

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Permohonan Pengisian Kuisisioner

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara
Karyawan PT. Indo Bismar Surabaya

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Nama : Nurul Safina
NBI : 1211900268
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Dalam rangka mencari data guna menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indo Bismar Surabaya”, maka dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk berkenan mengisi kuisisioner ini. Jawaban Bapak/Ibu/Saudara/Saudari sangat membantu dalam penelitian ini. Kuisisioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan kepihak luar, serta kerahasiaan dalam hasil dari kuisisioner ini terjamin sepenuhnya. Atas partisipasi dan kesediaan nya mengisi kuisisioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Nurul Safina

KUISIONER PENELITIAN

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Jabatan :
4. Jenis Kelamin :
 Pria Wanita
5. Pendidikan Terakhir :
 SMA Diploma (D1 dan D3)
 Sarjana S1 S2
6. Lama Bekerja :
 < 1 Tahun 1 – 5 Tahun
 5 – 10 Tahun > 10 Tahun

II. Petunjuk pengisian kuisisioner

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling benar dengan memberikan tanda checklist (✓) pada salah satu kolom jawaban yang tersedia.

Berikut keterangan dari pilihan jawaban adalah :

- ✓ SS : Apabila anda sangat setuju terhadap pernyataan yang tersedia
- ✓ S : Apabila anda setuju terhadap pernyataan yang tersedia
- ✓ N : Apabila anda netral terhadap pernyataan yang tersedia
- ✓ TS : Apabila anda tidak setuju terhadap pernyataan yang tersedia
- ✓ STS : Apabila anda sangat tidak setuju terhadap pernyataan yang tersedia

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

Pertanyaan Responden

1. Kuisisioner Stres Kerja (X1)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Beban Kerja					
1	Perusahaan memberikan beban kerja yang melampaui batas, sehingga saya merasa terbebani					
	Tekanan Kerja					
2	Perusahaan memberikan beban kerja yang berlebihan sehingga tidak sesuai dengan jam kerja saya.					
	Ketidaknyamanan					
3	Lingkungan kerja yang tidak kondusif dapat mempengaruhi kinerja saya (karyawan)					
	Kondisi Fisik atau Kesehatan					
4	Pekerjaan yang terlalu banyak akan membuat kondisi fisik dan kesehatan saya menurun					
	Wewenang dan Tanggung Jawab					
5	Wewenang dan tanggung jawab bagian dari salah satu kewajiban saya sebagai karyawan					

2. Kuisioner Lingkungan Kerja (X2)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Penerangan atau Cahaya di tempat kerja					
1	Penerangan yang ada pada ruang kerja saya cukup baik					
	Suhu udara di tempat kerja					
2	Suhu di tempat kerja saya membuat saya merasa nyaman dalam bekerja					
	Sirkulasi udara di tempat kerja					
3	Ventilasi udara ditempat kerja saya sudah cukup baik					
	Kebisingan di tempat kerja					
4	Tidak ada suara bising ditempat kerja yang mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja					
	Getaran mekanis di tempat kerja					
5	Tidak ada getaran di ruang kerja saya yang mengganggu aktivitas saya dalam bekerja					
	Bau-bauan di tempat kerja					
6	Ruang kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap					
	Tata warna di tempat kerja					
7	Warna dinding ruangan kerja saya mendukung Suasana dalam bekerja					
	Dekorasi / tata letak di tempat kerja					

8	Tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi dll tersusun rapi di ruang kerja saya					
	Music di tempat kerja					
9	Saya diberi kebebasan memutar music saat bekerja					
	Keamanan di tempat kerja					
10	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan tenang					
	Hubungan antar karyawan					
11	Saya tidak mempunyai konflik dengan sesama karyawan					

3. Kuisiонер Komitmen Organisasi (X3)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Komitmen Afektif <i>(Affective Commitment)</i>					
1	Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
2	Saya merasa masalah perusahaan ditempat saya bekerja juga seperti masalah saya					
	Komitmen Normatif <i>(Normative Commitment)</i>					
3	Berpindah dari satu perusahaan ke perusahaan lainnya terlihat sangat tidak etis bagi saya					
4	Saya tetap percaya dan loyal kepada satu perusahaan dimana saya bekerja					

	Komitmen Berkelanjutan (<i>Continuance Commitment</i>)					
5	Jika saya meninggalkan perusahaan ini akan merugikan bagi saya					
6	Saya akan selalu bekerja dengan baik dan terus menjaga nama baik perusahaan.					

4. Kuisiomer Kinerja Karyawan (Y)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Kualitas Kerja					
1	Saya mampu mencapai standar kualitas kerja yang ditetapkan oleh perusahaan dengan baik dan optimal					
	Kuantitas Kerja					
2	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan					
	Tanggung Jawab					
3	Saya mempunyai tanggung jawab penuh terhadap pekerjaan yang diberikan.					
	Kerja Sama					
4	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan baik					
	Inisiatif					
5	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta terlebih dahulu					

Lampiran 2 Tabulasi Data Kuisisioner

X ₀ 1	X ₀ 2	X ₀ 3	X ₀ 4	X ₀ 5	Total X1	X ₀ 1	X ₀ 2	X ₀ 3	X ₀ 4	X ₀ 5	X ₀ 6	X ₀ 7	X ₀ 8	X ₀ 9	X ₀ 10	X ₀ 11	Total X2	X ₀ 1	X ₀ 2	X ₀ 3	X ₀ 4	X ₀ 5	X ₀ 6	Total X3	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Y ₅	Total Y
3	3	4	5	4	19	4	4	4	3	4	3	3	4	5	5	4	43	4	4	3	4	5	3	23	4	4	3	5	5	21
2	1	5	3	5	16	1	3	5	5	5	1	5	5	5	5	5	45	3	3	5	5	5	3	24	5	5	5	5	5	25
1	2	2	2	5	12	4	2	2	2	5	2	4	4	3	5	5	38	3	3	2	2	5	4	19	4	4	5	5	5	23
1	2	4	3	4	14	5	4	5	5	5	4	4	4	3	5	5	49	4	4	3	4	4	4	23	5	5	5	5	5	25
1	1	3	2	5	12	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	53	4	4	3	5	5	4	25	5	5	5	5	5	25
2	2	2	2	5	13	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	52	5	5	3	5	5	4	27	5	5	5	5	5	25
3	4	3	4	5	19	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	52	3	3	2	3	5	4	20	4	4	4	4	4	20
1	1	4	3	5	14	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	52	2	3	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	22	5	1	3	3	3	5	3	5	5	5	5	43	5	5	5	5	5	4	29	5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
2	2	2	4	4	14	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	40	4	4	2	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	5	19	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	53	3	2	3	5	5	3	21	5	5	5	5	5	25
2	2	2	2	5	13	5	4	4	5	4	4	5	4	3	4	5	47	4	4	5	5	5	4	27	4	4	5	5	5	23
3	3	5	3	5	19	5	3	4	3	5	4	2	5	5	5	5	46	1	3	3	5	5	3	20	5	5	5	5	5	25
1	1	5	5	5	17	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	51	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
3	3	1	4	3	14	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	53	4	5	5	5	5	5	29	4	5	5	5	4	23
1	1	1	1	5	9	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	51	1	3	1	4	4	1	14	4	4	5	4	3	20
3	3	2	5	5	18	4	4	3	3	5	2	5	5	3	5	3	42	5	5	3	5	5	3	26	5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	5	4	25	4	5	5	5	5	24
1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	1	1	1	5	5	1	14	1	5	5	5	5	21
1	2	1	1	1	6	1	1	1	1	2	1	1	1	5	1	1	16	1	1	2	1	1	2	8	1	1	1	1	1	5
2	2	2	3	3	12	3	3	4	5	4	5	5	5	3	5	5	47	2	3	3	3	3	3	17	3	3	3	4	4	17
3	3	4	5	4	19	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	40	3	3	3	4	4	3	20	4	4	4	4	4	20
2	3	1	1	4	11	4	5	5	3	3	3	3	4	3	3	4	40	2	3	4	4	5	3	21	3	3	3	3	3	15
3	2	4	2	2	13	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	4	29	3	3	2	2	4	4	18	2	2	2	3	3	12
2	1	2	1	1	7	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1	17	2	1	4	1	1	4	13	1	1	1	1	1	5
2	3	2	3	3	13	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	28	3	3	2	3	3	3	17	2	2	3	3	3	13
5	5	5	5	5	25	5	3	3	3	4	5	3	5	2	1	4	38	2	1	2	5	1	5	16	1	4	3	5	5	18
4	4	4	4	5	21	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	40	5	4	5	5	5	3	27	5	5	5	5	5	25
4	2	4	5	5	20	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	40	5	5	5	5	5	3	28	5	5	5	5	5	25
3	2	4	4	4	17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	42	4	4	4	5	5	3	25	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	3	39	4	3	4	4	5	3	23	5	5	5	5	5	25
1	3	3	3	3	13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	3	1	3	3	1	1	12	3	3	1	1	1	9
2	3	4	4	4	17	4	4	3	4	2	4	4	4	3	5	5	42	2	4	4	4	4	3	21	4	4	4	4	3	19
1	1	5	4	5	16	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	53	4	4	4	5	5	5	27	5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	22	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	5	46	3	3	3	4	4	3	20	4	4	4	4	4	20
3	3	5	5	5	21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	4	5	4	5	4	4	26	5	4	5	4	5	23

3	3	5	5	5	21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	4	5	4	5	4	4	26	5	4	5	4	5	23	
1	2	3	4	5	15	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	1	2	3	4	5	2	17	1	1	1	1	1	5	
4	4	5	5	5	23	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	53	5	4	4	5	5	5	28	5	4	5	5	5	24
5	4	5	5	5	24	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	53	5	5	4	5	5	5	29	5	4	5	5	5	24
5	4	5	5	5	24	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	53	5	5	4	5	5	5	29	4	5	4	5	5	23
4	5	5	5	5	24	2	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	49	5	5	4	3	3	4	24	5	5	4	4	4	22
4	5	5	4	5	23	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	53	5	4	5	5	5	5	29	5	4	4	5	5	23
4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	41	3	3	4	4	4	3	21	4	4	4	4	4	20
2	2	5	3	3	15	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	5	48	3	4	4	3	5	3	22	4	3	4	4	2	17
3	3	3	2	4	15	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	38	3	3	4	3	4	3	20	3	3	4	4	3	17
4	3	4	3	4	18	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	39	4	3	3	5	4	3	22	4	4	5	4	4	21
3	3	3	3	4	16	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	35	3	3	4	4	4	3	21	3	4	4	4	3	18
2	2	4	4	5	17	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	42	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	5	22	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	2	39	5	3	4	5	5	3	25	5	5	5	5	5	25
2	2	4	5	5	18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	5	3	4	5	5	3	25	5	5	5	5	5	25
2	2	2	2	3	11	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	45	4	3	3	3	4	3	20	3	4	4	4	4	19
3	3	3	2	3	14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	4	4	21

Lampiran 3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

1. Uji Validitas

Stres Kerja (X1)

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.845**	.520**	.588**	.288*	.827**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.037	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X1.2	Pearson Correlation	.845**	1	.415**	.546**	.284*	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.039	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X1.3	Pearson Correlation	.520**	.415**	1	.700**	.479**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X1.4	Pearson Correlation	.588**	.546**	.700**	1	.543**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X1.5	Pearson Correlation	.288*	.284*	.479**	.543**	1	.646**
	Sig. (2-tailed)	.037	.039	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53
Total_X1	Pearson Correlation	.827**	.784**	.802**	.866**	.646**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

Lingkungan Kerja (X2)

Correlations													
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	1	.535**	.552**	.549**	.576**	.711**	.538**	.683**	.300*	.546**	.627*	.731**
			.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.029	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.535**	1	.802**	.729**	.683**	.680**	.739**	.683**	.324*	.593**	.579*	.811**
			.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.018	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.3	Pearson Correlation	.552**	.802**	1	.830**	.714**	.672**	.713**	.775**	.407**	.637**	.678*	.858**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X 2.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.549**	.729**	.830**	1	.764**	.756**	.835**	.765**	.409**	.700**	.726*	.890**
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X 2.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.576**	.683**	.714**	.764**	1	.662**	.768**	.830**	.479**	.735**	.672*	.868**
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X 2.6	Pearson Correlation	.711**	.680**	.672**	.756**	.662**	1	.678**	.783**	.388**	.577**	.705*	.843**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X 2.7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.538**	.739**	.713**	.835**	.768**	.678**	1	.815**	.365**	.746**	.698*	.868**
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X 2.8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.683**	.683**	.775**	.765**	.830**	.783**	.815**	1	.504**	.791**	.799*	.928**
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X 2.9	Pearson Correlation	.300*	.324*	.407**	.409*	.479**	.388**	.365**	.504*	1	.556*	.442*	.577**

Total - X 2	Pea rso n Cor rela tio n Sig . (2- tail ed)	.731**	.81 1**	.85 8**	.89 0**	.86 8**	.84 3**	.86 8**	.92 8**	.57 7**	.83 9**	.8 4 5* 3	1
		.000	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.0 0 0 0	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	5 3	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Komitmen Organisasi (X3)

Correlations							
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total_ X3
X3.1 Pearson Correlation	1	.748**	.543**	.439**	.402**	.565**	.831**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.003	.000	.000
N	53	53	53	53	53	53	53
X3.2 Pearson Correlation	.748**	1	.535**	.470**	.580**	.570**	.871**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	53	53	53	53	53	53	53
X3.3 Pearson Correlation	.543**	.535**	1	.413**	.354**	.460**	.728**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.009	.001	.000
N	53	53	53	53	53	53	53
X3.4 Pearson Correlation	.439**	.470**	.413**	1	.610**	.269	.703**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002		.000	.052	.000
N	53	53	53	53	53	53	53
X3.5 Pearson Correlation	.402**	.580**	.354**	.610**	1	.222	.701**
Sig. (2-tailed)	.003	.000	.009	.000		.111	.000
N	53	53	53	53	53	53	53
X3.6 Pearson Correlation	.565**	.570**	.460**	.269	.222	1	.676**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.052	.111		.000
N	53	53	53	53	53	53	53
Total _X3 Pearson Correlation	.831**	.871**	.728**	.703**	.701**	.676**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan (Y)

Correlations							
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total_ Y
Y1	Pearson Correlation	1	.760**	.778**	.700**	.685**	.856**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
Y2	Pearson Correlation	.760**	1	.856**	.864**	.839**	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
Y3	Pearson Correlation	.778**	.856**	1	.895**	.831**	.945**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
Y4	Pearson Correlation	.700**	.864**	.895**	1	.936**	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
Y5	Pearson Correlation	.685**	.839**	.831**	.936**	1	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53
Total _Y	Pearson Correlation	.856**	.934**	.945**	.950**	.929**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas
Stres Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.847	5

Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.951	11

Komitmen Organisasi (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.848	6

^ Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.955	5

Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		53
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.53462905
Most Extreme Differences	Absolute	.068
	Positive	.068
	Negative	-.056
Test Statistic		.068
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.936	1.793		-1.080	.285		
	Stres Kerja (X1)	.103	.090	.095	1.153	.255	.665	1.504
	Lingkungan Kerja (X2)	.276	.044	.543	6.338	.000	.611	1.637
	Komitmen Organisasi (X3)	.402	.105	.380	3.822	.000	.453	2.207
a. Dependent Variable : KINERJA KARYAWAN (Y)								

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.985	.978		2.030	.048		
	Stres Kerja (X1)	.036	.049	.126	.730	.469	.665	1.504
	Lingkungan Kerja (X2)	-.024	.024	-.182	-1.015	.315	.611	1.637
	Komitmen Organisasi (X3)	.024	.057	.087	.418	.678	.453	2.207

a. Dependent Variable: RES2

Lampiran 5 Analisis Regresi Linear Berganda dan Koefisien Determinasi

1. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.936	1.793		-1.080	.285
	Stres Kerja	.103	.090	.095	1.153	.255
	Lingkungan Kerja	.276	.044	.543	6.338	.000
	Komitmen Organisasi	.402	.105	.380	3.822	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

2. Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.883 ^a	.780	.767	2.611
a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (X3), Lingkungan Kerja (X2), Stres Kerja (X1)				
b. Dependen Variabel : Kinerja Karyawan (Y)				

Lampiran 6 Uji Hipotesis

1. Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.936	1.793		-1.080	.285
	Stres Kerja (X1)	.103	.090	.095	1.153	.255
	Lingkungan Kerja (X2)	.276	.044	.543	6.338	.000
	Komitmen Organisasi (X3)	.402	.105	.380	3.822	.000
2	Dependen Variabel : Kinerja Karyawan (Y)					

2. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1184.236	3	394.745	57.900	.000 ^b
	Residual	334.066	49	6.818		
	Total	1518.302	52			
a. Dependent Variable: Total_Y						
b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (X3), Lingkungan Kerja(X2), Stres Kerja (X1)						

Lampiran 7 Tabel r

Tabel r

Tabel r untuk df = 51-100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655

77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 8 Surat Balasan Perusahaan



PT. INDO BISMAR

Head Office. Bendul Merisi Selatan Airdas No 59 - 61 Surabaya.
Telp. (031) 8474685, 8421513 ,8437701, 8490632
Website : www.indobismar.com, Email : hrd@indobismar.org
<https://siplah.blibli.com/search?itemPerPage=40&page=0&merchantId=SPIB-0003>

Nomor : 121/D/XII/PT.Indo Bismar/2022
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Jl. Semolowaru 45 Surabaya, 60118

Dengan Hormat,

Menanggapi surat permohonan ijin penelitian No.3253-54/K/FEB/XI/2022 dalam rangka Permohonan ijin untuk mengadakan penelitian.

Dengan ini kami selaku PT. Indo Bismar menyatakan **Bersedia** menerima mahasiswa untuk melakukan penelitian skripsi di perusahaan kami.

Adapun mahasiswa yang telah melakukan penelitian di perusahaan kami adalah sebagai berikut:

NAMA	NIM	PROGRAM STUDI
Nurul Safina	1211900268	Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen


Demikian surat dari kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Hormat Kami,


PT. INDO BISMAR
Jl. Bendul Merisi Selatan Airdas No. 59 - 61
Kl. 000 RW-000, Bendul Merisi, Wonorejo
Surabaya Jawa Timur


Azwin Maghfurin, M.Med.Kom
Manager HRD

Lampiran 9 Kartu Bimbingan Skripsi

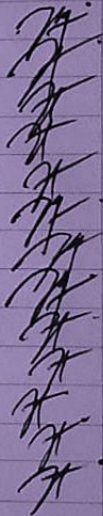

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: untag@untag-sb.ac.id

SEMESTER
Gasal / ~~Genap~~
2022 / 2023

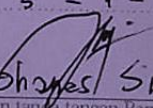
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Nurul SAFINA / 1211900268
 Nama Pembimbing : Drs. Ec. Johannes, S.M.M
 Judul Skripsi : Pengaruh Stress kerja lingkungan kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja karyawan pada PT. Indo Bismar Surabaya.
 Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	19/9/22	Judul	Revisi	
2.	20/9/22	Judul	Acc.	
3.	20/10/22	Bab 1	Revisi	
4.	20/10/22	Bab 2	Revisi	
5.	20/10/22	Bab 3	Revisi	
6.	2/11/22	Bab 1	Acc.	
7.	2/11/22	Bab 2+3	Acc.	
8.	2/11/22	Quesni	Acc.	
9.	21/12/22	Bab 4	Revisi	
10.	21/12/22	Bab 5	Revisi	
11.	5/1/23	Bab 4	Acc.	
11.	5/1/23	Bab 5	Acc.	
12.	5/1/23	Absrak Rujukan	Acc.	

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak : _____
 Paraf Kajar : _____

Surabaya, 5 - 1 - 2023

Drs. ec. Johannes Silalahi, MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 10 Turnitin

PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDO BISMAR SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

19%
SIMILARITY INDEX

19%
INTERNET SOURCES

7%
PUBLICATIONS

6%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	itbsemarang.ac.id Internet Source	5%
2	www.coursehero.com Internet Source	3%
3	ema-jurnal.unmerpas.ac.id Internet Source	3%
4	jurnal.untag-sby.ac.id Internet Source	3%
5	e-journal.iainsalatiga.ac.id Internet Source	2%
6	repository.stiewidyagamalumajang.ac.id Internet Source	2%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 2%