

## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran 1. Profil Responden

No.	Nama	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Muchammad Al amin	27 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
2	Bambang Mulyono	32 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
3	Dimasbayu	25 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	5-10 Tahun
4	Sunadin	23 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
5	Bella Anisha	23 Tahun	Perempuan	S1	1-5 Tahun
6	Abdul Rochim	23 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	<1 Tahun
7	Angga Kurniawan	23 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
8	Nasrul	25 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
9	Andi Prasetyo	26 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	<1 Tahun
10	R Eko sutrisno	42 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	>10 Tahun
11	Anton prasetyo	30 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	>10 Tahun
12	Ilham Wirawan	25 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
13	Awik Nawawi	24 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
14	Putri Elivia	21 Tahun	Perempuan	SMA/SMK	<1 Tahun
15	Dio Saputra	20 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
16	Anggit	35 Tahun	Laki-Laki	D3	>10 Tahun
17	Muhyidin	27 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
18	Daud Elsyario	23 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
19	Ramadhika	22 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	
20	Rachmad fadjar refianto	25 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
21	Yoki supranda	23 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
22	Ahmad Ikhsan	24 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	5-10 Tahun
23	Rois	25 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
24	Choirul anton r	36 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
25	Ahmad anggi r	25 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	5-10 Tahun
26	Nana	19 Tahun	Perempuan	S1	<1 Tahun

27	Fathur Rizqi	21 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
28	Agus Supriadi	28 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
29	Ulum	49 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	>10 Tahun
30	Eddy Rachmad	45 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	>10 Tahun
31	Zainul Arifin	32 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
32	Bayu	31 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
33	Vicky meilandri	25 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	<1 Tahun
34	Sulaiman	35 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	>10 Tahun
35	Sugeng	35 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	>10 Tahun
36	Florensia Syntesa Haryta	22 Tahun	Perempuan	S1	<1 Tahun
37	Anah	19 Tahun	Perempuan	SMA/SMK	<1 Tahun
38	Wicak	22 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	<1 Tahun
39	Adistya Oktaviano	21 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	<1 Tahun
40	Heru Prasetyo	22 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
41	Pandu Wardhana	21 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	<1 Tahun
42	Yohan Pratama	23 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	<1 Tahun
43	Poniman	31 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	1-5 Tahun
44	Ferdy Putra Pratama	21 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	<1 Tahun
45	Fajar Pratama	21 Tahun	Laki-Laki	SMA/SMK	<1 Tahun

## Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

Lampiran : Kuesioner penelitian

Perihal : Permohonan menjadi responden

Kepada Yth. Bapak/ Ibu/Saudara Responden di tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Eko Aldianto

Pekerjaan : Mahasiswa Universitas 17

Agustus 1945 Surabaya Perogram studi : Manajemen

Alamat : Jl. Simo Pomahan Baru Sawah Gg 3 No.13, Surabaya

Pada saat ini sedang melaksanakan penelitian untuk penyusunan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Rekrutmen, Motivasi Kerja, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Tirtayasa Lestari Surabaya” Berkaitan dengan kegiatan pengumpulan data dan informasi untuk kebutuhan analisis, saya sangat mengharapkan bantuan bapak/ibu/saudara untuk mengisi kuesioner, atas perhatian, dan kerja sama bapak/ibu/saudara, di ucapkan terimakasih.

Surabaya, 2022

Hormat Saya

Eko Aldianto

**Pengaruh Rekrutmen, Motivasi Kerja, Pelatihan,  
dan Kompensasi Terhadap Kinerja  
Karyawan PT.Tirtayasa Lestari**

1. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Nama :
- b. Usia :  16-25 Tahun  
 26-30 Tahun  
 31-35 Tahun  
 36-40 Tahun  
 >40 Tahun
- c. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  
 Perempuan
- d. Pendidikan Terakhir :  SD  
 SMP  
 SMA/SMK  
 Diploma  
 Sarjana
- e. Lama Bekerja :  <1 Tahun  
 1-5 Tahun  
 6-10 Tahun  
 >10 Tahun

2. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang dirasakan.

Keterangan :

- a. STS = Sangat Tidak Setuju  
b. TS = Tidak Setuju  
c. N = Netral  
d. S = Setuju  
e. SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
	Variabel Rekrutmen (X1)	STS	TS	N	S	SS
	Dasar Perekrutan					
1	Perusahaan melakukan rekrutmen didasarkan pada spesifikasi pekerjaan					
2	Perusahaan melakukan rekrutmen didasarkan pada kesesuaian persyaratan					
3	Perusahaan melakukan rekrutmen didasarkan pada kejelasan aturan					
<b>Sumber Perekrutan (Sumber Internal dan Eksternal)</b>						
No	Sumber Internal	STS	TS	N	S	SS
1	Promosi Jabatan didasarkan pada penilaian prestasi kerja					
2	Perekrutan karyawan dalam jabatan/pekerjaan dilakukan dengan transfer atau rotasi pekerjaan					
3	Promosi jabatan sudah sesuai dengan prosedur perusahaan					
No	Sumber Eksternal	STS	TS	N	S	SS
1	Iklan media massa digunakan untuk mempublikasikan informasi lowongan pekerjaan					
2	Lembaga Pendidikan sebagai tempat mempublikasikan informasi lowongan pekerjaan					
3	Perusahaan menggunakan Depnaker (Departemen Tenaga Kerja) untuk menyalurkan penduduk pencari kerja dan pengurangan pengangguran					
<b>Metode Perekrutan (Metode Tertutup dan Terbuka)</b>						
No	Metode Tertutup	STS	TS	N	S	SS

1	Informasi lowongan pekerjaan hanya diinformasikan kepada karyawan atau orang-orang tertentu saja					
2	Kesempatan mendapatkan karyawan yang berkualitas semakin sulit					
3	Waktu rekrutmen cenderung singkat dan biaya rekrutmen relative kecil					
<b>No</b>	<b>Metode Terbuka</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Informasi lowongan pekerjaan di publikasikan secara luas kepada masyarakat					
2	Kesempatan mendapatkan karyawan yang berkualitas lebih besar					
3	Perusahaan menggunakan sarana teknologi informasi dan komunikasi yang baik dalam perekrutan					

<b>No</b>	<b>Variabel Motivasi Kerja (X2)</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
	<b>Motivasi Kerja Internal</b>					
1	Tugas dan pekerjaan yang diberikan perusahaan telah saya laksanakan dengan tanggung jawab					
2	Tugas dan pekerjaan yang diberikan perusahaan kepada saya memiliki target yang jelas					
3	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
<b>No</b>	<b>Motivasi Kerja Eksternal</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Saya bekerja dengan giat karena untuk memenuhi kebutuhan hidup saya					
2	Saya ingin mendapat pujian dari apa yang telah saya kerjakan oleh atasan					

3	Saya melaksanakan pekerjaan dengan harapan ingin memperoleh perhatian dari rekan kerja dan atasan saya					
<b>No</b>	<b>Variabel Pelatihan (X3)</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
	<b>Tujuan Pelatihan</b>					
1	Pelatihan yang saya terima sesuai dengan tujuan dan sasaran yang sudah ditetapkan					
2	Kemampuan dan ketrampilan peserta pelatihan meningkat setelah mengikuti pelatihan					
3	Pelatihan yang saya ikuti dapat menambah pengetahuan dan keahlian dalam melaksanakan pekerjaan					
<b>No</b>	<b>Metode Pelatihan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Metode pelatihan yang diterapkan oleh perusahaan sudah tepat					
2	Metode yang diterapkan mudah dipahami peserta					
3	Metode pelatihan yang diberikan perusahaan menarik					
<b>No</b>	<b>Materi Pelatihan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Materi pelatihan sesuai dengan tujuan yang sudah ditetapkan					
2	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan yang dibutuhkan perusahaan					
3	Kesesuaian materi pelatihan dengan pekerjaan					
<b>No</b>	<b>Kualifikasi Peserta</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Peserta pelatihan sudah sesuai dengan kualifikasi yang sudah ditentukan					
2	Peserta pelatihan mempunyai kemauan yang kuat untuk mengikuti pelatihan					
3	Peserta menguasai berbagai materi pelatihan yang diberikan dengan cepat					

<b>No</b>	<b>Kualifikasi Pelatih</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Instruktur pelatihan menguasai materi pelatihan					
2	Instruktur pelatihan menyampaikan materi dengan baik					
3	Instruktur bekerja secara profesional dalam pelatihan					
<b>Waktu (Banyaknya Sesi)</b>						
<b>No</b>	<b>Waktu (Banyaknya Sesi)</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Waktu pelatihan sudah sesuai dengan prosedur perusahaan					
2	Waktu pelatihan tidak mengganggu aktivitas pekerjaan					
3	Waktu pelatihan yang digunakan tidak overtime					

<b>No</b>	<b>Variabel Kompensasi (X4)</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
	<b>Upah</b>					
1	Upah yang diterima sesuai dengan harapan					
2	Upah yang diberikan sudah sesuai dengan ketentuan perusahaan					
3	Perusahaan memberikan upah pada waktu yang sudah disepakati					
<b>Insentif</b>						
<b>No</b>	<b>Insentif</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Insentif diberikan kepada karyawan yang berprestasi					
2	Insentif memberika semangat yang lebih dalam bekerja					
3	Insentif yang saya terima sesuai denga apa yang saya kerjakan					



No	Tunjangan	STS	TS	N	S	SS
1	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan					
2	Saya merasa bisa mengandalkan tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan					
3	Tunjangan yang diberika oleh perusahaan sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku					

No	Gaji	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan jabatan					
2	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan beban dan tanggung jawab					
3	Perusahaan memberikan gaji secara rutin kepada saya setiap bulannya sesuai ketentuan					

No	Pensiun	STS	TS	N	S	SS
1	Dana pensiun yang diberikan sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku					
2	Peraturan pensiun sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku					
3	Dana pensiun yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi karyawan diperusahaan					

No	Variabel Kinerja Karyawan (Y)	STS	TS	N	S	SS
	Jumlah Pekerjaan					
1	Tingkat pencapai volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan					
2	Jumlah pekerjaan saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan oleh perusahaan					

3	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu					
<b>No</b>	<b>Kualitas Pekerjaan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					
2	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik					
3	Skil yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan					
<b>No</b>	<b>Ketepatan Waktu</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Saya taat terhadap semua aturan dan prosedur kerja yang ditetapkan dalam suatu pekerjaan					
2	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda					
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu untuk menghindari tertumpuknya pekerjaan yang akan menjadi beban pekerjaan					
<b>No</b>	<b>Kehadiran</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat pada waktunya.					
2	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin.					
3	Saya tidak pernah absen saat hari kerja.					
<b>No</b>	<b>Kemampuan Kerja Sama</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Terjalin kerja sama yang baik sehingga pekerjaan dapat terselesaikan dengan cepat.					

2	Melalui kerja sama yang baik antar karyawan mampu menyelesaikan permasalahan yang saya hadapi dalam pekerjaan.					
3	Saling memberikan bantuan kepada rekan kerja yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.					

### Lampiran 3.Rekap Jawaban Variabel Rekrutmen

No	REKRUTMEN (X1)														
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	1	4	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	1	3	5	5	5	5
6	3	4	4	3	3	4	4	3	4	2	3	3	5	3	4
7	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	4
8	5	3	3	5	3	3	5	3	5	1	1	3	5	5	5
9	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
13	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
13	5	5	5	5	3	5	5	5	5	1	4	3	5	4	5
15	4	5	5	5	3	5	5	5	5	1	1	3	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5
17	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
18	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
19	4	4	3	5	3	3	5	4	5	5	4	3	5	3	4
20	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3
23	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5
24	5	4	5	5	4	5	5	5	5	2	5	4	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	3	5	5	5

26	5	3	5	5	2	5	2	2	3	3	5	3	5	5	5
27	5	3	5	5	3	5	5	4	5	1	5	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
29	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5
30	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
34	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
36	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5
37	4	4	4	3	3	3	4	4	2	1	2	3	5	5	5
38	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
39	5	5	4	5	5	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4
40	5	5	5	5	3	4	5	5	5	1	4	3	5	5	5
41	5	5	5	5	3	5	5	5	5	1	4	3	5	5	5
42	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
43	5	5	5	5	4	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5
44	5	5	5	5	4	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5

#### Lampiran 4.Rekap Jawaban Variabel Motivasi Kerja

No	MOTIVASI KERJA (X2)						No	MOTIVASI KERJA (X2)					
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
1	5	5	5	5	4	3	24	5	5	5	5	4	5
2	2	2	2	2	2	2	25	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	26	5	3	5	5	5	5
4	2	2	2	2	2	2	27	5	5	5	5	4	3
5	5	5	5	4	5	5	28	5	5	5	5	4	4
6	4	4	4	4	2	2	29	5	5	5	4	5	5
7	4	4	4	4	3	3	30	5	5	4	5	4	5
8	5	5	5	5	1	1	31	5	5	5	5	5	5
9	4	3	4	3	4	5	32	5	5	5	5	5	5
10	5	5	5	5	5	5	33	5	4	5	4	5	5
11	5	5	5	5	3	5	34	4	4	5	4	5	4
12	4	4	5	5	4	5	35	5	5	5	5	5	5
13	4	4	4	5	4	4	36	5	5	5	5	3	3
13	5	5	5	5	4	4	37	5	4	4	5	5	5
15	5	5	5	5	5	3	38	5	5	5	5	4	4
16	5	5	5	3	1	1	39	5	4	3	5	4	4
17	5	4	5	4	5	5	40	5	5	5	5	5	5
18	4	4	4	4	4	4	41	5	5	5	5	5	5
19	5	4	4	5	4	5	42	5	5	5	5	5	5
20	5	5	4	5	4	4	43	5	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	44	5	5	5	5	5	5
22	4	4	4	3	3	2	45	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	2	2							











### Lampiran 7.Rekap Jawaban Variabel Kinerja Karyawan

No	KINERJA KARYAWAN (Y)														
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	5	4	5
5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
6	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	3	4
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
23	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	2	5	5	5	5	5	2	5	3	5	2	2	5	3



## Lampiran 8.Uji ValiditasVariabel Rekrutmen

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .445 45	.493 .002 45	.693 .000 45	.226 .136 45	.601 .000 45	.395 .007 45	.364 .014 45	.392 .008 45	-.032 .832 45	.334 .025 45	.245 .105 45	.490 .001 45	.609 .000 45	.611 .000 45	.628 .000 45
X1.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.445 .002 45	1 .000 45	.610 .002 45	.443 .003 45	.427 .000 45	.624 .000 45	.538 .000 45	.657 .012 45	.373 .526 45	.097 .063 45	.280 .098 45	.396 .007 45	.416 .005 45	.430 .003 45	.681 .000 45
X1.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.493 .001 45	.610 .000 45	1 .000 45	.544 .100 45	.248 .000 45	.703 .002 45	.440 .000 45	.540 .020 45	.328 .913 45	-.017 .001 45	.471 .038 45	.310 .000 45	.558 .000 45	.720 .000 45	.674 .000 45
X1.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.693 .000 45	.443 .002 45	.544 .000 45	1 .289 45	.162 .000 45	.581 .000 45	.506 .002 45	.452 .000 45	.592 .000 45	.036 .816 45	.325 .029 45	.288 .051 45	.497 .000 45	.537 .000 45	.673 .000 45
X1.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.226 .136 45	.425 .003 45	.248 .109 45	.162 .289 45	1 .036 45	.314 .025 45	.333 .037 45	.325 .130 45	.225 .007 45	.544 .006 45	.403 .044 45	.302 .995 45	.001 .195 45	.197 .753 45	.048 .753 45
X1.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.601 .000 45	.624 .000 45	.703 .000 45	.581 .036 45	.314 .025 45	1 .026 45	.333 .000 45	.544 .000 45	.410 .005 45	.070 .646 45	.475 .001 45	.421 .004 45	.432 .003 45	.500 .000 45	.534 .000 45
X1.7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.395 .007 45	.538 .000 45	.443 .002 45	.427 .025 45	.624 .026 45	.538 .000 45	1 .691 45	.657 .000 45	.373 .879 45	-.032 .023 45	.192 .205 45	.269 .074 45	.511 .001 45	.487 .004 45	.422 .004 45
X1.8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.364 .014 45	.657 .000 45	.544 .000 45	.443 .036 45	.427 .000 45	.624 .000 45	.538 .000 45	1 .685 45	.657 .004 45	.373 .535 45	.280 .075 45	.396 .019 45	.416 .000 45	.430 .000 45	.629 .000 45
X1.8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.364 .014 45	.657 .000 45	.544 .000 45	.443 .036 45	.427 .000 45	.624 .000 45	.538 .000 45	.657 .000 45	1 .685 45	.657 .004 45	.373 .535 45	.280 .075 45	.396 .019 45	.416 .000 45	.725 .000 45

X1.9	Pearson Correlation	-.392 <sup>**</sup>	.373 <sup>*</sup>	-.328 <sup>*</sup>	.592 <sup>**</sup>	-.225	.410 <sup>*</sup>	-.586 <sup>**</sup>	.685 <sup>*</sup>	1 <sup>*</sup>	.099 <sup>*</sup>	.184	.282 <sup>**</sup>	-.334 <sup>*</sup>	.332 <sup>*</sup>	-.362 <sup>*</sup>	.601 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.008	.012	.028	.000	.137	.005	.000	.000		.517	.226	.061	.025	.026	.014	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.10	Pearson Correlation	-.032	.097	-.017	.036	.544 <sup>**</sup>	.070	-.023	.095	.099	1	.478 <sup>**</sup>	.397	-.042	-.060	-.154	.432
	Sig. (2-tailed)	.832	.526	.913	.816	.000	.646	.879	.534	.517		.001	.007	.783	.696	.311	.003
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.11	Pearson Correlation	.334 <sup>*</sup>	.280	.471 <sup>**</sup>	-.325 <sup>*</sup>	.403 <sup>**</sup>	.475 <sup>*</sup>	-.192 <sup>*</sup>	.268	.184 <sup>*</sup>	.478 <sup>**</sup>	1 <sup>*</sup>	.575 <sup>**</sup>	.234 <sup>*</sup>	.278	.253 <sup>*</sup>	.679 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.025	.063	.001	.029	.006	.001	.205	.075	.226	.001		.000	.123	.065	.093	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.12	Pearson Correlation	.245	.250 <sup>**</sup>	.310 <sup>**</sup>	-.288 <sup>**</sup>	.302	.421 <sup>**</sup>	.269	.348 <sup>**</sup>	.282 <sup>**</sup>	.397 <sup>**</sup>	.575 <sup>**</sup>	1 <sup>**</sup>	.300	.366 <sup>**</sup>	.280 <sup>*</sup>	.646 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.105	.098	.038	.058	.044	.004	.074	.019	.061	.007	.000		.046	.013	.063	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.13	Pearson Correlation	.490 <sup>**</sup>	.396	.558 <sup>**</sup>	.497 <sup>**</sup>	.001 <sup>**</sup>	.432 <sup>**</sup>	.511 <sup>**</sup>	.382	.334 <sup>*</sup>	-.042 <sup>*</sup>	.234 <sup>*</sup>	.300 <sup>*</sup>	1 <sup>*</sup>	.611	.676 <sup>**</sup>	.569 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.000	.001	.995	.003	.000	.010	.025	.783	.123	.046		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.14	Pearson Correlation	.609 <sup>**</sup>	.416 <sup>**</sup>	.722	.537 <sup>**</sup>	.197	.501 <sup>**</sup>	.487 <sup>**</sup>	.540 <sup>**</sup>	.332	-.060 <sup>*</sup>	.278	.366 <sup>**</sup>	.611 <sup>**</sup>	1 <sup>**</sup>	.795	.670 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.000	.195	.000	.001	.000	.026	.696	.065	.013	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.15	Pearson Correlation	.611 <sup>**</sup>	.430 <sup>**</sup>	.674 <sup>**</sup>	.539	.048	.534 <sup>**</sup>	.422 <sup>**</sup>	.526 <sup>**</sup>	.362 <sup>**</sup>	-.154	.253	.280 <sup>**</sup>	.676 <sup>**</sup>	.795 <sup>**</sup>	1 <sup>**</sup>	.610
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.753	.000	.004	.000	.014	.311	.093	.063	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Tota_1_X1	Pearson Correlation	.628	.681 <sup>**</sup>	.719	.673	.581	.736 <sup>**</sup>	.629	.725 <sup>**</sup>	.601	.432	.679	.646 <sup>**</sup>	.569	.670 <sup>**</sup>	.610	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Variabel Motivasi Kerja

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.830**	.794**	.788**	.447**	.425**	.842
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.002	.004	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.2	Pearson Correlation	.830**	1	.777**	.718**	.286	.232	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.056	.125	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.3	Pearson Correlation	.794**	.777**	1	.633**	.424**	.356*	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.004	.016	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.4	Pearson Correlation	.788**	.718**	.633**	1	.467**	.468**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.5	Pearson Correlation	.447**	.286	.424**	.467**	1	.868**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.002	.056	.004	.001		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.6	Pearson Correlation	.425**	.232	.356*	.468**	.868**	1	.781**
	Sig. (2-tailed)	.004	.125	.016	.001	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
Total_X2	Pearson Correlation	.842**	.731**	.780**	.818**	.804**	.781**	1**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





	Pearson Correlation	.519**	.251	.567**	.426**	.809**	.616**	1**	.746	.826**	.567**	.273**	.609**	.519**	.489	.639**	.429**	.499**	.470**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.097	.000	.004	.000	.000		.000	.000	.000	.070	.000	.000	.001	.000	.003	.000	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45		45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.8	Pearson Correlation	.429**	.431**	.582**	.614**	.865**	.519**	.746**	1**	.595**	.648**	.574**	.507**	.429**	.482**	.429**	.630**	.230**	.315**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.003	.001	.003	.000	.029	.129	.035	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45		45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.9	Pearson Correlation	.709**	.219	.524**	.384**	.757**	.683**	.826**	.595**	1**	.421**	.318**	.562**	.592**	.534	.826**	.492**	.556**	.349**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.149	.000	.009	.000	.000	.000	.000		.004	.033	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.019	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45		45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.10	Pearson Correlation	.465**	.522**	.514**	.604**	.520**	.458**	.567**	.448**	.421**	1**	.714**	.727**	.364**	.418**	.465**	.470**	.258**	.456**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.004			.000	.000	.014	.004	.001	.001	.087	.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45		45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.11	Pearson Correlation	.273	.765**	.479**	.672**	.328	.201	.273	.574**	.318**	.714**	1**	.506	.191	.675**	.436**	.717**	.187**	.182	.697
	Sig. (2-tailed)	.070	.000	.001	.000	.028	.085	.070	.000	.033	.000		.000	.209	.000	.003	.000	.218	.231	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45		45	45	45	45	45	45	45	45
X3.12	Pearson Correlation	.523	.278	.306**	.467**	.471**	.352**	.609	.507**	.562**	.727**	.506**	1**	.351	.377	.437**	.507**	.545**	.572**	.725
	Sig. (2-tailed)	.000	.065	.041	.001	.001	.018	.000	.000	.000	.000	.000		.018	.011	.003	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45		45	45	45	45	45	45	45
X3.13	Pearson Correlation	.639	.251	.193**	.274**	.602	.505	.519	.429	.592**	.364**	.191	.351	1**	.314	.639	.429**	.395	.229	.596
	Sig. (2-tailed)	.000	.097	.003	.069	.000	.000	.000	.003	.000	.014	.209	.018		.036	.000	.003	.007	.130	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45		45	45	45	45	45	45

X3.14	Pearson Correlation	.401**	.709**	.625	.743**	.298**	.395**	.489**	.482**	.534	.418**	.675**	.377**	.314**	1**	.752	.790**	.374**	.276**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.000	.047	.007	.001	.001	.000	.004	.000	.011	.036		.000	.000	.011	.066	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.15	Pearson Correlation	.759**	.517**	.567**	.502	.499*	.616**	.639**	.429**	.826**	.465	.436*	.437**	.639**	.752**	1**	.640	.395*	.309**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.001	.003	.003	.000	.000		.000	.007	.039	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.16	Pearson Correlation	.535**	.665	.473**	.681	.411	.324**	.429**	.630	.492**	.470	.717	.507**	.429**	.790	.640**	1*	.230	.245**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.005	.030	.003	.000	.001	.001	.000	.000	.003	.000	.000		.129	.105	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.17	Pearson Correlation	.292**	.095	.226**	.314**	.377**	.487	.499**	.230	.556**	.258**	.187**	.545	.395**	.374	.395**	.230**	1**	.421	.537**
	Sig. (2-tailed)	.052	.535	.136	.036	.011	.001	.000	.129	.000	.087	.218	.000	.007	.011	.007	.129		.004	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.18	Pearson Correlation	.309**	.124	.268**	.315**	.283**	.387**	.470**	.315	.349**	.456**	.182**	.572**	.229**	.276	.309**	.245**	.421**	1**	.525**
	Sig. (2-tailed)	.039	.417	.075	.035	.060	.009	.001	.035	.019	.002	.231	.000	.130	.066	.039	.105	.004		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Total_X3	Pearson Correlation	.706**	.630**	.690**	.765**	.706**	.682**	.784**	.784**	.785**	.767**	.697**	.725**	.596**	.771**	.802**	.771**	.537**	.525**	1**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



X4.9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.774**	.782**	.734**	.727**	.782**	.837**	.903**	.747**	1**	.935**	.894**	.910**	.809**	.726**	.853**	.946**
		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X4.10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.752**	.787**	.784**	.765**	.796**	.797**	.913**	.709**	.935**	1**	.830**	.913**	.831**	.717**	.862**	.944**
		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X4.11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.727**	.792**	.660**	.767**	.824**	.820**	.855**	.677**	.894**	.830**	1**	.897**	.789**	.733**	.836**	.921**
		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X4.12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.754**	.791**	.746**	.792**	.880**	.841**	.910**	.711**	.910**	.913**	.897**	1**	.822**	.741**	.860**	.957**
		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X4.13	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.644**	.627**	.619**	.660**	.744**	.724**	.856**	.597**	.809**	.831**	.789**	.822**	1**	.927**	.888**	.880**
		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X4.14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.588**	.548**	.513**	.579**	.658**	.668**	.766**	.540**	.726**	.717**	.733**	.741**	.927**	1**	.799**	.802**
		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X4.15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.678**	.634**	.685**	.664**	.717**	.747**	.859**	.642**	.853**	.862**	.836**	.860**	.888**	.799**	1**	.894**
		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Total_X4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.839**	.852**	.820**	.801**	.884**	.859**	.946**	.771**	.946**	.944**	.921**	.957**	.880**	.802**	.894**	1**
		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Variabel Kinerja Karyawan

Correlations

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	Total_Y
Y1.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .489 <sup>**</sup> 45	.732 <sup>**</sup> .001 45	.699 <sup>**</sup> .000 45	.719 <sup>**</sup> .000 45	.676 .000 45	.541 <sup>**</sup> .000 45	.561 <sup>**</sup> .000 45	.634 <sup>**</sup> .000 45	.483 <sup>**</sup> .001 45	.796 .000 45	.239 <sup>**</sup> .014 45	.112 <sup>**</sup> .463 45	.524 <sup>**</sup> .000 45	.322 <sup>**</sup> .031 45	.745 .000 45
Y1.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.489 <sup>**</sup> .001 45	1 .511 <sup>**</sup> 45	.448 <sup>**</sup> .002 45	.484 <sup>**</sup> .001 45	.495 <sup>**</sup> .001 45	.276 .066 45	.761 <sup>**</sup> .000 45	.332 <sup>**</sup> .006 45	.601 <sup>**</sup> .000 45	.390 <sup>**</sup> .008 45	.581 .000 45	.648 <sup>**</sup> .000 45	.422 <sup>**</sup> .004 45	.611 <sup>**</sup> .000 45	.729 <sup>**</sup> .000 45
Y1.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.732 <sup>**</sup> .000 45	.511 <sup>**</sup> .000 45	1 .694 <sup>**</sup> 45	.712 <sup>**</sup> .000 45	.653 <sup>**</sup> .000 45	.675 <sup>**</sup> .000 45	.709 .000 45	.552 <sup>**</sup> .000 45	.685 <sup>**</sup> .000 45	.797 <sup>**</sup> .003 45	.319 <sup>**</sup> .134 45	.227 .001 45	.491 <sup>**</sup> .001 45	.325 <sup>**</sup> .029 45	.801 <sup>**</sup> .000 45
Y1.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.699 <sup>**</sup> .000 45	.448 <sup>**</sup> .002 45	.694 <sup>**</sup> .000 45	1 .810 <sup>**</sup> 45	.720 <sup>**</sup> .000 45	.450 <sup>**</sup> .002 45	.598 <sup>**</sup> .000 45	.528 .000 45	.529 <sup>**</sup> .000 45	.694 <sup>**</sup> .000 45	.205 <sup>**</sup> .177 45	.208 <sup>**</sup> .171 45	.507 .000 45	.477 <sup>**</sup> .001 45	.749 <sup>**</sup> .000 45
Y1.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.719 <sup>**</sup> .000 45	.484 <sup>**</sup> .001 45	.712 <sup>**</sup> .000 45	.810 <sup>**</sup> .000 45	1 .876 <sup>**</sup> 45	.584 <sup>**</sup> .000 45	.595 <sup>**</sup> .000 45	.722 <sup>**</sup> .000 45	.562 .000 45	.785 <sup>**</sup> .000 45	.343 <sup>**</sup> .021 45	.244 <sup>**</sup> .106 45	.702 <sup>**</sup> .000 45	.497 .001 45	.836 <sup>**</sup> .000 45
Y1.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.676 .000 45	.495 <sup>**</sup> .001 45	.653 <sup>**</sup> .000 45	.720 <sup>**</sup> .000 45	.876 <sup>**</sup> .000 45	1 .518 <sup>**</sup> 45	.566 <sup>**</sup> .000 45	.618 <sup>**</sup> .000 45	.525 <sup>**</sup> .000 45	.734 <sup>**</sup> .000 45	.291 <sup>**</sup> .053 45	.225 <sup>**</sup> .138 45	.515 <sup>**</sup> .000 45	.501 <sup>**</sup> .000 45	.772 <sup>**</sup> .000 45
Y1.7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.541 <sup>**</sup> .000 45	.276 .066 45	.675 <sup>**</sup> .000 45	.450 <sup>**</sup> .000 45	.584 <sup>**</sup> .000 45	.518 <sup>**</sup> .000 45	1 .493 <sup>**</sup> 45	.665 <sup>**</sup> .001 45	.567 <sup>**</sup> .000 45	.675 <sup>**</sup> .000 45	.265 .079 45	.415 <sup>**</sup> .000 45	.597 <sup>**</sup> .000 45	.402 <sup>**</sup> .006 45	.711 <sup>**</sup> .000 45
Y1.8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.561 <sup>**</sup> .000 45	.761 <sup>**</sup> .000 45	.709 .000 45	.598 <sup>**</sup> .000 45	.595 <sup>**</sup> .000 45	.566 <sup>**</sup> .001 45	.493 <sup>**</sup> .000 45	1 .506 <sup>**</sup> 45	.835 <sup>**</sup> .000 45	.657 <sup>**</sup> .000 45	.523 <sup>**</sup> .000 45	.648 <sup>**</sup> .000 45	.380 <sup>**</sup> .010 45	.680 <sup>**</sup> .000 45	.860 <sup>**</sup> .000 45

Y1.9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.634** .000 45	.332* .026 45	.552** .000 45	.528** .000 45	.722** .000 45	.618** .000 45	.665* .000 45	.506** .000 45	1** .000 45	.672** .000 45	.791** .000 45	.380* .016 45	.356** .006 45	.690** .000 45	.524** .000 45	.787** .000 45
Y1.10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.483* .001 45	.601* .000 45	.685* .000 45	.529* .000 45	.562* .000 45	.525* .000 45	.567* .000 45	.835* .000 45	.672* .000 45	1* .000 45	.739* .000 45	.625* .000 45	.529* .000 45	.396* .007 45	.544* .000 45	.844* .000 45
Y1.11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.796** .000 45	.390* .008 45	.797* .000 45	.694* .000 45	.785* .000 45	.734* .000 45	.675* .000 45	.655* .000 45	.791* .000 45	.739* .000 45	1* .000 45	.369* .013 45	.166* .276 45	.491* .001 45	.397* .000 45	.835* .000 45
Y1.12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.239 .114 45	.581 .000 45	.319 .033 45	.205 .177 45	.343 .021 45	.291 .053 45	.265 .079 45	.523 .000 45	.380 .010 45	.625 .000 45	.369 .013 45	1 .000 45	.427 .003 45	.291 .053 45	.382 .010 45	.581 .000 45
Y1.13	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.112 .463 45	.648 .000 45	.227 .134 45	.208 .171 45	.244 .106 45	.225 .138 45	.415 .005 45	.648 .000 45	.356 .016 45	.529 .000 45	.166 .276 45	.427 .003 45	1 .000 45	.516 .000 45	.822 .000 45	.594 .000 45
Y1.14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.524 .000 45	.422 .004 45	.491 .001 45	.507 .000 45	.702 .000 45	.515 .000 45	.597 .000 45	.380 .010 45	.690 .000 45	.396 .007 45	.491 .001 45	.291 .053 45	.516 .000 45	1 .000 45	.584 .000 45	.699 .000 45
Y1.15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.322 .031 45	.611 .000 45	.325 .029 45	.477 .001 45	.497 .001 45	.501 .000 45	.402 .006 45	.680 .000 45	.524 .000 45	.544 .000 45	.394 .007 45	.382 .010 45	.822 .000 45	.584 .000 45	1 45	.717 .000 45
Total_Y	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.745 .000 45	.729 .000 45	.801 .000 45	.749 .000 45	.836 .000 45	.772 .000 45	.711 .000 45	.860 .000 45	.787 .000 45	.844 .000 45	.835 .000 45	.581 .000 45	.594 .000 45	.699 .000 45	.717 .000 45	1 45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 9.Uji Reliabilitas

### Variabel Rekrutmen

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.864	15

### Variabel Motivasi Kerja

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.864	6

## Variabel Pelatihan

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.937	18

## Variabel Kompensasi

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.977	15



## Variabel Kinerja Karyawan

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.942	15

## Lampiran 10. Uji Asumsi Klasik

### Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0,00E+00
	Std. Deviation	.25672903
Most Extreme Differences	Absolute	.131
	Positive	.126
	Negative	-.131
Kolmogorov-Smirnov Z		.880
Asymp. Sig. (2-tailed)		.422

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

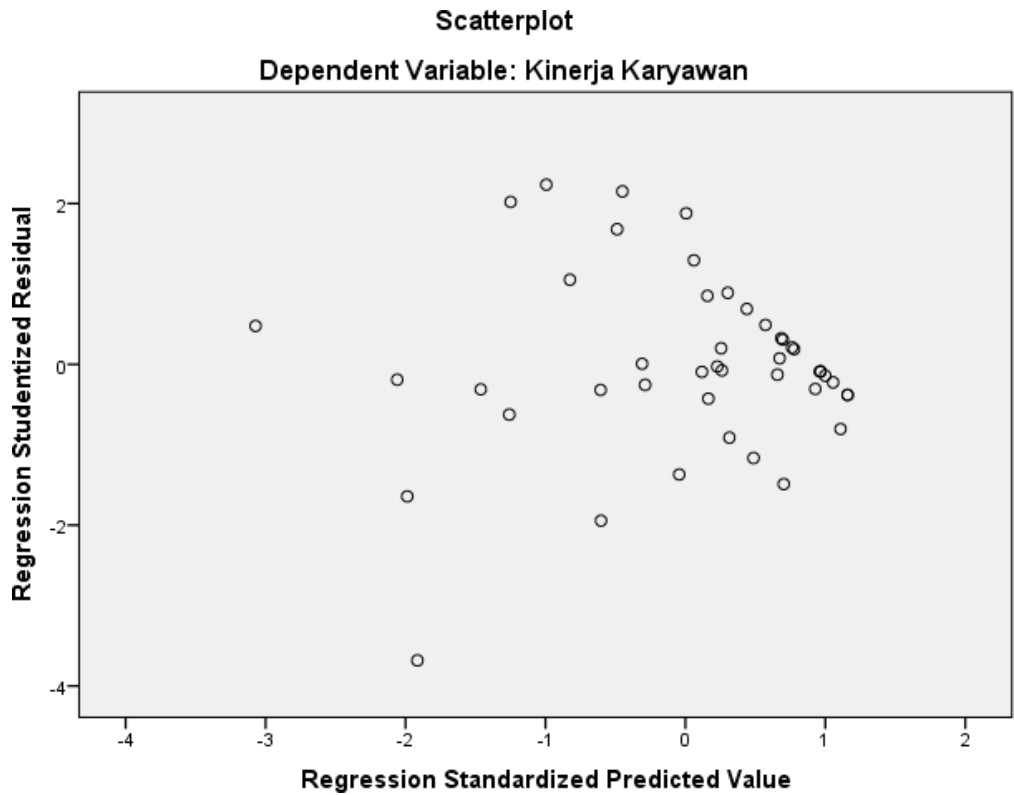
### Uji Multikolinieritas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.477	.545		.875	.387		
Rekrutmen	.230	.101	.246	2.291	.027	.659	1.517
Motivasi Kerja	.252	.079	.388	3.192	.003	.512	1.952
Pelatihan	.293	.131	.230	2.229	.032	.711	1.407
Kompensasi	.150	.067	.255	2.235	.031	.581	1.722

a. Dependent Variabel : Kinerja Karyawan

### Uji Heteroskedastisitas



### Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.835 <sup>a</sup>	.697	.666	.26926	1.880

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Rekrutmen, Pelatihan, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 11. Analisis Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.477	.545		.875	.387
	Rekrutmen	.230	.101	.246	2.291	.027
	Motivasi Kerja	.252	.079	.388	3.192	.003
	Pelatihan	.293	.131	.230	2.229	.032
	Kompensasi	.150	.067	.255	2.235	.031

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Lampiran 12. Koefisien Determinasi****Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.835 <sup>a</sup>	.697	.666	.26926

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Rekrutmen, Pelatihan, Motivasi Kerja

### Lampiran 13. Uji Hipotesis

#### Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.477	.545		.875	.387
Rekrutmen	.230	.101	.246	2.291	.027
Motivasi Kerja	.252	.079	.388	3.192	.003
Pelatihan	.293	.131	.230	2.229	.032
Kompensasi	.150	.067	.255	2.235	.031

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

#### Uji F


**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	6.660	4	1.665	22.967	.000 <sup>b</sup>
Residual	2.900	40	.073		
Total	9.560	44			


a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Rekrutmen, Pelatihan, Motavi Kerja

Lampiran 14. Kartu Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: [info@untagsurabaya.ac.id](mailto:info@untagsurabaya.ac.id)



**SEMESTER**  
 Gasal / Genap  
 2021 / 2022

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Perpanjangan I \_\_\_\_\_

Semester : \_\_\_\_\_

Th. Ak. : \_\_\_\_\_

Paraf Kajor : \_\_\_\_\_

Surabaya, 23/6/22

Andjarwati

( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

## Lampiran 15. Hasil Turnitin

PENGARUH REKRUTMEN, MOTIVASI KERJA, PELATIHAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.TIRTAYASA LESTARI SURABAYA

### ORIGINALITY REPORT

<b>18%</b>	<b>17%</b>	<b>3%</b>	<b>14%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>kc.umn.ac.id</b> Internet Source	<b>8%</b>
<b>2</b>	<b>repository.stie-mce.ac.id</b> Internet Source	<b>4%</b>
<b>3</b>	<b>Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya</b> Student Paper	<b>3%</b>
<b>4</b>	<b>eprints.uwp.ac.id</b> Internet Source	<b>3%</b>

Exclude quotes  On

Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 97 words