

LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PERIKANAN KABUPATEN TULUNGAGUNG”

Kepada Yth

Bapak/Ibu karyawan Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung

Di tempat

Terima kasih atas partisipasi anda menjadi salah satu responden untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka penyelesaian studi pada jurusan Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Kuesioner ini merupakan salah satu instrument penelitian yang dilakukan oleh.

Peneliti : Jessica Setianing Putri

NBI : 1211900320

Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Alamat : Jalan Semolowaru 45, Surabaya

Kami sangat mengharapkan kesesuaian anda dalam mengisi kuesioner ini dan kami mejamin kerahasiaan anda. Semoga hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi pihak perusahaan dalam rangka pengelolaan Sumber Daya Manusia atas bantuan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung”

I. IDENTITAS RESPONDEN

Keterangan : Beri tanda (X) Apabila Sesuai Dengan Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : a. Laki-laki
b. Perempuan
3. Pendidikan Terakhir : a. SMA b. SMK c. D3
d. S1 e. S2 f. S3

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
6	Fasilitas di perusahaan dapat membantu karyawannya dalam menyelesaikan tugas dengan baik.					
Prestasi Kerja						
7	Setiap karyawan yang memiliki prestasi kerja yang tinggi akan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan karir					
8	Karyawan bisa mengarahkan kemampuan yang dimiliki untuk mencapai prestasi kerja yang optimal.					
Pengakuan dari atasan						
9	Karyawan mendapatkan pujian dari pimpinan atas hasil pekerjaan yang dilakukannya.					
10	Setiap hasil pekerjaan yang telah dilaksanakan layak mendapat penghargaan.					
Pekerjaan itu sendiri						
11	Karyawan mendapatkan cukup pengakuan saat melakukan program kerja dengan baik.					
12	Hasil dari program kerja yang karyawan lakukan mendapatkan pujian dan penghargaan dari pimpinan.					

2. Disiplin Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Ketepatan waktu						
1	Karyawan hadir ditempat kerja tepat waktu sebelum jam yang telah ditetapkan.					
2	Karyawan selalu pulang kerja sesuai dengan waktu yang					

	ditetapkan.					
Pemanfaatan sarana						
3	Bagi karyawan, penggunaan peralatan kerja sangat sesuai untuk mendukung kinerja.					
4	Karyawan mampu menggunakan sarana prasarana yang ada di perusahaan untuk menyelesaikan tugas.					
Tanggung jawab yang tinggi						
5	Karyawan selalu menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan sungguh-sungguh sesuai jabatannya.					
6	Karyawan selalu menggunakan peralatan perusahaan dengan baik.					
Ketaatan terhadap kantor						
7	Karyawan taat dalam bertingkah laku sesuai dengan norma yang berlaku.					
8	Karyawan selalu menaati peraturan yang diterapkan perusahaan.					

3. Budaya Organisasi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Inovasi dan keberanian mengambil resiko						
1	Pimpinan memberikan kebebasan dalam bertindak untuk mengambil keputusan.					
2	Pimpinan mendorong untuk meningkatkan kreativitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat dan aman.					
Perhatian pada hal – hal kecil						
3	Pimpinan memberitahukan karyawan untuk lebih memperhatikan terhadap hal detail dalam pekerjaan.					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
4	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus dilakukan.					
Orientasi hasil						
5	Karyawan selalu berfikir bagaimana menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dengan hasil yang optimal.					
6	Karyawan terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
Orientasi orang						
7	Dalam menyelesaikan pekerjaan, karyawan selalu melakukan prosedur sesuai yang ditetapkan oleh perusahaan.					
8	Karyawan berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh sungguh.					
Orientasi tim						
9	Jika timbul permasalahan di tempat kerja, selalu diselesaikan secara bersama-sama.					
10	Pimpinan memberi solusi dan bantuan jika karyawan menemukan kendala dalam melakukan pekerjaan.					
Keagresifan						
11	Karyawan dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab.					
12	Karyawan senantiasa datang tepat pada waktunya dan disiplin waktu					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	agar pekerjaan terselesaikan dengan baik.					
Stabilitas						
13	Karyawan merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini.					
14	Perusahaan ini memiliki strategi yang jelas untuk masa depan karir karyawan.					

4. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kuantitas hasil kerja						
1	Kuantitas kerja karyawan sesuai dengan standar kerja yang ditentukan.					
2	Karyawan selalu menghasilkan volume pekerjaan yang sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan.					
Kualitas hasil kerja						
3	Karyawan mampu untuk memenuhi kualitas kerja yang ditentukan.					
4	Karyawan mampu untuk menunjukkan kualitas pribadi dalam perusahaan.					
Efisiensi dalam melaksanakan tugas						
5	Karyawan mampu menggunakan waktu dengan efisien dalam melaksanakan segala tugas yang dibebankan kepadanya.					
6	Karyawan dapat menyelesaikan					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	pekerjaan dengan teliti sesuai yang diharapkan.					
Disiplin kerja						
7	Karyawan sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
8	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab dalam kurun waktu tertentu dengan baik.					
Inisiatif						
9	Karyawan mampu memberikan ide kreatif untuk kemajuan perusahaan.					
10	Karyawan bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta dahulu oleh pimpinan.					
Ketelitian						
11	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi.					
12	Karyawan selalu teliti dengan apa yang dilakukan.					
Disiplin Kerja						
13	Karyawan memiliki pimpinan jujur, adil, dan dapat dipercaya.					
14	Karyawan memiliki pimpinan yang berkomitmen tinggi untuk kemajuan perusahaan.					
Kejujuran						
15	Dalam bekerja karyawan selalu memiliki kejujuran terhadap diri sendiri, teman, dan pimpinan.					
16	Karyawan bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah dilakukan.					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	Kreatifitas					
17	Dalam pekerjaan, karyawan memperoleh kesempatan untuk mengembangkan kreatifitas.					
18	Karyawan mempunyai gagasan dan ide-ide yang dapat dijalankan pada saat bekerja.					

Lampiran 2 Data Penelitian

No .	Identitas Responden			Motivasi Kerja (X1)												Tot_X1	Rata_X1
	Jenis Kelamin	Pendidikan	Lama	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	2	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58	4,83
2	2	5	4	5	5	4	2	2	2	2	2	2	3	5	5	39	3,25
3	2	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58	4,83
4	1	4	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4,92
5	1	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54	4,50
6	2	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	57	4,75
7	1	3	3	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	2	3	24	2,00
8	2	5	1	5	5	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	33	2,75
9	2	4	1	3	2	2	2	2	2	3	4	5	5	4	4	38	3,17
10	1	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58	4,83
11	1	2	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	42	3,50
12	1	6	4	5	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	52	4,33
13	2	3	1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	57	4,75
14	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58	4,83
15	2	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,00
16	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	4	37	3,08
17	2	4	2	5	4	2	2	2	2	2	2	2	4	5	5	37	3,08
18	2	6	4	4	1	1	1	1	1	1	1	3	5	5	4	28	2,33
19	1	5	4	5	5	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	51	4,25
20	1	5	4	4	1	2	1	2	2	2	3	3	3	3	3	29	2,42
21	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4,00
22	2	6	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	2	3	4	38	3,17
23	2	6	4	5	5	5	5	3	3	3	4	5	3	3	3	47	3,92
24	1	4	3	5	4	4	3	2	2	2	2	2	4	4	4	38	3,17
25	2	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	52	4,33
26	2	3	2	4	4	3	5	4	4	5	1	4	3	2	3	42	3,50
27	1	4	2	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	32	2,67
28	1	4	2	5	5	5	4	1	1	1	4	4	4	4	3	41	3,42
29	1	3	2	5	5	5	5	4	3	3	3	2	5	4	5	49	4,08
30	2	2	2	4	2	2	5	2	2	2	2	2	4	4	4	35	2,92
31	1	5	2	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	3	3	39	3,25
32	2	1	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58	4,83

No .	Identitas Responden			Motivasi Kerja (X1)												Tot_ X1	Rat a_X 1
	Jenis Kelami n	Pendidi kan	La ma	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1 1	12		
33	2	6	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58	4,83
34	1	2	1	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	52	4,33
35	1	4	1	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	33	2,75
36	2	4	3	5	5	5	2	3	4	3	2	2	3	3	3	40	3,33
37	1	4	3	5	5	3	3	5	3	5	3	5	3	5	5	50	4,17
38	1	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,00
39	1	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,00
40	1	2	2	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	2	3	43	3,58
41	2	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49	4,08
42	1	6	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	25	2,08
43	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	30	2,50
44	2	5	2	5	5	5	5	5	4	5	2	2	2	2	2	44	3,67
45	2	4	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	57	4,75
46	1	1	3	5	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	4	41	3,42
47	1	6	3	5	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	5	53	4,42
48	1	4	3	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	50	4,17
49	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	39	3,25
50	2	6	2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58	4,83

No.	Disiplin Kerja (X2)								Tot_ X2	Rata_ X2	Budaya Organisasi (X3)														Tot_ X3	Rata_ X3	
	1	2	3	4	5	6	7	8			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
1	3	3	2	3	2	2	4	3	22	2,75	3	3	2	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46	3,29
2	4	4	4	4	3	3	3	3	28	3,50	4	4	4	4	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	48	3,43
3	4	5	5	4	4	4	4	4	34	4,25	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	66	4,71
4	4	3	4	4	4	4	4	5	32	4,00	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	4,64
5	5	4	4	4	4	4	5	5	35	4,38	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	4,64
6	4	4	4	4	4	4	5	5	34	4,25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	5	65	4,64
7	3	3	2	2	2	2	2	2	18	2,25	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	5	42	3,00
8	4	4	4	2	2	2	2	2	22	2,75	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34	2,43
9	3	2	2	4	4	4	4	2	25	3,13	5	5	5	4	5	5	4	2	2	2	2	2	2	2	2	47	3,36
10	4	4	4	3	3	4	3	3	28	3,50	4	4	4	5	5	5	3	3	4	3	4	2	5	5	5	56	4,00
11	4	4	4	4	3	4	2	2	27	3,38	4	4	4	4	3	4	2	2	2	5	2	4	5	4	4	49	3,50
12	4	5	4	4	4	4	5	5	35	4,38	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69	4,93
13	3	3	3	4	3	3	3	3	25	3,13	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	68	4,86
14	4	4	3	3	3	3	3	3	26	3,25	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	5	48	3,43
15	4	4	4	4	4	5	5	5	35	4,38	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	60	4,29
16	5	5	4	4	2	2	2	3	27	3,38	4	5	5	5	3	2	2	3	5	5	5	5	5	5	5	59	4,21
17	4	4	4	4	5	3	3	3	30	3,75	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2	2	2	2	52	3,71
18	3	3	2	2	2	2	2	3	19	2,38	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	37	2,64
19	4	4	3	3	3	3	3	3	26	3,25	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	52	3,71

No.	Disiplin Kerja (X2)								Tot X2	Rata_ X2	Budaya Organisasi (X3)														Tot_ X3	Rata_ X3	
	1	2	3	4	5	6	7	8			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
20	3	3	2	2	2	5	5	4	26	3,25	3	3	2	2	2	5	5	4	1	1	1	2	2	2	2	35	2,50
21	4	4	4	4	4	5	5	5	35	4,38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70	5,00
22	4	4	2	3	3	3	5	4	28	3,50	3	4	3	3	3	3	5	4	3	2	2	2	2	2	41	2,93	
23	5	4	4	4	4	4	4	3	32	4,00	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	52	3,71	
24	4	3	2	2	2	2	2	2	19	2,38	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	32	2,29	
25	4	4	4	4	5	3	4	3	31	3,88	4	4	4	4	5	5	4	5	2	2	3	2	5	4	53	3,79	
26	4	4	4	4	3	3	3	2	27	3,38	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	47	3,36	
27	3	3	2	2	2	2	2	2	18	2,25	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	32	2,29	
28	4	4	3	3	3	3	3	3	26	3,25	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46	3,29	
29	4	4	3	3	3	3	3	5	28	3,50	4	4	3	3	3	3	3	5	5	4	4	4	5	5	55	3,93	
30	5	4	3	3	3	3	3	3	27	3,38	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45	3,21	
31	4	4	3	3	3	3	3	3	26	3,25	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44	3,14	
32	5	5	5	3	3	2	2	2	27	3,38	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	59	4,21	
33	3	3	3	3	4	4	4	1	25	3,13	4	4	4	4	4	4	4	1	3	3	1	3	3	3	45	3,21	
34	4	4	4	1	1	5	3	4	26	3,25	4	4	3	2	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	56	4,00	
35	4	4	4	4	3	3	3	4	29	3,63	4	4	4	4	5	3	3	4	3	4	3	4	4	4	53	3,79	
36	4	4	4	3	3	3	4	3	28	3,50	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	49	3,50	
37	3	4	4	3	3	3	3	3	26	3,25	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	51	3,64	
38	4	4	4	4	3	5	2	2	28	3,50	4	4	4	4	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	48	3,43	
39	5	4	4	3	4	5	5	5	35	4,38	3	4	4	3	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	61	4,36	
40	5	4	1	1	1	5	4	4	25	3,13	3	4	3	1	1	3	4	4	4	4	5	5	5	5	51	3,64	
41	4	4	4	5	5	5	1	1	29	3,63	4	4	4	4	5	5	1	1	5	5	3	4	5	5	56	4,00	
42	4	3	1	1	1	1	1	1	13	1,63	2	3	3	1	1	1	1	1	1	1	3	4	4	5	31	2,21	
43	5	5	5	5	5	5	5	1	36	4,50	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	42	3,00	
44	3	3	3	3	1	1	5	5	24	3,00	3	3	3	3	1	3	3	5	1	4	5	5	5	5	49	3,50	
45	4	4	4	5	5	3	3	5	33	4,13	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	5	5	58	4,14	
46	5	3	3	3	3	3	3	3	26	3,25	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	55	3,93	
47	5	5	4	3	3	4	5	5	34	4,25	3	3	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	61	4,36		
48	4	4	4	4	3	3	3	3	28	3,50	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	50	3,57	
49	3	3	4	3	2	2	2	2	21	2,63	4	4	4	3	3	3	2	2	2	4	2	2	2	2	39	2,79	
50	5	5	4	4	4	4	4	4	34	4,25	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	58	4,14	

No.	Kinerja Karyawan (Y)																		Tot_ Y	Rata_ Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	82	4,56
2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	63	3,50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80	4,44
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74	4,11
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	82	4,56
6	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	80	4,44
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	57	3,17
8	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	56	3,11
9	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	63	3,50
10	4	4	3	3	3	3	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	69	3,83
11	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	69	3,83
12	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	81	4,50

Lampiran 3 Statistik Deskriptif
Frequencies

Statistics

		Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama bekerja
N	Valid	50	50	50
	Missing	0	0	0

Frequency Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	24	48.0	48.0	48.0
	Perempuan	26	52.0	52.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	2	4.0	4.0	4.0
	SMK	8	16.0	16.0	20.0
	D3	10	20.0	20.0	40.0
	S1	16	32.0	32.0	72.0
	S2	6	12.0	12.0	84.0
	S3	8	16.0	16.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Lama bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-5	5	10.0	10.0	10.0
6-10	24	48.0	48.0	58.0
11-15	12	24.0	24.0	82.0
>15	9	18.0	18.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	50	2.00	5.00	4.4200	.73095
X1.2	50	1.00	5.00	4.1000	1.11117
X1.3	50	1.00	5.00	4.0000	1.16058
X1.4	50	1.00	5.00	3.8200	1.32002
X1.5	50	1.00	5.00	3.6200	1.35360
X1.6	50	1.00	5.00	3.5800	1.34149
X1.7	50	1.00	5.00	3.6200	1.39810
X1.8	50	1.00	5.00	3.5000	1.34392
X1.9	50	1.00	5.00	3.6200	1.32311
X1.10	50	1.00	5.00	3.8200	1.20695
X1.11	50	2.00	5.00	3.7600	1.04119
X1.12	50	2.00	5.00	3.9400	.93481
Valid N (listwise)	50				

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
Netral	1	2.0	2.0	6.0
Setuju	21	42.0	42.0	48.0
Sangat Setuju	26	52.0	52.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
Tidak Setuju	4	8.0	8.0	12.0
Netral	4	8.0	8.0	20.0
Setuju	17	34.0	34.0	54.0
Sangat Setuju	23	46.0	46.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
Tidak Setuju	7	14.0	14.0	16.0
Netral	6	12.0	12.0	28.0
Setuju	13	26.0	26.0	54.0
Sangat Setuju	23	46.0	46.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.0	6.0	6.0
	Tidak Setuju	8	16.0	16.0	22.0
	Netral	6	12.0	12.0	34.0
	Setuju	11	22.0	22.0	56.0
	Sangat Setuju	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.0	6.0	6.0
	Tidak Setuju	10	20.0	20.0	26.0
	Netral	10	20.0	20.0	46.0
	Setuju	7	14.0	14.0	60.0
	Sangat Setuju	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.0	6.0	6.0
	Tidak Setuju	10	20.0	20.0	26.0
	Netral	11	22.0	22.0	48.0
	Setuju	7	14.0	14.0	62.0
	Sangat Setuju	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.0	6.0	6.0
	Tidak Setuju	11	22.0	22.0	28.0
	Netral	10	20.0	20.0	48.0
	Setuju	4	8.0	8.0	56.0
	Sangat Setuju	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.0	6.0	6.0
	Tidak Setuju	12	24.0	24.0	30.0
	Netral	9	18.0	18.0	48.0
	Setuju	9	18.0	18.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	14	28.0	28.0	30.0
	Netral	8	16.0	16.0	46.0
	Setuju	7	14.0	14.0	60.0
	Sangat Setuju	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	8	16.0	16.0	18.0
	Netral	11	22.0	22.0	40.0
	Setuju	9	18.0	18.0	58.0
	Sangat Setuju	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	16.0	16.0	16.0
	Netral	10	20.0	20.0	36.0
	Setuju	18	36.0	36.0	72.0
	Sangat Setuju	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	8.0	8.0	8.0
	Netral	11	22.0	22.0	30.0
	Setuju	19	38.0	38.0	68.0
	Sangat Setuju	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	50	3.00	5.00	4.0000	.67006
X2.2	50	2.00	5.00	3.8400	.68094
X2.3	50	1.00	5.00	3.4200	.97080

X2.4	50	1.00	5.00	3.2800	.96975
X2.5	50	1.00	5.00	3.1000	1.07381
X2.6	50	1.00	5.00	3.3400	1.09935
X2.7	50	1.00	5.00	3.3600	1.15635
X2.8	50	1.00	5.00	3.2200	1.23371
Valid N (listwise)	50				

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	22.0	22.0	22.0
	Setuju	28	56.0	56.0	78.0
	Sangat Setuju	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Netral	13	26.0	26.0	28.0
	Setuju	29	58.0	58.0	86.0
	Sangat Setuju	7	14.0	14.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Tidak Setuju	8	16.0	16.0	20.0
	Netral	10	20.0	20.0	40.0
	Setuju	27	54.0	54.0	94.0
	Sangat Setuju	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.0	6.0	6.0
	Tidak Setuju	6	12.0	12.0	18.0
	Netral	18	36.0	36.0	54.0
	Setuju	20	40.0	40.0	94.0
	Sangat Setuju	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	8.0	8.0	8.0
	Tidak Setuju	9	18.0	18.0	26.0
	Netral	20	40.0	40.0	66.0
	Setuju	12	24.0	24.0	90.0
	Sangat Setuju	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Tidak Setuju	9	18.0	18.0	22.0
	Netral	18	36.0	36.0	58.0
	Setuju	12	24.0	24.0	82.0
	Sangat Setuju	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Tidak Setuju	10	20.0	20.0	24.0
	Netral	17	34.0	34.0	58.0
	Setuju	10	20.0	20.0	78.0
	Sangat Setuju	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	8.0	8.0	8.0
	Tidak Setuju	10	20.0	20.0	28.0
	Netral	18	36.0	36.0	64.0
	Setuju	7	14.0	14.0	78.0
	Sangat Setuju	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	50	2.00	5.00	3.8800	.68928
X3.2	50	3.00	5.00	3.9800	.65434
X3.3	50	2.00	5.00	3.7600	.89351
X3.4	50	1.00	5.00	3.6000	1.10657
X3.5	50	1.00	5.00	3.5000	1.23305
X3.6	50	1.00	5.00	3.5600	1.10951
X3.7	50	1.00	5.00	3.5000	1.19949
X3.8	50	1.00	5.00	3.3800	1.29189
X3.9	50	1.00	5.00	3.3200	1.26878
X3.10	50	1.00	5.00	3.5200	1.26556
X3.11	50	1.00	5.00	3.5600	1.26427
X3.12	50	1.00	5.00	3.6000	1.14286
X3.13	50	1.00	5.00	3.9400	1.18511
X3.14	50	1.00	5.00	3.9400	1.15016
Valid N (listwise)	50				

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Netral	12	24.0	24.0	26.0
	Setuju	29	58.0	58.0	84.0
	Sangat Setuju	8	16.0	16.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	22.0	22.0	22.0
	Setuju	29	58.0	58.0	80.0
	Sangat Setuju	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	10.0	10.0	10.0
	Netral	12	24.0	24.0	34.0
	Setuju	23	46.0	46.0	80.0
	Sangat Setuju	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Tidak Setuju	7	14.0	14.0	18.0
	Netral	11	22.0	22.0	40.0
	Setuju	19	38.0	38.0	78.0
	Sangat Setuju	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.0	6.0	6.0
	Tidak Setuju	7	14.0	14.0	20.0
	Netral	17	34.0	34.0	54.0
	Setuju	8	16.0	16.0	70.0
	Sangat Setuju	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	7	14.0	14.0	16.0
	Netral	19	38.0	38.0	54.0
	Setuju	9	18.0	18.0	72.0
	Sangat Setuju	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Tidak Setuju	9	18.0	18.0	22.0
	Netral	15	30.0	30.0	52.0
	Setuju	10	20.0	20.0	72.0
	Sangat Setuju	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	8.0	8.0	8.0
	Tidak Setuju	9	18.0	18.0	26.0
	Netral	15	30.0	30.0	56.0
	Setuju	8	16.0	16.0	72.0
	Sangat Setuju	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	8.0	8.0	8.0
	Tidak Setuju	10	20.0	20.0	28.0
	Netral	14	28.0	28.0	56.0
	Setuju	10	20.0	20.0	76.0
	Sangat Setuju	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.0	6.0	6.0
	Tidak Setuju	9	18.0	18.0	24.0
	Netral	12	24.0	24.0	48.0
	Setuju	11	22.0	22.0	70.0
	Sangat Setuju	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.0	6.0	6.0
	Tidak Setuju	8	16.0	16.0	22.0
	Netral	13	26.0	26.0	48.0
	Setuju	10	20.0	20.0	68.0
	Sangat Setuju	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	10	20.0	20.0	22.0
	Netral	10	20.0	20.0	42.0
	Setuju	16	32.0	32.0	74.0
	Sangat Setuju	13	26.0	26.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	7	14.0	14.0	16.0
	Netral	9	18.0	18.0	34.0
	Setuju	10	20.0	20.0	54.0
	Sangat Setuju	23	46.0	46.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	6	12.0	12.0	14.0
	Netral	10	20.0	20.0	34.0
	Setuju	11	22.0	22.0	56.0
	Sangat Setuju	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	50	2.00	5.00	4.1600	.91160
Y.2	50	2.00	5.00	3.8800	.98229
Y.3	50	2.00	5.00	3.6800	1.03884
Y.4	50	2.00	5.00	3.5000	1.05463
Y.5	50	2.00	5.00	3.4000	1.10657
Y.6	50	2.00	5.00	3.7400	.80331
Y.7	50	3.00	5.00	3.9400	.79308
Y.8	50	2.00	5.00	3.7200	.80913
Y.9	50	2.00	5.00	3.7800	.81541
Y.10	50	2.00	5.00	3.8400	.86567
Y.11	50	2.00	5.00	3.8600	.78272
Y.12	50	2.00	5.00	3.8800	.77301
Y.13	50	3.00	5.00	4.0000	.63888
Y.14	50	3.00	5.00	3.9600	.53299
Y.15	50	3.00	5.00	3.9400	.54995
Y.16	50	2.00	5.00	3.8400	.50950
Y.17	50	3.00	5.00	3.9800	.47337
Y.18	50	3.00	5.00	4.0200	.47337
Valid N (listwise)	50				

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	8.0	8.0	8.0
Netral	5	10.0	10.0	18.0
Setuju	20	40.0	40.0	58.0
Sangat Setuju	21	42.0	42.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	6	12.0	12.0	12.0
Netral	9	18.0	18.0	30.0
Setuju	20	40.0	40.0	70.0
Sangat Setuju	15	30.0	30.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	9	18.0	18.0	18.0
Netral	10	20.0	20.0	38.0
Setuju	19	38.0	38.0	76.0
Sangat Setuju	12	24.0	24.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	11	22.0	22.0	22.0
Netral	13	26.0	26.0	48.0
Setuju	16	32.0	32.0	80.0
Sangat Setuju	10	20.0	20.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	14	28.0	28.0	28.0
	Netral	12	24.0	24.0	52.0
	Setuju	14	28.0	28.0	80.0
	Sangat Setuju	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Netral	21	42.0	42.0	44.0
	Setuju	18	36.0	36.0	80.0
	Sangat Setuju	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	17	34.0	34.0	34.0
	Setuju	19	38.0	38.0	72.0
	Sangat Setuju	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Netral	22	44.0	44.0	46.0
	Setuju	17	34.0	34.0	80.0
	Sangat Setuju	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Netral	17	34.0	34.0	38.0
	Setuju	21	42.0	42.0	80.0
	Sangat Setuju	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6.0	6.0	6.0
	Netral	14	28.0	28.0	34.0
	Setuju	21	42.0	42.0	76.0
	Sangat Setuju	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Netral	13	26.0	26.0	30.0
	Setuju	25	50.0	50.0	80.0
	Sangat Setuju	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Netral	12	24.0	24.0	28.0
	Setuju	26	52.0	52.0	80.0
	Sangat Setuju	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	20.0	20.0	20.0
	Setuju	30	60.0	60.0	80.0
	Sangat Setuju	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	16.0	16.0	16.0
	Setuju	36	72.0	72.0	88.0
	Sangat Setuju	6	12.0	12.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	18.0	18.0	18.0
	Setuju	35	70.0	70.0	88.0
	Sangat Setuju	6	12.0	12.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Netral	8	16.0	16.0	18.0
	Setuju	39	78.0	78.0	96.0
	Sangat Setuju	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	12.0	12.0	12.0
	Setuju	39	78.0	78.0	90.0
	Sangat Setuju	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	10.0	10.0	10.0
	Setuju	39	78.0	78.0	88.0
	Sangat Setuju	6	12.0	12.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Lampiran 4 Uji Validitas Correlations

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOT_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.676**	.553**	.397**	.350*	.308*	.485**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.013	.029	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.676**	1	.791**	.541**	.528**	.494**	.612**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.553**	.791**	1	.586**	.520**	.537**	.632**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.397**	.541**	.586**	1	.760**	.740**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.350*	.528**	.520**	.760**	1	.956**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	.308*	.494**	.537**	.740**	.956**	1	.874**
	Sig. (2-tailed)	.029	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
TOT_X1	Pearson Correlation	.485**	.612**	.632**	.792**	.883**	.874**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	TOT_X1
X1.7	Pearson Correlation	1	.701**	.770**	.588**	.329*	.357*	.895**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.020	.011	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.8	Pearson Correlation	.701**	1	.855**	.711**	.481**	.430**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.9	Pearson Correlation	.770**	.855**	1	.749**	.510**	.427**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.10	Pearson Correlation	.588**	.711**	.749**	1	.696**	.605**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.11	Pearson Correlation	.329*	.481**	.510**	.696**	1	.887**	.532**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.12	Pearson Correlation	.357*	.430**	.427**	.605**	.887**	1	.493**
	Sig. (2-tailed)	.011	.002	.002	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
TOT_X1	Pearson Correlation	.895**	.854**	.831**	.753**	.532**	.493**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOT_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.671**	.376**	.188	.524**
	Sig. (2-tailed)		.000	.007	.190	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.671**	1	.659**	.347*	.634**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.013	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.376**	.659**	1	.653**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.188	.347*	.653**	1	.696**
	Sig. (2-tailed)	.190	.013	.000		.000
	N	50	50	50	50	50
TOT_X2	Pearson Correlation	.524**	.634**	.704**	.696**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOT_X2
X2.5	Pearson Correlation	1	.472**	.332*	.122	.746**
	Sig. (2-tailed)		.001	.018	.400	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.472**	1	.480**	.275	.680**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.053	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.7	Pearson Correlation	.332*	.480**	1	.659**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	.122	.275	.659**	1	.578**
	Sig. (2-tailed)	.400	.053	.000		.000
	N	50	50	50	50	50
TOT_X2	Pearson Correlation	.746**	.680**	.668**	.578**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOT_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.809**	.714**	.631**	.648**	.509**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.809**	1	.794**	.581**	.569**	.513**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.714**	.794**	1	.768**	.722**	.591**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.631**	.581**	.768**	1	.838**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	.648**	.569**	.722**	.838**	1	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
TOT_X3	Pearson Correlation	.509**	.513**	.591**	.662**	.692**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOT_X3
X3.6	Pearson Correlation	1	.659**	.418**	.262	.224	.611**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.067	.117	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.7	Pearson Correlation	.659**	1	.691**	.362**	.161	.570**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.010	.263	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.8	Pearson Correlation	.418**	.691**	1	.522**	.413**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.9	Pearson Correlation	.262	.362**	.522**	1	.720**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.067	.010	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.10	Pearson Correlation	.224	.161	.413**	.720**	1	.750**
	Sig. (2-tailed)	.117	.263	.003	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
TOT_X3	Pearson Correlation	.611**	.570**	.686**	.793**	.750**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	TOT_X3
X3.11	Pearson Correlation	1	.836**	.799**	.781**	.668**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X3.12	Pearson Correlation	.836**	1	.796**	.789**	.616**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X3.13	Pearson Correlation	.799**	.796**	1	.911**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X3.14	Pearson Correlation	.781**	.789**	.911**	1	.588**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50
TOT_X3	Pearson Correlation	.668**	.616**	.672**	.588**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOT_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.614**	.443**	.361*	.239	.337*	.575**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.010	.095	.017	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	.614**	1	.802**	.670**	.439**	.399**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.004	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	.443**	.802**	1	.801**	.575**	.510**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	.361*	.670**	.801**	1	.752**	.614**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	.239	.439**	.575**	.752**	1	.739**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.095	.001	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	.337*	.399**	.510**	.614**	.739**	1	.657**
	Sig. (2-tailed)	.017	.004	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
TOT_Y	Pearson Correlation	.575**	.720**	.744**	.764**	.719**	.657**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	TOT_Y
Y.7	Pearson Correlation	1	.546**	.358*	.134	.151	.221	.671**
	Sig. (2-tailed)		.000	.011	.352	.297	.123	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.8	Pearson Correlation	.546**	1	.431**	.197	.098	-.022	.612**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.170	.499	.878	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.9	Pearson Correlation	.358*	.431**	1	.614**	.462**	.540**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.011	.002		.000	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.10	Pearson Correlation	.134	.197	.614**	1	.779**	.703**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.352	.170	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.11	Pearson Correlation	.151	.098	.462**	.779**	1	.714**	.586**
	Sig. (2-tailed)	.297	.499	.001	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.12	Pearson Correlation	.221	-.022	.540**	.703**	.714**	1	.599**
	Sig. (2-tailed)	.123	.878	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
TOT_Y	Pearson Correlation	.671**	.612**	.675**	.573**	.586**	.599**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	TOT_Y
Y.13	Pearson Correlation	1	.599**	.407**	.376**	.270	.202	.550**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.007	.058	.159	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.14	Pearson Correlation	.599**	1	.549**	.427**	.401**	.165	.565**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.004	.252	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.15	Pearson Correlation	.407**	.549**	1	.693**	.544**	.397**	.548**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.000	.004	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.16	Pearson Correlation	.376**	.427**	.693**	1	.748**	.521**	.503**
	Sig. (2-tailed)	.007	.002	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.17	Pearson Correlation	.270	.401**	.544**	.748**	1	.639**	.512**
	Sig. (2-tailed)	.058	.004	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.18	Pearson Correlation	.202	.165	.397**	.521**	.639**	1	.388**
	Sig. (2-tailed)	.159	.252	.004	.000	.000		.005
	N	50	50	50	50	50	50	50
TOT_Y	Pearson Correlation	.550**	.565**	.548**	.503**	.512**	.388**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.005	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5 Uji Reliabilitas
Reliability
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	41.3800	105.424	.430	.924
X1.2	41.7000	99.235	.539	.921
X1.3	41.8000	98.204	.559	.920
X1.4	41.9800	91.979	.738	.913
X1.5	42.1800	88.885	.850	.907
X1.6	42.2200	89.359	.838	.908
X1.7	42.1800	87.824	.864	.906
X1.8	42.3000	89.888	.813	.909
X1.9	42.1800	90.844	.786	.910
X1.10	41.9800	94.591	.697	.914
X1.11	42.0400	101.753	.456	.923
X1.12	41.8600	103.511	.422	.924

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.801	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	23.5600	23.598	.420	.793
X2.2	23.7200	22.777	.545	.780
X2.3	24.1400	20.653	.588	.767
X2.4	24.2800	20.736	.578	.769
X2.5	24.4600	19.641	.629	.759
X2.6	24.2200	20.257	.537	.775
X2.7	24.2000	20.122	.513	.779
X2.8	24.3400	20.923	.384	.805

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	47.1600	93.933	.455	.886
X3.2	47.0600	94.180	.463	.885
X3.3	47.2800	90.696	.528	.882
X3.4	47.4400	87.027	.593	.879
X3.5	47.5400	84.907	.619	.878
X3.6	47.4800	88.132	.534	.882
X3.7	47.5400	88.213	.481	.885
X3.8	47.6600	84.392	.608	.878
X3.9	47.7200	81.920	.738	.871
X3.10	47.5200	83.071	.686	.874
X3.11	47.4800	85.153	.589	.879
X3.12	47.4400	87.680	.537	.882
X3.13	47.1000	85.929	.599	.879
X3.14	47.1000	88.255	.505	.883

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	64.9600	68.447	.499	.897
Y.2	65.2400	65.370	.659	.892
Y.3	65.4400	64.333	.683	.891
Y.4	65.6200	63.791	.706	.890
Y.5	65.7200	64.083	.649	.893
Y.6	65.3800	68.200	.600	.894
Y.7	65.1800	68.110	.616	.893
Y.8	65.4000	68.776	.549	.895
Y.9	65.3400	67.821	.619	.893
Y.10	65.2800	68.859	.501	.897
Y.11	65.2600	69.380	.522	.896
Y.12	65.2400	69.288	.537	.896
Y.13	65.1200	71.047	.496	.897
Y.14	65.1600	71.811	.521	.897
Y.15	65.1800	71.824	.502	.897
Y.16	65.2800	72.573	.457	.898
Y.17	65.1400	72.776	.471	.898
Y.18	65.1000	73.806	.341	.901

Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik
Uji Normalitas

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal	Mean	.0000000
Parameters(a,b)	Std. Deviation	.27384583
Most Extreme	Absolute	.122
Differences	Positive	.122
	Negative	-.106
Kolmogorov-Smirnov Z		.864
Asymp. Sig. (2-tailed)		.444

a Test distribution is Normal.

b Calculated from data.

Uji Multikolinearitas

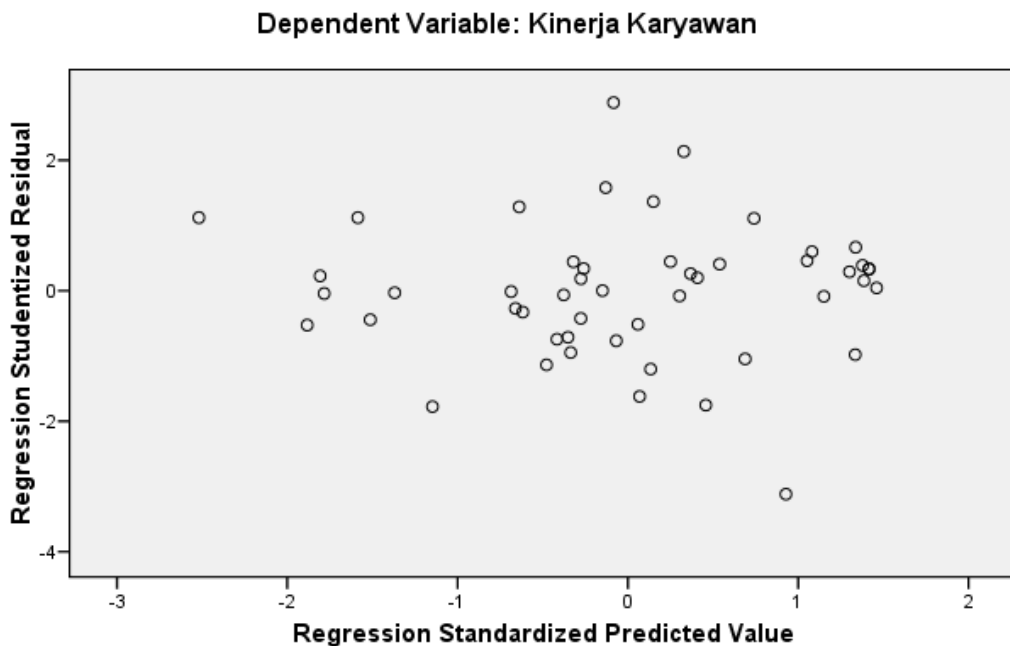
Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi Kerja	.502	1.993
	Disiplin Kerja	.426	2.348
	Budaya Organisasi	.310	3.224

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastitas

Scatterplot



Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda Regression

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.827 ^a	.684	.663	.28263

- a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.952	3	2.651	33.183	.000 ^a
	Residual	3.675	46	.080		
	Total	11.627	49			

- a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	1.616	.231		6.980	.000			
	Motivasi Kerja	.186	.065	.338	2.885	.006	.717	.391	.239
	Disiplin Kerja	.208	.096	.276	2.171	.035	.707	.305	.180
	Budaya Organisasi	.219	.101	.321	2.160	.036	.768	.303	.179

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8 Surat Hasil Penelitian



PEMERINTAHAN KABUPATEN TULUNGAGUNG
DINAS PERIKANAN
Jl. Ki. Mangun Sarkoro No. 04 Telp./Faks. (0355)321869
e-mail : dinasperikanan@tulungagung.com
TULUNGAGUNG 66218

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 072/345/111/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini Kabid P2HP Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung :

Nama : PURWANINGSIH, S.S
Pangkat /Golongan : Penata Tingkat 1
NIP : 19720420 199503 2 001
Jabatan : Kabid P2HP

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : Jessica Setianing Putri
Nim : 1211900320
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 29 September 2000
Alamat : Jl.G Ngurah Rai Gg 7 No 17 Bago, Tulungagung
Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung

Memang benar telah melaksanakan penelitian terhitung bulan November - Desember pada Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung.

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya agar dapat diperlukan sebagaimana mestinya.

Tulungagung, 27 Desember 2022

An. KEPALA DINAS PERIKANAN
KABUPATEN TULUNGAGUNG

Kabid P2HP




PURWANINGSIH, S.S

Penata Tingkat 1

NIP. 19720420 199503 2 001


Lampiran 9 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
 Gasal / ~~Genap~~
2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : JESSICA SETIANING PUTRI / 1211900320

Nama Pembimbing : Dr. Ec. Sri Budi K, MM

Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN
 KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
 DINAS PERIKANAN KABUPATEN TULUNGAGUNG

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	16 Sept 2022	jumlah	Acc	
2	23 Sept 2022	bab 1	Acc	
3	30 Sept 2022	bab 2	Acc	
4	26 Okt 2022	bab 3	Acc	
5	01 NOV 2022	kuisioner	Acc	
6	06 Jan 2023	BAB 4	Acc	
7	06 Jan 2023	BAB 5	Acc	

Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajar : _____

Surabaya, Januari 2023

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 10 Perintah / Lembar Revisi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERINTAH REVISI

Yang bertanda-tangan dibawah ini Dosen Penguji Skripsi mahasiswa :

Nama : Jessica Setianing Putri
N.B.I : 1211900320
Program Studi : **Manajemen**
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung

Memerintahkan untuk mengadakan revisi skripsi sebagai berikut :

No.	Materi	BAB	Halaman
1.	Tambahi data kinerja di lat belakang di hal 6		
2.	Semua lingkun hos ada di daftar pustaka		
3.	Buku Inggris dikehli miring		
4.	Pengethan daftar pustaka		

- ▶ Revisi harus diselesaikan paling lambat 2 (dua) minggu setelah ujian.
- ▶ Apabila ada revisi judul setelah ujian, segera lapor ke TU (tidak lapor judul dianggap sudah benar)

Setuju telah direvisi,
Dosen Penguji,

Dra. Ec. Erwin Dyah A, MM

Surabaya, 12 Januari 2023
Dosen Penguji

Dra. Ec. Erwin Dyah A, MM



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERINTAH REVISI

Yang bertanda-tangan dibawah ini Dosen Penguji Skripsi mahasiswa :

Nama : Jessica Setianing Putri
N.B.I : 1211900320
Program Studi : **Manajemen**
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung

Memerintahkan untuk mengadakan revisi skripsi sebagai berikut :

No.	Materi	BAB	Halaman

- ▶ Revisi harus diselesaikan paling lambat 2 (dua) minggu setelah ujian.
- ▶ Apabila ada revisi judul setelah ujian, segera lapor ke TU (tidak lapor judul dianggap sudah benar)

Setuju telah direvisi,
Dosen Penguji,

Surabaya, 12 Januari 2023
Dosen Penguji

Dra.Ec.Sri Budi K, MM

Dra.Ec.Sri Budi K, MM



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERINTAH REVISI

Yang bertanda-tangan dibawah ini Dosen Penguji Skripsi mahasiswa :

Nama : Jessica Setianing Putri
 N.B.I : 1211900320
 Program Studi : **Manajemen**
 Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung

Memerintahkan untuk mengadakan revisi skripsi sebagai berikut :

No.	Materi	BAB	Halaman
	2		

- ▶ Revisi harus diselesaikan paling lambat 2 (dua) minggu setelah ujian.
- ▶ Apabila ada revisi judul setelah ujian, segera lapor ke TU (tidak lapor judul dianggap sudah benar)

Setuju telah direvisi,
 Dosen Penguji,

Dr. Tri Anjarwati, MM

Surabaya, 12 Januari 2023
 Dosen Penguji

Dr. Tri Anjarwati, MM

Lampiran 11 Hasil Turnitin

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PERIKANAN KABUPATEN TULUNGAGUNG

ORIGINALITY REPORT

18%	18%	12%	15%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1 Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Student Paper 4%

2 Submitted to Universitas Putera Batam
Student Paper 2%

3 www.scribd.com
Internet Source 1%

4 repository.untag-sby.ac.id
Internet Source 1%

5 Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur
Student Paper 1%

6 Submitted to Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran Jakarta
Student Paper 1%

7 repository.unmuhjember.ac.id
Internet Source 1%

ejournal.upbatam.ac.id

8	Internet Source	1 %
9	media.neliti.com Internet Source	1 %
10	digilib.yarsi.ac.id Internet Source	1 %
11	jurnal.stiekma.ac.id Internet Source	1 %
12	repository.unhas.ac.id Internet Source	1 %
13	elibrary.unikom.ac.id Internet Source	1 %
14	eprints.umpo.ac.id Internet Source	1 %
15	ejournal.unisri.ac.id Internet Source	1 %
16	Submitted to Inha University Student Paper	<1 %
17	repositori.umsu.ac.id Internet Source	<1 %
18	repository.ub.ac.id Internet Source	<1 %
19	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	<1 %

20 eprints.untirta.ac.id <1%
Internet Source

21 Submitted to Southwestern Oklahoma State <1%
University
Student Paper

22 eprints.unpam.ac.id <1%
Internet Source

Exclude quotes On

Exclude matches < 21 words

Exclude bibliography On