

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/Ibu/Sdr/i

Di tempat.

Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk menjawab pertanyaan maupun pernyataan pada lembar kuesioner mengenai **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STAND MAKAN TORI-YO”** atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i dalam mengisi kuesioner, saya ucapkan terima kasih.

1. Identitas Responden

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i mengisi dan memberikan tanda check list (√) pada pertanyaan berikut :

Nama : _____ (Diisi jika bersedia)
Umur : _____ Tahun
Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

2. Petunjuk Pengisian

Mohon Bapak/Ibu/Sdr/i memberikan check list (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu/Sdr/i. Setiap orang dapat mempunyai jawaban yang berbeda dan tidak ada jawaban yang dianggap salah.

Keterangan Jawaban :

SS	: Sangat Setuju	Skor	: 5
S	: Setuju	Skor	: 4
N	: Netral	Skor	: 3
TS	: Tidak Setuju	Skor	: 2
STS	: Sangat Tidak Setuju	Skor	: 1

No	Gaya Kepemimpinan (X1)	SS	S	N	TS	STS
1.	Pimpinan selalu mengambil keputusan secara “ <i>win-win Solution</i> ” atau saling menguntungkan kedua belah pihak					
2.	Pimpinan bersikap tenang ketika dihadapkan dengan masalah yang abstrak namun kritis					
3.	Pimpinan mampu menjadi contoh teladan bagi karyawannya, baik secara kemampuan maupun perilaku					
4.	Pimpinan mampu memberikan dorongan positif bagi karyawan yang berbuat kesalahan					
5.	Pimpinan memiliki tutur kata yang baik sehingga tidak menimbulkan efek “tegang” saat operasional kerja sedang berlangsung					
6.	Pimpinan selalu membimbing karyawan yang tidak bisa berbahasa asing, minimal untuk melayani pesanan dari customer WNA					
7.	Pimpinan mampu menjadi pribadi yang disegani bukan ditakuti					
8.	Pimpinan mengadakan “ <i>family time</i> ” untuk menciptakan keharmonisan dan hubungan yang erat antar karyawan					

No.	Komunikasi (X2)	SS	S	N	TS	STS
1.	Pimpinan memberikan penjelasan terkait sistem gaji agar tidak ada kesalahpahaman terkait penggajian					
2.	Pimpinan memiliki " <i>teknikal skill</i> " yang dapat dibagikan kepada karyawan					
3.	Pimpinan memberikan kegiatan <i>/job description</i> yang sesuai dengan kemampuan karyawannya					
4.	Pimpinan memberi pengertian bahwasannya pekerjaan yang diberikan kepada karyawan tersebut berkesinambungan dengan jalannya perusahaan. Sehingga karyawan merasa dibutuhkan					
5.	Karyawan yang dipekerjakan percaya bahwa bekerja dibawah pimpinan tersebut mampumemberikan gaji untuk penghidupan yang cukup bagi setiap kayawan					
6.	Semua karyawan mampu berbudi pekerti yang baik ketikaada maupun tidak adanya pimpinan pada jam operasional					
7.	Pimpinan menyebarkan aura positif ke seluruh aspek perusahaan agar tidak mudah terjadi perselisihan antar karyawan					
8.	Para karyawan mampu bekerja sama untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan					

No.	Lingkungan Kerja (X3)	SS	S	N	TS	STS
1.	Segala peralatan dan perkakas di perusahaan dirawat dengan baik dan bertanggung jawab					
2.	Perusahaan menggunakan alat modern untuk memudahkan operasional perusahaan					
3.	Perusahaan menyediakan kotak obat/P3K untuk karyawan yang mengalami kecelakaan kerja					
4.	Karyawan tidak merasa dipersulit untuk menjalankan ibadahnya karena perusahaan menghormati waktu ibadah karyawan					
5.	Lantai tempat bekerja terbuat dari bahan yang tidak licin untuk segala jenis sepatu					
6.	Blower / ventilasi udara terawat dengan baik sehingga sirkulasi udara didalam ruangan menjadi lebih sejuk					
7.	Hubungan antar karyawan sangat akrab baik didalam maupun diluar perusahaan					
8.	Jika terjadi perselisihan antar karyawan selalu diselesaikan secara kekeluargaan tanpa adanya kekerasan					

No.	Kinerja Karyawan (Y)	SS	S	N	TS	STS
1.	Produksi bahan baku selalu sesuai dengan target produksi harian					
2.	Pendapatan perusahaan selalu memenuhi target harian					
3.	Perusahaan tidak memiliki loyal customer sehingga setiap pembeli adalah customer pertama					
4.	Rasa dari hasil olahan perusahaan selalu konsisten dan tidak berubah rasa maupun teksturnya					
5.	Pelayanan yang cepat membuat customer jarang memberikan komplain					
6.	Estimasi pengadaan barang yang tidak berlebihan sehingga meminimalisir terjadinya barang sisa atau barang busuk					

Lampiran 2 Tabulasi

**Rekapitulasi Jawaban Responden
Variabel X1**

No	Pertanyaan								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	5	4	4	5	4	5	4	35
4	5	4	4	5	4	5	4	4	35
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	5	4	4	4	5	4	34
7	5	5	5	4	3	5	4	4	35
8	3	3	3	4	4	3	3	3	26
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	4	3	4	4	4	4	3	30
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	4	5	4	4	5	4	5	4	35
14	5	4	4	5	4	5	4	4	35
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	4	4	5	5	4	4	4	34
17	5	4	4	5	4	5	4	4	35
18	3	3	3	4	4	3	3	3	26
19	5	5	4	5	4	4	4	4	35
20	4	4	3	4	4	4	4	3	30
21	4	4	4	3	4	4	4	4	31
22	3	3	3	3	4	3	3	3	25
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	3	4	4	4	4	3	30
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	4	5	4	4	5	4	5	4	35
28	5	4	4	5	4	5	4	4	35
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	3	4	4	4	4	3	30

31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	3	4	4	3	4	3	4	29
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32

**Rekapitulasi Jawaban Responden
Variabel X2**

No	Pertanyaan								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	2	3	5	5	5	5	33
2	5	5	4	5	4	4	5	4	36
3	4	4	4	2	5	5	5	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	4	5	4	5	4	5	36
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	3	3	3	5	3	3	3	5	28
9	3	5	3	4	3	5	3	4	30
10	3	3	3	2	3	3	3	2	22
11	4	4	2	3	5	5	5	5	33
12	5	5	4	5	4	4	5	4	36
13	4	4	4	2	5	5	5	3	32
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	5	4	5	4	5	4	5	36
16	5	4	4	5	5	4	4	5	36
17	4	5	4	4	4	5	4	4	34
18	3	3	3	2	3	3	3	2	22
19	4	5	4	4	4	5	4	4	34
20	5	4	4	5	5	4	4	5	36
21	4	4	2	3	4	4	2	3	26
22	3	3	3	5	3	3	3	5	28
23	3	5	3	4	3	5	3	4	30
24	3	3	3	2	3	3	3	2	22

25	4	4	2	3	4	4	2	3	26
26	5	5	4	5	5	5	4	5	38
27	4	4	4	2	4	4	4	2	28
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	5	4	5	4	5	4	5	36
30	3	3	3	5	3	3	3	5	28
31	4	4	5	4	4	4	5	4	34
32	4	4	5	4	4	4	5	4	34
33	4	5	5	4	4	5	5	4	36
34	3	3	3	3	3	3	3	3	24
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32

**Rekapitulasi Jawaban Responden
Variabel X3**

No	Pertanyaan								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	4	5	5	5	5	5	37
2	4	5	5	4	4	3	4	4	33
3	2	4	4	4	4	5	5	5	33
4	4	5	5	4	5	4	5	5	37
5	3	4	4	3	4	3	4	4	29
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	5	4	5	3	4	5	4	5	35
8	4	3	4	4	4	4	3	4	30
9	4	4	4	5	5	4	4	4	34
10	3	3	4	3	3	3	3	4	26
11	4	4	4	5	5	5	5	5	37
12	4	5	5	4	4	3	4	4	33
13	2	4	4	4	4	5	5	5	33
14	4	5	5	4	5	4	5	5	37
15	3	4	4	3	4	3	4	4	29
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	3	4	4	3	4	3	4	29

19	4	4	5	4	4	4	4	5	34
20	5	4	3	5	4	5	4	3	33
21	4	4	3	4	4	4	4	3	30
22	4	3	3	4	3	4	3	3	27
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	3	3	4	3	3	3	3	4	26
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	5	5	4	5	4	5	5	37
27	2	4	4	2	4	2	4	4	26
28	4	5	5	4	5	4	5	5	37
29	3	4	4	3	4	3	4	4	29
30	2	3	4	2	3	2	3	4	23
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	3	4	4	3	4	3	4	29
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32

**Rekapitulasi Jawaban Responden
Variabel Y**

No	Pertanyaan						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	4	4	4	5	5	5	37
2	4	5	5	4	4	3	33
3	2	4	4	4	4	5	33
4	4	5	5	4	5	4	37
5	3	4	4	3	4	3	29
6	4	4	4	5	5	5	37
7	4	4	4	4	4	4	32
8	5	4	5	3	4	5	35
9	4	3	4	4	4	4	30
10	4	4	4	5	5	4	34
11	3	3	4	3	3	3	26
12	4	4	4	5	5	5	37

13	4	5	5	4	4	3	33
14	2	4	4	4	4	5	33
15	4	5	5	4	5	4	37
16	3	4	4	3	4	3	29
17	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	4	4	4	4	32
19	4	3	4	4	3	4	29
20	4	4	5	4	4	4	34
21	5	4	3	5	4	5	33
22	4	4	3	4	4	4	30
23	4	3	3	4	3	4	27
24	4	4	4	4	4	4	32
25	3	3	4	3	3	3	26
26	4	4	4	4	4	4	32
27	4	5	5	4	5	4	37
28	2	4	4	2	4	2	26
29	4	5	5	4	5	4	37
30	3	4	4	3	4	3	29
31	2	3	4	2	3	2	23
32	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	4	4	4	4	32
34	4	4	4	4	4	4	32
35	4	3	4	4	3	4	29

Lampiran 3 Analisis Deskriptif

1. Gaya Kepemimpinan (X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	35	3	5	4.17	.568
x1.2	35	3	5	4.11	.583
x1.3	35	3	5	3.94	.591
x1.4	35	3	5	4.20	.531
x1.5	35	3	5	4.14	.494
x1.6	35	3	5	4.14	.550
x1.7	35	3	5	4.09	.562
x1.8	35	3	5	3.89	.530
totalX1	35	25	40	32.69	3.479
Valid N (listwise)	35				

2. Komunikasi (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x2.1	35	3	5	3.89	.631
x2.2	35	3	5	4.11	.718
x2.3	35	2	5	3.60	.812
x2.4	35	2	5	3.83	1.071
x2.5	35	3	5	3.94	.684
x2.6	35	3	5	4.17	.747
x2.7	35	2	5	3.89	.867
x2.8	35	2	5	3.94	.968
totalX2	35	22	38	31.37	4.460
Valid N (listwise)	35				

3. Lingkungan Kerja (X3)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x3.1	35	2	5	3.69	.758
x3.2	35	3	5	3.97	.618
x3.3	35	3	5	4.14	.550
x3.4	35	2	5	3.83	.707
x3.5	35	3	5	4.03	.618
x3.6	35	2	5	3.86	.772
x3.7	35	3	5	4.03	.664
x3.8	35	3	5	4.20	.584
totalX3	35	23	37	31.74	3.584
Valid N (listwise)	35				

4. Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	35	2	5	3.69	.758
Y2	35	3	5	3.97	.618
Y3	35	3	5	4.14	.550
Y4	35	2	5	3.83	.707
Y5	35	3	5	4.03	.618
Y6	35	2	5	3.86	.772
Totally	35	3	5	4.03	.664
Valid N (listwise)	35				

	Sig. (2-tailed)	.011	.023		.057	.199	.218	.000	.493	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x2.4	Pearson Correlation	.362*	.409*	.325	1	.026	.111	.105	.841**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.033	.015	.057		.880	.524	.548	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x2.5	Pearson Correlation	.803**	.373*	.223	.026	1	.596**	.634**	.306	.663**
	Sig. (2-tailed)	.000	.027	.199	.880		.000	.000	.074	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x2.6	Pearson Correlation	.417*	.839**	.213	.111	.596**	1	.485**	.339*	.687**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.218	.524	.000		.003	.046	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x2.7	Pearson Correlation	.567**	.400*	.602**	.105	.634**	.485**	1	.272	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.000	.548	.000	.003		.114	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x2.8	Pearson Correlation	.326	.348*	.120	.841**	.306	.339*	.272	1	.700**
	Sig. (2-tailed)	.056	.041	.493	.000	.074	.046	.114		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
totalX2	Pearson Correlation	.768**	.758**	.595**	.642**	.663**	.687**	.711**	.700**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

x3.8	Pearson Correlation	-.120	.424*	.732**	.086	.554**	.326	.668**	1	.629**
	Sig. (2-tailed)	.494	.011	.000	.625	.001	.056	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
totalX3	Pearson Correlation	.521**	.741**	.512**	.691**	.854**	.677**	.819**	.629**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TotalY
Y1	Pearson Correlation	1	.231	.111	.610**	.271	.474**	.018
	Sig. (2-tailed)		.181	.526	.000	.115	.004	.917
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y2	Pearson Correlation	.231	1	.618**	.258	.773**	.114	.791**
	Sig. (2-tailed)	.181		.000	.134	.000	.513	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y3	Pearson Correlation	.111	.618**	1	-.086	.421*	-.089	.391*
	Sig. (2-tailed)	.526	.000		.621	.012	.611	.020
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y4	Pearson Correlation	.610**	.258	-.086	1	.483**	.762**	.387*
	Sig. (2-tailed)	.000	.134	.621		.003	.000	.022
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y5	Pearson Correlation	.271	.773**	.421*	.483**	1	.379*	.859**
	Sig. (2-tailed)	.115	.000	.012	.003		.025	.000

	N	35	35	35	35	35	35	35
Y6	Pearson Correlation	.474**	.114	-.089	.762**	.379*	1	.467**
	Sig. (2-tailed)	.004	.513	.611	.000	.025		.005
	N	35	35	35	35	35	35	35
TotalY	Pearson Correlation	.018	.791**	.391*	.387*	.859**	.467**	1
	Sig. (2-tailed)	.917	.000	.020	.022	.000	.005	
	N	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 Uji Reliabilitas

1. Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	8

2. Komunikasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.831	8

3. Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	8

4. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	6

5. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	6

Lampiran 6 Analisis Data Analisis Data

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.32275077
Most Extreme Differences	Absolute Positive	.148
	Negative	-.148
Kolmogorov-Smirnov Z		.874
Asymp. Sig. (2-tailed)		.429

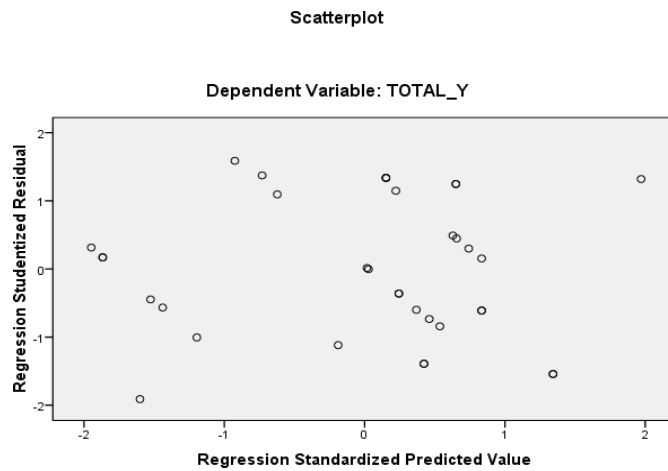
2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.034	2.492		.816	.421		
Total_X1	.217	.090	.291	2.402	.022	.573	1.746
Total_X2	.241	.070	.415	3.449	.002	.581	1.720
Total_X3	.229	.082	.317	2.786	.009	.651	1.536

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

3. Uji Heterokedatisitas



4. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.034	2.492		.816	.421		
Total_X1	.217	.090	.291	2.402	.022	.573	1.746
Total_X2	.241	.070	.415	3.449	.002	.581	1.720
Total_X3	.229	.082	.317	2.786	.009	.651	1.536

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

5. Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.860 ^a	.739	.714	1.38528	1.692

a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 7 Pengujian Hipotesis

1. Uji t Parsial

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.034	2.492		.816	.421
Total_X1	.217	.090	.291	2.402	.022
Total_X2	.241	.070	.415	3.449	.002
Total_X3	.229	.082	.317	2.786	.009

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

2. Uji F Simultan

ANOVA^b


Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	168.397	3	56.132	29.251	.000 ^a
	Residual	59.489	31	1.919		
	Total	227.886	34			

a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 8 Kartu Bimbingan

16 MAR 2021




UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: febs@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2020 / 2021

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Ratna Ariska M.S 112172018
 Nama Pembimbing : Dra. Ec Erma Yuliaty, MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan T0-1-76

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	16-4-2021	Judul	Acc	
2.	12-5-2021	BAB 1	Bimbingan	
3.	26-5-2021	BAB 1-2	Revisi BAB 1 dan bimbingan BAB 2	
4.	3-6-2021	BAB 1-2	Revisi BAB 1-2	
5.	30-6-2021	BAB 3	Bimbingan	
6.	30-6-2021	BAB 4	Konsultasi	
7.	2-7-2021	BAB 4	Konsultasi	
8.	5-7-2021	BAB 4	Konsultasi	
9.	8-7-2021	BAB 4-5	Bimbingan	
10.	9-7-2021	BAB 4-5	Revisi + Abstrak	

Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajur : _____

Surabaya,

Dra. Ec Erma Yuliaty, MM
(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 9 Hasil Turnitin

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN TORI-YO

ORIGINALITY REPORT

16%	15%	19%	10%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uir.ac.id Internet Source	2%
2	ejurnalunsam.id Internet Source	2%
3	ejournal.upnjatim.ac.id Internet Source	1%
4	jurnal.untan.ac.id Internet Source	1%
5	digilib.stie-aub.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Universitas Singaperbangsa Karawang Student Paper	1%
7	www.jurnalmdiraindure.com Internet Source	1%
8	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	1%
9	ojs.unida.ac.id Internet Source	1%

10	akrabjuara.com Internet Source	1%
11	jurnal.unswagati.ac.id Internet Source	1%
12	repository.unisma.ac.id Internet Source	1%
13	repository.upi.edu Internet Source	1%
14	www.ejournal.unmus.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 35 words

Exclude bibliography On