

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

#### **KUESIONER PENELITIAN PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CO-LEGAL INDONESIA DI SURABAYA**

Petunjuk pengisian kuisisioner :

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.  
SS = Sangat Setuju S = Setuju  
N = Netral  
TS = Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuisisioner mohon Bapak/Ibu/Saudara/I untuk bersedia memberikan kembali kepada pemberi kuisisioner.

Terimakasih atas partisipasi yang anda berikan.

### IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :  
 Usia : ..... Tahun  
 Jenis Kelamin : ( ) Pria / ( ) Wanita  
 Pendidikan Terakhir :  
 Lama Bekerja :  
 Jabatan :

#### 1. DISIPLIN KERJA (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Taat terhadap aturan waktu</b>						
1	Saya datang tepat waktu saat bekerja					
2	Saya mengerjakan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya.					
3	Saya pernah datang terlambat dan mendapat teguran dari atasan					
<b>Taat terhadap peraturan perusahaan</b>						
4	Saya merapikan peralatan kerja setelah selesai digunakan					
5	Saya taat pada peraturan perusahaan					
<b>Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan</b>						
6	Saya mengenakan seragam kerja yang telah ditentukan perusahaan					
7	Saya mengenakan id card di dalam perusahaan					
<b>Taat terhadap peraturan lainnya diperusahaan</b>						
8	Saya bertanggung jawab atas tugas yang telah diberikan					
9	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik					

## 2. MOTIVASI KERJA (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Kebutuhan Fisik</b>						
1	Perusahaan menyediakan sarana dan yang mendukung aktivitas kegiatan bekerja					
2	Perusahaan memberikan prasarana yang cukup guna mendukung aktivitas bekerja					
<b>Kebutuhan Rasa Aman dan Keselamatan</b>						
3	Saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan yang ada diperusahaan ini					
4	Perusahaan berani mengambil sikap untuk memberikan sanksi bila ada karyawan melakukan kesalan dan melakukan tugas					
<b>Kebutuhan Sosial</b>						
5	Saya merasa memiliki teman dekat/sahabat ditempat ini					
6	Saya dengan rekan kerja saling membantu bila saling membutuhkan dan terjadi masalah					
<b>Kebutuhan akan Penghargaan</b>						
7	Perusahaan memberikan hadiah untuk karyawan yang berprestasi					
8	Ketika berpendapat saya dihargai oleh atasan					
<b>Kebutuhan Perwujudan Diri</b>						
9	Saran yang diberikan oleh pimpinan perusahaan membangun dan memacu saya untuk berkembang lebih maju					
10	Motivasi yang diberikan perusahaan membuat saya disiplin dalam bekerja					

### 3. KOMPENSASI (X3)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Upah dan Gaji</b>						
1	Saya merasa bahwa gaji yang telah diterima sesuai dengan tanggung jawab saya					
2	Saya merasa bahwa gaji yang telah diterima layak dan sesuai dengan ketentuan pemerintah (upah minimum)					
<b>Insentif</b>						
3	Saya merasa bahwa insentif yang diterima sudah sesuai dengan pencapaian kerja yang telah dijalankan selama ini					
<b>Tunjangan</b>						
4	Saya merasa bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya diperusahaan					
5	Saya merasa tunjangan yang telah diterima sesuai dengan harapan					
<b>Fasilitas</b>						
6	Saya merasa fasilitas yang telah diberikan perusahaan sesuai dengan pekerjaan saya					
7	Saya merasa perusahaan memperhatikan setiap kebutuhan dan fasilitas dalam pekerjaan saya					

#### 4. KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan mempunyai kualitas kerja yang baik serta profesional dalam bekerja					
2	Kuantitas atau jumlah kerja yang karyawan lakukan demi mendapatkan kinerja yang baik					
3	Karyawan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4	Karyawan menggunakan tenaga, waktu, dan pikiran dalam menyelesaikan pekerjaan agar seefektif mungkin					
5	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan tanpa harus meminta bantuan rekan kerja					
6	Karyawan akan tetap bekerja dengan baik sekalipun atasan tidak ada					
7	Karyawan berusaha untuk bertanggung jawab dalam mengerjakan tugas yang telah diberikan oleh atasan					
8	Karyawan memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang dilakukan					

## LAMPIRAN

### Lampiran 2 Tabulasi Data jawan Kuesioner

<b>DISIPLIN KERJA</b>										
<b>Responden</b>	<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>X1.6</b>	<b>X1.7</b>	<b>X1.8</b>	<b>X1.9</b>	<b>X1</b>
1	3	4	3	4	4	3	4	4	1	30
2	4	5	4	4	5	5	4	5	2	38
3	3	4	4	4	4	3	4	4	2	32
4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	32
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	38
6	5	4	4	5	4	5	4	4	3	38
7	4	4	5	4	4	4	4	4	5	38
8	5	5	5	5	5	5	5	5	2	42
9	3	4	4	3	4	3	4	4	1	30
10	4	4	4	4	4	3	4	4	2	33
11	3	3	4	4	3	4	4	5	1	31
12	4	4	4	4	5	4	4	5	4	38
13	4	4	4	5	4	4	4	4	2	35
14	4	4	3	3	4	4	4	3	2	31
15	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
16	4	3	3	3	4	4	3	3	3	30
17	5	5	5	5	5	5	5	5	3	43
18	3	3	4	3	4	3	4	3	2	29
19	4	3	4	4	3	4	4	3	3	32
20	5	4	4	4	5	4	4	5	4	39
21	3	4	4	4	3	4	4	3	3	32
22	4	5	5	5	4	4	5	4	4	40
23	3	4	4	4	3	3	4	3	2	30
24	5	4	5	4	4	3	4	4	2	35
25	4	4	5	5	5	5	5	5	3	41
26	4	3	3	4	4	3	4	4	3	32
27	4	5	4	4	4	3	4	4	3	35
28	4	5	4	5	4	4	5	4	4	39
29	5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
30	3	4	4	3	4	3	3	4	3	31
31	4	4	3	3	4	4	3	3	2	30

32	4	3	4	3	4	4	3	4	2	31
33	3	3	3	2	3	2	2	3	3	24
34	4	3	3	4	3	4	4	3	2	30
35	4	5	5	5	4	5	5	4	2	39
36	4	4	4	5	4	5	4	4	2	36
37	4	4	4	4	4	5	4	4	2	35
38	4	4	4	3	4	3	4	3	2	31
39	5	5	4	5	5	2	5	4	4	39
40	4	4	4	3	4	3	4	4	1	31
41	3	3	4	4	3	3	4	4	3	31
42	4	4	4	4	5	4	4	5	2	36
43	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
44	4	4	3	3	4	3	4	4	4	33
45	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
46	4	3	3	3	4	4	3	3	4	31
47	5	5	5	5	5	5	5	5	3	43
48	3	3	4	3	4	3	4	3	2	29
49	4	3	4	4	3	4	4	3	3	32
50	5	4	4	4	5	4	4	5	3	38

MOTIVASI KERJA											
Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
1	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	35
2	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	35
5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	46
6	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
7	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37
10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
11	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	34
12	4	5	5	4	5	4	5	5	3	5	45
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
14	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	36
15	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
16	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	35
19	4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	38
20	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
21	3	4	3	3	4	4	3	5	3	4	36
22	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	45
23	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	36
24	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
25	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
26	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	34
27	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
28	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	44
29	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	45
30	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	37
31	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	35
32	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	33
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
34	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	34
35	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	47



36	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	44
37	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
38	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
39	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
40	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	44
41	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	34
42	4	5	5	4	5	4	5	5	3	5	45
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
44	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	36
45	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
46	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	35
49	4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	38
50	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46



34	4	4	3	3	4	3	3	24
35	5	4	5	5	4	4	4	31
36	5	4	4	5	5	5	5	33
37	4	4	4	5	4	5	5	31
38	4	4	4	4	4	5	4	29
39	5	5	5	4	4	4	4	31
40	5	4	4	5	4	5	5	32
41	4	3	3	3	4	3	4	24
42	5	4	4	3	4	5	4	29
43	5	4	4	4	4	5	5	31
44	4	4	4	3	3	4	4	26
45	4	4	4	5	4	4	4	29
46	3	4	3	4	3	4	4	25
47	5	5	5	5	5	5	5	35
48	4	3	3	3	3	4	4	24
49	4	4	3	4	4	4	4	27
50	4	5	4	4	4	4	4	29

KINERJA KARYAWAN									
Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y
1	4	4	3	4	4	4	4	3	30
2	4	5	5	4	4	4	5	4	35
3	4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	3	4	4	3	3	3	3	3	26
5	5	4	4	5	5	5	5	4	37
6	5	4	4	5	4	4	4	4	34
7	4	5	4	4	4	4	5	5	35
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	4	4	3	3	4	3	4	4	29
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	3	4	4	3	3	3	3	4	27
12	4	5	4	4	4	4	5	4	34
13	4	5	4	4	4	5	4	4	34
14	4	3	4	4	3	4	4	3	29
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	3	4	4	4	4	4	3	30
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	4	3	4	4	3	4	4	30
19	4	4	4	4	4	4	3	4	31
20	5	5	4	4	5	4	4	4	35
21	4	4	3	3	4	4	4	4	30
22	4	4	5	4	4	5	5	5	36
23	3	4	4	4	3	4	4	4	30
24	4	4	4	5	5	5	4	5	36
25	4	4	5	5	5	5	5	5	38
26	4	3	4	4	4	3	4	3	29
27	5	4	5	4	4	3	4	4	33
28	4	4	5	5	4	4	4	4	34
29	5	4	4	5	5	4	5	4	36
30	4	3	4	4	4	4	3	4	30
31	4	3	4	3	4	3	4	3	28
32	4	3	4	4	4	3	3	4	29
33	3	3	3	3	3	3	2	3	23
34	3	4	4	3	4	3	4	3	28
35	5	4	4	4	5	5	4	5	36

36	4	5	5	4	4	4	5	4	35
37	5	5	4	4	5	5	4	4	36
38	5	5	5	4	5	4	3	4	35
39	5	5	5	5	5	4	4	4	37
40	4	5	5	4	4	3	4	4	33
41	3	4	4	3	3	3	3	4	27
42	4	5	4	4	4	4	5	4	34
43	4	5	4	4	4	5	4	4	34
44	4	3	4	4	3	4	4	3	29
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	3	4	4	4	4	4	3	30
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	4	4	3	4	4	3	4	4	30
49	4	4	4	4	4	4	3	4	31
50	5	5	4	4	5	4	4	4	35

## LAMPIRAN

### Lampiran 3 Karakteristik Responden

#### 1. Jenis Kelamin

<b>Jenis Kelamin</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	27	54.0	54.0	54.0
	2	23	46.0	46.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

#### 2. Usia Responden

<b>Usia Responden</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	22	44.0	44.0	44.0
	2	19	38.0	38.0	82.0
	3	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

#### 3. Lama Bekerja

<b>Lama Bekerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	21	42.0	42.0	42.0
	2	18	36.0	36.0	78.0
	3	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

## LAMPIRAN

### Lampiran 4 Analisis Deskriptif

#### 1. Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	50	3	5	3.96	.638
X1.2	50	3	5	3.92	.665
X1.3	50	3	5	3.96	.605
X1.4	50	2	5	3.98	.769
X1.5	50	3	5	4.06	.620
X1.6	50	2	5	3.80	.782
X1.7	50	2	5	3.98	.622
X1.8	50	3	5	3.92	.724
X1.9	50	1	5	2.72	.948
X1	50	24	43	34.30	4.249
Valid N (listwise)	50				

#### 2. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	50	3	5	4.00	.639
X2.2	50	3	5	4.08	.695
X2.3	50	3	5	4.08	.752
X2.4	50	3	5	4.08	.601
X2.5	50	3	5	4.00	.728
X2.6	50	3	5	3.92	.634
X2.7	50	3	5	3.86	.756
X2.8	50	3	5	4.10	.614
X2.9	50	3	5	3.92	.804
X2.10	50	3	5	4.10	.678
X2	50	30.0	50.0	40.140	5.1508
Valid N (listwise)	50				

### 3. Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X3)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	50	3	5	4.20	.606
X3.2	50	3	5	3.96	.638
X3.3	50	3	5	3.92	.665
X3.4	50	3	5	3.94	.712
X3.5	50	3	5	3.88	.659
X3.6	50	3	5	4.10	.678
X3.7	50	3	5	4.08	.566
X3	50	21	35	28.08	3.361
Valid N (listwise)	50				

### 4. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Kayawan (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	50	3	5	4.14	.606
Y.2	50	3	5	4.14	.700
Y.3	50	3	5	4.12	.594
Y.4	50	3	5	4.04	.605
Y.5	50	3	5	4.12	.627
Y.6	50	3	5	3.94	.712
Y.7	50	2	5	4.04	.699
Y.8	50	3	5	3.96	.605
Y	50	23	40	32.50	3.792
Valid N (listwise)	50				



## LAMPIRAN

### Lampiran 5 Uji Validitas

#### 1. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)

Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.425**	.313*	.498**	.574**	.434**	.358*	.391**	.352*	.713**
	Sig. (2-tailed)		.002	.027	<.001	<.001	.002	.011	.005	.012	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.425**	1	.550**	.555**	.556**	.282*	.637**	.453**	.126	.731**
	Sig. (2-tailed)	.002		<.001	<.001	<.001	.047	<.001	<.001	.385	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.313*	.550**	1	.569**	.333*	.371**	.649**	.459**	.087	.688**
	Sig. (2-tailed)	.027	<.001		<.001	.018	.008	<.001	<.001	.549	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.498**	.555**	.569**	1	.302*	.536**	.724**	.474**	.244	.808**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		.033	<.001	<.001	<.001	.088	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.574**	.556**	.333*	.302*	1	.320*	.374**	.693**	.203	.698**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.018	.033		.024	.008	<.001	.158	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	.434**	.282*	.371**	.536**	.320*	1	.327*	.367**	.060	.614**
	Sig. (2-tailed)	.002	.047	.008	<.001	.024		.021	.009	.676	<.001

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.7	Pearson Correlation	.358*	.637**	.649**	.724**	.374**	.327*	1	.449**	.059	.728**
	Sig. (2-tailed)	.011	<.001	<.001	<.001	.008	.021		.001	.682	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.8	Pearson Correlation	.391**	.453**	.459**	.474**	.693**	.367**	.449**	1	.086	.705**
	Sig. (2-tailed)	.005	<.001	<.001	<.001	<.001	.009	.001		.554	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.9	Pearson Correlation	.352*	.126	.087	.244	.203	.060	.059	.086	1	.416**
	Sig. (2-tailed)	.012	.385	.549	.088	.158	.676	.682	.554		.003
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1	Pearson Correlation	.713**	.731**	.688**	.808**	.698**	.614**	.728**	.705**	.416**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.003	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

## 2. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.460**	.638**	.638**	.439**	.504**	.549**	.364**	.596**	.471**	.757**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	.001	<.001	<.001	.009	<.001	<.001	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.460**	1	.534**	.424**	.564**	.524**	.565**	.506**	.377**	.719**	.761**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.002	<.001	<.001	<.001	<.001	.007	<.001	<.001







Y.3	Pearson Correlation	.349*	.401**	1	.498**	.344*	.355*	.382**	.411**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.013	.004		<.001	.014	.011	.006	.003	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	.652**	.276	.498**	1	.633**	.622**	.527**	.507**	.792**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.053	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	.813**	.472**	.344*	.633**	1	.565**	.454**	.551**	.815**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.014	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	.493**	.386**	.355*	.622**	.565**	1	.497**	.563**	.768**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.006	.011	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.7	Pearson Correlation	.420**	.447**	.382**	.527**	.454**	.497**	1	.439**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.006	<.001	<.001	<.001		.001	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.8	Pearson Correlation	.405**	.544**	.411**	.507**	.551**	.563**	.439**	1	.748**
	Sig. (2-tailed)	.004	<.001	.003	<.001	<.001	<.001	.001		<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y	Pearson Correlation	.759**	.673**	.625**	.792**	.815**	.768**	.716**	.748**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

## LAMPIRAN

### Lampiran 6 Uji Reliabilitas

#### 1. Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.837	9

#### 2. Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.910	10

#### 3. Uji Reliabilitas Kompensasi (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.863	7

#### 4. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.878	8

## LAMPIRAN

### Lampiran 7

**Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedestisitas, Uji Regresi Linear Berganda, Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ), Uji t (parsial), Uji f (simultan)**

#### 1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean		.0000000
	Std. Deviation		1.25707363
Most Extreme Differences	Absolute		.108
	Positive		.108
	Negative		-.077
Test Statistic			.108
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>			.197
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>d</sup>	Sig.		.143
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.134
		Upper Bound	.152
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.			

#### 2. Uji Multikolonieritas

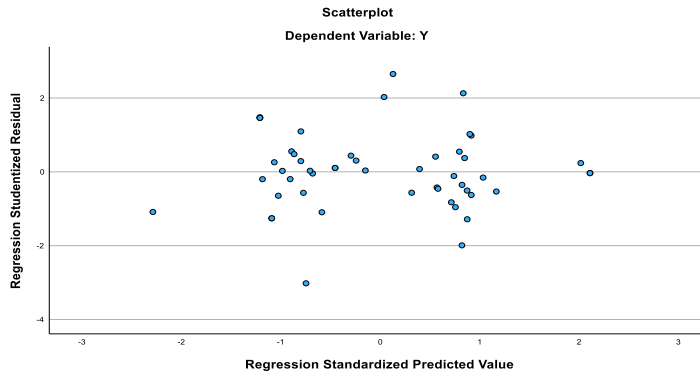
Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.198	1.600		1.373	.176		



	X1	.333	.090	.373	3.693	<.001	.234	4.267
	X2	.239	.086	.324	2.774	.008	.175	5.720
	X3	.331	.125	.294	2.645	.011	.194	5.161

a. Dependent Variable: Y

### 3. Uji Heteroskedastisitas



### 4. Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.198	1.600		1.373	.176
	X1	.333	.090	.373	3.693	<.001
	X2	.239	.086	.324	2.774	.008
	X3	.331	.125	.294	2.645	.011

### 5. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.943 <sup>a</sup>	.890	.883	1.297

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2
b. Dependent Variable: Y

### 6. Uji T (Parsial)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.198	1.600		1.373	.176
	X1	.333	.090	.373	3.693	<.001
	X2	.239	.086	.324	2.774	.008
	X3	.331	.125	.294	2.645	.011

### 7. Uji F (Simultan)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	627.069	3	209.023	124.175	<.001 <sup>b</sup>
	Residual	77.431	46	1.683		
	Total	704.500	49			

a. Dependent Variable: Y
b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

## LAMPIRAN

### Lampiran 8 Surat Keterangan Perusahaan



**PT. WANI SINERGI BERSAMA**  
 Jl. Kebonsari Baru Selatan II No. 38 Kel. Kebonsari Kec. Jambangan  
 Kota Surabaya (60233)  
 Telepon: +62 812-4995-5801, 0858-7756-3036  
 Email: wanisinerгиbersama304@gmail.com



No : 033/SJPMR/PTWSB/X/2022  
 Hal : Surat Jawaban Permohonan Menyelesaikan Riset  
 Lamp : -

Kepada Yth.  
 Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
 Universitas 17 Agustus 1945  
 Di Tempat

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini, Direktur personalia Co-Legal Indonesia menerangkan bahwa :

Nama : Wahyu Devi Intan Sari  
 NBI : 1211900172  
 Fakultas/ Program studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
 Alamat : Jl. Tanah Merah Sayur 8/21, Surabaya  
 Telp : 085855714306

Telah selesai melaksanakan kegiatan penelitian di Co-Legal Indonesia dengan judul penelitian "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Co-Legal Indonesia di Surabaya"

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya, kami ucapkan terimakasih.

Hormat Kami  
 Surabaya, 08 November 2022

  
**PT WANI SINERGI BERSAMA**  
 CEO PT Wani Sinergi Bersama

## LAMPIRAN

## Lampiran 9 Hasil Turnitin

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CO –  
LEGAL INDONESIA DI SURABAYA

## ORIGINALITY REPORT

<b>18%</b>	<b>23%</b>	<b>14%</b>	<b>19%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>www.colegal.id</b> Internet Source	<b>4%</b>
<b>2</b>	<b>eprints.mercubuana-yogya.ac.id</b> Internet Source	<b>3%</b>
<b>3</b>	<b>Submitted to Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang</b> Student Paper	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>ecampus.pelitabangsa.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>e-journal.unmas.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>6</b>	<b>journals.umkt.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>7</b>	<b>eprints.unpam.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>repositori.usu.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>

LAMPIRAN

Lampiran 10 Kartu Bimbingan



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: fdb@untag-sby.ac.id

SEMESTER  
Gasal / ~~Gesap~~  
**2022 / 2023**

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**




Nama Mahasiswa / NBI : Wahyu Devi Intan Sari

Nama Pembimbing : Dr. Riyadi Nugroho, MM

Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI  
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA CO-LEGAL INDONESIA

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 2019 Selesai Bimbingan Tanggal .....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Jum'at /16-09-2022	Judul	Membawa jurnal dan konsultasi judul	<i>R</i>
2	Jum'at /23-09-2022	Proposal	Revisi	<i>R</i>
3	Kamis /06-10-2022	Proposal	Revisi	<i>R</i>
4	Kamis /13-10-2022	Bab 1-3	Acc	<i>R</i>
5	Selasa /01-11-2022	Bab 4-5	Revisi	<i>R</i>
6	Kamis /17-11-2022	Bab 4-5	acc	<i>R</i>
7	Kamis /24-11-2022	Konsideran	Revisi	<i>R</i>
8	Kamis /01-12-2022	Bab Konsideran	acc	<i>R</i>

Perpanjangan I \_\_\_\_\_

Semester \_\_\_\_\_

Th. Ak. \_\_\_\_\_

CS Dipindai dengan CamScanner

Surabaya, .....



**Dr. Riyadi Nugroho, MM**  
(Nama dan tanda tangan Pembimbing)