

Kompensasi, Persepsi Mutasi Ke Luar Jawa dan Motivasi Kerja Prajurit TNI Angkatan Laut

Suhardi

Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Andik Matulesy

Andik_matulesy@untag-sby.ac.id
Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Abstract. *This study aims to examine the influence of compensation and perception mutations outside Java with motivation to work with the subject as much as 100 soldiers Navy cadet who was penjalankan education in puslatdiksarmil Kobangdikal. This study use two independent variables (X), namely Compensation (X1) and perception mutations out of Java (X2). While the dependent variable (Y) is the work motivation. Based on regression analysis found the value of F regression = 16 201 with $p = 0.000$ ($p < 0.01$), R squared of 0.250, meaning there was a significant relationship between compensation and perception mutations with Navy personnel Work Motivation, Compensation and perception mutations together -Same can be used as predictors of motivation to work, these two variables contribute effectively amounted to 25.04%. The value of r (correlation Partial) = 0.377, $t = 4,004$, with Sig / $p = 0.000$ ($p < 0.05$), showed no correlation with the Compensation work motivation. Also found value of r (correlation Partial) = 0.292, $t = 3,005$, with Sig / $p = 0.003$ ($p < 0.05$), suggesting perceptions of mutation also correlated significantly with the motivation to work, so the perception of single mutation can also be a predictor ride -turunnya work motivation Navy personnel*

Keywords : *compensation, mutations perception, working motivation*

Intisari. Penelitian ini bertujuan untuk melihat adanya pengaruh antara kompensasi dan persepsi mutasi ke luar jawa dengan motivasi kerja dengan subyek sebanyak 100 prajurit calon perwira TNI AL yang sedang penjalankan pendidikan di puslatdiksarmil Kobangdikal. Penelitian ini menggunakan dua variabel independen (X), yaitu Kompensasi (X1) dan persepsi mutasi keluar jawa (X2). Sedangkan variabel dependen (Y) adalah motivasi kerja. Berdasarkan Analisis Regresi ditemukan nilai F Regresi = 16.201 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,01$), R kuadrat sebesar 0,250, berarti ada hubungan yang sangat signifikan antara kompensasi dan persepsi mutasi dengan Motivasi Kerja prajurit TNI AL, Kompensasi dan persepsi mutasi secara bersama-sama dapat dijadikan prediktor motivasi kerja, kedua variabel ini memberikan sumbangan efektif sebesar 25.04%. Nilai r (korelasi Partial) = 0,377, $t = 4.004$, dengan Sig/ $p = 0,000$ ($p < 0,05$), menunjukkan Kompensasi ada korelasi dengan motivasi kerja. Selain itu ditemukan nilai r (korelasi Partial) = 0,292, $t = 3.005$, dengan Sig/ $p = 0,003$ ($p < 0,05$), menunjukkan persepsi mutasi juga berkorelasi sangat signifikan dengan motivasi kerja, sehingga persepsi mutasi pun juga dapat menjadi prediktor naik-turunnya motivasi kerja prajurit TNI AL.

Kata kunci : kompensasi, persepsi mutasi, motivasi kerja

PENDAHULUAN

Berdasarkan undang-undang nomor 34 tahun 2004 TNI memiliki peran sebagai alat negara di bidang pertahanan yang dalam menjalankan tugasnya berdasarkan kebijakan dan keputusan politik negara. Selain sebagai alat pertahanan Negara TNI juga berfungsi sebagai 1. Penangkal terhadap setiap bentuk ancaman militer dan ancaman bersenjata dari luar dan dalam negeri terhadap kedaulatan,

keutuhan wilayah, dan keselamatan bangsa, 2. Penindak terhadap setiap bentuk ancaman dan 3. Pemulih terhadap kondisi keamanan negara yang terganggu akibat kekacauan keamanan.

Selain melaksanakan peran dan fungsi tersebut TNI juga memiliki tugas secara spesifik sesuai dengan matri masing-masing, dalam pembahasan ini penulis hanya menyampaikan tugas TNI AL, adapun tugas TNI AL yang harus dilaksanakan sesuai dengan