

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER

PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KARMAND MITRA ANDALAN

Kepada Yth :

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Perkenalkan Saya Yeti Prahesti, Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir/skripsi tentang "**Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Karmand Mitra Andalan Surabaya**".

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Anda berikan akan saya jamin kerahasiaannya dan semata-mata digunakan untuk kegiatan ilmiah.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terima kasih, semoga bantuan dan amal baik Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian mendapat imbalan dari Allah SWT dan Semoga kita semua selalu diberikan kesehatan, Aamiin...

Hormat saya,

Yeti Prahesti

I. Petunjuk Pengisian

1. Isilah data diri Saudara pada bagian identitas responden;
2. Pada bagian III, Keterangan alternatif pilihan jawaban yang tersedia adalah :

No	Keterangan	Skor
1	SS = Sangat Setuju	5
2	S = Setuju	4
3	N = Netral	3
4	TS = Tidak Setuju	2
5	STS = Sangat Tidak Setuju	1

3. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut saudara paling tepat dan atau sesuai dengan yang saudara rasakan. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom alternatif jawaban.

II. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

1. Laki-laki
2. Perempuan

Usia :

1. 18-30 Tahun
2. 31-40 Tahun
3. > 40 Tahun

Pendidikan Terakhir :

1. SMA
2. Diploma
3. Strata 1

Lama Bekerja :

1. 1-5 Tahun
2. 6-10 Tahun
3. > 10 Tahun

III. Variabel Penelitian

Mohon mengisi kuesioner dibawah ini pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kondisi saat ini.

Variabel Stres Kerja (X_1)

Robbins (2017 : 597) berpendapat ada 5 indikator dalam mengukur stres kerja yaitu:

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Tuntutan Tugas						
1	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi					
2	Saudara merasa pekerjaan saudara terlalu padat dan merasa waktu istirahat yang diberikan Perusahaan terbatas					
Tuntutan Peran						
3	Peran yang saudara terima di perusahaan sering bertentangan satu sama lain					
4	Saudara tidak tahu apa yang menjadi tanggung jawab pekerjaan yang saudara jalankan					
Tuntutan Antar Pribadi						
5	Keberhasilan karyawan lain menjadi pesaing kinerja saudara					
6	Saudara sering mengalami konflik dengan diri saya sendiri sehingga membuat saudara tidak berkonsentrasi saat bekerja.					
Struktur Organisasi						
7	Alur perintah struktur organisasi yang tumpang tindih menjadi ketidaknyamanan kerja					
8	Struktur organisasi perusahaan saudara tidak sesuai					

Kepemimpinan Organisasi						
9	Sikap pemimpin dan tekanan kerja menjadikan iklim dalam perusahaan relative tidak kondusif					
10	Saudara merasa Pimpinan kurang memberikan arahan perbaikan ketika Karyawan melakukan kesalahan kerja					

Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

Septianto (2010: 17) berpendapat ada 3 indikator dalam mengukur lingkungan kerja yaitu:

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Suasana Kerja						
1	Susana kerja nyaman dengan kondisi kebersihan dan sirkulasi sudah baik					
2	Saudara sudah merasa aman dalam bekerja					
Hubungan Dengan Rekan Kerja						
3	Kerjasama dan hubungan kekeluargaan antar karyawan sudah terjalin sangat baik					
4	Terjalin komunikasi yang baik antar karyawan maupun dengan atasan					
Tersedianya Fasilitas Kerja						
5	Fasilitas yang tersedia sudah mendukung kelancaran kinerja saudara					
6	Tata letak peralatan kerja tersusun rapi					

Disiplin Kerja (X₃)

Hasibuan (2019:194) berpendapat ada 4 indikator dalam mengukur disiplin kerja yaitu:

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Mematuhi Peraturan						
1	Saudara selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Saudara selalu bekerja sesuai SOP yang telah ditetapkan					
Penggunaan waktu secara efektif						
3	Saudara mampu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu					
4	Saudara tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan					
Tanggung Jawab						
5	Saudara selalu menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan sungguh-sungguh sesuai jabatan Saudara					
6	Saudara melakukan pekerjaan sesuai dengan uraian pekerjaan dan tanggung jawab atas hasil kerja					
Tingkat Absensi						
7	Saudara selalu datang tepat waktu dalam bekerja					
8	Saudara merasa bahwa saudara tidak pernah hadir terlambat dalam bekerja					

Kinerja Karyawan (Y)

Sopiah dan Sangadji (2018;351) berpendapat ada 5 indikator dalam mengukur kinerja individu yaitu:

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1	Saudara selalu bekerja sesuai dengan prosedur yang diberikan perusahaan					
2	Hasil kerja saudara sesuai dengan kualitas hasil kerja yang telah ditetapkan.					
Kuantitas						
3	Saudara mampu menyelesaikan seluruh tugas dan tanggung jawab yang diberikan					
4	Hasil kerja saudara sesuai dengan kuantitas/jumlah yang telah ditetapkan.					
Ketepatan waktu						
5	Ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas dan kewajiban harus dimiliki karena hal tersebut sangat mempengaruhi tanggung jawab dalam menyelesaikan tugas					
6	Saudara bisa bekerja dengan cekatan, cepat selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
Efektivitas						
7	Hasil pekerjaan saudara diterima baik oleh perusahaan					
8	Hasil kerja saudara sesuai dengan target kerja yang ditetapkan					
Kemandirian						
9	Dengan kemandirian saudara dapat					

	menjalankan fungsi kerja dan dapat menyelesaikan tugas serta tanggung jawab yang diberikan					
10	Saudara memiliki komitmen kerja yang tinggi dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas terhadap organisasi					

Lampiran 2 Karakteristik Responden

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (responden)
1.	Laki-laki	31
2.	Perempuan	19
	Jumlah	50

Sumber: Data primer diolah, 2022

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No	Rentang Usia	Jumlah (karyawan)
1.	18-30 Tahun	18
2.	31-40 Tahun	24
3.	> 40 Tahun	8
	Jumlah	50

Sumber: Data primer diolah, 2022

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

No	Pendidikan Terakhir	Jumlah (karyawan)
1.	SMA	32
2.	Diploma	8
3.	Strata 1	10
	Jumlah	50

Sumber: Data primer diolah, 2022

Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

No	Lama Bekerja	Jumlah (karyawan)
1.	1-5 Tahun	10
2.	6-10 Tahun	30
3.	> 10 Tahun	10
	Jumlah	50

Sumber: Data primer diolah, 2022

Lampiran 3 Tabulasi Penelitian

1. Stres Kerja (X_1)

Stres Kerja (X_1)										
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total X1
4	4	4	5	3	4	5	5	3	5	42
5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45
3	4	4	3	5	3	5	5	4	5	41
5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	44
3	3	5	4	3	4	4	4	3	4	37
5	4	5	4	4	4	3	5	4	5	43
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
5	4	5	5	5	3	5	5	4	4	45
4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	40
3	4	4	3	5	5	3	5	5	4	41
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
5	5	2	4	3	4	3	3	3	5	37
4	5	4	3	4	3	4	3	4	4	38
5	4	4	4	3	5	4	5	5	4	43
5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	45
3	5	4	4	5	4	5	3	4	4	41
4	1	3	4	5	4	4	5	4	5	39
4	4	4	3	2	2	4	5	2	4	34
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
5	5	4	5	5	5	3	5	2	5	44
5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	44
5	4	3	3	4	4	4	5	4	4	40
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	47
5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	45

4	4	5	4	4	5	3	3	4	4	40
4	4	4	3	3	4	5	5	3	4	39
5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	45
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
2	4	4	2	5	4	4	4	4	3	36
5	5	4	5	5	5	5	3	3	5	45
3	3	3	3	3	3	4	4	3	5	34
4	4	2	3	4	4	4	5	4	4	38
4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	33
5	4	5	5	4	4	5	5	4	3	44
4	4	5	4	5	4	4	5	2	5	42
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
5	4	1	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	43
5	3	4	2	5	5	3	2	3	2	34
4	1	3	4	5	4	4	5	4	5	39
4	4	4	4	3	5	3	3	3	4	37
4	2	4	3	4	4	5	4	4	4	38
4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	40
5	4	4	3	2	2	3	4	2	4	33
4	5	3	3	3	4	5	5	4	5	41
4	3	3	2	2	4	5	3	1	4	31
5	4	2	3	3	4	4	4	3	3	35

2. Lingkungan Kerja (X₂)

Lingkungan Kerja (X ₂)						
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2
4	4	4	5	3	4	24
5	4	4	5	5	5	28
3	4	4	3	5	3	22
5	5	4	3	5	4	26
3	3	5	4	3	4	22
5	4	5	4	4	4	26

4	4	4	4	4	5	25
5	4	5	5	5	3	27
4	4	4	4	5	4	25
3	4	4	3	5	5	24
5	4	4	4	4	4	25
4	5	4	5	4	5	27
5	5	2	4	3	4	23
4	5	4	3	4	3	23
5	4	4	4	3	5	25
5	4	5	4	4	5	27
3	5	4	4	5	4	25
4	1	3	4	5	4	21
4	4	4	3	2	2	19
4	4	4	4	4	3	23
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	4	5	29
5	4	3	3	4	4	23
5	4	4	5	5	5	28
5	5	4	4	4	5	27
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	4	4	5	28
4	4	5	4	4	5	26
4	4	4	3	3	4	22
5	5	4	4	4	5	27
4	4	5	4	5	5	27
2	4	4	2	5	4	21
5	5	4	5	5	5	29
3	3	3	3	3	3	18
4	4	2	3	4	4	21
4	2	3	3	3	3	18
5	4	5	5	4	4	27
4	4	5	4	5	4	26
5	5	4	4	4	5	27
5	4	1	5	5	5	25

4	4	4	4	4	5	25
5	3	4	2	5	5	24
4	1	3	4	5	4	21
4	4	4	4	3	5	24
4	2	4	3	4	4	21
5	5	3	5	4	4	26
4	4	5	4	3	5	25
5	5	4	5	5	4	28
4	5	5	4	5	5	28
4	4	3	4	3	3	21

3. Disiplin Kerja (X₃)

Disiplin Kerja (X ₃)								
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total X3
5	4	5	4	4	4	5	5	36
4	4	4	4	4	5	4	5	34
5	4	5	5	5	3	4	5	36
4	4	4	4	5	4	3	4	32
5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	4	5	4	5	5	4	3	34
4	4	4	4	3	4	4	5	32
5	2	4	5	4	5	5	4	34
4	5	5	5	3	4	4	3	33
4	4	4	4	4	4	5	4	33
5	4	4	5	5	4	4	4	35
4	4	5	4	5	4	1	5	32
4	5	4	4	5	5	4	5	36
5	4	5	5	4	3	4	5	35
4	4	4	5	5	2	4	4	32
5	5	5	4	4	5	5	5	38
4	4	5	4	4	5	4	3	33
4	4	4	3	3	4	4	5	31

5	5	4	4	4	5	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	4	3	4	5	4	4	4	32
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	4	3	3	5	4	3	5	32
4	5	5	4	4	3	4	5	34
5	4	4	4	5	4	5	4	35
4	3	4	5	4	5	3	3	31
4	4	4	5	5	2	4	4	32
5	5	5	4	4	5	5	5	38
4	4	5	4	4	5	4	3	33
4	4	4	3	3	4	4	5	31
5	5	4	4	4	5	5	4	36
5	5	5	5	5	2	5	4	36
5	4	5	5	5	5	5	5	39
3	3	4	4	3	4	3	3	27
4	3	4	4	4	3	4	3	29
4	5	4	5	5	5	4	4	36
4	1	3	4	5	4	4	5	30
4	4	4	3	2	3	4	5	29
3	5	4	4	5	4	4	4	33
4	3	4	4	1	1	3	3	23
5	5	5	4	3	5	5	5	37
4	4	4	4	4	5	4	3	32
4	4	3	3	4	4	5	4	31
5	5	5	4	3	5	4	4	35
4	3	3	4	5	4	4	5	32
4	4	4	4	5	4	4	5	34
3	5	4	4	3	4	4	4	31
4	3	4	3	5	4	3	3	29
4	3	4	4	3	5	4	5	32

4. Kinerja karyawan (Y)

Kinerja Kerja (Y)										
Y.1.1	Y.1.2	Y.1.3	Y.1.4	Y.1.5	Y.1.6	Y.1.7	Y.1.8	Y.1.9	Y.1.10	Total Y1
5	4	5	4	4	4	3	5	4	5	43
4	4	4	4	4	5	2	5	4	4	40
5	4	5	5	5	3	5	5	4	4	45
4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	40
5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	47
4	4	5	4	5	5	3	3	4	4	41
4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	41
5	2	4	5	4	5	5	4	5	5	44
4	5	5	5	3	4	4	3	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	42
4	4	5	4	5	4	4	5	5	1	41
4	2	4	4	5	5	4	5	4	4	41
5	4	5	5	4	3	5	5	4	4	44
4	4	4	5	5	2	4	4	5	4	41
5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	45
4	4	5	4	4	5	3	3	4	4	40
4	4	4	3	3	4	5	5	3	4	39
5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	45
5	1	5	5	5	2	5	4	5	5	42
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
5	4	3	2	2	4	4	4	2	4	34
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	3	5	5	4	3	3	5	5	42
4	5	5	4	4	4	4	3	4	2	39
5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	43
4	3	4	5	4	1	3	3	1	4	32
4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	41
5	4	4	4	3	5	4	5	5	4	43
5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	45
3	5	4	4	5	4	5	3	4	4	41
4	1	3	4	5	4	4	5	4	5	39
4	4	4	3	2	2	4	5	2	4	34

3	5	4	4	5	4	4	4	4	5	42
4	3	4	5	1	1	3	3	1	4	29
4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	34
4	5	4	3	5	5	4	4	5	4	43
5	5	5	5	4	1	4	4	4	3	40
5	4	3	3	4	4	4	5	4	4	40
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
5	5	5	4	3	5	5	5	3	5	45
4	2	4	4	2	5	2	3	3	4	33
4	4	4	3	4	2	5	3	4	4	37
5	2	5	4	5	5	4	4	3	3	40
4	4	4	5	3	4	5	5	3	5	42
5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45
3	4	4	3	5	3	5	5	4	5	41
5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	44
3	3	5	4	3	4	4	4	3	4	37

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

1. Stres Kerja (X₁)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
X1.1 Pearson Correlation	1	.291*	.028	.411**	.011	.287*	-.047	.075	.055	.057	.417**
Sig. (2-tailed)		.041	.845	.003	.940	.044	.746	.607	.703	.692	.003
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2 Pearson Correlation	.291*	1	.216	.256	.048	.264	.089	.026	.071	.089	.488**
Sig. (2-tailed)	.041		.131	.072	.742	.064	.540	.858	.626	.541	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3 Pearson Correlation	.028	.216	1	.263	.183	.149	-.036	.032	.039	-.104	.379**
Sig. (2-tailed)	.845	.131		.065	.204	.303	.802	.826	.789	.473	.007
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4 Pearson Correlation	.411**	.256	.263	1	.308*	.400**	.218	.234	.275	.336*	.733**

X1.9	Pearson Correlation	.055	.071	.039	.275	.481**	.373**	.113	.278	1	.042	.565**
	Sig. (2-tailed)	.703	.626	.789	.053	.000	.008	.437	.051		.775	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.10	Pearson Correlation	.057	.089	-.104	.336*	.045	.100	.155	.405**	.042	1	.394**
	Sig. (2-tailed)	.692	.541	.473	.017	.758	.489	.282	.004	.775		.005
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.417**	.488**	.379**	.733**	.568**	.617**	.344*	.482**	.565**	.394**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.007	.000	.000	.000	.014	.000	.000	.005	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Lingkungan Kerja (X₂)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
X2.1							
Pearson Correlation	1	.318 [*]	.010	.485 ^{**}	.082	.335 [*]	.604 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.024	.944	.000	.570	.017	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
X2.2							
Pearson Correlation	.318 [*]	1	.223	.301 [*]	.066	.277	.647 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.024		.120	.034	.650	.052	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
X2.3							
Pearson Correlation	.010	.223	1	.117	.091	.218	.488 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.944	.120		.420	.530	.128	.000
N	50	50	50	50	50	50	50
X2.4							
Pearson Correlation	.485 ^{**}	.301 [*]	.117	1	.141	.323 [*]	.653 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.034	.420		.328	.022	.000

	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.082	.066	.091	.141	1	.311*	.470**
	Sig. (2-tailed)	.570	.650	.530	.328		.028	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.335*	.277	.218	.323*	.311*	1	.682**
	Sig. (2-tailed)	.017	.052	.128	.022	.028		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.604**	.647**	.488**	.653**	.470**	.682**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Disiplin Kerja (X₃)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	.198	.374**	.296*	.198	.178	.464**	.321*	.646**
	Sig. (2-tailed)		.168	.008	.037	.168	.217	.001	.023	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.198	1	.481**	.125	.058	.184	.295*	.153	.583**
	Sig. (2-tailed)	.168		.000	.388	.689	.202	.038	.290	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.374**	.481**	1	.430**	-.018	.166	.178	.056	.562**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000		.002	.903	.250	.216	.700	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.296*	.125	.430**	1	.358*	-.009	.207	-.056	.491**
	Sig. (2-tailed)	.037	.388	.002		.011	.952	.150	.700	.000

Total	Pearson									
	Correlation	.646**	.583**	.562**	.491**	.492**	.529**	.595**	.435**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Total
Y1.1 Pearson Correlation	1	.028	.105	.216	.098	.187	.010	.260	.267	.139	.433**
Sig. (2-tailed)		.844	.470	.132	.498	.193	.948	.069	.060	.335	.002
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.2 Pearson Correlation	.028	1	.168	-.114	.069	.153	.080	.106	.199	-.027	.392**
Sig. (2-tailed)	.844		.242	.429	.632	.290	.582	.464	.165	.853	.005
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.3 Pearson Correlation	.105	.168	1	.346*	.118	.070	.059	-.005	.158	-.248	.318*
Sig. (2-tailed)	.470	.242		.014	.416	.629	.683	.973	.274	.083	.024
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.4 Pearson Correlation	.216	-.114	.346*	1	.223	-.112	-.011	-.101	.211	.086	.305*

	Sig. (2-tailed)	.132	.429	.014		.119	.441	.940	.484	.140	.554	.031
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.5	Pearson Correlation	.098	.069	.118	.223	1	.229	.144	.146	.685**	.027	.621**
	Sig. (2-tailed)	.498	.632	.416	.119		.110	.317	.311	.000	.853	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.6	Pearson Correlation	.187	.153	.070	-.112	.229	1	-.064	.253	.448**	.178	.570**
	Sig. (2-tailed)	.193	.290	.629	.441	.110		.661	.076	.001	.216	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.7	Pearson Correlation	.010	.080	.059	-.011	.144	-.064	1	.302*	.210	.142	.376**
	Sig. (2-tailed)	.948	.582	.683	.940	.317	.661		.033	.143	.325	.007
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.8	Pearson Correlation	.260	.106	-.005	-.101	.146	.253	.302*	1	.255	.212	.507**

	Sig. (2-tailed)	.069	.464	.973	.484	.311	.076	.033		.074	.139	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.9	Pearson Correlation	.267	.199	.158	.211	.685**	.448**	.210	.255	1	.090	.788**
	Sig. (2-tailed)	.060	.165	.274	.140	.000	.001	.143	.074		.536	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.10	Pearson Correlation	.139	-.027	-.248	.086	.027	.178	.142	.212	.090	1	.337*
	Sig. (2-tailed)	.335	.853	.083	.554	.853	.216	.325	.139	.536		.017
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.433**	.392**	.318*	.305*	.621**	.570**	.376**	.507**	.788**	.337*	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.005	.024	.031	.000	.000	.007	.000	.000	.017	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

1. Stres Kerja (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.668	10

2. Lingkungan Kerja (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.621	6

3. Disiplin Kerja (X_3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.634	8

4. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.615	10

Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas

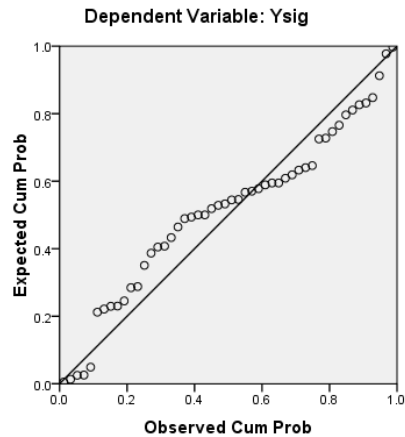
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^a	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	0.90585299
Most Extreme Differences	Absolute	0.129
	Positive	0.110
	Negative	-0.129
Kolmogorov-Smirnov Z		0.911
Asymp. Sig. (2-tailed)		0.378
a. Test distribution is Normal.		

Sumber : data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

Hasil Uji Normalitas Metode P – P Plot

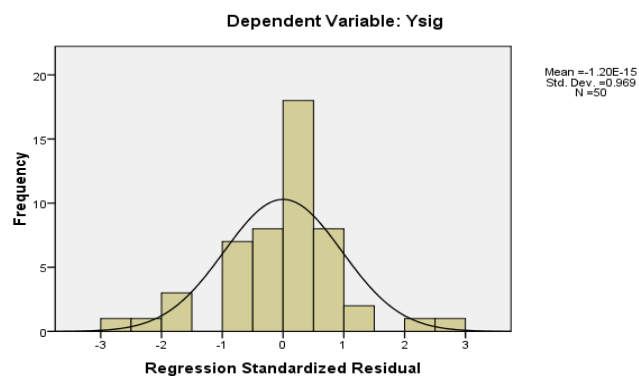
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Sumber : data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

Hasil Uji Normalitas Metode Grafik Histogram

Histogram



Sumber : data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinieritas

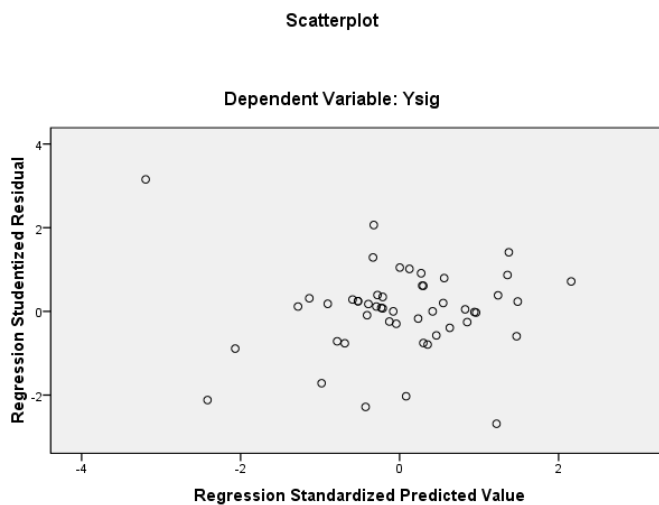
Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	16.956	2.026		8.371	0.000		
	X ₁	-0.099	0.045	-0.188	-2.199	0.033	0.501	1.998
	X ₂	0.330	0.065	0.437	5.081	0.000	0.494	2.024
	X ₃	0.599	0.041	0.897	14.697	0.000	0.979	1.022
a. Dependent Variable: Y								

Sumber : data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

Lampiran 8 Hasil Uji Heterokedastisitas

Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot



Sumber : data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficientsa

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	16.956	2.026		8.371	0.000
Stres Kerja	-0.099	0.045	-0.188	-2.199	0.033
Lingkngan Kerja	0.330	0.065	0.437	5.081	0.000
Disiplin Kerja	0.599	0.041	0.897	14.697	0.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

Lampiran 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi**Koefisien Determinasi****Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0.912 ^a	0.832	0.821	0.93493

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Y

Sumber : data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

Lampiran 11 Hasil Uji F

Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	199.393	3	66.464	76.039	0.000 ^a
Residual	40.208	46	0.874		
Total	239.601	49			

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Y

Sumber : data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

Lampiran 12 Hasil Uji t

Hasil Uji t (Parsial) Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	16.956	2.026		8.371	0.000
Stres Kerja	-0.099	0.045	-0.188	-2.199	0.033
Lingkungan Kerja	0.330	0.065	0.437	5.081	0.000
Disiplin Kerja	0.599	0.041	0.897	14.697	0.000

a. Dependent Variable: Y

Sumber : data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

Lampiran 13 Surat Permohonan Izin Mengadakan Riset Pendahuluan



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAS) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus. Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

Nomor : 3625/K/FEB/XII/2022 23 Desember 2022
Lampiran :
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan**
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT Karmand Mitra Andalan
Jl. Jemursari II No.16, Jemur Wonosari, Kec. Wonocolo, Kota SBY

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : YETI PRAHESTI
N.P.M : 1211900192
Fakultas / Program Studi : Manajemen
Alamat : Jl Poros Sekapuk 2, RT 09, Kec Satui, Kab Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan
Telp /HP. 082239346570

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
"PT KARMAND MITRA ANDALAN"
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Dekan
Drs. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA
NPP. 20220.93.0319

Lampiran 14 Surat Jawaban Permohonan Mengadakan Riset



PT KARMAND MITRA ANDALAN

JL. JEMUSARI II-16 SURABAYA 60237
PHONE/FAX 031-8418726

No. : 17/SK/12/2022
Hal : Surat Jawaban Permohonan mengadakan Riset
Lampiran :

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945
Di Tempat

Dengan hormat,

Menindak Lanjuti Surat Permohonan Pengadaan Riset dari Universitas 17 Agustus 1945 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Nomor 3625/K/FEB/XII/2022 , maka kami memberikan ijin untuk melakukan penelitian di PT. Karmand Mitra Andalan kepada :

Nama	:	Yeti Prahesti
NBI	:	1211900192
Fakultas /Program studi	:	Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Alamat	:	Jl. Poros Sekapuk 2, RT 09, Kec. Satui
	:	Kab. Tanah Bumbu - Kalimantan Selatan
Telepon / HP	:	082239346570

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Surabaya, 26 Desember 2022
Hormat kami,
PT. Karmand Mitra Andalan


Ir. Heru P. Purnomo
DIREKTUR

Lampiran 15 Surat Keterangan Selesai Melakukan Penelitian



PT KARMAND MITRA ANDALAN

JL. JEMUSARI II-16 SURABAYA 60237
PHONE/FAX 031-8418726

No. : 07/SK/I/2023
Hal : Surat Keterangan Selesai Melakukan Penelitian
Lampiran :

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini, Direktur Utama PT. Karmand Mitra Andalan menerangkan bahwa

Nama	:	Yeti Prahesti
NBI	:	1211900192
Fakultas /Program studi	:	Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Alamat	:	Jl. Poros Sekapuk 2, RT 09, Kec. Satui
	:	Kab. Tanah Bumbu - Kalimantan Selatan
Telepon / HP	:	082239346570

Telah selesai melaksanakan kegiatan penelitian di PT. Karmand Mitra Andalan dengan judul penelitian " Pengaruh Stres Kerja , Lingkungan kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan "

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Surabaya, 05 Januari 2023
Hormat kami,
PT. Karmand Mitra Andalan

Ir. Heru P. Purnomo
DIREKTUR

Lampiran 16 Kartu Bimbingan


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 19 Surabaya 60118, Telp: (031) 5925289, Faksimil: (031) 5925289


KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


SEMESTER
 Gasal / Genap
 2022 / 2023

Nama Mahasiswa / NBI : Yeti Prabesti / 124000192
 Nama Pembimbing : Dra. Erwin Dyah Astawinetu, M.M
 Judul Skripsi : Pengaruh stres kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Karmand Mitra Andan
 Mulai Program Skripsi : Semester ... 7. Thn. Ak Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	24-okt-22	Bab 1 & 2	Revisi Bab 1 dan 2	
2	31-okt-22	Bab 2 & 3	Revisi Bab 2 dan 3	
3	02-Nov-22	Bab 1-3	ACC Bab 1-3 dan kuesioner	
4	08-Nov-22	-	Ganti objek Penelitian	
5	08-Jan-23	Bab 1	Data Fenomena kurang	
6	08-Jan-23	Bab 1-2	Revisi Bab 1-3	
7	08-Jan-23	Bab 4	Revisi bab 4	
8	09-Jan-23	Bab 5	ACC Bab 5	
9	09-Jan-23	Bab 1-3	ACC Bab 1-3	
10	09-Jan-23	Bab 4	ACC Bab 4	

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak : _____
 Paraf Kajar : _____

Surabaya, 9-1-2023


 Dra. Erwin Dyah Astawinetu, M.M
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)