

## KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PEMERINTAH KOTA MATARAM

**Amiartuti Kusmaningtyas**  
*amiartuti\_kusmaningtyas@yahoo.com*  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

### ABSTRACT

*The development of each region will be realized if the perpetrators of the organization working units as the spearhead of the executor in the area feel the peace and comfort in the work. This study aims to determine the Organization Climate Effect on Employee Performance with Organization Commitment and Job Satisfaction as an intervening variable in the City of Mataram. Existing problems related to the low performance of employees. It can be observed from the number of employees who can not complete the task in accordance with a predetermined time. This condition occurs partly because many employees are coming late, doing things that are less productive. The study population was Mataram City Government employees spread over 30 unit organizations with a sample of 150 respondents. Data were analyzed using SEM (Structural Equation Modeling) v.22. and SPSS v.19. The results of the analysis proves, 5 hypothesis has significant influence while one hypothesis has not a significant influence. Significant influence include: Organization Climate on Organization Commitment, Organization Climate on Job Satisfaction, although very small. Organization Commitment on Employee Performance, Job Satisfaction on Employee Performance, Organization Climate on employee performance, while the Organization Commitment on Job Satisfaction has no significant effect.*

*Key words: Organization Climate, Organization Commitment, Job Satisfaction and Employee Performance*

### ABSTRAK

Perkembangan setiap daerah akan dapat terwujud jika para pelaku organisasi satuan kerja perangkat daerah sebagai ujung tombak pelaksana di daerah merasakan ketenteraman dan kenyamanan dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening di Pemerintah Kota Mataram. Permasalahan yang ada berkaitan dengan rendahnya kinerja Aparatur Sipil Negara. Hal ini dapat diamati dari banyaknya Aparatur Sipil Negara yang tidak dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan. Kondisi ini terjadi antara lain karena banyak Aparatur Sipil Negara yang datang terlambat, mengerjakan hal-hal yang kurang produktif. Populasi penelitian adalah Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Mataram yang tersebar pada 30 organisasi perangkat daerah dengan jumlah sampel 150 responden. Analisis data menggunakan SEM (Structural Equation Modelling) versi 22 dan SPSS versi 19. Hasil analisis membuktikan 5 hipotesis berpengaruh signifikan sedang 1 hipotesis berpengaruh tidak signifikan. Pengaruh yang signifikan meliputi: Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi, Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, walaupun hubungannya sangat kecil, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara, Iklim Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara; sedangkan pengaruh yang tidak signifikan adalah Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.

Kata kunci: Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Aparatur Sipil Negara