

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--------------------------------|---------|
| Halaman Judul | i |
| Halaman Persetujuan | ii |
| Halaman Pengesahan | iii |
| Halaman Surat Pernyataan | iv |
| Halaman Persembahan | v |
| Halaman Motto | vi |
| Kata Pengantar | vii |
| Daftar Isi | ix |
| Daftar Gambar | xiii |
| Daftar Tabel | xiv |
| Daftar Lampiran | xvi |
| Abstrak | xvii |
| BAB I. PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 4 |
| C. Tujuan Penelitian | 5 |
| D. Manfaat Penelitian | 5 |
| E. Keaslian Penelitian | 5 |

BAB II. LANDASAN TEORI

| | |
|--|----|
| A. Korupsi | 8 |
| 1. Pengertian Korupsi | 8 |
| 2. Jenis-jenis Korupsi | 8 |
| 3. Penyebab Terjadinya Korupsi | 9 |
| 4. Indikator atau Ciri Korupsi | 11 |
| B. <i>Dark Triad Personality</i> | 13 |
| 1. Pengertian <i>Dark Triad Personality</i> | 13 |
| 2. Jenis-jenis <i>Dark Triad Personality</i> | 13 |
| 3. Ciri atau indikator <i>Dark Triad Personality</i> | 14 |
| C. Budaya Organisasi | 17 |
| 1. Definisi Budaya Organisasi..... | 17 |
| 2. Fungsi Budaya Organisasi | 18 |
| 3. Manfaat Budaya Organisasi | 19 |
| 4. Dimensi atau Indikator Budaya Organisasi | 20 |
| D. Hubungan antara Dark Triad Personality dan Budaya Organisasi terhadap kecenderungan korupsi karyawan | 22 |
| E. Kerangka Berpikir..... | 24 |
| F. Hipotesis Penelitian | 26 |
| BAB III. METODE PENELITIAN..... | 27 |
| A. Subyek Penelitian | 27 |
| 1. Deskripsi Sampel Responden | 27 |

| | |
|---|----|
| 2. Deskripsi Data Responden | 28 |
| B. Rancangan Penelitian..... | 30 |
| C. Variabel dan Instrumen Penelitian..... | 30 |
| 1. Variabel Kecenderungan Korupsi | 31 |
| 2. Variabel <i>Dark Triad Personality</i> | 32 |
| 3. Variabel Budaya Organisasi..... | 33 |
| D. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur | 34 |
| 1. Uji Validitas | 34 |
| 2. Uji Reliabilitas..... | 37 |
| E. Uji Normalitas dan Linieritas Alat Ukur..... | 38 |
| 1. Uji Normalitas | 38 |
| 2. Uji Linieritas..... | 39 |
| F. Metode Analisa Data | 39 |

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| A. Hasil Penelitian | 40 |
| 1. Hasil Uji Anareg | 40 |
| 2. Hasil Uji Korelasi Parsial | 40 |
| 3. Sumbangan Efektif | 41 |
| 4. Kategorisasi..... | 42 |
| a. Analisa Data Kecenderungan Korupsi..... | 42 |
| b. Analisa Data <i>Dark Triad Personality</i> | 46 |
| c. Analisa Data Budaya Organisasi | 47 |

| | |
|---|----|
| B. Pembahasan | 49 |
| 1. Hubungan antara <i>Dark Triad Personality</i> dan Budaya Organisasi dengan Kecenderungan Korupsi Karyawan | 49 |
| 2. Hubungan antara <i>Dark Triad Personality</i> dan Kecenderungan Korupsi Karyawan..... | 51 |
| 3. Hubungan antara Budaya Organisasi dan Kecenderungan Korupsi Karyawan..... | 53 |
| BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN | |
| A. Kesimpulan | 56 |
| B. Saran | 57 |