

Hubungan Antara Dark Triad Personality dan Budaya Organisasi dengan Kecenderungan Korupsi Karyawan

Abstrak

Kecenderungan korupsi karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor baik internal maupun eksternal. Salah satu faktor internal tersebut adalah kepribadian dan fokusnya yang diteliti pada penelitian ini adalah *Dark Triad Personality*. Sedangkan salah satu faktor eksternal yang diteliti adalah budaya organisasi yang ada di dalam perusahaan tersebut. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. SGI yang berada di area Jawa Timur. Jumlah subjek penelitian ini adalah 222 orang. Seluruh subjek telah bekerja di PT. SGI minimal 1 tahun mulai dari level operator/ administrasi sampai manager dengan rentang usia mulai 22-55 Tahun. Hasil analisis regresi menunjukkan ada hubungan yang signifikan antara *dark triad personality* dan budaya organisasi dengan kecenderungan korupsi karyawan ($F = 60,132$; $p = 0,000$; $R = 0,595$). Budaya organisasi mempunyai hubungan negatif yang signifikan dengan kecenderungan korupsi karyawan ($p = 0,000$), namun *Dark Triad Personality* tidak mempunyai hubungan yang signifikan dengan kecenderungan korupsi karyawan ($p = 0,055$). Proporsi varians dari kecenderungan korupsi yang dijelaskan secara bersama-sama oleh *dark triad personality* dan budaya organisasi adalah sebesar 35,4% sementara 64,6 % lainnya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Implikasi praktis dari penelitian ini adalah adanya upaya yang harus dilakukan oleh manajemen perusahaan agar senantiasa menciptakan budaya organisasi yang positif, untuk mengurangi kecenderungan korupsi di antara karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut.

Keywords : Kecenderungan korupsi, *dark triad personality*, budaya organisasi

Relationship Between Dark Triad Personality, Organizational Culture and Corruption Tendencies of Employee

Abstract

The tendency of employee corruption is influenced by several factors both internal and external. One of these internal factors is personality and the focus examined in this study is Dark Triad Personality. While one of the external factors studied is the organizational culture that exists within the company. This research was conducted on employees of PT. SGI in the East Java area. The number of subjects in this study was 222 people. All subjects have worked at PT. SGI is at least 1 year starting from the operator / administrator level to the manager with an age range from 22-55 years. The results of regression analysis showed that there was a significant relationship between dark triad of organizational personality and culture and employee corruption tendency ($F = 60,132$; $p = 0,000$; $R = 0,595$). Organizational culture has a significant negative relationship with employee corruption trends ($p = 0,000$) but dark triad personality has not a significant relationship with employee corruption tendency ($p = 0.055$). The proportion of variance from the tendency of corruption which is explained jointly by the dark triad of personality and organizational culture is 35.4% while the other 64.6% is influenced by other variables outside of this study. The practical implication of this research is that there is an effort that must be made by company management to always create a positive organizational culture, to reduce the tendency of corruption among employees who work in the company.

Keywords : corruption tendencies, *dark triad personality*, organizational culture