

## **LAMPIRAN**

**Lampiran 1 Kuisisioner penelitian****LEMBAR KUISISIONER**

Kepada

Bapak/Ibu yang terhormat,

Dalam rangka pelaksanaan penelitian untuk keperluan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Satriagraha Sempurna Krian Sidoarjo (Studi pada bagian QC)”**. Pada prodi Manajemen S1 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya bermaksud untuk menganalisis Kinerja Karyawan. Untuk mendapatkan data penelitian yang diperlukan, saya mohon partisipasi bapak untuk mengisi kuisisioner penelitian ini. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan dijamin kerahasiannya. Atas bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Zalsa Aflah Nabilah

1211800105

Beri tanda ( ✓ ) pada salah satu pilihan jawaban yang sesuai dengan identitas responden anda.

### 1. Identitas Responden

- a. Nama : (*\*tidak wajib diisi*)
- b. Umur : Tahun
- c. Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Perempuan
- d. Masa Kerja : Tahun
- e. Pendidikan Terakhir : SD  
SMP  
SMA  
D3  
S1

### 2. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

- a. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
- b. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda checklist (✓) pada salah satu jawaban yang tersedia. **Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan.**
- c. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu :
  - 1. Sangat Setuju (SS) = 5
  - 2. Setuju (S) = 4
  - 3. Kurang Setuju (KS) = 3
  - 4. Tidak Setuju (TS) = 2
  - 5. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
- d. Data Responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuisisioner dengan sejujurnya dan seobjektif mungkin.
- e. Terima kasih atas partisipasinya.

### 3. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

- a. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
- b. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda checklist (✓) pada salah satu jawaban yang tersedia. **Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan.**

- c. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu :
6. Sangat Setuju (SS) = 5
  7. Setuju (S) = 4
  8. Kurang Setuju (KS) = 3
  9. Tidak Setuju (TS) = 2
  10. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
- f. Data Responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuisioner dengan sejujurnya dan seobjektif mungkin.
- g. Terima kasih atas partisipasinya.

**KUISIONER VARIABEL DISIPLIN KERJA (X<sub>1</sub>)**

No	Pertanyaan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	TS	KS	STS
1.	Tujuan dari pekerjaan yang diberikan kepada karyawan sudah sesuai dengan kemampuan karyawan yang bersangkutan.					
2.	Pimpinan perusahaan dapat dijadikan teladan atau panutan terhadap bawahannya.					
3.	Jika balas jasa yang saya terima kurang memuaskan dapat mempengaruhi kedisiplinan pegawai.					
4.	Keadilan pimpinan sudah diterapkan dengan baik pada perusahaan ini.					
5.	Adanya kebersamaan yang baik antara atasan dan bawahan, dapat membuat saya merasa harmonis dalam mewujudkan kerja sama yang baik.					
6.	Sanksi hukuman yang diterapkan dapat mempengaruhi baik atau buruknya kedisiplinan pegawai.					
7.	Saya merasa bahwa pimpinan yang pemberani bertindak tegas dalam menerapkan hukuman akan diakui kepemimpinannya oleh pegawai.					
8.	Saya merasa bahwa kedisiplinan pegawai akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan didalam perusahaan berjalan dengan baik.					

**KUISIONER VARIABEL KEMAMPUAN KERJA (X<sub>2</sub>)**

No	Pertanyaan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	TS	KS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai waktu yang ditetapkan perusahaan.					
2.	Tingkat pendidikan yang saya miliki sekarang sangat mendukung pekerjaan saya.					
3.	Saya setuju jika masa kerja diperusahaan ini memudahkan saya dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan pengalaman yang dimiliki sebelumnya.					

**KUISIONER VARIABEL PENGALAMAN KERJA (X<sub>3</sub>)**

No	Pertanyaan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	TS	KS	STS
1.	Lama waktu saya bekerja diperusahaan ini memudahkan saya dalam bekerja.					
2.	Saya memiliki kemampuan dan keterampilan tentang pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.					
3.	Saya sudah menguasai pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan.					

**KUISIONER VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)**

No	Pertanyaan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	TS	KS	STS
1.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan sesuai target yang diberikan perusahaan.					
2.	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh perusahaan.					
3.	Efisiensi dalam waktu kerja oleh karyawan sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan yang baik					
4.	Saya mempunyai inisiatif yang berguna dalam membantu penyelesaian pekerjaan yang lebih baik.					
5.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan saya dengan teliti.					
6.	Saya selalu bertindak jujur dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan oleh atasan.					
7.	Kepemimpinan perusahaan baik dan memberikan contoh bawahannya.					
8.	Saya selalu mempunyai ide-ide yang kreatif dalam melaksanakan tugs agar dapat mengerjakan suatu pekerjaan dengan cara yang lebih mudah.					

**Lampiran 2 Karakteristik Responden**

	<b>Nama</b>	<b>Umur</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Masa kerja</b>	<b>Pendidikan</b>
1.	Riyadi	35	Laki-Laki	<5 Tahun	SMA
2.	Heru	40	Laki-Laki	>5 Tahun	SMA
3.	Handri Suseno	37	Laki-Laki	>5 Tahun	S1
4.	Rahayu Ningtyas	34	Perempuan	>5 Tahun	D3
5.	Hermanto	42	Laki-Laki	>5 Tahun	SMA
6.	Mulyanto	42	Laki-Laki	>5 Tahun	D3
7.	Moh. Yahya	38	Laki-Laki	>5 Tahun	SMA
8.	Cahyono	28	Laki-laki	<5 Tahun	S1
9.	Gofur	42	Laki-laki	>5 Tahun	SMA
10.	Imam M	42	Laki-laki	>5 Tahun	SMA
11.	Arianti Puspita	30	Perempuan	>5 Tahun	S1
12.	Sunarno	37	Laki-laki	>5 Tahun	SMA
13.	Joko Sardono	35	Laki-laki	>5 Tahun	SMA
14.	Waseno	41	Laki-laki	>5 Tahun	SMA
15.	Abdurahman wahid	41	Laki-laki	>5 Tahun	SMA
16.	Ahmad Totok	39	Laki-laki	>5 Tahun	SMA
17.	Bayu Purwito	27	Laki-laki	<5 Tahun	D3
18.	Supriyadi	40	Laki-laki	>5 Tahun	S1
19.	Arip Budiman	39	Laki-laki	>5 Tahun	SMA
20.	Samsul Huda	38	Laki-laki	>5 Tahun	SMA
21.	Sintia A	27	Perempuan	< 5 Tahun	S1
22.	Catur Budi	35	Laki-laki	> 5 Tahun	SMA
23.	Hanny M	29	Perempuan	< 5 Tahun	S1
24.	Sri astutik	40	Perempuan	>5 Tahun	D3
25.	Basuni Rohman	41	Laki-laki	>5 Tahun	SMA
26.	Gito	36	Laki-laki	>5 Tahun	SMA
27.	Doni Setiawan	36	Laki-laki	>5 Tahun	SMA
28.	Sulistiyo	39	Laki-laki	>5 Tahun	D3
29.	Suwarno	30	Laki-laki	>5 Tahun	D3
30.	Wahyu Setiawan	33	Laki-laki	>5 Tahun	SMA
31.	Dandi Rahmawan	35	Laki-laki	>5 Tahun	SMA
32.	Endang Wati	35	Perempuan	>5 Tahun	D3



## Lampiran 3 Tabulasi Data

No	DISIPLIN KERJA (X1)								$\Sigma$ X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1.	4	5	5	5	4	5	5	5	38
2.	5	5	5	5	4	4	5	5	38
3.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5.	4	4	4	4	5	5	5	5	36
6.	5	5	5	4	4	4	4	5	36
7.	5	5	5	4	4	5	4	4	36
8.	5	3	3	4	4	4	4	4	31
9.	4	4	5	4	5	5	5	5	37
10.	5	5	4	3	3	4	5	5	34
11.	5	5	5	5	5	5	4	4	38
12.	4	5	4	5	4	5	4	5	36
13.	4	4	5	5	5	5	4	4	36
14.	5	5	5	4	4	4	4	4	35
15.	5	5	4	4	4	4	4	4	34
16.	4	5	5	5	4	5	4	4	36
17.	5	5	5	5	5	4	4	4	37
18.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19.	4	5	5	4	4	4	5	5	36
20.	4	5	5	4	4	4	5	5	36
21.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22.	4	4	4	4	4	5	5	5	35
23.	5	4	5	3	5	5	5	5	37
24.	4	4	5	4	5	5	4	5	36
25.	5	4	5	4	5	5	5	5	38
26.	5	4	5	4	5	4	4	4	35
27.	4	5	5	4	5	5	4	5	37
28.	4	4	5	5	4	4	5	5	36
29.	4	4	4	5	5	5	4	4	35
30.	4	5	5	4	4	4	5	5	36
31.	5	4	4	4	5	5	4	5	36
32.	5	4	4	5	4	4	5	4	35

No	KEMAMPUAN KERJA (X2)			Jumlah X2
	X2.1	X2.2	X2.3	
1.	4	3	5	12
2.	4	4	4	12
3.	5	5	5	15
4.	5	5	5	15
5.	4	4	3	11
6.	4	4	4	12
7.	3	3	5	11
8.	2	2	2	6
9.	4	2	4	10
10.	4	3	3	10
11.	5	4	4	13
12.	3	3	4	10
13.	4	3	5	12
14.	4	4	4	12
15.	3	3	3	9
16.	5	5	3	13
17.	5	4	4	13
18.	5	5	5	15
19.	4	3	5	12
20.	5	3	3	11
21.	5	5	5	15
22.	4	3	3	10
23.	4	5	5	14
24.	5	4	5	14
25.	5	5	4	14
26.	4	5	5	14
27.	5	4	5	14
28.	4	4	4	12
29.	3	4	3	10
30.	5	5	3	13
31.	4	4	4	12
32.	3	3	4	10

No	PENGALAMAN KERJA (X3)			Jumlah X3
	X3.1	X3.2	X3.3	
1.	4	4	4	12
2.	4	4	5	13
3.	5	5	5	15
4.	5	5	5	15
5.	3	4	3	10
6.	4	4	4	12
7.	5	4	3	12
8.	2	2	2	6
9.	3	3	4	10
10.	3	3	4	10
11.	5	4	4	13
12.	4	4	3	11
13.	5	4	3	12
14.	5	4	4	13
15.	4	4	3	11
16.	4	4	4	12
17.	5	5	4	14
18.	5	5	5	15
19.	5	4	4	13
20.	5	4	4	13
21.	5	5	5	15
22.	4	4	4	12
23.	5	4	4	13
24.	5	5	4	14
25.	5	4	5	14
26.	4	5	4	13
27.	4	4	4	12
28.	4	3	3	10
29.	3	3	3	9
30.	4	3	3	10
31.	4	4	4	12
32.	4	3	3	10

No	KINERJA KARYAWAN (Y)								$\Sigma$ Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
1.	5	4	5	4	5	5	5	5	38
2.	4	5	4	5	5	5	5	5	38
3.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5.	5	4	4	5	5	5	5	4	37
6.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7.	5	4	5	4	5	4	5	5	37
8.	5	5	5	3	3	5	3	3	32
9.	5	5	4	5	5	5	5	5	39
10.	5	4	5	5	4	5	5	4	37
11.	5	4	5	5	4	5	5	5	38
12.	4	4	5	5	5	5	5	5	38
13.	5	5	5	5	4	4	4	5	37
14.	4	4	5	5	4	4	4	5	35
15.	4	4	5	4	4	5	5	5	36
16.	4	5	4	5	4	5	5	5	37
17.	5	5	5	5	4	5	5	4	38
18.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19.	5	5	4	5	5	5	5	4	38
20.	4	5	4	5	4	5	5	5	37
21.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22.	5	5	4	5	4	5	5	5	38
23.	4	5	5	5	5	5	5	5	39
24.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25.	5	5	5	5	5	4	5	5	39
26.	5	5	4	5	5	5	5	4	38
27.	4	5	5	5	5	5	5	4	38
28.	4	4	5	5	4	4	5	5	36
29.	4	4	4	5	5	5	4	4	35
30.	5	5	5	5	4	4	5	5	38
31.	4	5	5	5	5	5	4	5	38
32.	5	4	4	5	4	4	5	4	35



X1.6	Pearson Correlation	.201	.082	.196	.122	.730*	1	.340	.630*	.687**
	Sig. (2-tailed)	.270	.657	.282	.507	.000		.057	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.7	Pearson Correlation	.344	.284	.103	.088	.046	.340	1	.640*	.583**
	Sig. (2-tailed)	.054	.116	.576	.631	.802	.057		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.8	Pearson Correlation	.138	.032	.099	-.146	.259	.630*	.640*	1	.549**
	Sig. (2-tailed)	.452	.860	.592	.426	.153	.000	.000		.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.651*	.652*	.648*	.474*	.586*	.687*	.583*	.549*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.001	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Kemampuan Kerja (X2)**  
**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	Kemampuan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.570**	.199	.769**
	Sig. (2-tailed)		.001	.276	.000
	N	32	32	32	32
X2.2	Pearson Correlation	.570**	1	.354*	.858**
	Sig. (2-tailed)	.001		.047	.000
	N	32	32	32	32
X2.3	Pearson Correlation	.199	.354*	1	.662**
	Sig. (2-tailed)	.276	.047		.000
	N	32	32	32	32
Kemampuan Kerja	Pearson Correlation	.769**	.858**	.662**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Pengalaman Kerja (X3)**  
**Correlations**

		X3.1	X3.2	X3.3	Pengalaman Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.548**	.221	.667**
	Sig. (2-tailed)		.001	.223	.000
	N	32	32	32	32
X3.2	Pearson Correlation	.548**	1	.563**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.000
	N	32	32	32	32
X3.3	Pearson Correlation	.221	.563**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.223	.001		.000
	N	32	32	32	32
Pengalaman Kerja	Pearson Correlation	.667**	.867**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





Y6	Pearson Correlati on	.188	.159	.311	.365*	-.212	1	.156	.043	.445*
	Sig. (2- tailed)	.303	.386	.083	.040	.244		.393	.814	.011
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y7	Pearson Correlati on	-.154	-.144	.173	.385*	.069	.156	1	.188	.410*
	Sig. (2- tailed)	.400	.432	.343	.030	.708	.393		.302	.020
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y8	Pearson Correlati on	.102	.372*	.118	.318	.346	.043	.188	1	.583**
	Sig. (2- tailed)	.580	.036	.522	.076	.053	.814	.302		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Kinerja Karyawa n	Pearson Correlati on	.402*	.583*	.690*	.718*	.536*	.445*	.410*	.583*	1
	Sig. (2- tailed)	.022	.000	.000	.000	.002	.011	.020	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 5 Uji Reliabilitas****Disiplin Kerja (X1)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.749	8

**Kemampuan kerja (X2)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.648	3

**Pengalaman Kerja (X3)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.676	3

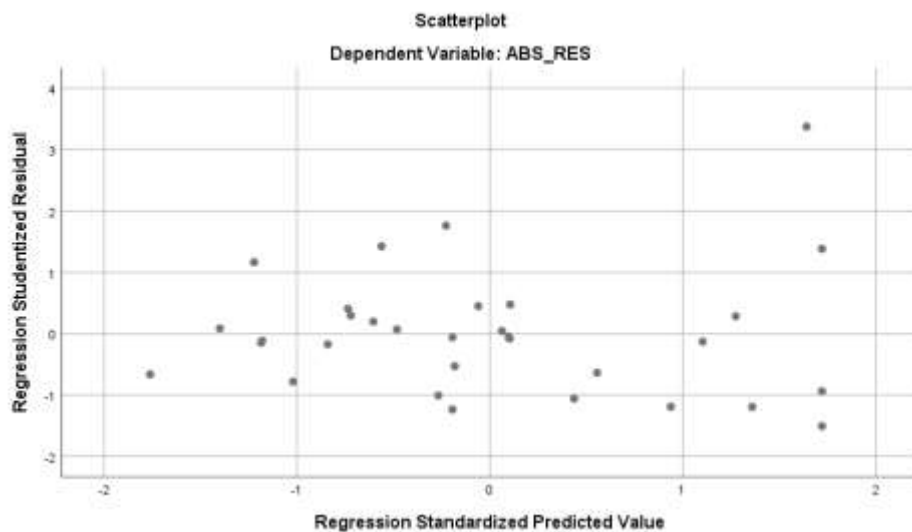
**Kinerja Karyawan (Y)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.667	8

### Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi klasik dan Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.299	6.430		2.224	.034		
	Disiplin Kerja	.278	.200	.264	1.393	.175	.759	1.318
	Kemampuan Kerja	.113	.345	.065	.327	.746	.681	1.469
	Pengalaman Kerja	.527	.386	.270	1.365	.183	.692	1.446

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.489 <sup>a</sup>	.240	.158	2.96861	2.174

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.82131301
Most Extreme Differences	Absolute	.096
	Positive	.050
	Negative	-.096
Asymp. Sig. (2-tailed)		.926
a. Test distribution is Normal.		

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
2	Regression	68.627	2	34.314	30.857	.000 <sup>a</sup>
	Residual	32.248	29	1.112		
	Total	100.875	31			
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja						
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.299	6.430		2.224	.034
	Disiplin Kerja	.737	.105	.790	7.050	.000
	Kemampuan Kerja	.453	.159	.485	2.847	.008
	Pengalaman Kerja	.346	.153	.387	2.269	.031
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.825 <sup>a</sup>	.680	.658	2.96861

## Lampiran 7 Surat Izin Penelitian

	<b>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA</b> <b>UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA</b> <b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</b>	TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI
	PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S2) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)	Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931880 Ext 140, 141, E-mail: feba@untag-sby.ac.id

Nomor : 1412/K/FEB/TV/2022  
Lampiran : -  
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian**


Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Satriagraha Sempurna  
Jl. Raya Ponokawan No. 27, Kanigoro, Kebahoran, Kec. Krian, Kab. Sidoarjo

Dengan hormat,  
Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Zulza Afiah Nabilah  
N. P. M : 1211800105  
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
Alamat : Banyu Urip RT 01/RW 01 Kedamaian Gresik  
Telp/HP. 082244555260

Guna melakukan penelitian pada :  
"PT. SATRIAGRAHA SEMPURNA"  
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul  
"PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEMAMPUAN KERJA, PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SATRIAGRAHA SEMPURNA KRIAN SIDOARJO (STUDI PADA BAGIAN QC)"


Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 20 April 2022  
Dekan,  
  
**Dr. A. Slamet Rivadi, M.Si., Ak. CA**  
NIP. 20220.93.0319

## Lampiran 8 Surat Izin Penelitian

	<p><b>PT. SATRIAGRAHA SEMPURNA</b> (Corrugated Cartons &amp; Boxes Manufacturing)</p>	
<p>Office &amp; Factory : Jl. Raya Surabaya - Krian Km. 26 / 27 Desa Kebumahan, Kecamatan Krian, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur - Indonesia Tel. (+62 31) 8871871 Fax. (+62 31) 8872172, 8871798 e-mail : satriagraha.sempurna@gmail.com</p>		
<p align="center"><b>SURAT KETERANGAN TELAH SELESAI PENELITIAN</b> No. 120 / K / HRD-SGS / VII / 22</p>		
<p>Yang bertanda tangan di bawah ini :</p>		
N a m a	: Bambang Agus Prakoso, S.H.	
J e b a t a n	: Dept. Head HRD PT. Satriagraha Sempurna	
<p>Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang beridentitas :</p>		
N a m a	: Zalsa Añah Nabilah	
N B I	: 1211800105	
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis	
Program Studi	: Manajemen	
<p>Telah selesai melaksanakan penelitian di PT. Satriagraha Sempurna Jl. Raya Surabaya Krian Km.26/27, Kecamatan Krian, Kabupaten Sidoarjo untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul : "Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Satriagraha Sempurna, Krian, Sidoarjo". Studi pada bagian QC.</p>		
<p>Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.</p>		
<p align="right">Krian-Sidoarjo, 01-Juli-2022</p>		
<p align="right">Hormat kami, Dept. Head HRD PT. SATRIAGRAHA SEMPURNA</p>		
		
<p align="right"><u>Bambang Agus Prakoso, S.H.</u></p>		
<p align="center"> <a href="#">Download dengan CamScanner</a></p>		

## Lampiran 9 Kartu Bimbingan














**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus II, Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5925289, 091214781178 E-mail: info@untag-sb.ac.id

**SEMESTER**  
**Genap / Genap**  
 2021, 2022


**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

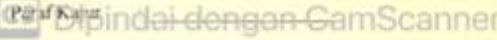
Nama Mahasiswa / NBI : Zalsia Aflah Nabilah / 12102005  
 Nama Pembimbing : Dra. Ec. Erwin Dyah A. MM  
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Satriagraha Sempurna Krian Sidoarjo (studi pada bagian QC)

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal .....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	28-03-2022	Judul	ACC	
2.	29-03-2022	Bab 1	Revisi	
3.	29-03-2022	Bab 2	Revisi	
4.	02-04-2022	Bab 2	Revisi	
5.	06-04-2022	Bab 3	Revisi	
6.	06-04-2022	Bab 1,2,3	ACC	
7.	26-05-2022	Bab 4	Revisi	
8.	03-06-2022	Bab 4	Revisi	
9.	07-06-2022	Bab 5	Revisi	
10.	09-06-2022	Bab 4,5	ACC	
11.	20-06-2022	Bab 1-5	ACC	
12.	20-06-2022	Abstract, dll	ACC	

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. \_\_\_\_\_

Surabaya, 06-04-2022  
  
**Dra. Erwin Dyah A. MM**  
 ( Nama dan tanda tangan Pembimbing )



## Lampiran 10 Hasil Cek Turnitin

