

**DISERTASI**

**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN  
*TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *SELF  
AWARENESS WORK MORE, RESILIENCE* DAN  
DAMPAKNYA PADA *OCB-ORGANIZATION* DOSEN PADA  
PERGURUAN TINGGI KEPELAUTAN DI SULAWESI  
SELATAN**

*The Influence Person Organization Fit and Transformational  
Leadership on Self Awareness Work More, Resilience and Its  
Impact on Ocb-Organization Lecturers In The College of Sea  
Levels In South Sulawesi*



Oleh:

**ARIFIN H. ABD. MAJID**

**NBI: 127.170.0021**

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

**DISERTASI**

PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN  
*TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *SELF*  
*AWARENESS WORK MORE*, *RESILIENCE* DAN  
DAMPAKNYA PADA *OCB-ORGANIZATION* DOSEN PADA  
PERGURUAN TINGGI KEPELAUTAN DI SULAWESI  
SELATAN

*The Influence Person Organization Fit and Transformational  
Leadership on Self Awareness Work More, Resilience and Its  
Impact on Ocb-Organization Lecturers In The College of Sea  
Levels In South Sulawesi*







Oleh:

**ARIFIN H. ABD. MAJID**

**NBI: 127.170.0021**

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**



**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN  
*TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *SELF  
AWARENESS WORK MORE, RESILIENCE* DAN  
DAMPAKNYA PADA *OCB-ORGANIZATION* DOSEN PADA  
PERGURUAN TINGGI KEPELAUTAN DI SULAWESI  
SELATAN**

*The Influence Person Organization Fit and Transformational  
Leadership on Self Awareness Work More, Resilience and Its  
Impact on Ocb-Organization Lecturers In The College of Sea  
Levels In South Sulawesi*



**DISERTASI**

**Untuk Memperoleh Gelar Doktor  
Dalam Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi  
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 7 Agustus 1945 Surabaya**

Oleh:



**ARIFIN H. ABD. MAJID**  
**NBI: 127.170.0021**

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**



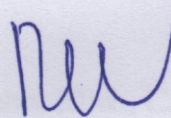
**2022**

**PENGARUH PERSON ORGANIZATION FIT DAN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP SELF AWARENESS WORK MORE, RESILIENCE DAN DAMPAKNYA PADA OCB-ORGANIZATION DOSEN PADA PERGURUAN TINGGI KEPELAUTAN DI SULAWESI SELATAN**

*The Influence Person Organization Fit and Transformational Leadership on Self Awareness Work More, Resilience and Its Impact on Ocb-Organization Lecturers In The College of Sea Levels In South Sulawesi*

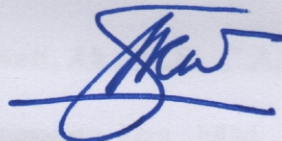
Disertasi Ini Telah Disetujui  
Tanggal.....

OLEH:  
Promotor



**(Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, SH, MM)**

Ko-Promotor



**(Dr. Hj. Siti Mujanah, MBA.,Ph.D)**

Mengetahui:

Ketua Program Doktor Ilmu Ekonomi  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



**(Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, MS, Ak. CA, CPA)**

**PENGARUH PERSON ORGANIZATION FIT DAN  
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP SELF AWARENESS  
WORK MORE, RESILIENCE DAN DAMPAKNYA PADA OCB-  
ORGANIZATION DOSEN PADA PERGURUAN TINGGI KEPSELATAN  
DI SULAWESI SELATAN**

*The Influence Person Organization Fit and Transformational Leadership on  
Self Awareness Work More, Resilience and Its Impact on Ocb-Organization  
Lecturers In The College of Sea Levels In South Sulawesi*

**OLEH :**

**ARIFIN H. ABD. MAJID**

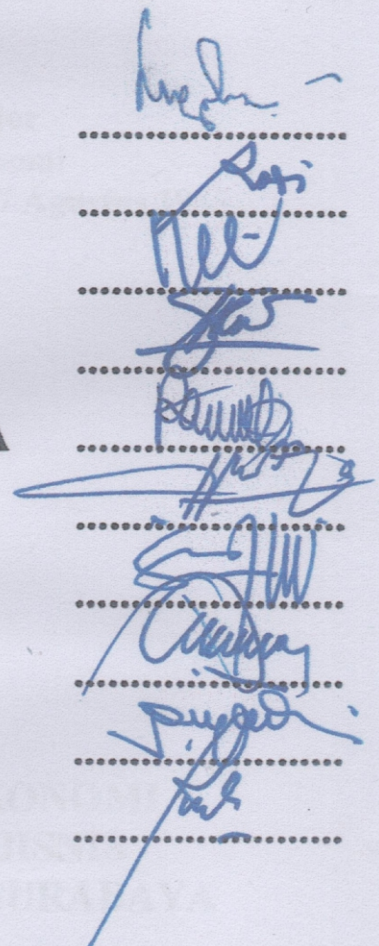
**NPM: 127.170.0021**

**Disertasi ini telah diuji Terbuka Pada Tanggal, 28 Juni 2022**

**Oleh Tim Penguji**

1. **Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., C.M.A, CPA.**
2. **Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.**
3. **Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, SH., MM**
4. **Dr. Hj. Siti Mujanah, MBA., Ph.D**
5. **Prof.Dr. Hj. Tri Ratnawati, Ak., M.S., C.A., C.P.A**
6. **Prof. Dr. H. Teman Koesmono, Drs., MM**
7. **Dr. Hj. Sumiati, MM**
8. **Dr. Slamet Suhartono, SH., MH.**
9. **Dr. Riyadi Nugroho, MM**
10. **Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ARIFIN H. ABD. MAJID  
NPM : 127.170.0021  
Alamat : Sulawesi  
Program : Doktor Ilmu Ekonomi dan Bisnis  
Fakultas Ekonomi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Menyatakan bahwa "Disertasi" yang saya buat dengan judul:

**PENGARUH PERSON ORGANIZATION FIT DAN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP SELF AWARENESS WORK MORE, RESILIENCE DAN DAMPAKNYA PADA OCB-ORGANIZATION DOSEN PADA PERGURUAN TINGGI KEPELAUTAN DI SULAWESI SELATAN**

*The Influence Person Organization Fit and Transformational Leadership on Self Awareness Work More, Resilience and Its Impact on Ocb-Organization Lecturers In The College of Sea Levels In South Sulawesi*

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "Duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Disertasi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah di ajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah disertasi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia DISERTASI ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh (DOKTOR) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.



Surabaya, Juni 2022

Materai

ARIFIN H. ABD. MAJID



**UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA**

**BADAN PERPUSTAKAAN**  
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA  
TELP. 031 593 1800 (est. 311)  
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARIFIN H. ABD. MAJID  
NBI / NPM : 127.170.0021  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Doktor Ilmu Ekonomi  
Jenis Karya : Skripsi / Tesis / Disertasi / Laporan Penelitian / Praktek \*

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti non eksklusif (Non exclusive Royalty-Free Right), atas karya saya yang berjudul :

**“PENGARUH PERSON ORGANIZATION FIT DAN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP SELF AWARENESS WORK MORE, RESILIENCE DAN DAMPAKNYA PADA OCB-ORGANIZATIONAL DOSEN PADA PERGURUAN TINGGI KEPSELATAN DI SULAWESI SELATAN”**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty – Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : .....  
Pada Tanggal : .....

Yang Menyatakan,



(ARIFIN H. ABD. MAJID)

\*Coret yang tidak perlu

## ABSTRACT

*This study aims to find out the effect of the influence of Person Organization Fit and Transformational Leadership on Self Awareness Work More, Resilience and Its Impact on the Ocb-Organization of Lecturers In South Sulawesi. The study population was 232 lecturers at the Maritime Polytechnic Maritime College. Using the Slovin formula with a tolerance of 5%, the number of samples was 147 respondents.*

*Test the model with Generalized Least Square Estimation (GLS), structural equation model analysis (SEM). The results showed that: 1). The Fit organization (P-O-Fit) person affects the self awareness work more, resilience, and OCB organization of the lecturer. 2). Transformational Leadership affects resilience, and OCB organizational lecturers, and does not affect the self awareness of more lecturers. 3). Self Awareness Works More influences lecturer resilience, and lecturer OCB organization. 4). Resilience affects the Ocb organization of lecturers.*

*Considering the size of the role of the Person Fit (P-O-Fit) organization against Self Awareness Works More lecturers, and the resilience of lecturers, it is recommended that Higher Education always improve (P-O-Fit) by adjusting the value of the organization to the value of the lecturer. Lecturers can accept the values of the organization, because it is similar to the values that exist in themselves lecturers. Suggestions for future researchers, is to examine further about the insignificant influence between transformational leadership and self-awareness works more lecturers, can also be done by adding other variables that have not been included in this study. Because there are still many other variables that can affect OCB organizations.*

**Keywords:** *Fit person organization, Transformational Leadership, Self Awareness Works More, resilience, OCB organization.*



## RINGKASAN

Pendidikan merupakan faktor yang penting bagi kehidupan manusia. Karena manusia berbudaya dan mampu terus mengembangkan budaya tersebut demi mencapai kehidupan yang lebih baik. Serta berperan tidak hanya dalam pembentukan individu melainkan juga dalam pembentukan budaya masyarakat menuju kualitas hidup yang lebih baik. Pentingnya fungsi dan peran dosen dalam perguruan tinggi, setiap dosen perlu meningkatkan kinerja dalam melakukan pekerjaan. Demikian halnya dengan perguruan tinggi sebagai lembaga yang menyelenggarakan pendidikan tinggi sangat ditunjang oleh adanya kinerja yang diberikan oleh Dosen dalam melakukan proses pembelajaran kepada peserta didik. Menurut Depdiknas yang dilangsir Trisnaningsih (2011) yang menyatakan bahwa kinerja dosen adalah kemampuan untuk melakukan pekerjaan atau tugas yang dimiliki dalam menyelesaikan pekerjaan.

Dosen merupakan aset yang sangat berharga yang harus dikelola dengan baik oleh perguruan tinggi agar dapat memberikan kontribusi yang optimal. Salah satu hal yang harus menjadi perhatian utama organisasi (perguruan tinggi) adalah kepuasan kerja para dosen dan pegawainya. Karena dengan kepuasan kerja yang tinggi dapat menghasilkan kinerja yang tinggi pula. Masalah yang sering dihadapi oleh semua organisasi saat ini termasuk perguruan tinggi di kepulauan di Sulawesi Selatan adalah penanganan terhadap rendahnya kualitas sumber daya manusia (dosen).

Menggunakan rumus Slovin dengan toleransi 5%, jumlah sampel sebesar 147 responden. Uji model dengan Generalized Least Square Estimation (GLS), analisis structural equation model (SEM). Hasil pengujian menunjukkan model (fit) terlihat dari nilai GFI, AGFI, TLI, CFI, RMSEA dan CMIN/DF, yang masing-masing sebesar 0.917, 0.904, 0.953, 0.956, 0.064 dan 0.926 semuanya berada pada rentang nilai yang diharapkan sehingga model dapat diterima.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1). Person organization Fit (P-O-Fit) berpengaruh terhadap self awarness works more dosen. 2). Person organization Fit (P-O-Fit) berpengaruh terhadap resilience dosen. 3). Person organization Fit (P-O-Fit) berpengaruh terhadap OCB organization dosen. 4). Transformational Leadership tidak berpengaruh terhadap self awarness works more dosen. 5). Transformational Leadership berpengaruh terhadap resilience dosen. 6). Transformational Leadership berpengaruh signifikan terhadap OCB organization dosen. 7). Self Awarness Works More berpengaruh terhadap resilience dosen. 8). Self Awarness Works More berpengaruh terhadap Ocb organization dosen. 9). Resilience berpengaruh terhadap Ocb organization dosen.

Dari ketiga variabel yang dihipotesiskan berpengaruh terhadap Self Awarness Works More dosen pada penelitian ini, yang terbesar nilainya adalah keterkaitan langsung antara Person organization Fit (P-O-Fit) dengan Awarness Works More dosen. Hal ini mempertegas bahwa (P-O-Fit) sangat dominan memengaruhi Awarness Works More dosen pada Perguruan Tinggi Kepulauan. Dari ketiga variabel yang dihipotesiskan berpengaruh terhadap Resilience dosen pada penelitian ini, yang

terbesar nilainya adalah keterkaitan langsung antara Person organization Fit (P-O-Fit) dengan Resilience dosen. Hal ini juga mempertegas bahwa (P-O-Fit) sangat dominan memengaruhi Resilience dosen pada Perguruan Tinggi Kepelautan di Sulawesi Selatan. Disisi lain dari keempat variabel yang dihipotesiskan berpengaruh terhadap OCB organization dosen pada penelitian ini, yang terbesar nilainya adalah keterkaitan langsung antara Resilience dengan OCB organization dosen. Hal ini juga mempertegas peran dari Person organization Fit (P-O-Fit). Oleh sebab itu OCB organization dosen akan naik dengan menaikkan Person organization Fit (P-O-Fit). Dengan demikian kecocokan atau kesesuaian antara nilai-nilai organisasi dengan nilai-nilai individu seharusnya dijaga dan bila memungkinkan ditingkatkan, sehingga OCB organization dosen akan naik.

Mengingat besarnya peran Person organization Fit (P-O-Fit) terhadap Self Awareness Works More dosen, dan resilience dosen, maka disarankan agar Perguruan Tinggi untuk selalu meningkatkan (P-O-Fit) dengan menyesuaikan nilai yang ada pada organisasi dengan nilai yang ada pada dosen. Dosen dapat terima nilai-nilai organisasi, karena mirip dengan nilai yang ada pada diri dosen. Saran untuk peneliti berikutnya, adalah untuk meneliti secara lebih jauh lagi tentang ada pengaruh yang tidak signifikan antara transformational leadership dengan self awareness works more dosen, juga dapat dilakukan dengan menambahkan variabel lain yang belum tercakup dalam penelitian ini. Karena masih banyak variabel lain yang dapat memengaruhi OCB organization.

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis haturkan ke Hadirat Allah SWT, Sang Maha Pencipta, atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang dilimpahkan kepada penulis selama menjalani proses studi. Segala yang tersusun ini merupakan karunia indah-Nya dan untuk kemuliaan nama-Nya.

Disadari sepenuhnya selama menyelesaikan karya ilmiah ini merupakan perjuangan, hasil kerja keras dan melelahkan serta melibatkan bantuan, dukungan, arahan, bimbingan serta do'a restu dari berbagai pihak. Melalui kesempatan dan ruang yang terbatas ini dengan penuh ketulusan dan kerendahan hati penulis menyampaikan rasa hormat, penghargaan dan terimakasih yang setinggi-tingginya kepada pribadi-pribadi hebat yang secara luar biasa berperan besar, terutama kepada yang terhormat:

1. Ibu Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, SH, MM, Guru Besar Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya selaku Promotor, yang dengan sabar, teliti serta memberikan motivasi yang tiada henti serta cermat memberikan kritik dan saran perbaikan Disertasi ini.
2. Ibu Dr. Hj. Siti Mujanah, MBA, selaku Ko-Promotor yang telah menyediakan waktu ditengah-tengah kesibukan beliau, dengan ketulusan hati memberi motivasi, arahan, bimbingan, kritik dan saran untuk penyelesaian disertasi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang dengan sabar, teliti serta memberikan motivasi yang tiada henti serta cermat memberikan kritik dan saran perbaikan Disertasi ini.
4. Bapak Dr. H. Slamet Riyadi, MSi, Ak, CA, selaku penguji dan selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah menyediakan waktu ditengah-tengah kesibukan beliau, dengan ketulusan hati memberi motivasi, arahan, bimbingan, kritik dan saran untuk penyelesaian disertasi ini.
5. Ibu Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, MS, Ak, CA, CPA, Guru Besar Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, selaku penguji dan selaku Ketua Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang dengan penuh kesabaran dan ketulusan hati dengan keibuannya memberikan motivasi, serta senantiasa meluangkan waktu untuk memberi arahan dan bimbingan sejak proses perkuliahan, penelitian hingga penyelesaian penyusunan disertasi ini.
6. Bapak Dr. Riyadi Nugroho, MM, selaku penguji yang dengan sabar, teliti dan cermat memberikan kritik dan saran perbaikan.
7. Bapak Dr. I. Dewa Ketut Raka Ardiana, MM, selaku penguji yang telah menyediakan waktu ditengah-tengah kesibukan beliau, dengan ketulusan hati memberi motivasi, arahan, bimbingan, kritik dan saran untuk penyelesaian disertasi ini.
8. Segenap bapak ibu dosen Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang tidak dapat

saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan perkuliahan sebagai dasar teori yang sangat bermanfaat dalam proses penulisan disertasi.

9. Seluruh staf administrasi Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang dengan tulus hati dan sabar telah membantu memberikan info-info perkuliahan dalam kelancaran studi selama ini.
10. Bapak Dr. Amrin Rani, SE. MM. Selaku Direktur Politeknik Maritim AMI Makassar (Polimarim) yang telah memberikan kesempatan, bantuan dan dorongan untuk melanjutkan studi S.3 pada Untag Surabaya.
11. Segenap civitas akademika Polimarim AMI Makassar serta teman teman anggota DPRD Kabupaten Pulau Taliabu Maluku Utara yang turut memberikan dorongan dan semangat untuk penyelesaian studi.
12. Istri tercinta Siti Masita LM, SE, dengan segala ketulusan hati, kesabaran, memberi kesempatan, dukungan, semangat dan do'a yang tiada henti, serta mengajarkan untuk setia pada proses dan menjadi pribadi yang rendah hati ketika jenjang studi menjadi semakin tinggi.
13. Generasiku ananda Nur Amalianti, SE, MM., Siti Ma'rifah Nisrina SH, Abdul Adzik Fikhan, dan Abdul Alma Nur Raihan, terima kasih atas kasih sayangnya dan telah memberi kesempatan kepada bapak untuk menyelesaikan studi ini dengan penuh pengertian dan do'a yang tulus untuk penyelesaian studi ini.
14. Semua pihak yang terlibat secara penuh dalam proses penyelesaian Disertasi ini, yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Semoga segala budi baik yang telah bapak, ibu berikan mendapat imbalan berlimpah dari Tuhan Yang Maha Esa, Amin.

Akhirnya penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya atas segala kekhilafan, kekurangan dan keterbatan dalam disertasi ini, dan semoga kebaikan Bapak dan Ibu mendapat Limpahan Rachmat dari Allah SWT.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Surabaya, Juni 2022

Penulis

ARIFIN H. ABD. MAJID

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN COVER</b> .....	i
<b>HALAMANJUDUL</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	v
<b>RINGKASAN</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b> .....	9
2.1. Landasan Teori .....	9
2.1.1 Perilaku Organisasi.....	9
2.1.1.1 Pendekatan Dalam Perilaku Organisasi .....	10
2.1.1.2 Aspek-Aspek Dalam Perilaku Organisasi.....	13
2.1.2 Person Organization Fit .....	14
2.1.3 Transformational Leadership .....	16
2.1.3.1 Indikator Kepemimpinan Transformasional .....	17
2.1.3.2 Meningkatkan Kepemimpinan Transformasional .....	18
2.1.4 Self Awareness .....	18
2.1.4.1 Kerangka Kerja Self awareness.....	20
2.1.4.2 Indikator-indikator self awareness .....	21
2.1.5 Resilience .....	21
2.1.5.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Resilience</i> .....	22
2.1.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Resilience</i> .....	23
2.1.5.3 Tahapan <i>Resilience</i> .....	24
2.1.6 <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> .....	25

2.1.6.1 Dimensi OCB .....	25
2.1.6.2 Faktor yang Mempengaruhi OCB .....	26
2.2. Hubungan antar Variabel .....	28
2.3. Penelitian Terdahulu .....	31
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b> .....	<b>55</b>
3.1. Kerangka Proses Berfikir .....	55
3.2. Kerangka Konseptual .....	56
3.3. Hipotesis Penelitian .....	58
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b> .....	<b>59</b>
4.1. Rancangan Penelitian .....	59
4.2. Populasi dan Sampel Penelitian .....	61
4.2.1 Populasi Penelitian .....	61
4.2.2 Sampel Penelitian .....	61
4.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	62
4.3.1 Variabel Penelitian .....	62
4.3.2 Definisi Operasional Variabel .....	62
4.4. Instrumen Penelitian .....	64
4.5. Teknik Pengukuran Data .....	64
4.6. Teknik Pengumpulan Data .....	65
4.7. Teknik Analisis Data .....	65
4.7.1 Analisis Deskriptif .....	65
4.7.2 Uji Validitas dan Reabilitas .....	66
4.7.3 Pengujian Hipotesis .....	66
<b>BAB V HASIL PENELITIAN</b> .....	<b>71</b>
5.1. Data Hasil Penelitian .....	71
5.1.1 Gambaran Umum Objek penelitian .....	71
5.1.2 Data dan Sumber Data Penelitian .....	72
5.1.3 Deskripsi Responden .....	72
5.2. Analisis Hasil Penelitian .....	75
5.2.1 Hasil Uji Validitas .....	75
5.2.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	77
5.2.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	79
5.2.4 Evaluasi Hasil Validitas Data .....	83
5.2.4.1 Evaluasi Normalitas .....	83
5.2.4.2 Evaluasi Outlinieritas .....	84

5.2.4.3	Multikolinieritas .....	85
5.2.5.	Uji Model penelitian.....	85
5.2.5.1	<i>Measurement</i> Model Penelitian.....	87
5.2.5.2	Struktur Model Penelitian.....	94
5.2.5.3	Uji Kesesuaian Model ( <i>Goodness of Fit Test</i> ).....	97
5.2.5.4	Pengujian Parameter .....	98
5.2.5.5	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	101
5.2.5.6	Pengujian Hipotesis .....	101
<b>BAB. VI.</b>	<b>PEMBAHASAN</b> .....	105
6.1.	Pembahasan .....	105
6.1.1	Person organization Fit (P-O-Fit) berpengaruh signifikan terhadap Self Awarness Works More dosen.....	106
6.1.2	Person organization Fit (P-O-Fit) berpengaruh signifikan terhadap resilience dosen .....	107
6.1.3	Person organization Fit (P-O-Fit) berpengaruh signifikan terhadap Ocb organization dosen.....	109
6.1.4	Transformational Leadership berpengaruh signifikan terhadap Self Awarness Works More dosen.....	110
6.1.5	Transformational Leadership berpengaruh signifikan terhadap resilience dosen .....	112
6.1.6	Transformational Leadership berpengaruh signifikan terhadap Ocb organization dosen .....	114
6.1.7	Self Awarness Works More berpengaruh signifikan terhadap Resilience dosen.....	115
6.1.8	Self Awarness Works More berpengaruh signifikan terhadap Ocb organization dosen.....	117
6.1.9	Resilience berpengaruh signifikan terhadap Ocb organization dosen.....	118
6.2.	Implikasi Penelitian .....	120
6.2.1	Implikasi Teoritis.....	120
6.2.2	Implikasi Praktis .....	120
6.2.3	Kontribusi Bagi Teori Ilmu Ekonomi.....	121
<b>BAB VII.</b>	<b>PENUTUP</b> .....	123
7.1.	Simpulan .....	123
7.2.	Saran .....	125

7.2.1 Kepada Pihak Perusahaan .....	125
7.2.2 Kepada Pengembangan Penelitian .....	126
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>127</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>139</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Jumlah Dosen di Perguruan Tinggi Kepelautan .....	5
4.1 Populasi dan distribusi responden sampel penelitian .....	62
4.2 Indeks Kesesuaian dalam <i>SEM (Goodness of Fit Index)</i> .....	69
5.1 Distribusi Responden Berdasarkan Umur .....	73
5.2 Distribusi Responden Jenis Kelamin .....	73
5.3 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	74
5.4 Distribusi Responden Berdasarkan Status Perkawinan .....	74
5.5 Distribusi Responden Berdasarkan Jenjang Studi .....	75
5.6 Hasil Uji Validitas Korelasi <i>Pearson</i> .....	76
5.7 Hasil Uji Reliabilitas dengan <i>Cronbach alpha (<math>\alpha</math>)</i> .....	78
5.8 Deskripsi Variabel <i>Person-Organization Fit (P-O Fit)</i> .....	80
5.9 Deskripsi Variabel Kepemimpinan transformasional .....	80
5.10 Deskripsi Variabel Kesadaran diri ( <i>self awareness</i> ) .....	81
5.11 Deskripsi Variabel Ketangguhan ( <i>resilience</i> ) .....	82
5.12 Deskripsi Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> .....	82
5.13 Hasil Pengujian Skewness dan Kurtosis.....	83
5.14 Mahalanobis Terbesar .....	84
5.15 <i>Loading Factor</i> Variabel <i>Person-Organization Fit (P-O Fit)</i> .....	88
5.16 <i>Loading Factor</i> Variabel Kepemimpinan transformasional .....	89
5.17 <i>Loading Factor</i> Variabel Kesadaran diri ( <i>self awareness</i> ).....	90
5.18 <i>Loading Factor</i> Variabel Ketangguhan ( <i>resilience</i> ).....	92
5.19 <i>Loading Factor</i> Variabel OCB .....	93
5.20 <i>Confirmatory Factor Analysis / Loading Factor</i> .....	93
5.21 Hasil Uji <i>Goodness of Fit Index Structural Proposed Model</i> .....	94
5.22 Estimasi Parameter <i>Proposed Model</i> .....	96
5.23 Hasil Uji <i>Goodness of Fit Index Structural Final Model</i> .....	98
5.24 Estimasi Parameter <i>Final Model</i> .....	98
5.25 Koefisien Jalur Antar Variabel .....	100
5.26 Hubungan Tidak langsung Antar Variabel Penelitian.....	100
5.27 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	101
5.28 Hasil Uji Hipotesis Penelitian .....	101

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1 Kerangka Proses Berfikir.....	55
3.2 Kerangka Konseptual Penelitian.....	57
4.1 Rancangan Penelitian.....	60
5.1 Model Analisis SEM Penelitian .....	86
5.2 <i>Loading Factor</i> Variabel <i>Person-Organization Fit</i> (P-O Fit) .....	88
5.3 <i>Loading Factor</i> Variabel Kepemimpinan transformasional .....	89
5.4 <i>Loading Factor</i> Variabel Kesadaran diri ( <i>self awareness</i> ).....	90
5.5 <i>Loading Factor</i> Variabel Ketangguhan ( <i>resilience</i> ).....	91
5.6 <i>Loading Factor</i> Variabel OCB-O .....	92
5.7 Struktural Model Penelitian Awal ( <i>Proposed Model</i> .....	95
5.8 Struktural Model Penelitian ( <i>Final Model</i> ) .....	97

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Mapping Penelitian Terdahulu .....	139
2. Kuesioner.....	149
3. Frekuensi Bio Data Responden .....	154
4. Analisis Validitas dan Reliabilitas.....	165
5. Analisis Descriptives .....	168
6. Faktor <i>Loading Variabel</i> .....	170
7. Analisis <i>Proposed Model</i> .....	174
8. Analisis <i>Final Model</i> .....	191