

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN **PENGARUH *SELF LEADERSHIP*, *SELF EFFICACY* DAN** **ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN** **PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN ENDE** **PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

I. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Mohon Saudara/I mengisi nama, unit kerja, usia, pendidikan terakhir, dan lama bekerja pada tempat yang telah tersedia, serta memberi tanda () pada kotak yang tersedia untuk jenis kelamin.

II. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Unit Kerja :
3. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
4. Usia :
5. Pendidikan Terakhir :
6. Lama bekerja :

Saudara/I dimohon memberi tanda () pada kolom yang tersedia sesuai dengan keadaan Anda yang sebenarnya pada masing-masing pernyataan yang ada.

Keterangan :

1. STS = Sangat Tidak Setuju (1)
2. TS = Tidak Setuju (2)
3. N = Netral (3)
4. S = Setuju (4)
5. SS = Sangat Setuju (5)

1. SELF LEADERSHIP

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya sadar bahwa kepemimpinan diri diperlukan dalam meningkatkan kinerja.					
2	Saya menyadari bahwa saya harus mampu Memimpin diri sendiri dengan baik					
3	Saya mampu mengarahkan diri saya untuk dapat bekerja dengan sungguh sungguh dan bertanggung jawab					
4	Saya mampu mengarahkan diri untuk meningkatkan kinerja					
5	Saya dapat mengelolah diri dengan baik dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab					
6	Mampu mengelolah diri untuk memimpin diri sendiri dan bekerja sama dengan orang lain					
7	Saya mampu menjadi teladan bagi rekan kerja di perusahaan					
8	saya datang tepat waktu					
9	Saya ramah dengan semua karyawan					
10	Saya mengerjakan tugas sesuai SOP					
11	Saya mengikuti setiap kegiatan kantor yang diadakan					
12	Saya senang berbagi makanan dan bertukar pikiran dengan rekan kerja saat jam istirahat kantor					
13	Saya selalu tersenyum dan menyapa rekan kerja					
14	Saya suka memotivasi Rekan kerja					
15	Saya bersedia membantu jika rekan kerja memerlukan bantuan					
16	Saya dapat bekerja sama dalam sebuah tim					
17	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
18	Saya mampu menyesuaikan diri					

	terhadap setiap kondisi lingkungan kerja					
19	Saya bersedia mentaati setiap aturan yang berlaku di tempat kerja					
20	Saya mampu mengarahkan diri dengan baik untuk bekerja sungguh-sungguh dan sesuai target.					

2. SELF EFFICACY

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya memiliki keyakinan akan kemampuan saya dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan					
2	Saya merasa tidak mengalami masalah ketika bekerja					
3	Saya merasa sudah berpengalaman dalam pekerjaan saya					
4	Saya memahami alat – alat yang dibutuhkan dalam menyelesaikan tugas kerja					
5	Saya berusaha keras untuk mencapai hasil kerja yang baik					
6	Saya dapat menemukan solusi ketika mengalami hambatan dalam bekerja					
7	Ketika merasa lelah, saya selalu mengingat keluarga untuk membangkitkan tenaga saya kembali					
8	Saya memahami prosedur kerja yang saya dapatkan					
9	Saya menghargai waktu sebagai satu hal yang sangat bermakna					
10	Saya yakin bahwa saya mampu bekerja sama dengan baik dengan semua pegawai					
11	Saya menghargai setiap kemampuan dari masing-masing pegawai					
12	Saya tahu bagaimana cara memulai dan menyelesaikan setiap tanggung jawab yang diberikan					

13	Saya menghargai setiap pendapat dari rekan kerja					
14	Saya bersungguh-sungguh dalam bekerja					
15	Saya berperan aktif dalam menciptakan lingkungan kerjayang kondusif					
16	Saya mampu memperbaharui kemampuan yang saya miliki untuk meningkatkan kinerja					
17	Saya dapat meningkatkan pengetahuan yang saya miliki dengan berbagai cara					
18	Saya terbuka terhadap ide-ide dan kreatifitas dari sesama rekan kerja					
19	Saya mampu menjalin komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja					
20	Saya memiliki semangat juang yang tinggi dalam setiap tantangan kerja yang dihadapi					

3. ETOS KERJA

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya mentaati setiap aturan yang berlaku					
2	Saya disiplin dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Saya disiplin dalam berpakaian					
4	Saya mengikuti setiap keputusan yang diberikan oleh pimpinan					
5	Saya mampu mengerjakan tugas dan tanggung jawab dengan sepenuh hati					
6	Saya mampu membedakan antara urusan pribadi dan pekerjaan					
7	Saya bersedia melakukan pekerjaan yang dipercayakan oleh atasan					
8	Datang/ hadir tepat waktu ke tempat kerja					
9	Pulang tepat waktu					

10	Tidak menyia-nyiakan waktu dalam bekerja					
11	Tidak menggunakan jam kerja untuk menyelesaikan urusan pribadi					
12	Saya mampu mengatur waktu dalam bekerja					
13	Saya menggunakan waktuluang untuk belajar dan meningkatkan kemampuan					
14	Saya berpedoman pada etikaketika berhubungan dengan orang lain					
15	Memiliki inisiatif dalam menyelesaikan tugas yang di berikan					
16	Mampu memberikan pendapat ketika berdiskusi					
17	Mampu menemukan solusi dalam setiap kesulitan dalam bekerja					
18	Mampu mencapai tujuan dan terget kerja yang diharapkan					
19	Bertanggung jawab dan menghargai atasan dan rekankerja					
20	Bekerja tepat waktu dan memberikan hasil yang terbaik					

4. KINERJA PEGAWAI

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya berperilaku/bersikapbaik ketika bekerja.					
2	Saya merasa hak saya di penuhi ketika saya telah selesai melakukan tanggung jawab yang diberikan.					
3	Saya merasa cocok dengan pekerjaan saya saat ini.					
4	Dalam menyelesaikan tugassaya dapat menyelesaikan dengantepat dan cepat sesuai waktu yang ditentukan.					
5	Kuantitas kerja saya sesuaidengan standar kerja yang ditentukan.					
6	Saya dan karyawan lainnya memanfaatkan sumberdaya organisasi					

	yang diberikan.					
7	Saya menggunakan fasilitas ditempat kerja dengan untuk meningkatkan kinerja.					
8	Pekerjaan saya dihargai.					
9	Saya diberikan apresiasi yang pantas ketika menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
10	Bagi saya penghargaan atas prestasi kerja merupakan hal yang penting.					
11	Saya tidak mengalami masalah untuk menjalankan tugas-tugas yang dibebankan kepada saya.					
12	Saya menganggap pekerjaan sebagai kewajiban yang harus di jalankan					
13	Saya mampu meningkatkan kinerja					
14	Saya mampu menghargai sesama pegawai					
15	Saya tidak melibatkan perasaan pribadi dalam mengambil keputusan dalam bekerja					
16	Saya selalu belajar dari setiap kegagalan					
17	Saya berupaya dengan sungguh-sungguh untuk mewujudkan tujuan kerja					
18	Saya merasa bahagia ketika saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan					
19	Saya tidak menunda-nunda pekerjaan					
20	Saya mentaati setiap ketentuan yang berlaku dalam lingkungan kerja					

Lampiran 2 Surat Persetujuan Melakukan Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN ENDE
DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
JL.Kesehatan No. 02 - Telp (0381) 2500205 - email: dpmpgpkabende@gmail.com
Ende - Provinsi Nusa Tenggara Timur

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

NOMOR: DPMP TSP.570 / SKP,32 / IV / 2022

- Dasar : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2001 tentang Pembinaan dan Pengawasan Atas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri sebagaimana telah diubah Dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 14 Tahun 2011 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Tata kerja Kementerian Dalam Negeri;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
6. Peraturan Daerah Kabupaten Ende Nomor 7 Tahun 2008 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Ende Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Ende;
8. Pengalihan penerbitan dokumen perizinan berpusat pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Nomor: BU.503/DPMP TSP.09/431/IX/2019

Dengan ini memberikan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data kepada:

Nama : Anjelus Raynaldo Angi Woge
NPP/NIM/NIP/NBI : 1211800089
Pekerjaan : Mahasiswa
Untuk : Melakukan Penelitian
Judul : Pengaruh Self Leadership, Self Efficacy dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ende Provinsi Nusa Tenggara Timur

Lokasi Penelitian : Kabupaten Ende
 Lama Penelitian : 4 (empat) minggu

Dengan ketentuan yang harus ditaati sebagai berikut:

1. Sebelum melakukan kegiatan penelitian, terlebih dahulu wajib melaporkan maksud dan tujuan kepada unit kerja terkait, Camat, Lurah dan Kepala Desa Setempat;
2. Mematuhi ketentuan peraturan yang berlaku di daerah/wilayah/lokasi penelitian;
3. Tidak dibenarkan melakukan penelitian yang materinya bertentangan dengan topik/judul penelitian sebagaimana dimaksud diatas;
4. Peneliti wajib melaporkan Hasil Penelitian kepada Bupati Ende cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Ende;
5. Berbuat positif tidak melakukan hal-hal yang mengganggu keamanan dan ketertiban masyarakat;
6. Surat (iin Penelitian ini dapat dibatalkan sewaktu -- waktu apabila tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;

Demikian Surat Ijin Penelitian ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dikeluarkan di Ende
 Pada Tanggal: 28 Maret 2022

An. Bupati Ende
 Kepala Dinas Penanaman Modal Dan
 Pelayanan Terpadu Satu Pintu
 Kabupaten Ende,




KANISUUS POTO, SH, M.AP


Pembina Utama Muda
 NIP. 19661020 198603 1 004

Tembusan Disampaikan Kepada:

1. Yth. Bupati Ende di Ende (sebagai laporan);
2. Yth. Kepala Kesbangpolimas Kabupaten Ende di Ende;

Lampiran 3 Kartu Bimbingan Skripsi










UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowuru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: fe@untag-sb.ac.id



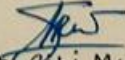
SEMESTER
Gasal / Genap
2021 / 2022

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Anjeus Raynaldo A. Woge
 Nama Pembimbing : Dr. Siti Musanah, MM
 Judul Skripsi : PENGARUH SELF LEADERSHIP, SELF EFFICACY DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN ENDE PROVINSI NTT.
 Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Judul	Judul	ACC	
2	4-4-22	Proposal	Revisi	
3	13/4 22	Proposal	ACC	
4	28/4 22	Bab 1-3	Revisi	
5	7/5 22	Bab 1-3	ACC	
6	27/5 22	Bab 1-4	Revisi	
7	25/6 22	Bab 1-4	Revisi	
8	28/6 22	Bab 1-4	ACC	

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf KAJUR : _____

Surabaya, 28 Juni 2022

DR. SITI MUSANAH, MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 4 Hasil Turnitin

PENGARUH SELF LEADERSHIP, SELF EFFICACY DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN ENDE PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

ORIGINALITY REPORT		
18%	12%	9%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS
		13%
		STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES		
1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	3%
2	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	2%
3	jess.ppj.unp.ac.id Internet Source	2%
4	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	1%
6	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	1%
7	Submitted to Eden Prairie High School Student Paper	1%
8	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	1%
9	Submitted to Bellevue Public School Student Paper	1%
10	ejournal.stiepancasetia.ac.id Internet Source	1%
11	ojs.uho.ac.id Internet Source	1%
12	repository.unib.ac.id Internet Source	1%
13	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
14	jurnal.unej.ac.id Internet Source	1%