

**HUBUNGAN ANTARA *JOB CRAFTING*  
DAN *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DENGAN *WORK*  
*ENGAGEMENT* PADA ANGGOTA KOMUNITAS  
YOUNG ENTREPRENEUR CLUB**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



**Oleh :**

**ERICA DICA PRATIWI**  
**NBI : 1511900253**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**



**HUBUNGAN ANTARA *JOB CRAFTING* DAN  
*PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DENGAN *WORK  
ENGAGEMENT* PADA ANGGOTA KOMUNITAS YOUNG  
ENTREPRENEUR CLUB**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



**Oleh:**

**Erica Dica Pratiwi**

**NBI: 1511900253**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**



**HUBUNGAN ANTARA *JOB CRAFTING* DAN  
*PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DENGAN *WORK  
ENGAGEMENT* PADA ANGGOTA KOMUNITAS YOUNG  
ENTREPRENEUR CLUB**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



**Oleh:**

**Erica Dica Pratiwi**

**NBI: 1511900253**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

**HALAMAN PERNYATAAN  
TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Erica Dica Pratiwi

NPM : 1511900253

Fakultas : Psikologi

Saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi sepanjang pengetahuan saya, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah dituliskan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diajukan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Demikian pernyataan ini penulis buat atas kesadaran penulis secara penuh tanpa paksaan pihak manapun.

Surabaya, 09 Desember 2022



Erica Dica Pratiwi

NBI: 1511900253





UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email : [perpus@untag-sby.ac.id](mailto:perpus@untag-sby.ac.id)

### LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Erica Dica Pratiwi  
NPM : 1511900253  
Fakultas : Psikologi  
Program Studi : S1 Psikologi  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)* karya ilmiah saya yang berjudul:  
**“Hubungan antara Job Crafting dan Psychological Capital dengan Work Engagement pada Anggota Young Entrepreneur Club”**

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah selama :

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada tanggal : 10 Januari 2023

Yang Menyatakan,



(Erica Dica Pratiwi)



**HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**NAMA** : ERICA DICA PRATIWI  
**NPM** : 1511900253  
**JUDUL** : HUBUNGAN ANTARA *JOB CRAFTING* DAN  
*PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DENGAN *WORK*  
*ENGAGEMENT* PADA ANGGOTA KOMUNITAS  
*YOUNG ENTREPRENEUR CLUB*

Surabaya, 16 Desember 2022

Disetujui oleh :

**Dosen Pembimbing 1**



**Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog**

**Dosen Pembimbing II**



**Drs. Yanto Prasetyo, M.Si., Psikolog**



**HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI**

**Dipertahankan Di Depan Dosen Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagai Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

**Pada Tanggal : 22 Desember 2022**

**Dewan Penguji**

**1. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si., Psikolog** .....

**2. Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog** .....

**3. Drs. Yanto Prasetyo, M.Si., Psikolog** .....

**Mengesahkan,**

**Fakultas Psikologi**

**Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Dekan,**

**Dr. Rr. Amanda Pasca Rini S.Psi., M.Si., Psikolog**

**NPP. 20510020552**

## **HALAMAN MOTTO**

Jika masalahmu terlalu berat, berpikirlah  
“kayaknya habis ini bakal jadi milyader deh”

Belajar, Bertindak, Berdoa  
Ikhlas menuju sukses



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada orangtua saya yang selalu berjuang dan memberikan semua yang beliau punya kepada saya. Terimakasih karena selalu menjaga saya dalam doa-doa Bapak dan Ibu saya serta selalu mendukung saya dalam mengejar impian saya. Tak ada kata yang bisa mewakili betapa bersyukurya saya selalu di kelilingi oleh orang-orang baik yang selalu menyayangi saya.

Teruntuk diri sendiri yang sudah mampu berjuang, bertahan, dan berusaha sekuat tenaga dan tidak berhenti, terimakasih karena sudah mau bertahan sampai titik ini.

Dan kepada semua saudara dan teman-teman saya yang selalu mendukung dan menyemangati saya dalam menjalani studi sampai akhir. Semoga kita selalu dilancarkan dalam segala urusan oleh Allah SWT Aamiin.

## *CURRICULUM VITAE*

### **A. BIODATA MAHASISWA**

Nama : Erica Dica Pratiwi  
NPM : 1511900253  
Program Studi : Psikologi  
Tempat/Tanggal Lahir : Trenggalek, 07 Juli 2000  
Agama : Islam  
Alamat Rumah : RT. 08 RW.03 Desa Ngrencak,  
Panggul, Trenggalek  
Email : [ericadicapратиwi@gmail.com](mailto:ericadicapратиwi@gmail.com)  
Instagram : @ericadicaprtw

### **B. RIWAYAT PENDIDIKAN**

- 1) 2006-2012 : SDN 1 Ngrencak
- 2) 2012-2015 : SMPN 1 Panggul
- 3) 2015-2018 : SMAN 1 Panggul
- 4) 2019-2022 : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT dan shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada nabi Muhammad SAW yang atas limpahan rahmat-Nya penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan antara *Job Crafting* Dan *Psychological Capital* dengan *Work Engagement* pada Anggota Komunitas Young Entrepreneur Club”.

Pada kesempatan ini saya ingin berterima kasih sebesar-besarnya atas segala bantuan doa dan upaya yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik, kepada :

1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM.,CMA.,CPA selaku rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Sekaligus ketua penguji sidang skripsi.
3. Ibu Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku wakil dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Sekaligus dosen pembimbing I atas bimbingan, saran, dan arahnya dalam membimbing peneliti.
4. Ibu Amherstia Pasca Rina, M.Psi Psikolog selaku kaprodi Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Bapak Drs. Yanto Prasetyo, M.Si., Psikolog selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik mungkin dan memberikan saran kepada peneliti.
6. Dr. Mamang Efendy, S.Pd.,M.Psi. selaku Dosen Wali penulis yang telah mengarahkan penulis selama menempuh studi.
7. Segenap Dosen Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah sepenuh hati memberikan ilmu-ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama menempuh studi.
8. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah berperan serta membantu penulis untuk mengurus administrasi kampus dan mendukung berbagai kegiatan kami.

9. Seluruh anggota komunitas Young Entrepreneur Club dan pihak-pihak yang terlibat dalam penelitian. Terima kasih Karena kontribusi Anda, saya mampu menyelesaikan penelitian ini.
10. Bapak, Ibu dan Kakak yang selalu mendukung dan memberikan fasilitas kepada saya.
11. Seluruh keluarga dan saudara yang memberi support kepada saya.
12. Teman-teman seperjuangan penulis di Fakultas Psikologi Untag angkatan 2019, Terima kasih yang telah berbagi pengalaman dan pengetahuan kepada penulis.
13. Teman-teman grup “Peningat Kulyah” yang selalu saling menyemangati dan memberi informasi terkait perkuliahan maupun informasi lainnya.
14. Teman-teman kost saya yang selalu mendukung dan selalu ada ketika saya membutuhkan bantuan.

Surabaya, 09 Desember 2022

Peneliti



Erica Dica Pratiwi



**HUBUNGAN ANTARA *JOB CRAFTING* DAN *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA ANGGOTA KOMUNITAS YOUNG ENTREPRENEUR CLUB**

**Erica Dica Pratiwi**

Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

[ericadicapратиwi@gmail.com](mailto:ericadicapратиwi@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *job crafting* dan *psychological capital* dengan *work engagement* pada anggota komunitas Young Entrepreneur Club. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan penelitian analisis data regresi berganda. Subjek penelitian ini sebanyak 70 anggota aktif Young Entrepreneur Club di Surabaya. Metode pengumpulan data yang dilakukan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala likert. Adapun hasil yang diperoleh secara simultan menunjukkan nilai koefisien 13.107 dengan signifikansi = 0,000 < 0,01 yang artinya terdapat hubungan positif antara *job crafting* dan *psychological capital* dengan *work engagement*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi *job crafting* dan *psychological capital* pada anggota maka semakin tinggi *work engagement*. Sumbangan efektif sebesar 7,72%, sementara 71,93 % *work engagement* dipengaruhi oleh prediktor lain.

**Kata kunci:** *Job Crafting, Psychological Capital, Work Engagement, Young Entrepreneur Club*

**THE RELATIONSHIP BETWEEN *JOB CRAFTING* AND  
*PSYCHOLOGICAL CAPITAL* WITH *WORK ENGAGEMENT* AT  
COMMUNITY MEMBERS YOUNG ENTREPRENEUR CLUB**

**Erica Dica Pratiwi**

Faculty Psychology University of 17 Agustus 1945 Surabaya

[ericadicapратиwi@gmail.com](mailto:ericadicapратиwi@gmail.com)

**ABSTRAK**

This study aims to determine the relationship between job crafting and psychological capital with work engagement among members of the Young Entrepreneur Club community. This research is a type of quantitative research using multiple regression data analysis research. The subjects of this study were 70 active members of the Young Entrepreneur Club in Surabaya. The data collection method was carried out through distributing questionnaires using a Likert scale. The results obtained simultaneously show a coefficient value of 13,107 with significance = 0.000 < 0.01, which means that there is a positive relationship between job crafting and psychological capital with work engagement. This shows that the higher the job crafting and psychological capital of the members, the higher the work engagement. The effective contribution to job crafting is 20.35%, and psychological capital is 7.72%, while 71.93% work engagement is influenced by other predictors.

**Keywords** : Job Crafting, Psychological Capital, Work Engagement, Young Entrepreneur Club



## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Pernyataan Tidak Melakukan Penjiplakan.....	ii
Halaman Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah .....	iii
Halaman Persetujuan Pembimbing .....	iv
Halaman Persetujuan Tim Penguji.....	v
Halaman Motto .....	vi
Halaman Persembahan .....	vii
<i>Curriculum Vitae</i> .....	viii
Kata Pengantar .....	ix
Abstrak .....	xi
Daftar Isi .....	xiii
Daftar Tabel .....	xv
Daftar Gambar .....	xvi
Daftar Lampiran .....	xvii

### BAB I PENDAHULUAN

A. Permasalahan .....	1
1. Latar Belakang Masalah .....	1
2. Rumusan Masalah.....	5
B. Tujuan dan Manfaat .....	6
1. Tujuan Penelitian .....	6
2. Manfaat Penelitian.....	6
C. Keaslian Penelitian .....	6

### BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. <i>Work Engagement</i> .....	9
a. Pengertian <i>Work Engagement</i> .....	9
b. Aspek-aspek <i>Work Engagement</i> .....	9
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi.....	11
B. <i>Job Crafting</i> .....	12
1. Pengertian <i>Job Crafting</i> .....	12
2. Aspek-Aspek <i>Job Crafting</i> .....	12
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi.....	13
C. <i>Psychological Capital</i> .....	14
1. Pengertian <i>Psychological Capital</i> .....	14

2. Aspek-Aspek <i>Psychological Capital</i> .....	15
3. Indikator <i>Psychological Capital</i> .....	15
D. Kerangka Berfikir.....	16
E. Hipotesis.....	17

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Populasi dan Partisipan.....	19
1. Populasi.....	19
2. Sampel.....	19
B. Desain Penelitian .....	19
C. Instrumen Pengumpul Data .....	20
1. Skala 1 ( <i>Work Engagement</i> ).....	21
b. Definisi Operasional .....	21
c. Pengembangan Alat Ukur .....	21
d. Uji Alat Ukur.....	22
2. Skala 2 ( <i>Job Crafting</i> ).....	24
a. Definisi Operasional .....	24
b. Pengembangan Alat Ukur .....	24
c. Uji Alat Ukur.....	25
3. Skala 3 ( <i>Psychological Capital</i> ).....	27
a. Definisi Operasional .....	27
b. Pengembangan Alat Ukur .....	27
c. Uji Alat Ukur.....	29
D. Uji Prasyarat dan Analisis Data.....	30
1. Uji Prasyarat .....	30
2. Analisis Data.....	33

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pelaksanaan Kegiatan.....	35
B. Hasil Penelitian .....	35
C. Pembahasan .....	37

### BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan .....	41
B. Saran .....	41
DAFTAR PUSTAKA .....	43
LAMPIRAN.....	47



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Skor Penilaian Butir Skala .....	20
Tabel 2. <i>Blue Print Work Engagement</i> .....	22
Tabel 3. Uji Validasi <i>Work Engagement</i> .....	23
Tabel 4. Uji Reliabilitas Skala <i>Work Engagement</i> .....	23
Tabel 5. <i>Blue Print Job Crafting</i> .....	25
Tabel 6. Uji Validasi <i>Job Crafting</i> .....	26
Tabel 7. Uji Reliabilitas <i>Job Crafting</i> .....	26
Tabel 8. <i>Blue Print Psychological Capital</i> .....	28
Tabel 9. Uji Validitas <i>Psychological Capital</i> .....	29
Tabel 10. Uji Reliabilitas <i>Psychological Capital</i> .....	30
Tabel 11. Hasil Uji Normalitas .....	31
Tabel 12. Tabel Uji Linieritas <i>job crafting</i> dengan <i>work engagement</i> .....	31
Tabel 13. Tabel Uji Linieritas <i>psychological capital</i> dengan <i>work engagement</i> .....	31
Tabel 14. Uji Multikolinieritas .....	32
Tabel 15. Uji Heteroskedastisitas.....	33
Tabel 16. Tabel Hasil uji Analisis Regresi Simultan .....	35
Tabel 17. Tabel Hasil uji Analisis Regresi Parsial .....	36
Tabel 18. Tabel Hasil Sumbangan Efektif .....	36
Tabel 19. Hasil Hitung Mean Empiris & Mean Teoritis.....	37

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Desain Penelitian Hubungan antara <i>Job Crafting</i> dan <i>Psychological Capital</i> dengan <i>Work Engagement</i> .....	20
--	----



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran .....	47
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	47
Lampiran 2. Tabulasi Data Skala <i>Work Engagement</i> .....	53
Lampiran 3. Tabulasi Data Skala <i>Job Crafting</i> .....	55
Lampiran 4. Tabulasi Data Skala <i>Psychological Capital</i> .....	59
Lampiran 5. Output Validitas & Reliabilitas <i>Work Engagement</i> .....	63
Lampiran 6. Output Validitas & Reliabilitas <i>Job Crafting</i> .....	64
Lampiran 7. Output Validitas & Reliabilitas <i>Psychological Capital</i> .....	65
Lampiran 8. Output Uji Normalitas .....	68
Lampiran 9. Output Uji Linearitas <i>Job Crafting</i> dengan <i>Work Engagement</i> .....	68
Lampiran 10. Output Uji Linearitas <i>Psychological Capital</i> dengan <i>Work Engagement</i> .....	69
Lampiran 11. Output Uji Multikolinieritas .....	69
Lampiran 12. Output Uji Heteroskedastisitas .....	70
Lampiran 13. Output Uji Analisis Simultan .....	70
Lampiran 14. Output Uji Analisis Parsial .....	71
Lampiran 15. Surat Persetujuan Melakukan Penelitian .....	72
Lampiran 16. Cek Plagiasi .....	73