

LAMPIRAN
Lampiran 1 Kuesioner

KUESIONER

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA
PT VIRAMA KARYA SURABAYA**

Responden yang terhormat,

Saya mohon ijin kepada Saudara untuk kesediaannya mengisi kuesioner ini. Maksud dari kuesioner ini adalah sebagai alat pengumpulan data dalam penulisan tesis yang saya buat sesuai dengan judul diatas. Jawaban Saudara akan diproses sampai akhirnya menjadi informasi yang bermanfaat bagi penulis dan perusahaan yang bersangkutan. Atas kesediaan Saudara saya ucapkan terimakasih.

Saya mohon Saudara bersedia memberikan tanggapan terhadap pertanyaan angket sebagai berikut sesuai pendapat saudara/saudari dengan memberikan centang (✓) pada pilihan jawaban yang telah tersedia sesuai dengan pendapat Saudara.

Hormat Saya,

Agnes Ermianto Bedha

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Komitmen Organisasi (X1)					
1.	Karyawan merasa senang dan bangga untuk menghabiskan karir di organisasi ini				
2.	Karyawan tidak mempunyai ikatan emosi dengan organisasi ini				
3.	Karyawan merasa seolah-olah masalah organisasi menjadi masalah pribadi				
4.	Karyawan tidak takut akan apa yang terjadi apabila berhenti dari pekerjaan, tanpa memiliki cadangan pekerjaan.				
5.	Karyawan merasa mempunyai beberapa pilihan untuk memutuskan pergi meninggalkan organisasi				
6	Tidak akan merugikan saya jika saya meninggalkan organisasi sekarang.				
7	Karyawan tetap percaya dan loyal kepada satu organisasi.				
8	Berpindah dari satu organisasi ke organisasi lainnya sangat tidak terlihat etis bagi karyawan.				
9	Karyawan tidak percaya bahwa orang tersebut harus selalu setia kepada organisasinya.				
10	Jika saya ditawari untuk pekerjaan yang lebih baik di tempat lain, saya tidak akan meninggalkan perusahaan ini.				
Budaya Organisasi (X2)					
1.	Perusahaan memberikan toleransi kepada karyawan untuk berinovasi secara bebas guna memajukan organisasi				
2.	Karyawan mampu bertoleransi terhadap resiko pekerjaan				

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
3.	Perusahaan akan berhasil tanpa adanya deskripsi pekerjaan yang terperinci				
4.	Perusahaan memberikan toleransi kepada karyawan untuk bertindak agresif dalam memajukan organisasi				
5.	Perusahaan selalu memberikan imbalan dengan adil sesuai dengan beban kerja				
6.	Perusahaan mendorong unit-unit organisasi untuk bekerja dengan cara yang terkoordinasi untuk dapat meningkatkan kualitas pekerjaan yang dihasilkan				
7.	Pelayanan yang diberikan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan				
8.	Perusahaan memberikan peluang sebagai inisiatif individu				
9.	Karyawan selalu mempertahankan kestabilan kerja dan prestasi kerja dalam organisasi yang lebih maksimal.				
10.	Karyawan didorong untuk mengemukakan konflik secara terbuka sebagai media untuk melakukan perbaikan atau perubahan strategi mencapai tujuan organisasi				
Kepuasan Kerja (Z)					
1.	Karyawan mempunyai minat dan antusias yang tinggi dalam pekerjaan				
2.	Karyawan memiliki sikap yang dominan terhadap pekerjaan				
3.	Rekan kerja selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu apabila dalam mengalami kesulitan dalam pekerjaan				
4.	Komunikasi antar atasan dan karyawan terjalin dengan baik dalam				

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
	menyelesaikan masalah-masalah pekerjaan				
5.	Pekerjaan yang saya miliki menuntut adanya berbagai macam keterampilan(kreatif)				
6.	Ruangan (meja dan kursi) tempat saya bekerja nyaman.				
7.	Gaji yang saya terima seimbang dengan tugas yang saya kerjakan setiap bulan.				
8.	Aturan periode waktu promosi yang jelas yang berlaku di perusahaan.				
Kinerja Karyawan (Y)					
1.	Karyawan sangat disiplin dalam bekerja di suatu organisasi				
2.	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan yang diberikan organisasi dengan teliti				
3.	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan				
4.	Memiliki kepercayaan diri dan kemampuan tinggi dalam membuat keputusan yang baik				
5.	Karyawan selalu menetapkan target dalam bekerja				
6.	Karyawan tidak pernah absen saat hari kerja				
7.	Karyawan selalu masuk dan pulang kerja tepat pada waktunya.				

**** TERIMA KASIH ****

Lampiran 2 Data Penelitian

No.	JK	Usia	PT	JBTN	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
1	2	2	2	1	4	4	4	4	3	4	3	2	3	2
2	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
3	1	1	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3
4	2	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3
5	2	1	1	4	3	4	3	4	4	4	1	1	3	4
6	1	3	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
7	1	2	2	6	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4
8	1	2	2	3	4	4	4	3	3	3	2	4	3	3
9	2	1	1	7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	1	1	2	5	4	4	4	4	2	3	2	2	2	3
11	2	1	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
12	2	1	2	7	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
13	2	1	1	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4
14	2	1	2	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
15	2	2	3	7	3	3	3	3	2	2	2	2	2	4
16	1	2	3	1	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
17	1	3	1	5	3	3	3	4	3	3	3	1	4	3
18	1	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
19	1	3	2	6	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3
20	1	3	2	1	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4
21	1	2	2	5	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4
22	2	2	1	8	3	4	4	4	4	3	4	3	3	2
23	1	3	2	3	3	4	3	4	3	4	2	3	3	3
24	1	3	3	9	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
25	2	3	2	10	3	3	2	4	3	4	2	2	4	3
26	2	1	2	11	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4
27	1	1	1	12	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3
28	2	2	2	10	4	3	3	4	3	3	2	2	4	4
29	1	2	2	4	4	3	4	4	3	4	3	2	4	3
30	1	3	2	3	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4
31	1	3	2	6	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
32	2	1	2	13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	2	2	2	14	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4
34	1	3	3	15	3	3	3	3	2	2	3	1	4	4
35	1	3	2	16	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
36	1	3	2	9	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4
37	1	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4
38	2	1	2	16	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3
39	1	1	1	13	4	4	3	4	4	4	1	2	4	4
40	1	2	3	9	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
41	1	2	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	2	1	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
43	1	3	2	6	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3
44	1	2	3	10	3	3	4	4	3	4	2	2	3	3
45	1	1	1	12	3	4	3	2	3	4	3	2	3	2
46	1	2	2	16	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3
47	2	1	2	14	4	3	3	4	4	4	2	2	2	4
48	1	3	3	7	4	3	3	4	2	2	3	2	2	3
49	1	1	2	14	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
50	2	1	2	1	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2

No.	JK	Usia	PT	JBTN	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
51	1	2	2	6	2	2	2	2	2	2	2	3	1	1
52	1	2	2	13	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4
53	1	1	1	16	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
54	1	1	2	8	3	4	3	4	3	4	2	4	3	3
55	1	1	3	7	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3
56	2	1	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
57	1	2	2	4	4	4	4	4	3	4	2	1	4	3
58	2	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
59	1	2	2	12	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3
60	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
61	1	2	2	15	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4
62	1	3	2	11	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4
63	1	1	1	9	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
64	1	2	2	10	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4
65	1	1	1	8	3	3	3	4	3	4	2	2	3	3
66	2	2	2	1	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
67	1	2	2	9	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3
68	1	2	1	16	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
69	1	1	2	7	4	4	4	4	3	4	1	4	4	4
70	1	2	3	15	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4
71	1	1	2	3	3	4	3	4	4	4	1	2	2	4
72	1	1	2	11	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3
73	1	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3
74	1	1	1	8	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3
75	1	2	2	6	4	4	4	4	4	3	1	2	4	4
76	2	2	2	11	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4
77	2	1	2	10	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4
78	1	2	2	13	2	2	3	3	3	4	2	2	4	3
79	1	2	2	14	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4
80	1	1	1	16	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4
81	1	2	3	9	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
82	1	1	2	12	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
83	1	1	2	15	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2
84	2	1	2	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3
85	1	2	2	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
86	1	3	2	5	2	2	2	1	3	4	1	3	1	2
87	2	1	2	6	3	3	4	4	2	3	3	3	2	4
88	1	2	2	8	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3
89	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3
90	1	2	2	10	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3
91	1	1	2	7	3	4	3	3	3	4	1	3	3	3
92	1	1	1	14	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3
93	1	2	2	15	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3
94	1	1	1	16	4	2	3	4	3	4	4	4	2	4
95	1	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
96	1	2	2	7	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
97	1	1	1	12	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
98	2	2	2	1	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4
99	1	2	2	12	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3
100	2	1	2	4	3	3	3	2	4	3	3	4	4	3
101	1	2	1	8	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
102	1	1	1	6	3	4	3	4	2	4	3	2	3	3

No.	JK	Usia	PT	JBTN	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
103	1	2	2	10	3	4	3	4	3	3	2	2	3	4
104	1	1	1	14	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3
105	2	2	3	1	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
106	1	3	1	11	4	4	4	4	4	4	1	2	4	4
107	2	1	2	16	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2
108	1	1	2	2	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3
109	1	2	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4
110	1	2	2	3	4	4	3	4	3	4	1	2	4	4
111	1	1	2	6	3	3	4	3	3	3	2	2	4	3
112	1	2	2	5	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3
113	1	1	1	4	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3
114	1	2	2	9	3	3	3	4	3	3	4	2	4	3
115	1	1	2	12	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4
116	1	2	2	10	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3
117	1	2	1	16	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
118	2	1	2	11	3	3	3	4	3	4	3	2	4	4
119	1	2	2	15	4	3	3	3	3	3	3	1	3	3
120	1	2	2	14	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3
121	1	2	2	7	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3
122	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
123	1	3	3	10	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4
124	1	3	3	9	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3
125	2	2	2	5	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	2	3	3	3	3	4	3	4	4
5	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4
6	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
7	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4
8	2	3	3	4	3	4	4	4	4	3
9	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4
10	3	3	4	2	3	3	3	4	4	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3
13	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3
14	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
15	2	4	4	1	3	3	2	3	4	3
16	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
17	4	3	4	3	3	3	4	4	4	2
18	2	3	3	1	3	3	4	4	4	3
19	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
21	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3
22	1	3	3	1	3	3	3	3	4	3
23	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3
24	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
25	2	3	3	2	3	4	4	4	4	3
26	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3
27	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
28	2	3	3	1	3	3	3	4	3	3
29	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3
30	3	4	4	3	3	4	1	4	4	4
31	2	4	4	2	4	4	4	4	4	3
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3
34	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
36	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4
39	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3
40	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3
41	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2
42	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
43	1	3	3	2	3	3	3	4	3	3
44	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2
45	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3
46	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3
47	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2
50	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2
51	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2
52	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
53	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3
54	1	3	4	2	2	4	4	4	4	3
55	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
56	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
57	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3
58	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
59	1	3	3	2	3	3	3	4	3	3
60	1	3	3	1	3	3	4	4	3	3
61	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
63	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3
64	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3
65	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
66	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
67	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3
68	3	4	4	1	4	4	4	4	4	3
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	2	4	4	4	3	3	4	4	3	2
71	2	3	3	2	3	3	1	4	3	2

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
72	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
73	3	4	4	1	3	4	2	3	4	4
74	3	3	3	2	4	3	2	4	4	3
75	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
76	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
77	1	4	4	1	4	4	1	4	4	4
78	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
80	3	4	4	2	3	3	4	4	4	3
81	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
83	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2
84	2	3	3	2	3	4	4	4	4	3
85	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
86	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2
87	1	3	3	3	2	2	4	3	3	3
88	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
89	2	3	3	2	3	3	1	3	3	4
90	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
91	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2
92	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
93	3	4	4	2	4	4	3	4	4	3
94	3	3	2	4	3	3	4	2	4	2
95	2	3	4	3	3	3	3	4	4	3
96	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4
97	3	4	4	1	3	3	4	4	4	4
98	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
99	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
100	2	2	3	1	3	3	4	4	4	2
101	1	3	3	3	3	3	4	3	4	3
102	1	3	3	1	3	2	4	4	3	3
103	2	4	4	1	3	3	4	4	4	3
104	1	2	3	2	2	3	2	4	3	3
105	2	3	3	2	3	4	3	4	4	3
106	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
107	4	3	4	4	3	3	4	4	4	2
108	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3
109	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
110	2	4	4	2	3	4	4	3	4	4
111	1	3	3	1	4	3	4	3	4	3
112	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
113	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3
114	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
115	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4
116	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4
117	3	3	4	3	2	3	4	4	4	3
118	2	3	3	2	3	3	4	4	4	3

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
119	1	3	3	2	2	3	4	3	3	2
120	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
121	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
122	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3
123	2	4	4	2	4	4	4	4	4	3
124	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3
125	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3

No.	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4
5	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	1	3
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4
7	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	1	3
8	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1	3
9	4	4	4	4	3	4	3	4	2	2	4	4	4	1	4
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
12	4	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2
13	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3
14	3	3	3	3	4	3	2	3	1	3	3	4	3	1	3
15	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	1	4	1	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4
17	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	1	3
18	3	4	4	4	4	3	4	4	2	3	4	4	4	1	3
19	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	4	3	2	4
20	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	1	4
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
22	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3
23	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	1	4	1	4
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
25	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	3	4	1	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
27	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	1	4
28	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4
29	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	1	4
30	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	1	3	2	3
31	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	1	4
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
33	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4
34	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4
35	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3
36	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
37	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
38	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3
39	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	1	3
40	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4
41	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3

No.	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7
94	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	1	3
95	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3
96	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	1	3
97	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	4
98	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	1	3
99	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	2	3
100	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	1	3
101	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4
102	3	3	3	2	2	2	2	2	4	4	3	3	3	3	2
103	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2
104	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
105	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4
107	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3
108	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3
109	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	1	4
110	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	1	3
111	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3
112	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
113	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
114	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3
115	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	1	3
116	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4
117	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3
118	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	1	3
119	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	1	2
120	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3
121	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3
122	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
123	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	1	4
124	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
125	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	2	4

Lampiran 3 Statistik Deskriptif

Frequencies

Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Jabatan
N	Valid	125	125	125	125
	Missing	0	0	0	0

Frequency Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	93	74.4	74.4	74.4
	Perempuan	32	25.6	25.6	100.0
Total		125	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25 tahun	49	39.2	39.2	39.2
	26-35 tahun	53	42.4	42.4	81.6
	>35 tahun	23	18.4	18.4	100.0
Total		125	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	24	19.2	19.2	19.2
	S1	83	66.4	66.4	85.6
	S2	18	14.4	14.4	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Resident Engineer./Team Leader./Supervision Engineer	12	9.6	9.6	9.6
	Mechanical/Electrical Engineer	6	4.8	4.8	14.4
	Chief Insp./Quantity Engineer./Quality Engineer./Inspection Engineer.	10	8.0	8.0	22.4
	SHE dan Lingkungan/K3	9	7.2	7.2	29.6
	Inspector/Quantity/Quality/Q QC.	8	6.4	6.4	36.0
	Structur Engineer./Ass.Structu Engineer.	9	7.2	7.2	43.2
	Doc. Specialist	9	7.2	7.2	50.4
	Surveyor	6	4.8	4.8	55.2
	Pav./Soil dan Mat.Engineer	8	6.4	6.4	61.6
	Drainage/Hidrologi Engineer	9	7.2	7.2	68.8
	Lab Technician	6	4.8	4.8	73.6
	Estimator Engineer/Ass.Estimator Engineer	7	5.6	5.6	79.2
	Geoteknik Engineer	4	3.2	3.2	82.4
	Geodetic Engineer	7	5.6	5.6	88.0
	Senior Quality Assurance Engineer	6	4.8	4.8	92.8
	Highway Engineer	9	7.2	7.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Komitmen Organisasi (X₁)

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X11	125	2.00	4.00	3.3840	.53557
X12	125	2.00	4.00	3.3600	.55938
X13	125	2.00	4.00	3.3120	.53000
X14	125	1.00	4.00	3.4160	.63733
X15	125	2.00	4.00	3.0720	.57046
X16	125	2.00	4.00	3.3920	.60769
X17	125	1.00	4.00	2.7040	.91602
X18	125	1.00	4.00	2.6080	.77143
X19	125	1.00	4.00	3.1600	.68862
X110	125	1.00	4.00	3.2960	.62248
Valid N (listwise)	125				

Frequency Table

X11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	2.4	2.4	2.4
Netral	71	56.8	56.8	59.2
Setuju	51	40.8	40.8	100.0
Total	125	100.0	100.0	

X12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	5	4.0	4.0	4.0
Netral	70	56.0	56.0	60.0
Setuju	50	40.0	40.0	100.0
Total	125	100.0	100.0	

X13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	3.2	3.2	3.2
Netral	78	62.4	62.4	65.6
Setuju	43	34.4	34.4	100.0
Total	125	100.0	100.0	

X14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	7	5.6	5.6	6.4
	Netral	56	44.8	44.8	51.2
	Setuju	61	48.8	48.8	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	16	12.8	12.8	12.8
	Netral	84	67.2	67.2	80.0
	Setuju	25	20.0	20.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	6.4	6.4	6.4
	Netral	60	48.0	48.0	54.4
	Setuju	57	45.6	45.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	12	9.6	9.6	9.6
	Tidak Setuju	40	32.0	32.0	41.6
	Netral	46	36.8	36.8	78.4
	Setuju	27	21.6	21.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	4.0	4.0	4.0
	Tidak Setuju	56	44.8	44.8	48.8
	Netral	47	37.6	37.6	86.4
	Setuju	17	13.6	13.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	15	12.0	12.0	13.6
	Netral	69	55.2	55.2	68.8
	Setuju	39	31.2	31.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X110

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	8	6.4	6.4	7.2
	Netral	69	55.2	55.2	62.4
	Setuju	47	37.6	37.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Budaya organisasi (X2)**Descriptives****Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X21	125	1.00	4.00	2.6480	.87304
X22	125	1.00	4.00	3.2480	.60450
X23	125	1.00	4.00	3.3280	.59264
X24	125	1.00	4.00	2.7200	.91228
X25	125	1.00	4.00	2.9920	.58882
X26	125	2.00	4.00	3.1840	.55915
X27	125	1.00	4.00	3.3360	.78230
X28	125	1.00	4.00	3.4320	.61350
X29	125	1.00	4.00	3.4720	.60343
X210	125	2.00	4.00	3.0240	.58838
Valid N (listwise)	125				

Frequency Table

X21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	14	11.2	11.2	11.2
	Tidak Setuju	35	28.0	28.0	39.2
	Netral	57	45.6	45.6	84.8
	Setuju	19	15.2	15.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	5	4.0	4.0	5.6
	Netral	78	62.4	62.4	68.0
	Setuju	40	32.0	32.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	2	1.6	1.6	3.2
	Netral	74	59.2	59.2	62.4
	Setuju	47	37.6	37.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	13	10.4	10.4	10.4
	Tidak Setuju	35	28.0	28.0	38.4
	Netral	51	40.8	40.8	79.2
	Setuju	26	20.8	20.8	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X25

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	19	15.2	15.2	16.0
	Netral	85	68.0	68.0	84.0
	Setuju	20	16.0	16.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X26

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	10	8.0	8.0	8.0
	Netral	82	65.6	65.6	73.6
	Setuju	33	26.4	26.4	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X27

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	4.8	4.8	4.8
	Tidak Setuju	6	4.8	4.8	9.6
	Netral	53	42.4	42.4	52.0
	Setuju	60	48.0	48.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X28

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	2	1.6	1.6	3.2
	Netral	61	48.8	48.8	52.0
	Setuju	60	48.0	48.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X29

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
Tidak Setuju	1	.8	.8	2.4
Netral	58	46.4	46.4	48.8
Setuju	64	51.2	51.2	100.0
Total	125	100.0	100.0	

X210

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	20	16.0	16.0	16.0
Netral	82	65.6	65.6	81.6
Setuju	23	18.4	18.4	100.0
Total	125	100.0	100.0	

Kepuasan kerja (Z)
Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Z1	125	1.00	4.00	3.2240	.55160
Z2	125	1.00	4.00	3.3440	.56944
Z3	125	1.00	4.00	3.2240	.56603
Z4	125	1.00	4.00	3.1840	.55915
Z5	125	1.00	4.00	3.1040	.70510
Z6	125	1.00	4.00	3.0240	.68937
Z7	125	1.00	4.00	2.9360	.68089
Z8	125	1.00	4.00	3.0080	.62857
Valid N (listwise)	125				

Frequency Table**Z1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
Tidak Setuju	5	4.0	4.0	4.8
Netral	84	67.2	67.2	72.0
Setuju	35	28.0	28.0	100.0
Total	125	100.0	100.0	

Z2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Netral	76	60.8	60.8	62.4
	Setuju	47	37.6	37.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Z3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	3	2.4	2.4	4.0
	Netral	85	68.0	68.0	72.0
	Setuju	35	28.0	28.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Z4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	7	5.6	5.6	6.4
	Netral	85	68.0	68.0	74.4
	Setuju	32	25.6	25.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Z5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.4	2.4	2.4
	Tidak Setuju	16	12.8	12.8	15.2
	Netral	71	56.8	56.8	72.0
	Setuju	35	28.0	28.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Z6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
Tidak Setuju	22	17.6	17.6	19.2
Netral	72	57.6	57.6	76.8
Setuju	29	23.2	23.2	100.0
Total	125	100.0	100.0	

Z7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
Tidak Setuju	27	21.6	21.6	23.2
Netral	73	58.4	58.4	81.6
Setuju	23	18.4	18.4	100.0
Total	125	100.0	100.0	

Z8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
Tidak Setuju	18	14.4	14.4	16.0
Netral	82	65.6	65.6	81.6
Setuju	23	18.4	18.4	100.0
Total	125	100.0	100.0	

Kinerja karyawan (Y) Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	125	1.00	4.00	3.2000	.72956
Y2	125	1.00	4.00	3.2080	.66352
Y3	125	1.00	4.00	3.3680	.58937
Y4	125	1.00	4.00	3.3520	.73238
Y5	125	1.00	4.00	3.3680	.54678
Y6	125	1.00	4.00	1.5840	.59817
Y7	125	1.00	4.00	3.1280	.60875
Valid N (listwise)	125				

Frequency Table

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.4	2.4	2.4
	Tidak Setuju	14	11.2	11.2	13.6
	Netral	63	50.4	50.4	64.0
	Setuju	45	36.0	36.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	14	11.2	11.2	12.0
	Netral	68	54.4	54.4	66.4
	Setuju	42	33.6	33.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	4	3.2	3.2	4.0
	Netral	68	54.4	54.4	58.4
	Setuju	52	41.6	41.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	3.2	3.2	3.2
	Tidak Setuju	7	5.6	5.6	8.8
	Netral	55	44.0	44.0	52.8
	Setuju	59	47.2	47.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	1	.8	.8	1.6
	Netral	74	59.2	59.2	60.8
	Setuju	49	39.2	39.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y6

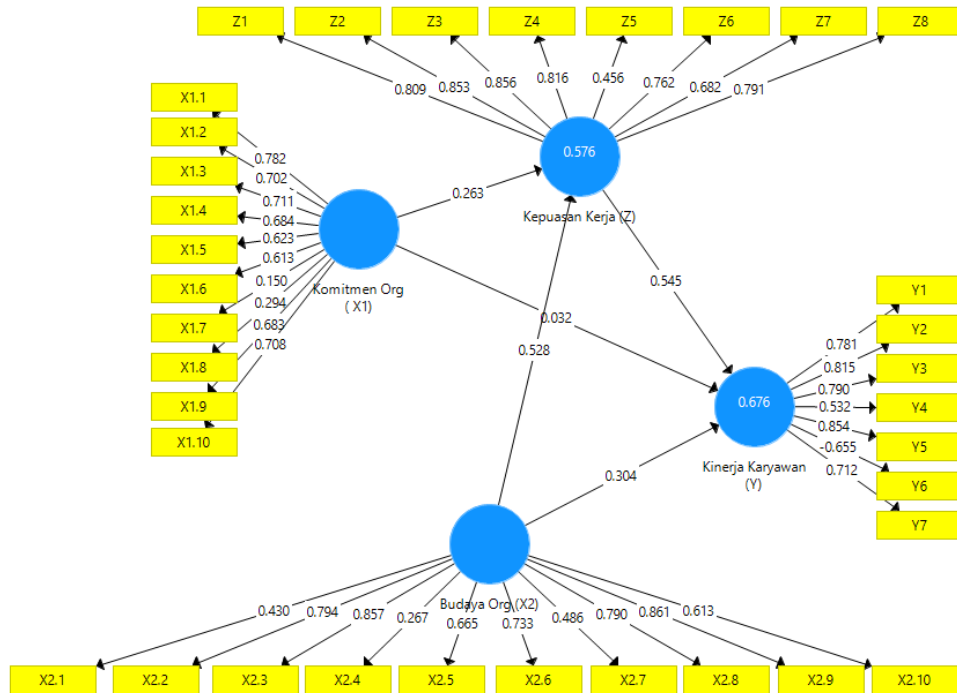
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	58	46.4	46.4	46.4
	Tidak Setuju	62	49.6	49.6	96.0
	Netral	4	3.2	3.2	99.2
	Setuju	1	.8	.8	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y7

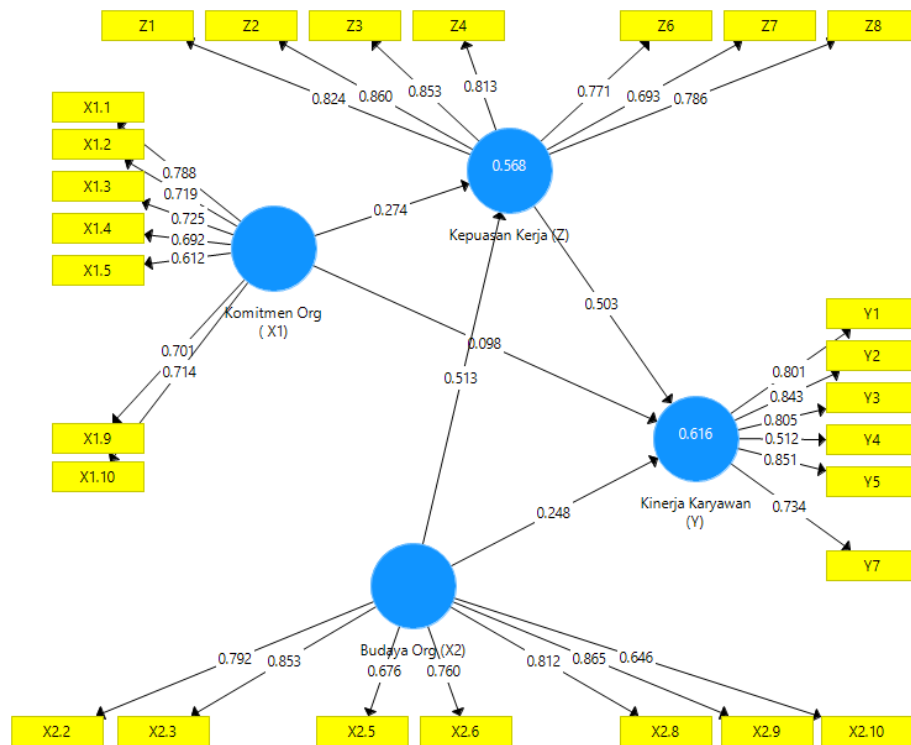
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	13	10.4	10.4	11.2
	Netral	80	64.0	64.0	75.2
	Setuju	31	24.8	24.8	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Lampiran 4 Output PLS

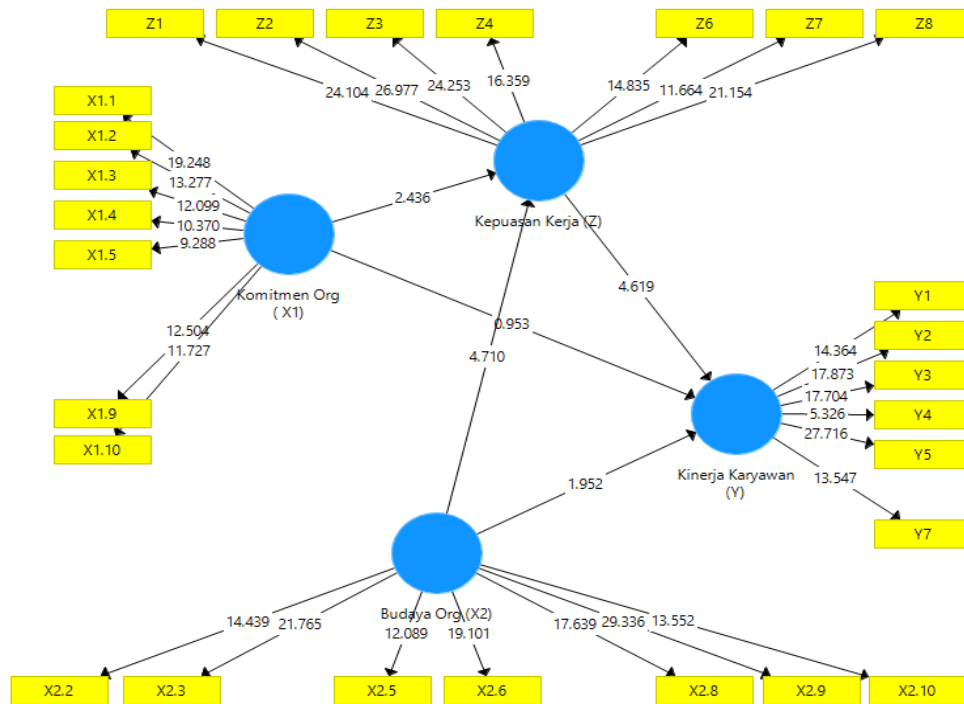
Measurement Putaran Pertama



Measurement Putaran Kedua



Bootstrapping



R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kepuasan Kerja (Z)	0,568	0,561
Kinerja Karyawan (Y)	0,616	0,606

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Budaya Org (X2)	0,887	0,896	0,913	0,602
Kepuasan Kerja (Z)	0,907	0,913	0,926	0,643
Kinerja Karyawan (Y)	0,853	0,877	0,893	0,588
Komitmen Org (X1)	0,835	0,843	0,876	0,503

Discriminant Validity

Cross Loadings

	Budaya Org (X2)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Karyawan (Y)	Komitmen Org (X1)
X1.1	0,651	0,488	0,509	0,788
X1.10	0,586	0,544	0,555	0,714
X1.2	0,616	0,528	0,375	0,719
X1.3	0,612	0,471	0,412	0,725
X1.4	0,530	0,386	0,431	0,692
X1.5	0,438	0,358	0,310	0,612
X1.9	0,588	0,597	0,552	0,701
X2.10	0,646	0,468	0,432	0,525
X2.2	0,792	0,522	0,558	0,702
X2.3	0,853	0,556	0,571	0,696
X2.5	0,676	0,517	0,472	0,564
X2.6	0,760	0,600	0,552	0,588
X2.8	0,812	0,626	0,552	0,652
X2.9	0,865	0,682	0,631	0,693
Y1	0,538	0,534	0,801	0,471
Y2	0,555	0,525	0,843	0,522
Y3	0,601	0,626	0,805	0,554
Y4	0,256	0,445	0,512	0,305
Y5	0,645	0,737	0,851	0,584
Y7	0,530	0,543	0,734	0,492
Z1	0,614	0,824	0,703	0,551

Path Coefficients


	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ((O/STDEV))	P Values
Komitmen Organisasi (X1) -> Kepuasan Kerja (Z)	0.274	0.270	0.113	2.436	0,000
Budaya Organisasi (X2) -> Kepuasan Kerja (Z)	0.513	0.513	0.109	4.710	0,000
Komitmen Organisasi (X1) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.098	0.107	0.102	0.953	0,000
Budaya Organisasi (X2) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.248	0.242	0.127	1.952	0,000
Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.503	0.500	0.109	4.619	0,000

Outer Loadings

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ((O/STDEV))	P Values
X1.1 <- Komitmen Org (X1)	0,788	0,786	0,041	19,248	0,000
X1.10 <- Komitmen Org (X1)	0,714	0,708	0,061	11,727	0,000
X1.2 <- Komitmen Org (X1)	0,719	0,715	0,054	13,277	0,000
X1.3 <- Komitmen Org (X1)	0,725	0,721	0,060	12,099	0,000
X1.4 <- Komitmen Org (X1)	0,692	0,683	0,067	10,370	0,000
X1.5 <- Komitmen Org (X1)	0,612	0,616	0,066	9,288	0,000
X1.9 <- Komitmen Org (X1)	0,701	0,698	0,056	12,504	0,000
X2.10 <- Budaya Org (X2)	0,646	0,648	0,048	13,552	0,000
X2.2 <- Budaya Org (X2)	0,792	0,782	0,055	14,439	0,000
X2.3 <- Budaya Org (X2)	0,853	0,845	0,039	21,765	0,000
X2.5 <- Budaya Org (X2)	0,676	0,670	0,056	12,089	0,000
X2.6 <- Budaya Org (X2)	0,760	0,762	0,040	19,101	0,000
X2.8 <- Budaya	0,812	0,806	0,046	17,639	0,000


	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ((O/STDEV))	P Values
Org (X2)					
X2.9 <- Budaya Org (X2)	0,865	0,860	0,029	29,336	0,000
Y1 <- Kinerja Karyawan (Y)	0,801	0,794	0,056	14,364	0,000
Y2 <- Kinerja Karyawan (Y)	0,843	0,837	0,047	17,873	0,000
Y3 <- Kinerja Karyawan (Y)	0,805	0,799	0,045	17,704	0,000
Y4 <- Kinerja Karyawan (Y)	0,512	0,512	0,096	5,326	0,000
Y5 <- Kinerja Karyawan (Y)	0,851	0,850	0,031	27,716	0,000
Y7 <- Kinerja Karyawan (Y)	0,734	0,730	0,054	13,547	0,000
Z1 <- Kepuasan Kerja (Z)	0,824	0,822	0,034	24,104	0,000
Z2 <- Kepuasan Kerja (Z)	0,860	0,854	0,032	26,977	0,000
Z3 <- Kepuasan Kerja (Z)	0,853	0,849	0,035	24,253	0,000
Z4 <- Kepuasan Kerja (Z)	0,813	0,812	0,050	16,359	0,000
Z6 <- Kepuasan Kerja (Z)	0,771	0,766	0,052	14,835	0,000
Z7 <- Kepuasan Kerja (Z)	0,693	0,698	0,059	11,664	0,000
Z8 <- Kepuasan Kerja (Z)	0,786	0,785	0,037	21,154	0,000

Lampiran 5 : Kartu Bimbingan Tesis


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: feb@untag-sura.ac.id

SEMESTER
 Gasal / Genap
 2020 / 2021











KARTU BIMBINGAN TESIS

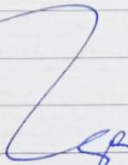


Nama Mahasiswa / NBI : Agnes Ermianto Bedha / 1262000042
 Nama Pembimbing : 1. Dr. Slamet Riyaldi, M.Si, Ak., CA.
 2. Dr. I. D. K. R. Ardiana, MM.

Judul TESIS : Pengaruh komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja Karyawan pada PT. Virama Karya (Persero) Surabaya.

Mulai Program Tesis : Semester III Thn. Ak. 2021 Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Sabtu / 19 Maret 2022	Judul	Revisi	
2.	Senin / 21-03-2022	Judul	Revisi	
3.	Kamis / 24-3-2022	Judul	Acc	
4.	Sabtu / 9-04-2022	Bab 1,2,3	Revisi	
5.	Sabtu / 23-04-2022	Bab 1,2,3	Revisi	
6.	Kamis / 19-5-2022	Bab 1,2,3	Revisi	
7.	Kamis / 26 / mei 2022	Bab 4. Kuesioner	Revisi	
8.	Belasa / 19 / 06 / 2022	Kuesioner	Acc	
9.	Selasa / 21 / 06 / 2022	BAB 1,2,3,4	Revisi	
10.	Senin 27 / 06 / 2022	Bab . 5 . 6 .	Acc	



Lampiran 6 : Surat Keterangan Penelitian Dari Perusahaan

PT VIRAMA KARYA (Persero)
ENGINEERING & MANAGEMENT CONSULTANT
Growth Through Innovation

Cabang Jawa Timur
BRANCH OFFICE
Jl. Gayung Sari X No.30, Gayungan, Surabaya 60235
Phone : (031) 8298433, Facsimile : (031) 8298530
E-mail : vramasb@yahoo.co.id Website : Http://www.viramakarya.co.id

Nomor : 055.1/16/SKet/VI/2022
Lampiran : -
Perihal : **Rekomendasi Penelitian**

Surabaya, 15 Juni 2022

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945
(UNTAG) Surabaya
Di
SURABAYA

Dengan hormat,

Menindaklanjuti surat Dekan FEB Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya nomor: 1809/K/FEB/VI/2022, tanggal 14 Juni 2022, perihal: Permohonan Ijin Penelitian atas nama mahasiswa:


Nama : Agnes Ermianto Bedha
N.P.M : 1262000042
Fakultas / Program Studi: Ekonomi dan Bisnis / Magister Manajemen
Alamat : Jl. Nginden Baru III No. 1a Surabaya
Judul Penelitian : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Virama Karya Surabaya.

Kami bersedia memberi ijin untuk penelitian di PT. Virama Karya (Persero) Cabang Jawa Timur dan selanjutnya hasil dari penelitian diserahkan kepada kami.

Demikian kami sampaikan untuk bisa ditindak lanjuti,

PT. Virama Karya (Persero)
Cabang Jawa Timur
BAN WARDI SAPUTRO, ST. MT.
Kepala Cabang

Tembusan :
1. Arsip

 Survey, Study, Masterplan, Planning and Design, Supervision, Construction Management, Project Management, Operation and Maintenance.
Industry, Energy, Oil and Gas