

LAMPIRAN 1

KATA PENGANTAR KUESIONER

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan Skripsi. Saya, Saifudin Indra Purwanto Mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, melakukan penelitian ilmiah dengan judul skripsi “*Transformational Leadership* untuk Meningkatkan *Innovative Work Behaviour* dengan *Psychological Empowerment* Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan *Speaking Partner By Kampung Inggris di Kediri*”

Tujuan kuesioner ini untuk kepentingan ilmiah. Kuesioner ini tidak berkaitan dengan jabatan atau kedudukan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam perusahaan. Maka, diharapkan mmeberikan jawaban sejujur – jujurnya demi membantu penelitian ini. Atas kesediaa Bapak/Ibu/Saudara/i saya sampaikan banyak apresiasi dan terima kasih atas bantuan dan kerjasama yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan.

Surabaya, 15 November 2022

Saifudin Indra Purwanto

KUESIONER PENELITIAN

1. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Berikan tanda checklist (√) pada pilihan jawaban dengan keadaan yang sebenarnya.
- b. Daftar Pilihan Jawaban:

Keterangan	
SS	Sangat Setuju
S	Setuju
AS	Agak Setuju
TS	Tidak Setuju
STS	Sangat Tidak Setuju

2. DATA RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Usia : 18 - ≤ 25 Tahun 30 - ≤ 35 Tahun

25 - ≤ 30 Tahun ≥ 35 Tahun

Masa Kerja : 1 - ≤ 3 Bulan 6 Bulan - ≤ 1 Tahun

3 - ≤ 6 Bulan 1 - ≤ 2 Tahun

Pendidikan Terakhir : SMA S1
 D3 S2

1. *Transformational Leadership*

No	Pertanyaan	SS	S	AS	TS	STS
1.	Pemimpin saya selalu memberikan ide-ide baru dalam menghadapi isu-isu terkini yang berkaitan dengan bisnis/usaha yang dijalankan.					
2.	Pemimpin saya mampu memberikan ide dalam merespon hal-hal negatif yang terjadi di lapangan.					
3.	Pemimpin saya memiliki pandangan optimis tentang masa depan.					

2. *Psychological Empowerment*

No	Pertanyaan	SS	S	AS	TS	STS
1.	Saya melakukan pekerjaan saya dengan sungguh-sungguh.					
2.	Keberadaan saya cukup berarti pada lingkungan dimana saya berada.					
3.	Saya cukup terampil dalam mengerjakan apa yang menjadi tugas saya.					

4.	Saya cukup mandiri dalam menjalankan pekerjaan saya.					
----	--	--	--	--	--	--

3. *Innovative Work Behaviour*

No	Pertanyaan	SS	S	AS	TS	STS
1.	Saya selalu mencari variasi dalam melakukan bekerja.					
2.	Saya selalu memiliki cara-cara baru dalam menjalankan tugas/pekerjaan.					
3.	Saya selalu menemukan ide baru pada saat ada kesulitan dalam bekerja.					

Lampiran 2

Jawaban Responden Transformational Leadership (X)

No. Responden	<i>Transformational Leadership</i>			TOTAL X
	X1	X2	X3	
1	4	4	5	13
2	5	5	5	15
3	4	4	4	12
4	5	5	5	15
5	4	4	4	12
6	5	5	5	15
7	4	4	4	12
8	5	5	5	15
9	4	4	5	13
10	5	5	5	15
11	3	5	4	12
12	3	5	0	8
13	5	5	5	15
14	5	5	5	15
15	5	5	5	15
16	3	4	5	12

17	4	4	5	13
18	4	4	4	12
19	5	5	5	15
20	4	4	4	12
21	4	3	4	11
22	4	5	5	14
23	4	4	4	12
24	5	5	3	13
25	4	5	5	14
26	4	3	4	11
27	4	5	4	13
28	3	4	3	10
29	3	4	4	11
30	5	5	5	15
31	5	5	5	15
32	5	2	5	12
33	5	5	5	15
34	4	3	5	12
35	5	5	5	15
36	4	4	5	13
37	5	5	5	15
38	4	5	5	14
39	5	5	5	15
40	5	5	5	15
41	5	5	5	15
42	2	5	3	10
43	4	3	4	11
44	5	2	5	12
45	5	5	5	15
46	0	4	3	7
47	5	5	4	14
48	0	5	4	9
49	5	5	5	15
50	5	5	5	15
51	5	5	4	14
52	4	4	4	12
53	4	4	5	13
54	5	4	5	14

55	3	4	4	11
56	5	5	5	15
57	4	5	4	13
58	5	5	4	14
59	5	5	5	15
60	4	4	5	13

Psychological Empowerment (Z)

No. Responden	<i>Psychological Empowerment</i>				TOTAL Z
	Z1	Z2	Z3	Z4	
1	4	3	5	4	16
2	5	5	4	5	19
3	4	4	4	4	16
4	5	5	5	5	20
5	4	5	5	5	19
6	5	5	5	5	20
7	4	4	4	5	17
8	5	5	5	5	20
9	5	4	4	5	18
10	5	5	4	5	19
11	5	4	5	5	19
12	5	4	4	3	16
13	4	4	5	5	18
14	5	5	4	5	19
15	5	5	5	5	20
16	5	4	5	5	19
17	4	3	5	5	17
18	5	4	5	5	19
19	5	5	5	5	20
20	5	2	5	5	17
21	5	3	5	4	17
22	5	3	4	4	16
23	4	4	4	4	16

24	5	5	4	4	18
25	5	5	5	5	20
26	4	4	4	4	16
27	5	4	3	4	16
28	5	3	5	5	18
29	4	0	4	4	12
30	5	4	5	5	19
31	5	5	5	5	20
32	4	5	5	3	17
33	5	5	5	5	20
34	3	4	3	5	15
35	5	4	5	5	19
36	5	5	5	4	19
37	5	4	5	5	19
38	5	5	5	5	20
39	5	5	5	5	20
40	5	5	5	5	20
41	5	5	5	5	20
42	5	4	5	5	19
43	5	5	5	5	20
44	5	2	4	2	13
45	5	3	5	4	17
46	4	4	4	5	17
47	5	4	4	5	18
48	4	4	1	4	13
49	5	4	5	5	19
50	4	4	4	4	16
51	5	4	4	4	17
52	5	5	5	5	20
53	5	5	5	5	20
54	5	5	4	4	18
55	4	3	4	4	15
56	5	5	5	4	19
57	4	4	4	3	15
58	5	5	4	4	18
59	5	5	5	5	20
60	5	5	5	4	19

Innovative Work Behaviour (Y)

No. Responden	<i>Innovative Work Behaviour</i>			TOTAL Y
	Y1	Y2	Y3	
1	4	3	5	12
2	4	4	5	13
3	4	4	4	12
4	5	5	5	15
5	4	4	4	12
6	5	5	4	14
7	4	3	4	11
8	5	5	5	15
9	4	4	4	12
10	5	5	5	15
11	5	5	5	15
12	5	3	5	13
13	5	5	5	15
14	4	5	5	14
15	5	5	5	15
16	5	5	4	14
17	5	5	5	15
18	5	5	5	15
19	5	4	4	13
20	5	5	5	15
21	4	3	4	11
22	4	4	4	12
23	4	4	4	12
24	5	5	3	13
25	5	5	5	15
26	4	4	4	12
27	4	0	3	7
28	5	5	4	14
29	4	4	4	12
30	4	4	4	12
31	5	5	5	15
32	5	2	5	12
33	5	5	5	15
34	4	3	5	12

35	5	5	5	15
36	5	4	4	13
37	4	4	5	13
38	5	5	5	15
39	5	5	5	15
40	5	5	5	15
41	5	5	5	15
42	5	5	5	15
43	5	5	5	15
44	5	4	5	14
45	5	4	4	13
46	4	4	5	13
47	4	4	4	12
48	5	5	5	15
49	5	4	4	13
50	4	4	4	12
51	3	3	4	10
52	5	5	5	15
53	4	4	4	12
54	4	4	5	13
55	4	4	4	12
56	4	4	4	12
57	5	5	3	13
58	5	5	4	14
59	5	5	5	15
60	5	5	5	15

Lampiran 3

Uji Validitas

		Correlations										
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	Total
X1	Pearson	1	.215	.585**	.303*	.389**	.309*	.074	.020	.019	.035	.549*
	Correlation Sig. (2-tailed)		.098	.000	.018	.002	.016	.572	.881	.883	.790	.000

	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X 2	Pearson	.215	1	.127	.389**	.329*	.032	.379**	.135	.425**	-.055	.547*
	<u>Correlation</u>											*
	Sig. (2-tailed)	.098		.332	.002	.010	.808	.003	.303	.001	.674	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X 3	Pearson	.585*	.127	1	.170	.273*	.280*	.118	.120	.029	.319*	.531*
	<u>Correlation</u>	*										*
	Sig. (2-tailed)	.000	.332		.194	.035	.030	.369	.363	.827	.013	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X 4	Pearson	.303*	.389**	.170	1	.283*	.419**	.208	.321*	.364**	.087	.596*
	<u>Correlation</u>	*	**			*	**		*	**		*
	Sig. (2-tailed)	.018	.002	.194		.028	.001	.111	.013	.004	.509	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X 5	Pearson	.389*	.329*	.273*	.283*	1	.186	.340**	.219	.266*	.167	.644*
	<u>Correlation</u>	*	*	*	*			**		*		*
	Sig. (2-tailed)	.002	.010	.035	.028		.155	.008	.093	.040	.202	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X 6	Pearson	.309*	.032	.280*	.419**	.186	1	.362**	.349**	.252	.216	.587*
	<u>Correlation</u>	*		*	**			**	**			*

Total	Pearson	.549*	.547**	.531**	.596**	.644**	.587**	.599**	.533**	.645**	.441**	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4

Uji Reabilitas *Transformational Leadership* (X)

Reliability Statistics

Uji Rabilitas *Psychological Empowerment* (Z)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.611	4

Uji Rabilitas *Innovative Work Behaviour* (Y)

Reliability Statistics

Lampiran 5

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized Residual

N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.29025509
Most Extreme Differences	Absolute	.114
	Positive	.082
	Negative	-.114
Test Statistic		.114
Asymp. Sig. (2-tailed)		.052 ^c

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 6

Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients B	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF	
1 (Constant)	6.932		3.928	.000			
Transformational Leadership	-.053	.123	-.434	.666	.741	1.349	

Psychological Empowerment	.400	.105	.514	3.824	.000	.741	1.349
---------------------------	------	------	------	-------	------	------	-------

a. Dependent Variable: Innovative Work Behaviour

Lampiran 7

Hasil Uji Heteroskedastisitas

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	2.327	.989		2.354	.022
	Transformational Leadership	.020	.069	.043	.286	.776
	Psychological Empowerment	-.086	.059	-.220	-1.457	.151

a. Dependent Variable: ABS

Lampiran 8

Hasil Uji Regresi Linier Sederhana

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	13.237	1	13.237	4.193	.046b
	Residual	154.685	49	3.157		
	Total	167.922	50			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X

Lampiran 9

Hasil Uji Korelasi

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.281 ^a	.079	.060	1.777

a. Predictors: (Constant), X

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 10

Hasil Uji Regresi Pertama

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.203 ^a	.041	.025	1.459

a. Predictors: (Constant), Transformational Leadership

Lampiran 11

Hasil Uji Regresi Moderasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.546 ^a	.298	.261	1.270

a. Predictors: (Constant), TL*PE, Psychological Empowerment, Transformational Leadership

Lampiran 12

Hasil Uji t (Parsial)

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	28.066	5.854		4.794	.000
	Psychological Empowerment	.033	.008	1.055	4.286	.000
	Transformational Leadership	-8.790	2.890	-.749	-3.041	.004

a. Dependent Variable: Innovative Work Behaviour

Lampiran 13

Hasil Uji Koefisien Determinasi R²

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.777 ^a	.604	.591	1.72892

a. Predictors: (Constant), Psychological Empowerment, Transformational Leadership

b. Dependent Variable: Innovative Work Behaviour

Lampiran 14

Surat Keterangan Penelitian



SPEAKING PARTNER

61 Brawijaya Street Kampung Inggris Tulungrejo, Pare, Kediri,
East Jawa ID 64212 Text +62812-4979-0677

CERTIFICATE OF RESEARCH

The undersigned:

Name : Wahyu Fitriani
Position : Chief Operating Officer

Hereby to certify that:

Name : Saifudin Indra Purwanto
NBI : 1211900086
Major : Economic and Business - Management
Faculty : University of 17 Agustus 1945 Surabaya

The person concerned has conducted research at the Speaking Partner by Kampung Inggris, starting on October 25, 2022 to write a thesis with the title "TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP UNTUK MENINGKATKAN INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR DENGAN PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KARYAWAN SPEAKING PARTNER BY KAMPUNG INGGRIS DI KEDIRI".

Thus, this certificate is made to be used properly.

Kediri, December 20th, 2022.

Your sincerely,

SPEAKING PARTNER
by KAMPUNG INGGRIS
Wahyu Fitriani
Chief Operating Officer

Lampiran 15

Hasil Uji Plagiasi

TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP UNTUK MENINGKATKAN INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR DENGAN PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KARYAWAN SPEAKING PARTNER BY KAMPUNG INGGRIS DI KEDIRI

ORIGINALITY REPORT

16%

SIMILARITY INDEX

14%

INTERNET SOURCES

11%

PUBLICATIONS

6%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

etheses.iainponorogo.ac.id

Internet Source

1%

2

eprints.umm.ac.id

Internet Source

1%

3

Submitted to iGroup

Student Paper

1%

4

media.neliti.com

Internet Source

1%

5

Ambar Lukitaningsih, Nonik Kusuma Ningrum, Vivi Hastu Listyaningrum. "Pengaruh Citra Merek, Nilai Utilitarian, Electronic Word of Mouth dan Kualitas Pelayanan terhadap Niat Beli Konsumen Miniso Ambarukmo Plaza Yogyakarta", Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 2022

Publication

1%

6	text-id.123dok.com Internet Source	1%
7	www.researchgate.net Internet Source	1%
8	publikasi.stkipgri-bkl.ac.id Internet Source	<1%
9	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<1%
10	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	<1%
11	www.emerald.com Internet Source	<1%
12	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper	<1%
13	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	<1%
14	Dian Sulistyorini Wulandari. "Tindakan Agresivitas Pajak dipandang dari Teori Akuntansi Positif", Owner, 2022 Publication	<1%
15	ejournal.gunadarma.ac.id Internet Source	<1%
16	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1%

17	<p>Emita Yurika, Sry Rosita. "PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP PERILAKU INOVATIF DENGAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL PROVINSI JAMBI", Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan, 2022</p> <p>Publication</p>	<1 %
18	<p>stieykpn.ac.id</p> <p>Internet Source</p>	<1 %
19	<p>Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia</p> <p>Student Paper</p>	<1 %
20	<p>Geza Arido Evalta Cahya, Rynalto Mukiwihando. "THE EFFECT OF GOAL ORIENTATION, SELF EFFICACY, OBEDIENCE PRESSURE, AND TASK COMPLEXITY ON AUDIT JUDGMENT AT INSPECTORATE GENERAL OF THE MINISTRY OF FINANCE", JURNAL MANAJEMEN KEUANGAN PUBLIK, 2020</p> <p>Publication</p>	<1 %
21	<p>journal.unj.ac.id</p> <p>Internet Source</p>	<1 %
22	<p>riset.unisma.ac.id</p> <p>Internet Source</p>	<1 %
23	<p>Chamelia Putri. "PENGARUH PENGGUNAAN MIND MAP DENGAN APLIKASI PREZI</p>	<1 %

TERHADAP PENINGKATAN AKTIVITAS DAN HASIL BELAJAR SISWA PADA MTs. MIFTAHUL ULUM SIDOMUKTI", Prosiding National Simposium & Conference Ahlimedia, 2020

Publication

- 24 Saeid Karimi, Farzaneh Ahmadi Malek, Ahmad Yaghoubi Farani, Genovaité Liobikienė. "The Role of Transformational Leadership in Developing Innovative Work Behaviors: The Mediating Role of Employees' Psychological Capital", Sustainability, 2023 <1 %

Publication

- 25 erepo.unud.ac.id <1 %
Internet Source

- 26 repository.unair.ac.id <1 %
Internet Source

- 27 Ika Andriana, Pulung Prabowo. "Analisis Pengaruh Pengadaan Obat Terhadap Kepuasan Apoteker di FKTP", Pharmed: Journal of Pharmaceutical Science and Medical Research, 2020 <1 %

Publication

- 28 Mochammad Faisal Fadli. "PENGARUH NILAI PELANGGAN DAN KEPUASAN TERHADAP LOYALITAS ANGGOTA CREDIT UNION KELING KUMANG NANGA PINOH KABUPATEN MELAWI", Jurnal Ekonomi Integra, 2020 <1 %

Publication

29	ejournal.unisba.ac.id Internet Source	<1 %
30	journal.wima.ac.id Internet Source	<1 %
31	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<1 %
32	repository.upi.edu Internet Source	<1 %
33	www.jalh55.com Internet Source	<1 %
34	journal.ugm.ac.id Internet Source	<1 %
35	jurnal.umrah.ac.id Internet Source	<1 %
36	repositori.umsu.ac.id Internet Source	<1 %
37	repository.iainkudus.ac.id Internet Source	<1 %
38	repository.unib.ac.id Internet Source	<1 %
39	Fadli Dahlan. "Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja Organisasi Perangkat Daerah Kota Tidore	<1 %

Kepulauan", Indonesia Accounting Journal, 2020

Publication

40 Siti Nurjanah, Fatmawati Wati
Sungkawaningrum, Effi Wahyuningsih.
"PENGARUH KEADILAN, KEJUJURAN,
KERAMAHAN PEDAGANG PASAR
TRADISIONAL TERHADAP MINAT BELI DALAM
PERSPEKTIF ETIKA BISNIS ISLAM", Jurnal
Ilmiah Al-Tsarwah, 2022
Publication

<1 %

41 ejournal.uncen.ac.id
Internet Source

<1 %

42 ejurnal.umri.ac.id
Internet Source

<1 %

43 journal.unla.ac.id
Internet Source

<1 %

44 repositori.usu.ac.id
Internet Source

<1 %

45 repository.uinbanten.ac.id
Internet Source

<1 %

46 id.123dok.com
Internet Source

<1 %

47 macrothink.org
Internet Source

<1 %

repositori.uin-alauddin.ac.id


48	Internet Source	<1 %
49	Tiar Rizky Abdillah, Edi Joko Setyadi, Suryo Budi Santoso, Rina Mudjiyanti. "Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Tekanan Ketaatan, dan Pengalaman Auditor Terhadap Audit Judgment (Studi Pada Kantor Akuntan Publik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)", Ratio : Reviu Akuntansi Kontemporer Indonesia, 2020 Publication	<1 %
50	id.scribd.com Internet Source	<1 %
51	journal.stieamkop.ac.id Internet Source	<1 %
52	zombiedoc.com Internet Source	<1 %

Exclude quotes On

Exclude matches Off


Exclude bibliography On

Lampiran 16
Kartu bimbingan Skripsi



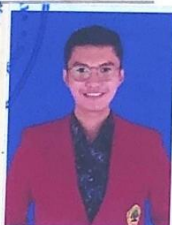
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTA) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, e-mail: info@untas.ac.id



SEMESTER
Gasal / Genap
2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Saifudin Indra Purwanto / 1211900086

Nama Pembimbing : Prof. Dr. Amiartuti K, SH. MM.

Judul Skripsi : Transformational Leadership untuk Meningkatkan Innovative Work Behaviour dengan Psychological Empowerment sebagai Variabel Moderasi pada karyawan Speaking Partner by Kampung Inggris di Kediri.

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	15/09 2022		Konsultasi Model kerangka konsep + judul	<i>M</i>
2	29/09 2022		Bimbingan BAB 1 & 2	<i>M</i>
3	11/10 2022		Fonsultasi BAB 1 - 3	<i>M</i>
4	28/10 2022		BAB 1-3- Acc	<i>M</i>
5	25/10 2022		Konsultasi Kuesionair	<i>M</i>
6	28/11 2022		Konsultasi Responden	<i>M</i>
7	03/01 2023		BAB 4-5 Acc	<i>M</i>
8	04/01 2023		Acc skripsi	<i>M</i>
9	04/01 2023		Konsul PPT	<i>M</i>

Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajar : _____

Surabaya, *M*

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)