

**HUBUNGAN ANTARA *WORKPLACE SPIRITUALITY*  
DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PEGAWAI DEPO  
KERETA SURABAYA PASARTURI PT. KERETA API  
INDONESIA (PERSERO)**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi



Oleh :

**VIRGIAN ASGAF NUGRAHA**  
NPM : 1511800209

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

**HUBUNGAN ANTARA *WORKPLACE SPIRITUALITY*  
DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PEGAWAI DEPO  
KERETA SURABAYA PASARTURI PT. KERETA API  
INDONESIA (PERSERO)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi**



**Oleh :**

**VIRGIAN ASGAF NUGRAHA**

**NPM : 1511800209**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

**HUBUNGAN ANTARA *WORKPLACE SPIRITUALITY*  
DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PEGAWAI DEPO  
KERETA SURABAYA PASARTURI PT. KERETA API  
INDONESIA (PERSERO)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi**



**Oleh :**

**VIRGIAN ASGAF NUGRAHA**

**NPM : 1511800209**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

**HUBUNGAN ANTARA *WORKPLACE SPIRITUALITY*  
DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PEGAWAI DEPO  
KERETA SURABAYA PASARTURI PT. KERETA API  
INDONESIA (PERSERO)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi**



**Oleh :**

**VIRGIAN ASGAF NUGRAHA**

**NPM : 1511800209**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

## HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Virgian Asgaf Nugraha

NPM : 1511800209

Program Studi : Psikologi

Judul Skripsi : Hubungan antara *Workplace Spirituality* dengan *Work Engagement* Pegawai Depo Kereta Surabaya Pasarturi PT. Kereta Api Indonesia (Persero)

Saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa paksaan dari siapapun.

Surabaya, 9 Juli 2022

A 10,000 Rupiah meter stamp with a signature over it. The stamp is yellow and red, with the number '10000' and the text 'METERAL TEMPEL' and '4068AAJX014111699' visible. The signature is in black ink and appears to be 'Virgian Asgaf Nugraha'.

Virgian Asgaf Nugraha



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA

TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)

e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASIKARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,  
saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Virgian Asgaf Nugraha  
NBI/ NPM : 1511800209  
Fakultas : Psikologi  
Program Studi : Psikologi  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul: “Hubungan antara *Workplace Spirituality* dengan *Work Engagement* PegawaiDepo Kereta Surabaya Pasarturi PT. Kereta Api Indonesia (Persero)” Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media ataumemformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Surabaya  
Pada tanggal : 9 Juli 2022

Yang Menyatakan,



Virgian Asgaf Nugraha



## HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

**NAMA** : Virgian Asgaf Nugraha  
**NPM** : 1511800209  
**JUDUL** : Hubungan antara *Workplace Spirituality* dengan *Work Engagement* Pegawai Depo Kereta Surabaya Pasarturi PT. Kereta Api Indonesia (Persero)

Surabaya, 9 Juli 2022

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog

NPP: 20510020551

Drs. Yanto Prasetyo, M.Si. Psikolog

NPP: 20510150671

## HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal : 14 Juli 2022

Dewan Penguji :

1. Dra. Dwi Sarwindah Sukiatni, MS., Psikolog .....

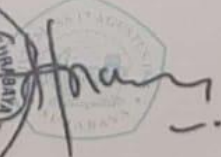
2. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, MSi, Psikolog .....

3. Amherstia Pasca Rina, M.Psi Psikolog .....

Mengesahkan,

FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

Dekan,

  
Prof. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si., Psikolog

NPP: 20510020552



## **MOTTO**

**“TERUS BERJUANG, BERDOA DAN BERUSAHA,  
MASALAH HASIL URUSAN ALLAH SWT”**

## **PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan karya ini,

Untuk Ayah dan Ibu yang selalu mendoakan dan memberi motivasi terbesar sampai saya bisa menyelesaikan skripsi ini. Untuk diri saya sendiri yang selalu mencoba dan berani menghadapi resiko apapun demi kebaikan kedepannya.

Untuk keluarga saya yang selalu menemani dan membantu saya dalam suka dan duka pembuatan skripsi ini sampai selesai dengan baik. Serta sahabat, teman dan saudara yang sudah membantu dan mensupport saya agar mampu menyelesaikan skripsi dan pendidikan sarjana psikologi.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. BIODATA MAHASISWA

Nama : Virgian Asgaf Nugraha  
NPM : 1511800209  
Fakultas : Psikologi  
Program studi : Psikologi  
Tempat, tanggal lahir : Jombang, 24 Agustus 1993  
Agama : Islam  
Alamat rumah : Jl. Mangga, Gang Pembangunan, Kec.  
Bojonegoro, Kab. Bojonegoro, Jawa Timur  
Email : [virgian24@gmail.com](mailto:virgian24@gmail.com)

### B. BIODATA ORANG TUA

Nama ayah : Abdul Ghofur  
Nama ibu : Sutinah  
Alamat rumah : Jl. Mangga, Gang Pembangunan, Kec.  
Bojonegoro, Kab. Bojonegoro, Jawa Timur

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. TK : TK Putra Harapan
2. SD : MIN Kepatihan Bojonegoro
3. SMP : SMP Negeri 5 Bojonegoro
4. SMA : SMK Negeri 3 Bojonegoro
5. Perguruan Tinggi : Fakultas Psikologi, Universitas 17 Agustus 1945

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

*Bismillahirrohmanirohim*

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas kehendak, perlindungan, bimbingan serta pertolongan, rahmat dan kehendakNya yang telah memberikan nikmat dan karunia yang luar biasa, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada Baginda Nabi besar Muhammad SAW, keluarga, sahabatnya. Penyusunan skripsi yang berjudul “Hubungan antara *Workplace Spirituality* dengan *Work Engagement* Pegawai Depo Kereta Surabaya Pasarturi PT. Kereta Api Indonesia (Persero)” ini diajukan untuk melengkapi syarat guna mencapai gelar Sarjana Psikologi Strata Satu Fakultas Psikologi Universita 17 Agustus 1945 Surabaya. Peneliti menyadari bahwa tugas akhir ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu peneliti mengharapkan bimbingan, arahan, kritik serta saran yang bersifat membangun demi perbaikan penelitian karya tulis ini kedepannya. Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Ibu saya Sutinah yang senantiasa mendoakan dan memberi motivasi kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.



3. Ayah saya Abdul Ghofur yang senantiasa mendoakan dan memberi motivasi kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini
4. Pasangan saya Elaine Rochmatin yang selalu membantu dan menemani saya dalam setiap proses pembuatan skripsi ini agar selesai dengan baik.
5. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si., Psikolog Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya sekaligus dosen pembimbing pengganti 1 dan penguji 1.
6. Amherstia Pasca Rina, M.Psi Psikolog selaku Kaprodi sekaligus dosen pembimbing pengganti 2 dan penguji 2.
7. Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku dosen pembimbing 1 yang selalu meluangkan banyak waktu dengan sabar membimbing dan memberikan arahan serta masukan kepada peneliti, sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Drs.Yanto Prasetyo, M.Si. Psikolog selaku dosen pembimbing 2 yang selalu meluangkan banyak waktu dengan sabar membimbing dan memberikan arahan serta masukan kepada peneliti, sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Dra. Dwi Sarwindah Sukiatni, MS., Psikolog selaku ketua penguji dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah mendidik dan memberikan banyak pelajaran berharga untuk peneliti, serta staff Tata Usaha yang membantu dalam pengurusan Administrasi peneliti sebagai mahasiswa.
11. Teman seangkatan 2018 Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan dukungan penelitian ini.
12. Anang Abdillah selaku Kepala Depo Kereta Surabaya Pasarturi yang telah membantu dalam proses pengambilan data skripsi saya.

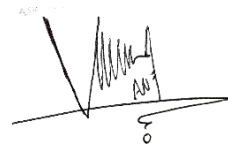
13. Teman-teman Depo Kereta Surabaya PT. Kereta Api Indonesia (Persero) yang telah memberikan respon baik dalam pengumpulan data penelitian ini.

Dalam penulisan ini penulis menyadari jika masih banyak kekurangan, walaupun penulis telah berusaha sebaik mungkin. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan guna penyempurnaan penyusunan dan penulisan skripsi ini.

Besar harapan penulis agar tugas ini dapat bermanfaat bagi ilmu pengetahuan serta pihak lain yang membutuhkan guna perkembangan dan kemajuan dalam dunia pendidikan.

*Wasalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Surabaya, 9 Juli 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Virgian Asgaf Nugraha', with a small circle below the end of the signature.

Virgian Asgaf Nugraha

**Hubungan antara *Workplace Spirituality* dengan *Work Engagement*  
Pegawai Depo Kereta Surabaya Pasarturi PT. Kereta Api Indonesia  
(Persero)**

**Virgian Asgaf Nugraha**

Fakultas Psikologi, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
[virgian24@gmail.com](mailto:virgian24@gmail.com)

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *workplace spirituality* dengan *work engagement*. Desain penelitian yang digunakan oleh peneliti yaitu penelitian kuantitatif yang bersifat korelasional. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara *workplace spirituality* dan *work engagement*. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai Depo Kereta Surabaya Pasarturi PT. Kereta Api Indonesia (Persero) dengan perolehan hasil 87 responden. Penelitian ini menggunakan dua macam skala yaitu skala *work engagement* berdasarkan aspek *work engagement* Schaufeli & Bakker (2003), dan Skala *workplace spirituality* berdasarkan aspek *workplace spirituality* Petchsawang & Duchon (2009). Analisis data dalam penelitian ini menggunakan korelasi *product moment* dengan bantuan *IBM SPSS Statistics 16* dan diperoleh skor korelasi sebesar 0.840 dengan signifikansi  $p=0.000$  yang artinya terdapat hubungan positif antara *workplace spirituality* dengan *work engagement* pada Pegawai Depo Kereta Surabaya Pasarturi PT. Kereta Api Indonesia (Persero). Hubungan positif yang dimaksud ialah jika semakin tinggi skor *workplace spirituality* maka semakin tinggi *work engagement* dan sebaliknya semakin rendah *workplace spirituality* maka semakin rendah pula *work engagement*. Ketika pegawai menemukan makna yang dalam dengan pekerjaannya maka karyawan akan memperlihatkan tingkat *engagement* yang tinggi dengan menunjukkan semangat, dedikasi, dan konsentrasi penuh terhadap pekerjaan.

**kata kunci:** *workplace spirituality*, *work engagement*, pegawai

***The relationship between Workplace Spirituality and Work Engagement  
Employees of the Surabaya Pasarturi Train Depot PT. Indonesian  
Railways (Persero)***

**Virgian Asgaf Nugraha**

Fakultas Psikologi, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
[virgian24@gmail.com](mailto:virgian24@gmail.com)

***Abstract***

*This study aims to determine the relationship between workplace spirituality and work engagement. The research design used by the researcher is a correlational quantitative research. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between workplace spirituality and work engagement. The subjects in this study were employees of the Surabaya Pasarturi Train Depot PT. Kereta Api Indonesia (Persero) with the acquisition of 87 respondents. This study uses two kinds of scales, namely the work engagement scale based on the work engagement aspect of Schaufeli & Bakker (2003), and the workplace spirituality scale based on the workplace spirituality aspect of Petchsawang & Duchon (2009). Data analysis in this study used product moment correlation with the help of IBM SPSS Statistics 16 and obtained a correlation score of 0.840 with a significance of  $p = 0.000$  which means that there is a positive relationship between workplace spirituality and work engagement on employees of the Surabaya Pasarturi Train Depot PT. Kereta Api Indonesia (Persero). The positive relationship in question is that the higher the workplace spirituality score, the higher the work engagement and conversely the lower the workplace spirituality, the lower the work engagement. When employees find deep meaning with their work, employees will show a high level of engagement by showing enthusiasm, dedication, and full concentration on work.*

***keywords:*** *workplace spirituality, work engagement, employees*



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN .....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
SURAT PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK .....	xii
DAFTAR ISI .....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
1. Manfaat Teoritis.....	8
2. Manfaat Praktis .....	9
3. Keaslian Penelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>13</b>
A. <i>Work Engagement</i> .....	13
1. Pengertian <i>Work Engagement</i> .....	13
2. Aspek <i>Work Engagement</i> .....	14
3. Faktor-Faktor <i>Work Engagement</i> .....	17
B. <i>Workplace Spirituality</i> .....	19
1. Pengertian <i>Workplace Spirituality</i> .....	19
2. Aspek <i>Workplace Spirituality</i> .....	20
3. Faktor-Faktor <i>Workplace Spirituality</i> .....	25
C. Kerangka Berpikir.....	26
D. Hipotesis.....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
A. Populasi, dan Subjek Penelitian .....	31

B. Desain Penelitian.....	32
C. Instrumen Pengumpulan Data.....	33
1. Skala <i>Work Engagement</i> .....	33
a. Definisi Operasional.....	33
b. Pengembangan Alat Ukur .....	34
c. Validitas Alat Ukur .....	34
d. Reabilitas Alat Ukur.....	36
2. Skala <i>Workplace Spirituality</i> .....	37
a. Definisi Operasional.....	37
b. Pengembangan Alat Ukur .....	37
c. Validitas Alat Ukur .....	38
d. Reabilitas Alat Ukur.....	39
D. Uji Prasyarat dan Analisis Data .....	40
1. Uji Prasyarat .....	40
a. Uji Normalitas .....	40
b. Uji Linieritas.....	41
c. Uji Hipotesis.....	42
2. Analisis Data .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
A. Pelaksanaan Penelitian .....	45
B. Hasil Penelitian .....	45
C. Pembahasan.....	48
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>53</b>
A. Kesimpulan .....	53
B. Saran.....	53
1. Bagi Subjek .....	54
2. Bagi Perusahaan .....	54
3. Bagi Peneliti Selanjutnya .....	54
DAFTAR PUSTAKA.....	55
LAMPIRAN .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir .....	28
Gambar 3.1 Desain Penelitian .....	32

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Blue Print Skala <i>Work Engagement</i> .....	34
Tabel 3.2 Validitas Skala <i>Work Engagement</i> .....	35
Tabel 3.3 Uji Reliabilitas <i>Work Engagement</i> .....	36
Tabel 3.4 Blue Print Skala <i>Workplace Spirituality</i> .....	37
Tabel 3.5 Validitas Skala <i>Workplace Spirituality</i> .....	39
Tabel 3.6 Uji Reliabilitas <i>Workplace Spirituality</i> .....	40
Tabel 3.7 Uji Normalitas .....	41
Tabel 3.8 Uji Linieritas.....	41
Tabel 3.9 Uji Korelasi .....	42
Tabel 4.1 Kategori Nilai Korelasi .....	46
Tabel 4.2 Mean Hipotetik dan Empirik.....	47



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian.....	60
Lampiran 2 Kuesioner Awal Google Form .....	61
Lampiran 3 Skala <i>Work Engagement</i> .....	66
Lampiran 4 Skala <i>Workplace Spirituality</i> .....	67
Lampiran 5 Tabulasi <i>Work Engagement</i> .....	69
Lampiran 6 Tabulasi <i>Workplace Spirituality</i> .....	71
Lampiran 7 Validitas Reabilitas Skala <i>Work Engagement</i> (Putaran 1).....	73
Lampiran 8 Validitas Reabilitas Skala <i>Work Engagement</i> (Putaran 2).....	74
Lampiran 9 Validitas Reabilitas Skala <i>Workplace Spirituality</i> (Putaran 1) .....	75
Lampiran 10 Validitas Reabilitas Skala <i>Workplace Spirituality</i> (Putaran 2) ...	76
Lampiran 11 Uji Normalitas.....	77
Lampiran 12 Uji Linieritas .....	78
Lampiran 13 Uji Korelasi.....	79
Lampiran 14 Mean Hipotetik .....	80
Lampiran 15 Mean Empirik .....	81

