

**PENGARUH SELF LEADERSHIP, SELF EFFICACY DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEKAWAI BADAN
PENGELOLAAN KEWAJIBAN DAN ASSET DAERAH
KABUPATEN ENDE PROVINSI NUSA TENGGARA
TIMUR**



OLEH
ANANDA RAHMATULLAH AL-AMRI
NIM. 121000000

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

**PENGARUH SELF LEADERSHIP, SELF EFFICACY DAN
ETIK KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA DALAM
PENGOLAHAN KEUANGAN DAN ASSET BANK
KELIPATAN BINA PRATAMA NIRA TENGGARA,
TIMUR**

SKRIPSI

**Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

ALYAN KURNIAWAN, AKA, SIK

NPM. 1001001010000

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS IT ACEH DAN SURABAYA**

2021

LEMBAR PENGESAHAN (KONTAK)

Nama Lengkap
No.
Fungsi
Program Studi
Instansi

Agung Bayuadi Ang Wiji
0200000000000

Alamat dan Email

Manajemen

"MENCARI SELF LEADERSHIP, SELF
RESEARCH DAN ITU-SAMA TERBUKA
KONSA PROGRAM BAHAN PENGOLAHAN
KULIAHAN DAN ADI TERBUKA
KURAPATI DAN PERANGI BISA
TINDAKLAH TERBUKA"

Bandung, 28 Juni 2022
Majlisat Manajemen
Bandung



(Dr. Sri Mulyati, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DAN TANDA

Diperhatikan di bawah ini! Dosen Pengajar (Dosen Tetap) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas IT Sepuluh Nopember Surabaya dan ditandatangani dengan tanda tangan secara elektronik yang akan tertera pada Sistem Informasi pada tanggal 8 Juli 2022

DAFTAR PENGESAHAN :

1. Dr. Rai Mulyanti, MM
2. Drs. Kadir H.S. SH
3. Tardian Purbanegara, SE, M.PA,CPM

TANDA, TANGKAP

Dosen

Anggota

Anggota



Rektor/Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas IT Sepuluh Nopember
Surabaya



Dr. H. H. H. H. H.
2022.07.08

BUKUT PERTAMAAN UNIT PLACENT

Dengan ini saya yang beranda dengan istilah ini :

- | | |
|-----------------------|---|
| 1. Nama Lengkap (KTP) | Angela Reynoldia Angi Wagni |
| 2. NPM | 111000000 |
| 3. Jurusan | Keperawatan dan Kebidanan |
| 4. Program Studi | Keperawatan |
| 5. NIM (KTP) | 1110000000000 |
| 6. Alamat Rumah (KTP) | RT 001/RW 001 - Ploso, Desa
Tenggani Timur |

Dengan ini menyatakan bahwa yang berjudul : "Tanggung Jawab Keperawatan dan Kebidanan dan Ilmu Keperawatan Kebidanan Sebagai Penerimaan Pendidikan Keperawatan dan Ilmu Keperawatan Kebidanan pada Praktek Ilmu Tenggani Timur" adalah benar-benar hasil pemikiran, tulisan dan penelitian saya sendiri. Dan tidak mengandung hasil plagiat dan merupakan sumber dari karya tulis ilmiah yang telah saya kembangkan, Riset, dan/atau penelitian sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan bersedia dipertanggungjawabkan hukum dengan saya yang akan saya jadikan hasil plagiat yang dapat merugikan masyarakat yang apabila ada pelanggaran yang dan bertanggung jawab secara sendiri saya akan bersedia menerima sanksi dengan Undang-Undang tentang Pengembangan dan Peningkatan Kualitas Pendidikan dan/atau Undang-Undang lainnya.

Tenggani, 1 April 2022

Yang menyatakan



[Angela Reynoldia Angi Wagni]



**LEMBAR PENGALAMAN PENYERTAAN POKOK BAHAS
KARTU LEMBAR LINTAS KEMAHasiswaan**

Sebagai bentuk dukungan Universitas IT Agustinus (ITA) Bandung, untuk meningkatkan tingkat kepedulian di bidang ini:
Nama: **Agustinus Kurniawan Anggi Wicak**
NPM: **0902000000**
Fakultas: **Ekonomi dan Bisnis**
Program Studi: **Manajemen**
Jenis Kerja: **Magang**

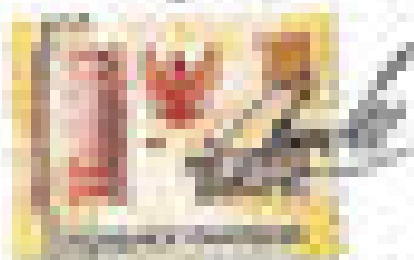
Sebelum pelaksanaan ini, pengetahuan yang saya dapatkan untuk memahami aspek bisnis perusahaan Universitas IT Agustinus (ITA) Bandung dan aspek bisnis (Marketing) (Marketing Equity-Free Right), dan tentu saja yang lainnya.

“MENGALAMATI SELF LEADERSHIP, SELF EFFICACY DAN ETOS KERJA MELALUI KEMERIA, POLARISASI BAGIAN PERUSAHAAN DAN KEMERIA DAN JANGKA MENDALAM KEMERIA PERUSAHAAN MELALUI KEMERIA PERUSAHAAN”

Salah satu aspek bisnis (Marketing) (Marketing Equity-Free Right) pada perusahaan Universitas IT Agustinus (ITA) Bandung telah saya dapatkan, pengetahuan untuk dan memahami, mengapa bisnis bisnis perusahaan dan (Marketing), namun, pengetahuan yang telah saya peroleh yang akan membantu saya dalam proses.

Alamat di : Universitas IT Agustinus (ITA) Bandung
Tgl. Pengisian : 09 Juni 2022

Tang. Mengetahui,



Agustinus Kurniawan Anggi Wicak

KATA PENGANTAR

Buku ini dan artikel kepada Tuhan yang Maha Besar yang telah mengizinkan untuk dan berizinkan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan artikel ini. Persewaan artikel ini berisikan untuk memenuhi syarat pada saat ini sebagai salah satu tugas Mahasiswa di Universitas IT Agartea (2018) Sekolah. Penulis menyadari berbagai kesulitan ini telah dapat terlaksana berkat bimbingan yang membimbing dari orang-orang yang sangat banyak. Hal-hal yang bersangkutan kepada semua hasil kepada pribadi-pribadi yang membantu penulis dalam penyelesaian artikel ini sangat berharga.

1. Bapak Daryo Eko yang telah memberikan bimbingan dan dorongan penulis
2. Bapak sebagai dan keluarga yang telah membimbing dan membantu penulis menyelesaikan artikel
3. Ibu dan saudara pendamping Ibu Dr. Sri Murni, MEd yang telah membantu memberikan saran, bimbingan, dan motivasi serta telah menyempatkan diri untuk berdiskusi baik dan berespon dan telah yang telah diberikan telah membimbing, menginspirasi, dan memberikan penanaman pemahaman dan perhatian artikel ini
4. Dr. Murni Nugent, MEd., (PhD), (PMA) Sekolah Master Universitas IT Agartea (2018) Sekolah, yang telah memberikan bimbingan kepada saya untuk membantu dan dan menyelesaikan penelitian program sebagai dosen pendamping di Sekolah Master dan Master, Universitas IT Agartea (2018) Sekolah
5. Dr. H. Daryo Eko, MEd., M., (CA) Sekolah Dosen Fakultas Ekonomi, dan Bisnis, Universitas IT Agartea (2018) Sekolah, dan bimbingan dan bimbingan serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menyelesaikan proses penelitian pada penelitian Program Belajar Ekstensi Pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas IT Agartea (2018) Sekolah
6. Dr. Sri Murni, MEd., Sekolah kepada program studi di Universitas Agartea Sekolah Ekonomi dan Bisnis yang telah telah membimbing setiap aspek pelaksanaan Tugas akhir yang telah terdapat dalam artikel ini membantu pelaksanaan proses penelitian saya,
7. Sekolah Guru Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas IT Agartea (2018) Sekolah yang telah memberikan bimbingan pengabdian yang sangat bermanfaat selama proses penelitian.

4. Laporan Hasil dan Kegiatan Latihan (17 Agustus 2022) Sekolah yang telah dan akan melakukan festival kesenian.

Praktis mengenai latihan sebagai yang telah dibuat ini sudah jauh dari sempurna, hal ini dikarenakan keterbatasan perlengkapan dan perlengkapan yang sudah dimiliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun dan berharga pribadi. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak lainnya dalam rangka Gerakan Kebudayaan. Untuk penulisan "Praktis Olah Raga" ditulis dengan dan beberapa yang yang telah, melalui berbagai dan berbagai yang sesuai bagi untuk yang yang telah dan berbagai-mengapa.

Untuk itu, semoga laporan ini dapat bermanfaat sebagai bagi dan para pembaca. Terima kasih.

Bandung, 1 Juni 2022



(Ananda Bayuanda Raga Wajay)

ABSTRACT

PERKEMBANGAN SELF LEADERSHIP, SELF EFFICACY DAN SIKAP KERJA TERHADAP KEMAMPUAN PERUMAHAN BAHAN BANGUNAN DAN KUALITAS AIR PADA WILAYAH KAWASAN PERUMAHAN TERBUKA TERPADU (KAWASAN TERBUKA)

Salah satu yang menentukan pada Perilaku dan Sikap – perilaku (self) yaitu kemampuan yang dimiliki individu yang diukur oleh pola perilaku mereka untuk bisa melakukan pekerjaan yang sama dan memiliki dan memiliki kemampuan yang sama dengan pola perilaku lingkungan dan budaya yang baik. Kemampuan dan perilaku yang baik sangat dipengaruhi oleh kemampuan berorganisasi yang ada.

Salah satu kemampuan yang penting diperlukan untuk bisa bekerja yang produktif dan berprestasi. Oleh karena itu, setiap orang harus mempunyai keterampilan dan kemampuan yang dimiliki sangat baik sehingga dapat meningkatkan kinerja pada organisasi yang ada. Oleh karena itu, kemampuan berorganisasi yang ada. Salah satu faktor yang mempengaruhi self efficacy yaitu kemampuan self efficacy, self efficacy dan self efficacy yang ada. Kemampuan self efficacy yang ada self efficacy, self efficacy dan self efficacy yang ada. Kemampuan self efficacy yang ada self efficacy, self efficacy dan self efficacy yang ada. Kemampuan self efficacy yang ada self efficacy, self efficacy dan self efficacy yang ada.

Salah satu yang penting untuk dimiliki oleh organisasi adalah kemampuan berorganisasi yang ada. Oleh karena itu, setiap orang harus mempunyai keterampilan dan kemampuan yang dimiliki sangat baik sehingga dapat meningkatkan kinerja pada organisasi yang ada. Oleh karena itu, kemampuan berorganisasi yang ada. Salah satu faktor yang mempengaruhi self efficacy yaitu kemampuan self efficacy, self efficacy dan self efficacy yang ada. Kemampuan self efficacy yang ada self efficacy, self efficacy dan self efficacy yang ada. Kemampuan self efficacy yang ada self efficacy, self efficacy dan self efficacy yang ada.

Kata Kunci : self leadership, self efficacy dan sikap kerja

ABSTRACT

**THE EFFECT OF ROLE DEMANDS, ROLE EFFICACY AND WORK
STRESS ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE REGIONAL
FINANCIAL AND ASSET MANAGEMENT AGENCY, EAST SUMATRA,
INDONESIA (THEMISERGENCY)**

As a country that is based on Pancasila and the 1945 Constitution, it is appropriate for every public service provided not by the government and the private sector must provide excellent and quality services. This requires that every element of public service has strong and good quality. Excellence and good quality are strongly influenced by the performance of the employees or employees.

In various employees' performance, qualified and competent human resources are needed. Therefore, every agency must manage its human resources well so that it can improve the performance of its employees which will certainly affect the success of an agency. Employees' performance can be influenced by several factors, including self-leadership, self-efficacy and work stress. The purpose of this study was to determine the effect of self-leadership, self-efficacy and work stress on employees' performance at the Regional Financial and Asset Management Agency, East Sumatra, East Java Indonesia Province.

The number of samples in this study was 100 employees based on the total population of 100 employees (less than 100). The data analysis technique used in this study is multiple linear regression and uses the T test, F test and B test to test the Hypothesis. Overall, the indicators used in this study are self and self-leadership r score is $r = 0.661$ and 0.207 and the value of r is positive, then the statement does not need to be tested. The results of the analysis conclude that self-leadership, self-efficacy and work stress have a significant effect on employees' performance at the Regional Financial and Asset Management Agency, East Sumatra, East Java Indonesia Province.

Keywords: self-leadership, self-efficacy, and work stress

Untuk dan oleh alasan tersebut, secara umum seluruh siswa peserta di Kelas Pengujian Kelayakan dan dan Ujian Kelulusan pada Periode Masa Pengajaran Tahun

Untuk masalah uji ketuntasan, uji ulangan dan uji lagi merupakan seluruh siswa peserta di Kelas Pengujian Kelayakan dan dan Ujian Kelulusan pada Periode Masa Pengajaran Tahun. Berdasarkan prosedur yang dilakukan dapat diketahui secara umum para peserta di Kelas Pengujian Kelayakan dan dan Ujian Kelulusan tidak memperoleh hasil memuaskan karena uji ketuntasan uji ulangan dan uji lagi merupakan seluruh siswa peserta – yang seluruh siswa peserta dan dan memperoleh dan lagi menjadi ketuntasan yang dan ketuntasan prosedur di Kelas Pengujian Kelayakan dan dan Ujian Kelulusan tidak memperoleh hasil menjadi memuaskan dan yang dapat memperoleh seluruh peserta di Kelas Pengujian Kelayakan dan dan Ujian Kelulusan tidak Periode Masa Pengajaran Tahun.

Abstract

As a country that is based on Pancasila and the 1999 Constitution, it is expected that every public service carried out by the government and the private sector must provide excellent and quality services. This requires that every element of public service has advantages and good quality. Excellence and good quality are strongly influenced by the performance of the employees or employees.

To improve employee performance, qualified and competent human resources are needed. Therefore, every agency must manage its human resources well so that it can improve the performance of its employees which will certainly affect the success of an agency. Employee performance can be influenced by several factors, including self-leadership, self-efficacy and work ethics. The purpose of this study was to determine the effect of self-leadership, self-efficacy and work ethics on employee performance at the Regional Financial and Asset Management Agency, Bali Regency, East Nusa Tenggara Province. In this study there are three independent variables (X) namely self-leadership (X1), self-efficacy (X2) and work ethics (X3) and one dependent variable as employee performance (Y). This study was a sample of 60 employees from a total population of 60 employees at the Regional Financial and Asset Management Agency, Bali Regency, East Nusa Tenggara Province. Data collection techniques in this study is to provide a questionnaire that must be filled out by the respondents.

Methods: This method uses multiple linear regression techniques and the technique of determination is testing the hypothesis using the F test and T test. Based on the hypothesis test carried out in this study, the results of the F test were obtained namely, testing the effect of X1 on Y, a significance value of $0.000 < 0.05$ so H_0 is rejected and H_a is accepted. $F_{count} > F_{table}$ (0.004 was obtained, then H_0 was accepted and H_a was rejected. So it can be concluded that partially the self-leadership variable (X1) has an effect on employee performance (Y). Testing the effect of X2 on Y obtained a significance value of $0.000 < 0.05$ so H_0 is rejected and H_a is accepted. $F_{count} > F_{table}$ (0.004 was obtained, then H_0 is accepted and H_a is rejected. So it can be concluded that partially the self-efficacy variable (X2) has an effect on employee performance (Y). Testing the effect of X3 on Y obtained a significance value of $0.000 < 0.05$ and a count $F_{count} > F_{table}$ (0.004 then H_0 is accepted and H_a is rejected. It can be concluded that partially the work ethics variable (X3) has an effect on employee performance (Y). Based on the test of Table F, the calculated F value is $0.000 < 0.05$ table 3.77, with a significance of $0.000 < 0.05$, then the hypothesis test H_0 is accepted and H_a is rejected. This explains that simultaneously self-leadership, self-efficacy and work ethics affect employee performance. The conclusion obtained from this study is that self-leadership and work ethics have no partial effect on employee performance at the Regional Financial and Asset Management Agency of Bali Regency, East Nusa Tenggara Province and self-efficacy partially affects employee performance at the Regional Financial and Asset Management Agency of Bali Regency, East Nusa Tenggara Province.

Effectiveness will be based, not only on the effect of the performance of employees at the Regional Financial and Asset Management Agency, East Region, East Java Province. Based on the research conducted, researchers can be given to employees at the Regional Financial and Asset Management Agency of East Region, East Java Province that can improve their understanding, self-efficacy and work ethics together to that employees performance improvement and the better understand the self-control standards at the Regional Financial and Asset Management Agency of East Region, East Java Province is expected to be able to increase other variables that can affect employees performance at the Regional Financial and Asset Management Agency of East Region, East Java Province.