

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

Lembar Kuisisioner

Pengaruh Stress Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD.Sumber Agung Kabupaten Mojokerto.

Kepada Yth :

Bapak/Ibu /Saudara/Responden Di
Tempat,

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Aisyah Aprilia Zaituna mahasiswa dari program Studi S1 Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saat ini saya sedang menempuh SKS skripsi dan akan melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai “Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD.Sumber Agung Kabupaten Mojokerto.

Berkaitan dengan hal ini, saya memohon kelonggaran waktu Bapak/Ibu/Saudara/Responden, untuk dapat mengisi kuisisioner ini. Lewat Kuisisioner ini adalah salah satu sarana untuk dapat memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi saya. Jawaban dari kuisisioner yang Bapak/Ibu/Saudara/Responden berikan akan dinilai benar atau salah. Seluruh informasi yang anda berikan dijamin kerahasiaannya.

Saya akan sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu/Saudara/Responden untuk mengisi kuisisioner ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terimakasih, semoga bantuan dan amal baik yang Bapak/Ibu/Saudara/Responden berikan akan mendapat imbalan dari Allah SWT. Aamiin. Terima Kasih

Hormat saya,

(Aisyah Aprilia Zaituna)
1211800125

A. Identitas Responden

- a. Nama :
b. Umur : Tahun
c. Jenis Kelamin : () Perempuan
() Laki-Laki
d. Pendidikan Terakhir : () SD
() SMP
() SMA
() D3
() S1

B. Petunjuk pengisian:

1. Mohon kuesioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia .
3. Terdapat 5(lima) alternatif pengisian jawaban, yaitu:
SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral (Antara setuju dan tidak)
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

A. Kuesioner Stress Kerja

No.	Pertanyaan	5	4	3	2	1
		SS	S	N	TS	STS
Beban Kerja						
1.	Tugas pekerjaan yang diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat					
2.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
Sikap Pemimpin						
3.	Sikap pemimpin yang diberikan kepada saya adil					
4.	Pemimpin yang selalu memberikan arahan kepada karyawannya untuk bekerja dengan baik					
Waktu Kerja						
5.	Waktu kerja yang diberikan sangat singkat					
6.	Waktu kerja yang diberikan terlalu buru buru					
Konflik						
7.	Saya terhindar dari konflik kerja karna rekan kerja saya baik					
8.	Saya terhindar dari konflik atasan					

B. Kuesioner Kepuasan Kerja

No.	Pertanyaan	5	4	3	2	1
		SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan itu sendiri						
1.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan keahlian saya					
2.	Saya merasa memiliki tanggung jawab akan pekerjaan yang saya lakukan					
Gaji						
3.	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
4.	Gaji yang diberikan sesuai dengan kebutuhan sehari-hari saya					
Promosi						
5.	Tingkat pendidikan tidak berpengaruh pada promosi jabatan					
6.	Mengasah keterampilan terus menerus akan berdampak baik					
Rekan Kerja						
7.	Saya terhindar dari rekan kerja yang menyenangkan					
8.	Saya memiliki rekan kerja yang tidak bisa menyeimbangi kemampuan saya					
Pengawasan						
9.	Pengawasan yang diberikan terlalu ketat					
10.	Pengawasan yang diberikan sesuai dengan standar					

C. Kuesioner Motivasi Kerja

No.	Pertanyaan	5	4	3	2	1
		SS	S	N	TS	STS
Daya Pendorong						
1.	Atasan saya selalu memberikan semangat kepada saya					
2.	Memiliki tujuan untuk bersama-sama untuk mencapai tujuan pada perusahaan					
Kemauan						
3.	Saya mengerjakan dengan senang hati					
4.	Saya mengerjakan pekerjaan tidak dengan terpaksa					
Kerelaan						
5.	Saya senang membantu pekerjaan sesama karyawan					
6.	Saya melakukan tidak dengan terpaksa					
Membentuk Keahlian						
7.	Saya selalu berusaha untuk dapat menjadi yang lebih baik					
8.	Saya diberikan pelatihan untuk meningkatkan kreativitas dalam menciptakan kemampuan yang baru					
Membentuk Keterampilan						
9.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan keterampilan saya					
10.	Saya berusaha mengembangkan keterampilan saya					
Tanggung Jawab						
11.	Tanggung jawab yang saya pegang besar					
12.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan kemampuan karyawan					
Kewajiban						
13.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kewajiban yang diberikan					
14.	Saya melakukan tugas dengan baik					
Tujuan						
15.	Saya berusaha untuk bersama –sama mencapai tujuan perusahaan					
16.	Berusaha meningkatkan tujuan perusahaan					

D. Kuesioner Kinerja Karyawan

No.	Pertanyaan	5	4	3	2	1
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1.	Saya mengerjakan pekerjaan yang ditugaskan dengan tanggung jawab					
2.	Saya yakin bahwa pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan yang diharapkan pimpinan					
Kuantitas						
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan oleh saya dengan baik					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang sudah sesuai dengan target awal					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
6.	Saya melakukan pekerjaan dengan benar					
Efektivitas						
7.	Saya melakukan pekerjaan selalu berfikir pada keberhasilan					
8.	Saya memanfaatkan waktu luang untuk hal yang berguna bagi pekerjaan					
Kemandirian						
9.	Saya dapat menyelesaikan masalah dalam pekerjaan sendiri					
10.	Saya mempunyai inisiatif melakukan pekerjaan tanpa harus menunggu perintah dari pimpinan					

Lampiran 2 Karakteristik Responden

No	Nama	Jenis Kelamin L/P	Usia	Pendidikan Terakhir
1	Adi	L	30	SMA
2	Hariato	L	35	SMA
3	Sulaiman	L	46	SMA
4	Rudi	L	36	SMA
5	Arif	L	29	SMA
6	Syafi I	L	29	SMA
7	Irwan	L	30	SMA
8	Suryo	L	34	SMA
9	Sudarman	L	29	SMA
10	Galeng	L	52	SMA
11	Hendik	L	30	SMA
12	Parli	L	53	SMA
13	Rudi Santoso	L	55	SMP
14	Suparto	L	55	SMP
15	Suntoro	L	56	SMP
16	Ropiq	L	36	SMA
17	Pani	L	30	SMA
18	Juan	L	38	SMA
19	Alfian	L	32	SMA
20	Deni	L	33	SMA
21	Sudarsono	L	35	SMA
22	Wagi	L	56	SMA
23	Sugeng	L	55	SMP
24	Suwito	L	53	SMP
25	Wawan	L	45	SMA
26	Moch Ajis	L	45	SMA
27	Herlambang	L	45	SMA
28	Umar	L	40	SMA
29	Lucky P	L	30	SMA
30	Yuda Pratama	L	29	SMA
31	Samsul	L	35	SMA
32	Roby L	L	30	SMA

33	Ridho	L	29	SMA
34	Suwarti	P	40	SMA
35	Riwik	P	47	SMA
36	Sudarsi	P	48	SMP
37	Wahyuni	P	49	SMP
38	Sumarni	P	45	SMA
39	Yuli	P	44	SMA
40	Inun	P	40	SMA
41	Supani	P	45	SMP
42	Windiarti	P	46	SMA
43	Murdiah	P	43	SMA
44	Sujiati	P	45	SMP
45	Sadiyah	P	45	SMA
46	Lasiyanah	P	45	SMA
47	Dewi H	P	30	SMA
48	Narsi	P	44	SMA
49	Juwanik	P	46	SMA
50	Parni	P	45	SMA

Lampiran 3 Tabulasi Data

1. Stress Kerja (X1)

No.	STRESS KERJA (X1)								Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	4	4	4	5	4	3	4	32
2	3	4	3	3	4	5	3	4	29
3	3	4	3	4	3	3	4	4	28
4	3	3	4	4	2	5	4	3	28
5	5	4	5	3	3	3	3	4	30
6	3	4	4	3	3	3	4	4	28
7	4	3	3	4	4	3	3	5	29
8	4	3	4	3	4	5	5	4	32
9	5	2	4	5	4	4	4	4	32
10	4	4	4	4	3	5	3	5	32
11	3	3	3	4	3	4	4	4	28
12	4	4	5	4	4	5	3	4	33
13	4	4	4	2	4	3	4	3	28
14	4	5	5	3	5	5	2	4	33
15	2	4	3	3	2	3	4	3	24
16	3	3	5	5	4	4	3	4	31
17	4	4	4	4	3	5	3	4	31
18	5	3	3	3	5	4	5	4	32
19	4	4	3	5	3	4	5	3	31
20	3	4	4	3	5	2	4	5	30
21	5	4	5	5	4	3	3	4	33
22	4	3	3	2	3	4	3	3	25
23	5	4	5	5	3	5	5	3	35
24	2	3	4	5	3	2	3	3	25
25	2	4	3	4	3	3	2	3	24
26	4	3	4	2	3	3	3	2	24
27	5	4	5	5	3	4	3	4	33
28	4	5	5	4	5	3	3	4	33
29	4	4	4	5	4	4	4	4	33
30	4	4	4	3	5	3	4	3	30
31	3	3	3	4	3	2	3	4	25
32	5	4	3	5	3	5	3	3	31

33	4	5	5	3	4	4	5	5	35
34	4	4	3	5	5	3	4	5	33
35	5	4	3	5	5	5	5	4	36
36	5	3	2	4	3	3	5	4	29
37	4	3	4	4	3	3	4	5	30
38	4	3	4	3	4	4	3	3	28
39	3	5	2	3	5	4	3	4	29
40	5	4	3	5	3	4	4	4	32
41	4	3	4	4	3	3	4	3	28
42	4	3	5	4	4	4	4	3	31
43	5	3	3	5	3	3	3	4	29
44	4	3	4	3	4	4	4	4	30
45	3	4	3	3	3	4	3	3	26
46	4	3	3	4	5	4	5	5	33
47	3	4	4	5	3	3	4	4	30
48	3	5	4	4	3	3	3	4	29
49	5	3	4	2	5	4	4	3	30
50	4	3	4	5	3	4	3	5	31

2. Kepuasan Kerja (X2)

No	KEPUASAN KERJA (X2)										Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
2	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	33
3	3	2	4	3	4	3	4	4	3	4	34
4	4	2	4	5	5	4	5	4	4	3	40
5	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	32
6	4	3	4	3	4	4	5	4	5	4	40
7	3	5	4	3	3	4	3	3	4	3	35
8	3	2	4	2	4	3	2	2	4	4	30
9	5	2	2	4	5	4	4	4	4	4	38
10	4	2	4	4	4	3	5	3	5	4	38
11	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	35
12	4	3	4	5	4	4	5	3	4	3	39
13	4	2	4	4	2	4	3	4	3	4	34
14	4	4	5	5	3	5	5	2	4	5	42
15	2	5	4	3	3	2	3	4	3	4	33
16	3	3	3	5	5	4	4	3	4	4	38
17	4	2	4	4	4	3	5	3	4	3	36
18	5	3	3	3	3	5	4	5	4	5	40
19	4	2	4	3	5	3	4	5	3	3	36
20	3	3	4	4	3	5	2	4	5	4	37
21	5	4	4	5	5	4	3	3	4	4	41
22	4	2	3	3	2	3	4	3	3	3	30
23	5	3	4	5	5	3	5	5	3	4	42
24	2	2	3	4	5	3	2	3	4	3	31
25	2	2	4	3	4	3	4	2	3	4	31
26	4	3	3	4	2	3	3	3	4	3	32
27	5	3	4	5	5	3	4	3	4	4	40
28	4	2	5	5	4	5	3	3	4	5	40
29	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	40
30	4	2	4	4	3	5	3	4	3	3	35
31	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	31
32	5	4	4	3	5	3	5	3	3	5	40

33	4	3	5	5	3	4	4	5	5	4	42
34	4	3	4	3	5	5	3	4	5	4	40
35	5	2	4	3	5	5	5	5	4	3	41
36	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	37
37	4	3	3	3	4	5	3	3	3	3	34
38	3	4	3	3	2	3	4	3	4	4	33
39	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	40
40	3	5	3	2	4	4	3	2	3	3	32
41	5	4	5	3	3	4	5	4	4	3	40
42	3	4	4	5	3	4	3	3	2	5	36
43	4	3	3	2	3	2	3	4	4	4	32
44	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	36
45	4	5	3	3	3	3	4	3	4	5	37
46	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36
47	5	4	5	3	3	4	5	4	3	5	41
48	3	3	3	3	3	4	4	5	4	4	36
49	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	41
50	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29

3. Motivasi Kerja (X3)

MOTIVASI KERJA (X3)																	
No	X 3. 1	X 3. 2	X 3. 3	X 3. 4	X 3. 5	X 3. 6	X 3. 7	X 3. 8	X 3. 9	X 3. 10	X 3. 11	X 3. 12	X 3. 13	X 3. 14	X 3. 15	X 3. 16	Σ
1	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	3	4	4	63
2	4	3	4	3	3	5	4	5	5	5	4	3	4	3	5	4	64
3	5	4	3	2	4	3	5	5	5	5	4	5	5	3	3	5	66
4	3	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	5	4	3	4	3	61
5	4	5	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	3	4	3	3	60
6	3	4	5	3	5	5	4	5	4	3	5	3	4	3	3	4	63
7	3	3	4	3	3	4	4	2	4	4	3	3	3	4	4	5	56
8	5	5	4	2	4	5	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	67
9	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	5	3	4	2	54
10	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	3	4	5	56
11	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	5	57
12	4	5	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	3	66
13	3	4	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	3	2	3	3	61
14	4	3	4	4	5	4	3	5	3	4	5	5	4	3	4	3	63
15	3	5	4	2	4	4	2	5	4	4	5	3	5	4	3	3	60
16	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	52

17	4	3	5	4	5	4	4	5	3	4	3	4	4	3	4	2	61
18	5	4	5	3	5	3	5	4	4	5	3	5	4	2	5	4	66
19	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	64
20	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	3	5	3	60
21	4	3	3	4	5	3	3	3	3	3	4	4	4	3	5	4	58
22	3	4	3	2	3	4	3	4	4	4	5	3	4	2	3	2	53
23	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	4	68
24	3	5	3	4	4	3	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3	54
25	5	4	5	3	4	5	4	4	3	5	4	5	3	3	4	4	65
26	3	4	4	3	4	3	3	2	5	4	4	3	4	4	5	3	58
27	4	3	3	3	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	54
28	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	5	4	4	4	3	60
29	4	5	3	3	3	4	3	4	5	5	5	3	4	3	4	5	63
30	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	2	5	4	4	4	58
31	5	4	5	3	4	5	4	3	5	4	4	3	5	4	3	4	65
32	3	3	3	3	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	3	4	57
33	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	66
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	4	5	52
3	5	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	5	2	4	5	6

5																	3
3 6	4	3	4	3	5	4	5	5	5	4	3	4	3	5	3	5	6 5
3 7	5	4	3	4	3	5	5	5	5	4	5	3	4	2	3	5	6 5
3 8	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	2	5	4	3	4	6 2
3 9	4	5	4	4	4	3	4	5	4	3	4	3	5	2	5	3	6 2
4 0	3	4	5	5	5	4	5	4	3	5	3	2	4	5	4	3	6 4
4 1	3	3	4	3	4	4	2	4	4	3	3	3	5	4	3	3	5 5
4 2	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	6 9
4 3	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	4	2	3	4	3	5 3
4 4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	5 3
4 5	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	5	3	5	4	5 8
4 6	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	6 8
4 7	3	4	3	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	2	4	5	6 8
4 8	4	3	4	5	4	3	5	3	4	5	5	3	3	5	3	5	6 4
4 9	3	5	4	4	4	2	5	4	4	5	3	4	4	2	3	5	6 1
5 0	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	5	4	3	4	5 5

4. Kinerja karyawan (Y)

KINERJA KARYAWAN (Y)											
No.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total
1	4	4	4	4	5	3	3	4	3	5	39
2	3	4	5	3	4	5	3	4	3	4	38
3	4	2	3	3	4	3	4	3	4	5	35
4	3	4	4	5	2	5	4	3	4	4	38
5	5	3	5	3	4	3	4	4	3	5	39
6	4	4	2	4	3	3	4	5	4	4	37
7	4	3	3	3	4	3	3	5	3	3	34
8	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45
9	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	37
10	4	5	3	3	3	4	3	4	5	5	39
11	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	35
12	5	4	5	3	4	5	4	3	5	4	42
13	3	3	3	3	4	4	5	4	4	3	36
14	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	41
15	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	32
16	5	4	4	4	4	5	4	4	3	3	40
17	4	3	4	3	5	4	5	5	5	4	42
18	5	4	3	4	3	5	5	5	5	4	43
19	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	39
20	4	5	4	5	4	3	4	5	4	3	41
21	3	4	5	5	5	4	5	4	3	5	43
22	3	3	4	3	4	4	2	4	4	3	34
23	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45
24	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	34
25	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	34
26	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	34
27	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	44
28	3	4	3	5	5	4	5	5	3	5	42
29	4	3	4	5	4	3	5	3	4	5	40
30	3	5	4	4	4	2	5	4	4	5	40
31	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
32	4	3	5	5	4	4	5	3	4	3	40
33	5	4	5	5	3	5	4	4	5	3	43

34	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	42
35	4	4	5	5	4	4	3	4	5	4	42
36	2	3	3	4	5	2	4	5	4	3	35
37	4	2	4	4	3	4	4	5	3	4	37
38	4	5	4	3	4	4	3	4	3	4	38
39	3	5	3	3	5	4	3	4	4	4	38
40	5	4	3	4	3	4	3	3	5	4	38
41	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	36
42	4	3	5	4	4	4	4	3	4	3	38
43	4	3	3	5	3	4	3	4	4	3	36
44	4	5	4	3	3	4	4	4	5	4	40
45	3	4	2	2	3	3	3	4	4	4	32
46	4	2	3	4	4	4	5	5	4	4	39
47	3	4	3	5	3	4	4	4	3	4	37
48	3	5	4	4	4	2	4	4	4	5	39
49	5	3	4	4	5	4	4	3	3	3	38
50	4	3	3	3	2	3	3	5	4	4	34

Lampiran 4 Data Penelitian Hasil Responden Uji Validitas

1. Stress Kerja (X1)

Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.628**	.582**	.388*	.372*	.082	.226	.289	.642**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.021	.028	.638	.191	.092	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	.628**	1	.354*	.191	.144	-.035	.038	.327	.455**
	Sig. (2-tailed)	.000		.037	.272	.409	.843	.829	.055	.006
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	.582**	.354*	1	.702**	.575**	.283	.447**	.345*	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.037		.000	.000	.099	.007	.042	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	.388*	.191	.702**	1	.494**	.270	.327	.216	.686**
	Sig. (2-tailed)	.021	.272	.000		.003	.116	.055	.213	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	.372*	.144	.575**	.494**	1	.440**	.743**	.494**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.028	.409	.000	.003		.008	.000	.003	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.6	Pearson Correlation	.082	-.035	.283	.270	.440**	1	.436**	.449**	.609**
	Sig. (2-tailed)	.638	.843	.099	.116	.008		.009	.007	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.7	Pearson Correlation	.226	.038	.447**	.327	.743**	.436**	1	.564**	.693**

	Sig. (2-tailed)	.191	.829	.007	.055	.000	.009		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.8	Pearson Correlation	.289	.327	.345*	.216	.494**	.449**	.564**	1	.662**
	Sig. (2-tailed)	.092	.055	.042	.213	.003	.007	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.642**	.455**	.804**	.686**	.788**	.609**	.693**	.662**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

2. Kepuasan Kerja (X2)

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.181	.313	.178	.033	.513*	.237	.191	.340*	.188	.621**
	Sig. (2-tailed)		.297	.067	.306	.850	.002	.170	.272	.045	.279	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	.181	1	.186	.181	.129	.030	-.052	.150	.160	.396*	.451**
	Sig. (2-tailed)	.297		.285	.297	.459	.864	.768	.389	.359	.019	.007
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	.313	.186	1	.359*	.266	.390*	.155	.064	.188	.111	.600**
	Sig. (2-tailed)	.067	.285		.034	.122	.020	.375	.716	.281	.526	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	.178	.181	.359*	1	.372*	.049	.367*	.037	-.013	.188	.545**
	Sig. (2-tailed)	.306	.297	.034		.028	.781	.030	.834	.941	.279	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	.033	.129	.266	.372*	1	.049	.194	.088	-.164	.283	.450**
	Sig. (2-tailed)	.850	.459	.122	.028		.781	.265	.615	.345	.100	.007
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	.513*	.030	.390*	.049	.049	1	.117	.212	.149	.004	.485**

	Sig. (2-tailed)	.002	.864	.020	.781	.781		.502	.222	.392	.980	.003
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.7	Pearson Correlation	.237	-.052	.155	.367*	.194	.117	1	.309	.133	.329	.571**
	Sig. (2-tailed)	.170	.768	.375	.030	.265	.502		.071	.447	.054	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.8	Pearson Correlation	.191	.150	.064	.037	.088	.212	.309	1	-.008	.122	.419*
	Sig. (2-tailed)	.272	.389	.716	.834	.615	.222	.071		.965	.484	.012
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.9	Pearson Correlation	.340*	.160	.188	-.013	-.164	.149	.133	-.008	1	.143	.373*
	Sig. (2-tailed)	.045	.359	.281	.941	.345	.392	.447	.965		.413	.027
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.10	Pearson Correlation	.188	.396*	.111	.188	.283	.004	.329	.122	.143	1	.550**
	Sig. (2-tailed)	.279	.019	.526	.279	.100	.980	.054	.484	.413		.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.621**	.451**	.600**	.545**	.450**	.485**	.571**	.419**	.373**	.550**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.001	.007	.003	.000	.012	.027	.001	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

3. Motivasi Kerja (X3)

Correlations																		
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	X3.15	X3.16	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	.079	.529**	.222	.491**	.444**	.250	.444**	1.000*	.250	1.000*	.444**	.250	.444**	.111	.222	.638**
	Sig. (2-tailed)		.654	.001	.200	.003	.007	.148	.007	.000	.148	.000	.007	.148	.007	.525	.200	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.2	Pearson Correlation	.079	1	.149	.213	-.050	.118	.139	.118	.079	.139	.079	.118	.139	.118	.943**	.213	.336*
	Sig. (2-tailed)	.654		.394	.219	.775	.500	.426	.500	.654	.426	.654	.500	.426	.500	.000	.219	.049
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.3	Pearson Correlation	.529**	.149	1	.450**	.611**	.607**	.382*	.607**	.529**	.382*	.529**	.607**	.382*	.607**	.210	.450**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.001	.394		.007	.000	.024	.000	.001	.001	.024	.001	.007	.024	.000	.226	.007	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.4	Pearson Correlation	.222	.213	.450**	1	.338*	.327*	.937**	.327*	.222	.937**	.222	.327*	.937**	.327*	.176	1.000*	.730**
	Sig. (2-tailed)			.001		.003	.007	.000	.007		.000		.007	.007	.737	.000	.000	.000

	Sig. (2-tailed)	.200	.219	.007		.047	.055	.000	.055	.200	.000	.200	.055	.000	.055	.312	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.5	Pearson Correlation	.491**	-.050	.611**	.338*	1	.707**	.382*	.707**	.491**	.382*	.491**	.707**	.382*	.707**	.000	.338*	.705**
	Sig. (2-tailed)	.003	.775	.000	.047		.000	.023	.000	.003	.023	.000	.000	.023	.000	1.000	.047	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.6	Pearson Correlation	.444**	.118	.607**	.327	.707**	1	.393*	1.000*	.444**	.393*	.444**	1.000*	.393*	1.000*	.071	.327	.800**
	Sig. (2-tailed)	.007	.500	.000	.050	.000		.019	.000	.007	.019	.000	.000	.019	.000	.683	.050	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.7	Pearson Correlation	.250	.139	.382*	.937**	.382*	.393*	1	.393*	.250	1.000*	.250	.393*	1.000*	.393*	.098	.937**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.148	.426	.024	.000	.023	.019		.019	.148	.000	.148	.019	.000	.019	.574	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.8	Pearson Correlation	.444**	.118	.607**	.327	.707**	1.000*	.393*	1	.444**	.393*	.444**	1.000*	.393*	1.000*	.071	.327	.800**

	Sig. (2-tailed)	.007	.500	.000	.055	.000	.019	.000	.007	.019	.007		.019	.000	.683	.055	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	
X3.13	Pearson Correlation	.250	.139	.382	.937*	.382	.33*	1.000*	.393*	.250	1.000*	.250	.393*	1	.393*	.098	.937**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.148	.426	.024	.000	.023	.019	.000	.019	.148	.000	.148	.019		.019	.574	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.14	Pearson Correlation	.444**	.118	.607**	.327	.707**	1.000*	.393*	1.000*	.444**	.393*	.444**	1.000*	.393*	1	.071	.327	.800**
	Sig. (2-tailed)	.007	.500	.000	.055	.000	.000	.019	.000	.019	.000	.000	.019		.683	.055	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.15	Pearson Correlation	.111	.943**	.210	.176	.000	.071	.098	.071	.111	.098	.111	.071	.098	.071	1	.176	.319
	Sig. (2-tailed)	.525	.000	.226	.312	1.000	.683	.574	.683	.525	.574	.525	.683	.574	.683		.312	.062
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.16	Pearson Correlation	.222	.213	.450**	1.000*	.338*	.327	.937**	.327	.222	.937**	.222	.327	.937**	.327	.176	1	.730**

	Sig. (2-tailed)	.200	.219	.007	.0047	.055	.000	.055	.200	.000	.200	.055	.000	.055	.312		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.638**	.336*	.736**	.705**	.800**	.751**	.800**	.638**	.751**	.638**	.800**	.751**	.800**	.319	.730**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.049	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.062	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																	
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																	

	Sig. (2-tailed)	.134	.513	.232	.069	.039		.002	.490	.018	.069	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.7	Pearson Correlation	.384*	.363*	.159	.513*	.452*	.504*	1	-.230	.378*	.635*	.689*
	Sig. (2-tailed)	.023	.032	.361	.002	.006	.002		.184	.025	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.8	Pearson Correlation	.388*	.264	.524*	.222	.088	-.121	-.230	1	.291	-.552*	.352*
	Sig. (2-tailed)	.021	.126	.001	.200	.614	.490	.184		.090	.001	.038
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.9	Pearson Correlation	.390*	.434*	.361*	.309	.026	.397*	.378*	.291	1	-.042	.606*
	Sig. (2-tailed)	.021	.009	.033	.071	.884	.018	.025	.090		.812	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.10	Pearson Correlation	-.174	-.113	-.219	.156	.303	.310	.635*	-.552*	-.042	1	.169
	Sig. (2-tailed)	.317	.518	.206	.371	.077	.069	.000	.001	.812		.333
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.736*	.408*	.685*	.788*	.625*	.565*	.689*	.352*	.606*	.169	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.000	.000	.000	.000	.000	.038	.000	.333	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Lampiran 5 Uji Reabilitas**1. Stress Kerja (X1)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.808	8

2. Kepuasan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.682	10

3. Motivasi kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.925	16

4. Kinerja karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.888	10

Lampiran 6 Uji Normalitas

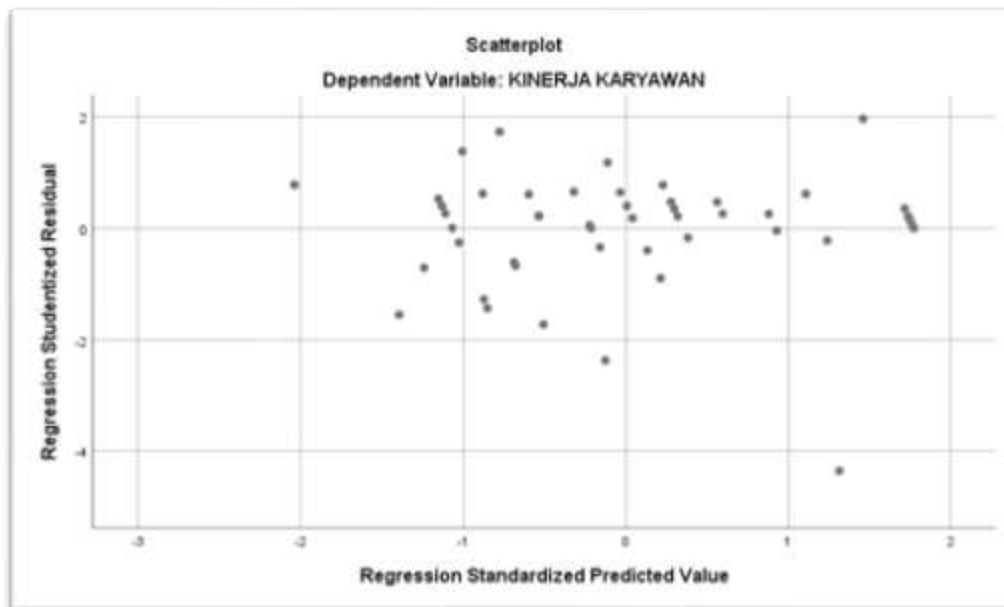
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.87766550
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.069
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran 7 Uji Multikolinieritas

Coefficients^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.979	4.303		1.622	.112		
	Stress Kerja	.904	.119	.773	7.575	.000	.627	1.596
	Kepuasan Kerja	.083	.092	.090	.896	.375	.642	1.557
	Motivasi Kerja	.020	.058	.028	.339	.736	.964	1.038

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 9 Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,979	4,303		1,622	,112
	Stress Kerja	,904	,119	,773	7,575	,000
	Kepuasan Kerja	,083	,092	,090	,896	,375
	Motivasi Kerja	,020	,058	,028	,339	,736

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10 Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.836 ^a	.699	.680	1.93793

a. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Kepuasan kerja, Stress kerja

Lampiran 11 Uji T

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.979	4.303		1.622	.112
	Stress kerja	.904	.119	.773	7.575	.000
	Kepuasan kerja	.083	.092	.090	.896	.375
	Motivasi kerja	.020	.058	.028	.339	.736

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Lampiran 12 Uji F

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	402.124	3	134.041	35.691	.000 ^b
	Residual	172.756	46	3.756		
	Total	574.880	49			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Kepuasan kerja, Stress kerja

Lampiran 13 Surat Permohonan Izin Penelitian

	<p>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</p> <p>PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1) PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)</p> <p style="text-align: right;">TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI</p> <p>Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id</p>
23 April 2022	
<p>Nomor : 1273/K/FEB/IV2022</p> <p>Lampiran : -</p> <p>Perihal : Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan</p> <p>Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan UD.Sumber Agung Jln. Raya Kepuh anyar Kec. Mojoanyar, Kabupaten Mojokerto Jawa Timur 61364</p>	
<p>Dengan hormat,</p> <p>Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.</p> <p>Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p>	
<p>Nama : Aisyah Aprilia Zaituna</p> <p>N.P.M : 1211800125</p> <p>Fakultas/Program Studi : Manajemen</p> <p>Alamat : Dsn.Blere Ds.Sebani RT 29/RW 04 Kec Tarik Kab.Sidoarjo</p> <p style="text-align: right;">Telp. 0895628088308</p>	
<p>Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :</p> <p>"UD. SUMBER AGUNG"</p> <p>Untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunya.</p> <p>Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.</p>	
 <p>Dr. Rini Rizaldi, MSi., Ak. CA N.P.P. 20220 93 0319</p>	

Lampiran 14 Surat Keterangan Telah Selesai Penelitian

SURAT KETERANGAN TELAH SELESAI PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Samsul Huda
Jabatan : Kepala Pabrik UD.Sumber Agung

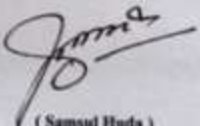
Dengan ini yang bersangkutan mahasiswa dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang beridentitas :

Nama : Aisyah Aprilia Zaituna
NBI : 1211800125
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Programstudi : Manajemen

Telah selesai melakukan penelitian di UD. Sumber Agung Kabupaten Mojokerto, di Jln. Raya Kepuh Anyar Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul " Pengaruh Stress kerja, Kepuasan kerja dan Motivasi kerja Terhadap kinerja karyawan UD. Sumbur Agung Kabupaten Mojokerto"

Demikian surat keterangan yang dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Mojokerto, 17 Juni 2022
Hormat kami,
Kepala Pabrik UD.Sumber Agung


(Samsul Huda)

Lampiran 15 Kartu Bimbingan Skripsi


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus II, Semolowaru 43 Surabaya 60118, Telp. (031) 8925289, E-mail: info@untag-sb.ac.id

SEMESTER
 Gasal / Genap
 2021, 2022

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Aisyah Aprina Zaituna / 121020126
 Nama Pembimbing : Dra. Et. Sri Budi Kasiyati, MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Stress Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan LID SUMBER AGUNG KABUPATEN MOJOKERTO

Mulai Program Skripsi : Semester _____ Th. Ak. _____ Selesai Bimbingan Tanggal _____

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	18 Februari 2022	Judul	Acc	<i>Sibu</i>
2	23 Februari 2022	Bab 1	Revisi	<i>Sibu</i>
3	23 Februari 2022	Bab 2	Revisi	<i>Sibu</i>
4	1 April 2022	Bab 3	Revisi	<i>Sibu</i>
5	6 April 2022	Bab 1,2,3	Acc	<i>Sibu</i>
6	15 Juni 2022	Bab 4	Revisi	<i>Sibu</i>
7	20 Juni 2022	Bab 4	Acc	<i>Sibu</i>
8	23 Juni 2022	Bab 5	Acc	<i>Sibu</i>

Perpanjangan I _____
 Semester _____
 Th. Ak. _____
 Paraf Kajar _____

Surabaya, Juni 2022

Sri Budi Kasiyati
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)