

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

KATA PENGANTAR

Kepada YTH. Bapak/Ibu

Karyawan Bagian Produksi PT Mertex Indonesia

Dengan hormat,

Dalam rangka kepentingan penelitian skripsi saya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang berjudul” PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFROMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT MERTEX INDONESIA, maka kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab dengan jujur dan sungguh-sungguh. Kami menjamin kerahasiaan identitas Bapak/Ibu. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini menjadi bantuan yang tidak ternilai bagi kami. Akhir kata, kami ucapkan terima kasih atas waktu yang telah Bapak/Ibu luangkan.

Hormat Saya

Dimas Bima Andika

A IDENTITAS RESPONDEN

Nama : _____

Jabatan : _____

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir : SMP SMA/SMK D3 S1
S2

Lama Bekerja : < 1 Tahun 2-3 Tahun
 3- 5Tahun > 5 Tahun

Umur : _____

B PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon memberi tanda silang (X) atau centang (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai
2. Keterangan Altematif Jawaban :
 - a Sangat Setuju (SS) : 5
 - b Setuju (S) : 4
 - c Cukup Setuju (CS) : 3
 - d Tidak Setuju (TS) : 2
 - e Sangat Tidak Setuju (STS) : 1


No	Pernyataan	STS	TS	S	CS	SS
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X_1)						
Karismatik (<i>Charismatic</i>)						
1	Pemimpin mampu untuk menunjukkan sikap yang dapat dipercaya					
2	Pemimpin mampu menunjukkan pemimpin yang berkarisma					
Motivasi yang menginspirasi (<i>Inspirational Motivation</i>)						
3	Pemimpin mampu memberikan motivasi dan menetapkan standar kerja kepada karyawan					
4	Pemimpin mampu untuk memberikan inspirasi dan mampu menyelesaikan masalah					
Stimulasi Intelektual (<i>Intellectual Stimulation</i>)						
5	Pemimpin dapat menghargai ide dari karyawan					
6	Pemimpin selalu memberikan teladan pada karyawan					
Perhatian secara individual (<i>Individualized consideration</i>)						
7	Pemimpin memberikan pelayanan sebagai mentor					
8	Pemimpin memiliki kepedulian terhadap karyawan mengenai harapan dan keinginan karyawan					


No	Pernyataan	STS	TS	S	CS	SS
LINGKUNGAN KERJA (X_2)						
Penerangan / cahaya tempat kerja						
1.	Penerangan tempat kerja sesuai dengan kebutuhan kerja karyawan					
2.	Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk kerja					
Sirkulasi Udara di tempat kerja						
3.	Kelembaban ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
4.	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
Kebisingan di Tempat Kerja						
5.	Ketenangan karyawan dalam melakukan pekerjaan					
Bau yang tidak sedap di tempat kerja						
6.	Kondisi kebersihan lingkungan kerja bersih saat melakukan pekerjaan					
7.	Kondisi tempat kerja yang bebas dari bau yang tidak sedap					
Keamanan di tempat kerja						
8.	Tempat kerja saya menjamin keamanan pegawainya dalam bekerja					

No	Pernyataan	STS	TS	S	CS	SS
BEBAN KERJA (X₃)						
Kondisi Pekerjaan						
1	Dalam bekerja saya melaksanakan tugas sesuai dengan tugas pokok dan fungsi saya sebagai karyawan bagian produksi					
2	Saya sering mengambil pekerjaan yang seharusnya menjadi tugas teman lainnya.					
3	Saya sangat kelelahan dalam bekerja di ruangan					
Penggunaan Waktu Kerja						
4.	Jam kerja untuk tiap-tiap shift saya rasa terlalu memberatkan.					
5.	Saya sering harus ekstra waktu di ruangan untuk menyelesaikan tugas					
6.	Saya merasa nyaman dengan pengaturan jadwal dinas di ruangan.					
Target yang harus dicapai						
7	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
8	Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat					


No	Pernyataan	STS	TS	S	CS	SS
KINERJA KARYAWAN (Y)						
Kualitas Kerja						
1	Karyawan mampu untuk memenuhi kualitas kerja yang ditentukan					
2	Karyawan mampu untuk menunjukkan kualitas pribadi karyawan dalam perusahaan					
Kuantitas Kerja						
4.	Karyawan melakukan pekerjaan sesuai kuantitas yang diberikan.					
4.	Banyaknya volume pekerjaan yang saya terima sesuai dengan kemampuan saya					
Pelaksanaan Tugas						
5	Bersedia melakukan kerjasama dengan rekan kerja					
6	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan					
Tanggung Jawab						
7	Karyawan memiliki inisiatif dalam menyelesaikan suatu pekerjaan yang diberikan atasan					
8	Karyawan mampu untuk bertanggungjawab terhadap pekerjaannya					

Lampiran 2 Kartu Bimbingan Skripsi

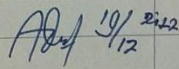

 UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAR)
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, Email:


KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

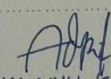
SEMESTER
 Gasal / Genap
 2022, 2023



Nama Mahasiswa / NBI: Dimas Bima Andika / 121900169
 Nama Pembimbing : Dra. EC. I. A. Nuh Kartini MM.
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif
 lingkungan Kerja, Bahan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
 Bagian produksi PT. Mertex Indonesia.
 Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
	28-9-2022	JUDUL	ACC	P
	5-10-2022	BAB I & II	Revisi	P
	13-10-2022	BAB I & II	ACC	P
	16-10-2022	BAB III	Revisi	P
	20-10-2022	BAB III	ACC	P
	10-12-2022	BAB IV	Revisi	P
	15-12-2022	BAB IV	ACC	P
	19-12-2022	BAB V	ACC	P
		Abstraksi	ACC	P
		SKRIPSI UTI STAP diujikan		
		 19/12/2022		

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajar : _____

Surabaya,

 IDA AYU NUH KARTINI SE.MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 3 Surat Persetujuan Penelitian

	PT. MERMAID TEXTILE INDUSTRY INDONESIA (PT. MERTEX INDONESIA)	
HEAD OFFICE & FACTORY Desa Lingsong, Kec. Mergomoyo Kab. Mojokerto, East Java, Indonesia Phone : 0321-322411,324075,329876 Telen : 31487 Fax : 0321-322412 E-mail : personalia@gmail.co.id Letter No. : <u>91</u> /PERS/MTM/X/2022	JAKARTA OFFICE Sagar Plaza 23 rd Floor, Room 2305 Jl. Jend. Sudirman Kav. 23, Jakarta 12920 Phone : 021-29440351,29440354 Telen : - Fax : 021-29440351 E-mail : - Date : -	
<p>Perihal : <i>Jawaban Penelitian</i></p> <p>Kepada Yth, Dekan Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Jl. Semolowaru No.45 Surabaya</p> <p>Dengan hormat,</p> <p>Memujuk surat Saudara No 2890/K/FEB/IX/2022 dan No 2891/K/FEB/IX/2022 Perihal untuk mengadakan riset pendahuluan pada tanggal 27 September 2022, atas nama :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Debby Ammar Alfaruq NPM. 1211900167 2. Dimas Bima Andika NPM. 1211900169 <p>Pada prinsipnya Kami tidak keberatan untuk menerima mahasiswa saudara untuk melaksanakan Penelitian di PT. Mermaid Textile Industry Indonesia. Untuk itu mahasiswa saudara diharap hadir di perusahaan pada :</p> <p>Hari : SENIN Tanggal : 24 Oktober 2022 Jam : 07.00 WIB Lain-lain : - Berpakaian rapi (atasan berwarna putih dan bawahan berwarna hitam), sepatu, topi kampus dan masker - Mempunyai peduli lindungi dan menunjukkan surat vaksin terakhir/3</p> <p>Demikian surat balasan dari kami, atas perhatiannya disampaikan terima kasih.</p>		
Mojokerto, 20 Oktober 2022 PT MERMAID TEXTILE INDUSTRY INDONESIA HRD/PERSONALIA Departement		
  SUNARKO <i>Manager</i>		

5	4	5	5	5	5	4	4	37
4	3	4	5	4	4	4	3	31
4	4	5	5	3	2	4	3	30
1	1	1	2	4	1	1	1	12
4	3	4	4	4	3	4	3	29
4	3	5	4	4	5	4	4	33
3	4	5	3	3	2	2	3	25
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	5	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	5	3	4	4	4	3	31
5	4	5	5	5	5	4	4	37
5	5	5	5	3	3	3	3	32
5	4	5	4	5	4	4	3	34
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	5	5	5	4	5	39
3	3	2	2	3	3	3	4	23
5	4	5	2	5	5	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	4	3	3	3	30
4	4	3	1	1	1	5	5	24
4	5	4	3	4	4	3	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	5	5	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	3	3	3	3	3	3	25
4	3	5	5	5	5	5	5	37

Lampiran 5 Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Lingkungan Kerja (X2)								
1	2	3	4	5	6	7	8	Total
5	4	3	3	3	4	5	4	31
5	4	4	5	4	4	4	4	34
4	5	4	4	4	4	5	4	34
4	4	2	4	4	4	5	5	32
4	4	4	4	4	5	5	4	34
4	3	3	4	5	4	5	3	31
3	3	3	3	3	4	3	3	25
3	3	5	4	4	4	5	4	32
4	5	5	5	4	5	5	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	4	4	4	4	4	30
2	1	1	5	5	5	5	4	28
4	4	3	4	3	4	4	4	30
4	4	3	3	5	5	5	5	34
5	3	5	5	5	5	1	5	34
4	4	2	4	4	4	4	4	30
4	4	4	5	5	5	5	5	37
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	3	2	2	3	3	2	2	22
3	4	3	3	3	3	3	3	25
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	3	3	4	4	4	5	4	31
4	5	4	5	5	3	3	4	33
5	5	5	5	4	3	3	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	3	5	5	5	5	5	3	34
5	4	4	4	5	5	1	5	33
5	4	3	5	5	5	5	5	37

5	3	3	4	5	5	5	5	35
4	3	3	3	3	3	3	3	25
1	4	3	5	4	3	4	4	28
5	3	1	4	4	4	4	5	30
4	5	3	5	5	5	5	3	35
3	2	3	4	4	5	5	5	31
5	4	4	5	5	5	5	5	38
4	4	4	5	5	5	5	5	37
1	1	2	1	1	1	3	3	13
5	2	5	5	5	5	5	5	37
4	3	3	5	4	5	5	5	34
4	4	3	4	4	4	3	5	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	2	2	4	4	4	5	4	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	4	4	4	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	3	2	3	5	5	3	5	31
4	3	3	4	5	5	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	3	3	4	5	4	5	4	33
4	3	5	4	5	5	5	5	36
4	4	3	3	5	5	5	5	34
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	5	5	4	5	5	5	5	38
3	4	1	5	5	5	5	5	33
3	3	3	3	2	3	4	4	25
3	2	4	5	3	4	5	1	27
4	4	3	3	4	4	5	4	31
3	4	3	4	3	2	4	3	26
2	3	4	3	4	3	2	4	25
2	4	4	5	4	3	4	2	28
2	2	3	4	4	5	5	4	29
3	2	4	4	2	4	3	4	26
2	4	4	5	4	3	4	2	28
1	1	2	3	3	4	4	5	23

3	4	3	3	3	5	5	3	29
4	2	2	5	5	5	5	2	30
4	5	4	4	5	5	4	5	36
4	4	4	4	4		4	4	28
4	3	4	3	4	5	5	5	33
5	3	5	5	5	5	5	5	38

Lampiran 6 : Tabulasi Variabel Beban Kerja (X3)

Beban Kerja (X3)								
1	2	3	4	5	6	7	8	Total
4	5	3	4	5	4	3	2	30
5	5	5	4	4	4	4	5	36
4	4	2	2	3	4	1	4	24
4	3	3	3	4	3	3	2	25
4	3	3	3	5	4	3	5	30
3	4	2	3	4	5	3	2	26
3	2	3	3	3	3	3	3	23
3	4	3	2	4	4	3	4	27
5	4	5	5	5	5	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	2	3	3	3	3	4	3	25
5	2	1	2	3	4	2	4	23
4	2	2	3	3	3	3	4	24
5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	1	4	2	2	3	4	4	25
4	2	3	2	2	4	3	3	23
3	2	2	3	2	4	1	4	21
3	3	3	3	3	3	3	4	25
5	2	2	3	5	3	5	3	28
3	3	2	3	3	4	3	3	24
3	3	2	3	3	3	3	3	23
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	3	3	4	3	3	28
4	2	2	2	2	4	2	2	20
5	2	2	3	3	3	3	3	24

3	4	2	2	2	3	4	4	24
5	1	2	3	5	4	4	2	26
5	4	5	4	5	2	4	4	33
4	3	3	3	3	4	4	4	28
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	3	4	3	3	3	3	3	25
5	1	4	1	4	5	5	4	29
5	1	2	3	4	3	3	4	25
4	4	4	4	3	3	4	3	29
4	4	4	5	4	3	5	4	33
3	1	1	1	1	2	2	1	12
5	2	3	3	4	4	3	4	28
4	2	3	3	3	3	2	3	23
4	3	1	1	2	4	2	2	19
4	4	2	2	3	4	4	2	25
4	3	2	1	3	4	4	4	25
2	1	1	1	1	2	1	1	10
5	3	3	4	4	4	3	5	31
5	2	3	2	3	4	3	3	25
4	2	3	4	4	3	4	2	26
5	1	1	3	5	5	3	5	28
5	1	2	4	2	2	4	2	22
4	4	3	2	1	4	1	1	20
4	1	3	3	3	3	3	4	24
4	2	2	2	3	5	2	3	23
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	1	1	1	1	3	1	3	14
5	2	4	1	2	4	3	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
1	3	1	2	2	5	3	4	21
5	3	2	4	5	3	3	3	28
5	1	2	1	4	5	3	4	25
5	5	4	4	4	4	4	4	34
4	2	3	3	3	3	3	3	24
2	2	2	2	2	3	3	3	19
3	2	4	3	3	3	4	4	26
3	1	2	2	3	4	1	2	18

4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	5	4	5	4	34
2	4	2	2	4	2	2	5	23
3	3	3	4	4	3	4	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	2	4	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	5	33
3	4	4	4	4	4	4	4	31
5	4	5	4	5	5	4	5	37
5	2	5	1	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	3	5	32
3	3	3	3	4	4	3	3	26
4	5	4	5	5	5	5	5	38
4	2	3	4	4	3	2	5	27
4	3	5	4	5	4	4	5	34
5	5	3	2	4	5	5	5	34
4	1	2	3	5	4	4	4	27
4	4	4	4	5	5	5	5	36
3	5	3	5	5	5	3	4	33
5	5	3	3	5	4	5	5	35
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	3	5	4	4	4	32
1	1	2	2	1	1	1	1	10
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	5	4	5	4	36
5	4	4	3	4	4	4	5	33
5	5	3	5	5	5	5	5	38
4	3	4	5	5	4	4	3	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	4	4	5	34
5	5	5	3	5	4	4	5	36
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	4	3	4	3	4	5	30

5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	5	5	5	5	36
3	4	4	4	4	4	4	5	32
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	2	3	3	3	5	25
3	3	4	3	4	4	3	3	27
4	3	2	3	4	2	3	4	25
3	4	3	3	4	5	3	4	29
3	4	2	3	4	3	3	4	26
3	4	4	3	3	4	4	3	28
5	4	5	4	4	3	3	4	32
4	4	5	3	5	5	4	4	34
4	3	5	2	4	5	5	4	32
5	4	5	4	4	3	3	4	32
1	1	4	4	2	1	5	5	23
5	4	4	3	5	3	3	2	29
4	5	5	5	4	2	2	4	31
5	4	5	4	4	4	5	4	35
3	3	3	3	4	4	4	4	28
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	4	5	5	5	31

Lampiran 8 : Hasil Analisis Uji Validitas

Gaya Kemimpinan Transformatif

Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.574**	.639**	.525**	.434**	.560**	.565**	.536**	.810**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.2	Pearson Correlation	.574**	1	.557**	.478**	.229*	.502**	.343**	.439**	.691**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,048	0,000	0,003	0,000	0,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.3	Pearson Correlation	.639**	.557**	1	.533**	.404**	.516**	.435**	.420**	.760**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.4	Pearson Correlation	.525**	.478**	.533**	1	.525**	.544**	.341**	0,194	.713**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,003	0,096	0,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.5	Pearson Correlation	.434**	.229*	.404**	.525**	1	.688**	.359**	.354**	.685**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,048	0,000	0,000		0,000	0,002	0,002	0,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.6	Pearson Correlation	.560**	.502**	.516**	.544**	.688**	1	.568**	.586**	.847**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.7	Pearson Correlation	.565**	.343**	.435**	.341**	.359**	.568**	1	.639**	.710**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,003	0,000	0,003	0,002	0,000		0,000	0,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.8	Pearson Correlation	.536**	.439**	.420**	0,194	.354**	.586**	.639**	1	.694**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,096	0,002	0,000	0,000		0,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1	Pearson Correlation	.810**	.691**	.760**	.713**	.685**	.847**	.710**	.694**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Lingkungan Kerja

Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.493**	.337**	.269*	.505**	.475**	0,098	.425**	.688**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,003	0,020	0,000	0,000	0,402	0,000	0,000
	N	75	75	75	75	75	74	75	75	75
X2.2	Pearson Correlation	.493**	1	.458**	.343**	.378**	0,182	0,124	.248*	.619**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,003	0,001	0,121	0,290	0,032	0,000
	N	75	75	75	75	75	74	75	75	75
X2.3	Pearson Correlation	.337**	.458**	1	.417**	.296*	.247*	0,079	0,182	.576**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,000		0,000	0,010	0,034	0,501	0,119	0,000
	N	75	75	75	75	75	74	75	75	75
X2.4	Pearson Correlation	.269*	.343**	.417**	1	.624**	.466**	.362**	0,194	.678**
	Sig. (2-tailed)	0,020	0,003	0,000		0,000	0,000	0,001	0,096	0,000
	N	75	75	75	75	75	74	75	75	75
X2.5	Pearson Correlation	.505**	.378**	.296*	.624**	1	.727**	.362**	.503**	.814**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,001	0,010	0,000		0,000	0,001	0,000	0,000
	N	75	75	75	75	75	74	75	75	75
X2.6	Pearson Correlation	.475**	0,182	.247*	.466**	.727**	1	.503**	.570**	.772**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,121	0,034	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.7	Pearson Correlation	0,098	0,124	0,079	.362**	.362**	.503**	1	0,211	.511**
	Sig. (2-tailed)	0,402	0,290	0,501	0,001	0,001	0,000		0,069	0,000
	N	75	75	75	75	75	74	75	75	75
X2.8	Pearson Correlation	.425**	.248*	0,182	0,194	.503**	.570**	0,211	1	.623**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,032	0,119	0,096	0,000	0,000	0,069		0,000
	N	75	75	75	75	75	74	75	75	75
X2	Pearson Correlation	.688**	.619**	.576**	.678**	.814**	.772**	.511**	.623**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	75	75	75	75	75	74	75	75	75
<p>** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).</p> <p>* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).</p>										

Beban Kerja

Correlations										
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.073	.340**	.305**	.528**	0,203	.430**	.371**	.585**
	Sig. (2-tailed)		0,533	0,003	0,008	0,000	0,081	0,000	0,001	0,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.2	Pearson Correlation	0,073	1	.530**	.469**	.346**	.270*	.275*	.258*	.641**
	Sig. (2-tailed)	0,533		0,000	0,000	0,002	0,019	0,017	0,025	0,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.3	Pearson Correlation	.340**	.530**	1	.530**	.366**	0,075	.561**	.478**	.753**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,000		0,000	0,001	0,524	0,000	0,000	0,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.4	Pearson Correlation	.305**	.469**	.530**	1	.588**	-0,006	.538**	.367**	.735**
	Sig. (2-tailed)	0,008	0,000	0,000		0,000	0,962	0,000	0,001	0,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.5	Pearson Correlation	.528**	.346**	.366**	.588**	1	.301**	.507**	.463**	.768**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,002	0,001	0,000		0,009	0,000	0,000	0,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.6	Pearson Correlation	0,203	.270*	0,075	-0,006	.301**	1	0,091	0,222	.376**
	Sig. (2-tailed)	0,081	0,019	0,524	0,962	0,009		0,438	0,056	0,001
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.7	Pearson Correlation	.430**	.275*	.561**	.538**	.507**	0,091	1	.480**	.733**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,017	0,000	0,000	0,000	0,438		0,000	0,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.8	Pearson Correlation	.371**	.258*	.478**	.367**	.463**	0,222	.480**	1	.683**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,025	0,000	0,001	0,000	0,056	0,000		0,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3	Pearson Correlation	.585**	.641**	.753**	.735**	.768**	.376**	.733**	.683**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 9 Hasil analisis Uji Reabilitas

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,881	8

2. Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,812	8

3. Beban Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,819	8

4. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

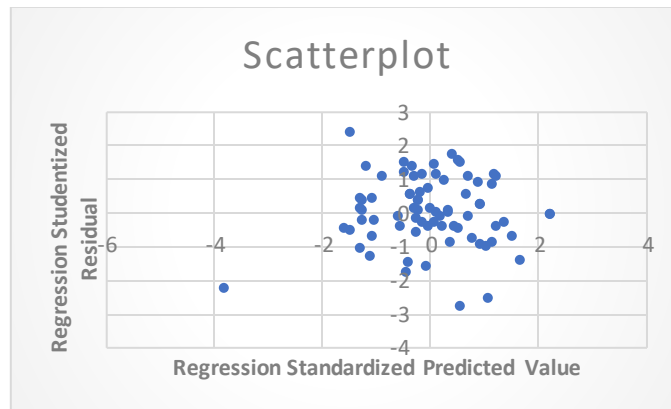
Cronbach's Alpha	N of Items
0,869	8

Lampiran 10 : Uji Asumsi Klasik

1. Uji Nomalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	3,46190187
Most Extreme Differences	Absolute	0,081
	Positive	0,047
	Negative	-0,081
Test Statistic		0,081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

2. Uji Hiterokedastitas



Lampiran 11 Hasil Uji Linier Berganda

Coefficients ^a							Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	4,174	3,071		1,359	0,178		
	(X1)	0,181	0,089	0,188	2,030	0,046	0,740	1,351
	(X2)	0,533	0,099	0,523	5,407	0,000	0,676	1,479
	(X3)	0,188	0,077	0,209	2,433	0,018	0,858	1,166

Lampiran 12 Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.743 ^a	0,551	0,532	3,534
a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2				
b. Dependent Variable: Y				





Lampiran 13 Hasil Analisis Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1089,794	3	363,265	29,082	.000 ^b
	Residual	886,873	72	12,491		
	Total	1976,667	75			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2						

Lampiran 14 Hasil Analisis Uji T

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	1	(Constant)	4,174			3,071
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	0,181	0,089	0,188	2,030	0,046
	Lingkungan Kerja (X2)	0,533	0,099	0,523	5,407	0,000
	Beban Kerja (X3)	0,188	0,077	0,209	2,433	0,018
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)						

Lampiran 15 Surat selesai melakukan penelitian

	PT. MERMAID TEXTILE INDUSTRY INDONESIA (PT. MERTEX INDONESIA)	
HEAD OFFICE & FACTORY Desa Lengkong, Kec. Mojokusur Kab. Mojokerto, East Java, Indonesia Phone : 0321-322411, 324875, 329876 Telex : Fax : 0321-322412 Letter No : -	JAKARTA OFFICE Prince Center 15 th Floor Kosan 1509 Jl. Jend. Sudirman Kav 1-4, Jakarta 10220 Phone : 021-5700460, 5700463 Telex : Fax : 021-5373155 Date : -	
<h3><u>SURAT KETERANGAN</u></h3> <p>No. 47/ KTR / PRS / MTM / XII / 2022</p>		
<p>Yang bertanda tangan di bawah ini PT. Mermaid Textile Industry Indonesia, menerangkan bahwa :</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nama : Dimas Bima Andika N.P.M: 1211900169 Program Studi : Manajemen 2. Nama : Debby Ammar AlFaruq N.P.M: 1211900167 Program Studi Manajemen 		
<p>Adalah benar-benar mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah menyelesaikan Penelitian di PT. Mermaid Textile Industry Indonesia , yang pelaksanaannya pada tanggal 24 Oktober 2022 s/d 09 Desember 2022.</p>		
<p>Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.</p>		
<p>Mojokerto, 09 Desember 2022</p>		
<p style="text-align: center;">PT. MERMAID TEXTILE INDUSTRY INDONESIA PERSONALIA Departement</p>		
<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;">   </div>		
<p style="text-align: center;"><u>SUNARKO, SH., MH</u> <i>Manager,-</i></p>		

Lampiran 16 Hasil Cek Plagiasi

