

# SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
TRI TUNGGAL PUTRA



Oleh :

**DITO ANGGARA PUTRA**  
**NBI : 1211800078**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
TRI TUNGGAL PUTRA**



Oleh :  
**DITO ANGGARA PUTRA**  
**NBI: 1211800078**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
TRI TUNGGAL PUTRA**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana  
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

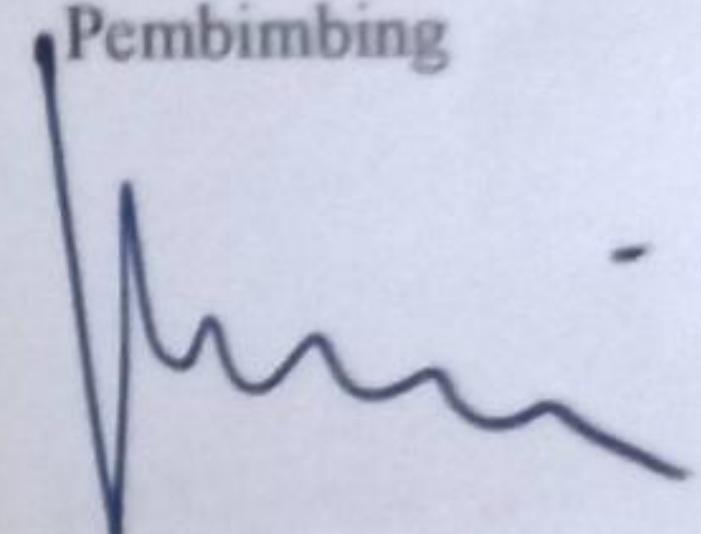
Oleh:  
**DITO ANGGARA PUTRA**  
**NBI: 1211800078**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Dito Anggara Putra  
NBI : 1211800078  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Juduk Skripsi : "PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRI TUNGGAL PUTRA"

Surabaya, 08 Juli 2022  
Mengetahui / Menyetujui  
Pembimbing



Drg. Pramita S, MM

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan Sidang Dewan Pengaji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 15 Juli 2022.

### TIM PENGUJI :

- |                                               |           |
|-----------------------------------------------|-----------|
| 1. Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, SH, MM. | - Ketua   |
| 2. Dra. Ec. Hj. Endang Setyowati, MSi.        | - Anggota |
| 3. Drg. Pramita Studiviany Soemadijo, MM.     | - Anggota |

Reu  
H. Slamet Riyadi

Mengesahkan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Deksn,



## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Dengan ini saya yang bertanda tangan dibawah ini:

- |                       |   |                                                   |
|-----------------------|---|---------------------------------------------------|
| 1. Nama Lengkap (KTP) | : | Dito Anggara Putra                                |
| 2. NBI                | : | 1211800078                                        |
| 3. Fakultas           | : | Ekonomi dan Bisnis                                |
| 4. Program Studi      | : | Manajemen                                         |
| 5. NIK (KTP)          | : | 3578260506000001                                  |
| 6. Alamat Rumah (KTP) | : | Jl. Kejawatan Putih Tambak II / 40 Rt 02<br>Rw 01 |

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tri Tunggal Putra”** adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesiis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi saya yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sangsi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 3 Agustus 2022

*[Signature]* Yang menyatakan





UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email: perpus@untag-sby.ac.id

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dito Anggara Putra  
NBI : 1211800078  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Nonekslusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

**“PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRI TUNGGAL PUTRA”**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 8 Juli 2022

Yang Menvatakan



## **MOTTO**

**Sepiro Gedhening Sengsoro Yen Tinompo Amung Dadi Coba**

Artinya: Seberapa pun besarnya kesengsaraan jika diterima hanya menjadi cobaan

**Urip Iku Urup**

Artinya: Hidup itu menghidupi (dalam hidup harus bisa menjadi manfaat bagi orang lain)

## KATA PENGANTAR

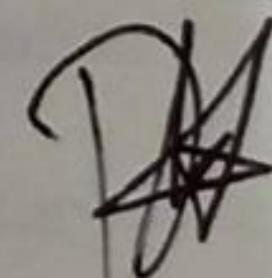
Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tri Tunggal Putra". Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas 17 Agustus 1945. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang besar-besarnya saya tujuhan kepada:

1. Drg. Pramita S, MM. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasan. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Ulfie Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Bisnis Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
3. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Terima kasih kepada ketua penguji dan penguji dalam sidang skripsi, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga ujian skripsi.

6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah membantu dan mendukung saya dari awal perkuliahan hingga akhir ujian skripsi ini.
7. Terima kasih kepada kedua orang tua saya Bpk. Wirono dan Ibu Ariyati yang telah memberikan semangat, dukungan, nasehat, selalu menenangkan saya dan doa disetiap langkah saya, serta selalu memenuhi segala kebutuhan saya dari kecil hingga sekarang dan selalu mendukung saya dan memberikan semangat saya dari awal sampai akhir saya dapat menyelesaikan Pendidikan program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Terimakasih yang sebesar besarnya saya ucapkan atas dukungan, usaha, waktu, keringat dan doa-doa yang telah diberikan semoga saya bisa membanggakan Bapak dan Mama saya.
8. Terima kasih untuk Ayu Wulandari yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, dan nasehat dari awal sampai akhir perkuliahan yang selalu menemani kemanapun saya pergi yang selalu menemani di saat saya sedang capek dan Lelah mengadapi perkuliahan saya selama ini. Saya tidak pandai dalam menulis dan semoga ini bisa mewakilkan apa isi hati saya selama ini terimakasih atas semua yang telah dilakukan.
9. Dan terima kasih untuk semua yang mau berjuang, bekerja keras, pantang menyerah, untuk menyelesaikan skripsi ini. Semuanya good job.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Akhir kata saya ucapkan terima kasih, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 08 Juli 2022  
Penulis



Dito Angara Putra

**ABSTRAK**  
**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRI TUNGGAL PUTRA**

Penelitian ini dilakukan untuk menguji analisis pengaruh dari variabel Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Tri Tunggal Putra. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Tri Tunggal Putra.

Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus slovin dengan persen kelonggaran ketidak telitian karena kesalahan penelitian sampel 10%, dan diperoleh jumlah sampel sebanyak 50 responden. Dengan menggunakan perhitungan SPSS versi 26.

Hasil dari nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa nilai R Square sebesar 0,673 atau 67,3% yang artinya besar pengaruh signifikan Motivasi (X1), Lingkungan Kerja (X2), dan Kompensasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah 67,3%, sedangkan sisanya sebesar 32,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel motivasi, lingkungan kerja, dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai Fhitung sebesar 31,510 dengan nilai signifikan sebesar  $0.000 < 0.05$ . Untuk hasil uji hipotesis uji t variabel motivasi menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari nilai (koefisien standardized coefficient) positif sebesar 0,351 dan nilai signifikan sebesar  $0.022 < 0.05$ . Variabel lingkungan kerja menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari nilai (koefisien standardized coefficient) positif sebesar 0,340 dan nilai signifikan sebesar  $0.038 < 0.05$ . Variabel kompensasi menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari nilai (koefisien standardized coefficient) positif sebesar 0,304 dan nilai signifikan sebesar  $0.003 < 0.05$ .

Hasil penelitian ini adalah Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi (X1), Lingkungan Kerja (X2), dan Kompensasi (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Tri Tunggal Putra.

**Kata Kunci:** Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

### ***Effect of work environment motivation and compensation on employee performance of PT Tritunggal Putra.***

*This study was conducted to examine the analysis of the influence of work environment motivation and compensation variables on the performance of employees of PT Tritunggal Putra. The approach used is a quantitative approach. The population used in this study are employees who work at PT Tritunggal Putra.*

*the sampling technique used the slovin formula with the percentage of inaccuracy leeway due to the sample researcher error of 10% and the number of samples obtained was 50 respondents using the SPSS version 26.*

*The results of the coefficient of determination R<sup>2</sup> show that the value of R<sup>2</sup> is 0.673 or 67.3%, which means that the significant influence of X1's motivation on X2's work environment and X3's compensation on employee performance y is 67.3% while the remaining 32.7% is influenced by other variables not examined.*

*The results of the F test show that the variables of work environment motivation and compensation simultaneously have a significant effect on employee performance. This can be seen from the calculated F value of 31.510 with a significant value of  $0.00 < 0.05$ . For the results of the hypothesis test, the T test of the motivation variable shows that motivation has a positive and significant effect on employee performance, it can be seen from the positive value of 0.351 and the significance value of  $0.022 < 0.05$ . The work environment variable shows that the work environment has a positive and significant effect on employee performance. from a positive value of 0.340 and a significant value of  $0.038 < 0.05$  the communication variable shows that communication has a positive and significant effect on employee performance, it can be seen from a positive value of 0.34 and a significant value of  $0.003 < 0.05$*

*The result of this study is that work environment motivation and compensation partially have a positive and significant effect on employee performance. X1 motivation X2 work environment and compensation X3 simultaneously have a significant effect on employee performance y PT Tri Tunggal Putra.*

**Keywords:** *work environment motivation, employee performance compensation*

## RINGKASAN

Seiring berkembangnya jaman sekarang bisnis semakin berkembang pesat banyak perusahaan perusahaan memperlebar bisnis usahanya salah satunya dengan banyaknya pembangunan apatremen, rumah sakit, mall, dan lain lain. Dengan demikian keamanan dari sebuah tempat usaha menjadi salah satu perhatian khusus bagi perusahaan yang bersangkutan, salah satunya dengan mempekerjakan satpam atau security. Popolasi yang di gunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Pt. Tri Tunggal Putra dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan rumus slovin dengan persen kelonggaran ketidak telitian karena kesalahan penelitian sampel 10%, dan diperoleh jumlah sampel sebanyak 50 responden.

Hasil dari nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa nilai R Square sebesar 0,673 atau 67,3% yang artinya besar pengaruh signifikan Motivasi (X1), Lingkungan Kerja (X2), dan Kompensasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah 67,3%, sedangkan sisanya sebesar 32,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel motivasi, lingkungan kerja, dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai Fhitung sebesar 31,510 dengan nilai signifikan sebesar  $0.000 < 0,05$ . Untuk hasil uji hipotesis uji t variabel motivasi menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari nilai (koefisien standardized coefficient) positif sebesar 0,351 dan nilai signifikan sebesar  $0,022 < 0,05$ . Variabel lingkungan kerja menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari nilai (koefisien standardized coefficient) positif sebesar 0,340 dan nilai signifikan sebesar  $0,038 < 0,05$ . Variabel kompensasi menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari nilai (koefisien standardized coefficient) positif sebesar 0,304 dan nilai signifikan sebesar  $0,003 < 0,05$ .

## SUMMARY

Along with the development of today's business, many companies are expanding their business, one of which is the construction of apartments, hospitals, malls, and others. Thus the security of a place of business becomes one of the special concerns for the company concerned, one of which is by employing a security guard or security guard. The population used in this study are employees who work at Pt. Tri Tunggal Putra using a sampling technique that is using the slovin formula with a percent leeway of inaccuracy due to a sample research error of 10%, and the number of samples obtained is 50 respondents.

The results of the coefficient of determination ( $R^2$ ) show that the value of R Square is 0.673 or 67.3% which means that the significant influence of Motivation (X1), Work Environment (X2), and Compensation (X3) on Employee Performance (Y) is 67.3%, while the remaining 32.7% is influenced by other variables not examined.

The results of the F test show that the variables of motivation, work environment, and compensation simultaneously have a significant effect on employee performance. This can be seen from the Fcount value of 31.510 with a significant value of  $0.000 < 0.05$ . For the results of the hypothesis test, the t-test of motivational variables shows that motivation has a positive and significant effect on employee performance, it can be seen from the positive (standardized coefficient) value of 0.351 and a significant value of  $0.022 < 0.05$ . The work environment variable shows that the work environment has a positive and significant effect on employee performance, it can be seen from the positive (standardized coefficient) value of 0.340 and a significant value of  $0.038 < 0.05$ . The compensation variable shows that compensation has a positive and significant effect on employee performance, which can be seen from the positive (standardized coefficient) value of 0.304 and a significant value of  $0.003 < 0.05$ .

## DAFTAR ISI

COVER LUAR .....	i
COVER DALAM .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vi
MOTTO .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK .....	x
<i>ABSTRACT</i> .....	xi
RINGKASAN .....	xii
<i>SUMMARY</i> .....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	2
1.3. Tujuan Penelitian.....	2
1.4. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	5
2.1. Landasan Teori .....	5
2.1.1. Sumber Daya Manusia .....	5
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2.1.3. Motivasi.....	9
2.1.4. Lingkungan Kerja.....	12
2.1.5. Kompensasi .....	14
2.1.6. Kinerja Karyawan .....	17
2.2. Penelitian Terdahulu .....	19
2.3. Hubungan Antar Variabel .....	23
2.3.1. Hubungan Antar Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.3.2. Hubungan Antar Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.3.3. Hubungan Antar Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	23
2.4. Kerangka Konseptual .....	23

2.5. Hipotesis.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
3.1. Desain Penelitian.....	25
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	25
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	25
3.3.1. Jenis Data .....	25
3.3.2. Sumber Data .....	25
3.4. Populasi dan Sampel .....	26
3.4.1. Populasi .....	26
3.4.2. Sampel .....	26
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.6. Definisi Variabel dan Definisi Operasional .....	27
3.6.1. Definisi Variabel .....	27
3.6.2. Definisi Operasional.....	28
3.7. Proses Pengolahan Data .....	29
3.8. Metode Analisis Data dan Analisis Data.....	30
3.8.1. Metode Analisis Data .....	30
3.8.2. Analisis Data .....	32
3.9. Teknik Pengujian Hipotesis .....	32
3.9.1. Uji Parsial (Uji t) .....	32
3.9.2. Uji Simultan (Uji F) .....	33
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>35</b>
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	35
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	35
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	36
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden .....	36
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian .....	38
4.3 Hasil Uji Instrumen .....	41
4.3.1. Uji Validitas .....	41
4.3.2. Uji Reabilitas .....	42
4.4 Analisis Data .....	43
4.4.1. Uji Asumsi Klasik .....	43
4.4.2. Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
4.4.3. Analisis Koefesien Determinasi ( $R^2$ ).....	46
4.5 Pengujian Hipotesis.....	47
4.5.1. Uji Parsial (Uji t) .....	47
4.5.2. Uji Simultan (Uji F) .....	48
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian .....	49

4.6.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	49
4.6.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	49
4.6.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
4.6.4. Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
4.7 Implikasi Penelitian.....	50
4.7.1. Motivasi.....	50
4.7.2. Lingkungan Kerja.....	50
4.7.3. Kompensasi .....	51
4.8 Keterbatasan Penelitian .....	51
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>53</b>
5.1 Simpulan .....	53
5.2 Saran.....	53
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>55</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>57</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 3.1 Skala Likert .....	29
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Respondem .....	37
Tabel 4.2 Lama Bekerja Responden .....	37
Tabel 4.3 Usia .....	37
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X1).....	38
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	39
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X3) .....	40
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	45
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	46
Tabel 4.14 Hasil Uji T .....	47
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	49

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	36
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	44

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	57
Lampiran 2 Profil Respnden .....	58
Lampiran 3 Kartu Bimbingan .....	60
Lampiran 4 Surat Balasan Penelitian .....	61
Lampiran 5 Surat Izin Penelitian .....	62
Lampiran 6 Surat Telah Selesai Melakukan Penelitian .....	63
Lampiran 7 Hasil Kuesioner .....	64
Lampiran 8 Hasil Data Dari SPSS .....	71
Lampiran 9 .....	76