

**Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di  
Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Syarat Pencapaian Gelar Strata-S1  
Program Studi Administrasi Negara**



**OLEH:**

**Maikel Denis Adam Ubleeuw**

**(1111600007)**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

**HALAMAN JUDUL**

**Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai**

**Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Syarat Pencapaian Gelar Strata-S1**

**Program Studi Administrasi Negara**



**DISUSUN OLEH :**

**Maikel Denis Adam Ubleeuw**

**(1111600007)**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Maikel Denis Adam Ubleeuw  
NBI : 1111600007  
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur

Mengesahkan  
Dekan Fisip Untag Surabaya



Dr. Dra Ayun Maduwinarti, M.P.

NPP. 20120.87.0103

Surabaya, 28 oktober 2022

Disetujui  
Dosen Pembimbing



Drs. Supri Hartono, M.

NPP. 0723066001

## TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang dewan penguji Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan diterima untuk memenuhi syarat guna Memperoleh Gelar Strata- S1 Sarjana Admnistrasi Negara Pada Tanggal 28 Oktober 2022.

### Dewan Penguji

1. Ketua : Drs. Supri Hartono. MS
2. Tim Penguji I : AnggraenyPuspanigtyas S.AP, M.AP
3. Tim Penguji II : Dr. Bambang Kusbandrijo. M.S

### Mengesahkan

Dekan Fkip Untag Surabaya

  
Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, M.P

NPP.20120.87.0103

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maikel Denis Adam Ubleeuw  
Nbi : 1111600007  
Program Studi : Administrasi Publik  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja  
Pegawai Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan  
Provinsi Jawa Timur

Menyatakan :

Dengan ini saya mengatakan bahwa skripsi yang saya buat adalah benar - benar karya ilmiah saya sendiri dan atas bimbingan dari dosen pembimbing , bukan karya ilmiah dari orang lain. bahwa jika saya mengambil, mengutip sebagian dari karya ilmiah orang lain, maka saya akan mencantumkan sumber dalam daftar pustaka, apabila skripsi saya di kemudian hari ternyata skripsi saya terbukti sebagian atau seluruhnya plagiat dari hasil orang lain tanpa menyebutkan sumbernya dan tidak mencantumkan dalam daftar pustaka, maka saya bersedia menerima sanksi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya jika di kemudian hari skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat saya siap menerima sanksi dan saya siap bertanggung jawab .

Surabaya 24-11-22  
Yang membuat Pernyataan

  
METERAI  
TEMPEL  
EFAKX164392352  
Maikel Denis Adam Ubleeuw



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maikel Denis Adam ubleeuw  
NBI : 1.1.1.16.00007  
Fakultas : FISIP  
Program Studi : Administrasi Negara  
Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul :  
Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 29 November 2022

Yang Menyatakan,



(Maikel Denis Adam ubleeuw)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur, jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pengumpulan data yang digunakan adalah observasi menyebarkan kuesioner dan dilaksanakan pada 50 pegawai Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear sederhana dengan uji t untuk menghitung besarnya koefisien untuk menunjukkan besarnya variable pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan memakai uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas dan heterokedisitas dan uji koefisien Pengaruh berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa, diperoleh tingkat signifikansi  $45.510 >$  dari ttabel 200,859 pengaruh kepemimpinan dan kinerja pegawai berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai

Kata kunci: Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

*This study aims to analyze the influence of leadership on employee performance at the Office of the Library and Archives of East Java Province, the type of research used is quantitative research with data collection used is observation distributing questionnaires and carried out on 50 employees of the Library and Archives Service of East Java Province. which is used in this study is simple linear regression with t test to calculate the magnitude of the coefficient to show the magnitude of the variable influence of leadership on employee performance by using validity test, reliability test, classical assumption test, normality and heteroscedasticity test and coefficient test Effect based on research results show that , obtained a significance level of 4.50.10 > from t table 200.859 the influence of leadership and employee performance has a positive effect on employee performance*

*Keywords: Influence of Leadership on Employee Performance*



## **HALAMAN MOTTO**

ORA ET LABORA (Berdoa dan Bekerja)

“ Keberhasilan berada pada orang-orang yang mau untuk berusaha, tetapi semua itu harus diawali dengan doa dan kerja keras agar semua yang kita impikan dapat di capai dengan baik”

## **PERSEMBAHAN**

Puji Tuhan atas berhasilnya skripsi penulis, ucapkan terimakasih kepada dan kupersembahkan kepada orang-orang yang kukasihi

Mama,dan keluarga besar adalah motivator pertama dalam kehidupan yang terrekat selalu memperhatikan dan memenuhi kebutuhan Skripsiku

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat-nya dan karunianya saya dapat menyelesaikan skripsi ini adapun judul dari skripsi sayaini adalah Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur pada kesempatan ini saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr.Mulyanto Nugroho MM.,CMA.,CPA. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
2. Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, M.P Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945
3. Ibu Anggraeny Puspitanintyas S.AP., M.AP selaku Kaprodi administrasi Publik
4. Ibu Dr.Yulianti M.SI selaku dosen pembimbing 1 yang dengan sabar dan tulus memberikan serta perhatian dan dukungan dan pengarahan
5. Bapak Drs. S ada penulis arahan, masukan dan motivasi upri Hartono M.,S selaku dosen pembimbing 2 yang sabar memberikan bimbingan kep yang sangat bermanfaat
6. Kepada ibuku tercinta yang selama ini selalu memberikan motivasi mendukung dan mendoakan penulis inilah bukti cinta dan kasih sayang yang engkau berikan dan kerja keras yang engkau berikan.
7. Terimakasih untuk sahabat-sahabatku yang selalu memberikan semangat untukku

Harapan penulis semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan karunia-nya dan dengan kasihnya yang tidak berkesudahan Amin

Surabaya, 24 November 2022  
Penulis

(Maikel Denis Adam Ubleeuw)

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
SYRAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	1
1.3 Tujuan Penelitian.....	1
1.3 Manfaat Penelitian.....	2
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	3
2.1 Penelitian Terdahulu.....	3
2.2 Landasan Teori.....	4
2.1.1 Kepemimpinan Publik .....	4
2.1.2 Fungsi Pemimpin.....	5
2.2.3 Pengertian Kepemimpinan.....	8
2.2.4 Gaya Kepemimpinan .....	9
2.2.5 Indikator kepemimpinan.....	11
2.2.5 Pengertian Kinerja Pegawai.....	12
2.2.7 Indikator Kinerja Pegawai .....	13
2.2.8 Kerangka Konseptual .....	14
2.2.9 Hipotesis penelitian .....	15

BAB III METODE PENELITIAN .....	17
3.1 Jenis Penelitian .....	17
3.2 Lokasi Penelitian .....	17
3.3 Variabel Penelitian .....	17
3.4 Definisi Operasional .....	18
3.4.1 Variabel Penelitian.....	18
Tabel 3.4 .1 Definisi operasional .....	18
3.4.2 Pengukuran Variabel .....	19
3.5 Populasi dan Sampel.....	19
3.5.1 Populasi .....	19
3.5.2 Sampel.....	19
3.6 Teknik Pengambilan Sampel .....	19
3.7 Sumber Data .....	20
3.8 Teknik Pengumpulan Data.....	20
3.9 Teknik Pengujian Instrumen.....	20
3.10 Uji Asumsi Klasik .....	22
3.11 Teknik Analisi Data.....	22
3.12. Merumuskan Hipotesis .....	23
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	25
4.1 Gambaran Umum .....	25
4.2 Visi dan misi.....	25
4.3 Tugas dan fungsi.....	25
1. Tugas pokok .....	25
2. Fungsi .....	25
3. Susunan organisasi .....	26
4.4 Struktur Organisasi Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa timur .....	27
4.5 Karakteristik Responden.....	27
4.6 Uji Validitas.....	30
4.7 Uji Asumsi Klasik .....	31
4.8 Uji Heteroskedasititas .....	32
4.9 Analisis Regresi Sederhana .....	33
4.10 Pengujian Hipotesis4.11.1`Uji T .....	34
4.11 Pengujian Hipotesis .....	34
4.12 Pembahasan .....	35

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	37
5.1 Kesimpulan .....	37
5.2 Saran .....	37
DAFTAR PUSTAKA .....	39
LAMPIRAN.....	41

## DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	4
2. Tabel 2.8 Kerangka Konseptual.....	20
3. Tabel 3.4 Definisi operasional.....	23
4. Tabel 3.5 Skala Likert.....	24
5. Tabel 4.5 Jenis Kelamin.....	35
6. Tabel 4.6 Usia.....	36
7. Tabel 4.7 Pendidikan.....	37
8. Tabel 4.8 Masa Kerja.....	38
9. Tabel 4.9 Uji Validitas Kepemimpinan.....	39
10. Tabel 4.10 Validitas Kinerja Pegawai.....	40
11. Tabel 4.11 Uji Reabilitas.....	41
12. Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	42
13. Tabel 4.12 Regresi Linear Sederhan.....	44
14. Tabel 4.13 Tabel Coeficcienct.....	34

## DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	27
2. Gambar 4.2 Uji Heteroskedasitas.....	56



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Pertanyaan.....	55
Lampiran 2 Uji Validitas .....	59
Lampiran 3 Uji Nomalitas.....	61
Lampiran 4 Uji Analisis Regresi Sederhana.....	62
Lampiran 5 Surat ijin Penelitian.....	63
Lampiran 6 Surat Keterangan melakukan Penelitian.....	64
Lampiran 7 Kartu Bimbingan.....	66
Lampiran 8 Lembar Revisi.....	69
Lampiran 9 Hasil uji Plagiasi.....	71
Lampiran 10 Biodata.....	72