

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAU  
BURUH ATAS PEMBAYARAN UPAH DIBAWAH  
KETENTUAN UPAH MINIMUM KABUPATEN ATAU  
KOTA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG REPUBLIK  
INDONESIA NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN**

**SKRIPSI**



Oleh :

TALITHA ZHAFIRAH

NIM: 1311900156

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAU  
BURUH ATAS PEMBAYARAN UPAH DIBAWAH  
KETENTUAN UPAH MINIMUM KABUPATEN ATAU  
KOTA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG REPUBLIK  
INDONESIA NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**TALITHA ZHAFIRAH**

**NIM: 1311900156**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2023**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAU  
BURUH ATAS PEMBAYARAN UPAH DIBAWAH  
KETENTUAN UPAH MINIMUM KABUPATEN ATAU  
KOTA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG REPUBLIK  
INDONESIA NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN**

**SKRIPSI**



Oleh:

**TALITHA ZHAFIRAH**

**NIM: 1311900156**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2023**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAU  
BURUH ATAS PEMBAYARAN UPAH DIBAWAH  
KETENTUAN UPAH MINIMUM KABUPATEN ATAU  
KOTA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG REPUBLIK  
INDONESIA NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN**

Oleh:

**TALITHA ZHAFIRAH**

NBI: 1311900156

Dosen Pembimbing:



**H. R. Adianto Mardijono, S.H., M.Si**

NPP:20310930349

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2023**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAU  
BURUH ATAS PEMBAYARAN UPAH DIBAWAH  
KETENTUAN UPAH MINIMUM KABUPATEN ATAU  
KOTA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG REPUBLIK  
INDONESIA NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN**

Oleh:

**TALITHA ZHAFIRAH**

**NBI: 1311900156**

Telah Dipertahankan di Depan Penguji dan Dinyatakan Lulus Pada Ujian Skripsi  
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada tanggal: 3 Januari 2023

Berdasarkan Surat Tugas Dekan Nomor: 1426/ST/FH/XII/2022

**TIM PENGUJI**

**TIM PENGUJI:**

**Ketua : H.R. Adianto Mardijono, S.H., M.Si.**

**NPP : 20310930349**

**Sekretaris : Muh Jufri Ahmad, S.H., M.M., M.H.**

**NPP : 196606181991031002**

**Anggota : Widhi Cahyo Nugroho, S.H., M.Hum.**

**NPP : 20310870120**

**Mengesahkan,**

**Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Dekan,**



**Prof. Dr. Slamet Suhartono, S.H., M.H., CMC.**

**NPP: 20310860065**

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Talitha Zhafirah  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Fakultas : Fakultas Hukum

Dengan ini menyatakan yang akan dimuat di Bureaucracy Journal: Indonesia Journal Of Law and Social-Political Governance: PERLINDUNGAN HUKUM ATAS HAK PEKERJA DALAM PERJANJIAN KONTRAK KERJA” Benar bebas dari plagiasi dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dengan demikian surat ini saya buat dipergunakan dengan bagaimana semestinya.

Surabaya, 18 Desember 2022  
Yang membuat pernyataan



**Talitha Zhafirah**

1311900156

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PUBLIKASI GANDA

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Talitha Zhafirah  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Fakultas : Fakultas Hukum

Dengan ini menyatakan yang akan dimuat di Bureaucracy Journal: Indonesia Journal Of Law and Social-Political Governance: "PERLINDUNGAN HUKUM ATAS HAK PEKERJA DALAM PERJANJIAN KONTRAK KERJA"

Benar bebas dari plagiasi dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dengan demikian surat ini saya buat dipergunakan dengan bagaimana semestinya.

Surabaya, 18 Desember 2022

Yang membuat pernyataan



**Talitha Zhafirah**

1311900156

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Talitha Zhafirah

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat, dengan judul: "PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAU BURUH ATAS PEMBAYARAN UPAH DIBAWAH KETENTUAN UPAH MINIMUM KABUPATEN ATAU KOTA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA \_NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan "Duplikasi" dari karya atau tulisan orang lain.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur Plagiasi, saya bersedia Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (Sarjana) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Surabaya, 18 Desember 2022

Yang membuat pernyataan



Talitha Zhafirah

1311900156



## SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Talitha Zhafirah  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Fakultas : Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul: "PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAU BURUH ATAS PEMBAYARAN UPAH DIBAWAH KETENTUAN UPAH MINIMUM KABUPATEN ATAU KOTA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN" Beserta perangkat yang diperlukan (bila ada).

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan, dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikan di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan namanya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 18 Desember 2022  
Yang membuat pernyataan



**Talitha Zhafirah**

1311900156

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya-lah saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Atau Buruh Atas Pembayaran Upah Dibawah Ketentuan Upah Minimum Kabupaten Atau Kota Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”.

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi tugas akhir perkuliahan dan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 di Program Studi Ilmu Hukum di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Selain itu, skripsi ini juga dibuat sebagai salah satu wujud implementasi dari ilmu yang didapatkan selama masa perkuliahan di Program Studi Ilmu Hukum di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa. Karena berkat, rahmat dan karunia serta mukzizat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Atau Buruh Atas Pembayaran Upah Dibawah Ketentuan Upah Minimum Kabupaten Atau Kota Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”.

Dengan selesainya skripsi ini, bukanlah menjadi sebuah akhir, melainkan suatu awal yang baru untuk memulai petualangan hidup yang baru. Penulis menyadari betul bahwa ada orang-orang yang berjasa dibalik selesainya skripsi ini. Tidak ada persembahan terbaik yang dapat penulis berikan selain rasa ucapan terimakasih kepada pihak yang telah banyak membantu penulis. Secara khusus, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM.,CMA.,CPA. Selaku rector universitas 17 agustus 1945 surabaya yang telah mendukung seluruh peserta didik untuk menyelesaikan skripsi ini;
2. Prof. Dr. Slamet Suhartono, S.H., M.H., CMC. Selaku dekan fakultas hukum universitas 17 agustus 1945 surabaya yang telah memberikan semangat kepada peserta didik yang telah menyelesaikan skripsi;
3. H. R.Adianto Mardijono S.H., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dan memberikan semangat serta motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini;

4. Papa dan Mama yang selalu mendoakan penulis dalam penulisan skripsi ini dan memenuhi finansial skripsi yang sangat banyak;
5. Saudara-saudara penulis yang ikut serta mendoakan untuk skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu ataupun lebih cepat;
6. Dina, Afi, Mbak Re, Sukma, Nofita teman penulis sejak sama-sama menjadi mahasiswa baru hingga mampu mendapatkan gelar S.H;
7. Anggota PPI yang selalu membuat penulis semangat kembali dalam menyelesaikan skripsi ini;
8. Loren Harum yang sudah dan masih menemani penulis sejak bulan bulan lalu dan tiada henti memberikan semangat serta waktunya untuk menemani hingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini;
9. Ferrizca Rasya Safa Qurani yang selalu membuat hari-hari penulis penuh canda tawa ditengah-tengah beratnya hari Bersama skripsi ini;
10. Annye, Rara, Nami, dan teman-teman online penulis yang mampu membuat hari-hari penulis kembali cerah setelah mendung musabab dalam tahap penulisan skripsi;
11. Orang-orang di DISNAKERTRANS Bidang Pengawasan Seksi Penegakan Hukum yang telah membantu penulis dalam menyusun skripsi;
12. Karunasankara Maheswara dan Kak Aden yang selalu berusaha membuat penulis nyaman dalam menyelesaikan skripsi ini walaupun dengan menangis setiap malam;
13. DAY6 dan Enhypen yang dimana musiknya selalu menginspirasi penulis untuk segera menyelesaikan skripsi yang berat untuk dijalani;
14. Dan untuk seluruh teman-teman penulis baik teman fakultas, teman Paramatags, teman online yang serta merta mendoakan agar dapat terselesaikannya skripsi ini.

Segala kekurangan dan ketidaksempurnaan skripsi ini, penulis sangat mengharapkan masukan, krtikan, dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga amal baik yang telah diberikan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Aamiin.

***Legal Protection for Workers or Laborers for Wages Payment Less Than the District or City Minimum Wage Provisions Based on the Law of the Republic of Indonesia Number 13 Year 2003 Concerning Employment***

*Abstract*

*In this study, researchers used the title "Legal Protection for Workers or Laborers for Paying Wages Under District or City Minimum Wage Provisions Based on the Law of the Republic of Indonesia Number 13 of 2003 concerning Employment" with the aim of knowing the legal arrangements for workers/laborers over wage rights in industrial relations based on Law no. 13 of 2003, as well as knowing the application of criminal sanctions for companies that pay workers/laborers wages below the minimum wage. The purpose of this writing is to understand the legal regulations regarding wages which are the rights of workers/laborers and the obligations of companies/employers. Using a normative juridical research method, which examines statutory regulations, legal definitions, or legal doctrines in order to answer legal problems or issues raised in this writing. The purpose of this writing is to understand the legal regulations regarding wages which are the rights of workers/laborers and the obligations of companies/employers. Using a normative juridical research method, which examines statutory regulations, legal definitions, or legal doctrines in order to answer legal problems or issues raised in this writing.*

*Based on this writing, wages are rewards or payments that are the rights of workers/laborers and an obligation for companies/employers. Several forms of wages take the form of daily hhwages, mmpiece wages, fixedbb wagesnn, non-fixednnwages provided by the company/employer to provide such compensation based on time and effort, performance, work performance, or services rendered by the worker/laborer. The right of workers/laborers to wages has legal protection. If wages are not paid or are paid lower than the Minimum Wage, the worker/laborer has the right to demand to be paid in accordance with the provisions of the minimum wage. Companies/employers who do not fulfill their obligations to pay appropriate wages/salaries will be subject to legal sanctions. Law enforcement on the payment of wages has been clearly regulated in Law Number 32 of 2003 concerning Manpower.*

*Keywords: employment, minimum wage, worker/labourer, company.*

**Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Atau Buruh Atas Pembayaran Upah  
Dibawah Ketentuan Upah Minimum Kabupaten Atau Kota Berdasarkan  
Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang  
Ketenagakerjaan**

Abstrak

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan judul “Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Atau Buruh Atas Pembayaran Upah Dibawah Ketentuan Upah Minimum Kabupaten Atau Kota Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan” dengan tujuan untuk mengetahui Pengaturan Hukum Terhadap Pekerja/Buruh atas hak upah dalam hubungan industrial berdasarkan UU No. 13 Tahun 2003, serta mengetahui penerapan sanksi pidana bagi perusahaan yang membayar upah pekerja/buruh di bawah upah minimum. Tujuan dari penulisan ini untuk mengetahui peraturan hukum atas upah yang menjadi hak pekerja/buruh dan kewajiban perusahaan/pengusaha. Menggunakan metode penelitian yuridis normatif, yang dimana mengkaji peraturan perundang-undangan, pengertian hukum, ataupun doktrin hukum guna menjawab permasalahan atau isu hukum yang diangkat dalam penulisan ini.

Berdasarkan penulisan ini, upah ialah imbalan atau pembayaran yang menjadi hak pekerja/buruh dan sebuah kewajiban bagi perusahaan/pengusaha. Beberapa wujud dari upah berbentuk upah harian, upah borongan, upah tetap, upah tidak tetap yang diberikan perusahaan/pengusaha untuk memberikan imbalan tersebut berdasarkan waktu dan tenaga, kinerja, prestasi kerja, atau pelayanan yang telah dilakukan pekerja/buruh. Hak pekerja/buruh atas upah memiliki perlindungan hukum. Apabila upah tidak dibayarkan atau dibayarkan lebih rendah dari Upah Minimum, maka pekerja/buruh berhak menuntut untuk dibayar sesuai dengan ketentuan upah minimum. Perusahaan/pengusaha yang tidak memenuhi kewajibannya membayar upah yang sesuai, maka akan dikenai sanksi secara hukum. Penegakan hukum atas pembayaran upah telah diatur dengan jelas dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Kata kunci: ketenagakerjaan, upah minimum, pekerja/buruh, perusahaan

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iv
SURAT PERNYATAAN BEBAS PUBLIKASI GANDA .....	v
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	vi
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
ABSTRAK.....	x
<i>ABSTRACT</i> .....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
MOTTO.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
1.5. Metode Penelitian.....	5
1.6. Jenis Penelitian .....	5
1.7. Metode Pendekatan .....	5
1.8. Sumber dan Jenis Bahan Hukum.....	5
1.9. Teknik Pengumpulan Bahan Hukum.....	6
1.10. Teknik Analisis.....	6
1.11. Pertanggungjawaban Sistematis .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1. Perlindungan Hukum.....	7
2.2. Pekerja/Buruh .....	11
2.3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003...	13
2.4. Upah .....	14
2.4.1 .....	Asas
Pengupahan .....	15

2.4.2	.....	Teori	
	Upah	.....	15
2.4.3	.....	Jenis	
	Upah	.....	17
2.4.4	.....	Sumb	
	er Hukum dan Penetapan Upah	.....	18
<b>BAB III</b>	<b>PEMBAHASAN</b>	.....	29
3.1	Perlindungan Hukum atas Hak Pekerja Dalam Perjanjian		
	Kontrak Kerja	.....	29
3.2	Akibat Hukum yang Didapatkan Pengusaha atas Pembayaran		
	Upah Dibawah Ketentuan Upah Minimum Minimum	.....	53
3.2.1	Tahap Penyelesaian Hubungan Industrial	.....	59
3.2.2	.....	Sanks	
	i atas Perusahaan/Pengusaha yang Membayar Pekerja/Buruh		
	Dibawah Ketentuan Upah Minimum	.....	63
<b>BAB IV</b>	<b>PENUTUP</b>	.....	73
4.1	Kesimpulan	.....	73
4.2	Saran	.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....		78

## MOTTO

*Maka jangan sekali-kali membiarkan kehidupan dunia ini memperdayakan kamu.*

Q.S Fatir: 5