

**SKRIPSI**

**PENGARUH ETIKA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. MULIA JAYA KOTA SURABAYA**



Oleh :

**SILFI AJENG SADELA**

**NBI : 1211800097**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

**PENGARUH ETIKA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. MULIA JAYA KOTA SURABAYA**

**S K R I P S I**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana  
Ekonomi Program Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

**SILFI AJENG SADELA**

**NBI : 1211800097**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Silfi Ajeng Sadela  
NBI : 1211800097  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Etika Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mulia Jaya Surabaya

Surabaya, 06 Juli 2022  
Mengetahui / Menyetujui  
Pembimbing,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, sweeping horizontal stroke followed by a vertical stroke and a smaller, more complex flourish.

Dr. A. Halik, MM.

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

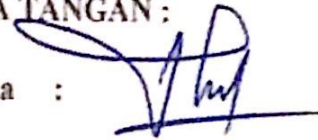
Dipertahankan didepan Sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi saya guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 15 Juli 2022.

### TIM PENGUJI :

- 1 Dr.A.Halik M.M
- 2 Dra. Yulyar K.W., M.M
- 3 Dra. Ec. Sri Budi K, MM

### TANDA TANGAN :

Ketua :



Anggota :



Anggota :



Mengesahkan,  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Bekan,



Dr. H. Slamet Rivadi, M.Si., Ak., CA

NPP : 20220.93.0319

## LEMBAR PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Silfi Ajeng Sadela
2. NBI : 1211800097
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578065808000002
6. Alamat Rumah (KTP) : Sememi Jaya VI- B/79

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

**“PENGARUH ETIKA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MULIA JAYA KOTA SURABAYA”**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 20 Juni 2022

Yang Membuat

  
METERAI  
TEMPEL  
492A.X885718599

( Silfi Ajeng Sadela )





UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Silfi Ajeng Sadela  
NBI : 1211800097  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

**“PENGARUH ETIKA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MULIA JAYA KOTA  
SURABAYA”**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 15 Juli 2022

Yang Menyatakan



Silfi Ajeng Sadela

## **MOTTO**

“Never regret a day in your life; good days give happiness, bad days give experiences, worst day give lessons, and best day give memories.”

Semoga apa pun yang kita jalani nanti- meski mungkin harus menempuh jalan masing-masing- aku berharap kita selalu bahagia. Kau dengan hidupmu, dengan aku atau tidak, bahagialah sampai kelak. Aku pun begitu, semoga mampu melewati hari-hari baik atau buruk yang kulalui sebanyak sisa usia nanti.

- **Boy Candra**

Kita saling terinspirasi. Aku terinspirasi untuk menulis perihal kamu. Kamu terinspirasi untuk terus mempertahankannya setelah membaca tulisan-tulisanku.

- **Boy Candra**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji Syukur Kehadirat Allah SWT atas Berkah, Rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Etika Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. MULIA JAYA KOTA SURABAYA”. Penulisan skripsi ini di susun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA, selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian dan telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
4. Bapak Dr. A Halik, MM, selaku Pembimbing yang telah banyak ilmu serta memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan wawasannya, Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh dosen pengajar Program Studi Manajemen, Universitas Dr. 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sehingga dapat menambah wawasan penulis, khususnya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Orang tua serta Keluarga besar yang telah memberikan kasih sayang yang tiada hentinya, motivasi tinggi, dan doa agar penulis dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini.



7. Ce Joycelyn dan Ko Djun selaku pemimpin CV. Mulia Jaya Surabaya yang telah memberikan izin khusus kepada penulis dan rekan-rekan kerja untuk mengikuti perkuliahan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teruntuk sahabat-sahabat yang telah rela saya repotkan selama perkuliahan ataupun saat menyelesaikan skripsi ini. Mereka adalah Ayu Wulandari, Ian Natus, Miftakhul Eka, Fitria Novita, Ainin Onisia, Bella Yunia dan masih banyak lagi yang tidak bisa saya sebutkan semua disini.
9. Teruntuk teman cowo terdekat saya yang telah memberikan motivasi, semangat, dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, namun telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Dengan segala kelebihan dan kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 20 Juni 2022

Penulis



( Silfi Ajeng Sadela )

## ABSTRAK

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui pengaruh Etika Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mulia Jaya Kota Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan gudang CV. Mulia Jaya yang berjumlah 120 orang. Responden dari penelitian ini sebanyak 55 orang, yang merupakan karyawan gudang CV. Mulia Jaya Surabaya. Cara pengumpulan datanya menggunakan kuisioner dengan teknik pengambilan sampelnya menggunakan probability sampling jenis propotionate stratified random sampling. Selanjutnya data dianalisis menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis linier berganda, dan uji hipotesis. Pengolahan datanya menggunakan program IBM SPSS Statistik 26.

Hasil analisis dalam penelitian ini dengan pengujian validitas bahwa semua pernyataan atau indikator yang digunakan semua variabel telah valid. Hasil Uji Reliabilitas menunjukkan bahwa semua indikator telah reliabel dikarenakan nilai Cronbach's Alpha semuanya lebih besar. Hasil Uji Normalitas menunjukkan bahwa nilai residual berdistribusi normal karena titik-titik yang ada mengikuti dan mendekati garis diagonalnya. Hasil Uji Multikolinieritas menunjukkan bahwa tidak terjadi multikolinieritas. Hasil Uji Heterokedastisitas menunjukkan bahwa tidak terjadi heterokedastisitas karena titik-titik data tersebar dan tidak membentuk pola tertentu. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda diantara ketiga variabel yang lebih dominan mempengaruhi variabel kinerja karyawan yaitu variabel motivasi kerja. Hasil Analisis Koefisien Determinasi diperoleh nilai Adjusted R-Square lebih besar sehingga pengaruh etika kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan lebih besar dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Hasil Uji T menunjukkan bahwa etika kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil Uji F menunjukkan bahwa etika kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Etika Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work ethics, work discipline and work motivation on employee performance at CV. Mulia Jaya, Surabaya City. The population in this study were warehouse employees CV. Mulia Jaya, totaling 120 people. Respondents from this study as many as 55 people, who are warehouse employees CV. Mulia Jaya Surabaya. The method of data collection is using a questionnaire with the sampling technique using probability sampling type propotionate stratified random sampling. Furthermore, the data were analyzed using instrument test, classical assumption test, multiple linear analysis, and hypothesis testing. The data processing uses the IBM SPSS Statistics 26 program.*

*The results of the analysis in this study by testing the validity that all statements or indicators used by all variables are valid. The results of the Reliability Test show that all indicators are reliable because the Cronbach's Alpha values are all larger. The results of the Normality Test show that the residual value is normally distributed because the existing points follow and approach the diagonal line. Multicollinearity test results show that there is no multicollinearity. Heteroscedasticity test results show that there is no heteroscedasticity because the data points are scattered and do not form a certain pattern. The results of the Multiple Linear Regression Analysis among the three variables that are more dominant in influencing the employee performance variable, namely the work motivation variable. The results of the Coefficient of Determination Analysis obtained that the Adjusted R-Square value was greater so that the influence of work ethics, work discipline and work motivation on employee performance was greater and the rest was influenced by other variables not examined. The results of the T test show that work ethic, work discipline and work motivation partially have a significant effect on employee performance. The results of the F test show that work ethics, work discipline and work motivation simultaneously have a significant effect on employee performance.*

***Keywords: Work Ethics, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance***

## **RINGKASAN**

### **PENGARUH ETIKA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MULIA JAYA KOTA SURABAYA**

Kinerja karyawan sangat penting bagi organisasi, karena produktif atau tidaknya mereka akan sangat berpengaruh terhadap kesuksesan perusahaan. Untuk mempertahankan produktivitas, perusahaan sebaiknya melakukan penilaian terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan adalah berbagai aktivitas yang dilakukan oleh karyawan dan berperan langsung dalam berkembangnya bisnis. Seperti yang disebutkan sebelumnya, produktif atau tidaknya karyawan dapat berdampak cukup besar terhadap perkembangan perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan harus bisa terus memonitor kinerja dari setiap karyawan dan mencari tahu apakah tingkat produktivitas karyawan dalam melakukan tugasnya sudah sesuai dengan ekspektasi atau tidak. Setiap kegiatan yang dilakukan untuk meningkatkan perkembangan bisnis perusahaan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Etika Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Mulia Jaya Surabaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 55 orang yang didapatkan melalui perhitungan dengan rumus Slovin dan sampel diambil karyawan yang bekerja di CV. Mulia Jaya Surabaya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah probability sampling dengan model proportionate stratified random sampling. Metode pengumpulan data yaitu menggunakan kuesioner. Uji instrument menggunakan Validitas dan Reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, Uji asumsi klasik yang digunakan antara lain: Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Multikolinieritas. Sedangkan pengujian hipotesis menggunakan Uji t dan Uji R<sup>2</sup>.

Dari hasil Uji F menunjukkan bahwa Etika Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), Motivasi Kerja (X3) sama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV. Mulia Jaya Surabaya. Sedangkan pada hasil Uji t menunjukkan bahwa Etika Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), Motivasi Kerja (X3) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil Uji t pada bab sebelumnya dimana  $X_1, X_2, X_3$  pada nilai t hitung lebih besar dari t tabel yang menghasilkan angka ( $2,074 > 2,004$ ) untuk X1, ( $2,708 > 2,004$ ) untuk X2, ( $6,454 > 2,004$ ) untuk X3.

## SUMMARY

*Employee performance is very important for the organization, because whether they are productive or not will greatly affect the success of the company. To maintain productivity, companies should conduct an assessment of employee performance. Employee performance is a variety of activities carried out by employees and plays a direct role in the development of the business. As mentioned earlier, whether or not employees are productive can have a significant impact on the development of the company. Therefore, companies must be able to continuously monitor the performance of each employee and find out whether the level of employee productivity in carrying out their duties is in accordance with expectations or not. Every activity carried out to improve the company's business development.*

*This study aims to determine Work Ethics, Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance CV. Mulia Jaya Surabaya. The method used in this research is using a quantitative approach. The number of samples in this study were 55 people who were obtained through calculations using the Slovin formula and samples were taken by employees who worked at CV. Mulia Jaya Surabaya. The sampling technique used is probability sampling with a proportionate stratified random sampling model. The method of data collection is using a questionnaire. The instrument test uses Validity and Reliability. The data analysis technique used is multiple linear regression. The classical assumption test used includes: Normality Test, Heteroscedasticity Test, and Multicollinearity Test. While testing the hypothesis using the  $t$  test and  $R^2$  test.*

*From the results of the  $F$  test, it shows that work ethics ( $X1$ ), work discipline ( $X2$ ), work motivation ( $X3$ ) both have an effect on employee performance at CV. Mulia Jaya Surabaya. While the results of the  $t$ -test indicate that work ethics ( $X1$ ), work discipline ( $X2$ ), work motivation ( $X3$ ) affect employee performance. This can be seen from the results of the  $t$  test in the previous chapter where  $X1$ ,  $X2$ ,  $X3$  at the  $t$  count value is greater than  $t$  table which produces a number ( $2,074 > 2,004$ ) for  $X1$ , ( $2,708 > 2,004$ ) for  $X2$ , ( $6,454 > 2,004$ ) for  $X3$ .*

## DAFTAR ISI

<b>COVER LUAR</b> .....	i
<b>COVER DALAM</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING</b> .....	iii
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>LEMBAR PERNYATAAN ANTI PLAGIAT</b> .....	v
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS</b> .....	vi
<b>MOTTO</b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>ABSTRAK</b> .....	x
<b>ABSTRACT</b> .....	xi
<b>RINGKASAN</b> .....	xii
<b>SUMMARY</b> .....	xiii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xviii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xix
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	zz
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	5
2.1 Landasan Teori .....	5
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	5
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2.1.3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.4. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.2. Pengertian Etika Kerja .....	9
2.2.1 Fungsi Etika Kerja .....	10
2.2.2 Indikator Etika Kerja.....	10
2.2.3 Jenis-jenis Etika Kerja .....	11
2.2.4 Cara-cara Yang dilakukan Untuk Meningkatkan Etika Kerja .....	11
2.3 Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.3.1 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	14
2.3.2 Indikator Disiplin Kerja .....	16

2.3.3	Bentuk Disiplin Kerja .....	16
2.3.4	Komponen Disiplin .....	17
2.4	Pengertian Motivasi Kerja .....	17
2.4.1	Tujuan Motivasi Kerja .....	18
2.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi .....	18
2.4.3	Jenis-Jenis Motivasi Kerja .....	19
2.4.4	Teori Motivasi Kerja .....	20
2.4.5	Indikator Motivasi Kerja .....	23
2.5	Pengertian Kinerja Karyawan .....	23
2.5.1	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	24
2.5.2	Indikator Kinerja Karyawan .....	25
2.5.3	Teori Kinerja Karyawan .....	26
2.5.4	Penilaian Kinerja Karyawan .....	27
2.6	Penelitian Terdahulu .....	28
2.7	Hubungan Antar Variabel .....	34
2.7.1	Hubungan Antar Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	34
2.7.2	Hubungan Antar Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	35
2.7.3	Hubungan Antar Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	35
2.8	Kerangka Konseptual .....	36
2.9	Hipotesis .....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>37</b>
3.1	Desain Penelitian .....	37
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian .....	37
3.2.1	Tempat Penelitian .....	37
3.2.2	Waktu Penelitian .....	37
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	37
3.3.1	Jenis Data .....	37
3.3.2	Sumber Data .....	38
3.4	Populasi dan Sampel .....	38
3.4.1	Populasi .....	38
3.4.2	Sampel .....	38
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel .....	39
3.4.4	Teknik Pengukuran .....	39
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional .....	41
3.6.1	Definisi Variabel .....	41
3.6.2	Definisi Operasional .....	42
3.7	Proses Pengolahan Data .....	42



3.8	Metode Analisa Data .....	43
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	43
3.9.1	Uji Instrumen .....	43
3.9.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.9.3	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	44
3.9.4	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.9.5	Teknik Pengujian Hipotesis .....	46
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	49
4.1.1	Visi dan Misi .....	49
4.1.2	Logo Perusahaan .....	50
4.1.3	Struktur Perusahaan CV. Mulia Jaya Surabaya.....	50
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian.....	53
4.2.1.	Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.2.2	Deskripsi Berdasarkan Usia .....	53
4.2.3	Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Akhir .....	54
4.2.4	Deskripsi Berdasarkan Masa Kerja .....	55
4.2.5	Deskripsi Variabel Penelitian.....	55
4.2.6	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Etika Kerja (X1) .....	56
4.2.7	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	56
4.2.8	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3).....	57
4.2.9	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan(Y) .....	58
4.3.	Metode Analisis Data.....	59
4.3.1	Uji Instrumen .....	59
4.3.2	Uji Asumsi Klasik .....	61
4.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda .....	63
4.3.4	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	65
4.4.	Pengujian Hipotesis .....	66
4.4.1.	Uji Parsial (Uji T) .....	66
4.4.2	Uji F .....	68
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian .....	69
4.5.1	Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4.5.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	70
4.5.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	70
4.5.4	Pengaruh Etika Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	70
4.6	Implikasi Penelitian .....	71
4.7	Keterbatasan Penelitian.....	71

<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	73
5.1 Simpulan .....	73
5.2 Saran .....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	75
<b>LAMPIRAN</b> .....	79

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1 Skala Likert .....	40
Tabel 4.1 Jenis Kelamin .....	53
Tabel 4.2 Usia .....	53
Tabel 4.3 Pendidikan Akhir .....	54
Tabel 4.4 Masa Kerja .....	55
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Etika Kerja (X1) .....	56
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	57
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3).....	57
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	58
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas .....	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas .....	62
Tabel 4.13 Uji Regresi Linier Berganda .....	64
Tabel 4.14 Uji Koefisiensi Determinasi .....	65
Tabel 4.15 Hasil Uji – t.....	66
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	36
Gambar 3.2 Kurva Uji T .....	47
Gambar 3.3 Kurva Uji F.....	47
Gambar 4.1 Logo Perusahaan .....	50
Gambar 4.2 Struktur CV. Mulia Jaya Surabaya.....	51
Gambar 4.3 P-Plot Uji Normalitas .....	61
Gambar 4. 4 Scatterplot Uji Heterokedastisitas .....	63
Gambar 4.5. Kurva Uji-t hipotesis 1 .....	67
Gambar 4.6 Kurva Uji-t hipotesis 2 .....	67
Gambar 4.7Kurva Uji-t hipotesis 3 .....	68
Gambar 4.8 Kurva Uji F.....	69

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	79
Lampiran 2 Data Responden .....	82
Lampiran 3 Olah Data Responden .....	90
Lampiran 4 Hasil Data Uji Instrumen .....	91
Lampiran 5 Hasil Data Analisis Regresi Linier Berganda .....	97
Lampiran 6 Hasil Data Analisis Koefisien Determinasi .....	97
Lampiran 7 Hasil Data Uji Asumsi Klasik.....	97
Lampiran 8 Hasil Data Uji Hipotesis .....	100
Lampiran 9 Foto Gudang Cv. Mulia Jaya Surabaya .....	101
Lampiran 10 Surat Ijin Penelitian .....	102
Lampiran 11 Surat Balasan Dari Cv.Mulia Jaya .....	103
Lampiran 12 Kartu Bimbingan .....	104
Lampiran 13 Tabel T.....	105
Lampiran 14 Tabel F.....	107
Lampiran 15 Hasil Turnitin.....	109