

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 Outer Loading

	Digital Audit ( X3 )	Kepemimpinan Transformasional ( X2 )	Kinerja Auditor ( Y )	Pengalaman Kerja ( X1 )	Profesionalisme ( Z )
X1.1				1.000	
X2.2		0.919			
X2.3		0.771			
X2.4		0.723			
X3.2	0.886				
X3.3	0.891				
Y.1			0.801		
Y.3			0.864		
Y.4			0.782		
Z.2					0.865
Z.4					0.853
Z.5					0.789

## Lampiran 2 R- Square

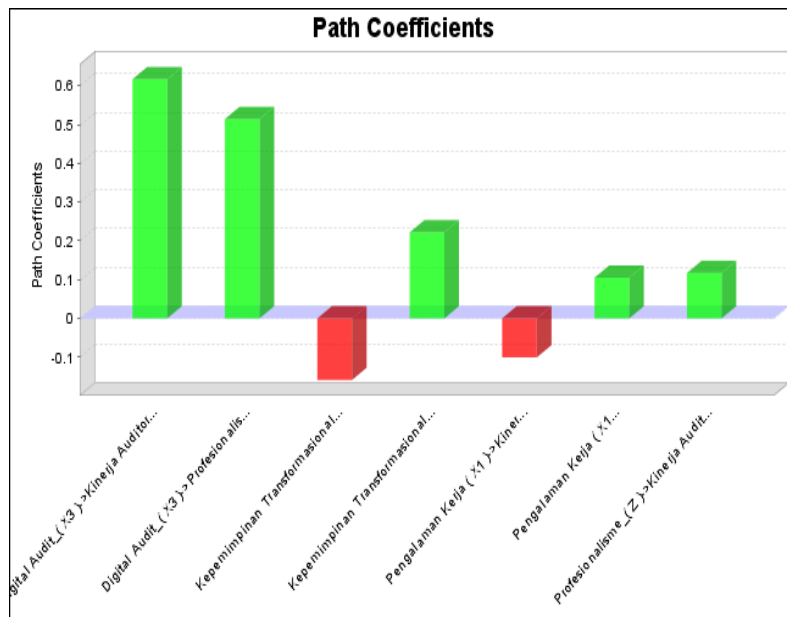
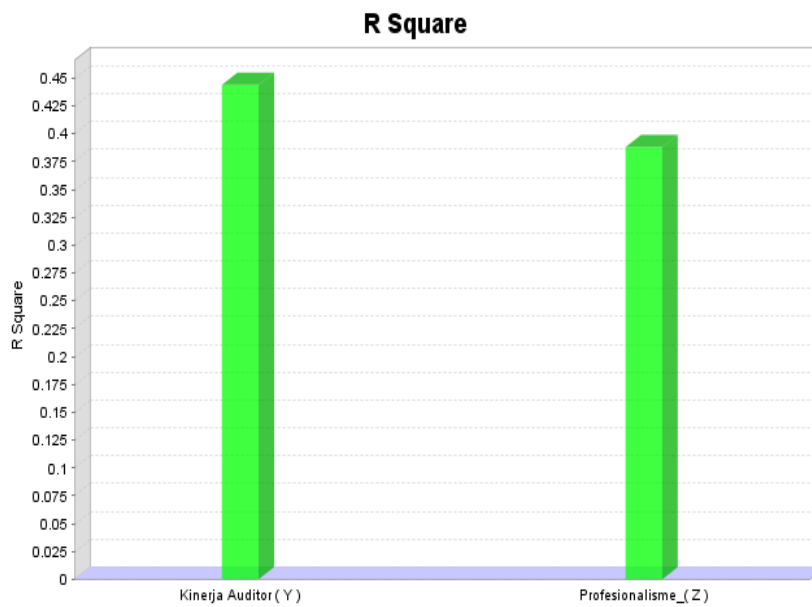
	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Auditor ( Y )	0.444	0.404
Profesionalisme_ ( Z )	0.388	0.355

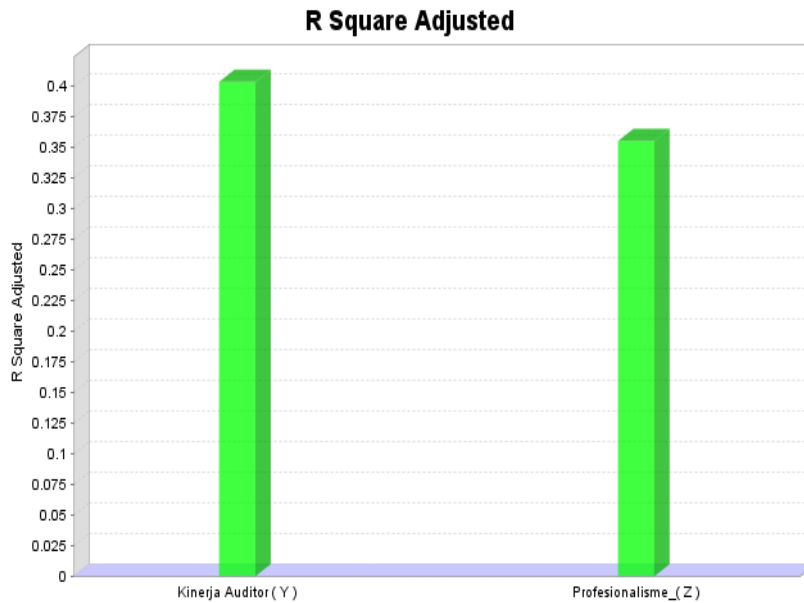
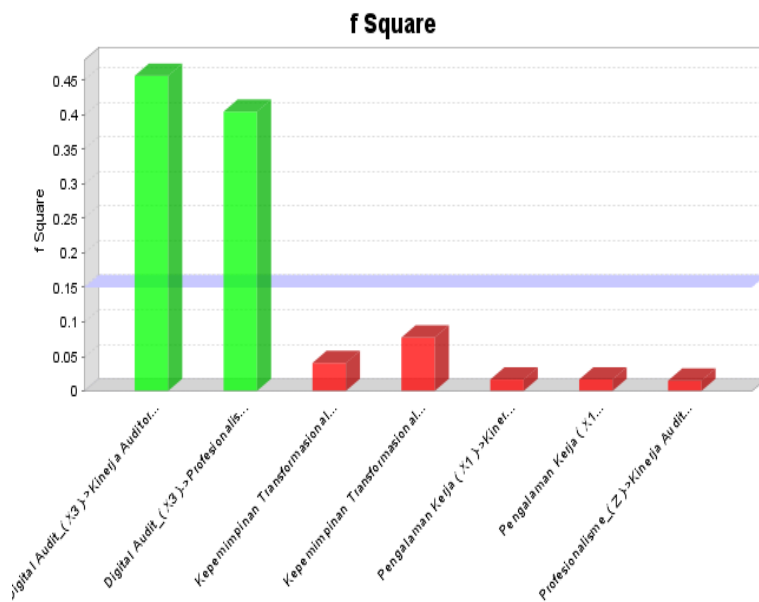
Lampiran 3 *f square*

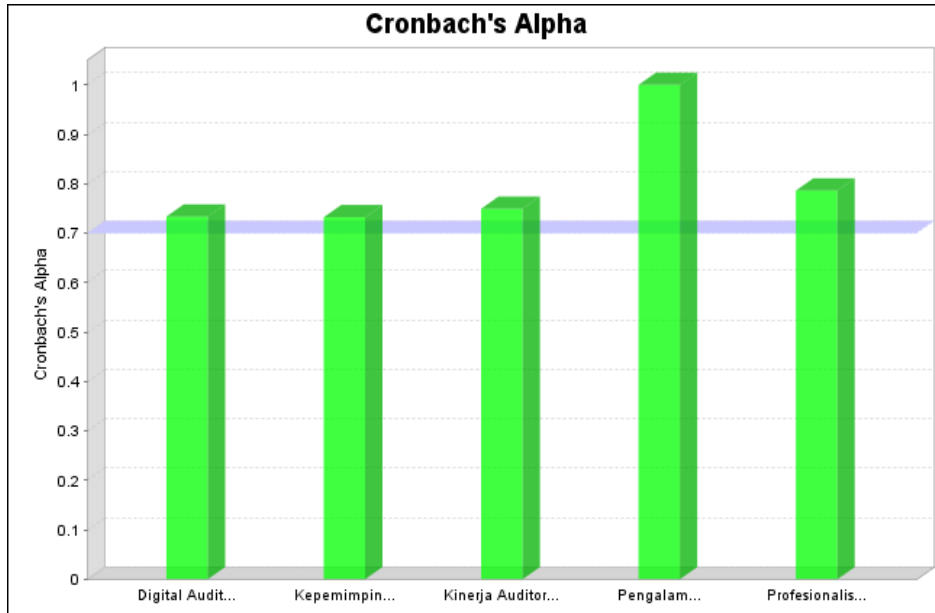
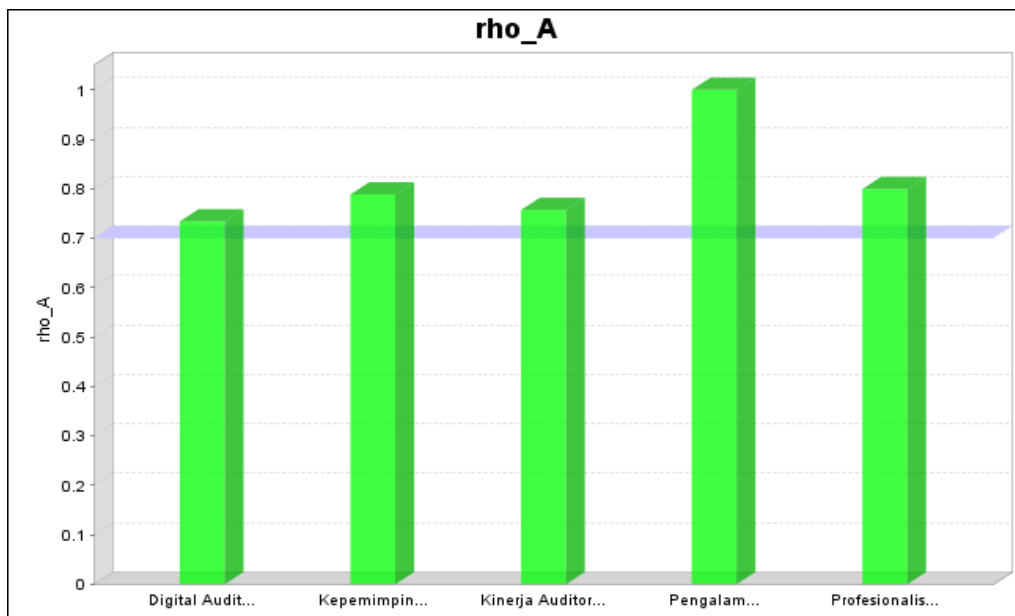
	Digital Audit ( X3 )	Kepemimpinan Transformasional ( X2 )	Kinerja Auditor ( Y )	Pengalaman Kerja ( X1 )	Profesionalisme ( Z )
Digital Audit ( X3 )			<b>0.457</b>		<b>0.405</b>
Kepemimpinan Transformasional ( X2 )			0.041		0.078
Kinerja Auditor ( Y )					
Pengalaman Kerja ( X1 )			<b>0.017</b>		<b>0.017</b>
Profesionalisme ( Z )			<b>0.015</b>		

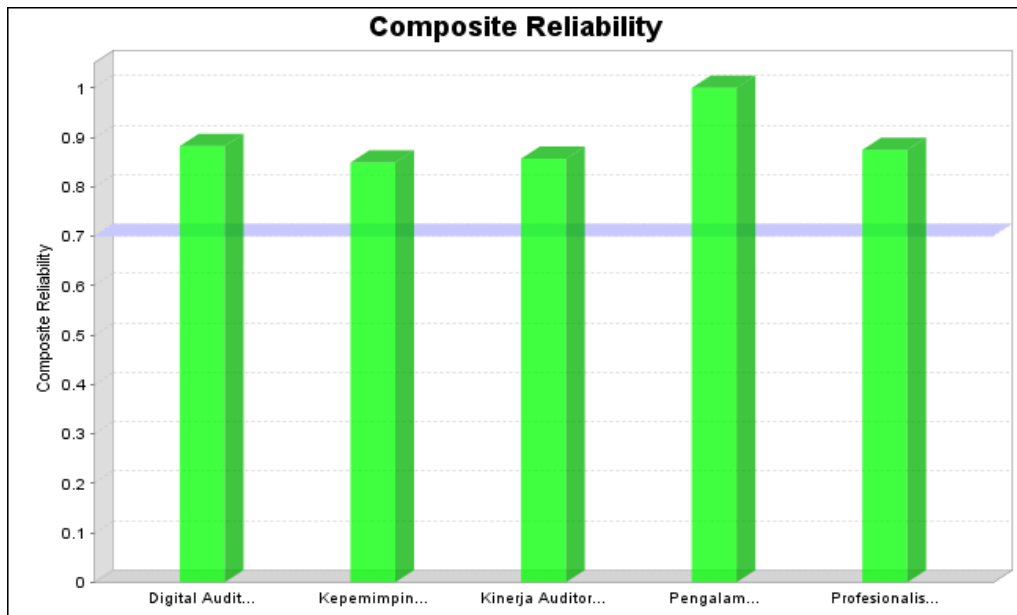
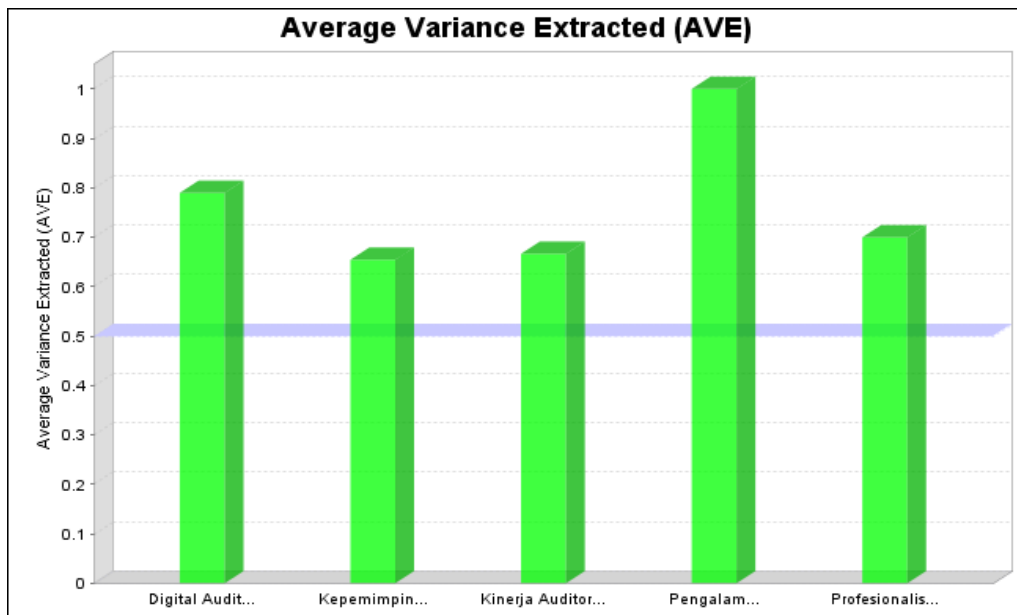
Lampiran 4 *Construct Reliability and Validity*

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Digital Audit ( X3 )	<b>0.734</b>	<b>0.734</b>	<b>0.882</b>	<b>0.790</b>
Kepemimpinan Transformasional ( X2 )	<b>0.732</b>	<b>0.789</b>	<b>0.849</b>	<b>0.654</b>
Kinerja Auditor ( Y )	<b>0.750</b>	<b>0.757</b>	<b>0.857</b>	<b>0.666</b>
Pengalaman Kerja ( X1 )	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>
Profesionalisme ( Z )	<b>0.786</b>	<b>0.799</b>	<b>0.875</b>	<b>0.700</b>

Lampiran 5 Diagram *Path Coefficients*Lampiran 6 Diagram *R Square*

Lampiran 7 Diagram *R Square Adjusted*Lampiran 7 Diagram *F Square*

Lampiran 8 Diagram *Cronbach's Alpha*Lampiran 9 Diagram *rho\_A*

Lampiran 10 Diagram *Composite Reliability*Lampiran 11 Diagram *Average Variance Extracted (AVE)*





4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
5	4	5	4	4	5	5	5	5	4
5	4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	5	4	4	3	4
4	5	4	4	4	4	5	5	3	4
4	5	4	4	4	4	5	5	3	4
4	5	4	4	4	4	5	5	3	4
4	5	4	4	4	4	5	5	3	4
4	5	4	4	4	4	5	5	3	4
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	3	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	5	4	5	5	5	4	3	4
4	4	5	4	4	5	5	3	3	4
4	4	4	3	4	4	4	5	3	3
4	4	5	4	4	4	4	4	3	3
4	3	3	4	4	4	5	5	4	4
5	5	5	4	4	4	3	5	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
5	5	4	5	4	4	4	4	4	3
4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	4	4	5	4	5	5	5
4	5	5	4	5	5	3	5	3	4
4	5	5	5	4	5	4	5	4	4

Lampiran 13 Tabel Data Responden Variabel Y dan Z

Profesionalisme ( Z )					Kinerja Auditor ( Y )			
Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4
3	4	4	4	3	4	4	3	4
4	3	4	4	3	3	4	3	3
3	4	5	5	4	3	3	4	3
4	3	4	4	3	3	3	4	3
3	4	3	4	3	3	3	3	3
3	3	4	4	4	3	4	3	3
4	4	5	4	5	4	5	5	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5
3	4	5	4	3	3	4	3	3
3	3	4	4	2	4	4	3	3
4	5	5	4	4	3	3	3	5
3	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	4
4	4	5	4	3	4	4	4	3
4	4	5	4	4	4	5	3	3
4	4	4	5	5	4	4	4	2
3	4	5	5	5	4	3	3	3
3	3	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	4	3	3
3	4	5	5	5	3	4	3	3
3	4	5	5	5	3	4	3	3
3	4	5	5	5	3	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	4	3	3	3
4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	3

4	4	4	4	5	3	4	4	4
4	4	4	5	5	3	5	3	5
4	4	5	5	5	4	5	3	5
3	4	5	4	4	3	4	3	3
5	3	5	3	4	3	4	3	4
5	3	5	3	4	3	4	3	4
5	3	5	3	4	3	4	3	4
5	3	5	3	4	3	4	3	4
5	3	5	3	4	3	4	3	4
4	5	4	5	4	4	4	5	5
4	4	4	5	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	5	4	5	4	3	4	4	4
3	4	4	4	3	4	5	4	5
2	4	4	5	5	4	3	3	3
3	4	4	4	4	4	3	3	3
3	4	4	4	5	4	4	3	3
3	4	4	4	4	3	4	3	3
3	4	4	4	4	3	4	3	3
4	3	4	4	3	3	4	3	3
3	4	5	5	4	3	3	4	3
4	3	4	4	3	3	3	4	3
3	4	3	4	3	3	3	3	3
3	3	4	4	4	3	4	3	3
4	4	5	4	5	4	5	5	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5
3	4	5	4	3	3	4	3	3
3	3	4	4	2	4	4	3	3

Lampiran 14 Tabel Penelitian Terdahulu

No	Nama Penelitian dan Judul Penelitian	Hasil Penelitian
1	<p>Judul Penelitian : Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Locus Of Control dan Etika Profesi Pada Kinerja Auditor</p> <p>Nama Peneliti : I Made Artha Budi Susila dan Ida Bagus Putra Astika</p> <p>Judul Jurnal : E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.23.3.Juni (2018)</p>	<p>Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan, maka simpulan yang diperoleh sebagai berikut: Profesionalisme memiliki pengaruh positif pada kinerja auditor. Hal ini berarti semakin meningkat profesionalisme, maka semakin meningkat kinerja auditor. Komitmen Organisasi memiliki pengaruh positif pada kinerja auditor. Hal ini berarti semakin meningkat komitmen organisasi, maka semakin meningkat kinerja auditor. Locus of control internal memiliki pengaruh positif pada kinerja auditor. Hal ini berarti semakin meningkat locus of control internal, maka semakin meningkat kinerja auditor. Etika profesi memiliki pengaruh positif pada kinerja auditor. Hal ini berarti semakin meningkat etika profesi yang dimiliki oleh auditor maka kinerja auditor dalam menyelesaikan tugas-tugasnya semakin meningkat.</p>
2	<p>Judul Penelitian : Pengaruh Integritas, Independensi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Kinerja Auditor Inspektorat Kota Denpasar</p> <p>Nama Peneliti : Putu Ryan Hendrawan dan I Ketut Budiarta</p>	<p>Berdasarkan hasil pembahasan pada bab-bab sebelumnya simpulan yang dapat diambil yaitu integritas berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor Inspektorat Kota Denpasar. Hal ini berarti bahwa semakin baik integritas yang diterapkan maka semakin baik pula kinerja auditornya. Independensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor Inspektorat Kota Denpasar. Hal ini berarti bahwa semakin baik independensi yang diterapkan maka</p>

	Judul Jurnal : E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.24.2.Agustus (2018)	semakin baik pula kinerja auditornya.Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja auditor Insepektorat Kota Denpasar. Hal ini berarti semakin baik gaya kepemimpinan maka semakin baik pula kinerja auditornya.
3	Judul Penelitian : Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor  Nama Peneliti : Putu Ayu Prabayanthi dan Ni Luh Sari Widhiyani  Judul Jurnal : E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.22.2. Februari (2018)	Simpulan dalam penelitian ini yaitu profesionalisme, budaya oraganisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif pada kinerja auditor, yang artinya tingginya tingkat profesionalisme, budaya organisasi dan komitmen organisasi yang dimiliki oleh seorang auditor maka akan semakin tinggi pula kinerja auditor. Profesionalisme yang dimiliki oleh seorang auditor akan membuat auditor lebih dipercaya dan diandalkan dalam melaksanakan pekerjaannya. Budaya organisasi menjadikan sebuah organisasi secara bersama-sama berperilaku sesuai dengan tujuan yang berdasarkan nilai dan norma. Karyawan yang memiliki komitmen tinggi pada organisasinya akan menunjukkan sikap positif dan akan berusaha untuk memberikan kontribusi yang positif untuk organisasinya sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.
4	Judul Penelitian : The Effects of Digitalization on Auditing  Nama Peneliti : Aytan Babayeva dan Napoleon Dimitrios Manousaridis Judul Jurnal : Department of Informatics, Lund School of	Dengan membandingkan temuan empiris kami dengan temuan penelitian sebelumnya sudah cukup menunjukkan bahwa penelitian ini mendukung beberapa temuan penelitian sebelumnya tentang topik digitalisasi dalam audit. Penelitian sebelumnya mengklaim bahwa auditor mempertimbangkan

	<p>Economics and Management, Lund University 2020</p>	<p>bahwa digitalisasi akan lebih lazim di masa depan daripada sekarang, yang juga didukung oleh temuan kami. Selain itu, temuan penelitian saat ini juga sejalan dengan argument dibuat dari Karlsen &amp; Wallberg (2017), yang mengklaim bahwa auditor menyatakan tidak takut kehilangan peluang kerja, yang bertentangan dengan apa yang disarankan penelitian sebelumnya. Temuan kami menyarankan bahwa karena peningkatan daya tarik dan reputasi profesi, kesempatan kerja mungkin akan meningkat atau, dalam skenario terburuk, tetap ada. Di sisi lain, yang diwawancarai auditor juga menyoroti bahwa mungkin ada perubahan dalam bagaimana posisi pekerjaan akan dipanggil atau apa peran dan tanggung jawab khusus mereka.</p>
5	<p>Judul Penelitian : Pengaruh Profesionalisme, Pengalaman Kerja, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran Pada Kinerja Auditor KAP di Bali</p> <p>Nama Peneliti : Anak Agung Sagung Dea dan Dewa Nyoman Badera</p> <p>Judul Jurnal : E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.23.2. Mei (2018)</p>	<p>Berdasarkan hasil dan pembahasan yang sudah dijelaskan sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa Profesionalisme berpengaruh positif pada kinerja auditor di Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. Semakin meningkat profesionalisme maka kinerja auditor semakin meningkat pula. Pengalaman kerja berpengaruh positif pada kinerja auditor di Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. Semakin lama pengalaman kerja maka kinerja auditor semakin meningkat pula. Konflik peran berpengaruh negatif pada kinerja auditor di Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. Semakin meningkat konflik peran maka kinerja auditors semakin menurun. Ketidakjelasan peran berpengaruh positif pada kinerja auditors</p>

		di Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. Semakin jelas peran auditor maka kinerja auditor semakin meningkat pula
6	<p>Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Organisasi</p> <p>Nama Peneliti Komang Mas Perawati dan I Dewa Nyoman Badera</p> <p>Judul Jurnal : E- Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.25.3.Desember (2018)</p>	Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif pada kinerja organisasi, Budaya organisasi berpengaruh positif pada kinerja organisasi, Komitmen organisasi tidak berpengaruh pada kinerja organisasi.
7	<p>Judul Penelitian : Pengaruh Struktur Audit, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Auditor</p> <p>Nama Peneliti : I Gusti Ngurah Agung Dicky Wibawa dan Ida Bagus Putra Astika</p> <p>Judul Jurnal : E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.24.3.September (2018)</p>	Berdasarkan hasil pembahasan dapat disimpulkan bahwa Struktur Audit berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Bali, Komitmen Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Bali. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Bali.
8	<p>Judul Penelitian : THE IMPACT OF DIGITALIZATION ON THE AUDIT PROFESSION: A REVIEW OF TURKISH INDEPENDENT AUDIT FIRMS</p>	Disimpulkan bahwa hampir semua perusahaan audit menyediakan jasa untuk audit independen dan audit pajak. (masing-masing 95% dan 85%). Ini diikuti oleh layanan keuangan dan masalah audit internal. (masing-masing

	<p>Nama Peneliti : Burcu Adiloglu dan Nevzat Gungor</p> <p>Judul Jurnal : JBEF- V.8-ISS.4-2019(3)-p.209-214</p>	<p>61% dan 45%). Hanya Empat Besar yang menginvestasikan infrastruktur dan sumber daya manusia yang diperlukan selain menyediakan layanan dalam hal ini. Di dalam Terlepas dari semua perkembangan teknologi tersebut, hanya 24 perusahaan yang memberikan pendidikan kepada karyawannya untuk audit TI/TI. Hanya Big Four memberikan pendidikan teknologi digital kepada karyawan mereka</p>
9	<p>Judul Penelitian : Konflik Peran dan Pengalaman Audit dalam Mempengaruhi Audit Judgment dengan Skeptisisme Profesional Sebagai Variabel Mediasi</p> <p>Nama Peneliti : Manuel Aristo Surbakti dan Nanda Ayu Wijayanti</p> <p>Judul Jurnal : Vol. 32 No. 3 Denpasar, 26 Maret 2022 Hal. 562-579</p>	<p>Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan, maka simpulan dari penelitian ini adalah konflik peran berpengaruh negatif terhadap audit judgment dari akuntan publik di KAP Surabaya, sedangkan pengalaman audit yang dimiliki oleh akuntan publik berpengaruh positif terhadap audit judgment. a konflik peran berpengaruh negatif terhadap audit judgment yang dimediasi oleh skeptisisme profesional, Pada pengalaman audit menunjukkan pengaruh positif terhadap audit judgment yang dimediasi oleh skeptisisme profesional</p>
10	<p>Judul Penelitian : MEDIASI PROFESIONALISME PADA PENGARUH INTENSITAS MORAL DAN RELIGIUSITAS TERHADAP PERILAKU ETIS AUDITOR</p> <p>Nama Peneliti : Jihan Fitria Dhamasanti</p> <p>Judul Jurnal : Jurnal Ekonomi dan Keuangan p-ISSN 2548 –</p>	<p>Penelitian ini Menyimpulkan Bahwa intensitas moral mempunyai pengaruh signifikan pada Profesionalisme Auditor Internal. religiusitas mempunyai pengaruh signifikan pada Profesionalisme Auditor Internal. intensitas moral mempunyai pengaruh signifikan pada pengambilan keputusan etis. religiusitas berpengaruh signifikan pada pengambilan keputusan etis, profesionalisme mempunyai pengaruh</p>



	298X Akreditasi No. 32a/E/KPT/2017	dan signifikan saat mengambil keputusan etis, intensitas moral berpengaruh signifikan saat mengambil keputusan etis melalui Profesionalisme Auditor Internal, religiusitas berpengaruh signifikan saat mengambil keputusan etis melalui Profesionalisme Auditor Internal
--	---------------------------------------	--

Lampiran 15 Kuisisioner Penelitian

**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, DIGITAL AUDIT TERHDAPA KINERJA  
AUDITOR DENGAN PROFESIONALISME SEBAGAI MEDIASI PADA  
KANTOR AKUNTAN PUBLIK di SURABAYA**

OLEH:

Robby Febriansyah

1221800076

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

## IDENTITAS RESPONDEN

Mohon diisi dengan memberikan tanda centang “√” atau silang “X” pada kolom yang tersedia dan mengisi sesuai dengan identitas anda. Terima kasih.

Nama (*Boleh Inisial*) : .....

Nama KAP : .....

Jenis Kelamin	Pendidikan		Posisi di KAP :	Lama Bekerja sebagai Auditor :
:	Terakhir :			
( ) Laki -	( )	D3	( ) Auditor Junior	( ) < 1 Tahun
( ) Perempuan	( )	S1	( ) Auditor Senior	( ) 1-3 Tahun
( ) n	( )	S2	( ) Supervisor	( ) ≥ 3 Tahun
	( )	S3	( ) Manajer	( ) ≥ 5 Tahun
			( ) Partner	

Bapak/Ibu responden mohon untuk mengisi dengan memberikan tanda centang “√” atau silang “X” pada salah satu jawaban yang Bapak/Ibu pilih dengan keterangan scoring sebagai berikut:

1 = STS : Sangat Tidak Setuju

4 = S : Setuju

2 = TS : Tidak Setuju

5 = SS : Sangat Setuju

3 = N : Netral

## 1. Pengalaman Kerja

No	PERNYATAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
Indikator : Lamanya Auditor Bekerja						
1	Semakin lama menjadi auditor, saya semakin mengerti bagaimana menghadapi suatu objek pemeriksaan dalam memperoleh data dan informasi yang dibutuhkan.					
2	Semakin lama bekerja, saya semakin mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan					
3	Semakin lama bekerja, saya semakin dapat mendeteksi kesalahan yang dilakukan objek pemeriksaan					
4	Semakin lama menjadi auditor, saya semakin mudah mencari penyebab munculnya kesalahan serta dapat memberikan rekomendasi untuk menghilangkan/memperkecil penyebab tersebut					
Indikator : Banyaknya Penugasan Yang ditangani						
5	Banyaknya tugas audit membutuhkan ketelitian dan kecermatan dalam menyelesaikannya.					
6	Kekeliruan dalam pengumpulan bukti dan informasi dapat menghambat kinerja penugasan.					
7	Banyaknya tugas yang dihadapi memberikan kesempatan untuk belajar dari kegagalan dan keberhasilan yang pernah dialami					
8	Banyaknya tugas yang diterima dapat memacu auditor untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat sehingga tidak terjadi penumpukan tugas					
Indikator : Banyaknya Jenis Perusahaan yang Pernah di Audit						
9	Semakin banyak perusahaan yang saya tangani, semakin menambah pemahaman saya mengenai permasalahan pada masing-masing jenis perusahaan klien.					

10	Semakin banyak jenis Perusahaan yang saya tangani, semakin menambah keterampilan saya dalam melaksanakan penugasan selanjutnya						
----	--	--	--	--	--	--	--

## 2. Kepemimpinan Transformasional

No	PERNYATAAN	NILAI				
		S T S	T S	N	S	S S
Indikator : Idealized Influenced						
1	Pimpinan selalu memberikan kepercayaan kepada saya dalam melaksanakan pekerjaan					
2	Pimpinan selalu memberikan rasa hormat kepada saya jika menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
3	Pimpinan selalu menjaga integritas dengan saya di tempat kerja.					
Indikator : Inspirasional Motivation						
4	Pimpinan selalu menjalin komunikasi yang baik dengan saya tentang pekerjaan					
5	Pimpinan selalu antusias membangkitkan semangat kerja saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
6	Pimpinan selalu dapat membangkitkan rasa optimis dalam menyelesaikan pekerjaan. Simulasi Intelektual					
Indikator : Intelectual Stimulasion						
7	Pimpinan selalu mendorong saya untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional					
8	Pimpinan selalu mendorong saya untuk menyelesaikan masalah pekerjaan dari berbagai sudut pandang					
Indikator : Indualilized Consideration						
9	Pemimpin selalu menjadi guru bagi saya dalam melaksanakan pekerjaan					
10	10 Pemimpin selalu menjadi pendengar yang baik atas masalah-masalah yang saya hadapi dalam pekerjaan.					

## 3. Digital Audit

No	PERNYATAAN	NILAI				
		ST	T	N	S	S
		S	S			S
Indikator : Mutu Audit						
1	Auditor harus memahami perkembangan teknologi untuk menunjang segala aktivitas audit.					
2	Digital audit merupakan terobosan masa depan yang wajib dipahami oleh setiap auditor.					
Indikator : Kecerdasan Buatan						
3	kecerdasan buatan (AI) sangat membantu bagi auditor					
4	kecerdasan buatan (AI) sangat merugikan bagi auditor karena dapat menghilangkan pekerjaan auditor					
Indikator : Big Data						
5	Dengan bantuan aplikasi digital audit (Seperti atlas) dapat membantu mengelola data besar					
6	Auditor memanfaatkan data analytics untuk mengidentifikasi transaksi yang tidak wajar dan pola transaksi yang mungkin mengindikasikan adanya fraud					

## 4. Profesionalisme

No	PERNYATAAN	NILAI				
		ST	T	N	S	S
		S	S			S
Indikator : Pengabdian Pada Profesi						
1	Saya akan tetap teguh pada profesi sebagai auditor meskipun saya mendapatkan tawaran pekerjaan lain dengan imbalan yang lebih besar					

2	Saya mendapatkan kepuasan batin dengan berprofesi sebagai auditor				
3	Saya mau bekerja diatas batas normal untuk membantu KAP dimana saya bekerja agar saya sukses				
Indikator : Kewajiban Sosial					
4	Profesi eksternal auditor merupakan profesi yang dapat dijadikan dasar kepercayaan masyarakat terhadap pengelola kekayaan negara				
5	Profesi eksternal auditor merupakan satu-satunya profesi yang menciptakan transparansi dalam masyarakat				
6	Jika ada kelemahan dalam independensi eksternal auditor akan merugikan masyarakat.				
Indikator : Kemandirian					
7	Saya merencanakan dan memutuskan hasil audit saya berdasarkan fakta yang saya temui dalam proses pemeriksaan				
8	Dalam menyatakan pendapat atas laporan keuangan, saya tidak berada dibawah tekanan manajemen.				
Indikator : Hubungan dengan Sesama Profesi					
9	Pemeriksaan atas laporan keuangan untuk menyatakan pendapat tentang kewajaran laporan keuangan hanya dapat dilakukan oleh eksternal auditor.				
10	Eksternal auditor mempunyai cara yang dapat diandalkan untuk menilai kompetensi eksternal auditor lain				
Indikator : Keyakinan Terhadap Peraturan Profesi					
11	Saya selalu berpartisipasi dalam pertemuan para eksternal auditor				
12	Saya ikut memiliki organisasi dimana saya bekerja				

## 5. Kinerja Auditor

No	PERNYATAAN	NILAI				
		S T S	T S	N	S	S S
<b>Indikator : Faktor Kemampuan</b>						
1	Saya bisa menangani dengan baik setiap tugas/kasus yang diberikan kepada saya					
2	Faktor usia sangat mempengaruhi kinerja auditor dalam melaksanakan profesinya					
3	Hasil pekerjaan saya tidak memenuhi target atau kualitas yang ditentukan					
<b>Indikator : Komitmen Profesional</b>						
4	Saya menjadikan etika profesi sebagai pedoman saya dalam bekerja					
5	Saya menjadikan tugas/kasus yang saya dapatkan sebagai prioritas utama					
6	Saya akan tetap bekerja sebagai auditor meskipun gaji saya dipotong untuk keperluan tugas auditor					
<b>Indikator : Faktor Motivasi</b>						
7	Pekerjaan yang saya lakukan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik sebagai auditor					
8	Saya ragu-ragu dalam mengerjakan/menjalankan tugas yang saya peroleh					
<b>Indikator : Kepuasan Kerja</b>						
9	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, bahkan bisa lebih cepat dari waktu yang ditentukan					
10	Saya tidak pernah merasa puas dengan hasil kinerja saya.					



Lampiran 16 Surat ijin Penelitian



**YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)  
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)  
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI  
TERAKREDITASI  
TERAKREDITASI  
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140, 141, E-mail: [feb@untag-sby.ac.id](mailto:feb@untag-sby.ac.id)

Nomor : 1355/K/FEB/TV/2022

Lampiran : -

Perihal : **Permohonan Ijin Untuk  
Mengadakan Penelitian**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan Kantor Akuntan Publik di Kota Surabaya

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : ROBBY FEBRIANSYAH  
N. P. M : 1221800076  
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Akuntansi  
Alamat : Perum Watasa No. 24  
Telp/HP. 083830673098

Guna melakukan penelitian pada :

"KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI KOTA SURABAYA"  
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul  
"PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DIGITAL AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN PROFESIONALISME  
SEBAGAI MEDIASI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK SURABAYA"

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 14 April 2022  
Dekam



**Dr. H. Shama Rivadi, M.Si., Ak. CA  
NPP. 20220.93.0319**

## Lampiran 17 Surat balasan Penelitian

**Surat Keterangan**


Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa/i dengan identitas :

Nama : Robby Febriansyah  
NBI : 1221800076  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Akuntansi  
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Benar-benar telah melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi Tugas Akhir di Kantor Akuntan Publik Soekamto, Adi, Syahril dan Rekan dengan judul  
*“PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DIGITAL AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN PROFESIONALISME SEBAGAI MEDIASI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK SURABAYA”*

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 27 April 2022



( KAP Soekamto, Adi, Syahril dan Rekan )

### Surat Keterangan

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa/I dengan identitas :

Nama : Robby Febriansyah  
NBI : 1221800076  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Akuntansi  
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Benar-benar telah melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi Tugas Akhir di Kantor Akuntan Publik Supoyo, Sutjahjo, Subyantara dan Rekan di dengan judul

*“PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DIGITAL AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN PROFESIONALISME SEBAGAI MEDIASI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK SURABAYA”*

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 9 Mei 2022



( KAP Supoyo, Sutjahjo, Subyantara dan Rekan )

### Surat Keterangan

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa/i dengan identitas :

Nama : Robby Febriansyah  
NBI : 1221800076  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Akuntansi  
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Benar-benar telah melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi Tugas Akhir di Kantor Akuntan Publik Habib Basuni dan Heryadi dengan judul

*“PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DIGITAL AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN PROFESIONALISME SEBAGAI MEDIASI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK SURABAYA”*

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 Mei 2022.



( KAP Habib Basuni dan Herya )

### Surat Keterangan

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa/I dengan identitas :

Nama : Robby Febriansyah  
NBI : 1221800076  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Akuntansi  
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Benar-benar telah melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi Tugas Akhir di Kantor Akuntan Publik Bambang, Sutjipto Ngumar dan Rekan dengan judul

*"PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DIGITAL AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN PROFESIONALISME SEBAGAI MEDIASI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK SURABAYA"*

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 17/5/2022



( KAP Bambang, Sutjipto Ngumar dan Rekan )



### Surat Keterangan

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa/i dengan identitas :

Nama : Robby Febriansyah  
NBI : 1221800076  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Akuntansi  
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Benar-benar telah melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi Tugas Akhir di Kantor Akuntan Publik Agus, Indra, Jeri dan Rekan dengan judul

*"PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DIGITAL AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN PROFESIONALISME SEBAGAI MEDIASI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK SURABAYA"*

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 11 Mei 2022



( KAP Agus, Indra, Jeri dan Rekan )

### Surat Keterangan

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa/1 dengan identitas :

Nama : Robby Febriansyah  
NBI : 1221800076  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Akuntansi  
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Benar-benar telah melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi Tugas Akhir di Kantor Akuntan Publik Made Sudarma, Thomas, Dan Rekan dengan judul

*“PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DIGITAL AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN PROFESIONALISME SEBAGAI MEDIASI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK SURABAYA”*

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 3 Juni 2022



( KAP Made Sudarma, Thomas, Dan Rekan )


### Surat Keterangan

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa/I dengan identitas :

Nama : Robby Febriansyah  
NBI : 1221800076  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Akuntansi  
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Benar-benar telah melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi Tugas Akhir di Kantor Akuntan Publik Drs. Basri Hardjosumarto, M.si., AK., CPA., CA., CPI dan Rekan dengan judul *"PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DIGITAL AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN PROFESIONALISME SEBAGAI MEDIASI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK SURABAYA"*

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

  
Surabaya, 03 Juni 2022

( KAP Drs. Basri Hardjosumarto, M.si., AK., CPA., CA., CPI dan Rekan )



### Surat Keterangan

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa/i dengan identitas :

Nama : Robby Febriansyah  
NBI : 1221800076  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Akuntansi  
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Benar-benar telah melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi Tugas Akhir di Kantor Akuntan Publik Richard Risambessy dan ~~Rekan~~ dengan judul

<sup>BUDIMAN</sup>  
"PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DIGITAL AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN PROFESIONALISME SEBAGAI MEDIASI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK SURABAYA"

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 03 Juni 2022



( KAP Richard Risambessy dan ~~Rekan~~ )

Budiman.

### Surat Keterangan

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa/I dengan identitas :

Nama : Robby Febriansyah  
NBI : 1221800076  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Akuntansi  
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Benar-benar telah melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi Tugas Akhir di Kantor Akuntan Publik Budiman, Wawan, Pamudji dan Rekan dengan judul

*“PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DIGITAL AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN PROFESIONALISME SEBAGAI MEDIASI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK SURABAYA”*

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 13 Juni 2022



( KAP Budiman, Wawan, Pamudji dan Rekan )

Lampiran 18 Kartu Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: feb@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**  
**Gasal / Genap**  
2021 / 2022

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**



Nama Mahasiswa / NBI : ROBBY FEBRIANSYAH /  
 Nama Pembimbing : PROF. DR. TRI RATNAWATI, MS, AK, CA, CPA  
 Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepemimpinan transformasional, Digital audit terhadap kinerja audit dengan profesionalisme sebagai Mediasi  
 Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2018 Selesai Bimbingan Tanggal 13-06-2022

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	18/3-2022	Judul	Konkultasi	Paul
2.	20/3-2022	Judul	Aca	Paul
3.	22/3-2022	Bab I, II	Konkultasi, Rensi	Paul
4.	25/3-2022	— Bab III	Aca Rensi	Paul
5.	30/3-2022	Bab I, II, III	Aca	Paul
6.	15/4-2022	Bab IV	Konkultasi	Paul
7.	1/5-2022	—	—	Paul
8.	13/6-2022	Bab I & V	Aca	Paul
			Z	

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajur \_\_\_\_\_

Surabaya, 13-6-2022

( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

Prof. Dr. Tri Ratnawati, MS, Ak, CA, CPA

## Lampiran 19 Hasil jurnal turnitin

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, DIGITAL AUDIT TERHADAP KINERJA  
AUDITOR DENGAN PROFESIONALISME SEBAGAI MEDIASI  
PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK di SURABAYA

## ORIGINALITY REPORT

<b>19%</b> SIMILARITY INDEX	<b>21%</b> INTERNET SOURCES	<b>0%</b> PUBLICATIONS	<b>16%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	------------------------------

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya</b> Student Paper	<b>13%</b>
<b>2</b>	<b>informasiana.com</b> Internet Source	<b>3%</b>
<b>3</b>	<b>jurnal.umj.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>

Exclude quotes  OnExclude matches  < 52 wordsExclude bibliography  On