

S K R I P S I

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIPERUSAHAAN DAERAH AIR
MINUM WAE MBELILING KABUPATEN MANGGARAI BARAT
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR (NTT)



LUSIUS RIVALDO WANGGE

NBI : 1211800072

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIPERUSAHAAN DAERAH AIR
MINUM WAE MBELILING KABUPATEN MANGGARAI BARAT
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR (NTT)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

LUSIUS RIVALDO WANGGE

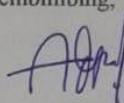
NBI : 1211800072

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama : Lusius Rivaldo Wangge
NBI : 1211800072
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum Wae Mbeliling Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur (NTT)

Surabaya, 07 Juli 2022
Mengetahui/ Menyetujui
Pembimbing,



Dra. Ec. I. A Nuh Kartini, MM
NPP : 07.160474.01

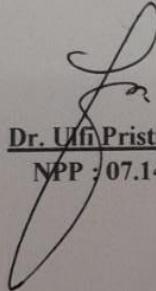
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

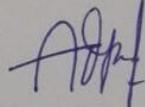
Nama : Lusius Rivaldo Wangge
NBI : 1211800072
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum Wae Mbeliling Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur (NTT)

Surabaya, 08 Juli 2022

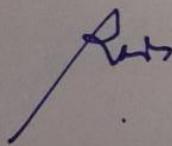
Mengetahui :
Kaprodi Program Studi
Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Disetujui Oleh,
Dosen Pembimbing


Dr. Ulfia Pristiana, M.Si.
NPP : 07.141263.01


Dra. Ec. I. A Nuh Kartini, MM
NPP : 07.160474.01

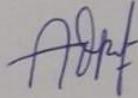
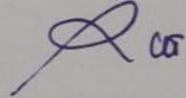
Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya


Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.
NPP : 20220.93.0319

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 14 Juli 2022.

TIM PENGUJI :

1. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM -Ketua : 
2. Dra. Ec. I. A Nuh Kartini, MM -Anggota : 
3. Dra. Ec. Ratnaningsih SY, MM -Anggota : 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

- | | |
|-----------------------|-------------------------|
| 1. Nama Lengkap (KTP) | : Lusius Rivaldo Wangge |
| 2. NBI | : 1211800072 |
| 3. Fakultas | : Ekonomi dan Bisnis |
| 4. Program Studi | : Manajemen |
| 5. NIK (KTP) | : 5315030212990002 |
| 6. Alamat Rumah (KTP) | : Nginden Jaya I No 4 |

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM WAE MBELILING KABUPATEN MANGGRAI BARAT”. Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 08 Juli 2022

Yang Membuat,



(Lusius Rivaldo Wangge)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa :

Nama : Lusius Rivaldo Wangge

NBI : 1211800072

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM WAE MBELILING KABUPATEN MANGGRAI BARAT”.

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 08 Juli 2022

Surabaya, 08 Juli 2022

Yang Membuat,



(Lusius Rivaldo Wangge)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya ucapan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada saya, sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan Pendidikan di Universitas 17 Agustus 1945 Program Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya menyadari bahwa dalam penelitian ini masih jauh dari kata sempurna walaupun saya telah berusaha sebaik mungkin. Disini saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya serta kerjasama yang baik dari berbagai pihak dalam menempuh pendidikan skripsi ini. Maka dari itu saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dra. Ec. I. A Nuh Kartini, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, serta tambahan ilmu dan wawasannya. Saya sangat berterima kasih kepada beliau atas waktuyang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi dan memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian serta penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Mulyanto Hugroho, MM.,CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 19 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ec. Ulfi Pristiana, M,Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan dan memperbolehkan saya untuk melaksanakan penelitian. Terimakasih juga saya ucapan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Kedua orang tua saya, Bapak hendrikus dan Ibu getrudis yang telah memberikan dukungan penuh bagi saya dari segi materi dan psikologi.

Terimakasih telah menyebutkan nama saya dalam setiap doa yang dipanjatkan.

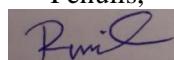
6. Seluruh dosen dan staf sekretariat Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh anak kost Nginden Jaya 1 No 4 yang telah membantu dan memberi dukungan kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Pimpinan serta seluruh staf Perusahaan Daerah Air Minum Wae mbliling Kabupaten Manggrai Barat yang telah bersedia membantu melancarkan penelitian saya sehingga saya menyelesaikan skripsi ini.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada Saya menyadari bahwa masih banyak kekurang dalam skripsi ini dan untuk itu saya dengan senang hati terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto hidup saya “Teruslah berusaha dan teruslah berjuang sehingga kamu dapat mencapai tujuan yang kamu inginkan”

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi saya dan pembaca.
Terimaksi

Surabaya, 08 Juli 2022

Penulis,



(Lusius Rivaldo Wangge)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan. Penelitian ini diadakan di Perusahaan Daerah Air Minum Wae Mbeliling Kabupaten Manggrai Barat. Penelitian ini menggunakan variabel (X) Gaya Kepemimpinan (X1), Disiplin kerja (X2) dan Motivasi (X3) dan Variabel (Y) Kinerja Karayawan Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan yang berjumlah sebanyak 85 orang responden. Penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dalam pengumpulan data dengan bantuan penyebaran kuesioner dengan pengukuran nilai skal likert. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan program SPSS 16 Microsoft Excel 2016. Hasil dari penelitian ini menunjukan bahwa variabel gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada tingkat signifikan kurang dari 0,05 atau 5%

Instrumen dalam penelitian ini telah melewati uji normalitas, multikolinearitas, heterokedastistas dan metode analisi data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Hasil pengujian terhadap hipotesis menunjukkan hasil bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Variabel gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership style, work discipline and motivation on employee performance. This research was conducted at the Regional Water Company Wae Mbeliling, West Manggrai Regency. This study uses variables (X) Leadership Style (X1), Work Discipline (X2) and Motivation (X3) and Variable (Y) Employee Performance. The sample in this study were all employees, totaling 85 respondents. This research is a type of quantitative research in collecting data with the help of distributing questionnaires by measuring the Likert scale value. The data analysis method uses multiple linear regression with the SPSS 16 Microsoft Excel 2016 program. The results of this study indicate that the variables of leadership style, work discipline and motivation have a significant effect on employee performance at a significant level of less than 0.05 or 5%.

The instrument in this study has passed the normality, multicollinearity, heteroscedasticity tests and the data analysis method was carried out using multiple linear regression analysis. The results of the study show that leadership style has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance and motivation has a positive and significant effect on employee performance.

The results of testing the hypothesis show that the leadership style variable has a positive and significant effect on the employee performance variable. The work discipline variable has a positive and significant effect on the employee performance variable. The motivation variable has a positive and significant effect on the employee performance variable. The variables of leadership style, workdiscipline, and motivation together (simultaneously) have a significant effect on employee performance

Keywords: *Leadership Style, Work Discipline and Employee Motivation and Performance*

RINGKASAN

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan,Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan diPerusahaan Daerah Air Minum Wae Mbeliling Kabupaten Manggrai Barat” Dalam penelitian ini dimaksudkan untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan antara variabel Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap kinerja karyawan diPerusahaan Daerah Air Minum Wae Mbeliling Kabupaten Manggrai Barat. Menggunakan total sampling sebanyak 85 orang karyawan. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Data diolah dengan regresi linier berganda. Sedangkan asumsi klasik yang digunakan antara lain uji normalitas, multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji linearitas. Menggunakan aplikasi SPSS 16 dan Microsoft Excel 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk menjawab pertanyaan tentang pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan diPerusahaan Daerah Air Minum Wae Mbeliling Kabupaten Manggrai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur (NTT) penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 85 orang. Pengumpulan data menggunakan penyebaran kusioner yang telah diuji validitas dan realibilitas teknik data yang digunakan regresi linear berganda.

Pada hasil temuan analisis menyimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, diperoleh nilai thitung $8,033 > t$ tabel $1,988$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, diperoleh nilai thitung $8,621 > t$ tabel $1,988$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, diperoleh nilai thitung $10,531 > t$ tabel $1,988$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan Motivasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, diperoleh nilai fhitung sebesar $214,765 > f$ tabel $2,71$ dan nilai sig. $0,000 < 0,05$. Hasil uji koefisien determinan R² bernilai $0,884$ atau $88,4\%$ variabel Gaya Kepemimpinan,Disiplin Kerja dan Motivasi mempengaruhi variabel terikat Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya sebesar $11,6\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER LUAR	i
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI	v
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	vi
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
RINGKASAN	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	7
2.1.2.1 Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	8
2.1.2.2 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.3 Disiplin Kerja	9
2.1.3.1 Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	10
2.1.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	11
2.1.3.3 Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	12
2.1.4 Motivasi.....	13
2.1.4.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	14
2.1.4.2 Jenis – jenis Motivasi	14
2.1.4.3 Indikator Motivasi.....	15

2.1.5 Kinerja Karyawan	16
2.1.5.1 Faktor –Faktor Kinerja Karyawan	17
2.1.5.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Hubungan Antara Variabel	27
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.3.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	28
2.4 Kerangka Konseptual.....	29
2.5 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.2.1 Tempat Penelitian.....	31
3.2.2 Waktu Penelitian	31
3.3 Jenis dan Sumber Data	31
3.3.1 Jenis Data	31
3.3.2 Sumber Data.....	32
3.4 Populasi dan Sampel	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.6 Definisi Variabel dan Operasional Variabel	33
3.6.1 Definisi Variabel	33
3.6.2 Definisi Operasional.....	34
3.7 Proses Pengolahan Data	36
3.8 Metode Analisis Data.....	36
3.8.1 Uji Instrumen Data.....	36
3.8.1.1 Uji Validitas	36
3.8.1.2 Uji Reliabilitas	37
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	37
3.8.2.1 Uji Normalitas.....	37
3.8.2.2 Uji Multikolonieritas.....	38
3.8.2.3 Uji Heteroskedasitas	38
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	39
3.9.1 Teknik Pengujian Hipotesis.....	39
3.9.1.1 Uji Parsial (Uji T)	39
3.9.1.2 Uji Simultan (Uji F).....	39
3.9.2 Analisis Data	40
3.9.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda	40

3.9.2.2 Koefisiensi Determinasi (R^2)	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.1.1 Fokus Lokasi dan Waktu Penelitian.....	41
4.1.2 Sejarah singkat Perusahaan.....	41
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	42
4.1.3.1 Visi Perusahaan.....	42
4.1.3.2 Misi Perusahaan	42
4.1.3 Struktur Organisasi dan Tata Kerja Perusahaan	42
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	44
4.2.1 Karakteristik Responden	44
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	45
4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur Pendidikan	45
4.3 Deskriptif Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	46
4.3.1 Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	47
4.3.2 Variabel Disiplin Kerja (X2).....	48
4.3.3 Variabel Motivasi (X3)	49
4.3.4 Variabel Kinerja Karyawan.....	50
4.4 Metode Analisis Data	51
4.4.1 Uji Instrumen	51
4.4.1.1 Uji Validitas	51
4.4.1.2 Uji Reliabilitas	52
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	53
4.4.2.1 Uji Normalitas.....	53
4.4.2.2 Uji Multikolinieritas.....	54
4.4.2.3 Uji Heterokedastisitas	55
4.4.3 Uji Hipotesis.....	56
4.4.3.1 Uji Signifikan Parsial (Uji t)	56
4.4.3.2 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	57
4.4.4 Analisis Data	58
4.4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.4.4.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	59
4.5 Pembahasan Hasil Temuan	59
4.6 Implikasi Penelitian	61
4.6.1 Gaya Kepemimpinan.....	61
4.6.2 Disiplin Kerja	61
4.6.3 Motivasi.....	62

4.7 Keterbatasan Penelitian.....	62
BAB V PENUTUP	63
5.1 Simpulan	63
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 4.2 Uji Heterokedastisitas.....	55

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	44
Tabel 4.2 Umur Responden.....	45
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	45
Tabel 4.4 Rata-rata Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepelembaban	47
Tabel 4.5 Rata-rata Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja	48
Tabel 4.6 Rata-rata Tanggapan Responden Terhadap Motivasi.....	49
Tabel 4.7 Rata-rata Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.12 Hasil Uji T	56
Tabel 4.13 Hasil Uji F	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	58
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	59

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	68
Lampiran 2 Data Tabulasi	71
Lampiran 3 Uji Validitas.....	83
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	88
Lampiran 5 Uji Normalitas.....	88
Lampiran 6 Uji Multikolonearitas	89
Lampiran 7 Uji Hetrokesdasitas	89
Lampiran 8 Analisis Regesi Linear berganda	90
Lampiran 9 Uji t	90
Lampiran 10 Uji f	90
Lampiran 11 Koefesien Detriminasi	90
Lampiran 12 Kartu Bimbingan.....	91
Lampiran 13 Surat Keterangan Selesai Penelitian	92
Lampiran 14 Hasil Cek Turnitin Jurnal Skripsi.....	93