

## Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kuesioner ini digunakan sebagai bahan penyesunan skripsi mengenai  
**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASURANSI UMUM BUMIDA  
1967 CABANG SURABAYA**

Oleh : Miftha Chul Azari  
NBI : 1211800027

Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya, Telp : 031-5931800

Kepada Yth, Bapak/Ibu/Sdr/I/Karyawan  
PT. Asuransi Umum Bumida 1967 Cabang Surabaya  
Di Tempat

Dengan Hormat,

Kuesioner ini ditunjukkan untuk tugas akhir (skripsi) sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar S1 di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Adapun judul skripsi yang saya buat yakni **“Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Karyawan Pada PT. Asuransi Umum Bumida 1967 Cabang Surabaya”**. Dengan segenap kerendahan hati, saya mohon kesedian Bapak/Saudara/Sdr/I untuk mengisi kuesioner dengan jujur dan apa adanya.

Informasi yang Bapak/Ibu/Sdr/I berikan hanya digunakan untuk kepentingan terbatas, dalam artian hanya diperlukan untuk penelitian ini saja. Peneliti menjamin kerahasiaan pribadi dan juga jawaban Bapak/Ibu/Sdr/I dalam memberikan kebenaran data pada penelitian.

Demikian permohonan ini disampaikan, peneliti mengucapkan terima kasih atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Sdr/I yang telah berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Surabaya, 25 Juni 2022  
Peneliti,

Miftha Chul Azari

## KUESIONER PENELITIAN

### I. Petunjuk Pengisian

1. Beri tanda Chec klist ( $\surd$ ) pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan keadaan dan pendapatan anda, dalam setiap pertanyaan yang tercantum.  
Kriteria bobot skor penelitian :
2. Mohon kuesioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pertanyaan yang telah disediakan
3. Terdapat 5 (Lima) alternative pengisian jawaban :  
SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
KS : Kurang Setuju  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

### II. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin (pilih salah satu di bawah ini):
  - Laki laki
  - Perempuan
3. Usia Saat ini (pilih salah satu di bawah ini) :
  - 18-25 tahun
  - 26-35 tahun
  - 36-45 tahun
  - 45-50 tahun
  - > 50 tahun
4. Lama bekerja (pilih salah satu dibawah ini) :
  - 1-5 tahun
  - > 5 tahun
5. Status Perkawinan (pilih salah satu dibawah ini)
  - Sudah Menikah
  - Belum menikah

### III. Daftar Pertanyaan

#### Variabel Motivasi

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<b>a. Fisiologi</b>						
1.	Waktu istirahat yang saya terima sangat cukup					
2.	Gaji yang saya terima setiap bulannya dapat memenuhi kebutuhan pokok keluarga					
<b>b. Rasa aman</b>						
1.	Kondisi ruangan kerja yang saya gunakan cukup aman					
2.	Keselamatan ditempat kerja saya sudah diperhatikan dengan baik					
<b>c. Sosial</b>						
1.	Interaksi antar sesama rekan kerja yang dinamis					
2.	Rekan kerja saya dapat menerima dengan baik					
<b>d. Penghargaan</b>						
1.	Saya merasa senang bila pengabdian saya selama bekerja diakui oleh atasan					
2.	Perusahaan selalu memberikan hadiah bagi karyawan yang berprestasi					
<b>e. Aktualisasi diri</b>						
1.	Saya akan mendapatkan promosi jabatan atas prestasi kerja yang saya lakukan					
2.	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan diri melalui pelatihan kerja					

### Variabel Kompensasi

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<b>a. Gaji</b>						
1.	Gaji yang diberikan kepada saya sangat cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup					
2.	Gaji yang saya terima selalu tepat waktu sesuai dengan peraturan perusahaan					
<b>b. Insentif</b>						
3.	Saya merasa adil terhadap insentif yang diberikan perusahaan					
4.	Insentif yang dikeluarkan sesuai dengan ketepatan waktu					
<b>c. Bonus</b>						
5.	Prestasi kerja saya dihargai dengan bonus tahunan					
6.	Hasil kerja saya melebihi target, namun perusahaan tidak memberikan bonus atau tunjangan tambahan					
<b>d. Tunjangan</b>						
7.	Saya telah menerima berbagai macam tunjangan					
8.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan saya					
<b>e. Fasilitas</b>						
9.	Fasilitas Kerja yang diberikan kepada saya sangat memadai					
10.	Fasilitas kerja yang tersedia sudah sesuai dengan kebutuhan					
<b>f. Asuransi</b>						
11.	Asuransi yang diberikan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku					
12.	Jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan sudah menjamin kebutuhan kesehatan saya					

### Variabel Pengembangan Karir

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<b>a. Perlakuan yang adil dalam berkarir</b>						
1.	Saya merasa mendapat perlakuan yang adil dalam mencapai karir					
2.	Saya diberikan kesempatan untuk mencapai karir yang tinggi					
<b>b. Kepedulian para atasan langsung</b>						
1.	Saya diberikan perhatian khusus terhadap pengembangan karir					
2.	Pimpinan memberikan motivasi kepada saya agarsaya bisa mengembangkan karir					
<b>c. Informasi tentang berbagai peluang promosi</b>						
1.	Perusahaan selalu memberikan informasi tentang berbagai peluang promosi yang diberikan.					
2.	Pimpinan memberikan dorongan kepada saya agar bisa mendapatkan peluang promosi jabatan.					
<b>d. Adanya minat untuk dipromosikan</b>						
1.	Saya mempunyai minat untuk mendapatkan promosi dalam jabatan tertentu					
2.	Perusahaan memberikan kesempatan kepada saya untuk dipromosikan					
<b>e. Tingkat kepuasan</b>						
1.	Saya mempunyai kepuasan yang tinggi terhadap pengembangan karir yang ada					
2.	Tingkat kepuasansaya dapat diukur dengan hasil kerja					

Nama yang dinilai :

Jabatan :

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<b>a. Kualitas pekerjaan</b>						
1.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan yang namanya diatas apakah mampu mengerjakan pekerjaan dengan penuh kehati hatian					
2.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, aryawan yang namanya diatas apakah pekerjaannya menghasilkan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
<b>b. Ketepatan waktu</b>						
1.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan yang namanya diatas apakah selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
2.	Menurut Pendapat Bapak/Ibu, karyawan yang namanya diatas apakah dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktunya dengan hasil yang memuaskan					
<b>c. Kuantitas pekerjaan</b>						
1.	Menurut pendapat Bapak/Ibu,karyawan yang namanya diatas apakah mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar					
2.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan yang namanya diatas apakah dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi					
<b>d. Kerjasama</b>						
1.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan yang namanya diatas apakah memiliki tim yang solid untuk menyelesaikan pekerjaan					
2.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan yang namanya diatas apakah selalu bersedia mendengarkan pendapat rekan kerja saya untuk hasil kerja yang baik					

## Lampiran 2 Data Tabulasi

Motivasi (X1)											
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	J_X1	R_X1
4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	43	4,30
5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44	4,40
3	5	4	3	3	4	4	4	5	4	39	3,90
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
4	5	5	4	5	5	3	4	2	5	42	4,20
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48	4,80
4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43	4,30
4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	41	4,10
4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	47	4,70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	44	4,40
5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	46	4,60
4	5	4	4	4	4	3	3	5	4	40	4,00
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31	3,10
3	4	4	5	5	5	5	4	5	5	45	4,50
4	5	5	5	5	5	5	2	5	4	45	4,50
4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	38	3,80
5	5	5	4	3	4	2	3	3	4	38	3,80
4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45	4,50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	42	4,20
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	4,90
2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	23	2,30
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45	4,50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	36	3,60

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	33	3,30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42	4,20
5	5	5	3	5	4	4	3	3	4	41	4,10
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46	4,60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48	4,80
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48	4,80
3	3	3	3	3	3	3	1	2	4	28	2,80
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	30	3,00
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	3,90
3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	27	2,70
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38	3,80
4	5	5	3	4	5	3	3	2	2	36	3,60
5	4	5	4	4	4	4	3	4	5	42	4,20
4	5	5	4	5	3	5	3	2	4	40	4,00
4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	39	3,90
2	5	3	2	1	4	3	3	2	3	28	2,80
5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	46	4,60
4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	39	3,90
4	5	4	4	5	5	4	4	1	3	39	3,90



Kompensasi (X2)														
No	X2. 1	X2. 2	X2. .3	X2. .4	X2. .5	X2. .6	X2. .7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	X2. 11	X2. .12	J_ X2	R_ X2
1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	46	3,83
2	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	52	4,33
3	3	3	3	2	4	4	3	5	4	3	3	3	40	3,33
4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	40	3,33
5	4	3	3	1	3	5	3	4	4	4	4	5	43	3,58
6	4	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	52	4,33
7	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	44	3,67
8	4	3	3	3	4	4	3	5	5	4	4	3	45	3,75
9	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4,92
10	3	4	3	3	3	5	4	4	4	4	4	3	44	3,67
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4,00
12	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	4	4	40	3,33
13	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	44	3,67
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	58	4,83
15	4	4	3	3	3	4	4	5	4	3	4	4	45	3,75
16	2	2	3	2	3	3	3	5	4	4	4	3	38	3,17
17	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	56	4,67
18	4	3	3	3	3	5	4	4	4	5	4	4	46	3,83
19	5	4	4	4	2	5	4	3	4	4	3	3	45	3,75
20	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	53	4,42
21	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	46	3,83
22	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	58	4,83
23	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	42	3,50
24	5	5	5	2	5	5	5	4	4	4	4	4	52	4,33
25	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	29	2,42
26	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51	4,25
27	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	57	4,75
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,00
29	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49	4,08
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,00
31	3	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	52	4,33
32	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4,92
33	5	3	4	4	4	3	3	5	5	5	5	5	51	4,25

34	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	43	3,58
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
36	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	52	4,33
37	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	3,92
38	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	53	4,42
39	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49	4,08
40	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	56	4,67
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
42	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4,92
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4,00
44	5	5	3	4	5	5	4	5	5	3	4	3	51	4,25
45	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	44	3,67
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4,00
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5,00
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
49	4	4	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	37	3,08
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4,00
51	4	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	39	3,25
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4,00
53	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	53	4,42
54	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	53	4,42
55	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	53	4,42
56	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	45	3,75
57	1	4	2	3	1	3	3	3	4	5	2	4	35	2,92
58	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	1	52	4,33
59	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	45	3,75
60	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	47	3,92





Kinerja Karyawan (Y)										
No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	J_Y	R_Y
1	4	4	5	4	5	4	5	4	35	4,38
2	5	5	5	5	4	4	4	5	37	4,63
3	5	5	4	4	3	3	3	4	31	3,88
4	4	4	4	4	4	4	3	4	31	3,88
5	5	5	5	5	5	4	4	5	38	4,75
6	5	5	5	5	4	5	2	4	35	4,38
7	4	5	4	4	5	3	3	3	31	3,88
8	5	4	4	5	4	4	4	4	34	4,25
9	5	5	5	5	5	5	4	5	39	4,88
10	4	5	3	5	4	4	4	3	32	4,00
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
12	5	5	5	5	4	4	3	4	35	4,38
13	5	5	5	5	4	4	4	4	36	4,50
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
15	5	5	4	4	4	4	3	4	33	4,13
16	4	4	4	5	4	3	4	4	32	4,00
17	5	4	5	5	5	4	5	4	37	4,63
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
19	5	5	5	3	4	4	5	3	34	4,25
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
21	4	5	5	5	5	5	5	5	39	4,88
22	5	5	5	5	5	5	4	5	39	4,88
23	4	4	3	4	4	4	4	4	31	3,88
24	5	5	5	5	5	5	3	5	38	4,75
25	2	3	2	3	2	3	3	2	20	2,50
26	4	5	4	5	5	4	5	4	36	4,50
27	5	4	5	4	4	4	4	4	34	4,25
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
31	5	5	4	5	5	4	4	5	37	4,63
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
33	3	5	5	4	4	4	3	3	31	3,88

34	4	4	4	4	4	4	3	3	30	3,75
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
36	5	5	4	4	5	4	4	4	35	4,38
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
38	5	4	4	4	4	4	4	5	34	4,25
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
42	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
44	5	5	5	5	5	5	4	5	39	4,88
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
48	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
51	4	4	4	3	4	3	4	3	29	3,63
52	5	5	5	5	4	4	4	4	36	4,50
53	5	5	5	4	5	4	4	4	36	4,50
54	5	5	4	5	4	4	3	4	34	4,25
55	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
57	5	3	3	5	3	3	1	1	24	3,00
58	5	1	5	5	5	5	5	5	36	4,50
59	5	4	4	5	4	4	4	4	34	4,25
60	5	5	5	5	5	4	3	4	36	4,50

### Lampiran 3 Hasil Olah Data Karakteristik Responden

		Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Status Perkawinan
N	Valid	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0

#### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	51	85.0	85.0	85.0
	Perempuan	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

#### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18 – 25 Tahun	5	8.3	8.3	8.3
	26 – 35 Tahun	35	58.3	58.3	66.7
	36 – 45 Tahun	13	21.7	21.7	88.3
	45 – 50 Tahun	5	8.3	8.3	96.7
	>50 Tahun	2	3.3	3.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

#### Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 – 5 Tahun	46	76.7	76.7	76.7
	>5 Tahun	14	23.3	23.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

#### Status Perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sudah menikah	48	80.0	80.0	80.0
	Belum menikah	12	20.0	20.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>Descriptive Statistics</b>					
	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
X1.1	60	2.00	5.00	4.0167	.85354
X1.2	60	2.00	5.00	4.3167	.79173
X1.3	60	2.00	5.00	4.2833	.78312
X1.4	60	2.00	5.00	4.0667	.82064
X1.5	60	1.00	5.00	4.1167	.92226
X1.6	60	2.00	5.00	4.2167	.82527
X1.7	60	2.00	5.00	4.0167	.85354
X1.8	60	1.00	5.00	3.8167	.91117
X1.9	60	1.00	5.00	3.8833	1.05913
X1.10	60	1.00	5.00	4.0000	.86358
X2.1	60	1.00	5.00	4.0333	.86292
X2.2	60	2.00	5.00	3.9833	.85354
X2.3	60	2.00	5.00	3.7667	.85105
X2.4	60	1.00	5.00	3.7000	.90760
X2.5	60	1.00	5.00	3.8500	.91735
X2.6	60	3.00	5.00	4.2333	.72174
X2.7	60	2.00	5.00	3.9833	.79173
X2.8	60	2.00	5.00	4.2500	.77295
X2.9	60	1.00	5.00	4.0833	.80867
X2.10	60	2.00	5.00	4.1167	.73857
X2.11	60	2.00	5.00	4.0167	.70089
X2.12	60	1.00	5.00	3.9333	.82064
X3.1	60	2.00	5.00	4.1667	.71702
X3.2	60	2.00	5.00	3.7667	.81025
X3.3	60	2.00	5.00	4.0833	.78744
X3.4	60	2.00	5.00	4.3000	.76579
X3.5	60	1.00	5.00	4.0500	.94645
X3.6	60	3.00	5.00	4.5333	.62346
X3.7	60	2.00	5.00	4.3000	.72017
X3.8	60	2.00	5.00	4.3500	.77733
X3.9	60	2.00	5.00	4.2333	.87074



X3.10	60	2.00	5.00	4.3667	.68807
Y1	60	2.00	5.00	4.4833	.65073
Y2	60	1.00	5.00	4.4167	.74314
Y3	60	2.00	5.00	4.3500	.68458
Y4	60	3.00	5.00	4.4333	.62073
Y5	60	2.00	5.00	4.3000	.64572
Y6	60	3.00	5.00	4.1333	.59565
Y7	60	1.00	5.00	3.9500	.81146
Y8	60	1.00	5.00	4.1000	.79618
Valid N (listwise)	60				

## Lampiran 4 Uji Validitas

## Variabel Motivasi

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	J_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.644 <sup>**</sup>	.804 <sup>**</sup>	.749 <sup>**</sup>	.686 <sup>**</sup>	.826 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	.644 <sup>**</sup>	1	.782 <sup>**</sup>	.619 <sup>**</sup>	.622 <sup>**</sup>	.765 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	.804 <sup>**</sup>	.782 <sup>**</sup>	1	.761 <sup>**</sup>	.728 <sup>**</sup>	.864 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.4	Pearson Correlation	.749 <sup>**</sup>	.619 <sup>**</sup>	.761 <sup>**</sup>	1	.818 <sup>**</sup>	.919 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.5	Pearson Correlation	.686 <sup>**</sup>	.622 <sup>**</sup>	.728 <sup>**</sup>	.818 <sup>**</sup>	1	.825 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.6	Pearson Correlation	1	.572 <sup>**</sup>	.662 <sup>**</sup>	.495 <sup>**</sup>	.404 <sup>**</sup>	.819 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.7	Pearson Correlation	.572 <sup>**</sup>	1	.614 <sup>**</sup>	.621 <sup>**</sup>	.437 <sup>**</sup>	.821 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.8	Pearson Correlation	.662 <sup>**</sup>	.614 <sup>**</sup>	1	.575 <sup>**</sup>	.345 <sup>**</sup>	.760 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.007	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.9	Pearson	.495 <sup>**</sup>	.621 <sup>**</sup>	.575 <sup>**</sup>	1	.408 <sup>**</sup>	.696 <sup>**</sup>

	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.1 0	Pearson Correlation	.404*	.437*	.345*	.408*	1	.630*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.007	.001		.000
	N	60	60	60	60	60	60
J_X 1	Pearson Correlation	.819*	.821*	.760*	.696*	.630*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

### Variabel Kompensasi

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	J_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.691*	.680*	.511*	.670*	.586*	.786*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.00
	N	60	60	60	60	60	60	6
X2.2	Pearson Correlation	.691*	1	.625*	.694*	.625*	.612*	.806*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	.680*	.625*	1	.522*	.649*	.504*	.740*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	.511*	.694*	.522*	1	.576*	.419*	.691*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.001	.00
	N	60	60	60	60	60	60	6
X2.5	Pearson Correlation	.670*	.625*	.649*	.576*	1	.617*	.822*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.00
	N	60	60	60	60	60	60	6

X2.6	Pearson Correlation	.586**	.612**	.504**	.419*	.617*	1	.777*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X2.7	Pearson Correlation		.589**	.426*	.554*	.642*	.416*	.842*
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.001	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X2.8	Pearson Correlation	.589*		.563*	.482*	.712*	.374*	.717*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.003	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X2.9	Pearson Correlation	.426*	.563**		.437*	.476*	.673*	.655*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X2.10	Pearson Correlation	.554*	.482**	.437*		.651*	.488*	.696*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X2.11	Pearson Correlation	.642*	.712**	.476*	.651*		.503*	.795*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X2.12	Pearson Correlation	.416*	.374**	.673*	.488*	.503*		.622*
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
J_X2	Pearson Correlation	.842*	.717**	.655*	.696*	.795*	.622*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60

**Variabel Pengembangan Karir**

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	J_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.710*	.425**	.586*	.462**	.751*
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.2	Pearson Correlation	.710**	1	.642**	.579*	.435**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.3	Pearson Correlation	.425**	.642**	1	.604**	.495**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.4	Pearson Correlation	.586**	.579*	.604**	1	.517**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.5	Pearson Correlation	.462**	.435**	.495**	.517**	1	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.6	Pearson Correlation		.581**	.448**	.454**	.524**	.687**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.7	Pearson Correlation	.581**	1	.566**	.616**	.561**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.8	Pearson Correlation	.448**	.566**	1	.453**	.643**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.9	Pearson Correlation	.454**	.616**	.453**	1	.477**	.738**
	Sig. (2-tailed)						
	N	60	60	60	60	60	60

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.10	Pearson Correlation	.524*	.561*	.643*	.477*		.702*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60
J_X3	Pearson Correlation	.687*	.853*	.705*	.738*	.702*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

### Variabel Kinerja Karyawan

		Y1	Y2	Y3	Y4	J_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.418*	.641**	.648*	.721*
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
Y2	Pearson Correlation	.418*	1	.475**	.374*	.586*
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.003	.000
	N	60	60	60	60	60
Y3	Pearson Correlation	.641**	.475**	1	.515*	.842*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60
Y4	Pearson Correlation	.648*	.374*	.515**	1	.707*
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000		.000
	N	60	60	60	60	60
Y5	Pearson Correlation	.687*	.687*	.579**	.699*	.865*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
Y6	Pearson Correlation	.687*	.687*	.505**	.758*	.826*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60

Y7	Pearson Correlation	.579*	.505*		.611*	.620*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.00
	N	60	60	60	60	60
Y8	Pearson Correlation	.699*	.758*	.611*		.860*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.00
	N	60	60	60	60	60
J_Y	Pearson Correlation	.865*	.826*	.620*	.860*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60

### Lampiran 5 Uji Reliabilitas

#### Uji Reliabilitas Motivasi

Cronbach's Alpha	N of Items
,931	10

#### Variabel Kompensasi

Cronbach's Alpha	N of Items
,926	12

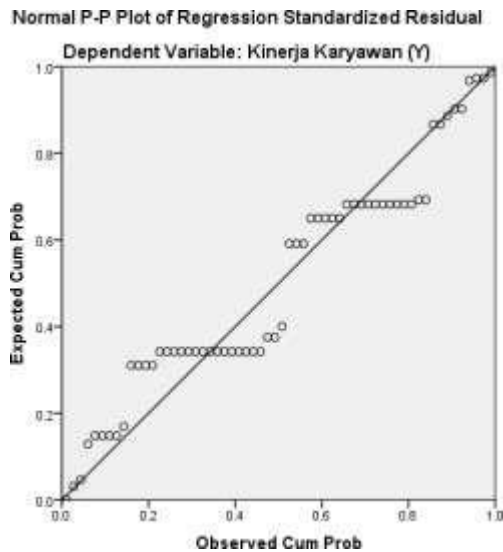
#### Variabel Pengembangan Karir

Cronbach's Alpha	N of Items
,909	10

#### Variabel Kinerja Karyawan

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	8

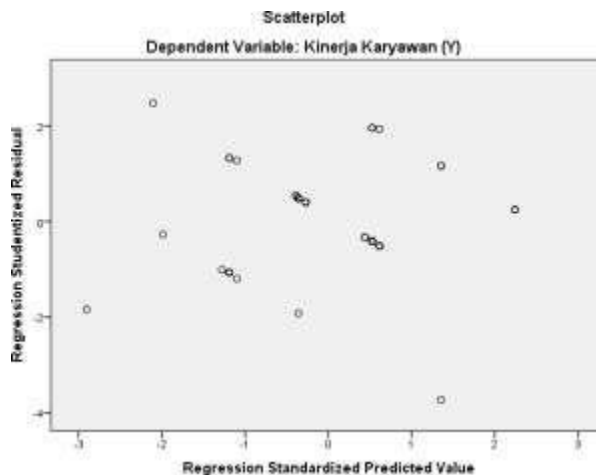
### Lampiran 6 Uji Normalitas



### Lampiran 7 Uji Multikolinieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi (X1)	.428	2.339
	Kompensasi (X2)	.525	1.906
	Pengembangan Karir (X3)	.442	2.264

### Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas





**Lampiran 9 Uji Analisis Linier Berganda**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.263	.358		3.526	.001
	Motivasi (X1)	-.038	.109	-.050	-.347	.730
	Kompensasi (X2)	.376	.118	.411	3.179	.002
	Pengembangan Karir (X3)	.389	.130	.420	2.984	.004

**Lampiran 10 Koefisien Determinasi**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.714 <sup>a</sup>	.509	.483	.427

**Lampiran 11 Uji t ( Parsial)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.263	.358		3.526	.001
	Motivasi (X1)	-.038	.109	-.050	-.347	.730
	Kompensasi (X2)	.376	.118	.411	3.179	.002
	Pengembangan Karir (X3)	.389	.130	.420	2.984	.004

**Lampiran 12 Uji F (Simultan)**


ANOVA <sup>b</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10.619	3	3.540	19.376	.000
	Residual	10.231	56	.183		
	Total	20.850	59			

## Lampiran 13 Kartu Bimbingan

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus 2, Bunderwara 43 Surabaya 60118, Telp. (031) 9025209, E-mail: info@untag-sb.ac.id

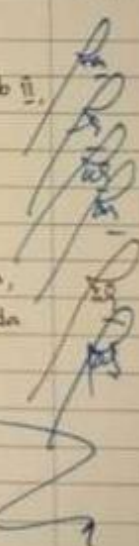
**SEMESTER**  
 Gasal / Genap

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**



Nama Mahasiswa / NIM : **MERTHA CHUL AZARI** / 1211800027  
 Nama Pembimbing : **Dr. I. D. K. R. ARDEANA, MM**  
 Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Pengawasan Internal terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ASURANSI BUMIDA**




Mulai Program Skripsi : Semester \_\_\_\_\_ Thn. Ak. \_\_\_\_\_ Selesai Bimbingan Tanggal \_\_\_\_\_

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	02-03-22	Judul	konsultasi judul + jurnal	
2	04-04-22	proposisi	Revisi Margin, Font, & Materi bab II, bab III (Populasi, Sampel)	
3	11-04-22	proposisi	ace	
4	10-06-22	kuesioner	konsultasi kuesioner	
5	4-07-22	I, II, III	Tata tulis, Perbaiki "SPOR"	
6	6-07-22	IV, V	Deskripsi frekuensi Variabel Penelitian, Hasil Analisis regresi linier berganda	
7	8-07-22	I, II, III, IV, V	ace	
<b>Rap dijitakan</b>				

Perparafan I \_\_\_\_\_  
 Semester \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. \_\_\_\_\_  
 Paraf Kapur \_\_\_\_\_

Surabaya, 08-07-2022  
**Dr. I. D. K. R. Ardeana**  
Nama dan tanda tangan Pembimbing I

## Lampiran 14 Surat Permohonan Izin Penelitian

	<b>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA</b> <b>UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA</b> <b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</b>	TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI
	PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3) Kampus: Jl. Semolowatu 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140, 141, E-mail: febu@untag-sby.ac.id	
<b>Nomor</b>	: 1977/K/TEH/VII/2022	
<b>Lampiran</b>	: -	
<b>Perihal</b>	: <b>Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian</b>	
<b>Kepada</b>	: <b>Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Asuransi Umum BUMIDA 1967 Cabang Surabaya Jl. Raya Darmo 163 Wonokromo Surabaya</b>	
<p>Dengan hormat, Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p>		
<b>Nama</b>	: MIFTHA CHUL AZARI	
<b>N. P. M</b>	: 1211800027	
<b>Fakultas / Program Studi</b>	: Ekonomi dan Bisnis / Manajemen	
<b>Alamat</b>	: Jl. Jojoran I No. 47, Surabaya Telp/HP. 085815706343	
<p>Guna melakukan penelitian pada : <b>PT. ASURANSI UMUM BUMIDA 1967 CABANG SURABAYA</b> untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul <b>"PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASURANSI UMUM BUMIDA 1967 CABANG SURABAYA"</b></p>		
<p>Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.</p>		
<p>Surabaya, 01 Juli 2022</p>   <b>Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak. CA</b> NPP. 20220.93.0319		

## Lampiran 15 Surat Balasan Izin Penelitian



Nomor : 014-E/SOM/BMD-SBY/VII/2022

Sifat : Penting

Lampiran : -

Perihal : **Persetujuan Mengadakan Penelitian**

Surabaya, 11 Juli 2022

Kepada Yth,  
**Dekan Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG)**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Jl. Semolowaru 45 Surabaya**

Dengan hormat,  
 Menunjuk surat saudara perihal permohonan ijin untuk mengadakan penelitian pada kantor PT. Asuransi Umum Bumida 1967 Cabang Surabaya nomor 1977/K/FEB/VII/2022 tertanggal 01 Juli 2022, dengan ini kami sampaikan bahwa kami memberikan ijin kepada Mahasiswa tersebut untuk mengadakan penelitian dengan identitas di bawah ini :

Nama : Miftha Chul Azari  
 N. P. M : 1211800027  
 Fakultas / Prodi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
 Alamat : Jl. Jojoran 1 No. 47 Surabaya  
 No Handphone : 085815706343  
 Judul Skripsi : Pengaruh, Motivasi, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Umum Bumida 1967 Cabang Surabaya

Untuk pelaksanaan penelitian tersebut dimohon dapat mematuhi ketentuan yang berlaku dan protokol kesehatan yang telah ditetapkan pemerintah maupun manajemen PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Hormat kami,  
**PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967**  
 Cabang Surabaya



**Refina Kristanty, SE, AAAIK**  
 Kepala Seksi Teknik, Keuangan & Umum



## Lampiran 16 Hasil Cek Turnitin Jurnal Skripsi

