

Lampiran 1



Gambar 1.1 Bersama Bapak Dr. Reno Affrian, S.Sos,M.A.P, Selaku Dosen STIA Amuntai di ruang kerja beliau pada hari kamis tanggal 26 Mei 2022 untuk menyerahkan koesiuner terkait Penelitian Kepuasan Dosen.



Gambar 1.1 Bersama Bapak Dr. Reno Affrian, S.Sos,M.A.P, Selaku Dosen STIA Amuntai di ruang kerja beliau pada hari kamis tanggal 26 Mei 2022 untuk menyerahkan koesiuner terkait Penelitian Kepuasan Dosen.



Gambar 1.3 Bersama Bapak Agus Surya Dharma, S.Sos, M.A.P, Selaku Dosen STIA Amuntai di ruang kerja beliau pada hari kamis tanggal 26 Mei 2022 untuk menyerahkan koesiuner terkait Penelitian Kepuasan Dosen.



Gambar 1.4 Bersama Bapak Norsanti, S.Sos, M.A.P Selaku Dosen STIA Amuntai di ruang kerja beliau pada hari kamis tanggal 26 Mei 2022 untuk menyerahkan koesiuner terkait Penelitian Kepuasan Dosen



Gambar 1.5 Bersama Ibu Siti Raudah, S.Sos, M.A.P, Selaku Dosen STIA Amuntai di ruang kerja beliau pada hari kamis tanggal 26 Mei 2022 untuk menyerahkan koesiuner terkait Penelitian Kepuasan Dosen



Gambar 1.6 Bersama Bapak Barkatullah, S.Sos,M.A Selaku Dosen STIA Amuntai di ruang kerja beliau pada hari kamis tanggal 26 Mei 2022 untuk menyerahkan koesiuner terkait Penelitian Kepuasan Dosen



Gambar 1.7 Bersama Bapak Mohammad Fajar Noorrahman, S.Psi, M.Psi Selaku Dosen STIA Amuntai di ruang kerja beliau pada hari kamis tanggal 26 Mei 2022 untuk menyerahkan koesiuner terkait Penelitian Kepuasan Dosen



Gambar 1.8 Bersama Bapak Akhmad Berkatillah, S.Sos,M.A si Selaku Dosen STIA Amuntai di ruang kerja beliau pada hari kamis tanggal 26 Mei 2022 untuk menyerahkan koesiuner terkait Penelitian Kepuasan Dosen

Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian

DAFTAR PERTANYAAN / KUESIONER PENELITIAN PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN DOSEN DI SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI AMUNTAI KABUPATEN HULU SUNGAI UTARA

Bapak/Ibu yang terhormat,

Demi peningkatan kualitas pelayanan terhadap dosen Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Amuntai, kami mohon bantuan Bapak/Ibu untuk memberikan informasi dibawah ini. Semua keterangan dan jawaban yang diperoleh semata-mata hanya untuk kepentingan penelitian dan dijamin kerahasiaannya. Oleh sebab itu jawaban Bapak/Ibu/sdr berikan besar sekali artinya bagi kelancaran penelitian ini.

Isilah pertanyaan berikut ini dengan memberi tanda (X) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat bapak/ibu/saudara, dengan alternative jawaban yang tersedia.

Atas bantuan Bapak/Ibu/sdr peneliti mengucapkan terimakasih

IDENTITAS RESPONDEN:

Nama :(boleh tidak di isi)

Umur :tahun

Jenis Kelamin : Pria/Wanita*

Alamat :

Pendidikan terakhir : (.....) Diploma
(.....) Sarjana (S1)
(.....) Magister (S2)
(.....) Doktor (S3)

Pekerjaan : (.....) Dosen Diperbantukan (DPK)
(.....) Dosen Tetap Yayasan
(.....) Dosen Dengan Perjanjian Kerja
(.....) Dosen Tidak Tetap
(.....) Staf / Lainnya

KUESIONER TENTANG KOMPENSASI

Alternatif Jawaban:

STS	= Sangat Tidak Setuju. dengan bobot nilai	= 1
TS	= Tidak Setuju, dengan bobot nilai	= 2
R	= Ragu - Ragu, dengan bobot nilai	= 3
S	= Setuju. Dengan bobot nilai	= 4
SS	= Sangat Setuju, dengan bobot nilai	= 5

KOMPENSASI DOSEN (X1)						
No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Dosen menerima gaji yang layak					
2	Dosen mendapatkan upah sesuai yang ditentukan					
3	pegawai mendapatkan insentif apabila melebihi Tugas yang ditentukan					
4	Dosen mendapat asuransi dari Sekolah Tinggi					
5	Dosen difasilitasi sekolah tinggi untuk pekerjaannya					
6	Dosen mendapatkan tunjangan seperti THR dan lain-lain					

KUESIONER TENTANG MOTIVASI DOSEN

alternatif Jawaban:

STS	= Sangat Tidak Setuju. dengan bobot nilai	= 1
TS	= Tidak Setuju, dengan bobot nilai	= 2
R	= Ragu - Ragu, dengan bobot nilai	= 3
S	= Setuju. Dengan bobot nilai	= 4
SS	= Sangat Setuju, dengan bobot nilai	= 5

MOTIVASI DOSEN (X2)						
No	Pertanyaan/Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Dosen memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaannya.					
2	Dosen melakukan pekerjaan dengan sebaik-baiknya.					

3	Dosen mendapatkan upah yang adil sesuai dengan pekerjaannya.					
4	Dosen mendapatkan upah/gaji lebih dari biasanya apabila berprestasi					
5	pegawai menyukai pekerjaan yang selalu menantang kemampuan diri					

KUESIONER TENTANG KEPUASAN

Alternatif Jawaban:

STS	= Sangat Tidak Setuju. dengan bobot nilai	= 1
TS	= Tidak Setuju, dengan bobot nilai	= 2
R	= Ragu - Ragu, dengan bobot nilai	= 3
S	= Setuju. Dengan bobot nilai	= 4
SS	= Sangat Setuju, dengan bobot nilai	= 5

KEPUASAN DOSEN (Y)						
No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Merasa Puas dengan gaji yang diberikan					
2	Merasa Puas dengan Pekerjaan yang dilakukan					
3	Merasa puas dengan Rekan kerja yang kooperatif					
4	Mempunyai Kesempatan untuk dapat dipromosikan					
5	Diberikan Fasilitas dalam Pelaksanaan tugas Dosen.					

Lampiran 3. Tabulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X1)

No. Responden	Variabel Kompensasi (X1)						Total
1	4	4	4	3	4	1	20
2	4	4	3	5	3	4	23
3	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	5	25
5	4	4	3	4	4	5	24
6	2	2	2	5	4	5	20
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	5	5	26
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	1	4	1	4	18
11	3	4	4	4	5	4	24
12	4	4	4	3	4	4	23
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	4	4	4	4	24
15	3	3	3	3	3	3	18
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	3	3	4	4	22
18	4	4	4	4	4	4	24
19	1	1	3	1	3	3	12
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	4	4	3	3	3	21
22	4	4	3	4	4	4	23
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	5	4	4	5	26
25	4	4	4	4	4	5	25
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	1	4	1	18
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	4	4	4	3	4	24
30	1	1	1	1	1	4	9
31	4	4	4	4	1	1	18

32	1	1	3	3	1	3	12
33	4	5	5	4	5	4	27
34	1	1	1	3	4	3	13
35	4	4	4	4	4	4	24
36	5	5	5	5	5	5	30
37	4	5	4	4	4	3	24
38	4	5	4	5	5	5	28
39	3	4	5	3	5	5	25
No. Responden	Variabel Kompensasi (X1)						Total
40	1	1	1	3	4	4	14
41	4	4	4	4	3	3	22
42	4	4	4	4	4	4	24
43	4	4	5	5	4	3	25
44	4	4	4	4	3	4	23
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	3	3	1	4	19
47	3	3	3	3	4	3	19
48	1	1	1	1	1	4	9
49	1	1	3	1	3	3	12
50	3	3	3	3	3	3	18
51	4	4	4	3	4	1	20
52	3	4	5	3	5	5	25
53	1	1	3	3	1	3	12
54	4	4	3	5	3	4	23
55	1	1	3	1	3	3	12
56	1	1	1	1	1	4	9
57	1	1	1	3	4	4	14
58	4	4	3	3	1	4	19
59	4	4	4	4	4	4	24
60	3	3	3	3	4	3	19
61	5	4	4	4	3	4	24
62	3	4	4	4	5	4	24
63	3	4	5	3	5	5	25
64	3	3	3	3	4	3	19

Lampiran 4. Tabulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi (X2)

No. Responden	Variabel Motivasi (X2)					Total
1	5	5	3	4	4	21
2	3	4	4	3	3	17
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	1	4	19
5	5	5	4	3	4	21
6	5	5	3	5	4	22
7	4	4	4	3	4	19
8	5	5	4	4	5	23
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	1	4	17
11	5	5	4	5	5	24
12	4	4	4	4	4	20
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	3	4	19
16	4	1	4	1	4	14
17	4	3	4	3	4	18
18	4	4	4	4	4	20
19	3	5	1	3	3	15
20	5	5	5	5	4	24
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	3	4	19
23	4	4	4	4	4	20
24	4	5	5	5	4	23
25	4	4	5	3	4	20
26	4	4	4	3	3	18
27	4	4	4	3	4	19
28	4	4	4	4	4	20
29	5	4	4	4	4	21
30	4	4	3	5	4	20
31	4	4	4	4	4	20

32	5	5	1	1	3	15
33	5	5	5	5	4	24
34	4	4	1	1	4	14
35	5	4	4	4	5	22
36	5	5	5	5	5	25
37	5	4	4	3	4	20
38	4	4	4	4	4	20
39	5	5	5	5	4	24
No. Responden	Variabel Motivasi (X2)					Total
40	4	4	4	3	4	19
41	4	4	4	3	3	18
42	4	4	4	4	3	19
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	1	17
45	4	4	4	4	4	20
46	5	5	4	3	4	21
47	5	4	3	3	3	18
48	4	4	3	5	4	20
49	3	5	1	3	3	15
50	4	4	4	3	4	19
51	5	5	3	4	4	21
52	5	5	5	5	4	24
53	5	5	1	1	3	15
54	3	4	4	3	3	17
55	3	5	1	3	3	15
56	4	4	3	5	4	20
57	4	4	4	3	4	19
58	5	5	4	3	4	21
59	4	4	4	3	3	18
60	5	4	3	3	3	18
61	5	4	4	4	4	21
62	5	5	4	5	5	24
63	5	5	5	5	4	24
64	5	4	3	3	3	18

Lampiran 5. Tabulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan (Y)

No. Responden	Variabel Kepuasan (Y)					Total
1	3	1	4	4	4	16
2	4	4	4	3	4	19
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	5	4	21
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	3	4	4	4	4	19
8	4	4	5	4	5	22
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	3	4	5	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	4	4	20
15	3	4	4	3	3	17
16	1	4	4	4	4	17
17	4	4	4	3	4	19
18	4	4	4	4	4	20
19	1	4	5	3	3	16
20	5	5	4	4	5	23
21	3	4	4	4	4	19
22	4	4	4	3	4	19
23	4	4	4	4	4	20
24	3	4	3	4	4	18
25	5	4	4	5	5	23
26	3	4	4	4	4	19
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	3	4	19
30	1	4	4	3	1	13
31	3	3	4	1	1	12

32	1	5	1	1	3	11
33	4	4	4	4	4	20
34	1	4	4	1	4	14
35	4	4	4	4	5	21
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	4	4	4	20
38	5	5	5	5	5	25
39	1	4	5	4	5	19
No. Responden	Variabel Kepuasan (Y)					Total
40	4	4	4	3	4	19
41	4	4	4	4	4	20
42	3	4	4	3	4	18
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	4	4	4	20
46	4	4	4	4	4	20
47	3	4	4	1	4	16
48	1	4	4	3	1	13
49	1	4	5	3	3	16
50	3	4	4	3	3	17
51	3	1	4	4	4	16
52	1	4	5	4	5	19
53	1	5	1	1	3	11
54	4	4	4	3		15
55	1	4	5	3	3	16
56	1	4	4	3	1	13
57	4	4	4	3	4	19
58	4	4	4	4	4	20
59	3	4	4	4	4	19
60	3	4	4	1	4	16
61	4	4	4	3	4	19
62	3	4	5	4	4	20
63	1	4	5	4	5	19
64	3	4	4	1	4	16

Lampiran 5. Output SPSS Identitas Responden

Lampiran 6. Output SPSS Deskripsi Variabel Kompensasi (X1)

Dosen STIA Amuntai menerima gaji yang layak					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	17.2	17.2	17.2
	Tidak Setuju	1	1.6	1.6	18.8
	Ragu-Ragu	10	15.6	15.6	34.4
	Setuju	36	56.3	56.3	90.6
	Sangat Setuju	6	9.4	9.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Dosen STIA Amuntai mendapatkan upah sesuai dengan yang sudah ditentukan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	17.2	17.2	17.2
	Tidak Setuju	1	1.6	1.6	18.8
	Ragu-Ragu	5	7.8	7.8	26.6
	Setuju	40	62.5	62.5	89.1
	Sangat Setuju	7	10.9	10.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Dosen STIA Amuntai mendapatkan insentif apabila melebihi Tugas yang ditentukan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	10.9	10.9	10.9
	Tidak Setuju	1	1.6	1.6	12.5

	Ragu-Ragu	17	26.6	26.6	39.1
	Setuju	29	45.3	45.3	84.4
	Sangat Setuju	10	15.6	15.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Dosen mendapatkan asuransi dari Sekolah Tinggi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	10.9	10.9	10.9
	Ragu-Ragu	20	31.3	31.3	42.2
	Setuju	28	43.8	43.8	85.9
	Sangat Setuju	9	14.1	14.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Dosen difasilitasi sekolah tinggi untuk pekerjaannya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	14.1	14.1	14.1
	Ragu-Ragu	12	18.8	18.8	32.8
	Setuju	31	48.4	48.4	81.3
	Sangat Setuju	12	18.8	18.8	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Dosen mendapatkan tunjangan seperti THR dan lain-lain					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	6.3	6.3	6.3
	Ragu-Ragu	15	23.4	23.4	29.7

	Setuju	31	48.4	48.4	78.1
	Sangat Setuju	14	21.9	21.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Lampiran 7. Output SPSS Deskripsi Variabel Motivasi (X2)

Dosen memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaannya.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	5	7.8	7.8	7.8
	Setuju	32	50.0	50.0	57.8
	Sangat Setuju	27	42.2	42.2	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Dosen melakukan pekerjaan dengan sebaik-baiknya.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Ragu-Ragu	1	1.6	1.6	3.1
	Setuju	38	59.4	59.4	62.5
	Sangat Setuju	24	37.5	37.5	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Dosen mendapatkan upah yang adil sesuai dengan pekerjaannya.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	9.4	9.4	9.4
	Ragu-Ragu	9	14.1	14.1	23.4
	Setuju	39	60.9	60.9	84.4
	Sangat Setuju	10	15.6	15.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Dosen mendapatkan upah/gaji lebih dari biasanya apabila berprestasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	9.4	9.4	9.4
	Ragu-Ragu	24	37.5	37.5	46.9
	Setuju	19	29.7	29.7	76.6
	Sangat Setuju	15	23.4	23.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

pegawai menyukai pekerjaan yang selalu menantang kemampuan diri					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Ragu-Ragu	14	21.9	21.9	23.4
	Setuju	42	65.6	65.6	89.1
	Sangat Setuju	7	10.9	10.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Lampiran 8. Output SPSS Deskripsi Variabel Kepuasan (Y)

Merasa Puas dengan gaji yang diberikan

	Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulatif Persentase
Valid Sangat Tidak Setuju	13	20.3	20.3	20.3
Ragu-Ragu	16	25.0	25.0	45.3
Setuju	29	45.3	45.3	90.6
Sangat Setuju	6	9.4	9.4	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Merasa Puas dengan Pekerjaan yang dilakukan

	Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulatif Persentase
Valid Sangat Tidak Setuju	2	3.1	3.1	3.1
Ragu-Ragu	1	1.6	1.6	4.7
Setuju	54	84.4	84.4	89.1
Sangat Setuju	7	10.9	10.9	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Merasa puas dengan Rekan kerja yang kooperatif

	Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulatif Persentase
Valid Sangat Tidak Setuju	2	3.1	3.1	3.1
Ragu-Ragu	1	1.6	1.6	4.7
Setuju	48	75.0	75.0	79.7
Sangat Setuju	13	20.3	20.3	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Mempunyai Kesempatan untuk dapat dipromosikan

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	7	10.9	10.9	10.9
Valid Ragu-Ragu	17	26.6	26.6	37.5
Valid Setuju	34	53.1	53.1	90.6
Valid Sangat Setuju	6	9.4	9.4	100.0
Valid Total	64	100.0	100.0	

Diberikan Fasilitas dalam Pelaksanaan tugas Dosen.

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	4	6.3	6.3	6.3
Valid Ragu-Ragu	7	10.9	11.1	17.5
Valid Setuju	41	64.1	65.1	82.5
Valid Sangat Setuju	11	17.2	17.5	100.0
Valid Total	63	98.4	100.0	
Missing System	1	1.6		
Missing Total	64	100.0		

Lampiran 9. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi (X1), Motivasi (X2) dan Kepuasan (Y)

Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)

		Correlations						
		K1	K2	K3	K4	K5	K6	Total
K1	Pearson Correlation	1	.951**	.696**	.699**	.387**	.183	.864**
	Sig. (1-tailed)		.000	.000	.000	.001	.074	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64
K2	Pearson Correlation	.951**	1	.763**	.701**	.502**	.234*	.915**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.000	.000	.031	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64
K3	Pearson Correlation	.696**	.763**	1	.488**	.582**	.154	.810**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.000	.000	.111	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64
K4	Pearson Correlation	.699**	.701**	.488**	1	.445**	.414**	.811**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64
K5	Pearson Correlation	.387**	.502**	.582**	.445**	1	.334**	.710**
	Sig. (1-tailed)	.001	.000	.000	.000		.003	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64

K6	Pearson Correlation	.183	.234*	.154	.414**	.334**	1	.476**
	Sig. (1-tailed)	.074	.031	.111	.000	.003		.000
	N	64	64	64	64	64	64	64
Total	Pearson Correlation	.864**	.915**	.810**	.811**	.710**	.476**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	64	64	64	64	64	64	64
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).								

Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.793	7

Uji Validitas Variabel Motivasi (X2)

Correlations						
	M1	M2	M3	M4	M5	Total
Pearson Correlation	1	.389**	.265*	.208*	.396**	.597**
Sig. (1-tailed)		.001	.017	.050	.001	.000
N	64	64	64	64	64	64
Pearson Correlation	.389**	1	-.085	.324**	.147	.462**
Sig. (1-tailed)	.001		.253	.004	.123	.000
N	64	64	64	64	64	64
Pearson Correlation	.265*	-.085	1	.479**	.416**	.710**
Sig. (1-tailed)	.017	.253		.000	.000	.000
N	64	64	64	64	64	64
Pearson Correlation	.208*	.324**	.479**	1	.369**	.802**
Sig. (1-tailed)	.050	.004	.000		.001	.000
N	64	64	64	64	64	64
Pearson Correlation	.396**	.147	.416**	.369**	1	.672**
Sig. (1-tailed)	.001	.123	.000	.001		.000
N	64	64	64	64	64	64
Pearson Correlation	.597**	.462**	.710**	.802**	.672**	1
Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.758	6

Uji Validitas Variabel Kepuasan (Y)

Correlations						
	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	Total
Pearson Correlation	1	.117	.134	.481**	.517**	.761**
Sig. (1-tailed)		.179	.145	.000	.000	.000
N	64	64	64	64	63	64
Pearson Correlation	.117	1	-.070	.023	.162	.292**
Sig. (1-tailed)	.179		.291	.427	.103	.010
N	64	64	64	64	63	64
Pearson Correlation	.134	-.070	1	.469**	.288*	.511**
Sig. (1-tailed)	.145	.291		.000	.011	.000
N	64	64	64	64	63	64
Pearson Correlation	.481**	.023	.469**	1	.495**	.797**
Sig. (1-tailed)	.000	.427	.000		.000	.000
N	64	64	64	64	63	64
Pearson Correlation	.517**	.162	.288*	.495**	1	.775**
Sig. (1-tailed)	.000	.103	.011	.000		.000
N	63	63	63	63	63	63
Pearson Correlation	.761**	.292**	.511**	.797**	.775**	1
Sig. (1-tailed)	.000	.010	.000	.000	.000	
N	64	64	64	64	63	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.760	6

Lampiran 10. Hasil Analisis Regresi Berganda

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Kompensasi Dosen ^b		Enter
a. Dependent Variable: Kepuasan			
b. All requested variables entered.			

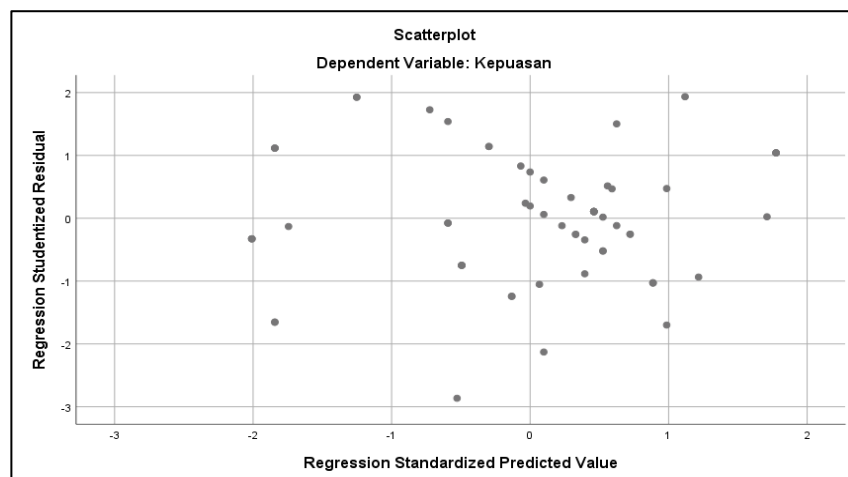
Model Summary ^b											
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson	
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change		
1	.807 ^a	.651	.640	1,877	.651	56,996	2	61	.000	1,721	
a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompensasi Dosen											
b. Dependent Variable: Kepuasan											

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	401,749	2	200,874	56,996	.000 ^b
	Residual	214,986	61	3,524		
	Total	616,734	63			
a. Dependent Variable: Kepuasan						
b. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompensasi Dosen						

Coefficients ^a											
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	6,514	1,702		3,827	,000					
	Kompensasi	,416	,055	,710	7,533	,000	,798	,694	,569	,643	1,556
	Motivasi	,165	,106	,147	1,560	,124	,572	,196	,118	,643	1,556

a. Dependent Variable: Kepuasan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		64
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,84728769
Most Extreme Differences	Absolute	,098
	Positive	,098
	Negative	-,084
Test Statistic		,098
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		





UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.
 Gedung: F 101. Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
 Telp. 031 5925982, 5931800 psw. 159 e-mail : fisip@untag-sby.ac.id

Surabaya, 13 Mei 2022

Nomor : 1476/K/FISIP/V/2022
 Lampiran : 1 (Satu) Berkas Proposal
 Perihal : **Permohonan Ijin Observasi**

Kepada Yth. : Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Amuntai
 cq. Kabag Kepegawain STIA Amuntai
 Jl Bihman Villa No 123, Kecamatan Amuntai Tengah, Kabupaten Hulu Sungai Utara

Dengan hormat.

Sehubungan dengan pemenuhan data sebagai syarat menyelesaikan mata kuliah Disertasi pada Program Studi Magister Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan observasi dan wawancara.

Berkenaan dengan hal tersebut diatas, maka bersama ini kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin dan bantuan kepada mahasiswa di bawah ini:

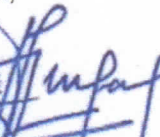
Nama	Program Studi
Anita Rahmayanti (1162000028)	Magister Administrasi Publik

Guna melakukan pengambilan data di:

“ Kampus STIA Amuntai ”

Dengan Judul Thesis : **“ Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dosen Di Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Amuntai ”.**

Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerjasamanya disampaikan terimakasih.

Dekan,

 Dr. Ira. Ayun Maduwinarti, M.P
 NPP 20120.87.0103



YAYASAN BAKTI MUSLIMIN AMUNTAI
SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI
STIA AMUNTAI

105

SK. MENDIKBUD NO. 126/D/O/1998, TANGGAL 25 SEPTEMBER 1998

Jalan Bihman Villa Amuntai HSU Kal-Sel Phone 0527 62168 Faks. 0527 62520

Amuntai, 20 Mei 2022

Nomor : 022 /STIA-Amt/Kep/V/2022
Lampiran : -
Perihal : **Surat Balasan Ijin Observasi**

Kepada
Yth. **Dekan FISIP**
UNTAG Surabaya

di-
Tempat

Dengan Hormat,

Berkaitan dengan surat permohonan yang disampaikan No:1476/K/FISIP/V/2022 tanggal 13 Mei 2022 perihal permohonan ijin observasi dan wawancara untuk mata kuliah Thesis oleh saudari a.n Anita Rahmayanti (1162000028), dengan ini kami dapat memberikan ijin untuk melakukan observasi dan wawancara tersebut di STIA Amuntai.

Demikian surat ini disampaikan atas kerjasamanya yang baik diucapkan terima kasih.

Mengetahui,
Ketua,



Akhmad Riduan, S.Sos, M.AP, CIQaR, CIQnR
NIP. 19801022 200501 1 003

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU ADMINISTRASI PUBLIK

LEMBAR REVISI

JENIS UJIAN :

TESIS

Nama : Anita Rahmayanti
NIM : 1162000028
Hari/ Tanggal : Sabtu, 16 Juli 2022

Catatan Perbaikan:

Surabaya,
Persetujuan Revisi/Perbaikan

.....Tandai Salah Satu

Tim Penguji,

.....

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU ADMINISTRASI PUBLIK

LEMBAR REVISI

JENIS UJIAN :

TESIS

Nama : Anita Rahmayanti
NIM : 1162000028
Hari/ Tanggal : Sabtu, 16 Juli 2022

Catatan Perbaikan:

①. KESIMPULAN MYA LEBIH MERATAH PADA KEB APLIKATIF
dan dihub. dg Adm publik. , diringkas epu tdk
terlalu banyak.

② -sistematisa penulisan gambar, tabel diberi sumber.

Surabaya,
Persetujuan Revisi/Perbaikan

Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM Tandai Salah Satu

Tim Penguji,

Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU ADMINISTRASI PUBLIK

LEMBAR REVISI

JENIS UJIAN :

TESIS

Nama : Anita Rahmayanti
NIM : 1162000028
Hari/ Tanggal : Sabtu, 16 Juli 2022

Catatan Perbaikan:

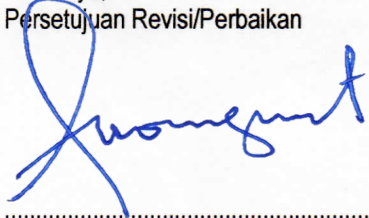
1. Teori masing-masing variabel ditambahkan.
terlalu sedikit.

2. Kesimpulan diberi justifikasi dgn Teori
dan jurnal.

3. Gambar Kerangka Berpikir diperbaiki.

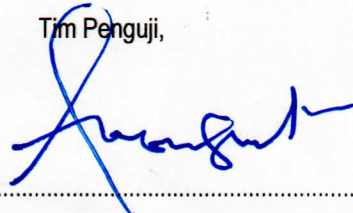
Surabaya, 27-07-2022.....

Persetujuan Revisi/Perbaikan



.....Tandai Salah Satu

Tim Penguji,



ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

17%

INTERNET SOURCES

12%

PUBLICATIONS

4%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	2%
2	core.ac.uk Internet Source	1%
3	ejournal.uigm.ac.id Internet Source	1%
4	journal.iainlangsa.ac.id Internet Source	1%
5	ocs.unud.ac.id Internet Source	1%
6	Della Maylianda. "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Arta Boga Cemerlang Palembang", Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM, 2021 Publication	1%
7	repository.uma.ac.id Internet Source	1%
8	id.123dok.com Internet Source	

1 %

9

www.sciencegate.app

Internet Source

1 %

10

repositori.umsu.ac.id

Internet Source

1 %

11

repository.bakrie.ac.id

Internet Source

1 %

12

www.coursehero.com

Internet Source

1 %

13

www.researchgate.net

Internet Source

1 %

14

Anggreini Brenda Tendean, David P. E. Saerang, Treesje Runtu. "PENGARUH STRUKTUR SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN, PROSES SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN DAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (STUDI PADA RSUD SULAWESI UTARA)", GOING CONCERN : JURNAL RISET AKUNTANSI, 2018

Publication

1 %

15

media.neliti.com

Internet Source

1 %

16

eprints.peradaban.ac.id

Internet Source

1 %

17	repository.umrah.ac.id Internet Source	1 %
18	www.jurnalekonomi.unisla.ac.id Internet Source	1 %
19	ejurnal.undana.ac.id Internet Source	<1 %
20	repo.stkippgri-bkl.ac.id Internet Source	<1 %
21	ejurnal.budiutomomalang.ac.id Internet Source	<1 %
22	eprints.ums.ac.id Internet Source	<1 %
23	puterahalong.blogspot.com Internet Source	<1 %
24	docplayer.info Internet Source	<1 %
25	repo.iain-tulungagung.ac.id Internet Source	<1 %
26	www.unbara.ac.id Internet Source	<1 %
27	www.webology.org Internet Source	<1 %
28	Elfiani Elfiani, Mursalim Umar Gani, A.M. Hasbi. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi	<1 %

Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor
Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo",
PARADOKS : Jurnal Ilmu Ekonomi, 2019

Publication

29

Hifi Rini Puspita, Nia Aprilia Bisari. "ANALISIS
MINAT BERWIRUSAHA PADA MAHASISWA
UNIVERSITAS KH. A. WAHAB HASBULLAH
JOMBANG", MARGIN ECO, 2022

Publication

<1 %

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

jurnal Rahma VI

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5

PAGE 6

PAGE 7
