

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner

#### KUESIONER PENELITIAN

#### “PENGARUH PELATIHAN KERJA, KEMAMPUAN BERKOMUNIKASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INDO BISMAR SURABAYA”

**Kepada Yth**

**Bapak/Ibu karyawan PT. Indo Bismar Surabaya**

**Di tempat**

Terima kasih atas partisipasi anda menjadi salah satu responden untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka penyelesaian studi pada jurusan Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Kuesioner ini merupakan salah satu instrument penelitian yang dilakukan oleh.

Peneliti : Sandra Fania

NBI 1211900344

Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Alamat : Jl. Semolowaru 45 Surabaya

Kami sangat mengharapkan kesesuaian anda dalam mengisi kuesioner ini dan kami mejamin kerahasiaan anda. Semoga hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi pihak perusahaan dalam rangka pengelolaan Sumber Daya Manusia atas bantuan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

#### **I. IDENTITAS RESPONDEN**

Keterangan : Beri tanda (X) Apabila Sesuai Dengan Responden

1. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
2. Pendidikan Terakhir : a. SMA b. SMKc. D3  
d. S1 e. S2 f. S3
3. Lama Bekerja : a. 1-5 b. 6-10 c. 11-15  
d. >15
4. Usia anda Saat ini : a. 19-25 b. 26-30 c. 30-35  
d. 35-40 e. >40

#### **II. PETUNJUK PENGISIAN**

1. Mohon memberi tanda (X) pada jawaban pada bapak/ibu anggap paling sesuai

2. Setelah mengisi kuisioner ini mohon bapak/ibu dapat memberi kembali kepada yang menyerahkan kuisioner ini pertama kali.
3. K

No	Kode	Pernyataan	Skor
1e	SS	Sangat Setuju	5
2a	S	Setuju	4
3g	N	Netral	3
4n	TS	Tidak Setuju	2
5A	STS	Sangat Tidak Setuju	1

ternatif Jawaban dan Skor :

#### A. Pelatihan Kerja (X1)

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<b>Tujuan Pelatihan (X1.1)</b>						
1	Dengan adanya pelatihan kerja, dapat meningkatkan kinerja karyawan					
2	Setelah mengikuti pelatihan kerja, mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah					
<b>Jenis Pelatihan (X1.2)</b>						
1	Pelatihan kerja yang diikuti karyawan apakah sesuai dengan bidang pekerjaan yang dikerjakan					
2	Pelatihan kerja yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan anda					
<b>Materi Pelatihan (X1.3)</b>						

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
1	Penyampaian materi sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
2	Materi yang diberikan lengkap dan mudah untuk dipahami					
<b>Metode Pelatihan Yang Digunakan (X1.4)</b>						
1	Metode pelatihan yang digunakan sesuai materi yang diberikan					
2	Metode pelatihan yang diberikan perusahaan menarik					
<b>Waktu Pelatihan (X1.5)</b>						
1	Waktu yang diberikan dalam pelatihan mempengaruhi kemampuan kinerja karyawan					
2	Waktu pelatihan yang diberikan oleh perusahaan cukup					
<b>Kualifikasi Peserta (X1.6)</b>						
1	Karyawan yang berpartisipasi dalam pelaksanaan siap untuk dilatih					
2	Dalam pelatihan kerja dapat diikuti oleh karyawan yang membutuhkan pelatihan					

### B. Kemampuan Berkomunikasi (X2)

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<b>Komunikator (X2.1)</b>						
1	Sebagai komunikator mampu menyampaikan informasi secara jelas					
2	Dalam berkomunikasi sebagai komunikator, diharapkan mampu menyampaikan					

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
	informasi dengan sikap yang baik					
<b>Komunikasikan (X2.2)</b>						
1	Sebagai komunikasikan diharapkan mampu untuk menerima informasi dengan baik					
2	Sebagai komunikasikan dapat memahami informasi yang diberikan oleh komunikasikan					
<b>Media (X2.3)</b>						
1	Penggunaan media sebagai alat komunikasi dapat dimanfaatkan dengan baik					
2	Media merupakan prasarana penyampaian informasi antara komunikasikan dengan komunikasikan					

### C. Budaya Organisasi (X3)

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<b>Kepemimpinan (X3.1)</b>						
1	Sebagai seorang pemimpin diharapkan memberikan contoh perilaku yang baik					
2	Seorang pemimpin dapat memiliki jiwa dan karakteristik yang tegas pada saat mengambil sebuah keputusan					
<b>Mengutamakan misi perusahaan (X3.2)</b>						
1	Perusahaan mendorong karyawan untuk bekerja secara efektif dan efisien agar sesuai dengan misi perusahaan					
2	Dalam melestarikan budaya organisasi yang dibuat oleh perusahaan sudah menjadi kewajiban karyawan					

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<b>Proses Pembelajaran (X3.3)</b>						
1	Dampak budaya organisasi dapat menjadikan pribadi yang lebih baik					
2	Penerapan kebiasaan budaya organisasi diharapkan karyawan mampu untuk mengikuti					
<b>Motivasi (X3.4)</b>						
1	Sebagai seorang pemimpin memberikan motivasi kepada karyawan merupakan hal yang wajar					
2	Kebiasaan mengikuti budaya organisasi memberikan pembelajaran untuk menjadikan pribadi yang lebih baik					

#### D. Kinerja Karyawan (X4)

NO	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<b>Kualitas (X4.1)</b>						
1	Mengerjakan tugas kerja dengan teliti merupakan bagian dari kinerja karyawan yang berkualitas					
2	Dalam kualitas kinerja karyawan dapat diukur dari pemahaman, keterampilan, dan kreativitas yang baik dalam melaksanakan pekerjaan					
<b>Kuantitas (X4.2)</b>						
1	Mampu mengerjakan tugas pekerjaan sesuai dengan batas yang ditentukan merupakan kuantitas dalam kinerja karyawan					
2	Pekerjaan yang dilakukan dapat mencapai target yang					

NO	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
	ditentukan oleh perusahaan					
<b>Ketepatan Waktu (X4.3)</b>						
1	Dalam menyelesaikan pekerjaan ketepatan waktu yang diberikan sesuai dengan jangka waktu yang telah diberikan					
2	Ketepatan waktu dalam pekerjaan merupakan hal yang dipertanggung jawabkan					
<b>Efektivitas (X4.4)</b>						
1	Memanfaatkan waktu dengan baik merupakan bagian dari efektivitas pekerjaan					
2	Efektivitas kerja dapat diukur dalam ketepatan waktu menyelesaikan pekerjaan					
<b>Kemandirian (X4.5)</b>						
1	Kemandirian karyawan dapat diukur dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab pekerjaan					
2	Melakukan pekerjaan dan bertanggung jawab atas tugas yang diberikan secara individu					
<b>Komitmen Kerja (X4.6)</b>						
1	Mengikuti dan menyetujui aturan yang telah dibuat oleh perusahaan termasuk bagian dari komitmen kerja					
2	Karyawan memiliki tanggung jawab dalam hal pekerjaan yang dilakukan					

## Lampiran 2 Data Penelitian

No	JK	Pendidikan	Lama Bekerja	Usia	Pelatihan Kerja (X1)												
					X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X1.6		
					1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	
1	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
2	2	3	4	2	5	5	4	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3
3	2	2	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	1	6	2	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	1	3	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
6	2	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4
7	1	6	3	3	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	4	5	5
8	2	2	1	2	5	5	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
9	2	4	1	4	3	2	2	2	2	2	3	4	5	5	2	2	2
10	1	4	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3
11	1	2	2	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4
12	1	2	4	4	5	3	4	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3
13	2	2	1	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
14	2	3	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4
15	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4
16	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	4	5	5	5
17	2	2	2	4	5	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2
18	2	6	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	3	5	2	2	2
19	1	2	4	5	5	5	2	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4
20	1	6	4	5	4	1	2	1	2	2	2	3	3	3	1	2	2
21	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
22	2	2	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2
23	2	1	4	4	5	5	5	5	3	3	3	4	5	3	4	5	5
24	1	3	3	4	5	4	4	3	2	2	2	2	2	4	2	2	2
25	2	1	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	2	2
26	2	4	2	3	4	4	3	5	4	4	5	1	4	3	4	3	3
27	1	4	2	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
28	1	6	2	4	5	5	5	4	1	1	1	4	4	4	3	3	3
29	1	3	2	3	5	5	5	5	4	3	3	3	2	5	4	4	4
30	2	1	2	2	4	2	2	5	2	2	2	2	2	4	3	3	3
31	1	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	3	3	3
32	2	3	3	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2
33	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3
34	1	4	1	2	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
35	1	2	1	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	3	4	4
36	2	2	3	4	5	5	5	2	3	4	3	2	2	3	2	3	3
37	1	6	3	4	5	5	3	3	5	3	5	3	5	3	4	4	4
38	1	3	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3
39	1	6	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	1	3	2	2	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3
41	2	4	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4
42	1	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4

No	JK	Pendidikan	Lama Bekerja	Usia	Pelatihan Kerja (X1)											
					X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X1.6	
					1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
43	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1
44	2	3	2	2	5	5	5	5	5	4	5	2	2	2	5	5
45	2	1	2	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
46	1	2	3	1	5	3	3	3	3	3	3	5	3	3	5	5
47	1	4	3	3	5	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	4
48	1	2	3	4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3
49	2	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
50	2	3	2	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
51	2	1	2	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3
52	1	6	2	2	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4
53	1	1	2	2	5	5	5	2	2	2	2	2	2	2	3	4
54	1	1	2	2	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
55	2	1	3	1	4	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	4
56	2	6	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
57	1	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
58	2	2	1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
59	1	2	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5
60	1	2	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
61	2	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	3	4
62	2	2	2	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	2
63	1	3	2	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
64	1	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2
65	2	2	2	2	4	5	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4
66	2	4	4	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4
67	1	3	2	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
68	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
69	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
70	1	2	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3
71	2	6	1	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3
72	2	2	2	2	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4
73	2	2	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
74	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3
75	2	2	2	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	3	3
76	2	6	4	4	4	4	3	3	3	3	5	5	4	4	4	3
77	1	2	4	5	3	3	3	4	3	3	5	2	3	4	3	3
78	1	2	4	5	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3
79	2	3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
80	1	6	3	1	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3
81	1	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
82	1	4	3	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4
83	2	1	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
84	2	2	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
85	2	4	2	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3



No	Kemampuan Berkomunikasi (X2)						Budaya Organisasi (X3)							
	X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4	
	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
1	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	4	3
2	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3
3	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3
4	4	3	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5
6	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	3	3	3	3
7	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2
8	4	4	4	2	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2
9	5	5	5	4	5	5	4	4	3	4	3	3	4	2
10	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	3	5	3	3
11	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	2	2
12	4	5	5	5	5	5	4	3	3	3	5	5	5	5
13	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
14	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
15	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
16	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3
17	2	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	5	5
18	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3
19	4	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3
20	3	3	2	2	2	5	3	3	2	2	2	5	5	4
21	5	5	5	5	2	2	5	4	4	3	4	4	3	5
22	4	4	2	3	3	3	4	4	2	3	3	3	5	4
23	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3
24	4	3	2	2	2	2	3	4	2	2	2	2	2	2
25	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5
26	4	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2
27	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2
28	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	4	3	3	3
29	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	5
30	5	4	3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	3	3
31	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
32	5	5	5	3	3	2	5	5	5	3	3	2	2	2
33	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	1
34	3	4	4	1	1	5	4	4	4	1	1	5	3	4
35	4	4	3	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3
36	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3
37	2	2	2	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3
38	3	2	3	3	3	3	2	2	4	4	2	2	2	2
39	5	4	4	3	4	3	5	4	4	3	4	5	5	5
40	5	4	2	1	1	3	5	4	1	1	1	2	4	4
41	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	3	3	1	1
42	4	3	1	1	1	1	4	3	1	1	1	1	1	1

No	Kemampuan Berkomunikasi (X2)						Budaya Organisasi (X3)							
	X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4	
	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
43	2	2	2	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	1
44	5	5	1	1	1	1	3	3	3	3	1	1	5	5
45	4	4	4	3	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5
46	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
47	3	3	4	3	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5
48	5	5	3	3	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3
49	5	5	5	2	2	2	5	5	5	2	2	2	2	2
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
51	3	3	2	5	5	5	3	3	2	2	2	2	2	1
52	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5
53	4	4	4	1	1	1	4	4	4	1	1	1	1	1
54	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4
55	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
57	3	3	5	5	5	5	3	4	4	1	2	1	2	2
58	5	5	5	5	5	5	2	3	2	2	2	2	2	2
59	5	4	4	4	4	5	3	3	4	4	2	1	1	2
60	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	5	5
61	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
62	5	4	4	4	4	5	2	2	2	2	2	2	2	2
63	5	4	4	4	4	5	2	2	2	2	2	2	4	4
64	5	5	4	4	2	2	5	5	4	4	2	2	2	2
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3
67	5	4	4	4	4	4	5	4	1	1	1	1	1	1
68	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
72	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4
73	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4
74	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
75	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4
76	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
78	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3
79	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4
80	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
84	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3
85	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3

<b>JX1</b>	<b>JX2</b>	<b>JX3</b>	<b>JY</b>	<b>RX1</b>	<b>RX2</b>	<b>RX3</b>	<b>RY</b>
58	15	22	57	4,83	2,50	2,75	4,75
36	20	28	43	3,00	3,33	3,50	3,58
59	27	37	56	4,92	4,50	4,63	4,67
59	25	35	56	4,92	4,17	4,38	4,67
54	25	35	57	4,50	4,17	4,38	4,75
55	23	32	49	4,58	3,83	4,00	4,08
28	14	18	39	2,33	2,33	2,25	3,25
33	18	22	40	2,75	3,00	2,75	3,33
34	29	27	40	2,83	4,83	3,38	3,33
56	27	31	45	4,67	4,50	3,88	3,75
41	23	27	52	3,42	3,83	3,38	4,33
50	29	33	53	4,17	4,83	4,13	4,42
58	14	25	37	4,83	2,33	3,13	3,08
57	20	26	53	4,75	3,33	3,25	4,42
57	27	37	56	4,75	4,50	4,63	4,67
40	13	22	40	3,33	2,17	2,75	3,33
31	19	28	44	2,58	3,17	3,50	3,67
23	13	17	32	1,92	2,17	2,13	2,67
50	19	26	41	4,17	3,17	3,25	3,42
26	17	26	39	2,17	2,83	3,25	3,25
50	24	32	52	4,17	4,00	4,00	4,33
35	19	28	45	2,92	3,17	3,50	3,75
50	20	26	44	4,17	3,33	3,25	3,67
34	15	19	39	2,83	2,50	2,38	3,25
51	26	35	49	4,25	4,33	4,38	4,08
44	19	25	40	3,67	3,17	3,13	3,33
32	14	18	30	2,67	2,33	2,25	2,50
40	13	22	37	3,33	2,17	2,75	3,08
48	20	28	45	4,00	3,33	3,50	3,75
33	21	27	50	2,75	3,50	3,38	4,17
39	20	26	42	3,25	3,33	3,25	3,50
54	23	27	51	4,50	3,83	3,38	4,25
54	20	26	40	4,50	3,33	3,25	3,33
52	18	26	50	4,33	3,00	3,25	4,17

<b>JX1</b>	<b>JX2</b>	<b>JX3</b>	<b>JY</b>	<b>RX1</b>	<b>RX2</b>	<b>RX3</b>	<b>RY</b>
36	19	27	41	3,00	3,17	3,38	3,42
39	18	21	34	3,25	3,00	2,63	2,83
48	14	24	39	4,00	2,33	3,00	3,25
56	17	20	34	4,67	2,83	2,50	2,83
60	23	35	58	5,00	3,83	4,38	4,83
44	16	22	36	3,67	2,67	2,75	3,00
48	27	25	43	4,00	4,50	3,13	3,58
26	11	13	40	2,17	1,83	1,63	3,33
22	15	36	32	1,83	2,50	4,50	2,67
50	14	24	43	4,17	2,33	3,00	3,58
58	23	37	52	4,83	3,83	4,63	4,33
44	20	26	44	3,67	3,33	3,25	3,67
52	20	38	47	4,33	3,33	4,75	3,92
50	22	28	45	4,17	3,67	3,50	3,75
37	21	25	33	3,08	3,50	3,13	2,75
56	30	40	54	4,67	5,00	5,00	4,50
43	23	17	42	3,58	3,83	2,13	3,50
55	25	35	55	4,58	4,17	4,38	4,58
36	15	17	28	3,00	2,50	2,13	2,33
46	27	36	55	3,83	4,50	4,50	4,58
51	25	31	48	4,25	4,17	3,88	4,00
50	30	40	58	4,17	5,00	5,00	4,83
49	26	19	44	4,08	4,33	2,38	3,67
50	30	17	45	4,17	5,00	2,13	3,75
53	26	20	45	4,42	4,33	2,50	3,75
58	30	16	50	4,83	5,00	2,00	4,17
53	12	16	29	4,42	2,00	2,00	2,42
52	26	16	43	4,33	4,33	2,00	3,58
49	26	20	42	4,08	4,33	2,50	3,50
54	22	26	45	4,50	3,67	3,25	3,75
52	24	32	51	4,33	4,00	4,00	4,25
42	14	19	38	3,50	2,33	2,38	3,17
59	25	15	44	4,92	4,17	1,88	3,67
46	21	27	48	3,83	3,50	3,38	4,00
47	24	32	55	3,92	4,00	4,00	4,58

<b>JX1</b>	<b>JX2</b>	<b>JX3</b>	<b>JY</b>	<b>RX1</b>	<b>RX2</b>	<b>RX3</b>	<b>RY</b>
41	20	26	46	3,42	3,33	3,25	3,83
38	18	25	41	3,17	3,00	3,13	3,42
41	20	27	41	3,42	3,33	3,38	3,42
47	20	28	50	3,92	3,33	3,50	4,17
39	19	26	45	3,25	3,17	3,25	3,75
44	17	25	51	3,67	2,83	3,13	4,25
45	17	24	45	3,75	2,83	3,00	3,75
39	18	24	42	3,25	3,00	3,00	3,50
42	21	27	48	3,50	3,50	3,38	4,00
39	20	27	47	3,25	3,33	3,38	3,92
40	19	25	45	3,33	3,17	3,13	3,75
47	24	32	50	3,92	4,00	4,00	4,17
47	24	32	49	3,92	4,00	4,00	4,08
39	18	24	41	3,25	3,00	3,00	3,42
44	23	29	49	3,67	3,83	3,63	4,08
44	22	28	47	3,67	3,67	3,50	3,92

*Halamanan ini sengaja dikosongkan*

### Lampiran 3 Statistik Deskriptif

#### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	41	48.2	48.2	48.2
	Perempuan	44	51.8	51.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

#### Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	12	14.1	14.1	14.1
	SMK	32	37.6	37.6	51.8
	D3	17	20.0	20.0	71.8
	S1	12	14.1	14.1	85.9
	S3	12	14.1	14.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

#### Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5	8	9.4	9.4	9.4
	6-10	43	50.6	50.6	60.0
	11-15	20	23.5	23.5	83.5
	>15	14	16.5	16.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**Usia**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid 19-25 tahun	4	4.7	4.7	4.7
26-30 tahun	28	32.9	32.9	37.6
31-35 tahun	21	24.7	24.7	62.4
36-40 tahun	28	32.9	32.9	95.3
>40 tahun	4	4.7	4.7	100.0
Total	85	100.0	100.0	

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Dev iation
X1.1.1	85	2.00	5.00	4.1882	.73183
X1.1.2	85	1.00	5.00	4.0824	.97848
X1.2.1	85	1.00	5.00	3.9647	1.00531
X1.2.2	85	1.00	5.00	3.8118	1.12857
X1.3.1	85	1.00	5.00	3.7176	1.16099
X1.3.2	85	1.00	5.00	3.6824	1.16713
X1.4.1	85	1.00	5.00	3.8000	1.20317
X1.4.2	85	1.00	5.00	3.6235	1.16472
X1.5.1	85	1.00	5.00	3.7176	1.12981
X1.5.2	85	1.00	5.00	3.8941	1.03537
X1.6.1	85	1.00	5.00	3.4824	1.01901
X1.6.2	85	1.00	5.00	3.5412	.98262
Valid N (listwise)	85				

**X1.1. 1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid Tidak Setuju	3	3.5	3.5	3.5
Netral	7	8.2	8.2	11.8
Setuju	46	54.1	54.1	65.9
Sangat Setuju	29	34.1	34.1	100.0
Total	85	100.0	100.0	



**X1.1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.4	2.4	2.4
	Tidak Setuju	4	4.7	4.7	7.1
	Netral	13	15.3	15.3	22.4
	Setuju	32	37.6	37.6	60.0
	Sangat Setuju	34	40.0	40.0	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X1.2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	7	8.2	8.2	9.4
	Netral	17	20.0	20.0	29.4
	Setuju	29	34.1	34.1	63.5
	Sangat Setuju	31	36.5	36.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X1.2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	3.5	3.5	3.5
	Tidak Setuju	9	10.6	10.6	14.1
	Netral	18	21.2	21.2	35.3
	Setuju	26	30.6	30.6	65.9
	Sangat Setuju	29	34.1	34.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X1.3.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	3	3.5	3.5	3.5
Tidak Setuju	11	12.9	12.9	16.5
Netral	21	24.7	24.7	41.2
Setuju	22	25.9	25.9	67.1
Sangat Setuju	28	32.9	32.9	100.0
Total	85	100.0	100.0	

**X1.3.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	3	3.5	3.5	3.5
Tidak Setuju	11	12.9	12.9	16.5
Netral	24	28.2	28.2	44.7
Setuju	19	22.4	22.4	67.1
Sangat Setuju	28	32.9	32.9	100.0
Total	85	100.0	100.0	

**X1.4.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	3	3.5	3.5	3.5
Tidak Setuju	12	14.1	14.1	17.6
Netral	17	20.0	20.0	37.6
Setuju	20	23.5	23.5	61.2
Sangat Setuju	33	38.8	38.8	100.0
Total	85	100.0	100.0	

**X1.4.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	3.5	3.5	3.5
	Tidak Setuju	14	16.5	16.5	20.0
	Netral	19	22.4	22.4	42.4
	Setuju	25	29.4	29.4	71.8
	Sangat Setuju	24	28.2	28.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X1.5.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	16	18.8	18.8	20.0
	Netral	15	17.6	17.6	37.6
	Setuju	27	31.8	31.8	69.4
	Sangat Setuju	26	30.6	30.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X1.5.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	10	11.8	11.8	12.9
	Netral	14	16.5	16.5	29.4
	Setuju	32	37.6	37.6	67.1
	Sangat Setuju	28	32.9	32.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X1.6.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	2.4	2.4	2.4
Tidak Setuju	12	14.1	14.1	16.5
Netral	29	34.1	34.1	50.6
Setuju	27	31.8	31.8	82.4
Sangat Setuju	15	17.6	17.6	100.0
Total	85	100.0	100.0	

**X1.6.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
Tidak Setuju	13	15.3	15.3	16.5
Netral	24	28.2	28.2	44.7
Setuju	33	38.8	38.8	83.5
Sangat Setuju	14	16.5	16.5	100.0
Total	85	100.0	100.0	

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Dev iation
X2.1.1	85	2.00	5.00	3.7647	.93410
X2.1.2	85	2.00	5.00	3.6353	.85700
X2.2.1	85	1.00	5.00	3.4000	1.01419
X2.2.2	85	1.00	5.00	3.2588	1.09276
X2.3.1	85	1.00	5.00	3.2824	1.12981
X2.3.2	85	1.00	5.00	3.4824	1.14030
Valid N (listwise)	85				

**X2.1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Tidak Setuju	9	10.6	10.6	10.6
	Netral	22	25.9	25.9	36.5
	Setuju	34	40.0	40.0	76.5
	Sangat Setuju	20	23.5	23.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X2.1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Tidak Setuju	8	9.4	9.4	9.4
	Netral	28	32.9	32.9	42.4
	Setuju	36	42.4	42.4	84.7
	Sangat Setuju	13	15.3	15.3	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X2.2. 1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.4	2.4	2.4
	Tidak Setuju	17	20.0	20.0	22.4
	Netral	21	24.7	24.7	47.1
	Setuju	35	41.2	41.2	88.2
	Sangat Setuju	10	11.8	11.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X2.2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	5.9	5.9	5.9
	Tidak Setuju	15	17.6	17.6	23.5
	Netral	30	35.3	35.3	58.8
	Setuju	23	27.1	27.1	85.9
	Sangat Setuju	12	14.1	14.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X2.3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	5.9	5.9	5.9
	Tidak Setuju	15	17.6	17.6	23.5
	Netral	31	36.5	36.5	60.0
	Setuju	19	22.4	22.4	82.4
	Sangat Setuju	15	17.6	17.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X2.3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	3.5	3.5	3.5
	Tidak Setuju	12	14.1	14.1	17.6
	Netral	34	40.0	40.0	57.6
	Setuju	13	15.3	15.3	72.9
	Sangat Setuju	23	27.1	27.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1.1	85	1.00	5.00	3.6588	.93290
X3.1.2	85	1.00	5.00	3.5647	.85143
X3.2.1	85	1.00	5.00	3.3176	1.00252
X3.2.2	85	1.00	5.00	3.1647	1.12172
X3.3.1	85	1.00	5.00	3.0471	1.12235
X3.3.2	85	1.00	5.00	3.1294	1.18310
X3.4.1	85	1.00	5.00	3.2706	1.18912
X3.4.2	85	1.00	5.00	3.2000	1.20317
Valid N (listwise)	85				

#### X3.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	8	9.4	9.4	10.6
	Netral	26	30.6	30.6	41.2
	Setuju	34	40.0	40.0	81.2
	Sangat Setuju	16	18.8	18.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

#### X3.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	7	8.2	8.2	9.4
	Netral	30	35.3	35.3	44.7
	Setuju	37	43.5	43.5	88.2
	Sangat Setuju	10	11.8	11.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X3.2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	4.7	4.7	4.7
	Tidak Setuju	14	16.5	16.5	21.2
	Netral	25	29.4	29.4	50.6
	Setuju	35	41.2	41.2	91.8
	Sangat Setuju	7	8.2	8.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X3.2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	8.2	8.2	8.2
	Tidak Setuju	15	17.6	17.6	25.9
	Netral	31	36.5	36.5	62.4
	Setuju	21	24.7	24.7	87.1
	Sangat Setuju	11	12.9	12.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X3.3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	8.2	8.2	8.2
	Tidak Setuju	19	22.4	22.4	30.6
	Netral	33	38.8	38.8	69.4
	Setuju	15	17.6	17.6	87.1
	Sangat Setuju	11	12.9	12.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	



**X3.3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	8.2	8.2	8.2
	Tidak Setuju	18	21.2	21.2	29.4
	Netral	32	37.6	37.6	67.1
	Setuju	13	15.3	15.3	82.4
	Sangat Setuju	15	17.6	17.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X3.4.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	5.9	5.9	5.9
	Tidak Setuju	18	21.2	21.2	27.1
	Netral	29	34.1	34.1	61.2
	Setuju	15	17.6	17.6	78.8
	Sangat Setuju	18	21.2	21.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**X3.4.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	8.2	8.2	8.2
	Tidak Setuju	17	20.0	20.0	28.2
	Netral	29	34.1	34.1	62.4
	Setuju	16	18.8	18.8	81.2
	Sangat Setuju	16	18.8	18.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1.1	85	2.00	5.00	4.1765	.87528
Y.1.2	85	2.00	5.00	3.9059	.99551
Y.2.1	85	2.00	5.00	3.7176	.99537
Y.2.2	85	2.00	5.00	3.6588	1.01832
Y.3.1	85	2.00	5.00	3.3412	1.17060
Y.3.2	85	2.00	5.00	3.6824	.91563
Y.4.1	85	2.00	5.00	3.7647	.92127
Y.4.2	85	2.00	5.00	3.6824	.99057
Y.5.1	85	2.00	5.00	3.6353	.91087
Y.5.2	85	2.00	5.00	3.7765	.74604
Y.6.1	85	2.00	5.00	3.8235	.51586
Y.6.2	85	2.00	5.00	3.7765	.52045
Valid N (listwise)	85				

#### Y.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	6	7.1	7.1	7.1
Netral	8	9.4	9.4	16.5
Setuju	36	42.4	42.4	58.8
Sangat Setuju	35	41.2	41.2	100.0
Total	85	100.0	100.0	

#### Y.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	10	11.8	11.8	11.8
Netral	16	18.8	18.8	30.6
Setuju	31	36.5	36.5	67.1
Sangat Setuju	28	32.9	32.9	100.0
Total	85	100.0	100.0	

## Y.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Tidak Setuju	13	15.3	15.3	15.3
	Netral	18	21.2	21.2	36.5
	Setuju	34	40.0	40.0	76.5
	Sangat Setuju	20	23.5	23.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

## Y.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Tidak Setuju	15	17.6	17.6	17.6
	Netral	18	21.2	21.2	38.8
	Setuju	33	38.8	38.8	77.6
	Sangat Setuju	19	22.4	22.4	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

## Y.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Tidak Setuju	27	31.8	31.8	31.8
	Netral	23	27.1	27.1	58.8
	Setuju	14	16.5	16.5	75.3
	Sangat Setuju	21	24.7	24.7	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

## Y.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Tidak Setuju	7	8.2	8.2	8.2
	Netral	32	37.6	37.6	45.9
	Setuju	27	31.8	31.8	77.6
	Sangat Setuju	19	22.4	22.4	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

## Y.4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid Tidak Setuju	8	9.4	9.4	9.4
Netral	24	28.2	28.2	37.6
Setuju	33	38.8	38.8	76.5
Sangat Setuju	20	23.5	23.5	100.0
Total	85	100.0	100.0	

## Y.4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid Tidak Setuju	11	12.9	12.9	12.9
Netral	26	30.6	30.6	43.5
Setuju	27	31.8	31.8	75.3
Sangat Setuju	21	24.7	24.7	100.0
Total	85	100.0	100.0	

## Y.5.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid Tidak Setuju	11	12.9	12.9	12.9
Netral	23	27.1	27.1	40.0
Setuju	37	43.5	43.5	83.5
Sangat Setuju	14	16.5	16.5	100.0
Total	85	100.0	100.0	

**Y.5.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.5	3.5	3.5
	Netral	26	30.6	30.6	34.1
	Setuju	43	50.6	50.6	84.7
	Sangat Setuju	13	15.3	15.3	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**Y.6.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.4	2.4	2.4
	Netral	14	16.5	16.5	18.8
	Setuju	66	77.6	77.6	96.5
	Sangat Setuju	3	3.5	3.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

**Y.6.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Netral	20	23.5	23.5	24.7
	Setuju	61	71.8	71.8	96.5
	Sangat Setuju	3	3.5	3.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

*Halamanan ini sengaja dikosongkan*

## Lampiran 4 Uji Validitas Correlations

Correlations

	X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	JX1
X1.1.1 Pearson Correlation	1	.610**	.527*	.346*	.287*	.238*	.417**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.008	.028	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
X1.1.2 Pearson Correlation	.610**	1	.790**	.532*	.524*	.503*	.664**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
X1.2.1 Pearson Correlation	.527**	.790*	1	.603**	.532*	.538*	.684**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
X1.2.2 Pearson Correlation	.346**	.532*	.603*	1	.749**	.722*	.813**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
X1.3.1 Pearson Correlation	.287**	.524*	.532*	.749*	1	.926**	.882**
Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.000		.000	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
X1.3.2 Pearson Correlation	.238*	.503**	.538*	.722*	.926*	1	.873**
Sig. (2-tailed)	.028	.000	.000	.000	.000		.000
N	85	85	85	85	85	85	85
JX1 Pearson Correlation	.417**	.664*	.684*	.813*	.882*	.873*	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	85	85	85	85	85	85	85

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

Correlations

	X1.4.1	X1.4.2	X1.5.1	X1.5.2	X1.6.1	X1.6.2	JX1
X1.4.1 Pearson Correlation	1	.693**	.702*	.556*	.400*	.284*	.842*
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.008	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
X1.4.2 Pearson Correlation	.693**	1	.787**	.648*	.365*	.305*	.811*
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.005	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
X1.5.1 Pearson Correlation	.702**	.787*	1	.758**	.295*	.204	.751*
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.006	.062	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
X1.5.2 Pearson Correlation	.556**	.648*	.758*	1	.241*	.127	.643*
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.026	.246	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
X1.6.1 Pearson Correlation	.400**	.365*	.295*	.241*	1	.818**	.575*
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.006	.026		.000	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
X1.6.2 Pearson Correlation	.284**	.305*	.204	.127	.818**	1	.515*
Sig. (2-tailed)	.008	.005	.062	.246	.000		.000
N	85	85	85	85	85	85	85
JX1 Pearson Correlation	.842**	.811*	.751*	.643*	.575*	.515*	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	85	85	85	85	85	85	85

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

Correlations							
	X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	JX2
X2.1.1 Pearson Correlation	1	.843*	.503*	.329*	.278*	.141	.630*
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.010	.197	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
X2.1.2 Pearson Correlation	.843*	1	.594*	.394*	.292*	.207	.681*
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.007	.058	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
X2.2.1 Pearson Correlation	.503*	.594*	1	.668*	.586*	.500	.831*
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
X2.2.2 Pearson Correlation	.329*	.394*	.668*	1	.856*	.653*	.867*
Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000	.000	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
X2.3.1 Pearson Correlation	.278*	.292*	.586*	.856*	1	.752*	.846*
Sig. (2-tailed)	.010	.007	.000	.000		.000	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
X2.3.2 Pearson Correlation	.141	.207	.500	.653*	.752*	1	.739*
Sig. (2-tailed)	.197	.058	.000	.000	.000		.000
N	85	85	85	85	85	85	85
JX2 Pearson Correlation	.630*	.681*	.831*	.867*	.846*	.739*	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	85	85	85	85	85	85	85

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

Correlations					
	X3.1.1	X3.1.2	X3.2.1	X3.2.2	JX3
X3.1.1 Pearson Correlation	1	.860*	.486*	.361*	.601**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000
N	85	85	85	85	85
X3.1.2 Pearson Correlation	.860*	1	.582*	.425*	.597**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
N	85	85	85	85	85
X3.2.1 Pearson Correlation	.486*	.582*	1	.673*	.709**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
N	85	85	85	85	85
X3.2.2 Pearson Correlation	.361*	.425*	.673*	1	.793**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000
N	85	85	85	85	85
JX3 Pearson Correlation	.601**	.597*	.709*	.793*	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
N	85	85	85	85	85

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Correlations

Correlations

	X3.3.1	X3.3.2	X3.4.1	X3.4.2	JX3
X3.3.1 Pearson Correlation	1	.802*	.579*	.469*	.866**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
N	85	85	85	85	85
X3.3.2 Pearson Correlation	.802*	1	.660*	.525*	.863**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
N	85	85	85	85	85
X3.4.1 Pearson Correlation	.579*	.660*	1	.736*	.727**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
N	85	85	85	85	85
X3.4.2 Pearson Correlation	.469*	.525*	.736*	1	.603**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
N	85	85	85	85	85
JX3 Pearson Correlation	.866*	.863*	.727*	.603*	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
N	85	85	85	85	85

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

Correlations

	Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.2.2	Y.3.1	Y.3.2	JY
Y.1.1 Pearson Correlation	1	.607*	.454*	.376*	.301*	.323*	.533*
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.005	.003	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
Y.1.2 Pearson Correlation	.607*	1	.826*	.731*	.477*	.502*	.763*
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
Y.2.1 Pearson Correlation	.454*	.826*	1	.796*	.513*	.554*	.781*
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
Y.2.2 Pearson Correlation	.376*	.731*	.796*	1	.668*	.674*	.854*
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
Y.3.1 Pearson Correlation	.301*	.477*	.513*	.668*	1	.735*	.788*
Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000		.000	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
Y.3.2 Pearson Correlation	.323*	.502*	.554*	.674*	.735*	1	.793*
Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000		.000
N	85	85	85	85	85	85	85
JY Pearson Correlation	.533*	.763*	.781*	.854*	.788*	.793*	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	85	85	85	85	85	85	85

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

Correlations

	Y.4.1	Y.4.2	Y.5.1	Y.5.2	Y.6.1	Y.6.2	JY
Y.4.1 Pearson Correlation	1	.595**	.166	.061	.062	.237*	.684**
Sig. (2-tailed)		.000	.129	.578	.574	.029	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
Y.4.2 Pearson Correlation	.595**	1	.437**	.354*	.075	.138	.671**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.493	.209	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
Y.5.1 Pearson Correlation	.166	.437**	1	.492**	.216*	.152	.487**
Sig. (2-tailed)	.129	.000		.000	.047	.164	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
Y.5.2 Pearson Correlation	.061	.354**	.492**	1	.515**	.299*	.430**
Sig. (2-tailed)	.578	.001	.000		.000	.005	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
Y.6.1 Pearson Correlation	.062	.075	.216*	.515**	1	.516**	.433**
Sig. (2-tailed)	.574	.493	.047	.000		.000	.000
N	85	85	85	85	85	85	85
Y.6.2 Pearson Correlation	.237*	.138	.152	.299**	.516*	1	.454**
Sig. (2-tailed)	.029	.209	.164	.005	.000		.000
N	85	85	85	85	85	85	85
JY Pearson Correlation	.684**	.671**	.487**	.430**	.433**	.454**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	85	85	85	85	85	85	85

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Lampiran 5 Uji Reliabilitas**  
**Reliability**  
**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	12

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1.1	41.3176	78.957	.348	.917
X1.1.2	41.4235	73.057	.598	.909
X1.2.1	41.5412	72.418	.619	.908
X1.2.2	41.6941	68.477	.764	.901
X1.3.1	41.7882	66.597	.848	.897
X1.3.2	41.8235	66.695	.837	.897
X1.4.1	41.7059	66.901	.796	.899
X1.4.2	41.8824	68.057	.760	.901
X1.5.1	41.7882	69.740	.689	.905
X1.5.2	41.6118	72.883	.569	.910
X1.6.1	42.0235	74.309	.493	.913
X1.6.2	41.9647	75.701	.430	.916

**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1.1	17.0588	17.937	.488	.864
X2.1.2	17.1882	17.845	.565	.853
X2.2.1	17.4235	15.676	.743	.821
X2.2.2	17.5647	14.844	.788	.811
X2.3.1	17.5412	14.846	.752	.818
X2.3.2	17.3412	15.942	.596	.850

**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.869	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1.1	22.6941	32.953	.492	.865
X3.1.2	22.7882	33.455	.498	.865
X3.2.1	23.0353	31.201	.614	.854
X3.2.2	23.1882	29.226	.709	.842
X3.3.1	23.3059	28.191	.809	.831
X3.3.2	23.2235	27.723	.800	.831
X3.4.1	23.0824	29.696	.616	.854
X3.4.2	23.1529	31.464	.458	.873

**Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	12

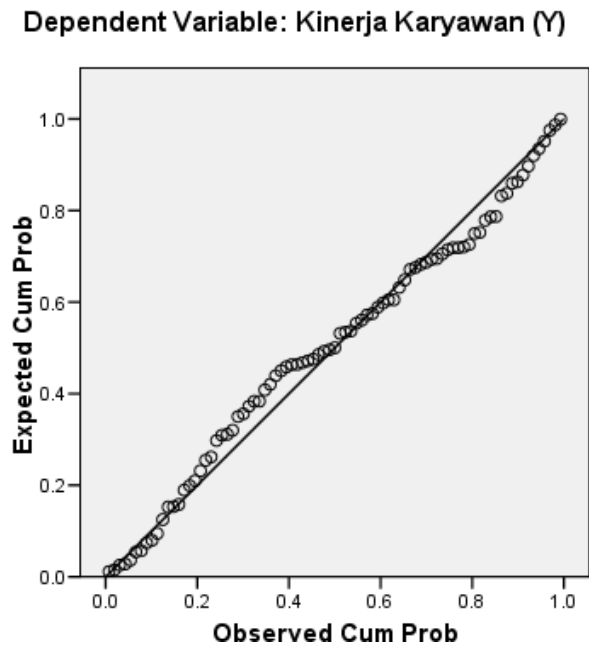
**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1.1	40.7647	43.777	.435	.874
Y.1.2	41.0353	39.868	.694	.858
Y.2.1	41.2235	39.628	.715	.857
Y.2.2	41.2824	38.372	.806	.850
Y.3.1	41.6000	37.957	.711	.857
Y.3.2	41.2588	40.194	.736	.856
Y.4.1	41.1765	41.552	.604	.864
Y.4.2	41.2588	41.194	.582	.866
Y.5.1	41.3059	44.167	.379	.878
Y.5.2	41.1647	45.615	.338	.878
Y.6.1	41.1176	46.700	.371	.877
Y.6.2	41.1647	46.520	.393	.876

## Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik

### Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### Uji Multikolinearitas

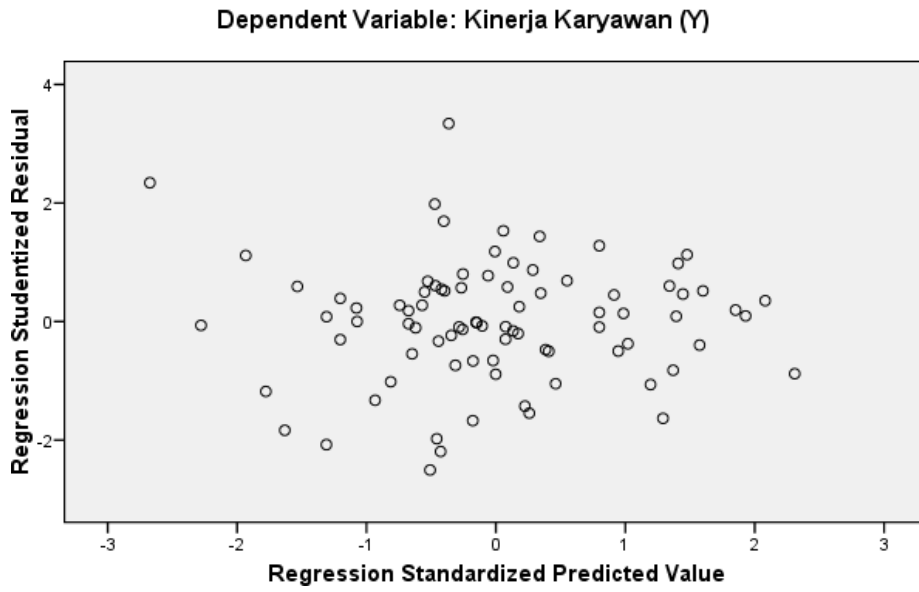
Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Pelatihan Kerja (X1)	.736	1.358
	Kemampuan Komunikasi (X2)	.636	1.572
	Budaya Organisasi (X3)	.772	1.296

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

### Uji Heteroskedastitas

Scatterplot





## Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Organisasi (X3), Pelatihan Kerja (X1), Kemampuan Komunikasi (X2) <sup>a</sup>	.	Enter

- a. All requested variables entered.  
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.787 <sup>a</sup>	.619	.605	.36873

- a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (X3),  
Pelatihan Kerja (X1), Kemampuan Komunikasi (X2)

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	17.912	3	5.971	43.913	.000 <sup>a</sup>
	Residual	11.013	81	.136		
	Total	28.925	84			

- a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (X3), Pelatihan Kerja (X1), Kemampuan Komunikasi (X2)  
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	1.131	.238		4.758	.000			
	Pelatihan Kerja (X1)	.211	.061	.274	3.430	.001	.557	.356	.235
	Kemampuan Komunikasi (X2)	.217	.064	.293	3.411	.001	.634	.354	.234
	Budaya Organisasi (X3)	.323	.059	.430	5.508	.000	.653	.522	.378

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

## Lampiran 8 Surat Penelitian Perusahaan



### PT. INDO BISMAR

Head Office, Bendul Merisi Selatan Airdas No 59 - 61 Surabaya.

Telp. (031) 8474685, 8421513, 8437701, 8490632

Website : [www.indobismar.com](http://www.indobismar.com), Email : [hrd@indobismar.org](mailto:hrd@indobismar.org)

<https://siplah.blibli.com/search?itemPerPage=40&page=0&merchantId=SPIB-0003>

Nomor : 121/D/XII/PT.Indo Bismar/2022  
Lampiran : -  
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada  
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya, 60118

Dengan Hormat,

Menanggapi surat permohonan ijin penelitian No.3253-54/K/FEB/XI/2022 dalam rangka Permohonan ijin untuk mengadakan penelitian.

Dengan ini kami selaku PT. Indo Bismar menyatakan **Bersedia** menerima mahasiswa untuk melakukan penelitian skripsi di perusahaan kami.

Adapun mahasiswa yang telah melakukan penelitian di perusahaan kami adalah sebagai berikut:

NAMA	NIM	PROGRAM STUDI
Sandra Fania	1211900344	Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen


Demikian surat dari kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Hormat Kami,

  
PT. INDO BISMAR  
Jl. Bendul Merisi Selatan Airdas No. 59 - 61  
Kl. E. 000 RW. 000, Bendul Merisi, Wonorejo  
Surabaya Jawa Timur

Azwin Maghfurin, M.Med.Kom  
Manager HRD

## Lampiran 9 Kartu Bimbingan

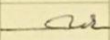
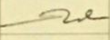
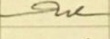
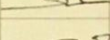
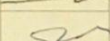
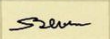
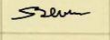
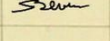
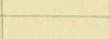

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: fkb@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**  
 Gasal / ~~Genap~~  
**2022, 2023**

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa / NBI : SANDRA FANIA / 1211900344  
 Nama Pembimbing : Dra. Ec. Sri Budi K, MM  
 Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN KERJA, KEMAMPUAN BERKOMUNIKASI  
 DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
 DI PT. INDO BISMAR SURABAYA

Mulai Program Skripsi : Semester VII Thn. Ak. 2023 Selesai Bimbingan Tanggal.....


No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	16 Sept 2022	JUDUL	Acc	
2	23 Sept 2022	Bab 1	Acc	
3	30 Sept 2022	bab 2	Acc	
		bab 3	Acc Revisi	
4	26 Okt 2022	bab 3	Acc	
5	01 NOV 2022	Daftar	kesimpulan Acc	
6	06 JAN 2023	BAB 4	Acc	
7	06 JAN 2023	BAB 5	Acc	
8	06 jan 2023	Abstrak	Acc	

Perpanjangan I \_\_\_\_\_

Semester : \_\_\_\_\_

Th. Ak. : \_\_\_\_\_

Paraf Kajar : \_\_\_\_\_

Surabaya, 4 Januari 2023  
  
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

## Lampiran 10 Perintah Revisi

No.	Materi	BAB	Halaman

Yang bertanda-tangan dibawah ini Dosen Penguji Skripsi mahasiswa :  
 Nama : Sandra Fania  
 N.B.I : 1211900344  
 Program Studi : **Manajemen**  
 Judul : PENGARUH PELATIHAN KERJA, KEMAMPUAN BERKOMUNIKASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INDO BISMAR

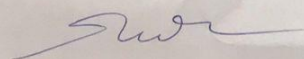
Memerintahkan untuk mengadakan revisi skripsi sebagai berikut :

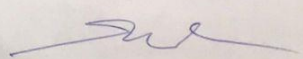
No.	Materi	BAB	Halaman

► Revisi harus diselesaikan paling lambat 2 (dua) minggu setelah ujian.  
 ► Apabila ada revisi judul setelah ujian, segera lapor ke TU (tidak lapor judul dianggap sudah benar)

Setuju telah direvisi,  
 Dosen Penguji,

Surabaya, 12 Januari 2023  
 Dosen Penguji

  
 Dra.Ec.Sri Budi K, MM

  
 Dra.Ec.Sri Budi K, MM



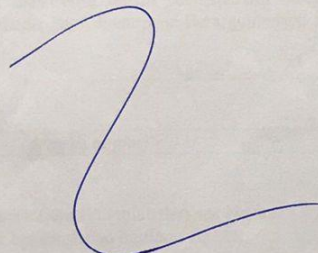
**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PERINTAH REVISI**

Yang bertanda-tangan dibawah ini Dosen Penguji Skripsi mahasiswa :

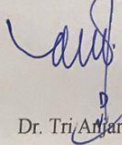
Nama : Sandra Fania  
 N.B.I : 1211900344  
 Program Studi : **Manajemen**  
 Judul :  
 PENGARUH PELATIHAN KERJA, KEMAMPUAN  
 BERKOMUNIKASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
 KINERJA KARYAWAN DI PT. INDO BISMAR

Memerintahkan untuk mengadakan revisi skripsi sebagai berikut :

No.	Materi	BAB	Halaman
			

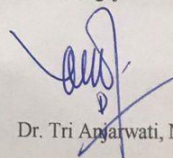
- ▶ Revisi harus diselesaikan paling lambat 2 (dua) minggu setelah ujian.
- ▶ Apabila ada revisi judul setelah ujian, segera lapor ke TU (tidak lapor judul dianggap sudah benar)

Setuju telah direvisi,  
 Dosen Penguji,



Dr. Tri Anjarwati, MM

Surabaya, 12 Januari 2023  
 Dosen Penguji



Dr. Tri Anjarwati, MM

## Lampiran 11 Hail Turnitin

## PENGARUH PELATIHAN KERJA, KEMAMPUAN BERKOMUNIKASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INDO BISMAR

### ORIGINALITY REPORT

**19%**

SIMILARITY INDEX

**17%**

INTERNET SOURCES

**10%**

PUBLICATIONS

**18%**

STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	<b>10%</b>
<b>2</b>	inobis.org Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	docplayer.info Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	eprints.perbanas.ac.id Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	Submitted to iGroup Student Paper	<b>1%</b>
<b>6</b>	jurnal.upb.ac.id Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	<b>1%</b>