

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : L/P (lingkari salah satu)
3. Usia :
4. Pendidikan Terakhir :

PANDUAN PENGISIAN

1. Dibawah ini terdapat sejumlah pernyataan. Bapak/Ibu diminta untuk memberikan jawaban yang sesuai dengan apa yang dirasakan oleh Bapak/Ibu. Beri tanda (√) pada kolom-kolom yang tersedia.
2. Pastikan bahwa jawaban-jawaban yang Bapak/Ibu berikan adalah jawaban yang jujur, dan sesuai dengan kenyataan.
3. Cara menjawab dengan memberikan tanda centang disalah satu kotak yang tersedia.

KETERANGAN

- STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
KS : Kurang Setuju
S : Setuju
SS : Sangat Setuju

Surabaya, 15 Mei 2022

Peneliti,

Moch Rizky

1. Variabel Pelatihan (X1)

No	Indikator	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Instruktur	Instruktur menguasai materi yang diberikan kepada peserta pelatihan.					
		Materi yang diberikan instruktur dapat meningkatkan keterampilan saya					
2.	Peserta	Semua peserta memiliki semangat yang tinggi dalam mengikuti pelatihan					
		Semua peserta yang mengikuti pelatihan harus sesuai dengan persyaratan yang sudah ditetapkan					
3.	Materi	Materi pelatihan yang diberikan membantu saya untuk menyelesaikan masalah pekerjaan					
		Materi pelatihan yang diberikan instruktur membantu saya untuk mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan					
4.	Metode	Metode pelatihan yang dilaksanakan sudah memiliki sasaran yang tepat dan jelas, sesuai dengan standar operasional					
		Pemilihan metode yang digunakan dalam penelitian mampu saya ikuti dengan baik					

2. Variabel Kompetensi (X2)

No	Indikator	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pengetahuan	Saya mampu mengoperasikan teknologi dengan baik untuk mempermudah pekerjaan saya.					
		Saya memiliki strategi yang baik ketika dihadapkan pada suatu permasalahan kerja.					
2.	Keterampilan	Saya memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja dan pasien.					
		Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan SOP (Standar Operasional Prosedur) keperawatan.					
3.	Sikap Kerja	Saya selalu melakukan kewajiban dalam memberikan pertolongan tanpa mengharapkan imbalan dari pasien					
		Saya mampu bersikap ramah dan sopan kepada pasien					

3. Variabel Insentif (X3)

No	Indikator	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Kinerja	Saya menerima insentif sesuai dengan kinerja saya					
		Insentif yang diberikan mampu meningkatkan kinerja saya					
2.	Lama Kerja	Besarnya insentif yang diterima sesuai dengan jam kerja saya					
		Saya menerima insentif setiap bulan					
3.	Kebutuhan	Insentif yang diterima sudah sesuai dengan kebutuhan saya					
		Perusahaan memberikan uraian insentif saya secara terperinci.					
4.	Keadilan dan kelayakan	Insentif yang diberikan sudah sesuai dengan pengorbanan kerja					
		Perusahaan memberikan insentif seccara adil, tanpa memandang bulu, tetapi disesuaikan dengan hasil kinerjanya					

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Indikator	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Kualitas Kerja	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti					
		Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standart yang telah ditetapkan perusahaan					
2.	Kuantitas Kerja	Saya taat dan patuh atas peraturan yang ada					
		Saya mampu memenuhi pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
3.	Ketepatan Waktu	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
		Saya disiplin tepat waktu saat bekerja					
4.	Efektifitas	Saya mampu memanfaatkan waktu dalam bekerja sebaik mungkin					
		Saya mampu memaksimalkan hasil kerja saya					
5.	Kemandirian	Saya memiliki pemahaman atas pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
		Saya dapat bekerja mandiri tanpa bergantung dengan rekan kerja saya					

Lampiran 2
Profil Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan
1	Laki-laki	48 tahun	Diploma
2	Laki-laki	30 tahun	Sarjana
3	Perempuan	36 tahun	Sarjana
4	Perempuan	25 tahun	Diploma
5	Perempuan	45 tahun	Diploma
6	Laki-laki	46 tahun	Diploma
7	Laki-laki	37 tahun	Diploma
8	Laki-laki	29 tahun	Sarjana
9	Perempuan	40 tahun	Diploma
10	Laki-laki	44 tahun	Diploma
11	Perempuan	30 tahun	Sarjana
12	Laki-laki	50 tahun	Diploma
13	Laki-laki	41 tahun	Sarjana
14	Perempuan	36 tahun	Diploma
15	Perempuan	27 tahun	Diploma
16	Perempuan	37 tahun	Sarjana
17	Perempuan	45 tahun	Diploma
18	Perempuan	42 tahun	Diploma
19	Perempuan	27 tahun	Sarjana
20	Perempuan	39 tahun	Sarjana
21	Perempuan	39 tahun	Sarjana
22	Laki-laki	34 tahun	Diploma
23	Perempuan	44 tahun	Diploma
24	Perempuan	39 tahun	Sarjana
25	Perempuan	37 tahun	Diploma
26	Perempuan	49 tahun	Diploma
27	Laki-laki	40 tahun	Diploma
28	Perempuan	43 tahun	Sarjana

29	Perempuan	37 tahun	Diploma
30	Perempuan	45 tahun	Sarjana
31	Perempuan	31 tahun	Diploma
32	Laki-laki	43 tahun	Sarjana
33	Laki-laki	44 tahun	Diploma
34	Laki-laki	32 tahun	Diploma
35	Laki-laki	36 tahun	Sarjana

Kompetensi						
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
5	5	4	4	5	4	27
4	4	4	4	5	4	25
5	5	4	4	5	4	27
5	4	4	5	5	4	27
4	4	5	4	4	4	25
5	4	4	4	5	4	26
5	4	4	4	4	4	25
5	4	4	5	5	4	27
5	5	5	4	5	5	29
5	4	4	4	5	4	26
4	4	2	4	4	4	22
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	5	4	26
5	5	4	4	4	4	26
4	4	4	4	5	4	25
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	5	4	25
5	5	5	4	4	4	27

5	4	4	4	5	5	27
5	4	4	4	4	4	25
5	4	4	4	5	5	27
5	4	4	4	5	4	26
5	5	5	4	5	5	29
4	4	4	4	5	4	25
4	5	3	4	5	4	25
4	5	5	4	4	5	27
4	4	4	4	5	4	25
5	5	5	4	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	4	5	4	25
4	4	4	4	4	4	24

Pemberian Insentif (X3)								
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	4	5	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	5	4	4	5	4	34

Kinerja Karyawan (Y)										
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	47
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
5	4	5	4	4	5	3	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	41

Lampiran 4 Uji Validitas

1. Hasil Uji Validitas Pelatihan

Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Pelatihan (X1)
X1.1	Pearson Correlation	1	.513**	.577**	.577**	.758**	.864**	.694**	.745**	.871**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.2	Pearson Correlation	.513**	1	.485**	.485**	.424*	.373*	.368*	.413*	.611**
	Sig. (2-tailed)	.002		.004	.004	.014	.033	.035	.017	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.3	Pearson Correlation	.577**	.485**	1	1.000**	.608**	.577**	.576**	.620**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.4	Pearson Correlation	.577**	.485**	1.000**	1	.608**	.577**	.576**	.620**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.5	Pearson Correlation	.758**	.424*	.608**	.608**	1	.758**	.745**	.787**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.6	Pearson Correlation	.864**	.373*	.577**	.577**	.758**	1	.824**	.745**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.033	.000	.000	.000		.000	.000	.000

	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.7	Pearson Correlation	.694**	.368*	.576**	.576**	.745**	.824**	1	.814**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.035	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.8	Pearson Correlation	.745**	.413*	.620**	.620**	.787**	.745**	.814**	1	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Pelatihan (X1)	Pearson Correlation	.871**	.611**	.818**	.818**	.868**	.871**	.854**	.876**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

2. Hasil Uji Validitas Kompetensi

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Kompetensi (X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	.307	.383*	.299	.233	.326	.636**
	Sig. (2-tailed)		.082	.028	.091	.192	.064	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
X2.2	Pearson Correlation	.307	1	.520**	.178	.127	.548**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.082		.002	.321	.482	.001	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33

X2.3	Pearson Correlation	.383*	.520**	1	.263	.178	.606**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.028	.002		.139	.321	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
X2.4	Pearson Correlation	.299	.178	.263	1	.279	.273	.521**
	Sig. (2-tailed)	.091	.321	.139		.116	.124	.002
	N	33	33	33	33	33	33	33
X2.5	Pearson Correlation	.233	.127	.178	.279	1	.291	.504**
	Sig. (2-tailed)	.192	.482	.321	.116		.100	.003
	N	33	33	33	33	33	33	33
X2.6	Pearson Correlation	.326	.548**	.606**	.273	.291	1	.779**
	Sig. (2-tailed)	.064	.001	.000	.124	.100		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33
Kompetensi (X2)	Pearson Correlation	.636*	.695**	.800**	.521**	.504**	.779**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.003	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

	Sig. (2-tailed)	.004	.124	.001		.000	.000	.051	.007	.117	.117	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y5	Pearson Correlation	.526**	.477**	.610**	.744**	1	.388*	.396*	.521**	.106	.232	.691**
	Sig. (2-tailed)	.002	.005	.000	.000		.026	.022	.002	.555	.194	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y6	Pearson Correlation	.847**	.500**	.485**	.633**	.388*	1	.446**	.669**	.481**	.481**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.004	.000	.026		.009	.000	.005	.005	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y7	Pearson Correlation	.544**	.402*	.153	.343	.396*	.446**	1	.338	.249	.339	.623**
	Sig. (2-tailed)	.001	.020	.396	.051	.022	.009		.054	.162	.054	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y8	Pearson Correlation	.810**	.559**	.461**	.461**	.521**	.669**	.338	1	.551**	.680**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.007	.007	.002	.000	.054		.001	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y9	Pearson Correlation	.481**	.351*	.143	.278	.106	.481**	.249	.551**	1	.873**	.624**
	Sig. (2-tailed)	.005	.045	.427	.117	.555	.005	.162	.001		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y10	Pearson Correlation	.620**	.524**	.278	.278	.232	.481**	.339	.680**	.873**	1	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.117	.117	.194	.005	.054	.000	.000		.000

	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	.892**	.705**	.623**	.699**	.691**	.813**	.623**	.827**	.624**	.731**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Lampiran 5 Uji Reabilitas

1. Uji Reliabilitas Pelatihan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.931	8

2. Uji Reliabilitas Kompetensi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.747	6

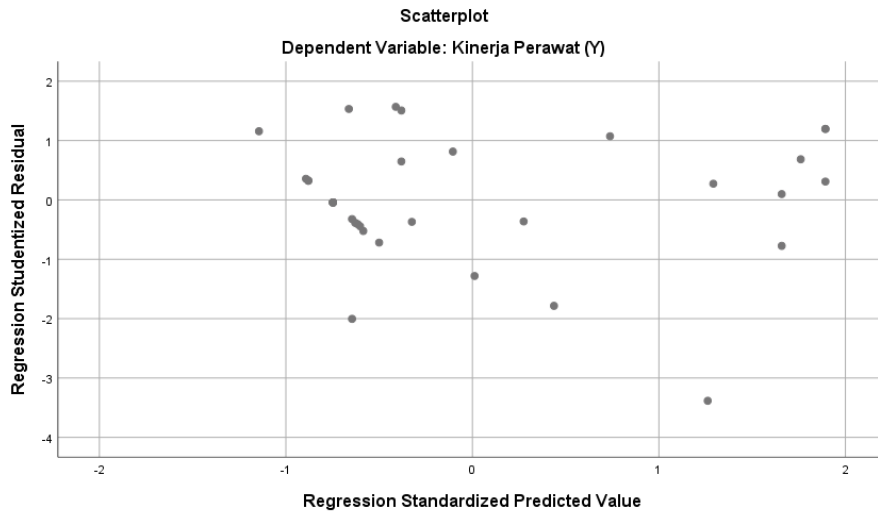
3. Uji Reliabilitas Insentif

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.972	8

4. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.892	10

Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 7 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.16260099
Most Extreme Differences	Absolute	.138
	Positive	.072
	Negative	-.138
Test Statistic		.138
Asymp. Sig. (2-tailed)		.091 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Lampiran 8 Multikolinieritas

Model		Collinearity Statistics	
		VIF	
1	(Constant)		
	Pelatihan (X1)		4.520
	Kompetensi (X2)		2.447
	Insentif (X3)		3.690

Lampiran 9 Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.495	2.797		1.250	.221
	Pelatihan (X1)	.333	.142	.300	2.337	.026
	Kompetensi (X2)	.431	.165	.246	2.610	.014
	Insentif (X3)	.473	.117	.470	4.057	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 10 Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.942 ^a	.887	.876	1.218	2.135

a. Predictors: (Constant), Insentif, Kompetensi, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11 Uji t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.495	2.797		1.250	.221
	Pelatihan (X1)	.333	.142	.300	2.337	.026
	Kompetensi (X2)	.431	.165	.246	2.610	.014
	Insentif (X3)	.473	.117	.470	4.057	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)


Lampiran 12 Uji Uji F (Simultan)


ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	360.787	3	120.262	81.124	.000 ^b
	Residual	45.956	31	1.482		
	Total	406.743	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Insentif, Kompetensi, Pelatihan

Lampiran 13 Kartu Bimbingan


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, Email:



SEMESTER
~~Gasal~~ / Genap
 2021, 2022

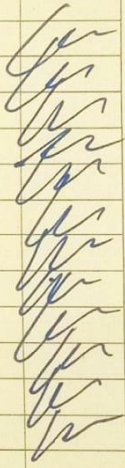
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : MOCH RIZKY / 1211800054

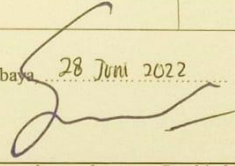
Nama Pembimbing : Drs. Kridho H.G, MM

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Pemberian
 Insentif Terhadap Kinerja karyawan ICU pada
 Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
	29 Apr 2022	Proposal	Revisi Proposal	
	05 Mei 2022	Proposal	ACC Proposal	
	07 Mei 2022	Bab I	Revisi	
	07 Mei 2022	Bab I	ACC	
	09 Mei 2022	Bab II	Revisi	
	09 Mei 2022	Bab II	ACC	
	16 Mei 2022	Bab III	Revisi	
	16 Mei 2022	Bab III	ACC	
	10 Juni 2022	Bab IV	Revisi	
	15 Juni 2022	Bab IV	ACC	
	22 Juni 2022	Bab V	ACC	
	28 Juni 2022	Semua Bab	ACC	

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajur : _____

Surabaya 28 Juni 2022

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 14 Surat Balasan Penelitian



Nomor : JS.A.SKR.0540.02.16
Perihal : Jawaban Permohonan Izin Penelitian

Kepada :

**Yth. Pimpinan Program Studi S1 Manajemen Kampus
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**
Jl. Semolowaru No.45, Menur Pumpungan, Kec. Sukolilo
Surabaya

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Teriring rasa syukur semoga limpahan kasih sayang Allah SWT menyertai didalam melaksanakan tugas dan pengabdian kita. Aamiin.

Menindak lanjuti surat dari Jurusan Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, perihal izin Penelitian pengambilan data di Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya :

Nama : Moch Rizky
NIM : 1211800054
Program studi : S1 Manajemen

Dengan judul : Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan ICU Pada Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya.

Demikian pemberitahuan dari kami, atas perhatian dan kerjasamanya, kami menyampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surabaya, 10 Juni 2022

Disetujui,

Prof. Dr. dr. Rochmad Rumbani, Sp.PD, Sp.JP (K)

Lampiran 15 Hasil Cek Turnitin

PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN ICU PADA RSI JEMURSARI SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

11 %	9 %	3 %	10 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.undip.ac.id Internet Source	3 %
2	digilib.iain-palangkaraya.ac.id Internet Source	2 %
3	journal.stieamkop.ac.id Internet Source	2 %
4	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1 %
5	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1 %
6	ejournal3.undip.ac.id Internet Source	1 %
7	Submitted to IAIN Batusangkar Student Paper	1 %
8	repository.unej.ac.id Internet Source	1 %

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 30 words