

## LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian  
Kuesioner Penelitian untuk Responden Pegawai.

### **Kuesioner Penelitian**

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu pegawai Dinas  
Pemberdayaan Masyarakat dan  
Desa Provinsi Jawa Timur di  
tempat.

Dalam rangka memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan studi strata satu (S1) di Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya bermaksud melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur”**

Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berkenan mengisi kuesioner penelitian saya. Jawaban Bapak/Ibu tidak memiliki implikasi baik secara langsung maupun tidak langsung, serta jawaban Bapak/Ibu akan terjaga kerahasiaannya dan hanya untuk kepentingan penelitian ini. Atas partisipasi dan kerjasama Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

**Farhan Ferdianto**

1111800128

## IDENTITAS PRIBADI RESPONDEN

Umur :  
Jenis kelamin : Pria/Wanita (coret yang tidak perlu)  
Lama bekerja :  
Jabatan :  
Pendidikan terakhir :

### I. Petunjuk Pengisian

1. Pernyataan ini mohon diisi dengan sejujur-jujurnya sesuai dan kenyataan yang ada.
2. Berikan tanda centang (√) pada salah satu jawaban sesuai dengan yang Bapak/Ibu alami dan rasakan.
3. Terdapat (5) lima pilihan jawaban untuk kuesioner disiplin kerja dan kinerja pegawai yang terdiri sebagai berikut.
  - a. Sangat Setuju (SS)
  - b. Setuju (S)
  - c. Cukup Setuju (CS)
  - d. Kurang Setuju (KS)
  - e. Tidak Setuju (TS)

## II. Kuesioner Disiplin Kerja

No	PERNYATAAN	SS	S	CS	KS	TS
1.	Saya Tepat waktu saat masuk jam kerja.					
2.	Saya memanfaatkan waktu istirahat sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
3.	Saya selalu berada di tempat kerja pada saat jam operasional kantor.					
4.	Saya bekerja dengan memakai seragam kantor yang telah ditentukan setiap hari kerja.					
5.	Paham mengenai tata cara penggunaan peralatan kerja.					
6.	Peraturan yang ditetapkan perusahaan ditaati oleh pegawai.					
7.	Saya memberikan pelayanan sesuai dengan standart operasional pekerjaan yang ditetapkan.					
8.	Saya selalu berhati hati dalam mengerjakan pekerjaan saya.					
9.	Mengerjakan kewajiban/tugas dengan baik sesuai dengan perencanaan.					
11.	Bekerja sesuai dengan cara yang sudah diatur dengan baik-baik.					
12.	Saya memberikan informasi dengan baik tentang ketentuan dalam memperoleh layanan.					
13.	Saya selalu teliti dan penuh perhitungan dalam bekerja.					
14.	Saya bekerja dengan ikhlas sesuai dengan sumpah jabatan.					
15.	Bersikap sopan dengan pegawai lain maupun atasan sangat penting.					

### III. Kuesioner Kinerja Pegawai

No	PERNYATAAN	SS	S	CS	KS	TS
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
2.	Peningkatan kinerja yang sesuai SOP.					
3.	Berinisiatif dalam mengerjakan tugas dengan kreatif dengan waktu yang efisien.					
4.	Mengerjakan tugas/pekerjaan dengan teliti, rapi, dan tertib.					
5.	Siap bila diberikan pekerjaan lain guna membantu penyelesaian tugas dalam pencapaian tujuan.					
6.	Saya segera bertindak dengan cepat apabila ada masalah mendesak berkaitan dengan pekerjaan.					
7.	Saya tidak menunda-nunda waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
8.	Saya mampu menerima informasi dengan baik dan dapat mengolah informasi tersebut.					
9.	waktu yang tersedia untuk aktivitas lain guna pencapaian tujuan organisasi.					
11.	Apabila ada pekerjaan tambahan dapat dikerjakan tepat waktu.					
12.	Pegawai memiliki keterampilan teknis untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya.					
13.	Saya dapat bekerja sama dengan baik dan bertanggung jawab.					
14.	Saya selalu menghargai kerja sama dalam melakukan pekerjaan.					
15.	Bekerja sama dalam menjalankan pekerjaan sangat dibutuhkan menyelesaikan tugas.					

Lampiran 2. Tabulasi Data Jawaban Responden Disiplin Kerja

NO	NAMA RESPONDEN	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur															JUMLAH
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
<b>HASIL JAWABAN KUESIONER</b>																	
1	R1	3	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
2	R2	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	65
3	R3	5	3	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
4	R4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	R5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	72
6	R6	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	62
7	R7	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
8	R8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
9	R9	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	69
10	R10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
11	R11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
12	R12	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
13	R13	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	63
14	R14	5	4	2	4	5	5	5	5	5	5	2	4	3	4	5	63
15	R15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
16	R16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
17	R17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	71
18	R18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
19	R19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
20	R20	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	71
21	R21	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	66
22	R22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
23	R23	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	70
24	R24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
25	R25	3	4	3	3	5	4	4	4	3	5	4	5	5	3	5	60
26	R26	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	68
27	R27	5	5	2	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	65
28	R28	3	4	4	4	3	5	5	5	4	5	4	4	5	3	4	62
29	R29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
30	R30	3	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	53
31	R31	3	3	4	3	2	4	3	3	4	4	4	2	3	4	3	49
32	R32	5	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	5	4	67
33	R33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
34	R34	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	67



Lampiran 3. Tabulasi Data Jawaban Responden Kinerja Pegawai

NO	NAMA RESPONDEN	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur															JUMLAH	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
<b>HASIL JAWABAN KUESIONER</b>																		
1	R1	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	69
2	R2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	64
3	R3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	65
4	R4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	R5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	70
6	R6	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	4	54
7	R7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
8	R8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
9	R9	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	68
10	R10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
11	R11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
12	R12	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	71
13	R13	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	61
14	R14	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	3	3	4	5	5	5	63
15	R15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
16	R16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
17	R17	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	5	4	5	5	5	68
18	R18	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
19	R19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
20	R20	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	73
21	R21	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	68
22	R22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
23	R23	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	64
24	R24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
25	R25	5	4	4	4	3	4	4	4	3	5	3	3	3	4	4	4	57
26	R26	5	4	4	4	5	4	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5	67
27	R27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
28	R28	3	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	64
29	R29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
30	R30	5	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	66
31	R31	4	3	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	56
32	R32	5	4	4	4	4	3	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	64
33	R33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
34	R34	5	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	3	4	5	5	5	63

35	R35	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	67
36	R36	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	71
37	R37	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	72
38	R38	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	3	3	67
39	R39	3	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	68
40	R40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
41	R41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
42	R42	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	61



Lampiran 4. Tabel Perhitungan Uji Validitas Disiplin Kerja  
**Correlations**

		TOTAL
X01	Pearson Correlation	,662**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
X02	Pearson Correlation	,640**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
X03	Pearson Correlation	,545**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
X04	Pearson Correlation	,641**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
X05	Pearson Correlation	,676**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
X06	Pearson Correlation	,635**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42

X07	Pearson Correlation	,721**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
X08	Pearson Correlation	,705**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
X09	Pearson Correlation	,779**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
X10	Pearson Correlation	,738**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
X11	Pearson Correlation	,741**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
X12	Pearson Correlation	,735**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42

X13	Pearson Correlatio n	,714**
	Sig. (2- tailed)	,000
	N	42
X14	Pearson Correlatio n	,794**
	Sig. (2- tailed)	,000
	N	42
X15	Pearson Correlatio n	,640**
	Sig. (2- tailed)	,000
	N	42
TOTAL	Pearson Correlatio n	1
	Sig. (2- tailed)	
	N	42

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5. Tabel Perhitungan Uji Validitas Kinerja Pegawai

**Correlations**

		TOTAL
Y01	Pearson Correlation	,524**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
Y02	Pearson Correlation	,648**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
Y03	Pearson Correlation	,726**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
Y04	Pearson Correlation	,807**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
Y05	Pearson Correlation	,561**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42

Y06	Pearson Correlation	,715**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
Y07	Pearson Correlation	,760**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
Y08	Pearson Correlation	,697**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
Y09	Pearson Correlation	,706**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
Y10	Pearson Correlation	,622**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
Y11	Pearson Correlation	,713**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42

Y12	Pearson Correlation	,602**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
Y13	Pearson Correlation	,708**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
Y14	Pearson Correlation	,552**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
Y15	Pearson Correlation	,565**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	42
TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	42

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6. Tabel Perhitungan Uji Reliabilitas Disiplin Kerja  
**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,919	15

Lampiran 7. Tabel Perhitungan Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,907	15

L

Lampiran 8. Tabel Hasil Korelasi Rank Spearman Variabel Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

**Correlations**

			Disiplin Kerja	Kinerja Pegawai
Spearman's rho	Disiplin Kerja	Correlation Coefficient	1,000	,707**
		Sig. (2-tailed)	.	,000
		N	42	42
	Kinerja Pegawai	Correlation Coefficient	,707**	1,000
		Sig. (2-tailed)	,000	.
		N	42	42

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 9. Tabel Hasil Uji-t Variabel Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai  
Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22,317	6,982		3,196	,003
	Disiplin Kerja	,650	,103	,707	6,319	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



## Lampiran 10. Tabel R Product Moment

Tabel r untuk df = 1-50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126

<b>37</b>	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
<b>38</b>	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
<b>39</b>	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
<b>40</b>	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
<b>41</b>	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
<b>42</b>	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
<b>43</b>	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
<b>44</b>	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
<b>45</b>	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
<b>46</b>	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
<b>47</b>	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
<b>48</b>	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
<b>49</b>	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
<b>50</b>	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

## Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Lampiran 11. Tabel T

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793

35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Lampiran 12. Surat Permohonan Ijin Observasi dari Universitas 17 Agustus 1945 (Untag) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.  
 Gedung: F 101. Jl. Semolowaru 45 Surabaya ( 60118 )  
 Telp. 031 5925982, 5931800 psw. 159 e-mail : fisip@untag-sby.ac.id

Surabaya, 23 Mei 2022

Nomor : 1599/K/FISIP/N/2022  
 Lampiran : 1 (Satu) Berkas Proposal  
 Perihal : Permohonan Ijin Observasi

Kepada Yth. : *Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur  
 Jl. Ahmad Yani No. 152C, Surabaya*

Dengan hormat.

Sehubungan dengan pemenuhan data sebagai syarat menyelesaikan mata kuliah Skripsi pada Program Studi Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan observasi dan wawancara.

Berkenaan dengan hal tersebut diatas, maka bersama ini kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin dan bantuan kepada mahasiswa di bawah ini:


Nama	Program Studi
Farhan Ferdianto (1111800128)	Administrasi Negara

Guna melakukan pengambilan data di:

“ Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur ”

Dengan Judul Skripsi: “ Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur ”.

Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerjasamanya disampaikan terimakasih.

  
 ra. Ayun Maduwinarti, M.P  
 NIP 20120.87.0103

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

---

**LEMBAR REVISI SKRIPSI**

Nama : FARHAN FENDIANO

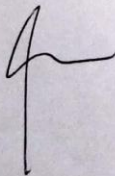
NIM : 111800128

Hari/ Tanggal Ujian : Kamis, 22 Desember 2022

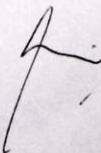
Catatan Perbaikan

Blank lined area for notes, with a large handwritten mark resembling a stylized 'S' or a bracket on the left side.

Surabaya, .....  
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,

(  )

Revisi dari Dosen Penguji,

(  )

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

### LEMBAR REVISI SKRIPSI

Nama : Farhan Ferdianto

NIM : 1111800128

Hari/ Tanggal Ujian : Kamis, 22 Desember 2022

Catatan Perbaikan:

- ① Pakai Mendeley
- ② Kata yang menggunakan huruf miring.
- ③ Cek lagi menggunakan korelasi atau pengaruh? (regresi)
- ④ Cek lagi carit sesuai dg variabel dan subkategorinya.
- ⑤ Cek komen di lembar skripsi

Surabaya, 4 Januari 2023  
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,

Revisi dari Dosen Penguji,



PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

**LEMBAR REVISI SKRIPSI**

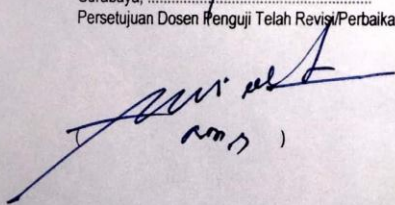
Nama : Farhan F.  
NIM : 1111800128  
Hari/ Tanggal Ujian : Kamis, 22 Desember 2022

Catatan Perbaikan:

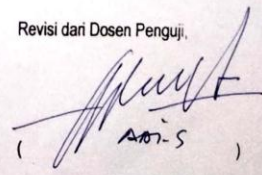
① Saran Kasih  
yg sepatung  
teknis

② Judul :  
- susunan kata yg  
- spalingu.

Surabaya, 22/12/2022  
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,

  
( N.M. )

Revisi dari Dosen Penguji,

  
( A.M.S )



## P4 bab 1

## ORIGINALITY REPORT

<b>18%</b> SIMILARITY INDEX	<b>19%</b> INTERNET SOURCES	<b>10%</b> PUBLICATIONS	<b>15%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>Submitted to Sriwijaya University</b> Student Paper	<b>3%</b>
<b>2</b>	<b>Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur</b> Student Paper	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>e-journals.unmul.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>staff.uny.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>ejournal.unsrat.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>text-id.123dok.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>Submitted to Universitas Putera Batam</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>core.ac.uk</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>repository.uin-suska.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>10</b>	<b>sarjanaekonomi.co.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>11</b>	<b>www.slideshare.net</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>12</b>	<b>Submitted to Universitas Lancang Kuning</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>13</b>	<b>eprints.unpak.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>14</b>	<b>Submitted to Universitas Dian Nuswantoro</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>15</b>	<b>pengertiandanartikel.blogspot.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>16</b>	<b>wartaandalas.lppm.unand.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>17</b>	<b>Submitted to Universitas Pamulang</b> Student Paper	<b>1%</b>

## Turnitinjbr bab 4

## ORIGINALITY REPORT

<b>25%</b> SIMILARITY INDEX	<b>22%</b> INTERNET SOURCES	<b>11%</b> PUBLICATIONS	<b>16%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>eprints.iain-surakarta.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>2</b>	<b>Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>Submitted to Universitas Respati Indonesia</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>123dok.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>mail.dpmd.jatimprov.go.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>Submitted to Universitas Negeri Manado</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>dpmd.jatimprov.go.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>Submitted to Canada College</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>10</b>	<b>Submitted to Universitas Putera Batam</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>11</b>	<b>etheses.uin-malang.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>12</b>	<b>Submitted to Universitas Pamulang</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>13</b>	<b>repository.umsu.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>14</b>	<b>www.blitarkab.go.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>15</b>	<b>id.scribd.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>16</b>	<b>repositori.usu.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>

## P1 bab 5

## ORIGINALITY REPORT

<b>13%</b>	<b>13%</b>	<b>4%</b>	<b>5%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>Submitted to Universitas Jember</b> Student Paper	<b>5%</b>
<b>2</b>	<b>ejournalwiraraja.com</b> Internet Source	<b>4%</b>
<b>3</b>	<b>id.123dok.com</b> Internet Source	<b>4%</b>

Exclude quotes Off  
Exclude bibliography Off

Exclude matches < 1%

Lampiran 13. Dokumentasi bersama Pegawai ASN Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur

