

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN SHERATON HOTEL & TOWERS  
DI SURABAYA**



Oleh :  
**TIARA JULIETA MUSBARA**  
NBI :1211800323

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN SHERATON HOTEL & TOWERS  
DI SURABAYA**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan  
Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :  
**TIARA JULIETA MUSBARA**  
1211800323

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

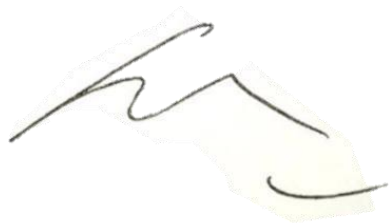
**2022**

## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap :Tiara Julieta Musbara  
NBI :1211800323  
Fakultas :Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi :Manajemen  
Judul Skripsi :Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sheraton Hotel & Towers Di Surabaya.

Mengetahui/ Menyetujui

Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rudy Santoso', is written over a light yellow rectangular background.

Drs. Ec. Rudy Santoso, MM


## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 29, Juni, 2022


**TIM PENGUJI :**  
**TANGAN :**

**TANDA**


1. Dr. Ida Bagus Cempena, MM.

- Ketua : 

2. Dr. Estik Hari Prastiwi, SE, MM.

- Anggota : 

3. Drs. Ec. Rudy Santoso, MM.

- Anggota : 

Mengesahkan  
Fakulas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dekan, ~



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap : Tiara Julieta Musbara (P)
2. NBI : 1211800323
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578154507000001
6. Alamat Rumah (KTP) : Tambak Sawah No.30 Rt.06/02 Tambak Sawah, Waru, Sidoarjo

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

**Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
Sheraton Hotel & Towers Di Surabaya**

Adalah benar – benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudain hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apaun atas perbuatan saya. Dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 2 Juli 2021  
Yang membuat

( Tiara Julieta Musbara )



U N I V E R S I T A S  
17 AGUSTUS 1945  
S U R A B A Y A

**BADAN PERPUSTAKAAN**  
JL. SEMOLOWARU 45  
SURABAYA  
TLP. 031 593 1800 (EX 311)  
EMAIL: PERPUS@UNTAG-  
SBY.AC.ID.

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tiara Julieta Musbara  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

**Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
Sheraton Hotel & Towers Di Surabaya**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal :

Yang Menyatakan

( Tiara Julieta Musbara )

## **KATA PERSEMBAHAN DAN MOTTO**

Puji Syukur saya ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya saya tujukan kepada :

1. Drs. Ec. Rudy Santoso, MM. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan telaten bersedia meluangkan waktu, pikiran dan tenangnya untuk memberikan pengarah dan bimbingan yang sangat berarti bagi peneliti selama menyusun, menulis dan menyelesaikan skripsi ini.
2. Prof. Dr.H. Mulyanto Nugroho, SE., MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. Slamet Riyadi, Msi., Ak. CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dra. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya
5. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univesitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang selama ini telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
6. Pihak Sheraton Surabaya Hotel & Towers , seluruh karyawan Sheraton terutama F&B Team, Bu Dani selaku HRD Sheraton Surabaya yang telah mengizinkan saya untuk melaksanakan penelitian dan membantu memberitahu informasi terbaru mengenai perusahaan.
7. Bapak Husni Djayaatmadja yang sudah saya anggap sebagai Orang Tua angkat saya, Terimakasih atas do'a dan segala dukungan yang diberikan selama saya menempuh Pendidikan Sarjana S1 di Universitas ini.

8. Orang tua saya Papa dan Mama. Terima kasih atas semua dukungan yang telah diberikan kepada saya baik moril maupun materil.
9. Segenap Keluarga Cemara dan Kos Putri yang saya cintai dan saya sayangi, Terima kasih telah membantu memberi ide-ide dan jalan untuk proses penyelesaian skripsi baik dalam bentuk ngopi sampai Healing bersama.
10. Semua rekan - rekan dan teman - teman serta pihak yang tidak dapat disebutkan satu demi satu yang telah memberikan saya dukungan dan bantuan selama proses penelitian hingga penyelesaian skripsi ini

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah *“Setiap bunga memiliki waktu mekarnya masing-masing. Setiap orang memiliki waktu sukses yang berbeda-beda”* Manusia hidupnya tidak akan maju apabila hanya pasrah dengan Nasib, lebih baik mencoba melakukan suatu perubahan, berusaha semaksimal mungkin, dan selebihnya serahkan semuanya kepada Tuhan YME

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima Kasih

Surabaya, 2 Juli 2022

Penulis



## ABSTRAK

### **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sheraton Hotel & Towers Di Surabaya**

Sheraton Hotel & Towers Surabaya berlokasi di Jl. Embong Malang No.25-30, Kedungdoro, Kec.Tegalsari, Kota Surabaya. Sheraton Hotel & Towers Surabaya merupakan jaringan hotel yang didirikan oleh Ernest Henderson dan Moore yang dibeli oleh mereka pada tahun 1937. Hotel bintang 5 Sheraton Surabaya Hotel & Towers memiliki 348 kamar dan terletak bersebelahan dengan Tunjungan Plaza. Sheraton hotel & towers menyediakan jasa perhotelan yang memiliki fasilitas yang lengkap dan lokasi yang strategis. Dalam era globalisasi seperti sekarang dengan persaingan di dunia perhotelan yang ketat Sheraton Hotel & Towers sangat membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas khususnya di dalam kinerja karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variable motivasi dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan Sheraton Hotel & Towers.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 341 orang karyawan. Jumlah sampel yang digunakan adalah 88 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan cara perhitungan statistic dengan menggunakan Rumus Slovin. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS Statistic 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi dan kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,001 < 0,05$ . Hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,557 atau 55,7% yang artinya semua variable bebas (motivasi dan kedisiplinan) dapat menjelaskan terhadap variable kinerja sebesar 55,7% sedangkan sisanya 44,3% dipengaruhi oleh variable lain diluar penelitian ini. Dari penjelasan tersebut penulis menyarankan agar mempertahankan dan mengembangkan motivasi dan kedisiplinan agar dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan

**Kata Kunci : Motivasi, Kedisiplinan, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

### *The Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance at Sheraton Hotel & Towers in Surabaya*

*Sheraton Hotel & Towers Surabaya is located on Jl. Embong Malang No.25-31, Kedungdoro, Kec. Tegalsari, Surabaya City. Sheraton Hotel & Towers Surabaya is a hotel chain founded by Ernest Henderson and Moore which was bought by them in 1937. The 5-star Sheraton Surabaya Hotel & Towers has 348 rooms and is located next door to Tunjungan Plaza. Sheraton hotel & towers. provides hospitality services that have complete facilities and a strategic location. In the current era of globalization, with competition in the hospitality world, Sheraton Hotel & Towers desperately needs quality human resources, especially in the performance of its employees. This study aims to determine the effect of motivation and discipline variables on the performance of Sheraton Hotel & Towers employees.*

*This research uses quantitative methods. The population in this study amounted to 341 employees. The number of samples used was 88 people with the sampling technique using statistical calculations using the Slovin formula. Data was collected through observation and interviews. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis. Data processing in this study used IBM SPSS Statistics 25.*

*The results of this study indicate that motivation has a significant effect on employee performance, discipline has a significant effect on employee performance. Motivation and discipline have a significant effect on employee performance with a significance value of  $0.001 < 0.05$ . The results of the coefficient of determination show a value of 0.557 or 55.7%, which means that all independent variables (motivation and discipline) can explain the performance variable by 55.7% while the remaining 44.3% is influenced by other variables outside of this study. From this explanation, the author suggests maintaining and developing motivation and discipline in order to further improve employee performance*

***Keywords: Motivation, Discipline, Employee Performance***

## RINGKASAN

Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya adalah motivasi dan kedisiplinan. Pada Sheraton Hotel & Towers Surabaya di Tahun 2022 ini kinerja karyawannya masih belum maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh motivasi (X1) dan kedisiplinan (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) Sheraton Hotel & Towers Surabaya. Dalam penelitian ini jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Sheraton Hotel & Towers Surabaya sebanyak 341 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 88 orang dengan teknik pengambilan sampel dengan perhitungan statistik dengan Rumus Slovin. Metode pengumpulan data dilakukan melalui observasi dan kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu analisis IBM SPSS Statistics 25.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = 4,031 + 0,237 X1 + 0,215 X2$ . Hasil uji t ( uji parsial ) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,003 < 0,05$  dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak. Variabel kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai signifikansi sebesar  $0,013 < 0,05$  dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak. Sementara itu hasil uji F ( uji simultan ) dalam penelitian ini menyatakan bahwa motivasi dan kedisiplinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,001 < 0,05$  dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak. Hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,557 atau 55,7% yang berarti keseluruhan variable bebas ( motivasi dan kedisiplinan ) dapat menjelaskan kinerja karyawan sebesar 55,7% sedangkan sisanya 44,3% dijelaskan oleh variable lain yang tidak diteliti

Berdasarkan penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa perusahaan memberikan motivasi yang tinggi dan menerapkan kedisiplinan yang adil untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penulis menyarankan bahwa agar mempertahankan dan mengembangkan motivasi dan kedisiplinan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

## SUMMARY

*Employee performance can be influenced by several factors, including motivation and discipline. At the Sheraton Hotel & Towers Surabaya in 2022, the employee's performance is still not optimal. This study aims to analyze and prove the influence of motivation (X1) and discipline (X2) on employee performance (Y) Sheraton Hotel & Towers Surabaya. In this research, the type of research used is quantitative research. The population in this study were all 341 employees of Sheraton Hotel & Towers Surabaya. The sample used was 88 people with a sampling technique with statistical calculations with the Slovin formula. The method of data collection was done through observation and questionnaires. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using the IBM SPSS Statistics 25 analysis tool.*

*Based on the results of the study obtained multiple linear regression equation  $Y = 4.031 + 0.237 X1 + 0.215 X2$ . The results of the t-test (partial test) in this study indicate that the motivation variable has a significant effect on employee performance with a significance value of  $0.003 < 0.05$ , it can be stated that  $H_0$  is rejected. The discipline variable has a significant effect on performance with a significance value of  $0.013 < 0.05$ , it can be stated that  $H_0$  is rejected. Meanwhile, the results of the F test (simultaneous test) in this study state that motivation and discipline simultaneously have a significant effect on employee performance with a significance value of  $0.001 < 0.05$ , it can be stated that  $H_0$  is rejected. The results of the coefficient of determination show a value of 0.557 or 55.7%, which means that all independent variables (motivation and discipline) can explain employee performance by 55.7% while the remaining 44.3% is explained by other variables not examined.*

*Based on the explanation above, it can be concluded that the company provides high motivation and applies fair discipline to improve employee performance. The author suggests that in order to maintain and develop motivation and discipline to improve employee performance*

## DAFTAR ISI

COVER LUAR .....	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PERSEMBAHAN DAN MOTTO .....	vii
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	x
RINGKASAN .....	xi
SUMMARY .....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR .....	xix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xx
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II.....	7
KAJIAN PUSTAKA .....	7
2.1 Landasan Teori Dan Penelitian Terdahulu .....	7
2.1.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7

2.1.1.2	Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.3	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.4	Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2	Motivasi Kerja.....	9
2.1.2.1	Indikator Motivasi Kerja .....	10
2.1.2.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja .....	11
2.1.2.3	Metode Motivasi .....	12
2.1.3	Disiplin Kerja .....	12
2.1.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.1.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	12
2.1.3.3	Indikator Disiplin Kerja .....	13
2.1.3.4	Hambatan Disiplin Kerja.....	13
2.1.3.5	Bentuk-bentuk Disiplin Kerja .....	13
2.1.4	Kinerja.....	14
2.1.4.1	Pengertian Kinerja.....	14
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
2.1.4.3	Indikator Kinerja .....	15
2.1.4.4	Tujuan Penilaian Kinerja.....	15
2.2	Hubungan Antar Variabel .....	16
2.2.1	Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.2.2	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	20
2.2.3	Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. ....	20
2.3	Kerangka Konseptual .....	21
2.4	Hipotesis.....	21
BAB III.....		23
METODE PENELITIAN.....		23
3.1	Desain Penelitian.....	23
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	23

3.2.1	Lokasi Penelitian .....	23
3.2.2	Waktu Penelitian .....	23
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	23
3.3.1	Jenis Data .....	23
3.3.2	Sumber Data .....	24
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian .....	25
3.4.1	Populasi .....	25
3.4.2	Sampel .....	25
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	26
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	27
3.7	Proses Pengolahan Data .....	29
3.8	Metode Analisa Data .....	30
3.8.1	Uji Validitas .....	30
3.8.2	Uji Realiabilitas .....	31
3.8.3	Uji Asumsi Klasik .....	31
3.8.4	Uji Normalitas .....	31
3.8.5	Uji Multikolinieritas .....	32
3.8.6	Uji Heterokedasitas .....	32
3.8.7	Analisis Linier Berganda.....	32
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data .....	33
3.9.1	Analisis Koefisien Determinasi.....	33
3.9.2	Uji t.....	33
3.9.3	Uji F .....	33
<b>BAB IV</b>	.....	<b>35</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	.....	<b>35</b>
4.1	Gambaran Umum Perusahaan .....	35
4.1.1	Visi Dan Misi .....	36
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....	37

4.2.1 Deskriptif Karakteristik Responden .....	37
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	37
4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	38
4.2.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa kerja.....	39
4.2.1.5 Deskriptif Variabel Penelitian .....	39
4.2.1.6 Hasil Analisis Deskriptif Motivasi Kerja.....	40
4.2.1.7 Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja .....	42
4.2.1.8 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan .....	43
4.3 Hasil Uji Instrumen .....	44
4.3.1 Uji Validitas .....	44
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	46
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	46
4.4.1 Normalitas .....	46
4.4.2 Multikolinieritas .....	49
4.4.3 Heterokedasitas .....	50
4.4.4 Analisis Linier Berganda.....	51
4.5 Pengujian Hipotesis Dan Analisis Penelitian .....	51
4.5.1 Teknik Pengujian.....	51
4.5.1.1 Analisis Koefisien Determinasi .....	51
4.5.1.2 Uji F .....	52
4.5.1.3 Uji t.....	53
4.6 Pembahasan.....	54
4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	54
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
BAB V.....	57
PENUTUP .....	57
5.1 Kesimpulan .....	57



5.2 Saran.....	57
----------------	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 3 1 Sampel Penelitian.....	26
Tabel 3 2 Skala Likert .....	29
Tabel 4. 1 Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	37
Tabel 4. 2 Responden berdasarkan usia .....	38
Tabel 4. 3 Responeden berdasarkan pendidikan .....	38
Tabel 4. 4 Responden berdasarkan masa kerja.....	39
Tabel 4. 5 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	41
Tabel 4. 6 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja .....	42
Tabel 4. 7 Deskriptif variabel kinerja karyawan .....	43
Tabel 4. 8 Uji Validitas .....	45
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas .....	46
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	47
Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas .....	49
Tabel 4. 12 Uji Linier Berganda.....	51
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinasi (R) .....	52
Tabel 4. 14 Uji F ( Uji Simultan ) .....	53
Tabel 4. 15 Uji t ( Uji Parsial ).....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 fungsi sumber daya manusia.....	8
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual.....	21
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	48
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas.....	48
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas.....	50

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	61
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	64
Lampiran 3 Surat Balasan Penelitian .....	65
Lampiran 4 Hasil Output SPSS .....	66
Lampiran 5 Kartu Bimbingan Skripsi .....	77
Lampiran 6 Hasil Turnitin.....	78