

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. DPI KCU BCA Veteran Surabaya

Bapak/Ibu, saudara/i responden yang terhormat,

Dalam rangka pengumpulan data untuk sebuah penelitian dan kepentingan ilmiah, saya mohon kesediannya untuk menjawab dan mengisi beberapa pertanyaan dari kuisisioner yang diberikan dibawah ini.

Atas waktu yang anda luangkan, saya ucapkan banyak terimakasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
3. Lama bekerja : < 1 Tahun
 1 – 3 Tahun
 3 – 5 Tahun
 > 5 Tahun
4. Usia : < 20 Tahun
 20 – 25 Tahun
 25 – 30 Tahun
 > 30 Tahun
5. Jabatan :

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah setiap pertanyaan sesuai dengan pendapat anda.

2. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Ada pun makna tanda tersebut adalah sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

TS = Tidak Setuju (2)

N = Netral (3)

S = Setuju (4)

SS = Sangat Setuju (5)

III. DAFTAR PERTANYAAN

1. Kompetensi

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Motif						
1.	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan					
2.	Saya menjaga kualitas kerja					
Sifat						
3.	Saya melakukann kordinasi dengan devisi lain					
4.	Saya memberikan inovasi dalam bekerja					
Konsep Diri						
5.	Saya menghargai pendapat orang lain dalam bekerja					
6.	Saya mampu menyelesaikan tugas					
Pengetahuan						
7.	Saya memanfaatkan teknologi informasi dalam bekerja					
8.	Saya mengumpulkan informasi yang dibutuhkan dalam bekerja					
Keterampilan						
9.	Saya menganalisis data yang digunakan dalam mengambil keputusan					
10.	Saya menetapkan rencana kerja yang spesifik					

2. Kompensasi

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Gaji						
1.	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab karyawan					
2.	Saya menerima gaji sesuai ketepatan waktu					
Insentif						
3.	Perusahaan memberikan Insentif sesuai dengan kinerja karyawan					
4.	Saya merasa insentif yang saya peroleh sudah sesuai dengan harapan saya					
Tunjangan						
5.	Saya sebagai karyawan mendapatkan asuransi kesehatan dari instansi					
6.	Saya sebagai karyawan mendapatkan Tunjangan Hari Raya (THR)					
Fasilitas						
7.	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas peralatan kantor maupun karyawan					
8.	Perusahaan menyediakan fasilitas yang mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif					

3. Disiplin Kerja

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Tujuan dan Kemampuan						
1.	Kurang pengetahuan tentang peraturan, prosedur, dan kebijakan yang ada, menjadi penyebab terbanyak tindakan indisipliner.					

2.	Disiplin kerja dapat menambah produktifitas kerja						
Keteladanan Pemimpin							
3.	Seorang pemimpin harus dapat memberikan contoh pada staf dan menjadi role model/panutan bagi bawahannya						
4.	Pemimpin selalu memberi keteladanan yang baik sebagai seorang pemimpin						
Keadilan							
5.	Aturan-aturan yang dibuat harus diberlakukan untuk semua staf tanpa memandang kedudukan.						
6.	Tindakan nyata dan paling efektif dalam mewujudkan kedisiplinan karyawan perusahaan						
Sanksi Hukuman							
7.	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan						
8.	Sanksi indisipliner dilakukan untuk mengarahkan dan memperbaiki perilaku karyawan, bukan untuk menyakiti						
Ketegasaan							
9.	Ketegasaan seorang pemimpin dalam memberikan sanksi terhadap staf yang melakukan pelanggaran difokuskan untuk mengoreksi disiplin kerja karyawan agar peraturan kerja dapat diberlakukan secara konsisten.						
10.	Masuk kerja sesuai dengan jam yang telah ditetapkan adalah bagian dari loyalitas karyawan terhadap perusahaan						
Hubungan Manusia							
11.	Disiplin bermanfaat mendidik pegawai untuk mematuhi dan menyenangkan peraturan, prosedur, maupun kebijakan						

	yang ada, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik.					
12	Dalam bekerja kami selalu saling menghormati antar karyawan.					

4. Kinerja

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas Kerja						
1.	Saya sangat disiplin dalam bekerja					
2.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
Kuantitas Kerja						
3.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan					
4.	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat pada waktunya					
6.	Saya selalu memaksimalkan waktu kerja saya ditempat kerja					
Efektifitas						
7.	Hasil kerja saya memenuhi standar perusahaan					
8.	Pekerjaan yang saya lakukan selalu dievaluasi					
Kemandirian						
9.	Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja yang lainnya demi terselesainya pekerjaan					
10.	Mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan karyawan yang lain					

Lampiran 2 Penelitian Terdahulu

Mapping Penelitian Terdahulu

No	Nama dan Tahun	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Hasil (Kesimpulan)
1.	Mardyah Tusholihah, Ardi Nupi Hasyim, Astry Novitasari, (2019)	Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing	Kompetensi (X1) Kompensasi (X2) Disiplin Kerja (X3) Kinerja Karyawan (Y)	Dilihat dari hasil Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T). Apabila variabel motivasi kerja dan disiplin kerja dipisahkan atau tidak dibaurkan dalam suatu perusahaan, maka dapat diketahui bahwa untuk variabel disiplin kerja tidak begitu berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan hasil nilai <i>t</i> hitung sebesar 0,710 dengan nilai Sig sebesar 0,500. Hal ini menunjukkan bahwa nilai <i>t</i> hitung lebih kecil dari pada nilai <i>t</i> tabel 1,859 dan nilai Sig lebih besar daripada 0,05. Dengan demikian H_0 diterima dan H_1 ditolak. Artinya variabel disiplin tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. CITUS.
2.	Alfian Amidhan Akbar (2015)	Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada CV. Cemara Production Surabaya	Kompensasi (X1) Motivasi (X2) Disiplin Kerja (X3) Kinerja Karyawan (Y)	Hasil perhitungan koefisien determinasi parsial (r^2) menunjukkan bahwa variabel kompensasi mempunyai pengaruh parsial sebesar 0,964 atau sebesar 96,4% 3) Hasil perhitungan koefisien determinasi parsial (r^2) menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh parsial sebesar 0,199 atau sebesar 19,9% 4) Hasil perhitungan koefisien determinasi parsial (r^2) menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh parsial sebesar

				0,103 atau sebesar 10,3% 5) Hasil perhitungan koefisien determinasi parsial (r^2) menunjukkan bahwa variabel yang mempunyai pengaruh dominan adalah kompensasi dibandingkan variabel lainnya, karena mempunyai koefisien determinasi parsialnya paling besar yaitu sebesar 0.964.
3.	Hamlan Daly (2015)	Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Sulawesi Tengah	Kompetensi (X1) Kompensasi (X2) Disiplin Kerja (X3) Kinerja Pegawai (Y)	Dari hasil perhitungan diperoleh Fhitung = 25,986 pada tara nyata $\alpha = 0,05$ atau $\alpha < 0,05$. Dari table tersebut menunjukkan bahwa nilai signifikansi F = 0,000. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa secara bersama-sama (simultan) variabel bebas mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variable tidak bebasnya. Dengan demikian maka hipotesis pertama yang menyatakan bahwa: Kompetensi, disiplin dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Daerah Provinsi Sulawesi Tengah berdasarkan hasil Uji-F ternyata terbukti.
4	Aditian Eko Saputro (2021)	Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Merapi Utama Pharma Sidoarjo	Kompetensi (X1), Kompensasi (X2) Disiplin Kerja (X3), Kinerja Guru (Y)	Pada variabel disiplin kerja berdasarkan hasil uji t (uji parsial) dengan nilai signifikansi sebesar $0,016 < 0,05$ menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Merapi Utama Pharma

				Sidoarjo
5.	Nirmala (2017)	Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PAM Tirta Mangkaluku Palopo	Kompetensi (X1), Disiplin Kerja (X2) Kinerja Karyawan (Y)	Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai t-hitung disiplin kerja > t-tabel (5,456 > 1,701), dengan demikian hipotesis diterima. Ini berarti bahwa variabel disiplin kerja signifikan dan berpengaruh nyata terhadap variabel kinerja karyawan PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo.

Lampiran 3 Tabel Data Responden

Variabel Kompetensi (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
1	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	32
2	5	4	4	3	3	4	4	5	3	4	39
3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	45
4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	35
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
7	5	4	3	4	4	3	3	4	5	3	38
8	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
9	5	4	3	4	3	3	5	4	4	3	38
10	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3	38
11	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
12	3	4	5	4	4	3	4	3	4	3	37
13	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	41
14	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	37
15	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
16	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
17	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
18	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
19	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	41
20	4	4	4	3	4	5	5	4	5	5	43
21	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
22	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
23	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
25	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
26	3	4	4	4	3	3	3	4	5	4	37
27	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	35
28	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
29	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
30	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	37
31	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	41
32	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	40
33	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	37
34	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38

Variabel Kompensasi (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
1	3	4	3	4	4	4	4	4	30
2	5	4	4	5	5	5	5	4	37
3	5	3	4	5	5	4	5	4	35
4	4	4	4	3	4	4	4	3	30
5	4	4	4	4	4	4	5	4	33
6	5	5	4	4	4	5	4	5	36
7	4	3	5	4	3	4	5	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	3	31
9	4	4	4	5	4	5	4	4	34
10	4	4	4	4	3	3	4	3	29
11	5	5	5	5	4	5	5	3	37
12	4	4	4	4	3	4	4	4	31
13	5	5	5	4	5	4	5	5	38
14	5	5	4	4	5	5	5	4	37
15	5	5	5	5	4	4	5	5	38
16	4	4	5	4	5	4	4	3	33
17	4	5	4	4	4	5	4	3	33
18	5	4	3	4	5	4	3	4	32
19	4	4	3	4	4	4	4	4	31
20	4	4	3	4	4	4	4	4	31
21	4	4	4	4	5	4	5	4	34
22	5	5	5	5	4	5	5	5	39
23	4	4	4	3	4	4	3	4	30
24	4	4	5	4	4	4	5	4	34
25	4	5	4	5	4	4	4	5	35
26	5	5	4	4	4	4	3	5	34
27	4	4	4	4	4	3	4	3	30
28	4	5	4	5	4	5	4	5	36
29	4	4	4	4	4	4	5	4	33
30	4	5	5	4	5	5	5	5	38
31	4	4	5	4	4	4	4	5	34
32	3	4	4	4	3	4	3	5	30
33	4	4	4	4	4	4	4	5	33
34	5	5	4	4	4	4	4	4	34

Variabel Disiplin Kerja (X3)

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	TOTAL
1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	39
2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	58
3	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	57
4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	42
5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	54
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	46
7	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	58
8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	49
9	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	5	43
10	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	51
11	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	50
12	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	41
13	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	54
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	58
16	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	57
17	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	51
18	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	51
19	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	52
20	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	55
21	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	50
22	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
23	3	4	4	3	4	5	3	4	5	4	3	3	45
24	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	49
25	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	47
26	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	43
27	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	57
28	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	48
29	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	40
30	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	56
31	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	3	49
32	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	54
33	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	43

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
1	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	35
2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
3	4	4	5	4	4	4	3	4	5	5	42
4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	39
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
6	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
7	5	4	5	4	4	5	4	5	3	5	44
8	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
9	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	44
10	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	41
11	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
12	5	4	5	4	4	4	4	4	3	5	42
13	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
14	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
15	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
16	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	46
17	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
18	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	46
19	4	5	4	5	3	5	4	5	4	4	43
20	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
21	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
22	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
23	4	3	4	5	4	5	4	3	4	3	39
24	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
25	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
27	3	5	4	4	5	4	3	4	4	5	41
28	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
29	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	36
30	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
31	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	47
32	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43
33	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	40
34	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48

Lampiran 4 Output SPSS V.20

Kompetensi Uji Validitas dan Reabilitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	-,070	-,065	,241	,112	,167	,100	,195	,110	,433	,411
	Sig. (2-tailed)		,694	,713	,170	,527	,346	,572	,268	,535	,010	,016
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.2	Pearson Correlation	-,070	1	,008	,551**	,118	,112	,287	,426	-,115	,130	,516
	Sig. (2-tailed)	,694		,965	,001	,508	,527	,100	,012	,517	,464	,002
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.3	Pearson Correlation	-,065	,008	1	,054	,248	,016	,036	,180	,247	,121	,413
	Sig. (2-tailed)	,713	,965		,760	,157	,929	,838	,308	,159	,494	,015
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.4	Pearson Correlation	,241	,551**	,054	1	-,065	-,073	,230	,207	-,048	,223	,480
	Sig. (2-tailed)	,170	,001	,760		,715	,683	,191	,240	,787	,206	,004
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.5	Pearson Correlation	,112	,118	,248	-,065	1	,387	-,315	,151	,124	,122	,381
	Sig. (2-tailed)	,527	,508	,157	,715		,024	,070	,395	,484	,494	,026
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.6	Pearson Correlation	,167	,112	,016	-,073	,387	1	,079	,389	,321	,314	,522
	Sig. (2-tailed)	,346	,527	,929	,683	,024		,659	,023	,065	,071	,002
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.7	Pearson Correlation	,100	,287	,036	,230	-,315	,079	1	,251	,126	,073	,370
	Sig. (2-tailed)	,572	,100	,838	,191	,070	,659		,153	,479	,681	,031
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.8	Pearson Correlation	,195	,426	,180	,207	,151	,389	,251	1	,205	,425	,727
	Sig. (2-tailed)	,268	,012	,308	,240	,395	,023	,153		,244	,012	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.9	Pearson Correlation	,110	-,115	,247	-,048	,124	,321	,126	,205	1	,140	,451
	Sig. (2-tailed)	,535	,517	,159	,787	,484	,065	,479	,244		,431	,007
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.10	Pearson Correlation	,433	,130	,121	,223	,122	,314	,073	,425	,140	1	,594
	Sig. (2-tailed)	,010	,464	,494	,206	,494	,071	,681	,012	,431		,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,411	,516**	,413	,480**	,381	,522**	,370	,727**	,451**	,594**	1
	Sig. (2-tailed)	,016	,002	,015	,004	,026	,002	,031	,000	,007	,000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,812	10

Kompensasi

Uji Validitas dan Reabilitas

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	,402*	,235	,350*	,447**	,312	,290	,142	,663**
	Sig. (2-tailed)		,019	,182	,042	,008	,072	,096	,422	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.2	Pearson Correlation	,402*	1	,217	,225	,161	,481*	,028	,346*	,601**
	Sig. (2-tailed)	,019		,217	,201	,362	,004	,876	,045	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.3	Pearson Correlation	,235	,217	1	,202	,035	,182	,499**	,164	,552**
	Sig. (2-tailed)	,182	,217		,251	,846	,303	,003	,353	,001
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.4	Pearson Correlation	,350*	,225	,202	1	,127	,407*	,386*	,263	,613**
	Sig. (2-tailed)	,042	,201	,251		,473	,017	,024	,133	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.5	Pearson Correlation	,447*	,161	,035	,127	1	,303	,304	,037	,507**
	Sig. (2-tailed)	,008	,362	,846	,473		,082	,081	,834	,002
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.6	Pearson Correlation	,312	,481*	,182	,407*	,303	1	,266	,245	,662**
	Sig. (2-tailed)	,072	,004	,303	,017	,082		,128	,162	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.7	Pearson Correlation	,290	,028	,499*	,386*	,304	,266	1	-,004	,597**
	Sig. (2-tailed)	,096	,876	,003	,024	,081	,128		,984	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.8	Pearson Correlation	,142	,346*	,164	,263	,037	,245	-,004	1	,500**
	Sig. (2-tailed)	,422	,045	,353	,133	,834	,162	,984		,003
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	,663*	,601*	,552*	,613*	,507**	,662*	,597**	,500**	1
L_X2	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,002	,000	,000	,003	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,717	8

Disiplin Kerja Uji Validitas dan Reabilitas

		Correlations												
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,327	,575 ^{**}	,128	,140	,269	,237	,351 ^{**}	,076	,045	,128	,468 ^{**}	,565 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		,059	,000	,471	,429	,124	,177	,042	,667	,802	,471	,005	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.2	Pearson Correlation	,327	1	,332	,264	,333	,077	,068	,486 ^{**}	,077	,582 ^{**}	,264	,339 ^{**}	,575 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,059		,055	,131	,054	,667	,704	,004	,667	,000	,131	,050	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.3	Pearson Correlation	,575 ^{**}	,332	1	,083	,212	,205	,067	,378	,205	,260	,183	,443 ^{**}	,577 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000	,055		,641	,229	,244	,709	,028	,244	,138	,299	,009	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.4	Pearson Correlation	,128	,264	,083	1	,391 ^{**}	,321	,375	,419	,206	,394 ^{**}	,213	,585 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	,471	,131	,641		,022	,064	,029	,014	,242	,021	,034	,226	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.5	Pearson Correlation	,140	,333	,212	,391 ^{**}	1	,424 ^{**}	,241	,160	,666 ^{**}	,478 ^{**}	,502 ^{**}	,273	,664 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,429	,054	,229	,022		,013	,169	,367	,000	,004	,002	,119	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.6	Pearson Correlation	,269	,077	,205	,321	,424 ^{**}	1	,453 ^{**}	,139	,377 ^{**}	,080	,206	,341 ^{**}	,554 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,124	,667	,244	,064	,013		,007	,435	,028	,655	,242	,048	,001
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.7	Pearson Correlation	,237	,068	,067	,375 ^{**}	,241	,453 ^{**}	1	,177	,254	,323	,466 ^{**}	,171	,558 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,177	,704	,709	,029	,169	,007		,316	,147	,062	,005	,333	,001
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.8	Pearson Correlation	,351 ^{**}	,486 ^{**}	,378	,419	,160	,139	,177	1	,248	,197	,318	,150	,572 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,042	,004	,028	,014	,367	,435	,316		,157	,264	,067	,397	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.9	Pearson Correlation	,076	,077	,205	,206	,666 ^{**}	,377 ^{**}	,254	,248	1	,203	,551 ^{**}	,154	,554 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,667	,667	,244	,242	,000	,028	,147	,157		,251	,001	,384	,001
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.10	Pearson Correlation	,045	,582 ^{**}	,260	,394 ^{**}	,478 ^{**}	,080	,323	,197	,203	1	,280	,391 ^{**}	,587 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,802	,000	,138	,021	,004	,655	,062	,264	,251		,108	,022	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.11	Pearson Correlation	,128	,264	,183	,364 ^{**}	,502 ^{**}	,206	,466 ^{**}	,318	,551 ^{**}	,280	1	,127	,615 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,471	,131	,299	,034	,002	,242	,005	,067	,001	,108		,475	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.12	Pearson Correlation	,468 ^{**}	,339 ^{**}	,443 ^{**}	,213	,273	,341 ^{**}	,171	,150	,154	,391 ^{**}	,127	1	,603 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,005	,050	,009	,226	,119	,048	,333	,397	,384	,022	,475		,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL_X3	Pearson Correlation	,565 ^{**}	,575 ^{**}	,577 ^{**}	,585 ^{**}	,664 ^{**}	,554 ^{**}	,558 ^{**}	,572 ^{**}	,554 ^{**}	,587 ^{**}	,615 ^{**}	,603 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,001	,000	,000	,000	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,745	,864	13

Kinerja Karyawan

Uji Validitas dan Reabilitas

		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	,082	,315	,360*	,116	,378*	,354*	,250	,141	,389*	,566**
	Sig. (2-tailed)		,643	,070	,036	,513	,028	,040	,154	,425	,023	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y.2	Pearson Correlation	,082	1	,167	,138	,205	,350*	,242	,322	,232	,386*	,529**
	Sig. (2-tailed)	,643		,344	,435	,244	,043	,167	,063	,187	,024	,001
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y.3	Pearson Correlation	,315	,167	1	,276	,366*	,101	,315	-,005	,502*	,588*	,576**
	Sig. (2-tailed)	,070	,344		,114	,033	,569	,070	,978	,002	,000	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y.4	Pearson Correlation	,360*	,138	,276	1	,398*	,313	,360*	,305	,374*	,511*	,679**
	Sig. (2-tailed)	,036	,435	,114		,020	,071	,036	,080	,029	,002	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y.5	Pearson Correlation	,116	,205	,366*	,398*	1	,250	,202	,207	,342*	,510*	,592**
	Sig. (2-tailed)	,513	,244	,033	,020		,153	,252	,241	,048	,002	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y.6	Pearson Correlation	,378*	,350*	,101	,313	,250	1	,378*	,393*	,267	,078	,592**
	Sig. (2-tailed)	,028	,043	,569	,071	,153		,028	,021	,127	,661	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y.7	Pearson Correlation	,354*	,242	,315	,360*	,202	,378*	1	,250	,390*	,210	,605**
	Sig. (2-tailed)	,040	,167	,070	,036	,252	,028		,154	,023	,234	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y.8	Pearson Correlation	,250	,322	-,005	,305	,207	,393*	,250	1	,191	,200	,545**
	Sig. (2-tailed)	,154	,063	,978	,080	,241	,021	,154		,279	,257	,001
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y.9	Pearson Correlation	,141	,232	,502*	,374*	,342*	,267	,390*	,191	1	,307	,604**
	Sig. (2-tailed)	,425	,187	,002	,029	,048	,127	,023	,279		,077	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y.10	Pearson Correlation	,389*	,386*	,588*	,511*	,510*	,078	,210	,200	,307	1	,706**
	Sig. (2-tailed)	,023	,024	,000	,002	,002	,661	,234	,257	,077		,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	,566*	,529*	,576*	,679*	,592*	,592*	,605*	,545*	,604*	,706*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,800	10

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,11519603
Most Extreme Differences	Absolute	,103
	Positive	,103
	Negative	-,088
Kolmogorov-Smirnov Z		,603
Asymp. Sig. (2-tailed)		,861

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

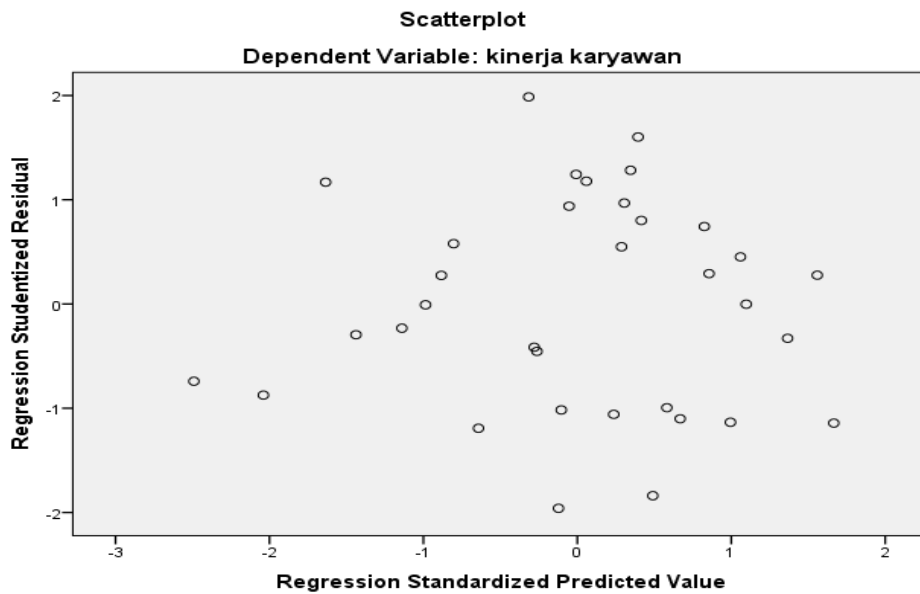
Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	1,064	5,581		,191	,850		
Kompetensi	,359	,110	,381	3,271	,003	,797	1,255
Kompensasi	,504	,145	,380	3,477	,002	,905	1,105
disiplin kerja	,234	,075	,358	3,106	,004	,813	1,230

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Uji Heteroskedastisitas



Analisis Regresi Linier Berganda

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	1,064	5,581		,191	,850		
Kompetensi	,359	,110	,381	3,271	,003	,797	1,255
Kompensasi	,504	,145	,380	3,477	,002	,905	1,105
disiplin kerja	,234	,075	,358	3,106	,004	,813	1,230

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Uji F Simultan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	307,327	3	102,442	20,815	,000 ^b
	Residual	147,644	30	4,921		
	Total	454,971	33			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), disiplin kerja , kompensasi, kompetensi

Koefisien Determinasi

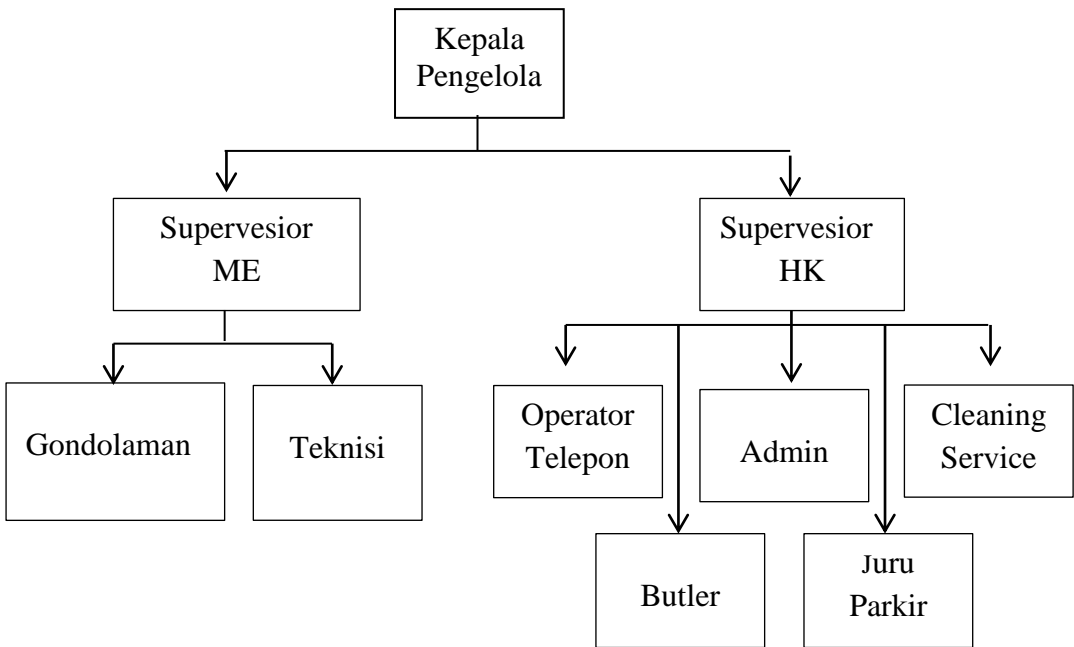
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,822 ^a	,675	,643	2,218

a. Predictors: (Constant), disiplin kerja , kompensasi, kompetensi

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

Lampiran 5 Struktur Organisasi





YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fo@untag-sby.ac.id

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Nomor : 1193/K/FEB/III/2022
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Riset Pendahuluan**
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan **PT. DPI KJU BCA Veteran**
Jl. Veteran 18-24 Surabaya

31 Maret 2022

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Dwiky Renggi Afandi
N.P.M : 1211800067
Fakultas / Program Studi : Manajemen
Alamat : Jl. Semolowaru Utara I No. 124
Telp. 085710434264

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :

PT. DPI KJU BCA VETERAN"
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Dr. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA
NPP. 20220.93.0319

Lampiran 7 Surat Balasan Perusahaan



PT. DANA PURNA INVESTAMA

Tanjung Sari Baru II No.10, Tanjungsari, Kec. Sukomanunggal, Kota
SBY, Jawa Timur 60188
Telpon (031) 7313045

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hadiono

Jabatan : HRD PT. Dana Purna Investama Surabaya

Menerangkan bahwa :

Nama : Dwiky Renggi Afandi

NBI : 1211800067

Program Studi : Manajemen Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945

Telah melakukan penelitian mengenai "Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dana Purna Investama KCU BCA Veteran Surabaya pada bulan Maret 2022 sampai juli 2022.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 28 Maret 2022

HRD PT. DPI Surabaya

Lampiran 8 Kertas Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: f...



SEMESTER
Genap / Genap
 2021 / 2022

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Dwiky Renggi Akandi (211800067)
 Nama Pembimbing : Dra. Ec. Erwin Dyah A, MM
 Judul Skripsi : Pengaruh kompetensi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. DPL KCU BCA Veteran Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal 10-7-2022

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	4/4/2022	Bab I	Revisi, tambah data fenomena	
2	11/4/2022	Bab I II	tambah data fenomena, pustaka	
3	15/4/2022	Bab II	ACC	
4	15/4/2022	Bab I, II	Revisi	
5	16/4/2022	Bab I	ACC	
6	19/4/2022	Bab III	ACC	
7	5/7/2022	Bab IV	Revisi, Distripsi jawaban responden	
8	9/7/2022	Bab IV, V	Revisi. Hasil temuan penelitian, simpulan	
9	10/7/2022	Bab IV, V	ACC	
10	10/7/2022	Abstrak	ACC	
		dll.		

Perpanjangan I _____
 Semester _____
 Th. Ak. _____
 Paraf Kajur _____

Surabaya, 10 Juli 2022

 Dra. Erwin Dyah A, MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 9 Hasil Turnitin

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DANA PURNA INVESTAMA KCU BCA VETERAN SURABAYA

ORIGINALITY REPORT



PRIMARY SOURCES

1	jurnal.untag-sby.ac.id Internet Source	8%
2	Repository.Umy.Ac.Id Internet Source	4%
3	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	3%
4	repository.stie-mce.ac.id Internet Source	3%
5	www.sciencegate.app Internet Source	2%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 97 words