

SKRIPSI

PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RENY SWALAYAN-KU SURABAYA



Oleh :

TAFFANA DEWI

NBI : 1211508547

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2019**

SKRIPSI

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
RENY SWALAYAN-KU SURABAYA**



Oleh :

TAFFANA DEWI

NBI : 1211508547

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2019**

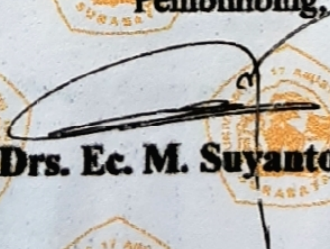
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : **TAFFANA DEWI**
N. B. I : **1211508547**
Program Studi : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA RENE SWALAYAN-KU
SURABAYA**

Surabaya, 24 Januari 2019

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,


Drs. Ec. M. Suyanto, MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal :

04 Februari 2019

TIM PENGUJI :

1. **Drs. Ec. M. Suyanto, MM.**

2. **Dra. Yulyar Kartika W, MM.**

3. **I A Nuh Kartini, SE., MM**

TANDA TANGAN

- Ketua

- Anggota

- Anggota

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,

Dr. Slamet Riyadi, M.Si, Ak, CA

NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang Bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Taffana Dewi
NBI : 1211508547
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Alamat Rumah (KTP): Desa Muktesareh

Dengan ini menyatakan Skripsi dengan Judul: PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus pada karyawan Reny Swalayan-ku Surabaya)

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya. Jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggungjawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 24 Januari 2019

Yang Membuat,



(Taffana Dewi)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TAFFANA DEWI
 NBI : 1211508547
 Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS
 Program Studi : MANAJEMEN
 Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul :

PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI, DAN
 DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
 PADA BENU SWALAYAN-KU SURABAYA.

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
 Pada Tanggal :

Yang Menyatakan,



(TAFFANA DEWI)

SKRIPSI

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA RENY SWALAYAN-KU SURABAYA**



TAFFANA DEWI

NBI: 1211508547

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2019

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA RENY SWALAYAN-KU SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

oleh:

TAFFANA DEWI

NBI: 1211508547

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2019

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal.....,.....,2019

TIM PENGUJI:

1. Drs. Ec. M. Suyanto, MM. (Ketua) : _____
2. Dra. Yulyar Kartika Wijayanti, MM (Anggota) : _____
3. I A Nuh Kartini, SE., MM. (Anggota) : _____

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945

Dekan,

Dr.H.Slamet Riyadi, M.Si.,Ak.,CA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Taffana Dewi

NBI : 1211508547

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
RENY SWALAYAN-KU SURABAYA

Surabaya, 27 januari 2019

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,

Drs.Ec. M. Suyanto. MM.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang Bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Taffana Dewi
NBI : 1211508547
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Alamat Rumah (KTP): Desa Muktesareh

Dengan ini menyatakan Skripsi dengan Judul: **PENGARUH KEPUASN
KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi kasus pada karyawan Reny Swalayan-ku Surabaya)

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya. Jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggungjawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 27 Januari 2019

Yang Membuat,

(Taffana Dewi)

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Reny Swalayan-ku Surabaya.

Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif , dan populasi dalam penelitian berjumlah 46 responden. Instrumen didalam penelitian ini telah melewati uji validitas dan realibilitas. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan untuk analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian analisis regresi diketahui nilai koefisien regresi pada variabel Kepuasan Kerja, Motivasi, dan disiplin kerja, sehingga memiliki pengaruh yang dominan terhadap Kinerja Karyawan pada Reny Swalayan-ku Surabaya, dengan hasil penelitian secara simultan $F_{hitung} = 45,425 > F_{tabel} 2,83$. Sehingga variabel kepuasan kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji t diketahui pada taraf 5% menunjukkan bahwa variabel Kepuasan kerja, motivasi, Disiplin Kerja positif , Reny Swalayan-ku Surabaya.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

SUMMARY

This study aims to find out about the Effect of Job Satisfaction, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at Reny Swalayan-Ku Surabaya.

In this study using a quantitative approach, and the population in the study amounted to 46 respondents. The instruments in this study have passed validity and reliability tests.

Data collection uses a questionnaire, while for data analysis is done using multiple regression analysis. The results of the regression analysis showed that the regression coefficient values on the variables of Job Satisfaction, Motivation, and work discipline, so that it has a dominant influence on Job Satisfaction in my Surabaya Supermarket, with the results of research simultaneously $F_{count} = 45,425 > F_{table} 2.83$.

So that the variables of job satisfaction, motivation, and work discipline influence simultaneously on employee performance.

The t-test results are known at the level of 5% indicating that the variables of Job Satisfaction, Motivation, Positive Work Discipline, Reny Swalayan-ku Surabaya.

Keywords: Job Satisfaction, Motivation, Work Discipline, and Employee Performance.

MOTTO

BERUSAHALAH SEKUATMU

SELAMA ADA KEYAKINAN

SEMUA AKAN MENJADI MUNGKIN

ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RENY SWALAYAN-KU SURABAYA

Reny Swalayan-ku Surabaya adalah merupakan bentuk perusahaan keluarga yang bergerak di bidang retail dan sudah didirikan sejak tahun 1989. Reny express berevolusi menjadi Reny Swalayan-ku dan mengembangkan sayapnya dengan membuka dua minimarket yang di beri nama Reny Swalayan-ku, Reny Swalayan-ku yang pertama terletak di jalan Bratang Gede No. 132-134, Surabaya Selatan. cabang yang ke 2 Reny Swalayan-Ku terletak di jalan Brigenjen Katamso, Waru-Sidoarjo.

Tujuan dalam penelitian di harapkan dapat menyesuaikan dengan rumusan masalah yang ada di dalam skripsi. Untuk mengetahui, menganalisis dan menjawab peranan Kepuasan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja Karyawan pada Reny Swalayan-ku Surabaya. Penelitian ini mengambil responden dari total 85 karyawan dan diambil 46 karyawan dengan menggunakan rumus slovin.

Teknik Analisis regresi linier berganda Secara keseluruhan indikator didalam variabel bebas dan terikat menunjukkan valid karena tingkat correlation $< 0,05$ dan realibel dimana cronbach's alpha $> 0,060$.

Pada hasil penelitian menggunakan uji regresi linier berganda yang menjawab hipotesis dapat disimpulkan bahwa Pengaruh Kepuasan Kerja (KK), Motivasi (M) dan Disiplin Kerja (DP) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (KK). Dengan hasil Kepuasan Kerja nilai thitung 2,196 yang mana lebih besar dari t tabel 1,679 dengan nilai sig 0,034, Motivasi nilai hitung 4,079 yang mana lebih besar dari t tabel d 1,679 dengan nilai sig 0,000, dan Disiplin Kerja nilai t hitung 4,200 hasil pengolahan yang mana lebih besar dari 1.679 dengan tingkat sig 0,000.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT
THE EFFECT OF WORK SATISFACTION, MOTIVATION AND
DISCIPLINE OF WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN RENY
SWALAYAN-KU SURABAYA

Reny Swalayan-ku Surabaya is a form of family company engaged in the retail sector and has been established since 1989. into Reny Swalayan-ku and expanded its wings by opening two minimarkets named Reny Swalayan-ku, the first Reny Swalayan-ku location on Jalan Bratang Gede No. 132-134, South Surabaya. the second branch of Reny Swalayan-Ku is located on Brigenjen Katamso, Waru-Sidoarjo.

The purpose of the research is expected to be able to adjust the formulation of the problems in the thesis. To knowing, analyze and answer the role of job satisfaction, motivation, and work discipline on the performance of employees in Reny Swalayan-ku, Surabaya. This study took respondents from a total of 85 employees and took 46 employees using the Slovin formula.

Multiple linear regression analysis techniques Overall indicators in the independent and bound variables show valid because the correlation level is <0.05 and is reasonable where conbach's $\alpha > 0.060$.

On the results of the study using multiple linear regression tests that answer the hypothesis it can be concluded that the Effect of Job Satisfaction (KK), Motivation (M) and Work Discipline (DP) affects Employee Performance (KK). With the results of Job Satisfaction value of 2,196 which is greater than t table 1.679 with the value of sig 0.034, Motivation value of 4.489 which is greater than t table d 1.679 with a sig value of 0.000, and Work Discipline value of t count 4,200 which results are more processing large than 1,679 with a level of sig 0,000.

Keywords: Job Satisfaction, Motivation, Work Discipline, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat, taufik serta hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja karyawan pada Reny Swalayan-ku Surabaya”

Penelitian ini disusun sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) fakultas ekonomi jurusan manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Pada kesempatan ini penulis, penulis sampaikan rasa terimakasih kepada pihak-pihak yang telah mendukung dan membantu proses penelitian ini yakni antara lain:

1. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr.H.Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dra.Ec.Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Drs.Ec.Muhammad Suyanto, MM, selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan tekun dalam memberikan semangat serta pengarahan dan tambahan ilmu kepada penulis.
5. Mas Dimas dan mbk layyin yang sudah membantu dari awal perizinan untuk meneliti di Reny Swalayan-ku Surabaya sampai penelitian ini selesai dan di setujui.

6. Kedua orang tua saya Ayah tersayang M. Fadol, dan Mama tercinta Suhartini yang telah memberikan Doa, dan Semangat yang tidak henti-hentinya selama pembuatan skripsi kepada peneliti.
7. Untuk Sahabat ku yang tegila dan terberisik “LAMBE” yang selalu memberikan semangat, dukungan, doa, dan canda tawa selama ini, dari semester 1 sampai semester akhir yang selalu bersama untuk Ella, Aci, yovi, ve, Novi, Haestin, Rahma selalu ada ketika sudah merasa jenuh bahkan ketika ingin menyerah dan berheti sehingga penulis termotivasi dalam mengerjakan dan menyelesaikan skripsi bersama-sama di tahun ini.
8. Untuk teman-teman di semester 1 terutama Ayu, Ema, Lusi, jeni, Anggun, aviq, Rohmad sudah membantu pada saat perkuliahan berlangsung.
9. Untuk sahabat satu kos Liza mbeng yang telah memberikan doa, semangat, canda tawa, dan saling support.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sepenuhnya sempurna karena itu semua kritik dan saran yang bersifat membangun bagi kesempurnaan skripsi ini senantiasa penulis nantikan. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri pada khususnya, dan bagi pembaca pada umumnya.

Surabaya, 27 Januari 2019

Taffana Dewi

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| COVER LUAR | i |
| COVER DALAM | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING | iii |
| LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI | iv |
| LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT | v |
| MOTTO | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| RINGKASAN | ix |
| <i>SUMMARY</i> | x |
| ABSTRAK | xi |
| <i>ABSTRACT</i> | xii |
| DAFTAR ISI | xiii |
| DAFTAR TABEL | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xix |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 5 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 5 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1 Landasan Teori | 7 |

| | |
|--|----|
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 7 |
| 2.1.2 kepuasan Kerja (X1)..... | 8 |
| 2.1.2 Pengertian Kepuasan Kerja | 8 |
| 2.1.3 Penyebab Kepuasan Kerja..... | 9 |
| 2.1.4 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kepuasan kerja | 10 |
| 2.1.5 Indikator Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja..... | 10 |
| 2.1.3 Motivasi (X2) | 11 |
| 2.1.3.1 Pengertian Motivasi..... | 11 |
| 2.1.3.2 Tujuan Motivasi..... | 12 |
| 2.1.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi..... | 13 |
| 2.1.3.4 Indikator yang mempengaruhi motivasi..... | 13 |
| 2.1.4 Disiplin Kerja (X3)..... | 14 |
| 2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja | 14 |
| 2.1.4.2 Aspek Dalam Disiplin Kerja..... | 16 |
| 2.1.4.3 Bentuk-bentuk disiplin kerja | 17 |
| 2.1.4.4 Faktor-Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja | 17 |
| 2.1.4.5 Indikator Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja | 17 |
| 2.1.5 Kinerja Karyawan (Y) | 18 |
| 2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan..... | 18 |
| 2.1.5.2 Pengukuran Kinerja..... | 19 |
| 2.1.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja..... | 19 |
| 2.1.5.4 Indikator Yang mempengaruhi kinerja..... | 21 |
| 2.1.6 Keterkaitan Antar Variabel..... | 22 |

| | |
|---|----|
| 2.1.6.1 Hubungan Kepuasan kerja dengan kinerja karyawan..... | 22 |
| 2.1.6.2 Hubungan motivasi dengan kinerja karyawan..... | 22 |
| 2.1.6.3 Hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan | 23 |
| 2.1.7 Penelitian Terdahulu..... | 23 |
| 2.2 Kerangka konseptual | 32 |
| 2.3 Hipotesis Penelitian | 33 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | |
| 3.1 Desain Penelitian | 34 |
| 3.2 Tempat dan waktu | 34 |
| 3.3 Jenis dan Sumber data | 34 |
| 3.3.1 Jenis Data | 34 |
| 3.3.2 Sumer data | 35 |
| 3.4 Populasi dan Sampel..... | 35 |
| 3.4.1 Populasi | 35 |
| 3.4.2 Sampel | 36 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data | 37 |
| 3.6 Definisi Variabel dan Operasional | 37 |
| 3.6.1 Definisi Variabel..... | 37 |
| 3.6.2 Definisi Operasional Variabel | 39 |
| 3.7 Kerangka Konseptual | 43 |
| 3.8 Blue Print Kuisisioner | 44 |
| 3.9 Proses Pengolahan Data | 45 |
| 3.10 Metode Analisis Data | 46 |

| | |
|---|----|
| 3.11 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data | 47 |
| 3.11.1 Uji Validitas dan Uji Reabilitas..... | 47 |
| 3.11.2 Pengujian Hipotesis | 48 |

BAB IV KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN

| | |
|---------------------------------|----|
| 4.1 Sejarah Perusahaan | 50 |
| 4.2 Profil Perusahaan | 51 |
| 4.3 Aktivitas Perusahaan | 51 |
| 4.4 Produk | 51 |
| 4.5 Visi dan Misi | 52 |
| 4.4 Gambaran Umur Karyawan..... | 52 |
| 4.5 Struktur Organisasi | 54 |

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|--|----|
| 5.1 Deskripsi Hasil Penelitian | 55 |
| 5.1.1 Karakteristik Responden..... | 55 |
| 5.2 Analisis Data Variabel Penelitian..... | 57 |
| 5.2.1 Hasil Uji Validitas | 57 |
| 5.2.2 Hasil Uji Reabilitas..... | 59 |
| 5.3 Uji analisis Regresi Berganda..... | 59 |
| 5.4 Uji Hipotesis | 61 |
| 5.4.1 Uji T..... | 61 |
| 5.4.2 Uji F..... | 63 |
| 5.6 Pembahasan Hasil Penelitian..... | 64 |

BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

| | |
|--------------------|----|
| 6.1 Simpulan | 66 |
| 6.2 Saran | 67 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu | 23 |
| Tabel 2.2 Kerangka Koneptual. | 32 |
| Tabel 3.1 Devinisi Oprasional | 43 |
| Tabel 3.2 Kerangka Konseptual | 43 |
| Tabel 3.3 Skala Liket | 45 |
| Tabel 4.1 Gambaran umum Karyawan..... | 52 |
| Tabel 4.2 Struktur Organisasi | 54 |
| Tabel 5.1 Karakteristik Responden (jenis kelamin) | 55 |
| Tabel 5.2 Karakteristik Responden (Pendidikan)..... | 56 |
| Tabel 5.3 Karakteristik Responden (usia) | 56 |
| Tabel 5.4 Keterangan Valid Kepuasan Kerja | 57 |
| Tabel 5.5 Keterangan Valid Motivasi..... | 58 |
| Tabel 5.6 Keterangan Valid Diiplin kerja | 58 |
| Tabel 5.7 Keterangan Valid Kinerja Karyawan | 58 |
| Tabel 5.8 Keterangan Valid Reliabilitas..... | 59 |
| Tabel 5.9 Uji analisa regresi Berganda..... | 60 |
| Tabel 5.10 Hasil Uji t | 61 |
| Tabel 5.11 Hasil Uji F | 63 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1 Karakteristik Responden | 68 |
| Lampiran 2 Kuisisioner..... | 69 |
| Lampiran 3 Tabulasi | 75 |
| Lampiran 4 Uji Validitas | 79 |
| Lampiran 5 Uji Reabilitas | 85 |
| Lampiran 6 Uji T dan Uji F..... | 86 |
| Lampiran 7 Data Statistika Uji R | 87 |
| Lampiran 8 Data Statistika Uji t..... | 91 |
| Lampiran 9 Data Statistika Uji F | 92 |