

DAFTAR PUSTAKA

- APRIANSYAH, M. R. (2018). *STRATEGI PENINGKATAN KUALITAS KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BATANGHARI TAHUN*. FISIP UMY.
- Ayas, D. R., & Sinaga, K. (2019). Analisis Strategi Pengembangan Sumber Daya Aparatur Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai DiBadan Kepegawaian Serdang Bedagai. *Jurnal Publik Reform UDHAR MEDAN*, 40 – 51.
- Bangkit, D. (2013). *Pengembangan Sumber Daya Aparatur untuk Meningkatkan Kinerja (Studi di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang)*. universitas brawijaya.
- BERLIAN FIRDAUS CHYNKA RESPATI GOGANI. (2019). Hubungan antara sistem informasi dengan peningkatan kinerja pegawai. In *THESIS*. UNIVERSITAS BRAWIJAYA.
- Listianto, P. (2017). *STRATEGI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI DAERAH ISTINIEWA YOGYAKARTA*.
- Mukhyi, M. A. (2004). *Dimensi Manajemen Strategi*.
- Ramadhoni, F. (2018). Pemenuhan Hak Warga Negara dalam Pelayanan Kesehatan di Rumah Sakit (Studi tentang perbandingan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Malang, Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang, dan Rumah Sakit Panti Nirmala Malang). *Universitas Muhammadiyah Malang*, 27–38. <https://eprints.umm.ac.id/41437/>
- Reza Adi Sucipto Damopolii, Ermaya Suradinata, & Irawan. (2021). Strategi Peningkatan Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Pasca Pemindahan Ibu Kota (Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Provinsi Sulawesi Utara). *VISIONER: Jurnal Pemerintahan Daerah Di Indonesia*, 12(4), 775–788. <https://doi.org/10.54783/jv.v12i4.339>
- SE., MM., N., & Faka, B. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Index Cabang Bekasi. *Jurnal Manajemen*

Bisnis Krisnadwipayana, 6(2), 665–670. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v6i2.186>

SUSILAWATI, Y. (2018). UPAYA PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DALAM PELAYANAN PUBLIK Studi pada Bidang Akta Kelahiran Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Malang. In *THESIS. UNIVERSITAS BRAWIJAYA*.

Triyono, J. (2019). Strategi Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Pontianak. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 8(2), 1–20.

YESSIE NURMASARI. (2010). *STRATEGI PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DALAM RANGKA MEWUJUDKAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK DI PT. TELKOM, Tbk KANDATEL MALANG*. UNIVERSITAS BRAWIJAYA

TOLIANGO, H., AD.AR, A. I. R., & L, D. S. U. (2017). *MEWUJUDKAN GOOD GOVERNANCE DI INDONESIA MELALUI PENDEKATAN ASOCA*. 20.

Sihombing, P. L. T., & Batoebara, M. U. (2019). *MEDAN*. 1–16.

Whitney G.G., F. D. R., Yüksel Bozkurt, A. E., & Whitney G.G., F. D. R. (2008). *Ph.D. Thesis, Central-South University of Technology, China*, 76(3), 61–64.

Strategis, R., Pengembangan, B., Daya, S., Timur, P. J., Pengembangan, B., Daya, S., & Timur, P. R. J. (2019). *2019 - 2024*.

BKN. (n.d.). *LK 2020 Kabid Bangkom Dasar dan Manajerial (1).pdf*. <http://bpsdm.jatimprov.go.id/>

Howay, N. N., Jeddawi, M., Effendy, K., & Lukman, S. (2019). Implementasi Kebijakan Bidang Kesehatan Dalam Peningkatan Derajat Dan Kualitas Pelayanan Kesehatan Masyarakat Di Kabupaten Sorong Provinsi Papua Barat. *Jurnal Pemerintahan Daerah Di Indonesia*, 11(2), 129–139. <http://ejournal.goacademica.com/index.php/jv/article/view/192/186>

Basuki, K. (2019). Pengertian Organisasi Publik. *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), 1689–1699. www.journal.uta45jakarta.ac.id

Behavior, O., Living, T., & Perspective, O. (n.d.). *Organisasi Sebagai Living Organism*. 1–40.

16-40. (2018). *Teori Administrasi Publik*. 13–106.

<https://bkpsdmd.babelprov.go.id/content/bagaimana-tingkat-profesionalitas-asn-babel>

LAMPIRAN 1**PEDOMAN WAWANCARA****Manajemen Strategi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Bidang Manajerial pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur**

1. Apa saja upaya atau strategi yang diterapkan di bidang manajerial agar kinerja pegawai di bidang manajerial ini meningkat?
2. Bagaimana manajemen dalam strategi tersebut?
3. Apa saja faktor penghambat dan pendukung dari diterapkannya strategi tersebut?
4. Dari upaya atau strategi tersebut, saya menggunakan analisis (ASOCA) A kemampuan, S kekuatan, O peluang, C budaya, A kecerdasan dari upaya tersebut bagaimana ASOCAnyanya?
5. Bagaimana dampak strategi/upaya tersebut terhadap kinerja pegawai Kualitas kerja, ketepatan waktu, inisiatif, kemampuan, komunikasi)?
6. Upaya apa saja yang telah dilakukan bidang manajerial dalam meningkatkan kinerja pegawai?
7. Kendala apa saja yg ditemui dalam meningkatkan kinerja pegawai?
8. Apakah (ASOCA) A kemampuan, S kekuatan, O peluang, C budaya, A kecerdasan yang diterapkan pada bidang manajerial berdampak pada kinerja pegawai di bidang Manajerial?

LAMPIRAN 2

Bukti Surat Permohonan Ijin Ke Dinas Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi: Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Politik, Doktor Ilmu Adm.
 Gedung: F 901, Jl. Soekarno-Hatta 45 Surabaya (60118)
 Telp. 031 5925982, 5931830 psw. 158 e-mail: isip@untagsby.ac.id

Surabaya, 2 Juni 2022

Nomor : 1654 /K/IS/PM/2022
 Lampiran : 1 (satu) berkas Proposal
 Perihal : Permohonan Ijin Observasi

Kepada Yth. : Kepala Dinas BPSDM Provinsi Jawa Timur
 Jl. Balongpanti Tama, Gadel, Kec. Tandés, Kota Surabaya

Dengan hormat,

Sehubungan dengan pemetaan data sebagai syarat menyelesaikan mata kuliah Skripsi pada Program Studi Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan observasi dan wawancara.

Berkaitan dengan hal tersebut diatas, maka bersama ini kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin dan bantuan kepada mahasiswa di bawah ini:

Nama	Program Studi
Muhammad Hadi Wahyu 1111000125	Administrasi Negara

Guna melakukan pengambilan data di:

"Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur"



Dengan Judul Skripsi: **"Manajemen Strategi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Bidang Manajerial pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur"**

Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerjasamanya disampaikan terimakasih.

Dr. Cita Ayun Maduwaharti, N.P.
 NPP 20120.87.0103

LAMPIRAN 3

Bukti Surat Pengantar Bangkesbangpol Provinsi Jawa Timur

 <p style="text-align: center;">PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK JALAN PUTATINDAH NO. 1 TELP. (051) – 5677935, 5681297, 5675493 SURABAYA – (60189)</p>	
Surabaya, 02 Juni 2022	
Kepada	
Yth. Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur	
di - SURABAYA	
Nomor :	070/5120/209/VI/2022
Stat :	Glasa
Lampiran :	-
Perihal :	<u>Penelitian/Survei/Research</u>
Menunjuk surat :	Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1946 (UNTAG) Surabaya
Nomor :	1654.F.FISIPW/2022
Tanggal :	2 Juni 2022
Bersama ini menerangkan bahwa	
Nama :	MUHAMMAD HADI WAHYU
Alamat / No. Telp. :	J. Lidberg 700-D, Bondomongol, Bangi, Kab. Pesuwari, 082257095003
Pekerjaan/PST/PTN :	Mahasiswa / UNTAG
Kebangsaan :	Indonesia
bertaksud mengadakan penelitian/survei/research	
Judul :	"Manajemen Strategis Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Siding Manajerial pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur"
Tujuan/bidang :	Perencanaan Data, Wawancara, Skripsi / Administrasi Negara
Dosen Pembimbing :	1. Drs. Bagus Soemanjanto, M.Si 2. Anggraeny Puspaningtyas, S.AP., M.AP.
Peserta :	-
Waktu :	3 Bulan
Lokasi :	Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur
<p>Selubungan dengan hal tersebut, diharapkan dukungan dan kerjasama pihak terkait untuk memberikan bantuan yang diperlukan. Adapun kepada pihak agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Berkecukupan menghormati dan mematuhi peraturan dan tata tertib yang berlaku di daerah setempat 2. Pelaksanaan penelitian/survei/research agar tidak mengganggu aktivitas dan ketertiban di daerah setempat. 3. Melaporkan hasil penelitian dan sekerjanya kepada Bangkesbangpol Provinsi Jawa Timur. <p>Demiikian untuk menjadi ma'lum.</p>	
<p>KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK PROVINSI JAWA TIMUR</p>  <p>AGUS WAHONO SANTOSO, S.Sos., NM Pembaca Noms Muda (Wic) 0221 150809 1 001</p>	
<p>Tersebut :</p> <p>Yth. 1. Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1946 (UNTAG) Surabaya</p> <p>2. Yang bersangkutan.</p>	

LAMPIRAN 4
Hasil Turnitin
BAB I

BAB 1			
ORIGINALITY REPORT			
17 %	17 %	4 %	7 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	repository.unj.ac.id Internet Source	4 %	
2	bpsdm.jatimprov.go.id Internet Source	4 %	
3	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1 %	
4	eprints.umg.ac.id Internet Source	1 %	
5	www.researchgate.net Internet Source	1 %	
6	id.123dok.com Internet Source	1 %	
7	repository.upnjatim.ac.id Internet Source	1 %	
8	repository.ub.ac.id Internet Source	1 %	
9	Submitted to Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya Student Paper	1 %	
	digilib.unimed.ac.id		

10	Internet Source	1 %
11	amandapht.blogspot.com Internet Source	<1 %
12	jurnal.ulb.ac.id Internet Source	<1 %
13	Submitted to University of Melbourne Student Paper	<1 %
14	mirfana.wordpress.com Internet Source	<1 %
15	media.neliti.com Internet Source	<1 %
16	123dok.com Internet Source	<1 %
17	adoc.pub Internet Source	<1 %
18	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	<1 %
19	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	<1 %
20	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	<1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off

BAB IV

BAB 4

ORIGINALITY REPORT

14%	14%	0%	9%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ejournal.goacademica.com Internet Source	5%
2	bpsdm.jatimprov.go.id Internet Source	4%
3	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	3%
4	Submitted to Garden Grove Unified School District Student Paper	1%
5	ejournal.lpdn.ac.id Internet Source	1%
6	www.nanikkristiyaningsih.com Internet Source	<1%
7	jambiprov.go.id Internet Source	<1%
8	bacatulisbagi.wordpress.com Internet Source	<1%
9	diskominfo.kedirikota.go.id Internet Source	<1%
	journal.pancabudi.ac.id	

10	Internet Source	<1 %
11	Submitted to Institut Pemerintahan Dalam Negeri Student Paper	<1 %
12	conference.untag-sby.ac.id Internet Source	<1 %
13	pascasarjana.uad.ac.id Internet Source	<1 %
14	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<1 %
15	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %
16	www.scribd.com Internet Source	<1 %
17	eprints.undip.ac.id Internet Source	<1 %
18	es.scribd.com Internet Source	<1 %
19	repository.umsu.ac.id Internet Source	<1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off

BAB V

BAB 5

ORIGINALITY REPORT

17%	17%	3%	10%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Garden Grove Unified School District Student Paper	5%
2	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	5%
3	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	3%
4	ejournal.uniks.ac.id Internet Source	2%
5	text-id.123dok.com Internet Source	2%

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off

LAMPIRAN 5

LEMBAR REVISI

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI SKRIPSI

Nama : Muhammad Madi Utahin

NIM : 1111900125



Hari/Tanggal Ujian : Kamis, 22 Desember 2022

Critik Perbaikan:

- ①. Parta di tambahkan keas dengan definisi konsep pada bagian pustaka ✓
- ②. Parta di perjelas tentang penentuan informasi ✓
- ③. Kesimpulan wawancara peron di simpulkan oleh peneliti ✓
- ④. Daftar pustaka di buat kembali ✓
- ⑤. Administrasi laporan di perbaiki sesuai kaitman ✓
- ⑥. Let. Jomb di jelaskan di metode Penelitian khusus penentuan letas, kempu masalah letas tersebut ✓
- ⑦. Di perjelas lagi mana faktor yang paling baik dengan data Surabaya 2018-2020 ✓

Surabaya, 23 Desember 2022

Persiapan Dosen Penguji Telah Revisi/Pastor: _____ Revisi dan Dosen Penguji: _____

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
 FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
 UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI SKRIPSI

Nama : Muhammad Haziq Wahyuni

NIM : 1111300125

Hari/Tanggal Ujian : Jumat, 23 Desember 2022

Catatan Pembaca:

1. Gantikan Mendley. ✓
2. Data sekunder terkait restra ? ✓
3. Pembahasan belum ada, analisis dengan teori yang ada di bab 2. ✓
4. Permasalahannya real belum nampak di Latar belakang. ✓
5. Penelitian terdahulu di Bab 2 tambahkan perbedaannya persamaan. ✓

Surabaya, 3 Januari 2023
 Penasehat Pembimbing / Dosen Penguji Teori Revisi Pembaca:

Revisi dan Dosen Penguji:


 Dika Rahmadani, M.A.P.


 Dika Rahmadani, M.A.P.