

**HUBUNGAN MOTIVASI BERPESTASI
DENGAN KINERJA KARYAWAN PT. ISA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh :

YULIANA

NBI : 1511900014

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

**HUBUNGAN MOTIVASI BERPESTASI DENGAN
KINERJA KARYAWAN PT. ISA**

SKRIPSI



Oleh :

YULIANA

NBI : 1511900014

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

**HUBUNGAN MOTIVASI BERPESTASI DENGAN
KINERJA KARYAWAN PT. ISA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



**Oleh :
YULIANA
NBI : 1511900014**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

Penulis menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Demikian pernyataan ini penulis buat atas kesadaran penulis secara penuh tanpa paksaan pihak manapun.

Sidoarjo, 29 November 2022



YULIANA

NBI : 1511900014



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. Semolowaru 45 Surabaya

Tlp. 031 593 1800 (ex.311)

Email : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yuliana
NPM : 1511900014
Fakultas : Psikologi
Program Studi : S1 Psikologi
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)* karya ilmiah saya yang berjudul:

“Hubungan Motivasi Berprestasi dengan Kinerja Karyawan PT. ISA”

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah selama :

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada tanggal : 12 Januari 2022

Yang Menyatakan



(Yuliana)

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

NAMA MAHASISWA : Yuliana
NBI : 1511900014
JUDUL : Hubungan Motivasi Berprestasi dengan
Kinerja Karyawan PT. ISA

Surabaya, 29 November 2022
Disetujui Oleh

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2



(Dr. Suroso, M.S., Psikolog)



(Karolin Rista R, M.Psi., Psikolog)

HALAMAN PEGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal : 08 Desember 2022

Dewan Penguji :

1. Eko April Ariyanto, S.Psi., M.Psi

2. Dr. Suroso, M.S., Psikolog

3. Karolin Rista R, M.Psi., Psikolog

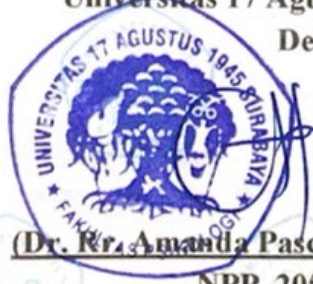


Handwritten signatures of the examiners, with dotted lines indicating the signature lines.

Mengesahkan,
Fakultas Psikologi

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



(Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si., Psikolog)

NPP. 20510020552

HALAMAN MOTTO

“Kita boleh saja kecewa dengan apa yang telah terjadi, tetapi jangan pernah kehilangan harapan untuk masa depan yang lebih baik.”

-Bambang Pamungkas-

“Hanya ada dua pilihan untuk memenangkan kehidupan: keberanian, atau keikhlasan. Jika tidak berani, ikhlaslah menerimannya. Jika tidak ikhlas, beranilah mengubahnya.”

-Lenang Manggala-

“Terkadang orang dengan masa lalu paling kelam akan menciptakan masa depan paling cerah.”

-Umar bin Khattab-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam dan kebahagiaan atas terselesaikannya skripsi ini. Penulis dengan sepenuhnya mempersembahkan skripsi ini kepada :

1. Keluarga besar penulis yang senantiasa memberikan motivasi dan nasehat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam menyusun skripsi sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
3. Seluruh rekan kerja di PT. ISA yang telah membantu dan berpartisipasi dalam penelitian ini.
4. Sahabat seperjuangan tercinta, Brisa, Endah dan Faradita yang telah mendukung dan menjadi teman terbaik selama berkuliah di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Sahabat baik, Yunia, Stefanus dan Rosaline yang selalu memberikan semangat dan motivasi agar tidak pernah menyerah sedikitpun untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

CURRICULUM VITAE

A. Identitas Diri

Nama : Yuliana
Tempat Lahir : Jombang
Tanggal Lahir : 19 Juli 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Dusun Sambisari RT.027/RW.005
Kelurahan Sambibulu, Kecamatan Taman,
Kabupaten Sidoarjo, 61257
Kewarganegaraan : Indonesia
Email : yulianaa1907@gmail.com
No. Telepon : 082337365045

B. Riwayat Pendidikan

2005 – 2011 SDN 1 Kertorejo Ngoro Jombang
2011 – 2014 SMP Negeri 1 Ngoro Jombang
2014 – 2017 SMK Farmasi Sekesal Surabaya

C. Riwayat Pekerjaan

2017 – 2017 Apotek Kimia Farma Kendang Sari Surabaya
2017 – Sekarang PT. Implora Sukses Abadi

D. Riwayat Organisasi

-

E. Kemampuan

-

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyusun proposal tugas akhir ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan PT. ISA” sebagai pemenuhan syarat untuk mencapai gelar sarjana Srata Satu (S1) di Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Ucapan terima kasih tidak lupa penulis sampaikan kepada Dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan sehingga penulis dapat menyusun proposal ini dan dapat melaksanakan program selanjutnya untuk mencapai gelar sarjana Srata Satu (S1). Harapan penulis semoga Allah SWT membalas segala bantuan yang diberikan.

Penulis juga memohon maaf apabila terdapat hal-hal yang tidak sesuai didalam penulisan proposal ini. Sebagai bentuk perbaikan, maka penulis menerima segala kritik dan saran membangun yang diberikan.

Sidoarjo, 29 November 2022

Penulis

HUBUNGAN MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN KINERJA KARYAWAN PT. ISA

Yuliana

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Email : yulianaa1907@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara motivasi berprestasi dengan kinerja karyawan PT. ISA. Penelitian ini merupakan penelitian korelasional yang dilakukan secara kuantitatif dengan metode uji korelasi *product moment*. Penelitian ini dilakukan di lingkungan PT. ISA dengan jumlah populasi 250 orang, yang kemudian diambil sampel secara acak sejumlah 154 orang dengan rumus Slovin. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini berupa skala linkert 4 alternatif jawaban yang dibagikan kepada subjek sejumlah 65 pernyataan yang mewakili variabel penelitian. Kemudian dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas dengan *SPSS 29.00 for windows* dengan hasil yang menunjukkan bahwa seluruh butir soal dinyatakan valid dan reliabel. Pengujian dilanjutkan dengan uji prasyarat normalitas dan linieritas menggunakan *SPSS 29.00 for windows* dengan hasil uji normalitas menunjukkan nilai signifikansi (p) 0,200, berarti $>0,005$ dan dinyatakan berdistribusi normal. Sedangkan hasil uji linieritas menunjukkan nilai signifikansi (p) 0,195, berarti $>0,005$ dan dinyatakan bahwa ada hubungan yang linier antara kedua variabel. Analisis data dilakukan dengan metode uji korelasi *product moment* dengan nilai sebesar 0,736 dengan nilai signifikansi (p) = 0,001, dengan batas taraf signifikansi (p < 0,01) dan dinyatakan bahwa kedua variabel berkorelasi dengan sangat signifikan. Artinya hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara motivasi berprestasi dengan kinerja karyawan PT.ISA. Apabila seorang karyawan memiliki motivasi berprestasi tinggi, maka kinerja akan tinggi. Begitupula sebaliknya, apabila motivasi berprestasi karyawan rendah, maka kinerja yang dihasilkan juga akan rendah.

Kata Kunci : Motivasi, berprestasi, kinerja, karyawan, hubungan.

THE RELATIONSHIP BETWEEN ACHIEVEMENT MOTIVATION AND EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. ISA

Yuliana

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Email : yulianaa1907@gmail.com

Abstract

This research aims to describe the relationship between the achievement motivation and the performance of PT. ISA employees. This research is classified as a correlational research with product moment correlation as quantitative. This research was conducted in the environment of PT. ISA with 250 people population, then 154 people was taken as random sample by using the Slovin formula. The instrument used in this research was a Likert scale with 4 alternative answers which were distributed to the subject in a number of 65 statements representing the research variables. Then the validity and reliability tests were carried out with SPSS 29.00 for windows, showing that all items were declared valid and reliable. The test was continued with the prerequisite tests for normality and linearity using SPSS 29.00 for windows with the results of the normality test showing a significance value (p) of 0.200, meaning >0.005 and otherwise normally distributed. While the results of the linearity test showed a significance value (p) of 0.195, meaning >0.005 and it was stated that there was a linear relationship between the two variables. Data analysis was carried out using the product moment correlation test method with a correlation value of 0.736 with a significance value (p) = 0.001, with a significance value limit <0.01 and it was stated that the two variables were correlated with very significant. This means that the results of this study indicate that there is a positive relationship between achievement motivation and PT. ISA employee performance. If an employee has high achievement motivation, then the performance will be high. Vice versa, if employee achievement motivation is low, the resulting high performance will also be low.

Key words : Motivation, achievement, performance, employee, relation.

DAFTAR ISI

HUBUNGAN MOTIVASI BERPESTASI DENGAN KINERJA KARYAWAN PT. ISA.....	i
HUBUNGAN MOTIVASI BERPESTASI DENGAN KINERJA KARYAWAN PT. ISA.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	v
HALAMAN PEGESAHAN TIM PENGUJI.....	vi
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
<i>CURRICULUM VITAE</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	x
ABSTRAKSI.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. PERMASALAHAN.....	1
1. Latar Belakang Masalah.....	1
2. Rumusan Masalah.....	3
B. TUJUAN DAN MANFAAT.....	4
1. Tujuan Penelitian.....	4
2. Manfaat Penelitian.....	4
C. KEASLIAN PENELITIAN.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. KINERJA KARYAWAN.....	9
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	9

2.	Aspek Kinerja Karyawan	10
3.	Indikator Kinerja Karyawan.....	14
4.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
B.	MOTIVASI BERPRESTASI	23
1.	Pengertian Motivasi Berprestasi	23
2.	Ciri-ciri Motivasi Berprestasi.....	24
3.	Indikator Motivasi Berprestasi.....	26
4.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi.....	30
C.	KERANGKA BERFIKIR	34
D.	HIPOTESIS	36
BAB III	METODE PENELITIAN.....	37
A.	POPULASI DAN PARTISIPAN	37
1.	Populasi.....	37
2.	Partisipan.....	37
B.	DESAIN PENELITIAN.....	38
C.	INSTRUMEN PENGUMPULAN DATA	38
1.	Skala 1 (Variabel Y)	38
a.	Definisi Operasional	38
b.	Pengembangan Alat Ukur.....	38
c.	Uji Alat Ukur	40
2.	Skala 2 (Variabel X)	42
a.	Definisi Operasional	42
b.	Pengembangan Alat Ukur.....	42
c.	Uji Alat Ukur	44
D.	UJI PRASYARAT DAN ANALISIS DATA.....	46
1.	Uji Prasyarat	46
2.	Analisis Data.....	48
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A.	HASIL PENELITIAN	49

B. PEMBAHASAN	51
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	53
A. SIMPULAN	53
B. SARAN	54
DAFTAR PUSTAKA	57

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skoring Aitem Skala Kinerja.....	39
Tabel 3.2 Blue Print Sebaran Aitem Skala Kinerja.....	40
Tabel 3.3 Hasil Validitas Aitem Skala Kinerja.....	41
Tabel 3.4 Hasil Reliabilitas Aitem Skala Kinerja.....	41
Tabel 3.5 Skoring Aitem Skala Motivasi Berprestasi.....	43
Tabel 3.6 Blue Print Sebaran Aitem Skala Motivasi Berprestasi.....	43
Tabel 3.7 Hasil Validitas Aitem Skala Motivasi Berprestasi.....	44
Tabel 3.8 Hasil Reliabilitas Aitem Skala Motivasi Berprestasi.....	45
Tabel 3.9 Hasil Uji Normalitas.....	46
Tabel 3.10 Hasil Uji Linieritas.....	47
Tabel 3.11 Tabel Hasil Uji Korelasi <i>Product Moment</i>	48
Tabel 4.1 Tabel Kategorisasi.....	49
Tabel 4.2 Tabel Jenjang Kinerja.....	50
Tabel 4.3 Tabel Jenjang Motivasi Berprestasi.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar Bagan 2.1 Kerangka Berfikir	35
--	----

