

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI DAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KANTOR PERHUTANI KPH MOJOKERTO**



Oleh :

MIFTACHUL JANNAH

NBI : 1211700286

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI DAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR
PERHUTANI KPH MOJOKERTO**



Diajukan Oleh:

Miftachul Jannah

NBI: 1211700286

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR
PERHUTANI KPH MOJOKERTO**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Diajukan Oleh:

**Miftachul Jannah
NBI: 1211700286**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Miftachul Jannah
NBI : 1211700286
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJADAN KOMPENSASI DAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KANTOR PERHUTANI KPH
MOJOKERTO

Surabaya, 2 Juli 2021

Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,



Dra. Yulvar Kartika Wijavanti, MM


LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal **15 Juli 2021**.

TIM PENGUJI:

1. Dr. Ida Aju Brahma Ratih, MM

- Ketua



2. Dra. Ec. Ida Ayu Sri Brahmayanti, MM

- Anggota



3. Dra. Yulyar Kartika Wijayanti, MM

- Anggota



Mengesahkan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
D e k a n,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Miftachul Jannah (♂/P)
2. NBI : 1211700286
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578246204990001
6. Alamat Rumah (KTP) : Tenggilis Kauman 4/24, Tenggilis Mejoyo, Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR
PERHUTANI KPH MOJOKERTO**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 2 Juli 2021

Penulis,



(Miftachul Jannah)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email : perpus@untag-

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Miftachul Jannah
NIM 1211700286
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclisive)** karya ilmiah saya yang berjudul

**“PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR
PERHUTANI KPH MOJOKERTO”**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal :

Yang menyatakan

(Miftachul Jannah)

LEMBAR PERSEMBAHAN

“Tidaklah kamu perhatikan bagaimana Allah telah membuat perumpamaan kalimat yang baik seperti pohon yang baik, akarnya teguh dan cabangnya (menjulang) ke langit”. “Pohon itu memberikan buahnya pada setiap musim dengan seizin Tuhannya. Allah membuat perumpamaan-perumpamaan itu untuk manusia supaya mereka selalu ingat”.
(QS. Ibrahim 24-25)

Ucapan syukur Alhamdulillah saya panjatkan kepada Allah SWT. Yang telah menguatkan dan meridhoi saya sampai hari ini melalui kedua orang tua saya Teruntuk kedua orang tua saya yaitu Bapak M. Urifan dan Ibu Nur Nalifah yang telah mendukung saya selama ini dan telah mempercayai saya untuk menempuh pendidikan ini hingga selesai. Dan juga saudara saya yang juga telah mendukung saya.

Teruntuk sahabat saya yang telah menemani saya disaat saya susah.

Teruntuk teman seperjuangan saya (Sunda Empire) yang telah membantu saya di saat saya kesulitan di kampus

Dan untuk almamaterku Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945, tempatku menimba ilmu pengetahuan serta belajar banyak tentang perjalanan hidup.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan hidayah yang diberikan kepada penulis, maka akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Dan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perhutani Kph Mojokerto”** yang merupakan tugas akhir sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan Program Studi Sarjana (Strata-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Adapun terselesaikannya penulisan skripsi ini tidak lepas dari keikutsertaan pihak-pihak yang telah memberikan bantuan. Baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu tidak berlebihan sekiranya penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dra. Yulyar Kartika Wijayanti, MM. selaku Pembimbing yang telah banyak ilmu serta memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan wawasannya, Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian dan telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Staf dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.

6. Seluruh teman seperjuangan (Sunda Empire) dan keluarga besar Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak membantu, memberi semangat dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan menjadi penyemangat saya.
7. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting and to be myself*

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, Juli 2021

Penulis,

(Miftachul Jannah)

ABSTRACT

EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON PERFORMANCE OF PERHUTANI KPH MOJOKERTO OFFICE EMPLOYEES

The success of the running of a company is not only influenced by the organizational structure or profits earned. But it is also influenced by the human resources in it. Human resources are the driving force behind the company's operations. It is the performance of human resources that can make the company achieve the desired goals. With influencing factors can improve performance. One of them is work discipline, work environment and compensation.

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline, work environment and compensation on the performance of the employees of the Perhutani KPH Mojokerto Office. The type of research used in this research is quantitative. The method of data collection was done through a questionnaire with a sample of 59 respondents. The data analysis technique used multiple linear regression while the hypothesis testing used the F test and t test.

The results showed that work discipline has an effect on employee performance as evidenced by the t test which shows a significant value of $0.004 < 0.05$, the work environment has an effect on employee performance as evidenced by the t test y which shows a significance of $0.000 < 0.05$, and compensation has an effect on performance. employees as evidenced by the t-test shows a significance value of $0.014 < 0.05$. The results also show that work discipline, work environment and compensation have a joint effect on employee performance as evidenced by the F test which shows a significance value of 0.000 (below 0.05) of 99.185. Based on the level of significance, it can be concluded that the variable (X) which consists of work discipline, work environment, and compensation together has an effect on employee performance (Y).

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Compensation, Employee Performance

RINGKASAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PERHUTANI KPH MOJOKERTO

Keberhasilan jalannya suatu perusahaan bukan hanya di pengaruhi oleh susunan organisasi atau laba yang diperoleh. Melainkan djuga dipengaruhi oleh sumber daya manusia yang berada di dalamnya. Sumber daya manusia merupakan motor penggerak jalannya perusahaan. Kinerja dari sumber daya manusia lah yang dapat membuat perusahaan mencapai tujuan yang diingiinkan. Dengan faktor yang mempengaruhi dapat meningkatkan kinerja. Salah satunya disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Kantor Perhutani KPH Mojokerto. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan sampel yang diambil sebanyak 59 responden. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda sedangkan pengujian hipotesis menggunakan uji F dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan uji t yang menunjukkan nilai yang signifikasi $0,004 < 0,05$, Linkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan uji t yyang menunjukkan signifikasi $0,000 < 0,05$, dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan uji t menunjukkan nilai signifikasi $0,014 < 0,05$. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh secara besama-sama terhadap kinerja karyawan yang di buktikan dengan uji F yang menunjukkan nilai signifikasi $0,000$ (di bawah $0,05$) sebesar $99,185$. Berdasarkan tingkat signifikansinya, maka disimpulkan bahwa variabel (X) yang terdiri dari disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y).

DAFTAR ISI

COVER	i
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iv
LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
SURAT PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRACT.....	x
RINGKASAN.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori Dan Penelitian Terdahulu	5
2.1.1 Landasan Teori	5
2.1.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	5
2.1.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1.2 Disiplin Kerja.....	7
2.1.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	7
2.1.1.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	8
2.1.1.2.3 Tujuan Disiplin Kerja	9
2.1.1.2.4 Indikator Disiplin Kerja.....	9
2.1.1.3 Lingkungan Kerja	9
2.1.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	9
2.1.1.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	10
2.1.1.3.3 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	13
2.1.1.3.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	14

2.1.1.4	Kompensasi	16
2.1.1.4.1	Pengertian Kompensasi	16
2.1.1.4.2	Tujuan Kompensasi.....	16
2.1.1.4.3	Indikator Kompensasi.....	17
2.1.1.5	Kinerja Karyawan	17
2.1.1.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	17
2.1.1.5.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	18
2.1.1.5.3	Indikator Kinerja Karyawan	18
2.1.2	Penelitian Terdahulu	18
2.2	Hubungan Antar Variabel	25
2.2.1	Hubungan Antar Variabel Disiplin Kerja dengan kinerja Karyawan	25
2.2.2	Hubungan Antar Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	25
2.2.3	Hubungan Antar Kompensasi dengan Kinerja Karyawan.....	25
2.2.4	Hubungan Antara Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan	26
2.3	Kerangka Konseptual.....	26
2.4	Hipotesis	27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... 29

3.1	Desain Penelitian	29
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	9
3.2.1	Tempat	29
3.2.2	Waktu	29
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	29
3.3.1	Jenis Data	29
3.3.2	Sumber Data.....	29
3.4	Populasi dan Sampel.....	30
3.4.1	Populasi	30
3.4.2	Sampel.....	30
3.5	Teknik Pengumpulan Data	31
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	31
3.6.1	Definisi Variabel.....	31
3.6.1.1	Disiplin kerja.....	32
3.6.1.2	Lingkungan Kerja.....	32
3.6.1.3	Kompensasi	32
3.6.1.4	Kinerja Karyawan	32
3.6.2	Definisi Operasional	32

3.6.2.1	Disiplin Kerja (X1)	32
3.6.2.2	Lingkungan Kerja (X2)	33
3.6.2.3	Kompensasi (X3)	35
3.6.2.4	Kinerja karyawan (Y)	35
3.7	Proses Pengolahan data	35
3.8	Metode Analisis Data	36
3.9	Teknik Pengujian Data dan Analisis Data	36
3.9.1	Uji Instrumen	36
3.9.1.1	Uji Validitas	36
3.9.1.2	Uji Reliabilitas	37
3.9.1.3	Uji Asumsi Klasik	37
3.9.1.3.1	Uji Normalitas	37
3.9.1.3.2	Uji Autokorelasi	37
3.9.1.3.3	Uji Multikolinieritas	38
3.9.1.3.4	Uji Heteroskedastisitas	38
3.9.2	Teknis Analisis data	38
3.9.2.1	Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.9.2.2	Koefesien Korelasi (R)	39
3.9.2.3	Koefisien Determinasi (R ²)	39
3.9.3	Teknik Pengujian hipotesis	39
3.9.3.1	Uji F (Simultan)	39
3.9.3.2	Uji t (Parsial)	39
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1	Gambaran Umum objek Penelitian	41
4.1.1	Profil Singkat Perusahaan	41
4.1.2	Visi Perusahaan	41
4.1.3	Misi Perusahaan	41
4.1.4	Tujuan Perusahaan	42
4.1.5	Struktur Organisasi	42
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	42
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden	42
4.2.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.2.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
4.2.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	43
4.2.1.4	Kakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	Error!
	Bookmark not defined.	44
4.2.2	Deskripsi Variabel penelitian	44

4.2.2.1	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja (X ₁).....	45
4.2.2.2	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja (X ₂).....	46
4.2.2.3	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi (X ₃).....	47
4.2.2.4	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y).....	48
4.3	Pengujian Data dan Analisis Data	48
4.3.1	Uji Instrumen.....	48
4.3.1.1	Uji Validitas.....	48
4.3.1.2	Uji Reliabilitas	50
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	50
4.3.2.1	Uji Normalitas.....	50
4.3.2.2	Uji Multikolinieritas	52
4.3.2.3	Uji Autokorelasi.....	52
4.3.2.4	Uji Heteroskedastisitas	53
4.3.3	Penujian Analisis Data	54
4.3.3.1	Analisis Regresi Berganda.....	54
4.3.3.2	Analisis Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi (R ²)	55
4.3.4	Pengujian Hipotesis.....	56
4.3.4.1	Uji t (Prsial)	56
4.3.4.2	Uji F (Simultan)	57
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	58
4.4.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.4.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karawan.....	58
4.4.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
4.4.4	Pengaruh Secara Simultan	59
4.5	Implikasi Penelitian	60
4.6	Keterbatasan Penelitian.....	60
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		61
5.1	Simpulan	61
5.2	Saran	61
DAFTAR PUSTAKA		63
LAMPIRAN		65

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	44
Tabel 4.2.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
Tabel 4.2.2.1 Posisi Keputusan Penilaian.....	45
Tabel 4.2.2.2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Disiplin kerja	45
Tabel 4.2.2.3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Lingkungan kerja	46
Tabel 4.2.2.4 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Kompensasi	47
Tabel 4.2.2.5 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.3.1.1 Hasil Uji Validitas	49
Tabel 4.3.1.2 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.3.2.2 Uji Normalitas	51
Tabel 4.3.2.3 Uji Multikolinieritas.....	52
Tabel 4.3.2.4 Hasil Uji Autokorelasi.....	53
Tabel 4.3.3.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	54
Tabel 4.3.3.2 Hasil Uji Koefisien Korelasi (R) dan	55
Tabel 4.3.3.3 Tabel Interval Koefisien Korelasi	56
Tabel 4.3.4.1 Hasil Uji t	56
Tabel 4.3.4.2 Hasil Uji F	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2.4.1 Kerangka Konseptual.....	26
Gambar 4.1.5.1 Struktur Organisasi	42
Gambar 4.3.2.1 Normal P-Plot Regression Standardized Residual	51
Gambar 4.3.2.2 Uji Heterokedastisitas	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pertanyaan Untuk Responden	66
Lampiran 2 Data Responden	67
Lampiran 3 Kuisisioner	68
Lampiran 4 Hasil Uji Deskripsi	72
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas	73
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	76
Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas	78
Lampiran 8 Hasil Uji Auto Korelasi	79
Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinieritas	79
Lampiran 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
Lampiran 11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	80
Lampiran 12 Hasil Uji R dan R ²	80
Lampiran 13 Hasil Uji t	80
Lampiran 14 Hasil Uji F	80
Lampiran 15 Surat Keterangan Perusahaan	81
Lampiran 16 Lembar Bimbingan	82