

# SKRIPSI

**PENGARUH SELF LEADERSHIP, SELF EFFICACY DAN  
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN  
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH  
KABUPATEN ENDE PROVINSI NUSA TENGGARA  
TIMUR**



Oleh :

**ANJELUS RAYNALDO ANGI WOGÉ**  
NBI : 1211800089

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

**SKRIPSI**

**PENGARUH SELF LEADERSHIP, SELF EFFICACY DAN  
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN  
PENGELOLAHAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH  
KABUPATEN ENDE PROVINSI NUSA TENGGARA  
TIMUR**



**OLEH:**

**ANJELUS RAYNALDO ANGLWOGÉ**

**NBI : 1211800089**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

**PENGARUH SELF LEADERSHIP, SELF EFFICACY DAN  
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN  
PENGELOLAHAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH  
KABUPATEN ENDE PROVINSI NUSA TENGGARA  
TIMUR**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Oleh :**

**ANJELUS RAYNALDO ANGI WOGI**

**NBI : 1211800089**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Anjelus Reynaldo Angi Woge  
NBI : 1211800089  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : "PENGARUH SELF LEADERSHIP, SELF EFFICACY DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLAHAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN ENDE PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR"

Surabaya, 28 Juni 2022  
Mengetahui/ Menyetujui  
Pembimbing



( Dr. Siti Mujanah, MM )

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 8 Juli, 2022

### TIM PENGUJI :

### TANDA TANGAN

1. Dr. Siti Mujanah, MM

- Ketua

2. Drs. Kridho HG. MSi

- Anggota

3. TanEvanTandiyono.,SE.,M.PMSDM

- Anggota

Mengesahkan,  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dekan -



## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Dengan ini saya yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Anjelus Raynaldo Angi Woge
2. NBI : 1211800089
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 5308192707980001
6. Alamat Rumah (KTP) : Jl.Udayana, Ende - Flores, Nusa Tenggara Timur

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Self Leadership, Self Efficacy Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Ende Provinsi Nusa Tenggara Timur”** adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesiis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi saya yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 8 Juni 2022

Yang menyatakan



(Anjelus Raynaldo Angi Woge)



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl.Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email: perpus@untag-sby.ac.id

### LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anjelus Raynaldo Angi Woge  
NBI : 1211800089  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

**“PENGARUH SELF LEADERSHIP, SELF EFFICACY DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLAHAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN ENDE PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR”**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 29 Juni 2022

Yang Menyatakan,



Anjelus Raynaldo Angi Woge

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Kuasa yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat-syarat untuk bisa mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Penulis menyadari mengenai penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa pihak-pihak yang mendukung baik secara moril maupun materil. Maka, penulis menyampaikan limpah terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Kedua Orang Tua yang telah memberikan dukungan dan doa bagi penulis
2. Segenap keluarga dan sahabat yang telah mendukung dan membantu penulis menyelesaikan skripsi.
3. Selaku dosen pembimbing Ibu Dr. Siti Mujanah, MM yang telah berkenan memberikan arahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih dan bersyukur atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
4. Dr.Mulyanto Nugroho,MM., CMA., CPAI. Selaku Rector Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan program sarjana ekonomi pembangunan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Dr.H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi, dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Pembangunan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Dr.Ulfi Pristiana,M.Si. Selaku kepala program studi SI Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang selalu sabar menghadapi setiap aspirasi mahasiswa. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah berkenan memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.



8. Segenap Staff dan Karyawan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang berkenan memberikan bantuan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi yang telah dibuat ini masih jauh dari sempurna, hal ini dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak khususnya dalam bidang Ekonomi Pembangunan. Motto saya adalah "Habis Gelap Terbitlah Terang" dibalik cobaan dan tantangan yang kita hadapi, terdapat kebahagiaan dan kesuksesan yang menanti bagi setiap orang yang tekun dan bersungguh-sungguh.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi dan para pembaca. Terima Kasih.

Surabaya, 8 Juni 2022



(Anjelus Raynaldo Angi Woge)

## ABSTRAK

### PENGARUH SELF LEADERSHIP, SELF EFFICACY DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN ENDE PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

Sebagai negara yang mendasarkan pada Pancasila dan Undang – undang Dasar 1945 sudah sepantasnya setiap pelayanan publik yang dilakukan oleh pihak pemerintah maupun swasta harus memberikan pelayanan yang prima dan bermutu. Hal tersebut mengharuskan setiap unsur pelayanan publik memiliki keunggulan dan kualitas yang baik. Keunggulan dan kualitas yang baik sangat dipengaruhi oleh kinerja para karyawan atau pegawainya.

Untuk meningkatkan kinerja pegawai diperlukan sumber daya manusia yang berkualitas dan berkompeten. Oleh karena itu, setiap instansi harus mengelolah sumber daya manusia yang dimiliki dengan baik sehingga dapat meningkatkan kinerja para pegawainya yang tentunya akan mempengaruhi kesuksesan suatu instansi. Kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya *self leadership*, *self efficacy* dan etos kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari *self leadership*, *self efficacy* dan etos kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ende Provinsi Nusa Tenggara Timur”

Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 60 pegawai dengan dasar Jumlah seluruh populasi adalah 60 pegawai (kurang dari 100). Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu regresi linier berganda dan menggunakan uji T, uji F dan uji R untuk menguji hipotesis. Secara keseluruhan, indikator yang digunakan dalam penelitian ini dinyatakan valid valid karena  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel (0,266) dan nilai  $r$  positif, maka butir pernyataan dikatakan valid. Hasil analisis menyimpulkan bahwa secara simultan *self leadership*, *self efficacy* dan etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ende Provinsi Nusa Tenggara Timur”

**Kata Kunci :** *self leadership*, *self efficacy* dan etos kerja

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF SELF LEADERSHIP, SELF EFFICACY AND WORK ETHOS ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE REGIONAL FINANCIAL AND ASSETS MANAGEMENT AGENCY, ENDE REGENCY, NUSA TENGGARA TIMUR PROVINCE**

As a country that is based on Pancasila and the 1945 Constitution, it is appropriate that every public service carried out by the government and the private sector must provide excellent and quality services. This requires that every element of public service has advantages and good quality. Excellence and good quality are strongly influenced by the performance of the employees or employees.

To improve employee performance, qualified and competent human resources are needed. Therefore, every agency must manage its human resources well so that it can improve the performance of its employees which will certainly affect the success of an agency. Employee performance can be influenced by several factors, including self-leadership, self-efficacy and work ethic. The purpose of this study was to determine the effect of self-leadership, self-efficacy and work ethic on employee performance at the Regional Financial and Asset Management Agency, Ende Regency, East Nusa Tenggara Province.

The number of samples in this study was 60 employees based on the total population of 60 employees (less than 100). The data analysis technique used in this study is multiple linear regression and uses the T test, F test and R test to test the hypothesis. Overall, the indicators used in this study are valid and valid because  $r$  count  $>$   $r$  table (0.266) and the value of  $r$  is positive, then the statement items are said to be valid. The results of the analysis conclude that simultaneously self-leadership, self-efficacy and work ethic have a significant effect on employee performance at the Regional Financial and Asset Management Agency, Ende Regency, East Nusa Tenggara Province.

*Keywords: self leadership, self efficacy and work ethic*

## RINGKASAN

Sebagai negara yang mendasarkan pada Pancasila dan Undang – undang Dasar 1945 sudah sepantasnya setiap pelayanan publik yang dilakukan oleh pihak pemerintah maupun swasta harus memberikan pelayanan yang prima dan bermutu. Hal tersebut mengharuskan setiap unsur pelayanan publik memiliki keunggulan dan kualitas yang baik. Keunggulan dan kualitas yang baik sangat dipengaruhi oleh kinerja para karyawan atau pegawainya.

Untuk meningkatkan kinerja pegawai diperlukan sumber daya manusia yang berkualitas dan berkompeten. Oleh karena itu, setiap instansi harus mengelolah sumber daya manusia yang dimiliki dengan baik sehingga dapat meningkatkan kinerja para pegawainya yang tentunya akan mempengaruhi kesuksesan suatu instansi. Kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya *self leadership*, *self efficacy* dan etos kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari *self leadership*, *self efficacy* dan etos kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ende Provinsi Nusa Tenggara Timur. Dalam penelitian ini terdapat tiga variabel bebas (X) yaitu *self leadership* (X1), *self efficacy* (X2) dan etos kerja (X3) dan satu variabel terikat yaitu kinerja pegawai (Y). penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 60 orang pegawai dari jumlah keseluruhan populasi sebanyak 60 orang pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ende Provinsi Nusa Tenggara Timur. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan memberikan kuesioner yang harus diisi oleh responden. Penelitian ini menggunakan teknik analisis linear berganda dan koefisien determinasi sedang uji hipotesis menggunakan uji T dan Uji F.

Berdasarkan Uji hipotesis yang dilakukan pada penelitian ini diperoleh hasil uji t yaitu, pengujian pengaruh X1 terhadap Y diperoleh nilai signifikansi sebesar  $0,223 > 0,05$  ( $\alpha = 5\%$ ) dan  $t_{hitung} 1,234 < t_{tabel} 2,004$  maka  $H_{01}$  diterima dan  $H_{a1}$  ditolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel *self leadership* (X1) tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y). Pengujian pengaruh X2 terhadap Y diperoleh nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  ( $\alpha = 5\%$ ) dan  $t_{hitung} 4,791 > t_{tabel} 2,004$  maka  $H_{a2}$  diterima dan  $H_{02}$  ditolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel *self efficacy* (X2) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y). Pengujian pengaruh X3 terhadap Y diperoleh nilai signifikansi sebesar  $0,093 > 0,05$  dan  $t_{hitung} 1,707 < t_{tabel} 2,004$  maka  $H_{03}$  diterima dan  $H_{a3}$  ditolak. Hal ini dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel etos kerja (X3) tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y). Berdasarkan pengujian Tabel F diperoleh nilai F hitung  $40,092 > F_{tabel} 2,77$ , dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka pengujian hipotesis  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Hal ini menjelaskan bahwa secara simultan *self leadership*, *self efficacy* dan etos kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah *self leadership* dan etos kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ende Provinsi Nusa Tenggara

Timur dan *self efficacy* berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ende Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Secara simultan *self leadership*, *self efficacy* dan etos kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ende Provinsi Nusa Tenggara Timur. Berdasarkan penelitian yang dilakukan dapat diberikan saran bagi para pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ende, diharapkan dapat meningkatkan kemampuan *self leadership*, *self efficacy* dan etos kerja masing-masing secara bersama – sama sehingga kinerja pegawai pun ikut meningkat dan bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ende diharapkan dapat meneliti variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ende Provinsi Nusa Tenggara Timur.

## SUMMARY

As a country that is based on Pancasila and the 1945 Constitution, it is appropriate that every public service carried out by the government and the private sector must provide excellent and quality services. This requires that every element of public service has advantages and good quality. Excellence and good quality are strongly influenced by the performance of the employees or employees.

To improve employee performance, qualified and competent human resources are needed. Therefore, every agency must manage its human resources well so that it can improve the performance of its employees which will certainly affect the success of an agency. Employee performance can be influenced by several factors, including self-leadership, self-efficacy and work ethic. The purpose of this study was to determine the effect of self-leadership, self-efficacy and work ethic on employee performance at the Regional Financial and Asset Management Agency, Ende Regency, East Nusa Tenggara Province. In this study there are three independent variables (X) namely self-leadership (X1), self-efficacy (X2) and work ethic (X3) and one dependent variable is employee performance (Y). This study uses a sample of 60 employees from a total population of 60 employees at the Regional Financial and Asset Management Agency, Ende Regency, East Nusa Tenggara Province. Data collection techniques in this study is to provide a questionnaire that must be filled out by the respondent.

Study This method uses multiple linear analysis techniques and the coefficient of determination is testing the hypothesis using the T test and F test. Based on the hypothesis test carried out in this study, the results of the t test were obtained, namely, testing the effect of X1 on Y, a significance value of  $0.223 > 0.05$  ( $\alpha = 5\%$ ) and  $t_{count} 1.234 < t_{table} 2.004$  was obtained, then  $H_{01}$  was accepted and  $H_{a1}$  was rejected. So it can be concluded that partially the self leadership variable (X1) has no effect on employee performance (Y). Testing the effect of X2 on Y obtained a significance value of  $0.000 < 0.05$  ( $\alpha = 5\%$ ) and  $t_{arithmetic} 4.791 > t_{table} 2.004$  then  $H_{a2}$  is accepted and  $H_{02}$  is rejected. So it can be concluded that partially the self efficacy variable (X2) has an effect on employee performance (Y). Testing the effect of X3 on Y obtained a significance value of  $0.093 > 0.05$  and  $t_{count} 1.707 < t_{table} 2.004$  then  $H_{03}$  is accepted and  $H_{a3}$  is rejected. It can be concluded that partially the work ethic variable (X3) has no effect on employee performance (Y). Based on the test of Table F, the calculated F value is  $40.092 > F_{table} 2.77$ , with a significance of  $0.000 < 0.05$ , then the hypothesis test  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected. This explains that simultaneously self-leadership, self-efficacy and work ethic affect employee performance. The conclusion obtained from this study is that self-leadership and work ethic have no partial effect on employee performance at the Regional Financial and Asset Management Agency of Ende Regency, East Nusa Tenggara Province and self-efficacy partially affects employee performance at the Regional Financial and Asset Management Agency of Ende Regency, East Nusa Tenggara Province.

Simultaneously self leadership, self efficacy and work ethic affect the performance of employees at the Regional Financial and Asset Management Agency, Ende Regency, East Nusa Tenggara Province. Based on the research conducted, suggestions can be given to employees at the Regional Financial and Asset Management Agency of Ende Regency, it is hoped that they can improve their self-leadership, self-efficacy and work ethic together so that employee performance also increases and for further researchers who will conduct research at the Regional Financial and Asset Management Agency of Ende Regency is expected to be able to examine other variables that can affect employee performance at the Regional Financial and Asset Management Agency of Ende Regency, East Nusa Tenggara Province.

## DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK .....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
RINGKASAN .....	xi
<i>SUMMARY</i> .....	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
1.4.1 Manfaat Praktis .....	3
1.4.2 Manfaat Teoritis .....	3
1.4.3 Manfaat Bagi Peneliti .....	4
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>5</b>
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu .....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2 <i>Self Leadership</i> .....	6
2.1.3 <i>Self Efficacy</i> .....	9
2.1.4 Etos Kerja.....	13
2.1.5 <i>Kinerja</i> .....	16
2.1.6 <i>Penelitian Terdahulu</i> .....	18
2.2 Hubungan Antar Variabel .....	23
2.2.1 Hubungan <i>Self Leadership</i> Terhadap Kinerja .....	23
2.2.2 Hubungan <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja .....	23



2.2.3	Hubungan Etos Kerja Terhadap Kinerja .....	24
2.3	Kerangka Konseptual .....	24
2.4	Hipotesis.....	25
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>27</b>
3.1	Desain Penelitian.....	27
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian .....	28
3.2.1	Tempat Penelitian.....	28
3.2.2	Waktu penelitian .....	28
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	28
3.3.1	Jenis Data .....	28
3.3.2	Sumber Data.....	28
3.4	Populasi dan Sample .....	28
3.4.1	Populasi.....	28
3.4.2	Sample.....	28
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.6	Definisi variabel dan definisi operasional variabel .....	29
3.7	Proses Pengolahan Data .....	31
3.8	Metode Analisa Data.....	31
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data .....	32
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DANPEMBAHASAN.....</b>	<b>35</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	35
4.2	Gambaran Badan Pengelola Keuangan & Aset Daerah Kabupaten Ende	35
4.2.1	Dasar Hukum Pembentukan .....	35
4.2.2	Struktur Organisasi.....	35
4.2.3	Tugas Pokok.....	36
4.3	Deskripsi Hasil Penelitian .....	38
4.3.1	Karakteristik Responden .....	38
4.4	Uji Instrumen.....	39
4.4.1	Uji Validitas .....	39
4.4.2	Uji Reliabelitas.....	42
4.4.3	Analisis Data Deskriptif.....	43
4.4.4	Tanggapan Responden Tentang <i>Self Leadership</i> .....	44
4.4.5	Tanggapan Responden Terhadap <i>Self Efficacy</i> .....	44
4.4.6	Tanggapan Responden Terhadap Etos Kerja.....	45
4.4.7	Tanggapan Reseponden Terhadap Kinerja Pegawai .....	45
4.5	Pengujian Hipotesis.....	45
4.5.1	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	45
4.5.2	Uji T .....	47

4.5.3 Hasil Uji F.....	49
4.5.4 Koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	50
4.6 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian.....	50
4.7 Implikasi penelitian .....	52
4.8 Keterbatasan penelitian .....	52
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>53</b>
5.1 Kesimpulan .....	53
5.2 Saran.....	53
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>55</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>57</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	24
Gambar 3.1 Desain Penelitian .....	27

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan unit kerja .....	38
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	38
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Self Leadership.....	39
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Self Efficacy .....	40
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Etos Kerja.....	41
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai .....	42
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas .....	43
Tabel 4.9	Tabel Interval .....	44
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Tentang Self Leadership .....	44
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Tentang Self Efficacy.....	44
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Tentang Etos Kerja .....	45
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Tentang Kinerja Pegawai.....	45
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	46
Tabel 4.15	Uji T (parsial) Coefficients .....	48
Tabel 4.16	Hasil Uji F (Simultan).....	49
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	50

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	57
Lampiran 2 Surat Persetujuan Melakukan Penelitian .....	63
Lampiran 3 Kartu Bimbingan Skripsi .....	65
Lampiran 4 Hasil Turnitin.....	66