

SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DANA PURNA
INVESTAMA KCU BCA VETERAN SURABAYA



Oleh :

DWIKY RENGGI AFANDI
NBI : 1211800067

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DANA PURNA
INVESTAMA KCU BCA VETERAN SURABAYA**



Oleh:

Dwiky Renggi Afandi

1211800067

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021\2022**

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DANA PURNA
INVESTAMA KCU BCA VETERAN SURABAYA**

SKRIPSI

Di Ajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Oleh :
DWIKY RENGGI AFANDI
NBI : 1211800067

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021\2022**


LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Dwiky Renggi Afandi
NBI : 1211800067
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Progam Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dana Purna Investama KCU BCA Veteran Surabaya

Surabaya, 24 Maret 2022

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing


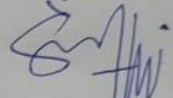



(Dra. Ec. Erwin Dyah A, MM)

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan Sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada tanggal 21 juni 2022

TIM PENGUJI :

- | | | |
|-----------------------------|-----------|--|
| 1. Dra. Erwin Dyah A, MM | - Ketua |  |
| 2. Dr. Sumiati, MM | - Anggota |  |
| 3. Dra. Ratnaningsih SY, MM | - Anggota |  |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Dwiky renggi Afandi
2. NBI : 1211800067
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK : 3522060604990002
6. Alamat Rumah : Jl. Kayangan Api Ds. Dander Rt 22/02
Kcc. Dander Kab. Bojonegoro

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

PENGARUH KOMPETENSI , KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DANA PURNA INVESTAMA BCA KCU VETERAN SURABAYA

Adalah benar-benar hasil tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya , 22 Juni 2022

nbuat,

R1A65AJX86880058
(Dwiky Renggi Afandi)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

LEMBAR PERSUTUJUAN PUBLIKASI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa :

Nama : Dwiky Renggi Afandi
NBI : 1211800067
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dana Purna Investama KCU BCA Veteran Surabaya.

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 2 Agustus 2022

Yang Menyatakan,


1000
METERAL
TEMPEL
818D5AJX858893059
(Dwiky Renggi Afandi)

HALAMAN PERSEMBAHAAN

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena limpahan rahmat dan karuniaNya saya dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam tak lupa kami limpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabatnya dan pengikutnya hingga akhir zaman. Dengan penuh syukur tugas akhir ini saya persembahkan untuk semua pihak yang telah memberikan motivasi, semangat, dan dukungan yang tiada henti sampai tugas akhir ini dapat terselesaikan.

1. Untuk kedua orang tua beserta keluarga yang selalu memberikan dukungan dan semangat dari niat pertama ingin meneruskan pendidikan di tingkat perguruan tinggi sampai bisa menyelesaikan tugas akhir.
2. Untuk teman satu angkatan sekaligus menjadi sahabat saya yang telah memberikan semangat dan telah membantu, sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Dan terakhir untuk almamaterku Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, tempat saya mendapatkan ilmu pengetahuan serta pengalaman.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan Pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DANA PURNA INVESTAMA KCU BCA VETRAN SURABAYA”** dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dra. Ec. Erwin Dyah A, MM Selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI.Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
7. Seluruh keluarga besar saya terutama Bapak Martaji dan Ibu Sundari yang

selalu mencurahkan seluruh doa dan dukungan secara finansial sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan lancar.

8. Seluruh sahabat baik saya di kampus Umar, Ninda, Amar, Guntur, Iqbal, Soim, dan grup Basecamp yang telah banyak membantu, memberikan motivasi, semangat, doa, dan sudah mau berjuang bersama- sama. Terima kasih banyak atas pengalaman, nasehat dan waktu yang telah kalian berikan, semoga hubungan ini dapat terjalin selamanya.
9. Seluruh teman-teman saya di kampus yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu namanya. Terima kasih karena bersedia memberikan segala ilmu, pengetahuan, dan pengalaman sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh sebab itu kritik dan saran sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini, sehingga dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukan.

Surabaya,6 Juli 2021

Penulis

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DANA PURNA INVESTAMA KCU BCA VETERAN SURABAYA

Perusahaan PT. Dana Purna Investama KCU BCA Veteran Surabaya berlokasi di Jalan Veteran no 18-24 Krembangan Selatan Kecamatan Krembangan Surabaya. Perusahaan ini merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang pengelolaan fasilitas gedung seperti *Building Operation & Maintenance Management Services, Engineering Services, Cleaning Services, Office Management, dan Outsourcing.*

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 34 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui kuisioner yang di sebar dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS Statistics 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompetensi, kompensasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,675 atau 67,5% yang artinya semua variabel bebas (Kompetensi, Kompensasi Dan Disiplin kerja) dapat menjelaskan terhadap variabel kinerja sebesar 67,5% sedangkan sisanya 32,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Dari penjelasan tersebut penulis menyarankan agar mempertahankan dan mengembangkan kompetensi, kompensasi dan disiplin kerja agar lebih dapat meningkatkan kinerja karyawan

Kata Kunci : *Kompetensi, Kompensasi dan Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPETENCE, COMPENSATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. DANA PURNA INVESTAMA KCU BCA VETERAN SURABAYA

PT. Dana Purna Investama KCU BCA Veteran Surabaya is located at Jalan Veteran no 18-24 South Krembangan, Krembangan District, Surabaya. This company is a company engaged in the management of building facilities such as Building Operation & Maintenance Management Services, Engineering Services, Cleaning Services, Office Management, and Outsourcing.

This study uses quantitative methods. The number of respondents in this study were 34 people with a sampling technique using probability sampling. Data was collected through questionnaires that were distributed and observations. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. Data processing in this study used IBM SPSS Statistics 20.

The results of this study indicate that competence has a significant effect on employee performance, compensation has a significant effect on employee performance, work discipline has a significant effect on employee performance. Competence, compensation and work discipline simultaneously have a significant effect on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$. The results of the coefficient of determination show a value of 0.675 or 67.5%, which means that all independent variables (Competence, Compensation and Work Discipline) can explain the performance variable of 67.5% while the remaining 32.5% is influenced by other variables outside of this study. From this explanation, the author suggests maintaining and developing competence, compensation and work discipline in order to better improve employee performance

Keywords: Competence, Compensation and Work Discipline, Employee Performance

RINGKASAN

Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, seperti kompetensi, Kompensasi dan Disiplin kerja. Pada PT. Dana Purna Investama KCU BCA Veteran Surabaya sendiri kinerja karyawan masih belum maksimal atau masih terjadi penurunan dan kenaikan. Dalam hal ini perusahaan menyadari bahwa ketidakstabilan kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh faktor tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi (X1), Kompensasi (X2), dan Disiplin kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Dana Purna Investama KCU BCA Veteran Surabaya. Dalam penelitian ini jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Dana Purna Investama KCU BCA Veteran Surabaya yang berjumlah 34 orang karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 34 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu IBM SPSS Statistics 20.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 1,064 + 0,359 X1 + 0,504 X2 + 0,234 X3 + e$. Hasil uji t (uji parsial) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $3,271 > 2,037$ dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak H_a di terima. Variabel Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $3,477 > 2,037$ dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak H_a di terima. Variabel Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $3,106 > 2,037$ dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak H_a di terima. Sementara itu hasil uji F (uji simultan) dalam penelitian ini menyatakan bahwa kompetensi, Kompensasi dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak H_a di terima. Hasil dari koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,675 atau 67,5% yang berarti keseluruhan variabel bebas (kompetensi, kompensasi dan disiplin kerja) dapat menjelaskan variabel kinerja sebesar 67,5 % sedangkan sisanya 32,5 % dijelaskan oleh variabel yang tidak diteliti.

Berdasarkan penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa kompetensi dan disiplin kerja dimiliki karyawan berpengaruh terhadap kinerja, Kompensasi yang sesuai oleh perusahaan serta Disiplin kerja yang Tepat dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penulis menyarankan bahwa agar mempertahankan dan mengembangkan.

SUMMARY

Employee performance can be influenced by various factors, such as competence, compensation and work discipline. At PT. Dana Purna Investama KCU BCA Veteran Surabaya itself is still not optimal employee performance or there are still declines and increases. In this case the company realizes that the instability of employee performance can be influenced by these factors. This study aims to determine and analyze the effect of competence (X1), compensation (X2), and work discipline (X3) on employee performance (Y) at PT. Dana Purna Investama KCU BCA Veteran Surabaya. In this research, the type of research used is quantitative research. The population in this study were all employees of PT. Dana Purna Investama KCU BCA Veteran Surabaya, totaling 34 employees. The sample used was 34 people with a sampling technique using probability sampling. Methods of data collection is done through the distribution of questionnaires and observation. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using the IBM SPSS Statistics 20 tool.

Based on the results of the study, the multiple linear regression equation $Y = 1.064 + 0.359 X1 + 0.504 X2 + 0.234 X3 + e$. The results of the t test (partial test) in this study indicate that the competence variable has a significant effect on employee performance with a significance value of $3.271 > 2.037$. It can be stated that H_0 is rejected, H_a is accepted. Compensation variable has a significant effect on employee performance with a significance value of $3.477 > 2.037$. It can be stated that H_0 is rejected, H_a is accepted. The work discipline variable has a significant effect on employee performance with a significance value of $3.106 > 2.037$. It can be stated that H_0 is rejected, H_a is accepted. Meanwhile, the results of the F test (simultaneous test) in this study stated that competence, compensation and work discipline simultaneously had a significant effect on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$. It can be stated that H_0 is rejected, H_a is accepted. The results of the coefficient of determination show a value of 0.675 or 67.5% which means that all independent variables (competence, compensation and work discipline) can explain the performance variable of 67.5% while the remaining 32.5% is explained by variables not examined.

Based on the explanation above, it can be concluded that the competence possessed by employees has an effect on performance, appropriate compensation by the company and proper work discipline can improve employee performance. The author suggests that in order to maintain and develop.

DAFTAR ISI

COVER DALAM.....	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iv
LEMBAR PERSUTUJUAN PUBLIKASI	v
HALAMAN PERSEMBAHAAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK ix	
ABSTRACT	x
RINGKASAN	xi
SUMMARY	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah	4
1.3 Tujuan penelitian.....	4
1.4 Manfaat penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2. Kompetensi	11

2.2.1.	Pengertian Kompetensi	11
2.2.2.	Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	11
2.2.3.	Indikator Kompetensi	12
2.3.	Kompensasi	12
2.3.1.	Pengertian Kompensasi	12
2.3.2.	Fungsi Kompensasi	13
2.3.3.	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kompensasi	13
2.3.4.	Indikator Kompensasi	13
2.4.	Disiplin Kerja	15
2.4.1.	Pengertian Disiplin Kerja	15
2.4.2.	Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	15
2.4.3.	Jenis-Jenis Disiplin Kerja	17
2.4.4.	Pentingnya Disiplin Kerja	17
2.4.5.	Indikator Disiplin Kerja	17
2.5.	Kinerja Karyawan	19
2.5.1.	Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.5.2.	Manfaat dan Tujuan Kinerja karyawan	19
2.5.3.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.6.	Penelitian Terdahulu	21
2.7.	Hubungan Antar Variabel	24
2.7.1.	Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.7.2.	Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.7.3.	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.8.	Kerangka Konseptual	25
2.9.	Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN		27
3.1.	Desain Penelitian	27
3.2.	Tempat Dan Waktu	27

3.3.	Jenis Data Dan Sumber Data.....	27
3.3.1.	Jenis Data	27
3.3.2.	Sumber Data.....	28
3.4.	Populasi Dan Sampel	28
3.4.1.	Populasi Penelitian	28
3.4.2.	Sampel Penelitian.....	28
3.5.	Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.6.	Definisi Variabel Dan Definisi Operasional Variabel.....	29
3.6.1.	Definisi Variabel.....	29
3.6.2.	Definisi Operasional Variabel.....	30
3.7.	Proses Pengolahan Data	31
3.8.	Metode Analisis Data.....	32
3.8.1.	Uji Validitas	32
3.8.2.	Uji Reliabilitas	32
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.8.4.	Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.9.	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	34
3.9.1.	Teknik Pengujian Hipotesis	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		37
4.1.	Gambaran umum perusahaan.....	37
4.1.1.	Profil perusahaan.....	37
4.1.2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	37
4.2.	Deskripsi Hasil Penelitian	39
4.2.1.	Deskripsikan Berdasarkan Karakteristik Responden	39
4.2.2.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	41
4.3.	Uji Instrumen	45
4.3.1.	Uji Validitas	45
4.3.2.	Uji Reabilitas.....	48

4.4.	Uji Analisis Data.....	49
4.4.1.	Uji Asumsi Klasik.....	49
4.5.	Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.6.	Pengujian Hipotesis.....	53
4.6.1.	Uji t (parsial)	53
4.6.2.	Uji F (Simultan)	54
4.6.3.	Koefisien Determinasi.....	55
4.7.	Pembahasan hasil Temuan Penelitian	56
4.7.1.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	56
4.7.2.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.7.3.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	57
4.7.4.	Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58
4.8.	Implikasi Penelitian.....	58
4.9.	Keterbatasan Penelitian.....	59
BAB V PENUTUP.....		62
5.1.	Simpulan	62
5.2.	Saran	62
DAFTAR PUSTAKA		63
LAMPIRAN.....		65

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Laporan Evaluasi Kinerja.....	5
Tabel 3. 1 Jawaban Responden.....	29
Tabel 4. 1 Karakteristik Usia Responden	40
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Jeneis Kelamin.....	40
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Tabel 4. 4 Analisis Deskripsi Variabel Kompetensi	42
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Kompensasi	43
Tabel 4. 6 Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	44
Tabel 4. 7 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	45
Tabel 4. 8 Hasil Pengujian Validitas variabel Kompetensi	46
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Variabel Kompensasi	47
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian Variabel Disiplin Kerja	47
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian Variabel Kinerja Karyawan	48
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reabilitas	48
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov	49
Tabel 4. 15 Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 4. 16 Uji t (Parsial)	53
Tabel 4. 17 Uji F (Simultan)	54
Tabel 4. 18 Koefisien Determinasi.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	37
Gambar 4. 2 Grafik Pengujian Heteroskedastisitas.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner.....	65
Lampiran 2 Penelitian Terdahulu.....	70
Lampiran 3 Tabel Data Responden.....	74
Lampiran 4 Output SPSS V.20.....	78
Lampiran 5 Struktur Organisasi.....	85
Lampiran 6 Surat Izin Perusahaan.....	86
Lampiran 7 Surat Balasan Perusahaan.....	87
Lampiran 8 Kertas Bimbingan.....	88
Lampiran 9 Hasil Turnitin.....	89