

**UPAYA HUKUM TERHADAP PEKERJA ATAS PEMUTUSAN  
HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK  
(STUDI KASUS DI PT.YOUNG TREE INDUSTRIES)**

**SKRIPSI**



**ADEN FADLI MUKHAMMAD**

**NIM : 1311900346**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

**UPAYA HUKUM TERHADAP PEKERJA ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA  
SECARA SEPIHAK  
(STUDI KASUS DI PT.YOUNG TREE INDUSTRIES)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Dan Memenuhi  
Salah Satu Syarat Guna Mencapai Gelar  
Sarjana Hukum**



**Oleh :**

**ADEN FADLI MUKHAMMAD**

**NBI : 1311900346**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

**UPAYA HUKUM TERHADAP PEKERJA ATAS PEMUTUSAN  
HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK  
(STUDI KASUS DI PT.YOUNG TREE INDUSTRIES)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi  
Salah Satu Syarat Guna Mencapai Gelar  
Sarjana Hukum**

**OLEH:**

**ADEN FADLI MUKHAMMAD**

**NBI : 1311900346**

**Dosen Pembimbing**



**Dr. Rosalinda Elsina Latumahina, S.H., M.Kn.**

**NPP/NIP : 20310210840**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

**UPAYA HUKUM TERHADAP PEKERJA ATAS PEMUTUSAN  
HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK  
(STUDI KASUS DI PT. YOUNG TREE INDUSTRIES)**

Oleh :

**Aden Fadli Mukhammad**

**NBI : 1311900346**

**Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji  
dan Dinyatakan Lulus Skripsi Fakultas Hukum  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 02 Januari 2023**

**Berdasarkan Surat Keputusan Dekan No. SK : 1426/ST/FH/XII/2022  
Tanggal : 20 Desember 2022**

**TIM PENGUJI:**

**KETUA : Dr. Yovita Arie Mangesti, S.H., M.H.  
NIP/NPP : 20310190808**

**SEKRETARIS : Dr. Ahmad Sholikhin Ruslie, S.H., M.H.  
NIP/NPP : 20310160711**

**ANGGOTA : Dipo Wahyoeono, S.H., M.H.  
NIP/NPP : 20310880149**

**Mengesahkan,  
Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945  
Dekan,**

**Prof. Dr. Slamet Suhartono, S.H., M.H., CMC  
NPP : 20310860065**

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aden Fadli Mukhammad  
Progam Studi : Ilmu Hukum  
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa judul artikel yang akan dimuat di Jurnal Hukum Mimbar Keadilan Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya :

**“UPAYA HUKUM TERHADAP PEKERJA ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK (STUDI KASUS DI PT.YOUNG TREE INDUSTRIES)”**

Benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

**Surabaya, 04 Januari 2023**

Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in black ink is written over a yellow adhesive stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem, the text '20 METERAI TEMPEL', and the alphanumeric code 'BB62AKX302389066'.

Aden Fadli Mukhammad

NBI : 1311900346

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PUBLIKASI GANDA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aden Fadli Mukhammad  
Progam Studi : Ilmu Hukum  
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa judul artikel yang akan dimuat di Jurnal Hukum Mimbar Keadilan Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya :

**“UPAYA HUKUM TERHADAP PEKERJA ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK (STUDI KASUS DI PT.YOUNG TREE INDUSTRIES)”**

Benar bebas dari publikasi ganda, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 04 Januari 2023

Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in black ink is written over a yellow revenue stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'METERAI TEMPEL', and the serial number '56AKX302389075'.

Aden Fadli Mukhammad

NBI : 1311900346

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aden Fadli Mukhammad  
NBI : 1311900346  
Program : Sarjana Hukum  
Fakultas Hukum  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat, yang berjudul :

**"UPAYA HUKUM TERHADAP PEKERJA ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK (STUDI KASUS DI PT.YOUNG TREE INDUSTRIES)"**

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan "Duplikasi" dari karya atau tulisan orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam Naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar Pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur Plagiasi, saya bersedia Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (Sarjana) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Surabaya, 04 Januari 2023

Yang membuat pernyataan,



Aden Fadli Mukhammad

NBI : 1311900346

## SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aden Fadli Mukhammad  
Nomor Mahasiswa : 1311900346

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul :

**“UPAYA HUKUM TERHADAP PEKERJA ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK (STUDI KASUS DI PT.YOUNG TREE INDUSTRIES)”**

Beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan, dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikan di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Surabaya, 04 Januari 2023

Yang membuat pernyataan,

  


Aden Fadli Mukhammad

NBI : 1311900346



## HALAMAN PERSEMBAHAN

### Motto

*Menjalani Hidup Dengan Penuh Perjuangan dan Kejujuran*

### Persembahan

Dengan Rahmat Allah Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang. Puji syukur saya panjatkan kepada kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, kemudahan, serta karunia-Nya sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik dan lancar. Shalawat serta salam selalu terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kepada kedua orang tua saya, abah dan umik yang telah membesarkan, mendidik, serta selalu mendukung dan penuh kesabaran serta kasih sayang selalu ada dalam setiap keadaan. Menyanyangi serta mengasihi dengan tulus dan ikhlas yang selalu membukakan pintu maafnya atas segala kesalahan – kesalahan yang pernah saya lakukan. Selalu mendukung dalam segala situasi dan tak ada hentinya mencurahkan kasih sayangnya kepada anak – anaknya dan tiada mungkin dapat saya balas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata persembahan, sekali lagi TERIMA KASIH UNTUKMU ABAH dan UMIK.
2. Tak lupa untuk semua sahabat – sahabat, teman – teman saya yang selalu ada dan siap siaga dalam memberikan support dan nasihat selama saya mengerjakan skripsi ini.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kesehatan dan kelancaran kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Dengan mengucap puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas karunia yang saya dapat dalam mengerjakan skripsi ini. Skripsi yang berjudul “UPAYA HUKUM TERHADAP PEKERJA ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK (STUDI KASUS DI PT.YOUNG TREE INDUSTRIES)” . Penyusunan skripsi juga dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Peneliti menyadari bahwa penelitian ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil.

Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
2. Bapak Dr. Slamet Suhartono, S.H.,M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Ibu Wiwik Afifah, S.Pi.,SH.,MH., selaku ibu Kaprodi S1 Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
4. Bapak Dr. Syofyan Hadi, SH.,M.H., selaku Dosen Wali yang telah mengarahkan dan mendampingi saya selama perkuliahan
5. Ibu Dr.Rosalinda Elsin Latumahina,S.H.,M.Kn., selaku Dosen Pembimbing saya selama pengerjaan skripsi yang senantiasa mengarahkan dan mendampingi skripsi saya dengan penuh rasa sabar
6. Ibu Wiwik Afifah, S.Pi.,SH.,MH., Selaku Dosen Wali yang telah membimbing dan memberikan arahan selama masa perkuliahan.
7. Bapak/Ibu dosen Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang sudah memberikan ilmunya dan mendampingi saya selama perkuliahan.
8. Abah dan Umik saya yang telah mendukung dan memberi kasih kepada saya

9. SOD lov, Grup dalam grup, Manis manja grup, GERABA,dan semua teman teman dan sahabat saya yang telah menemani saya saat saya sedang Menyusun skripsi ini

**Sidoarjo, 22 Desember 2022**

Yang membuat pernyataan,

Aden Fadli Mukhammad

NBI : 1311900346

## **ABSTRAK**

Pemutusan hubungan kerja atau yang sering disebut dengan PHK adalah berakhirnya suatu hubungan pekerjaan antara pekerja atau buruh dan pengusaha yang mana berakhirnya suatu hubungan pekerjaan itu mengakibatkan hilangnya kewajiban dan hak para pekerja. PHK sering kali dilakukan oleh suatu perusahaan yang mana terjadinya suatu keadaan yang mengakibatkan harus berkurangnya para pekerja agar perusahaan itu bisa bertahan operasionalnya. Para pekerja yang mengalami PHK juga memiliki suatu perlindungan hukum tersendiri atas hak dan kewajiban yang harus diberikan oleh perusahaan karena telah melakukan PHK pada pekerja/buruhnya. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu dengan metode yuridis normatif dengan pendekatan perundang-undangan dan konseptual yang akan membahas secara detail mengenai apa saja perlindungan hukum bagi pekerja yang mengalami PHK dan apa saja hak-hak pekerja yang didapatkan ketika di PHK oleh perusahaan. Hasil dari penelitian ini yaitu bahwasannya banyak perusahaan-perusahaan yang melakukan PHK pada pekerja dengan semena-mena tanpa memberikan hak-hak yang harus diterima para pekerja saat di PHK. Dengan adanya suatu aturan dalam perundang-undangan juga tidak dapat menjamin apakah suatu perusahaan bisa memenuhi suatu hak dan kewajibannya pada para pekerja yang telah di PHK. Dengan adanya PHK secara sepihak oleh perusahaan juga dapat meningkatkan angka pengangguran dalam negeri ini, oleh karena itu dengan memperkuat peraturan perundang-undangan juga menjadi salah satu cara agar perusahaan tidak dengan seenaknya sendiri melakukan PHK secara sepihak pada pekerjanya.

**Kata Kunci :** PHK, Pekerja, Perusahaan, Perlindungan Hukum.

### **ABSTRACT**

*Termination of employment or what is often called layoffs is the end of an employment relationship between workers or laborers and employers where the end of an employment relationship results in the loss of the obligations and rights of workers. Layoffs are often carried out by a company where a situation occurs which results in a reduction in workers so that the company can survive its operations. Workers who experience layoffs also have their own legal protection for the rights and obligations that must be given by the company because it has laid off its workers/laborers. The method used in this study is a normative juridical method with a statutory and conceptual approach which will discuss in detail what are the legal protections for employees who experience layoffs and what are the rights of employees when laid off by the company. The results of this study are that many companies carry out layoffs of workers arbitrarily without giving the rights that workers must receive when laid off. The existence of a rule in the law also cannot guarantee whether a company can fulfill certain rights and obligations to workers who have been laid off. With unilateral layoffs by companies, it can also increase the unemployment rate in this country, therefore strengthening laws and regulations is also one way so that companies do not arbitrarily lay off workers unilaterally .*

**Keywords:** *layoffs, workers, companies, Legal protection*

## DAFTAR ISI

<b>UPAYA HUKUM TERHADAP PEKERJA ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK (STUDI KASUS DI PT.YOUNG TREE INDUSTRIES)</b> .....	i
<b>SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	iv
<b>SURAT PERNYATAAN BEBAS PUBLIKASI GANDA</b> .....	v
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI</b> .....	vi
<b>SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS</b> .....	vii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>ABSTRAK</b> .....	xi
<b>ABSTRACT</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	7
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	7
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	7
<b>1.5 Metode Penelitian</b> .....	8
<b>A. Jenis Penelitian</b> .....	8
<b>B. Metode Pendekatan</b> .....	8
<b>C. Sumber dan Jenis Bahan Hukum</b> .....	9
<b>D. Metode Pengumpulan Bahan Hukum</b> .....	10
<b>E. Metode Analisis Bahan Hukum</b> .....	10
<b>1.6 Pertanggungjawaban Sistematika</b> .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	11
<b>1.1 Perusahaan</b> .....	11
<b>1.2 Pekerja</b> .....	12
<b>1.2.1 Pengertian Pekerja</b> .....	12
<b>1.2.2 Macam-macam Status Pekerja</b> .....	16
<b>1.3 Perlindungan Hukum</b> .....	19
<b>1.4 Tenaga Kerja</b> .....	24

<b>1.5 Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)</b> .....	25
<b>1.5.1 Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja</b> .....	25
<b>1.5.2 Jenis Pemutusan Kerja</b> .....	27
<b>1.6 Perselisihan Hubungan Industrial</b> .....	31
<b>1.6.1 Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial</b> .....	31
<b>1.6.2 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial</b> .....	32
<b>1.7 Perjanjian Kerja</b> .....	34
<b>1.7.1 Pengertian Perjanjian Kerja</b> .....	34
<b>1.7.2 Jenis Jenis Perjanjian Kerja</b> .....	35
<b>1.8 Hak dan Kewajiban</b> .....	37
<b>BAB III PEMBAHASAN</b> .....	40
<b>3.1 Upaya Hukum Terhadap Pekerja Atas Pemutusan Hubungan Secara Sepihak</b> .....	40
<b>3.1.1 Perlindungan Hukum bagi Tenaga Kerja Indonesia yang Diberhentikan Akibat Digitalisasi Industri</b> .....	52
<b>3.1.2 Faktor yang Dapat Mengakibatkan Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) berdasarkan Undang Undang Cipta Kerja</b> .....	56
<b>3.2 Upaya hukum yang dapat dilakukan pekerja untuk menuntut haknya dalam pemutusan hubungan kerja secara sepihak</b> .....	58
<b>3.2.1 Pengaturan Mengenai Hak-Hak Pekerja Akibat PHK berdasarkan Undang -Undang Ketenagakerjaan</b> .....	62
<b>3.2.2 Tahap Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)</b> .....	63
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	66
<b>4.1 Kesimpulan</b> .....	66
<b>4.2 SARAN</b> .....	67
<b>DAFTAR BACAAN</b> .....	68