

THESIS

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN DOSEN DI SEKOLAH TINGGI ILMU
ADMINISTRASI AMUNTAI KABUPATEN HULU SUNGAI
UTARA**



ANITA RAHMAYANTI

NIM. 1162000028

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK (FISIP)
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN DOSEN DI SEKOLAH TINGGI ILMU
ADMINISTRASI AMUNTAI KABUPATEN HULU SUNGAI
UTARA**

THESIS

**Untuk memperoleh Gelas Magister
Pada Program Studi Ilmu Administrasi Publik
Fakultas Sosial dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya**

Oleh:

ANITA RAHMAYANTI

NIM. 1162000028

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK (FISIP)
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN DOSEN DI SEKOLAH TINGGI ILMU
ADMINISTRASI AMUNTAI KABUPATEN HULU SUNGAI
UTARA**

THESIS

**Untuk memperoleh Gelas Magister
Pada Program Studi Ilmu Administrasi Publik
Fakultas Sosial dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya**

Oleh:

ANITA RAHMAYANTI

NIM. 1162000028

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK (FISIP)
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

Disetujui Tanggal 16 Juli 2022

Oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II


Prof. Dr. Arif Darmawan, SU


NPP. 20110.91.0215


Dr. Tri Yulivanti, M.Si

NPP. 20130.92.0394

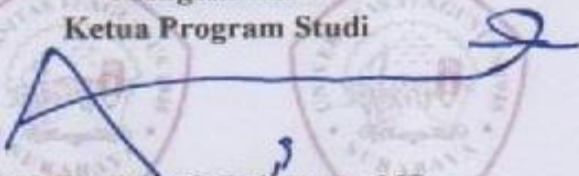
**Program Studi Magister Administrasi Publik
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Mengetahui
Dekan**


Dr. Ayun Maduwinarti, M.P

NPP. 20120.87.0103

**Mengesahkan:
Ketua Program Studi**


Prof. Dr. Agus Sukriyanto, MS

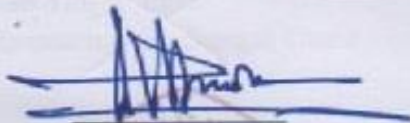
NPP. 20120.90.0203

HALAMAN PENGESAHAN

**Dipertahankan di depan Sidang Dewan Penguji
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya dan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh
Gelar Magister**

Pada Tanggal 16 Juli 2022

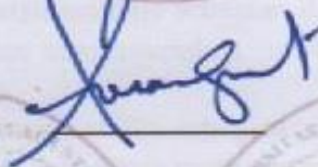
**1. Prof. Dr. Arif Darmawan, SU
NPP. 20110.91.0215**




**2. Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM
NPP. 20120.93.0298**



**3. Dr. IGN. Anom Maruta, MM
NPP. 20120.86.0056**



**Mengetahui
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**



**Dr. Avun Maduwinarti, M.P.
NPP. 20120.87.0103**

**PERNYATAAN
ORISINALITAS KARYA ILMIAH**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anita Rahmayanti
NIM : 1162000028
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Judul Thesis : Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap
Kepuasan Dosen Di Sekolah Tinggi Ilmu
Administrasi Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara

Menyatakan:

1. Bahwa Thesis yang Saya buat adalah benar-benar karya ilmiah saya sendiri dan atas bimbingan dari dosen pembimbing, bukan hasil plagiat dari karya ilmiah orang lain yang digunakan untuk memperoleh gelar akademik tertentu.
2. Bahwa jika saya mengambil, mengutip atau menulis sebagian dari karya ilmiah dan orang lain tersebut akan mencantumkan sumber dan mencantumkan dalam Daftar Pustaka.
3. Apabila di kemudian hari ternyata Thesis saya terbukti sebagian atau seluruhnya plagiat dari karya ilmiah orang lain tanpa menyebutkan sumbernya dan tidak mencantumkan dalam Daftar Pustaka, maka saya akan bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan atas kesadaran yang sadar-sadarnya.

Surabaya, 16 Juli 2022

Yang membuat Pernyataan



Anita Rahmayanti

1162000028



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
JL. SEMOLOWARU 45
SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERSYARATAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anita Rahmayanti
NBI/NIM : 1162000028
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Jenis Karya : Thesis

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN DOSEN DI SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI AMUNTAI KABUPATEN HULU SUNGAI UTARA”.

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 16 Juli 2022



Anita Rahmayanti
1162000028

ABSTRAK

Sebagian Dosen muda menerima upah/gaji dibawah dari Upah Minimum Provinsi (UMP) Provinsi Kalimantan Selatan yaitu sebesar Rp. 2.877.448,-. Tidak adanya kejelasan informasi tentang jenjang atau kenaikan gaji dosen dan tunjangan. Tidak adanya reward/penghargaan terhadap dosen yang berprestasi. Jaminan jenjang karir yang belum jelas. Masih terdapat keluhan dosen terkait sarana prasarana dalam penunjang Tridharma, tidak diikutsertakan dalam peserta BPJS Ketenagakerjaan bagi Dosen Tetap Yayasan.

Tujuan Penelitian untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, dan Pengaruh Motivasi terhadap kepuasan Dosen. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner, dokumentasi, obsevasi. Sumber data diambil melalui penarikan sampel secara *Total Sampling* 64 orang.

Hasil penelitian variabel Kompensasi (X1) terhadap kepuasan (Y) berpengaruh signifikan ini menunjukkan nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} ($7,533 > 1,67022$) dengan signifikansi 0,000, berarti hipotesis variabel X_1 H_a diterima dan H_o ditolak. Variabel Motivasi (X2) terhadap kinerja (Y) menunjukkan nilai hasil uji t pada pengujian hipotesis untuk variabel motivasi diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 1,560, bahwa nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($1,560 < 1,67022$) dengan signifikansi $0,124 > 0,05$ ini berarti hipotesis X_2 ditolak. Variabel Kompensasi(X1) dan Motivasi(X2) terhadap Kepuasan(Y)). Ini menunjukkan bahwa nilai f hitung lebih besar dari f tabel ($56,996 > 3,15$) dengan signifikansi ($0,000 < 0,05$), H_a diterima dan H_o ditolak. Secara simultan variabel kompensasi dan motivasi berpengaruh terhadap variabel kepuasan dosen. Untuk STIA Amuntai meningkatkan kompensasi kepada dosen sesuai dengan kemampuan Sekolah tinggi agar kepuasan kerja dosen dapat meningkat. diharapkan dapat meningkatkan motivasi dosen di dalam bekerja. Perguruan Tinggi diharapkan mampu mendorong para dosen meningkatkan motivasi menjalankan profesi dosen sebenar-benarnya berdasarkan UU No. 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Tri Dharma Perguruan Tinggi).

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Dosen

ABSTRACT

Some young lecturers receive wages/salaries below the Provincial Minimum Wage (UMP) of South Kalimantan Province, which is Rp. 2,877,448,-. There is no information about announcements or increases in lecturer salaries and allowances. There is no reward/award for outstanding lecturers. Guaranteed career path that is not yet clear. There are still complaints related to infrastructure in supporting Tridharma, not being included in BPJS Employment participants for Foundation Permanent Lecturers.

The purpose of the study was to determine the effect of compensation, and the effect of motivation on lecturer satisfaction. This study uses a quantitative approach, data collection techniques using questionnaires, documentation, observation. The source of the data is taken through a total sampling of 64 people.

The results of the study that the compensation variable (X1) on satisfaction (Y) has a significant effect, indicating the tcount value is greater than the ttable value ($7.533 > 1.67022$) with a significance of 0.000, meaning that the hypothesis of X1 Ha is accepted and Ho is rejected. Performance (Y) shows the value of the t-test results on hypothesis testing for the variable obtained by the t-count value of 1.560, that the t-count value is smaller than t-table ($1,560 < 1.67022$) with a significance of $0.124 > 0.05$. This means that the X2 hypothesis is rejected. Compensation (X1) and Motivation (X2) variables towards goals (Y)). This shows that the calculated f value is greater than f table ($56.996 > 3.15$) with a significance ($0.000 < 0.05$), Ha is accepted and Ho is rejected. Simultaneously, compensation and motivation variables affect the variable of lecturer satisfaction. For STIA Amuntai to increase compensation to lecturers according to the ability of the school so that lecturer job satisfaction can increase. can be expected to increase the motivation of lecturers at work. Universities are expected to be able to encourage lecturers to increase their motivation to actually carry out the teaching profession based on Law no. 14 of 2005 concerning Teachers and Lecturers (Tri Dharma College).

Keywords: Compensation, Motivation and Goals

KATA PENGANTAR

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas berkat dan karunia-Nya lah sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dosen di Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara” Penulisan Tesis ini untuk memenuhi tugas akhir yang diberikan oleh Dosen Pembimbing Bapak Prof Dr. Arif Darmawan, SU selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Dr. Tri Yulianti, M. selaku Dosen Pembimbing 2.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih banyak memiliki kekurangan dan kekeliruan sehingga jauh dari kesempurnaan yang diharapkan. Hal ini, disebabkan oleh kemampuan, pengetahuan dan wawasan saya yang sangat terbatas. Mengingat penulis masih dalam tahap belajar untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik, saran dan pikiran positif lainnya untuk dijadikan bahan masukan bagi penulis dalam perbaikan dan penyempurnaan Tesis ini selanjutnya.

Amuntai, 24
Maret 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH.....	iv
LEMBAR PERSYARATAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA DASAR TEORI	10
2.1. Penelitian Terdahulu	10
2.2. Kerangka Dasar Teori.....	18
2.3. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan.....	27
2.4. Kerangka Pemikiran	28
2.5. Hipotesis	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
3.1. Dasar Filosofis dan Pendekatan Penelitian	30
3.2. Rancangan Penelitian.....	30
3.3. Lokasi Penelitian	30
3.4. Populasi dan Sampel.....	31
3.5. Variabel Penelitian.....	35
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.7. Teknik Penentuan Skor	33
3.8. Instrumen Penelitian	34
3.9. Teknik Analisis Data	36
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN	41
4.1. Gambaran Umum Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara	41
4.2. Tugas Pokok dan Fungsi Struktur Organisasi Sekolah Tinggi	

Ilmu Administrasi Amuntai	42
4.3. Hasil Penelitian.....	
BAB V PEMBAHASAN.....	52
5.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Dosen pada Sekolah Tinggi Ilmu Administarsi Amuntai	67
5.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Dosen pada Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Amuntai	69
5.3. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dosen pada Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Amuntai	70
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	86
6.1. Kesimpulan	74
6.2. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3.1. Populasi Penelitian	31
Tabel 3.2. Instrumen Penelitian	34
Tabel 4.1. Data Nama Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara	47
Tabel 4.2. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.3. Identitas Responden Berdasarkan Pekerjaan.....	53
Tabel 4.4. Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	54
Tabel 4.5. Uji Validitas Variabel Motivasi (X2)	54
Tabel 4.6. Uji Validitas Variabel Kepuasan (Y)	55
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X1), Motivasi (X2) dan Kepuasan (Y)	56
Tabel 4.8. Klasifikasi nilai rata-rata item	57
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Tentang Variabel Kompensasi (X1).....	57
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Tentang Variabel	
Motivasi (X2)	59
Tabel 4.11. Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan (Y)	60
Tabel 4.12. Hasil Uji Normalitas Kolomogrov-Smirnov	61
Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolinearitas	62
Tabel 4.14. Hasil Regresi Linear Berganda	63
Tabel 4.15. Hasil Pengujian hipotesis dengan Uji T	64
Tabel 4.16. Hasil Pengujian hipotesis dengan Uji F	65
Tabel 4.16. Koefisien Determinasi	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1. Struktur Organisasi STIA Amuntai.....	46
Gambar 4.2. Grafik Scatterplot.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Gambar Peneliti Dengan Informan	79
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	83
Lampiran 3. Tabulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X1).....	86
Lampiran 4. Tabulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi (X2)	88
Lampiran 5. Tabulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan (Y)	90
Lampiran 6. Output SPSS Deskripsi Variabel Kompensasi (X1)	92
Lampiran 7. Output SPSS Deskripsi Variabel Motivasi (X2).....	94
Lampiran 8. Output SPSS Deskripsi Variabel Kepuasan (Y)	96
Lampiran 9. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi (X1), Motivasi (X2) dan Kepuasan (Y).....	98
Lampiran 10. Surat Izin Penelitian	104
Lampiran 11. Surat Balasan Izin Penelitian	105
Lampiran 12. Lembar Revisi	106
Lampiran 13. Hasil Uji Turnitin	109