

LAMPIRAN

Lampiran 1 : KUESIONER

KUISIONER PENELITIAN

“ PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WANI SINERGI
BERSAMA DI SURABAYA “

I. Pengantar

Kepada Yth :

Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan PT. Wani Sinergi Bersama
Di Tempat.

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat,

Saya Nur Sukmawati, Mahasiswi dari Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir/skripsi tentang “Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wani Sinergi Bersama di Surabaya”. Dengan ini mengharap sebuah bantuan Bapak/Ibu Karyawan PT. Wani Sinergi Bersama di Surabaya, untuk ketersediaannya mengisi kuisisioner ini dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda :

- Dijamin kerahasiaannya.
- Tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Tidak berhubungan dengan Parpol (Partai Politik) manapun.
- Semata-mata hanya untuk ilmu pengetahuan.

Atas ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya sebentar dalam mengisi kuisisioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Nur Sukmawati
1211900185

II. Identitas Responden

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan cara melingkari pilihan jawaban.

1. Nama :*(Boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin :
 - a. Pria
 - b. Wanita
3. Umur :
 - a. 18 tahun – 25 tahun
 - b. 25 tahun – 40 tahun
4. Pendidikan Terakhir :
 - a. SMA
 - b. Diploma
 - c. Sarjana

III. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Tulislah identitas terlebih dahulu pada tempat yang telah disediakan.
2. Jawablah pernyataan dengan memilih salah satu dari 5 alternatif jawaban.
3. Jawablah dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada salah satu jawaban pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan pendapat atau konsisi Anda.

Keterangan alternatif jawaban :

- Untuk jawaban Sangat Setuju (SS) : 5
- Untuk jawaban Setuju (S) : 4
- Untuk jawaban Netral (N) : 3
- Untuk jawaban Tidak Setuju (TS) : 2
- Untuk jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

1. Kompetensi

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	N	TS	STS
Pengetahuan						
1	Saya memiliki tingkat pengetahuan yang memadai dalam bidang pekerjaan yang saya lakukan.					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan mengikuti metode kerja yang telah ditentukan.					
Keahlian						
3	Saya mempunyai kemampuan dalam berkomunikasi dengan baik.					
4	Saya memiliki keterampilan sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
Sikap						
5	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi.					
6	Saya mampu berkreaitivitas dalam bekerja.					

2. Motivasi

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Fisiologis						
1	Terdapat kesesuaian gaji yang saya terima					
2	Perusahaan memberikan hari libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
Kebutuhan Rasa Aman						

3	Adanya jaminan kesehatan kepada karyawan					
4	Perusahaan memberikan jaminan hari tua bagi karyawan					
Kebutuhan Sosial						
5	Adanya hubungan yang baik interpersonal antara pimpinan dan bawahan.					
6	Adanya hubungan yang baik interpersonal antar sesama karyawan.					
Kebutuhan akan Penghargaan						
7	Adanya kenaikan jabatan bagi pihak karyawan yang berpretasi.					
8	Adanya bonus tambahan bagi pihak karyawan yang berpretasi.					
Aktualisasi Diri						
9	Saya selalu diberi kesempatan untuk meningkatkan prestasi kerja.					
10	Pemimpin selalu memberikan kesempatan untuk berkreatifitas sendiri dalam melakukan pekerjaan.					

3. Pelatihan Kerja

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	N	TS	STS
Instruktur						
1	Instruktur menguasai materi pelatihan yang disampaikan kepada peserta pelatihan dengan baik.					
2	instruktur pelatihan memiliki sifat yang sabar dalam					

	menyampaikan materi pelatihan dengan baik.					
Peserta						
3	Adanya jaminan kesehatan kepada karyawan					
4	Evaluasi kemampuan dan pengetahuan peserta sebelum dan sesudah pelatihan.					
Materi						
5	Materi yang diberikan kepada peserta pelatihan dapat diterapkan dengan baik.					
6	Materi yang disampaikan mampu menambah pengetahuan peserta pelatihan.					
Metode						
7	Metode pelatihan yang diberikan mendukung peserta lebih proaktif.					
8	Metode yang diterapkan sesuai dengan sasaran.					
Tujuan dan Sasaran						
9	Materi yang disampaikan dalam pelatihan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan.					
10	Pelatihan yang diselenggarakan memiliki sasaran yang jelas dan bermanfaat.					

4. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1	saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.					
2	Saya melakukan pekerjaan					

	sesuai standar yang telah ditetapkan					
Kuantitas						
3	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
4	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja					
Ketepatan Waktu						
5	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
6	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat tanpa adanya perbaikan					
Efektifitas						
7	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.					
8	Kemampuan saya melebihi standar yang ditetapkan.					
Kemandirian						
9	Memiliki pengetahuan yang luas yang dapat membantu karyawan lain dalam pengambilan keputusan .					
10	Mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan karyawan yang lain.					

**Lampiran 2 : DATA BLASTING PT. WANI SINERSI
BERSAMA**

Bulan	Jumlah Karyawan	target blasting / bulan	JK x blasting	Media Sosial				Jumlah Blasting	Presentase (%)
				WhatsApp	Telegram	Instagram	Facebook		
Juni	45	5600	252000	72000	68000	30000	32000	202000	80.16
Juli	45	5600	252000	80000	56000	32000	30000	198000	78.57
Agustus	45	5600	252000	63000	54000	21000	30000	168000	66.67
September	45	5600	252000	75000	47000	22000	20000	164000	65.08
Oktober	45	5600	252000	82000	69000	11000	29000	191000	75.79

Sumber : HRD PT. Wani Sinergi Bersama di Surabaya

Lampiran 3 : FREKUENSI RESPONDEN

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No	Rentang Usia	Jumlah (Responden)
1	18 – 25 Tahun	28
2	25 – 40 Tahun	17
	Jumlah	45

Sumber : Data Primer diolah, 2022

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Responden)
1	Laki – laki	28
2	Perempuan	17
	Jumlah	45

Sumber : Data Primer diolah, 2022

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir

No	Pendidikan Akhir	Jumlah (Responden)
1	SMA	3
2	Diploma	6
3	Sarjana	36
	Jumlah	45

Sumber : Data Primer diolah, 2022

Lampiran 4 : TABULASI PENELITIAN

1. Kompetensi (X₁)

Kompetensi (X ₁)						
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	3	3	5	22
4	5	3	4	3	5	24
3	3	4	5	4	4	23
4	5	5	5	4	5	28
5	5	5	5	5	3	28
5	5	3	4	5	5	27
4	5	5	4	3	3	24
4	4	4	3	2	5	22
2	5	3	3	2	3	18
4	3	3	4	4	5	23
2	2	2	4	5	5	20
3	4	5	3	3	4	22
5	4	5	4	5	5	28
3	4	5	4	5	4	25
4	2	3	3	1	5	18
4	4	3	2	3	3	19
4	4	4	4	2	5	23
5	3	2	2	2	3	17
4	4	5	3	4	5	25
2	4	2	3	5	5	21
5	3	3	3	3	4	21
4	5	4	3	1	4	21
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	4	4	24
5	3	2	3	2	5	20
5	4	3	4	3	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	3	3	3	20
4	3	3	3	3	3	19
5	5	4	5	4	5	28
3	3	3	4	2	4	19
4	3	5	5	4	4	25
5	4	5	2	4	5	25

4	5	5	2	3	4	23
3	5	4	4	4	3	23
4	5	4	5	4	5	27
4	4	5	5	5	4	27
5	3	4	5	4	5	26
5	5	4	4	3	4	25
4	3	4	4	4	5	24
5	5	5	3	4	5	27
4	5	5	5	4	4	27
4	4	4	3	2	4	21
5	5	3	3	3	4	23

2. Motivasi (X₂)

Motivasi (X ₂)										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X ₂
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
5	4	5	4	5	4	4	3	5	5	44
4	5	4	5	5	2	4	4	4	4	41
5	4	5	4	2	4	5	2	5	5	41
4	5	3	5	5	5	5	4	3	3	42
4	4	5	3	3	4	4	5	5	4	41
5	2	3	5	4	4	5	1	3	4	36
4	4	5	3	3	2	4	5	5	2	37
4	5	3	5	4	4	5	5	3	4	42
5	4	5	4	5	1	4	2	5	4	39
4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	44
4	2	4	5	1	5	4	4	4	5	38
5	4	5	5	5	3	5	5	5	2	44
4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44
5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	47
3	4	3	4	4	5	4	3	3	4	37
4	4	5	3	3	3	4	2	5	4	37
5	5	3	5	4	4	4	5	3	4	42
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42

4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
5	5	2	4	3	4	3	3	3	5	37
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
5	4	5	3	1	5	4	5	5	4	41
4	4	4	5	4	4	5	4	4	1	39
5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
4	3	2	4	4	5	1	4	2	5	34
4	4	5	4	3	3	3	5	5	5	41
5	5	3	5	3	2	5	1	3	5	37
4	4	2	4	3	4	4	4	5	4	38
4	5	4	5	5	5	4	3	4	4	43
4	4	4	3	5	3	2	3	4	4	36
3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	44
5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	39
4	3	3	1	3	2	3	3	3	3	28
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
2	3	4	2	4	3	4	3	4	3	32
5	2	4	5	5	5	5	3	3	5	42
3	4	5	4	5	5	4	4	3	5	42
5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	47
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	2	4	3	4	2	4	4	35
4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	35
5	4	5	4	5	4	5	4	4	3	43

3. Pelatihan (X₃)

Pelatihan (X ₃)										
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total X ₃
4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
5	4	4	5	5	5	3	4	5	4	44
3	4	4	3	5	3	5	5	4	5	41
5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	44
3	3	5	4	3	4	4	4	3	4	37
2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	46
3	5	4	5	2	4	4	4	4	5	40
3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	35
5	5	5	2	5	5	5	1	5	5	43

3	4	4	3	5	5	3	5	5	4	41
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
5	5	2	4	3	4	3	3	3	5	37
4	5	4	3	4	3	4	3	4	4	38
4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	40
3	4	5	2	4	4	3	4	4	4	37
4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
4	4	4	3	4	5	2	4	4	4	38
5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
5	5	4	1	5	5	3	5	2	5	40
4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	42
4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
5	5	4	3	2	5	5	4	5	3	41
5	4	5	5	5	5	5	4	3	5	46
4	5	4	3	2	4	4	5	3	4	38
5	4	5	5	4	4	4	2	3	3	39
4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	46
4	4	4	4	5	4	1	4	3	4	37
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
2	3	4	2	4	3	4	3	4	3	32
5	2	4	5	5	5	5	3	3	5	42
3	4	5	4	5	5	4	4	3	5	42
4	4	2	3	4	4	4	5	4	4	38
4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	34
5	4	5	5	4	4	3	3	4	5	42
3	5	5	5	5	5	5	5	2	5	45
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
3	4	3	1	4	3	3	3	3	4	31
4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
3	3	4	5	4	5	3	2	3	3	35
3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	32
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
4	3	2	4	4	5	1	4	2	5	34

4. Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan (Y1)										
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Total Y1
4	4	4	5	3	4	5	5	3	5	42
5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45
3	4	4	3	5	3	5	5	4	5	41
5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	44
3	3	5	4	3	4	4	4	3	4	37
5	4	5	4	4	4	3	5	4	5	43
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
5	4	5	5	5	3	5	5	4	4	45

4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	40
3	4	4	3	5	5	3	5	5	4	41
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
5	5	2	4	3	4	3	3	3	5	37
4	5	4	3	4	3	4	3	4	4	38
5	4	4	4	3	5	4	5	5	4	43
5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	45
3	5	4	4	5	4	5	3	4	4	41
4	1	3	4	5	4	4	5	4	5	39
4	4	4	3	2	2	4	5	2	4	34
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
5	5	4	5	5	5	3	5	2	5	44
5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	44
5	4	3	3	4	4	4	5	4	4	40
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	47
5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	45
4	4	5	4	4	5	3	3	4	4	40
4	4	4	3	3	4	5	5	3	4	39
5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	45
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
2	4	4	2	4	4	4	4	4	3	35
5	5	4	5	5	5	5	3	3	5	45
3	4	5	4	3	5	4	4	3	5	40
4	4	2	3	4	4	4	5	4	4	38
4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	34
5	4	5	5	4	4	5	5	4	3	44
4	4	5	4	5	4	4	5	2	5	42
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
5	3	4	5	5	5	3	2	3	2	37

4	1	3	4	5	4	4	5	4	5	39
4	4	4	4	3	5	3	3	3	4	37
4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	40

Lampiran 5 : Deskripsi Tanggapan Responden

Deskripsi Variabel Kompetensi (X₁)

No	Pernyataan	Mean
Pengetahuan		
1	Saya memiliki tingkat pengetahuan yang memadai dalam bidang pekerjaan yang saya lakukan.	4,07
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan mengikuti metode kerja yang telah ditentukan.	4,04
Keahlian		
3	Saya mempunyai kemampuan dalam berkomunikasi dengan baik.	3,91
4	Saya memiliki keterampilan sesuai dengan keahlian yang saya miliki.	3,73
Sikap		
5	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi.	3,50
6	Saya mampu berkreaitivitas dalam bekerja.	4,30
Rata-rata variabel Kompetensi		3,93

Sumber : Data Primer diolah, 2022

Deskripsi Variabel Motivasi (X₂)

No	Pernyataan	Mean
Kebutuhan Fisiologis		
1	Terdapat kesesuaian gaji yang saya terima	4,30
2	Perusahaan memberikan hari libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku	4,00
Kebutuhan Rasa Aman		
3	Adanya jaminan kesehatan kepada karyawan	4,20
4	Perusahaan memberikan jaminan hari tua bagi karyawan	4,10
Kebutuhan Sosial		

5	Adanya hubungan yang baik interpersonal antara pimpinan dan bawahan.	4,10
6	Adanya hubungan yang baik interpersonal antar sesama karyawan.	3,90
Kebutuhan akan Penghargaan		
7	Adanya kenaikan jabatan bagi pihak karyawan yang berpretasi.	4,20
8	Adanya bonus tambahan bagi pihak karyawan yang berpretasi.	3,80
Aktualisasi Diri		
9	Saya selalu diberi kesempatan untuk meningkatkan prestasi kerja.	4,20
10	Pemimpin selalu memberikan kesempatan untuk berkreaitifitas sendiri dalam melakukan pekerjaan.	4,13
Rata-rata variabel Motivasi		4,09

Sumber : Data Primer diolah, 2022

Deskripsi Variabel Pelatihan (X₃)

No	Pernyataan	Mean
Instruktur		
1	Instruktur menguasai materi pelatihan yang disampaikan kepada peserta pelatihan dengan baik.	4,00
2	instruktur pelatihan memiliki sifat yang sabar dalam menyampaikan materi pelatihan dengan baik.	4,10
Peserta		
3	Adanya jaminan kesehatan kepada karyawan	4,07
4	Evaluasi kemampuan dan pengetahuan peserta sebelum dan sesudah pelatihan.	3,90
Materi		
5	Materi yang diberikan kepada peserta pelatihan dapat diterapkan dengan baik.	4,16
6	Materi yang disampaikan mampu menambah pengetahuan peserta pelatihan.	4,20
Metode		
7	Metode pelatihan yang diberikan mendukung peserta lebih proaktif.	3,80

8	Metode yang diterapkan sesuai dengan sasaran.	4,04
Tujuan dan Sasaran		
9	Materi yang disampaikan dalam pelatihan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan.	3,90
10	Pelatihan yang diselenggarakan memiliki sasaran yang jelas dan bermanfaat.	4,27
Rata-rata variabel pelatihan		4,04

Sumber : Data Primer diolah, 2022

Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Mean
Kualitas		
1	saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.	4,33
2	Saya melakukan pekerjaan sesuai standar yang telah ditetapkan	4,11
Kuantitas		
3	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.	4,09
4	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja	4,00
Ketepatan Waktu		
5	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.	4,13
6	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat tanpa adanya perbaikan	4,33
Efektifitas		
7	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.	4,13
8	Kemampuan saya melebihi standar yang ditetapkan.	4,38
Kemandirian		
9	Memiliki pengetahuan yang luas yang dapat membantu karyawan lain dalam pengambilan keputusan .	4,37

10	Mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan karyawan yang lain.	4,29
Rata-rata variabel Kompetensi		4,22

Sumber : Data Primer diolah, 202

X2.	Pearson											
3	Correlation	.130	.111	1	-.064	.212	-.005	.298'	.295'	.742''	.028	.570''
	Sig. (2-tailed)	.395	.470		.674	.163	.974	.047	.049	.000	.857	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.	Pearson											
4	Correlation	.321'	.245	-.064	1	.227	.363'	.447''	.119	-.102	.178	.557''
	Sig. (2-tailed)	.031	.104	.674		.134	.014	.002	.436	.505	.241	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.	Pearson											
5	Correlation	.002	.235	.212	.227	1	.067	.134	.175	-.013	-.032	.451''
	Sig. (2-tailed)	.990	.119	.163	.134		.661	.379	.251	.932	.834	.002
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.	Pearson											
6	Correlation	-.045	.006	-.005	.363'	.067	1	.148	.321'	-.078	.345'	.484''
	Sig. (2-tailed)	.771	.969	.974	.014	.661		.331	.031	.609	.020	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.	Pearson											
7	Correlation	.245	.220	.298'	.447''	.134	.148	1	.010	.233	-.117	.514''
	Sig. (2-tailed)	.104	.146	.047	.002	.379	.331		.950	.124	.445	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.	Pearson											
8	Correlation	-.071	.256	.295'	.119	.175	.321'	.010	1	.307'	-.063	.544''
	Sig. (2-tailed)	.645	.089	.049	.436	.251	.031	.950		.040	.682	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.	Pearson											
9	Correlation	.132	.220	.742''	-.102	-.013	-.078	.233	.307'	1	.027	.496''
	Sig. (2-tailed)	.387	.146	.000	.505	.932	.609	.124	.040		.861	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.	Pearson											
10	Correlation	.146	.085	.028	.178	-.032	.345'	-.117	-.063	.027	1	.325'

Sig. (2-tailed)	.340	.580	.857	.241	.834	.020	.445	.682	.861		.029
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Tota Pearson											
Correlation	.348'	.499**	.570**	.557**	.451**	.484**	.514**	.544**	.496**	.325'	1
Sig. (2-tailed)	.019	.000	.000	.000	.002	.001	.000	.000	.001	.029	
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

*. Correlation is significant at the 0.05

level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01

level (2-tailed).

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

1.3. Pelatihan (X₃)

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total
X3.1 Pearson											
Correlation	1	.273	.150	.120	.084	.236	.053	-.079	.085	.150	.411**
Sig. (2-tailed)		.069	.326	.433	.585	.118	.732	.604	.578	.324	.005
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.2 Pearson											
Correlation	.273	1	.230	-.089	.035	.222	.246	.299'	.253	.280	.529**
Sig. (2-tailed)	.069		.129	.561	.822	.142	.103	.046	.094	.063	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.3 Pearson											
Correlation	.150	.230	1	.156	.299'	.252	.362'	-.004	.154	.046	.546**
Sig. (2-tailed)	.326	.129		.306	.046	.095	.015	.981	.312	.764	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.4 Pearson											
Correlation	.120	-.089	.156	1	.021	.202	.148	.049	.031	.141	.408**
Sig. (2-tailed)	.433	.561	.306		.890	.184	.330	.750	.840	.356	.005

Y1. 6	Pearson Correlation	.308*	.245	.229	.400**	.281	1	-.081	.012	.254	.149	.594**
	Sig. (2-tailed)	.040	.105	.131	.006	.062		.595	.939	.092	.328	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1. 7	Pearson Correlation	.000	.118	.105	.127	.193	-.081	1	.253	.146	.141	.417**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.440	.491	.405	.203	.595		.094	.339	.357	.004
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1. 8	Pearson Correlation	.118	-.058	.055	-.074	.088	.012	.253	1	.176	.378*	.420**
	Sig. (2-tailed)	.439	.704	.718	.630	.563	.939	.094		.247	.010	.004
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1. 9	Pearson Correlation	.109	-.011	-.018	.000	.292	.254	.146	.176	1	-.049	.417**
	Sig. (2-tailed)	.476	.945	.908	1.000	.052	.092	.339	.247		.751	.004
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1. 10	Pearson Correlation	.149	.090	-.049	.127	.047	.149	.141	.378*	-.049	1	.411**
	Sig. (2-tailed)	.328	.555	.748	.406	.759	.328	.357	.010	.751		.005
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Tota	Pearson Correlation	.562**	.423**	.407**	.535**	.513**	.594**	.417**	.420**	.417**	.411**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.006	.000	.000	.000	.004	.004	.004	.005	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01

level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

Uji Reliabilitas

2. 2.1. Kompetensi (X_1)

Scale: X_1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.615	6

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

2.2. Motivasi

Scale: X_2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.625	10

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

2.3. Pelatihan (X₃)

Scale: X₃

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.629	10

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

2.4. Kinerja Karyawan (Y)

Scale: Y

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0
.605		10	

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

3. Uji Normalitas

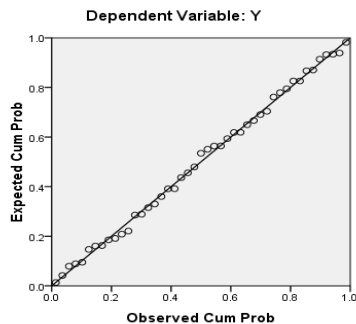
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.20370735
Most Extreme Differences	Absolute	.054
	Positive	.054
	Negative	-.047
Kolmogorov-Smirnov Z		.361
Asymp. Sig. (2-tailed)		.999

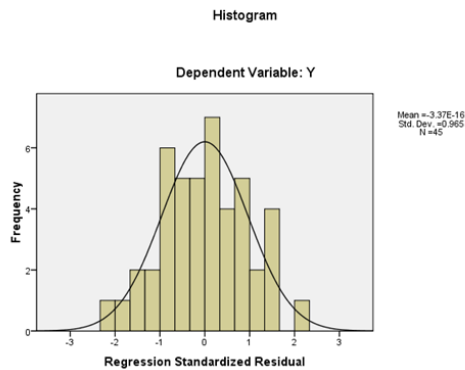
a. Test distribution is Normal.

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022



Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

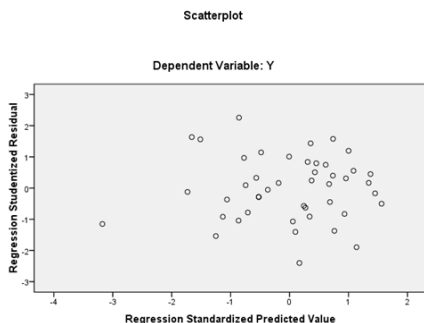
4. Uji Multikolinieritas

Model		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	21.676	2.953		7.340	.000		
	Kompetensi (X1)	.153	.058	.280	2.635	.012	.987	1.013
	Motivasi (X2)	.232	.042	.584	5.490	.000	.987	1.013
	Pelatihan Kerja (X3)	.171	.044	.411	3.889	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Y

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

5. Uji Heteroskedastisitas



Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

6. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.676	2.953		7.340	.000
	Kompetensi (X1)	.153	.058	.280	2.635	.012
	Motivasi (X2)	.232	.042	.584	5.490	.000
	Pelatihan Kerja (X3)	.171	.044	.411	3.889	.000

a. Dependent Variable: Y

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

7. Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.736 ^a	.542	.509	1.247

a. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja (X3), Kompetensi (X1), Motivasi (X2)

b. Dependent Variable: Y

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Desember 2022

8. Uji F


ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	75.575	3	25.192	16.201	.000 ^a
	Residual	63.752	41	1.555		
	Total	139.327	44			



a. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja (X3), Kompetensi (X1), Motivasi (X2)

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 7 : SURAT PERMOHONAN IZIN PENELITIAN

	<p>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</p>	<p>TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI</p>
	<p>PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1) PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3) Kampus Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail fe@untag-sby.ac.id</p>	
Nomor	: 2821/K/FEB/IX/2022	21 September 2022
Lampiran	: -	
Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan	
Kepada	: Yth. Bapak / Ibu Pimpinan PT. Wani Sinergi Bersama Jl. Kebonsari Baru Selatan Gg. 2 No. 38 Kelurahan Kebonsari Kec. Jambangan Surabaya	
<p>Dengan hormat, Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p>		
Nama	: Nur Sukmawati	
N.P.M	: 1211900185	
Fakultas / Program Studi	: Manajemen	
Alamat	: Jl. Mangga Gg. Ikan Mas No. 013 Bangil Pasuruan Telp. 082230668914	
<p>Guna melakukan penelitian pendahuluan pada : "PT. Wani Sinergi Bersama"</p> <p>untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunya.</p> <p>Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.</p>		
 <p>Dr. Slamet Rivadi, MSi., Ak. CA NPP. 20220.93.0319</p>		

Lampiran 8 : SURAT BALASAN IZIN PENELITIAN

	PT. WANI SINERGI BERSAMA Jl. Kebonsari Baru Selatan II No. 38 Kel. Kebonsari Kec. Jambangan Kota Surabaya (60233) Telepon: +62 812-4995-5801, 0858-7756-3036 Email: wanisinerjbersama304@gmail.com	
---	---	--


No : 32/SJPMR/IX/2022
 Hal : Surat Jawaban Permohonan Mengadakan Riset
 Lamp : -

Kepada Yth.
 Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
 Universitas 17 Agustus 1945
 Di Tempat

Dengan hormat,
 Menindak lanjuti Surat Permohonan Pengadaan Riset dari Universitas 17 Agustus 1945
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Nomor 2821/K/FEB/IX/2022. Maka kami memberikan ijin
 untuk melakukan Penelitian di PT. Wani Sinergi Bersama kepada:

Nama	: Nur Sukmawati
NBI	: 1211900185
Fakultas/ Program studi	: Fakultas Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Alamat	: Jl. Mangga Gg. Ikan Mas No. 013 Bangil Pasuruan
Telp	: 082230668914

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya, kami ucapkan terimakasih.

Hormat Kami
 Surabaya 30 September 2022

NUR SUKMAWATI
 Direktur Personalia PT Wani
 Sinergi Bersama

Lampiran 9 : SURAT SELESAI PENELITIAN



PT. WANI SINERGI BERSAMA

Jl. Kebonsari Baru Selatan II No. 38 Kel. Kebonsari Kec. Jambangan
Kota Surabaya (60233)

Telepon: +62 812-4995-5801, 0858-7756-3036
Email: wanisinergibersama304@gmail.com



No : 35 /SJPMR/XII/2022
Hal : Surat Keterangan Selesai Melakukan Penelitian
Lamp : -

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini, Direktur personalia Co-Legal Indonesia menerangkan

bahwa :

Nama : Nur Sukmawati
NBI : 1211900185
Fakultas/ Program studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis /Manajemen
Alamat : Jl. Mangga Gg. Ikan Mas No. 013 Bangil Pasuruan
Telp : 082230668914


Telah selesai melaksanakan kegiatan penelitian di Co-Legal Indonesia dengan judul penelitian "Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan".
Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya, kami ucapkan terimakasih.

Hormat Kami


Surabaya 14 Desember 2022


PT. WANI
SINERGI BERSAMA
Direktur Personalia PT WANI
Sinergi Bersama

Lampiran 10 : KARTU BIMBINGAN SKRIPSI




UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTA) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289



SEMESTER
 Gasal / Genap
2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Mur Sukmawati / 121100185

Nama Pembimbing : Dra. Erwin Dyah Astawinetu, M.M

Judul Skripsi :
Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja
Karyawan pada PT. Wani Sinergi Bersama di Surabaya.

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	10 - Okt - 22	Judul	Pengajuan judul proposal	
2.	13 - Okt - 22	Judul	ACC Judul Proposal	
3.	17 - Okt - 22	BAB 1	tambah tabel rata kinerja PT. WSB	
4.	24 - Okt - 22	BAB 1 & 2	ACC BAB 1, BAB 2 (Margin, part sub bab)	
5.	27 - Okt - 22	BAB 2 & 3	ACC BAB 2, BAB 3 (Metode penelitian)	
6.	01 - Nov - 22	BAB 3	ACC BAB 3 dan kuesioner	
7.	24 - Nov - 22	BAB 4 & 5	tambah sumber data, keterangan interval	
8.	5 - Jan - 22	BAB 4 & 5	ACC BAB 4 & BAB 5	
9.	9 - Jan - 22	Abstrak, dll	ACC Abstrak, ringkasan, dll	

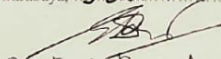
Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajar : _____

Surabaya, 9 Januari 2023


Dra. Erwin Dyah Astawinetu, M.M
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)