

SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN, MOTIVASI KERJA, PELATIHAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIRTAYASA LESTARI SURABAYA



Oleh :

EKO ALDIANTO
NBI : 1211800167

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022

SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN, MOTIVASI KERJA, PELATIHAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.TIRTAYASA
LESTARI SURABAYA**



Oleh :

Eko Aldianto

NBI : 1211800167

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2022

**PENGARUH REKRUTMEN, MOTIVASI KERJA, PELATIHAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.TIRTAYASA
LESTARI SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

Eko Aldianto

NBI : 1211800167

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Eko Aldianto

NBI : 1211800167

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : Pengaruh Rekrutmen, Motivasi Kerja, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Tirtayasa Lestari Surabaya

Surabaya, Juli 2022

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Tri Andjarwati', with a stylized flourish at the end.

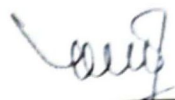
Dr, Tri Andjarwati, MM


LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI


Dipertahankan didepan siding Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 13 Juli 2022

TIM PENGUJI :

1. Dr. Tri Andjarwati, MM
2. Dr. Erma Yulianti, MM
3. Drs. Ec. Johanes Silalahi, MM







Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Eko Aldianto (L / P)
2. NBI : 1211800167
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578271506970002
6. Alamat Rumah (KTP) : Jl.Simo pomahan baru sawah Gg.3 No.13 Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

PENGARUH REKRUTMEN, MOTIVASI KERJA, PELATIHAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.TRITAYASA LESTARI SURABAYA

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 13 Juli 2022

Yang Membuat,



Eko Aldianto



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERUSAHAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.331)
Email: perpus@untag-sby-ac.id

LEMBAR PERSYARATAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Eko Aldianto
NBI : 1211800167
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), atas karya saya yang berjudul:
Pengaruh Rekrutmen, Motivasi Kerja, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Tirtayasa Lestari Surabaya

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 16-01-2023

Yang menyatakan,



Eko Aldianto

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu dengan judul “Pengaruh Rekrutmen, Motivasi Kerja, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Tirtayasa Lestari Surabaya”

Skripsi ini disusun salah satu syarat akademik guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.Mn) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1954 Surabaya. Bersama ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan laporan ini yaitu kepada :

1. Kepada kedua orang tua yang tidak berhenti mendoakan dan memotivasi penulis, serta keluarga yang selalu memberi semangat dan dukungan kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
2. Kepada Ibu Dr. Tri Andjarwati, MM selaku pembimbing penulis yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan dan tambahan ilmu serta wawasannya. Melalui penulis sangat berterimakasih atas waktu yang diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian penulisan skripsi.
3. Kepada Bapak Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Kepada Bapak Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Kepada Ibu Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
6. Kepada Ibu Dr. I. A. Sri Brahmayanti, M.M. Selaku Dosen Wali penulis yang telah memberikan wawasan dan pengarahan dalam pelaksanaan penelitian penulisan skripsi.
7. Kepada Ibu Dra. Yulyar Kartika W, MM dan Ibu Drg, Paramita Studiviany S.,M.M. Selaku Dosen Penguji yang telah memberikan waktu untuk pengarahan serta menambah wawasan dan memberikan saran terbaik untuk penyelesaian skripsi ini.
8. Kepada seluruh civitas akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah membantu proses akademik selama perkuliahan.
9. Kepada PT.Tirtayasa Lestari Surabaya yang telah memberikan izin untuk melaksanakan kegiatan penelitian.

10. Kepada seluruh teman Manajemen kelas malam yang selalu memberikan semangat.

Serta seluruh pihak lainnya yang tidak sempat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis selama ini, semoga Skripsi ini dapat membantu dan memberikan manfaat bagi siapapun yang membacanya.

Surabaya, Juli 2022

Eko Aldianto

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan di PT.Tirtayasa Lestari Surabaya, (2) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT.Tirtayasa Lestari Surabaya, (3) Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT.Tirtayasa Lestari Surabaya, (4) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT.Tirtayasa Lestari Surabaya.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini ada uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji autokorelasi, uji koefisien determinasi, uji F dan uji t. Metode pengambilan sampel yaitu menggunakan populasi untuk karyawan di PT.Tirtayasa Lestari dari divisi umum dengan total sebanyak 45 responden.

Adapun pada hasil penelitian ini dengan menggunakan regresi linier berganda sekaligus menjawab hipotesis yaitu menunjukkan bahwa Rekrutmen, Motivasi Kerja, Pelatihan, dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Tirtayasa Lestari Surabaya. Adapun hasil uji parsial untuk Rekrutmen, Motivasi Kerja, Pelatihan dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Tirtayasa Lestari Surabaya.

Berdasarkan pembahasan dari hasil analisis data, dapat disimpulkan bahwa: (1) Berdasarkan hasil uji t rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Tirtayasa Lestari Surabaya, (2) Berdasarkan hasil uji t motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Tirtayasa Lestari Surabaya, (3) Berdasarkan hasil uji t pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap

kinerja karyawan pada PT.Tirtayasa Lestari Surabaya, (4) Berdasarkan hasil uji t kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Tirtayasa Lestari Surabaya. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disarankan beberapa hal sebagai berikut: (1) Bagi PT.Tirtayasa Lestari Surabaya, Dengan adanya hasil penelitian ini maka diharapkan PT.Tirtayasa Lestari Surabaya bisa memanfaatkan penelitian ini untuk bahan pertimbangan saat pengambilan keputusan dan kebijakan yang terkait dengan peningkatan kinerja karyawan utamanya dalam variabel yang terkait dengan hasil penelitian ini yaitu rekrutmen, motivasi kerja, pelatihan, dan kompensasi. (2) Bagi Akademik, Dengan adanya hasil penelitian ini maka diharapkan penelitian berikutnya bisa menggunakan penelitian ini sebagai bahan referensi apabila ingin mengambil tema yang serupa. Selain itu diharapkan juga agar peneliti berikutnya untuk memperluas variabel penelitian yang bisa berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan bisa menerapkan uji statistic lain selain uji pengaruh, misalnya seperti uji hubungan.

Kata kunci : Rekrutmen, Motivasi Kerja, Pelatihan, Kompensasi.

SUMMARY

This study aims to determine: (1) The effect of recruitment on employee performance at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya, (2) The effect of work motivation on employee performance at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya, (3) The effect of training on employee performance at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya, (4) The effect of compensation on employee performance at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya.

The analytical tools used in this research are validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, autocorrelation test, coefficient of determination test, F test and t test. The sampling method is using the population for employees at PT. Tirtayasa Lestari from the general division with a total of 45 respondents.

As for the results of this study using multiple linear regression as well as answering the hypothesis that shows that Recruitment, Work Motivation, Training, and Compensation simultaneously have a significant effect on employee performance at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya. The results of the partial test for recruitment, work motivation, training and compensation have a positive and significant effect on employee performance at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya.

As for the results of this study using multiple linear regression as well as answering the hypothesis that shows that Recruitment, Work Motivation, Training, and Compensation simultaneously have a significant effect on employee performance at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya. The results of the partial test for recruitment, work motivation, training and compensation have a positive and significant effect on employee performance at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya. Based on the discussion of the results of

data analysis, it can be concluded that: (1) Based on the results of the t test, recruitment has a positive and significant effect on the performance of employees at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya, (2) Based on the results of the t test work motivation has a positive and significant effect on employee performance at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya, (3) Based on the results of the t test training has a positive and significant effect on employee performance at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya , (4) Based on the results of the t test, compensation has a positive and significant effect on employee performance at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya. Based on the results of the study, several things can be suggested as follows: (1) For PT. Tirtayasa Lestari Surabaya, With the results of this study, it is hoped that PT. Tirtayasa Lestari Surabaya can use this research for consideration when making decisions and policies related to improving performance. The main employees in the variables related to the results of this study are recruitment, work motivation, training, and compensation. (2) For Academics, With the results of this study, it is hoped that future research can use this research as reference material if you want to take a similar theme. In addition, it is also hoped that the next researcher will expand the research variables that can affect employee performance and can apply other statistical tests besides the influence test, such as the relationship test.

Keywords: *Recruitment, Work Motivation, Training, Compensation*

ABSTRAK

PENGARUH REKRUTMEN, MOTIVASI KERJA, PELATIHAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.TIRTAYASA LESTARI SURABAYA

PT.Tirtayasa Lestari Surabaya merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang peralatan kamar mandi (sanitary) yang sedang berkembang di Surabaya. PT.Tirtayasa Lestari berfokus untuk menciptakan pengalaman butik dimana setiap objek selalu ditampilkan dengan mempertimbangkan konteks sehingga siapapun yang datang terinspirasi untuk mendesain ruang yang menyenangkan dan menyehatkan.

Adapun tujuan dari dilakukannya penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh rekrutmen, motivasi kerja, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Tirtayasa Lestari Surabaya. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini ada uji valditas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji autokorelasi, uji koefisien determinasi, uji F dan uji t. Metode pengambilan sampel yaitu menggunakan populasi untuk karyawan di PT.Tirtayasa Lestari dari divisi umum dengan total sebanyak 45 responden.

Hasil penelitian menunjukan bahwa Rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Tirtayasa Lestari Surabaya, Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Tirtayasa Lestari Surabaya, Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Tirtayasa Lestari Surabaya, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Tirtayasa Lestari Surabaya. Berdasarkan hasil analisis, menunjukkan bahwa rekrutmen, motivasi kerja, pelatihan dan kompensasi secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan yaitu sebesar 69,7 dan sisanya sebesar 30,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Rekrutmen, Motivasi Kerja, Pelatihan, Kompensasi

ABSTRACT

EFFECT OF RECRUITMENT, WORK MOTIVATION, TRAINING, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. TIRTAYASA LESTARI SURABAYA

PT. Tirtayasa Lestari Surabaya is one of the companies engaged in bathroom equipment (sanitary) which is developing in Surabaya. PT. Tirtayasa Lestari focuses on creating a boutique experience where every object is always displayed with context in mind so that anyone who comes is inspired to design a space that is both fun and healthy.

The purpose of this research is to prove and analyze the effect of recruitment, work motivation, training and compensation on employee performance at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya. The analytical tools used in this research are validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, autocorrelation test, coefficient of determination test, F test and t test. The sampling method is using the population for employees at PT. Tirtayasa Lestari from the general division with a total of 45 respondents.

The results showed that recruitment had a significant effect on employee performance at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya, work motivation had a significant effect on employee performance at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya, training had a significant effect on employee performance at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya, compensation had a significant effect on employee performance. at PT. Tirtayasa Lestari Surabaya. Based on the results of the analysis, it shows that recruitment, work motivation, training and compensation simultaneously affect employee performance that is equal to 69.7 and the remaining 30.3% is influenced by other variables outside the variables used in this study.

Keywords: Recruitment, Work Motivation, Training, Compensation.

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| COVER LUAR..... | i |
| COVER DALAM..... | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING | iii |
| LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI..... | iv |
| LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT | v |
| LEMBAR PERSYARATAN PUBLIKASI..... | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| RINGKASAN | ix |
| SUMMARY | xi |
| ABSTRAK | xiii |
| ABSTRACT | xiv |
| DAFTAR ISI..... | xv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xix |
| DAFTAR TABEL | xx |
| DAFTAR LAMPIRAN | xxii |
| BAB I. PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 5 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 5 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 6 |
| BAB II. TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1 Landasan Teori | 7 |
| 2.1.1 Sumber Daya Manusia..... | 7 |
| 2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 7 |
| 2.1.1.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 7 |
| 2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 8 |
| 2.1.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 9 |
| 2.1.2 Rekrutmen (X1) | 10 |
| 2.1.2.1 Pengertian Rekrutmen | 10 |

| | | |
|---------|---|----|
| 2.1.2.2 | Indikator Rekrutmen | 11 |
| 2.1.2.3 | Tujuan Rekrutmen | 13 |
| 2.1.2.4 | Kendala-Kendala Rekrutmen..... | 15 |
| 2.1.3 | Motivasi Kerja (X2)..... | 15 |
| 2.1.3.1 | Pengertian Motivasi Kerja | 15 |
| 2.1.3.2 | Indikator Motivasi Kerja..... | 15 |
| 2.1.3.3 | Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja | 16 |
| 2.1.3.4 | Pentingnya Motivasi Kerja | 17 |
| 2.1.4 | Pelatihan (X3) | 17 |
| 2.1.4.1 | Pengertian Pelatihan | 17 |
| 2.1.4.2 | Indikator Pelatihan..... | 18 |
| 2.1.4.3 | Tujuan Pelatihan | 19 |
| 2.1.4.4 | Manfaat Pelatihan | 20 |
| 2.1.5 | Kompensasi (X4) | 20 |
| 2.1.5.1 | Pengertian Kompensasi | 20 |
| 2.1.5.2 | Indikator Kompensasi..... | 21 |
| 2.1.5.3 | Tujuan Kompensasi | 21 |
| 2.1.5.4 | Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi | 23 |
| 2.1.5.5 | Sistem Kompensasi..... | 24 |
| 2.1.6 | Kinerja Karyawan (Y)..... | 24 |
| 2.1.6.1 | Pengertian Kinerja Karyawan..... | 24 |
| 2.1.6.2 | Indikator Kinerja Karyawan | 25 |
| 2.1.6.3 | Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja..... | 26 |
| 2.1.6.4 | Faktor-Faktor Yang Dipengaruhi Kinerja..... | 26 |
| 2.1.6.5 | Penelitian Kinerja | 27 |
| 2.2 | Penelitian Terdahulu | 29 |
| 2.3 | Hubungan Antar Variabel..... | 36 |
| 2.3.1 | Hubungan Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan..... | 36 |
| 2.3.2 | Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 37 |
| 2.3.3 | Hubungan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan..... | 38 |
| 2.3.4 | Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan..... | 38 |
| 2.4 | Kerangka Konseptual..... | 39 |
| 2.5 | Hipotesis Penelitian | 40 |

BAB III. METODE PENELITIAN 41

| | | |
|-------|----------------------------------|----|
| 3.1 | Desain Penelitian | 41 |
| 3.2 | Tempat dan Waktu Penelitian..... | 41 |
| 3.3 | Jenis dan Sumber Data..... | 41 |
| 3.4 | Populasi dan Sampel..... | 42 |
| 3.4.1 | Populasi..... | 42 |
| 3.4.2 | Sampel | 42 |

| | |
|---|----|
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data | 43 |
| 3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional..... | 44 |
| 3.6.1 Definisi Variabel | 44 |
| 3.6.2 Definisi Operasional..... | 45 |
| 3.7 Proses Pengolahan Data..... | 48 |
| 3.8 Metode Analisis Data | 49 |
| 3.8.1 Uji Instrumen..... | 49 |
| 3.8.1.1 Uji Validitas..... | 49 |
| 3.8.1.2 Uji Relibialitas | 50 |
| 3.8.2 Uji Asumsi Klasik | 50 |
| 3.8.2.1 Uji Normalitas | 50 |
| 3.8.2.2 Uji Multikolinieritas | 50 |
| 3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas | 51 |
| 3.8.2.4 Uji Autokorelasi | 51 |
| 3.9 Analisis Model dan Pengujian Hipotesis | 51 |
| 3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 51 |
| 3.9.2 Uji Koefisien Determinasi | 52 |
| 3.9.3 Uji Hipotesis..... | 52 |
| 3.9.3.1 Uji t..... | 52 |
| 3.9.3.2 Uji F..... | 52 |

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....53

| | |
|---|----|
| 4.1 Gambaran Umum PT.Tirtayasa Lestari Surabaya | 53 |
| 4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan | 53 |
| 4.1.2 Struktur Organisasi..... | 54 |
| 4.1.3 Tugas Kerja | 55 |
| 4.2 Deskripsi Hasil Penelitian..... | 57 |
| 4.2.1 Data Jumlah Kuesioner..... | 57 |
| 4.2.2 Deskripsi Karakteristik Responden Penelitian | 57 |
| 4.2.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 57 |
| 4.2.2.2 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 58 |
| 4.2.2.3 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 58 |
| 4.2.2.4 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 59 |
| 4.3 Deskripsi Variabel Penelitian | 60 |
| 4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Rekrutmen (X1) | 60 |
| 4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X2) | 60 |
| 4.3.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pelatihan (X3) | 61 |
| 4.3.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X4)..... | 62 |
| 4.3.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 63 |
| 4.4 Uji Instrumen | 64 |

| | |
|---|-----------|
| 4.4.1 Uji Validitas | 64 |
| 4.4.2 Uji Reliabilitas..... | 67 |
| 4.5 Analisis data | 67 |
| 4.5.1 Uji Asumsi Klasik | 67 |
| 4.5.1.1 Uji Normalitas | 67 |
| 4.5.1.2 Uji Multikolinieritas | 68 |
| 4.5.1.3 Uji Heteroskedastisitas | 69 |
| 4.5.1.4 Uji Autokorelasi | 70 |
| 4.6 Analisis Model dan Pengujian Hipotesis | 71 |
| 4.6.1 Analisis Model Regresi Linier Berganda | 71 |
| 4.6.2 Uji Koefisien Determinasi | 72 |
| 4.6.3 Pengujian Hipotesis | 72 |
| 4.6.3.1 Uji F | 72 |
| 4.6.3.2 Uji t | 73 |
| 4.7 Pembahasan | 74 |
| 4.7.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan..... | 74 |
| 4.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 74 |
| 4.7.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan..... | 75 |
| 4.7.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan..... | 75 |
| BAB V. SIMPULAN DAN SARAN | 77 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 77 |
| 5.2 Saran | 77 |
| DAFTAR PUSTAKA | 79 |
| LAMPIRAN..... | 85 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual | 39 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi..... | 54 |
| Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 69 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 2.1 Kelebihan Rekrutmen Internal dan Eksternal | 12 |
| Tabel 2.2 Kekurangan Rekrutmen Internal dan Eksternal | 12 |
| Tabel 2.3 Penelitian Terdahulu | 29 |
| Tabel 3.1 Skala Likert | 44 |
| Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel..... | 46 |
| Tabel 4.1 Data Penelitian | 57 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 57 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 58 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 58 |
| Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 59 |
| Tabel 4.6 Interval Kategori | 59 |
| Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Rekrutmen..... | 60 |
| Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja..... | 61 |
| Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pelatihan..... | 61 |
| Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi | 62 |
| Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan | 63 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas..... | 64 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas | 67 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas..... | 68 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas | 68 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji Autokorelasi..... | 70 |
| Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 71 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi | 72 |

| | |
|------------------------|----|
| Tabel 4.19 Uji F | 72 |
| Tabel 4.20 Uji t..... | 73 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1. Profil Responden..... | 85 |
| Lampiran 2. Kuesioner Penelitian | 87 |
| Lampiran 3. Rekap Jawaban Variabel Rekrutmen | 96 |
| Lampiran 4. Rekap Jawaban Variabel Motivasi Kerja..... | 98 |
| Lampiran 5. Rekap Jawaban Variabel Pelatihan | 99 |
| Lampiran 6. Rekap Jawaban Variabel Kompensasi | 101 |
| Lampiran 7. Rekap Jawaban Variabel Kinerja Karyawan..... | 103 |
| Lampiran 8. Uji Validitas | 105 |
| Lampiran 9. Uji Reliabilitas | 115 |
| Lampiran 10. Uji Asumsi Klasik..... | 118 |
| Lampiran 11. Analisis Regresi Linier Berganda | 120 |
| Lampiran 12. Koefisien Determinasi..... | 121 |
| Lampiran 13. Uji Hipotesis | 122 |
| Lampiran 14. Kartu Bimbingan Skripsi | 123 |
| Lampiran 15. Hasil Turnitin | 124 |