

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan atas segala berkahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan thesis yang berjudul “Hubungan Antara *Dark Triad Personality* dan Budaya Organisasi Dengan Kecenderungan Korupsi Karyawan” yang merupakan salah satu syarat dalam mencapai gelar Magister Psikologi Profesi pada Universitas 17 Agustus (Untag) Surabaya

Penyelesaian thesis ini juga tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak yang telah berbagi ilmu, pengetahuan, tenaga, waktu dan saran kepada penulis, juga kepada pihak perusahaan yang telah memberikan kesempatan dan membantu pelaksanaan penelitian thesis ini. Pada kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr Mulyanto Nugroho, MM, CMA, CPA sebagai Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah banyak membantu selama saya berkuliah disini
2. Bapak Dr. Suroso, MS., Psikolog sebagai Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah banyak membantu selama saya berkuliah disini.
3. Ibu Dr. IGA. Novy Ekayati, S. Psi., Msi. selaku Ketua Dewan Penguji dan Kepala Program Studi Magister Profesi Psikologi Untag yang sudah banyak mensupport dan membantu kelancaran proses studi ini. Terima kasih atas saran, masukan dan kesabarannya menampung pertanyaan dan permasalahan kami selama kuliah.
4. Bapak Dr. Andik Matulesy, M.Si, Psikolog. sebagai Dosen Pembimbing dan Dewan Penguji yang telah banyak membantu dan membimbing pembuatan laporan thesis ini sampai selesai. Terima kasih atas saran, masukan dan kritik yang membangun.
5. Ibu Rr. Amanda Pasca Rini, S.Psi., Msi, Psikolog sebagai Dosen Pembimbing dan Dewan Penguji yang telah banyak membantu dan membimbing pembuatan laporan thesis ini sampai selesai. Terima kasih atas saran, masukan dan kritik yang membangun.
6. Ibu Dr. IGA. Novy Ekayati, S. Psi., Msi. selaku Ketua Dewan Penguji dan Kepala Program Magister Profesi Psikologi Untag yang sudah banyak mensupport dan membantu kelancaran proses studi ini. Terima kasih atas saran, masukan dan kesabarannya menampung pertanyaan dan permasalahan kami selama kuliah.
7. Segenap Dosen Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah mendidik dan memberikan ilmunya selama Penulis menempuh studi di Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Semoga seluruh ilmu tersebut bermanfaat di dunia kerja dan kehidupan penulis nantinya.

8. Para petugas Tata Usaha Psikologi Untag, terutama Bu Anita, Bu Merry, dan Mbah Yo yang sudah banyak membantu dan mengingatkan banyak hal.
9. Ibu Dewi E. Perwitasari, SPsi selaku General Manager SDM PT. SGI yang telah memberikan izin dan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian tesis ini .
10. Para karyawan PT. SGI baik di Kantor Pusat maupun beberapa cabang PT. SGI yang sudah menyediakan waktu di sela-sela kesibukannya untuk membantu pengisian kuesioner yang diperlukan untuk pembuatan laporan tesis ini.
11. Rekan kerja dari divisi SDM PT. SGI (terutama Bapak Riawan, Bapak Ali dan Bapak Dian) yang sudah banyak membantu pengumpulan data yang diperlukan untuk pembuatan laporan tesis ini.
12. Kepada semua keluarga yang selalu memberi dukungan secara materil maupun moril berupa pemberian semangat dan doa untuk menyelesaikan tesis ini.
13. Kepada semua teman-teman Mahasiswa Profesi Psikologi Untag Surabaya Angkatan 22 terutama dari Jurusan Industri dan Organisasi (Mitory dan Rusdi) yang merupakan rekan terbaik yang selalu saling mendukung selama proses perkuliahan

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa untuk tesis ini masih jauh dari sempurna, baik menyangkut materi maupun penyajiannya sehingga masih banyak memerlukan perbaikan, maka dari itu penulis mengharapkan adanya masukan berupa kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan tesis ini. Akhir kata, semoga tesis ini dapat memberi sumbangan yang berarti bagi ilmu pengetahuan dan dapat berguna bagi berbagai pihak, Amien.

Surabaya, 30 Juli 2019

Penulis

Yuci Limanago, S.Psi.