

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA KOMPENSASI DAN KREATIVITAS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI JASA
KEUANGAN SYARIAH AL MUBAROK (SIDOARJO)**



Oleh :

EKA MASDALELA
NBI : 1211800231

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA KOMPENSASI DAN KREATIVITAS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI JASA
KEUANGAN SYARIAH AI MUBAROK (SIDOARJO)**



EKA MASDALELA
NBI : 1211800231

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

**PEENGARUH DISIPLIN KERJA KOMPENSASI DAN KREATIVITAS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI JASA
KEUANGAN SYARIAH AL MUBAROK (SIDOARJO)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh:

EKA MASDALELA

1211800231

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

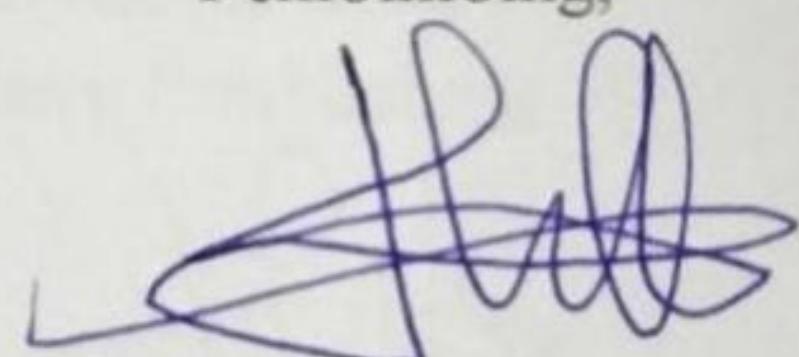
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Eka Masdalela
NBI : 1211800231
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kreativitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Jasa Keuangan Syariah Al Mubarok Sidoarjo

Surabaya, 6 Juni 2022

Mengetahui/Menytujui

Pembimbing,



Dr. Sihab Ridwan, PhD

NPP : 07.221062.03

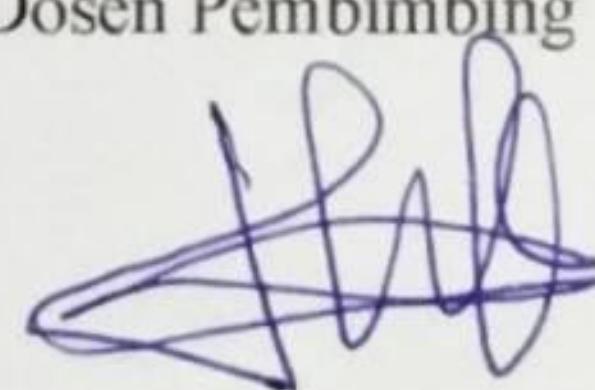
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Eka Masdalela
NBI : 1211800231
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kreativitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Jasa Keuangan Syariah Al Mubarok Sidoarjo

Surabaya, 10 Juli 2022

Mengetahui :
Kaprodi Program Studi
Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

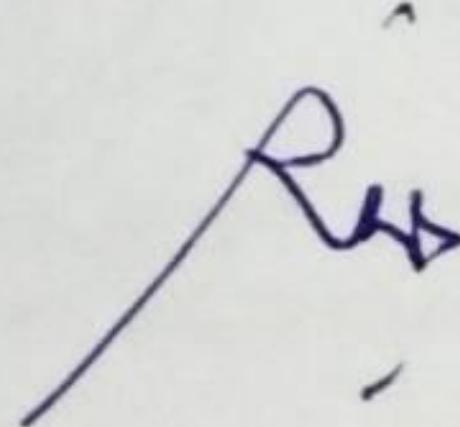
Disetujui Oleh,
Dosen Pembimbing



Dr. Ulfia Pristiana, M.Si.
NPP : 07.141263.01

Dr. Sihab Ridwan, PhD
NPP : 07.221062.03

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



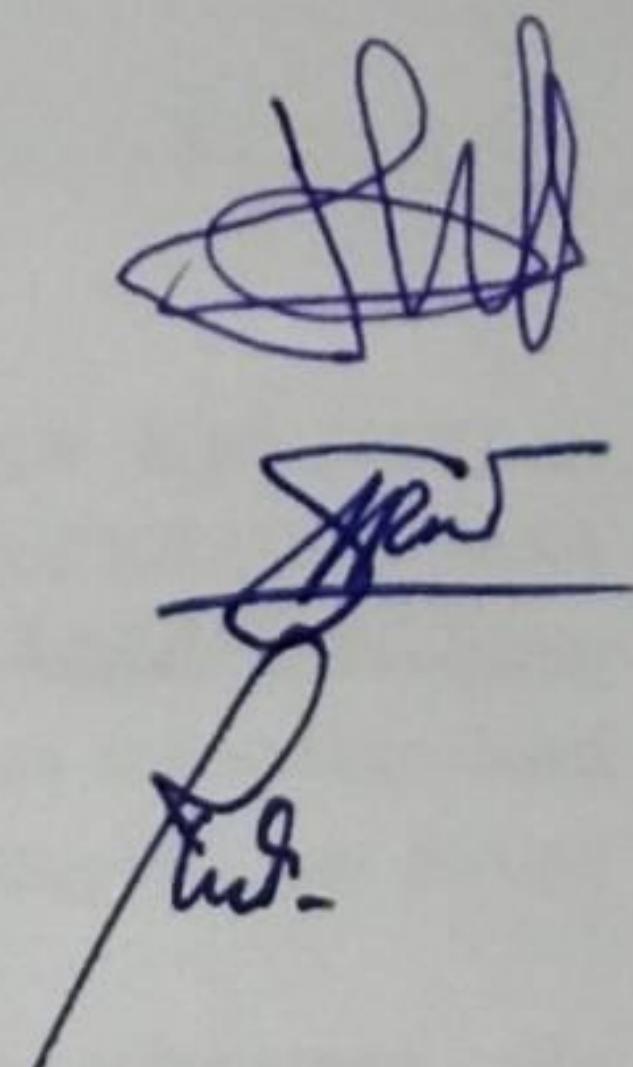
Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.
NPP : 20220.93.0319

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Diperintahkan didepan sidang Dewan Pengaji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 18 Juli, 2022.

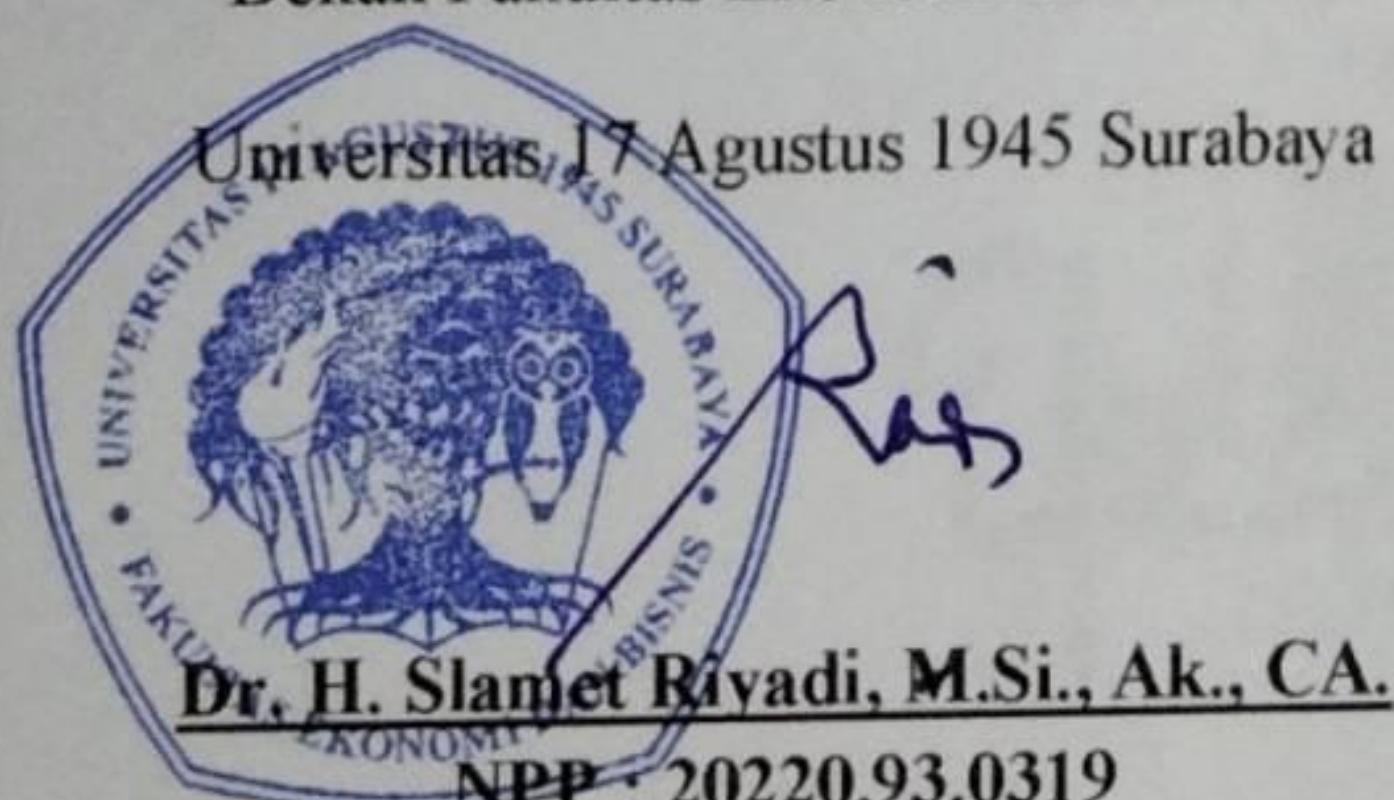
TIM PENGUJI

- | | |
|--------------------------------------|-----------|
| 1. Dr. Sihab Ridwan, Ph.D | - Ketua |
| 2. Dr. Siti Mujannah, MBA., PhD | - Anggota |
| 3. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM | - Anggota |



Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



SURAT PENYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

- | | |
|------------------|------------------------------------|
| 1. Nama Lengkap | : Eka Masdalela (P) |
| 2. NBI | : 1211800231 |
| 3. Fakultas | : Ekonomi dan Bisnis |
| 4. Program Studi | : Manajemen |
| 5. NIK | : 180408520899001 |
| 6. Alamat Rumah | : Manyar Sabrangan 6/16-A Surabaya |

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“ PENGARUH DISIPLIN KERJA KOMPENSASI DAN KREATIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI JASA KEUANGAN SYARIAH AL MUBARO SIDOARJO ”. Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain bair berupa Artikel, Skripsi, Tesis auoun Disertai.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sangsi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 10 Juli 2022

Yang Membuat



(Eka Masdalela)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa :

Nama : Eka Masdalela
NBI : 1211800231
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“ PENGARUH DISIPLIN KERJA KOMPENSASI DAN KREATIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI JASA KEUANGAN SYARIAH AL MUBARO SIDOARJO ”.

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 10 Juli 2022

Yang Menyatakan

METERAI TEMPAL
1986BAKX071634050

(Eka Masdalela)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT dan sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW yang telah melimpahkan segala berkat, anugerah dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kreativitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Jasa Keuangan Syariah Al Mubarok Sidoarjo” yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terwujud. Oleh karena itu melalui kesempatan ini penulis ingin secara khusus menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

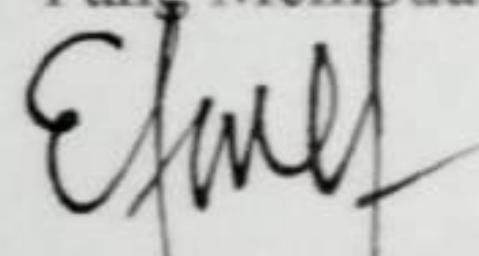
1. Dr. Sihab Ridwan, PhD selaku Pembimbing saya yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM, CMA, CPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Ibu Dr. Ulfî Pristiana, M.S. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberika kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.

5. Dr. Siti Mujannah, MBA., Ph.D. Selaku ketua penguji dan Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM., Dra. Ec. Sri Budi K, MM., Dra. Ec Erwin Dyah Astawinetu, MM selaku penguji, dalam siding proposal dan siding skripai, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga siding skripsi. Terimakasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
6. Seluruh Dosen dan staf secretariat Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi.
8. Selaku Bpk MAPATUL FADLILAH, SH. Yang telah memberi kesempatan untuk melakukan penelitian di Koperasi Jasa Keuangan Syariah Al Mubarok Sidoarjo
9. Seluruh Karyawan KJKS Al Mubarok Sidoarjo, yang telah membantu penulis dengan mengisi kuesioner guna melengkapi data yang penulis butuhkan.
10. Untuk Ibu saya tercinta SUPRIHATIN. Terima kasih atas semua pengorbanan, kesabaran, doa dan semangat kepada saya selama perkuliahan hingga menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.
11. Maulana Aslam Yakubus dan Uswatun Hasanah. Terima kasih atas dukungan dan semangat kalian yang membantu saya mengerjakan skripsi ini hingga akhir dan terselesaikan dengan baik.
12. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off. I wanna thank me for never quitting, for just being me at all times.*

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Terima Kasih.

Surabaya, 10 Juli 2022

Yang Membuat,



(Eka Masdalela)

ABSTRACT

By:
Eka Masdalela

This study aims to determine whether: 1) work discipline affects employee performance positively, 2) compensation affects employee performance positively, 3) work creativity affects employee performance positively, 4) work discipline, compensation, work creativity affects employee performance together with the employees of the Sharia Financial Services Cooperative Al Mubarok Sidoarjo. The sampling technique in this study used probability sampling.

The data was obtained by distributing questionnaires about compensation and work creativity to 31 respondents. Data on work discipline and employee performance were obtained by distributing questionnaires on the assessment of work discipline and employee performance to leaders and employees to assess 31 employees who had become respondents. The data analysis technique in this study used multiple linear regression analysis techniques, classical assumption test, F test, t test and coefficient of determination (adjusted r square test).

The results showed: 1) work discipline positively affects employee performance, 2) compensation has no effect on employee performance, 3) work creativity does not affect employee performance 4) Work Discipline, Compensation, Work Creativity together have a positive effect on Employee Performance.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Work Creativity, Employee Performance*

RINGKASAN

Penelitian bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh antara variabel bebas yang terdiri dari disiplin kerja (X_1), kompensasi (X_2) dan kreativitas kerja (X_3) terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y) pada karyawan koperasi jasa keuangan syariah Al Mubarok dalam penelitian ini yang didapat dari hasil pengolahan data dengan program SPSS 26.

Diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut: $Y = 6,622 + 0,411 X_1 + 0,071 X_2 + 0,212 X_3$ dan nilai dari uji t signifikan untuk pengaruh variabel disiplin kerja (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar $0,006 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh antara disiplin kerja (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y). Nilai signifikan untuk pengaruh variabel kompensasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar $0,639 > 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima H_a ditolak yang berarti tidak terdapat pengaruh antara kompensasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y). Nilai signifikan untuk pengaruh variabel kreativitas kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar $0,197 > 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima H_a ditolak yang berarti tidak terdapat pengaruh antara kreativitas (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y).

Dan nilai F hitung sebesar 20,918 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel disiplin kerja (X_1), kompensasi (X_2) dan kreativitas (X_3) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y).

Berdasarkan penjelasan diatas disimpulkan perusahaan menerapkan disiplin kerja, kompensasi,dan kreativitas kerja terhadap kinerja karyawan. Penulis menyarankan agar lebih meningkatkan disiplin kerja, kompensasi dan kreativitas kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER LUAR.....	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	v
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	vi
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRACT.....	x
RINGKASAN.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Disiplin Kerja	8
2.1.2.1 Definisi Disiplin Kerja.....	8
2.1.2.2 Manfaat Disiplin Kerja	9
2.1.2.3 Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	9
2.1.2.4 Indikator Disiplin Kerja	9
2.1.3 Kompensasi	10
2.1.3.1 Definisi Kompensasi	10
2.1.3.2 Jenis-jenis Kompensasi	11
2.1.3.3 Tahap Pemberian Kompensasi.....	11
2.1.3.4 Indikator Kompensasi	12
2.1.4 Kreativitas Kerja	12

2.1.4.1 Definisi Kreativitas Kerja.....	12
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kreativitas.....	13
2.1.4.3 Aspek Kreativitas	14
2.1.4.4 Indikator Kreativitas	14
2.1.5 Kinerja Karyawan	14
2.1.5.1 Pengertian Kinerja	14
2.1.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.1.5.3 Indikator Kinerja	16
2.2 Penelitian terdahulu	16
2.3 Hubungan Antar Variabel	30
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	30
2.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	30
2.3.3 Pengaruh Kreativitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3.4 Hubungan antara Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kreativitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.4 Kerangka Konseptual	32
2.5 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Desain Penelitian	35
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.2.1 Tempat Penelitian	35
3.2.2 Waktu Penelitian	35
3.3 Jenis dan Sumber Data	35
3.3.1 Jenis Data	35
3.3.2 Sumber Data	36
3.4 Populasi dan Sampel	36
3.4.1 Populasi	36
3.4.2 Sampel	36
3.5 Teknik Penentuan Data	37
3.5.1 Instrumen Penelitian	37
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	38
3.6.1 Definisi Variabel	38
3.6.2 Definisi Operasional	39
3.7 Proses Pengolahan Data	40
3.8 Metode Analisa Data	40
3.8.1 Uji Kualitas Data	40
3.8.1.1 Uji Validitas	40
3.8.1.2 Uji Reliabilitas	40

3.8.2 Uji Asumsi Klasik	41
3.8.2.1 Uji Normalitas	41
3.8.2.2 Uji Multikolinieritas	41
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas	41
3.8.3 Uji Regresi Linier Berganda	42
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	42
3.9.1 Uji Hipotesis	42
3.9.1.1 Uji T (Parsial)	42
3.9.1.2 Uji F (Simultan)	43
3.9.1.3 Analisis Koefisien Determinan (R^2)	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	45
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	45
4.1.2 Visi Perusahaan	45
4.1.3 Misi Perusahaan	45
4.1.4 Motto Perusahaan	46
4.1.5 Bidang Organisasi	46
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	47
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	48
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
4.2.4 Deskripsi Variabel Penelitian	50
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1)	51
4.2.2.2 Deskripsi Variabel Kompensasi (X2)	52
4.2.2.3 Deskripsi Variabel Kreativitas Kerja (X3)	53
4.2.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	54
4.3 Hasil Analisis Statistik	55
4.3.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	55
4.3.1.1 Hasil Pengujian Validitas	55
4.3.1.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	58
4.4 Analisa Data	59
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	59
4.4.1.1 Uji Normalitas	59
4.4.1.2 Uji Multikolinieritas	61
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas	62
4.4.1.4 Uji Autokorelasi	63
4.4.2 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	64
4.4.3 Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	65

4.4.4 Hasil Pengujian Hipotesis	66
4.4.4.1 Hasil Pengujian Secara Parsial (Uji t)	66
4.4.4.2 Hasil Pengujian Secara Simultan (Uji F)	67
4.5 Pembahasan	67
4.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.5.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	68
4.5.3 Pengaruh Kreativitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	68
4.5.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Kreativitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Simpulan	69
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.4 Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Probability Plot.....	60
Gambar 4.2 Hasil Grafik Uji Heteroskedastitas.....	62

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.5 Skor <i>Skala liker</i>	37
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia Responden	48
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4.4 Kategori Mean Masing-Masing Variabel	50
Tabel 4.5 Jawaban Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja (X ₁)	51
Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi (X ₂)	52
Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kreativitas Kerja	53
Tabel 4.8 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja (X ₁)	55
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi (X ₂)	56
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kreativitas Kerja (X ₃)	56
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Reliabilitas	58
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Normalitas Kolmogorov-Smirnov	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas	61
Tabel 4.16 Perhitungan Durbin Watson	63
Tabel 4.17 Analisis Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Korelasi Dan Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.19 Hasil Analisis Uji t	66
Tabel 4.20 Hasil Analisis Uji F	67

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	76
Lampiran 2 Tabulasi Data	80
Lampiran 3 Deskripsi Variabel	84
Lampiran 4 Hasil Pengujian Validitas Variabel	86
Lampiran 5 Hasil Pengujian Reliabilitas	87
Lampiran 6 Hasil Pengujian Normalitas Kolmogorov-Smirnov	87
Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinieritas	88
Lampiran 8 Hasil Grafik Uji Heteroskedastistas	88
Lampiran 9 Perhitungan Durbin Watson	89
Lampiran 10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	89
Lampiran 11 Hasil Koefisien Korelasi Dan Koefisien Determinasi	89
Lampiran 12 Hasil Analisis Uji t	90
Lampiran 13 Hasil Analisis Uji F	90
Lampiran 14 Kartu Bimbingan Skripsi	91
Lampiran 15 Surat Izin Penelitian Skripsi	92
Lampiran 16 Hasil Cek Turnitin Jurnal Skripsi	93