

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DAN DESA PROVINSI JAWA
TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas Akademik dan
Memenuhi Syarat Pencapaian Gelar Sarjana Strata-1
Program Studi Administrasi Publik



Oleh:

FARHAN FERDIANTO

NBI. 1111800128

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DAN DESA PROVINSI JAWA
TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas Akademik dan
Memenuhi Syarat Pencapaian Gelar Sarjana Strata-1
Program Studi Administrasi Publik



Oleh:

FARHAN FERDIANTO
NBI. 1111800128

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : FARHAN FERDIANTO
NBI : 1111800128
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di
Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa
Timur

Surabaya, 22 Desember 2022

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu sosial Dan
Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya

Menyetujui,
Dosen Penguji I



Dr. Dra. Ayu Maduwinarti, M.P
NPP 20120870103



Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM
NPP 20120930298

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan Sidang Dewan Penguji Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana pada tanggal:

Dewan Penguji:

1. Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM

2. Drs. Adi Soesiantoro, Msi.

3. Anggraeny Puspaningtyas, S.AP.,M.AP

Mengesahkan
Dekan FISIP Untag Surabaya



Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, M.P

NIDN. 0701016301

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini.

Nama : Farhan Ferdianto
NBI : 1111800128
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap kinerja Pegawai Di Dinas
Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang saya buat adalah benar-benar karya ilmiah saya sendiri dan atas bimbingan dari dosen pembimbing, bukan hasil plagiat dari karya ilmiah orang lain yang telah dipublikasikan dan/atau karya ilmiah orang lain yang digunakan untuk memperoleh gelar akademik tertentu.
2. Jika saya mengambil, mengutip dan menulis sebagian dari karya ilmiah orang lain tersebut akan mencantumkan sumber dan mencantumkan dalam Daftar Pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan atas kesadaran yang sesadar-sadarnya. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh (S1) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (Undang-undang Nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70

Surabaya, 5 Desember 2022



FARHAN FERDIANTO



**UNIVERSITAS
AGUSTUS 1945
SURABAYA**

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. SEMOLOWARU 45
SURABAYATELP. 031 593
1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Farhan Ferdianto
NBI/ NPM : 1111800128
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Negara
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. **Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas karya saya yang berjudul :

**“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas
Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur”**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 05 Januari 2023

Yang Menyetujui

METERAI TEMPEL
10000
B#FEAKX266253965
(Ramdan P. Cahyadi)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segala puji syukur kepada Allah Swt yang telah memberikan rahmat dan berkat-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Dengan bangga, penulis memepersembahkan skripsi ini kepada orangtua saya tercinta, Ayah saya Alm Sutrimo dan Ibu saya tercinta Irawati yang mana telah membimbing saya hingga sekarang baik buruk engkau telah ajarakan kepadaku sampai saat ini sehingga aku bisa beremngat sampai saat ini senantiasa doa dan dukungan muu selalu hadir mengiringiku sampai kapanpun. Dan terimakasih juga kepada semua teman-teman yang sudah mendukung serta menggiringku sampai saat ini, Tidak lupa saya persembahkan skripsi ini pada kampus yang saya banggakan, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

RIWAYAT HIDUP

BIODATA DIRI

Nama : Farhan ferdianto
Jenis Kelamin : Laki-laki
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
NBI : 1111800128
Tempat, Tanggal Lahir : Mojokerto, 02, Januari 2000
Alamat Tempat Tinggal : Dsn. Pelabuhan RT 04 RW 05 Ds. Jetis Kec. Jetid Kab.
Mojokerto
Nomor Handphone : 0857-0702-8199
E-mail : farhanferdianto09@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

SD Negeri Jetis 1 : 2006-2012
SMP Negeri 2 Jetis : 2012-2015
SMA Negeri 3 kota Mojokerto : 2015-2018

RINGKASAN

Farhan Ferdianto 2022. **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Provinsi Jawa Timur Dr. Dra. Rachmawati Novaria. MM**

Dinas Pemberdayaan masyarakat dan Desa provinsi jawa Timur (DPMD), merupakan lembaga masyarakat yang menampung aspirasi masyarakat desa yang mana semua dikelola dan disaring melalui DPMD tersebut. kemudian dengan meningkatkan kedisiplinan para pegawai dan kinerja pegawai sangat penting bagi dinas tersebut yang mana kedisiplinan tersebut sangat berpengaruh penting bagi seluruh pegawai tersebut. penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan pengukuran yang mana menggunakan data responden yang disebar melalui kuesioner kepada pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Provinsi Jawa Timur tersebut. Penelitian ini menggunakan data kuesioner, melalui observasi, dokumentasi dan literasi yang ada. hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dan kinerja pegawai baik ketika menggunakan rank spearman dan uji signifikansi t. Sehingga disiplin kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Provinsi Jawa Timur. Hasil uji statistik pada kelompok responden pegawai menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dan kinerja pegawai, baik ketika menggunakan Rank Spearman. Uji Rank spearman menghasilkan 0,707. Kemudian uji signifikansi t menghasilkan angka hitung sebesar 6,319. Yang mana angka hitung ini lebih besar dibandingkan angka pada tabel B, yaitu 2.021 pada alpha 0.05 sehingga menunjukkan angka hitung lebih besar dari pada angka tabel. Yang mana keputusan tersebut dapat disimpulkan dari analisis pada kelompok responden Pegawai di DPMD Provinsi Jawa Timur tersebut yaitu menolak H_0 dan menerima H_a .

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

SUMMARY

Farhan Ferdianto 2022. *The Effect Of Work Discipline On Employee Performance In The Office Of Community And Village Empowerment In East Java Province* Dr. Dra. Rachmawati Novaria. MM

The East Java Province Community and Village Empowerment Office (DPMD), is a community institution that accommodates the aspirations of village communities, all of which are managed and filtered through the DPMD. then by increasing the discipline of employees and employee performance is very important for the agency where the discipline is very important for all these employees. This research is a qualitative research with measurements which use respondent data distributed through questionnaires to employees at the Office of Community and Village Empowerment in East Java Province. This study uses questionnaire data, through observation, documentation and existing literacy. The results of this study indicate that there is a significant relationship between work discipline and employee performance both when using Spearman's rank and the t significance test. So that work discipline greatly influences the performance of employees in the Community and Village Empowerment Office of East Java Province. The results of statistical tests on the employee respondent group show that there is a significant relationship between work discipline and employee performance, both when using Spearman's Rank. The spearman rank test yielded 0.707. Then the t significance test produces a count of 6.319. Which is a larger number compared to the number in table B, which is 2.021 at alpha 0.05 so that the calculated number is greater than the table number. Which decision can be concluded from the analysis of the employee respondent group in the DPMD of East Java Province, namely rejecting H_0 and accepting H_a .

Keywords: Work Discipline, Employee Performance, Community and Village Empowerment Service

KATA PENGANTAR

Puji syukur terhadap Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidaya-Nya sehingga data yang saya selesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Provinsi Jawa Timur”. Merupakan tugas akhir sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana Administrasi Publik.

penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak yaitu :

1. Ibu Dr. Dra. Rachmawati Novaria. MM yang telah bersedia menjadi dosen pembimbing satu saya.
2. Bapak Drs. M. Kendry Widiyanto, M.Si sebagai dosen pembimbing kedua saya dan menjadi wali dosen saya selama saya kuliah di universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Publik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan bimbingan kepada saya dan ilmu yang bermanfaat bagi saya.
4. Terimakasih sebanyak banyaknya kepada Orang Tua penulis yaitu Alm Bapak Sutrimo yang telah memberikan pelajaran yang tidak pernah saya lupakan hingga saat ini dan Ibu Irawati yang sangat saya cintai sampai kapan pun yang mana beliau sudah berjuang dan selalu berdoa buat kebaikan dan kemudahan saya untuk melangkah Terimakasih.
5. Adik penulis yaitu Dimas Ferdiansyah yang mana telah mengerti dan memahami dan memberikan semangat saat penyusunan skripsi.
6. Serta teman dan sahabat saya yang telah berjuang sampai saat ini dan terimakasih untuk Regita yang selalu memberikan semangat dan doa yang terbaik serta teman teman saya Bagus Fatkulalam, Muhammad Hadi Wahyu, Dimas Ardiansyah, Alif Fakrihul Hakim, Rafli Rizaldi dan teman teman yang lain telah memberikan semangat dan doa kepada saya.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PESETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vii
RINGKASAN	xiii
SUMMARY	ixi
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.2 Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Prinsip Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Konsep Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Indikator Indikator Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.3 Pendekatan Disiplin kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Konsep Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.5 Indikator yang Mempengaruhi Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.5.1 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.6 Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3 Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
3.4 Variabel Penelitian dan Pengukuran.....	Error! Bookmark not defined.
3.5 Tipe dan Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Data Primer.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Data Sekunder	Error! Bookmark not defined.
3.6 Populasi Dan Sampel.....	31
3.6.1 Populasi	31
3.6.2 Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.7 Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.8 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.9 Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
4.1 Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Deskripsi Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Visi dan Misi	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Tugas dan Fungsi.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Struktur Organisasi DPMD Provinsi Jawa Timur	Error! Bookmark not defined.
4.2 Deskripsi Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Deskripsi Data	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin..	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Karakteristik Responden Menurut Lama Bekerja	Error! Bookmark not defined.
4.2.4 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	Error! Bookmark not defined.
4.3 Uji Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.4 Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.4.1 Uji Korelasi Rank Spearman	Error! Bookmark not defined.
4.4.2 Uji signifikansi T-test.....	Error! Bookmark not defined.

4.5	Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V	PENUTUP	53
5.1	Kesimpulan	53
5.2	Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	11
Tabel 3.1 Tabel indikator disiplin kerja dan kinerja pegawai	29
Tabel 3.2 Alternatif Skor Jawaban Responden	33
Tabel 4.1 Jumlah kuesioner.....	44
Tabel 4.2 Hasil responden menurut jenis kelamin	44
Tabel 4.3 Hasil responden menurut lama bekerja	44
Tabel 4.4 Hasil responden menurut pendidikan terakhir	45
Tabel 4.5 Hasil uji validitas variabel disiplin kerja.....	46
Tabel 4.6 Hasil uji validitas variabel kinerja pegawai	46
Tabel 4.7 Hasil uji reliabilitas variabel disiplin kerja	47
Tabel 4.8 Hasil uji reliabilitas variabel kinerja pegawai	48
Tabel 4.9 Hasil korelasi rank spearman variabel disiplin kerja dan kinerja pegawai	49
Tabel 4.10 Hasil uji-t variabel disiplin kerja dan kinerja pegawai.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Pikir.....	25
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi DPMD Provinsi Jawa Timur.....	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	56
Lampiran 2. Tabulasi Data Jawaban Responden Disiplin Kerja	58
Lampiran 3. Tabulasi Data Jawaban Responden Kinerja Pegawai	60
Lampiran 4. Tabel Perhitungan Uji Validitas Disiplin Kerja	62
Lampiran 5. Tabel Perhitungan Uji Validitas Kinerja Pegawai	64
Lampiran 6. Tabel Perhitungan Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	70
Lampiran 7. Tabel Perhitungan Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai	70
Lampiran 8. Tabel Hasil Korelasi Rank Spearman Variabel Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai	70
Lampiran 9. Tabel Hasil Uji-t Variabel Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai	71
Lampiran 10. Tabel R Product Moment	72
Lampiran 11. Tabel T	74
Lampiran 12. Surat Permohonan Ijin Observasi dari Universitas 17 Agustus 1945 (Untag) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	76
Lampiran 13. Dokumentasi bersama Pegawai ASN Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur	83