

SKRIPSI

PENGARUH ETIKA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. MULIA JAYA KOTA SURABAYA



Oleh :

SILFLAJENG SADELA
NBI : 1211800097

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022

SKRIPSI

**PENGARUH ETIKA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. MULIA JAYA KOTA SURABAYA**



Oleh :
SILFI AJENG SADELA
NBI : 1211800097

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

**PENGARUH ETIKA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. MULIA JAYA KOTA SURABAYA**

S K R I P S I

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

SILFI AJENG SADELA

NBI : 1211800097

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Silfi Ajeng Sadela
NBI : 1211800097
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Etika Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mulia Jaya Surabaya

Surabaya, 06 Juli 2022
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, sweeping horizontal stroke followed by a vertical stroke and a smaller, more complex flourish.

Dr. A. Halik, MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

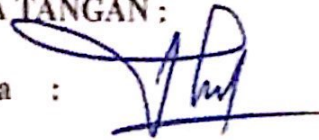
Dipertahankan didepan Sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi saya guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 15 Juli 2022.

TIM PENGUJI :

- 1 Dr.A.Halik M.M
- 2 Dra. Yulyar K.W., M.M
- 3 Dra. Ec. Sri Budi K, MM

TANDA TANGAN :

Ketua :



Anggota :



Anggota :



Mengesahkan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Bekan,



Dr. H. Slamet Rivadi, M.Si., Ak., CA

NPP : 20220.93.0319

LEMBAR PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Silfi Ajeng Sadela
2. NBI : 1211800097
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578065808000002
6. Alamat Rumah (KTP) : Sememi Jaya VI- B/79

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

“PENGARUH ETIKA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MULIA JAYA KOTA SURABAYA”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 20 Juni 2022

Yang Membuat


METERAI
TEMPEL
492A.X885718599

(Silfi Ajeng Sadela)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Silfi Ajeng Sadela
NBI : 1211800097
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

**“PENGARUH ETIKA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MULIA JAYA KOTA
SURABAYA”**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 15 Juli 2022

Yang Menyatakan



Silfi Ajeng Sadela

MOTTO

“Never regret a day in your life; good days give happiness, bad days give experiences, worst day give lessons, and best day give memories.”

Semoga apa pun yang kita jalani nanti- meski mungkin harus menempuh jalan masing-masing- aku berharap kita selalu bahagia. Kau dengan hidupmu, dengan aku atau tidak, bahagialah sampai kelak. Aku pun begitu, semoga mampu melewati hari-hari baik atau buruk yang kulalui sebanyak sisa usia nanti.

- **Boy Candra**

Kita saling terinspirasi. Aku terinspirasi untuk menulis perihal kamu. Kamu terinspirasi untuk terus mempertahankannya setelah membaca tulisan-tulisanku.

- **Boy Candra**

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji Syukur Kehadirat Allah SWT atas Berkah, Rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Etika Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. MULIA JAYA KOTA SURABAYA”. Penulisan skripsi ini di susun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA, selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian dan telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
4. Bapak Dr. A Halik, MM, selaku Pembimbing yang telah banyak ilmu serta memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan wawasannya, Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh dosen pengajar Program Studi Manajemen, Universitas Dr. 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sehingga dapat menambah wawasan penulis, khususnya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Orang tua serta Keluarga besar yang telah memberikan kasih sayang yang tiada hentinya, motivasi tinggi, dan doa agar penulis dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini.

7. Ce Joycelyn dan Ko Djun selaku pemimpin CV. Mulia Jaya Surabaya yang telah memberikan izin khusus kepada penulis dan rekan-rekan kerja untuk mengikuti perkuliahan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teruntuk sahabat-sahabat yang telah rela saya repotkan selama perkuliahan ataupun saat menyelesaikan skripsi ini. Mereka adalah Ayu Wulandari, Ian Natus, Miftakhul Eka, Fitria Novita, Ainin Onisia, Bella Yunia dan masih banyak lagi yang tidak bisa saya sebutkan semua disini.
9. Teruntuk teman cowo terdekat saya yang telah memberikan motivasi, semangat, dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, namun telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Dengan segala kelebihan dan kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 20 Juni 2022

Penulis



(Silfi Ajeng Sadela)

ABSTRAK

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui pengaruh Etika Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mulia Jaya Kota Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan gudang CV. Mulia Jaya yang berjumlah 120 orang. Responden dari penelitian ini sebanyak 55 orang, yang merupakan karyawan gudang CV. Mulia Jaya Surabaya. Cara pengumpulan datanya menggunakan kuisioner dengan teknik pengambilan sampelnya menggunakan probability sampling jenis propotionate stratified random sampling. Selanjutnya data dianalisis menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis linier berganda, dan uji hipotesis. Pengolahan datanya menggunakan program IBM SPSS Statistik 26.

Hasil analisis dalam penelitian ini dengan pengujian validitas bahwa semua pernyataan atau indikator yang digunakan semua variabel telah valid. Hasil Uji Reliabilitas menunjukkan bahwa semua indikator telah reliabel dikarenakan nilai Cronbach's Alpha semuanya lebih besar. Hasil Uji Normalitas menunjukkan bahwa nilai residual berdistribusi normal karena titik-titik yang ada mengikuti dan mendekati garis diagonalnya. Hasil Uji Multikolinieritas menunjukkan bahwa tidak terjadi multikolinieritas. Hasil Uji Heterokedastisitas menunjukkan bahwa tidak terjadi heterokedastisitas karena titik-titik data tersebar dan tidak membentuk pola tertentu. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda diantara ketiga variabel yang lebih dominan mempengaruhi variabel kinerja karyawan yaitu variabel motivasi kerja. Hasil Analisis Koefisien Determinasi diperoleh nilai Adjusted R-Square lebih besar sehingga pengaruh etika kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan lebih besar dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Hasil Uji T menunjukkan bahwa etika kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil Uji F menunjukkan bahwa etika kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Etika Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work ethics, work discipline and work motivation on employee performance at CV. Mulia Jaya, Surabaya City. The population in this study were warehouse employees CV. Mulia Jaya, totaling 120 people. Respondents from this study as many as 55 people, who are warehouse employees CV. Mulia Jaya Surabaya. The method of data collection is using a questionnaire with the sampling technique using probability sampling type propotionate stratified random sampling. Furthermore, the data were analyzed using instrument test, classical assumption test, multiple linear analysis, and hypothesis testing. The data processing uses the IBM SPSS Statistics 26 program.

The results of the analysis in this study by testing the validity that all statements or indicators used by all variables are valid. The results of the Reliability Test show that all indicators are reliable because the Cronbach's Alpha values are all larger. The results of the Normality Test show that the residual value is normally distributed because the existing points follow and approach the diagonal line. Multicollinearity test results show that there is no multicollinearity. Heteroscedasticity test results show that there is no heteroscedasticity because the data points are scattered and do not form a certain pattern. The results of the Multiple Linear Regression Analysis among the three variables that are more dominant in influencing the employee performance variable, namely the work motivation variable. The results of the Coefficient of Determination Analysis obtained that the Adjusted R-Square value was greater so that the influence of work ethics, work discipline and work motivation on employee performance was greater and the rest was influenced by other variables not examined. The results of the T test show that work ethic, work discipline and work motivation partially have a significant effect on employee performance. The results of the F test show that work ethics, work discipline and work motivation simultaneously have a significant effect on employee performance.

Keywords: Work Ethics, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance

RINGKASAN

PENGARUH ETIKA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MULIA JAYA KOTA SURABAYA

Kinerja karyawan sangat penting bagi organisasi, karena produktif atau tidaknya mereka akan sangat berpengaruh terhadap kesuksesan perusahaan. Untuk mempertahankan produktivitas, perusahaan sebaiknya melakukan penilaian terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan adalah berbagai aktivitas yang dilakukan oleh karyawan dan berperan langsung dalam berkembangnya bisnis. Seperti yang disebutkan sebelumnya, produktif atau tidaknya karyawan dapat berdampak cukup besar terhadap perkembangan perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan harus bisa terus memonitor kinerja dari setiap karyawan dan mencari tahu apakah tingkat produktivitas karyawan dalam melakukan tugasnya sudah sesuai dengan ekspektasi atau tidak. Setiap kegiatan yang dilakukan untuk meningkatkan perkembangan bisnis perusahaan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Etika Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Mulia Jaya Surabaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 55 orang yang didapatkan melalui perhitungan dengan rumus Slovin dan sampel diambil karyawan yang bekerja di CV. Mulia Jaya Surabaya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah probability sampling dengan model proportionate stratified random sampling. Metode pengumpulan data yaitu menggunakan kuesioner. Uji instrument menggunakan Validitas dan Reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, Uji asumsi klasik yang digunakan antara lain: Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Multikolinieritas. Sedangkan pengujian hipotesis menggunakan Uji t dan Uji R².

Dari hasil Uji F menunjukkan bahwa Etika Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), Motivasi Kerja (X3) sama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV. Mulia Jaya Surabaya. Sedangkan pada hasil Uji t menunjukkan bahwa Etika Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), Motivasi Kerja (X3) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil Uji t pada bab sebelumnya dimana X_1, X_2, X_3 pada nilai t hitung lebih besar dari t tabel yang menghasilkan angka ($2,074 > 2,004$) untuk X1, ($2,708 > 2,004$) untuk X2, ($6,454 > 2,004$) untuk X3.

SUMMARY

Employee performance is very important for the organization, because whether they are productive or not will greatly affect the success of the company. To maintain productivity, companies should conduct an assessment of employee performance. Employee performance is a variety of activities carried out by employees and plays a direct role in the development of the business. As mentioned earlier, whether or not employees are productive can have a significant impact on the development of the company. Therefore, companies must be able to continuously monitor the performance of each employee and find out whether the level of employee productivity in carrying out their duties is in accordance with expectations or not. Every activity carried out to improve the company's business development.

This study aims to determine Work Ethics, Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance CV. Mulia Jaya Surabaya. The method used in this research is using a quantitative approach. The number of samples in this study were 55 people who were obtained through calculations using the Slovin formula and samples were taken by employees who worked at CV. Mulia Jaya Surabaya. The sampling technique used is probability sampling with a proportionate stratified random sampling model. The method of data collection is using a questionnaire. The instrument test uses Validity and Reliability. The data analysis technique used is multiple linear regression. The classical assumption test used includes: Normality Test, Heteroscedasticity Test, and Multicollinearity Test. While testing the hypothesis using the t test and R^2 test.

From the results of the F test, it shows that work ethics ($X1$), work discipline ($X2$), work motivation ($X3$) both have an effect on employee performance at CV. Mulia Jaya Surabaya. While the results of the t -test indicate that work ethics ($X1$), work discipline ($X2$), work motivation ($X3$) affect employee performance. This can be seen from the results of the t test in the previous chapter where $X1$, $X2$, $X3$ at the t count value is greater than t table which produces a number ($2,074 > 2,004$) for $X1$, ($2,708 > 2,004$) for $X2$, ($6,454 > 2,004$) for $X3$.

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
RINGKASAN	xii
SUMMARY	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	zz
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.4. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2. Pengertian Etika Kerja	9
2.2.1 Fungsi Etika Kerja	10
2.2.2 Indikator Etika Kerja.....	10
2.2.3 Jenis-jenis Etika Kerja	11
2.2.4 Cara-cara Yang dilakukan Untuk Meningkatkan Etika Kerja	11
2.3 Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.3.1 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	14
2.3.2 Indikator Disiplin Kerja	16

2.3.3	Bentuk Disiplin Kerja	16
2.3.4	Komponen Disiplin	17
2.4	Pengertian Motivasi Kerja	17
2.4.1	Tujuan Motivasi Kerja	18
2.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	18
2.4.3	Jenis-Jenis Motivasi Kerja	19
2.4.4	Teori Motivasi Kerja	20
2.4.5	Indikator Motivasi Kerja	23
2.5	Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.5.1	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	24
2.5.2	Indikator Kinerja Karyawan	25
2.5.3	Teori Kinerja Karyawan	26
2.5.4	Penilaian Kinerja Karyawan	27
2.6	Penelitian Terdahulu	28
2.7	Hubungan Antar Variabel	34
2.7.1	Hubungan Antar Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	34
2.7.2	Hubungan Antar Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	35
2.7.3	Hubungan Antar Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	35
2.8	Kerangka Konseptual	36
2.9	Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN		37
3.1	Desain Penelitian	37
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	37
3.2.1	Tempat Penelitian	37
3.2.2	Waktu Penelitian	37
3.3	Jenis dan Sumber Data	37
3.3.1	Jenis Data	37
3.3.2	Sumber Data	38
3.4	Populasi dan Sampel	38
3.4.1	Populasi	38
3.4.2	Sampel	38
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel	39
3.4.4	Teknik Pengukuran	39
3.5	Teknik Pengumpulan Data	40
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional	41
3.6.1	Definisi Variabel	41
3.6.2	Definisi Operasional	42
3.7	Proses Pengolahan Data	42

3.8	Metode Analisa Data	43
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	43
3.9.1	Uji Instrumen	43
3.9.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.9.3	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	44
3.9.4	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.9.5	Teknik Pengujian Hipotesis	46
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.1	Visi dan Misi	49
4.1.2	Logo Perusahaan	50
4.1.3	Struktur Perusahaan CV. Mulia Jaya Surabaya.....	50
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian.....	53
4.2.1.	Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.2.2	Deskripsi Berdasarkan Usia	53
4.2.3	Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Akhir	54
4.2.4	Deskripsi Berdasarkan Masa Kerja	55
4.2.5	Deskripsi Variabel Penelitian.....	55
4.2.6	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Etika Kerja (X1)	56
4.2.7	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2)	56
4.2.8	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3).....	57
4.2.9	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan(Y)	58
4.3.	Metode Analisis Data.....	59
4.3.1	Uji Instrumen	59
4.3.2	Uji Asumsi Klasik	61
4.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda	63
4.3.4	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4.4.	Pengujian Hipotesis	66
4.4.1.	Uji Parsial (Uji T)	66
4.4.2	Uji F	68
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian	69
4.5.1	Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4.5.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	70
4.5.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	70
4.5.4	Pengaruh Etika Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	70
4.6	Implikasi Penelitian	71
4.7	Keterbatasan Penelitian.....	71

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	73
5.1 Simpulan	73
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Skala Likert	40
Tabel 4.1 Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Usia	53
Tabel 4.3 Pendidikan Akhir	54
Tabel 4.4 Masa Kerja	55
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Etika Kerja (X1)	56
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2)	57
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3).....	57
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	58
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4.13 Uji Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4.14 Uji Koefisiensi Determinasi	65
Tabel 4.15 Hasil Uji – t	66
Tabel 4.16 Hasil Uji F	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	36
Gambar 3.2 Kurva Uji T	47
Gambar 3.3 Kurva Uji F.....	47
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	50
Gambar 4.2 Struktur CV. Mulia Jaya Surabaya.....	51
Gambar 4.3 P-Plot Uji Normalitas	61
Gambar 4. 4 Scatterplot Uji Heterokedastisitas	63
Gambar 4.5. Kurva Uji-t hipotesis 1	67
Gambar 4.6 Kurva Uji-t hipotesis 2	67
Gambar 4.7Kurva Uji-t hipotesis 3	68
Gambar 4.8 Kurva Uji F.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	79
Lampiran 2 Data Responden	82
Lampiran 3 Olah Data Responden	90
Lampiran 4 Hasil Data Uji Instrumen	91
Lampiran 5 Hasil Data Analisis Regresi Linier Berganda	97
Lampiran 6 Hasil Data Analisis Koefisien Determinasi	97
Lampiran 7 Hasil Data Uji Asumsi Klasik.....	97
Lampiran 8 Hasil Data Uji Hipotesis	100
Lampiran 9 Foto Gudang Cv. Mulia Jaya Surabaya	101
Lampiran 10 Surat Ijin Penelitian	102
Lampiran 11 Surat Balasan Dari Cv.Mulia Jaya	103
Lampiran 12 Kartu Bimbingan	104
Lampiran 13 Tabel T.....	105
Lampiran 14 Tabel F.....	107
Lampiran 15 Hasil Turnitin.....	109