

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM TARUNA SURABAYA



Oleh :

WAHYU CINDY SABRINA
NBI : 1211800270

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2022

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN PENDIDIKAN
ISLAM TARUNA SURABAYA**



Oleh :

Wahyu Cindy Sabrina

NBI : 1211800270

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN PENDIDIKAN
ISLAM TARUNA SURABAYA**



Oleh :

Wahyu Cindy Sabrina

NBI : 1211800270

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN PENDIDIKAN
ISLAM TARUNA SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**

Oleh :

Wahyu Cindy Sabrina

NBI : 1211800270

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Wahyu Cindy Sabrina
NBI : 1211800270
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Islam Tarusan Surabaya

Surabaya, 4 Juli, 2022
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,



Dr. Sumiati, MM

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal *15, Juli*, *2022*

TIM PENGUJI

1. Dr. Sumiati. MM - Ketua
2. Dra. Ratnaningsih SY, MM - Anggota
3. Dra. Erwin Dyah A, MM - Anggota



Mengesahkan,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. H. Slamet Riyadi, Msi. AK., Ca.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wahyu Cindy Sabrina (P)
NBI : 1211800270
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Progam Studi : Manajemen
NIK (KTP) : 3505136805000002
Alamat Rumah (KTP) : Dsn Panggungpucung RT.01 RW.06 Kel /Desa
Kaligambir Kecamatan Panggungrejo Kabupaten
Blitar

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Islam Taruna Surabaya”.

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 15 Juli 2022

Yang Membuat



(Wahyu Cindy Sabrina)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wahyu Cindy Sabrina
NBI/NPM : 1211800270
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Islam Taruna Surabaya”.

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*, merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 24 juni 2022

Yang Menyatakan,



(Wahyu Cindy Sabrina)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Islam Taruna Surabaya”.

Pada kesempatan ini saya menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, arahan, dan dorongan selama saya menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Dr. Sumiati, MM selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan, bimbingan, tambahan ilmu serta wawasannya, kritik dan saran. Saya sangat berterimakasih karena telah membantu saya dalam menyelesaikan proses skripsi ini dengan baik.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA, selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Bapak dan Ibu penguji yang telah meluangkan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terimakasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat.
7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.

8. Ketua Yayasan Pendidikan Islam Taruna Surabaya beserta para karyawannya yang telah memberikan kesempatan pada saya untuk melakukan penelitian di Yayasan Pendidikan Islam Taruna Surabaya. Terimakasih banyak karena telah membantu saya dalam menyelesaikan proses skripsi ini.
9. Orang tua saya Bapak dan Ibu serta adik saya Arum Desi Safitri yang selalu mendoakan saya agar diperlancar dan dipermudah dalam mengerjakan skripsi ini dan juga memberikan semangat tiada hentinya.
10. Kepada seluruh teman-teman saya Ainun, Triesna, Nandan, Aulia, Firda, Endah, Wachid, dan Vava yang telah membantu, membimbing, memberikan motivasi, dan memberikan pencerahan dalam menyusun skripsi. Terimakasih beberapa doa dari kalian yang dapat memberikan saya tenaga dan semangat untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Terimakasih kepada teman guru saya Widya, Bu Lilik, Bu Ainur, Bu Khusnul, dan Bu Anik yang telah mendukung, mendo'akan, memberikan semangat dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini dan selama proses perkuliahan saya.
12. Terimakasih juga kepada Achmad David Ighfirlana atas semua perhatian yang telah diberikan dan support luar biasa yang mendukung dan membimbing saya sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu, saya mengharapkan segala saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Surabaya, 15, Juli 2022

Penulis



Wahyu Cindy Sabrina

NBI : 1211800270

RINGKASAN

Yayasan Pendidikan Islam Taruna Surabaya merupakan salah satu organisasi yang bergerak di bidang pendidikan dan kesejahteraan sosial, dimana yayasan tersebut telah memberikan peran besar bagi perkembangan dan kemajuan masyarakat di wilayah rungkut dalam bidang pendidikan keagamaan, sosial, dan menyediakan sarana dan prasarana bagi kebutuhan masyarakat. Yayasan Pendidikan Islam Taruna bertempat di Jl. Mejoyo Kalirungkut 1/2 Surabaya, Jawa Timur. Penelitian bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Menurut Siagian (2017:27) motivasi merupakan bagian terpenting untuk pengembangan sumber daya manusia yang sesuai dengan keahliannya dari setiap orang guna untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan dengan cara memberikan pelatihan – pelatihan terhadap yang menunjang pekerjaan karyawan. Menurut Hasibuan M.S.P (2013:193) kedisiplinan adalah kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma – norma sosial yang berlaku. Menurut Afandi (2016:52) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar karyawan dan dapat berpengaruh dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepadanya. Lingkungan kerja salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, karena lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap karyawan didalam menyelesaikan pekerjaan yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja organisasi atau perusahaan.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Yayasan Pendidikan Islam Taruna Surabaya sebanyak 51 orang, dan penentuan jumlah sampel menggunakan teknik sampling jenuh sesuai dengan banyaknya karyawan yaitu 51 responden. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuesioner. Uji instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan untuk analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis linier berganda.

Hasil hipotesis Uji t menunjukkan variabel motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari nilai signifikansinya sebesar $0,001 < 0,05$ dan $t_{hitung} 3,659 > t_{tabel} 1,67792$. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari nilai signifikansinya sebesar $0,003 < 0,05$ dan $t_{hitung} 1,766 > t_{tabel} 1,67792$. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari nilai signifikansinya sebesar $0,000 < 0,05$ dan $t_{hitung} 3,775 > t_{tabel} 1,67792$. Hasil hipotesis Uji F menunjukkan motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansinya sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} 88,421 > F_{tabel} 2,802355$.

Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini didukung oleh penelitian Tri Mardi Walyono, Riyadi Nugroho, Sumiati (2020). Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini didukung

oleh penelitian Jose Beno dan Dody Nata Irawan (2019). Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini didukung oleh penelitian Moh. Gerry A. Sumakud Irvan Trang (2021). Motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini didukung oleh penelitian Citra Apsari, Rinaldi Syarif (2022).

SUMMARY

The Taruna Surabaya Islamic Education Foundation is one of the organizations engaged in education and social welfare, where the foundation has played a major role in the development and progress of the community in the Rungkut area in the fields of religious and social education and providing facilities and infrastructure for the needs of the community. The Taruna Islamic Education Foundation is located on Jl. Mejoyo Kalirungkut 1/2, Surabaya, East Java. This study aims to determine whether there is an effect of motivation, work discipline, and work environment on employee performance.

According to Siagian (2017:27), motivation is the most important factor for the development of human resources in accordance with the expertise of each person in order to achieve organizational or company goals by providing training to those who support the work of employees. According to Hasibuan M.S.P (2013: 193), discipline is a person's willingness to obey all company regulations and applicable social norms. According to Afandi (2016: 52), the work environment is everything that is around employees and can have an effect on their ability to carry out the tasks assigned to them. The work environment is one of the factors that affect employee performance because it has a direct influence on employees' willingness to complete work, which will ultimately improve the performance of the organization or company.

The population used in this study were all 51 employees of the Taruna Surabaya Islamic Education Foundation, and the determination of the number of samples used a saturated sampling technique according to the number of employees, namely 51 respondents. This type of research uses quantitative methods. The data collection method used is the distribution of questionnaires. The instrument test in this study used validity and reliability tests. Meanwhile, the data analysis was carried out using multiple linear regression.

The results of the t-test hypothesis show that the motivation variable partially has a significant effect on employee performance. It can be seen from the significance value of 0.001 0.05 and t-count 3.659 > ttable 1.67792. Work discipline partially has a significant effect on employee performance. It can be seen from the significance values of 0.003 0.05 and tcount 1.766 > ttable 1.67792. The work environment partially has a significant effect on employee performance. It can be seen from the significance values of 0.000 0.05 and $t = 3.775 > ttable 1.67792$. The results of the F-test hypothesis show that motivation, work discipline, and work environment simultaneously have a significant effect on employee performance. This can be seen from the significance value of 0.000 0.05 and the value of Fcount 88.421 > Ftable 2.802355.

The conclusion of this study shows that motivation partially has a positive and significant effect on employee performance. This is supported by the research of Tri Mardi Walyono, Riyadi Nugroho, and Sumiati (2020). Work discipline partially has a positive and significant effect on employee performance. This is supported by research by Jose Beno and Dody Nata Irawan (2019). The work environment partially

has a positive and significant effect on employee performance. This is supported by Moh. Gerry A. Sumakud and Irvan Trang's (2021) research. Motivation, work discipline, and work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. Citra Apsari and Rinaldi Syarif's (2022) research backs this up.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian exploratory yang menjelaskan hubungan sebab-akibat (klausal). Populasi dalam penelitian ini adalah 51 orang dengan menggunakan teknik sampling jenuh yaitu seluruh karyawan sebanyak 51 orang. Pengumpulan data yang dilakukan oleh penelitian ini adalah penyebaran kuesioner sebanyak jumlah sampel 51 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan koefisien determinasi. Uji hipotesis yang digunakan adalah regresi linier berganda berupa uji F dan uji t. Penelitian ini dilakukan di Kota Surabaya dengan sampel penelitian Yayasan Pendidikan Islam Taruna Surabaya. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yang diolah dengan *SPSS versi 26*. Dari model regresi linier berganda yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh persamaan regresi $Y = 3,181 + 0,941 X_1 + 0,173 X_2 + 0,559 X_3 = e$. Hasil penelitian membuktikan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja baik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) dalam penelitian ini sebesar 0,839 lebih besar 0,05. Untuk motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation, work discipline, and work environment on employee performance. This study uses an exploratory type of research that explains the causal relationship (clause). The population in this study was 51 people using a saturated sampling technique, namely all 51 employees. The data collection carried out by this study was the distribution of questionnaires with a total sample of 51 respondents. The data analysis technique used is validity test, reliability test, classical assumption test, and coefficient of determination. The hypothesis test used is multiple linear regression in the form of F test and t test. This research was conducted in the city of Surabaya with a research sample of the Surabaya Taruna Islamic Education Foundation. The method of data analysis in this study is multiple linear regression analysis processed with SPSS version 26. From the multiple linear regression model used in this study, the regression equation $Y = 3.181 + 0.941 X_1 + 0.173 X_2 + 0.559 X_3 = e$. The results of the study prove that motivation has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, and the work environment has a positive and significant effect on employee performance. The value of the coefficient of determination (R^2) in this study is 0.839, which is greater than 0.05. For motivation, work discipline, and work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : *motivation, work discipline, work environment, and employee performance.*

DAFTAR ISI

COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
RINGKASAN	ix
SUMMARY	xi
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR TABEL.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Motivasi.....	9

2.1.2.1	Definisi Motivasi.....	9
2.1.2.2	Faktor – Faktor Motivasi.....	10
2.1.2.3	Tujuan Motivasi	12
2.1.2.4	Jenis – Jenis Motivasi.....	12
2.1.2.5	Dimensi dan Indikator Motivasi.....	12
2.1.3	Disiplin Kerja	13
2.1.3.1	Definisi Disiplin Kerja	13
2.1.3.2	Bentuk – Bentuk Disiplin Kerja	14
2.1.3.3	Faktor – Faktor Disiplin Kerja	14
2.1.3.4	Indikator Disiplin Kerja	15
2.1.4	Lingkungan Kerja.....	17
2.1.4.1	Definisi Lingkungan Kerja.....	17
2.1.4.2	Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	18
2.1.4.3	Faktor – Faktor Lingkungan Kerja.....	19
2.1.4.4	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	20
2.1.5	Kinerja Karyawan	21
2.1.5.1	Definisi Kinerja Karyawan.....	21
2.1.5.2	Faktor – Faktor Kinerja Karyawan.....	22
2.1.5.3	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	23
2.2	Penelitian Terdahulu	23
2.3	Hubungan Antar Variabel	28
2.3.1	Hubungan motivasi terhadap kinerja karyawan	28
2.3.2	Hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	28
2.3.3	Hubungan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	29
2.3.4	Hubungan motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	29
2.4	Kerangka Konseptual	30
2.5	Hipotesis.....	30
BAB III.....		31
METODE PENELITIAN.....		31
3.1	Desain Penelitian.....	31
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	31
3.2.1	Tempat Penelitian.....	31

3.2.2	Waktu Penelitian	31
3.3	Jenis dan Sumber Data	31
3.3.1	Jenis Data	31
3.3.2	Sumber Data.....	32
3.4	Populasi dan Sampel	32
3.4.1	Populasi	32
3.4.2	Sampel.....	32
3.5	Teknik Pengumpulan Data	32
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional	33
3.6.1	Definisi Variabel	33
3.6.1.1	Variabel Bebas / Independent (X)	33
3.6.1.2	Variabel Terikat / Dependent (Y).....	34
3.6.2	Definisi Operasional.....	34
3.6.2.1	Motivasi (X_1).....	34
3.6.2.2	Disiplin Kerja (X_2)	35
3.6.2.3	Lingkungan Kerja (X_3).....	35
3.6.2.4	Kinerja Karyawan (Y).....	35
3.7	Proses Pengolahan Data	36
3.8	Metode Analisis Data dan Analisis Data.....	36
3.8.1	Metode Analisis Data	36
3.8.2	Analisis Data	37
3.8.2.1	Uji Instrumen.....	37
3.8.2.2	Uji Asumsi Klasik	37
3.9	Teknik Pengumpulan Hipotesis	38
3.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
3.9.2	Uji t (Parsial)	39
3.9.3	Uji F (Simultan)	39
3.9.4	Koefisien Determinasi (R_2)	40
BAB IV	41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.1.1	Sejarah Yayasan	41
4.1.2	Visi dan Misi Yayasan	41
4.1.3	Struktur Organisasi.....	42
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	43
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden	43
4.2.1.1	Data Jumlah Kuesioner	43
4.2.1.2	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	43
4.2.1.3	Karakteristik Berdasarkan Usia Responden	44
4.2.1.4	Karakteristik Berdasarkan Status Responden.....	44
4.2.1.5	Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja Responden	45
4.2.1.6	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden.....	45
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian	45
4.2.2.1	Analisis Deskripsi Variabel Motivasi.....	46
4.2.2.2	Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	47
4.2.2.3	Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	48
4.2.2.4	Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	50
4.3	Uji Instrumen – Validitas dan Reliabilitas	51
4.3.1	Uji Validitas	51
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	53
4.4	Analisis Data	54
4.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	54
4.4.1.1	Uji Normalitas Data	54
4.4.1.2	Uji Multikolinieritas	55
4.4.1.3	Uji Heteroskedastisitas	55
4.4.2	Pengujian Asumsi Regresi Linier Berganda	56
4.5	Pengujian Hipotesis.....	58
4.5.1	Hasil Uji t (Parsial).....	58
4.5.2	Hasil Uji F (Simultan).....	58
4.5.3	Koefisien Determinasi (R^2)	59
4.6	Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	60
4.6.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	60

4.6.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	60
4.6.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	61
4.6.4	Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
4.7	Implikasi Penelitian.....	62
4.7.1	Motivasi.....	62
4.7.2	Disiplin Kerja	63
4.7.3	Lingkungan Kerja.....	63
4.8	Keterbatasan Penelitian.....	63
BAB V.....		65
SIMPULAN DAN SARAN		65
5.1	Simpulan	65
5.2	Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA		67
LAMPIRAN.....		71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4.2 Grafik Hasil Uji Normalitas	54
Gambar 4.3 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan.....	4
Tabel 3.1 Skor Jawaban Kuesioner	33
Tabel 4.1 Data Jumlah Kuesioner	43
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden	44
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Status Responden	44
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja Responden.....	45
Tabel 4.6 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden.....	45
Tabel 4.7 Analisis Deskripsi Variabel Motivasi	46
Tabel 4.8 Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	47
Tabel 4.9 Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	48
Tabel 4.10 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Data	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Asumsi Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4.17 Hasil Uji t (Parsial).....	58
Tabel 4.18 Hasil Uji F (Simultan).....	59
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Karakteristik Responden.....	71
Lampiran 2. Hasil Kuesioner	74
Lampiran 3. Kuesioner	85
Lampiran 4. Uji Validitas.....	92
Lampiran 5. Uji Reliabilitas.....	107
Lampiran 6. Uji Normalitas	108
Lampiran 7. Uji Multikolinieritas	109
Lampiran 8. Uji Heteroskedastisitas	110
Lampiran 9. Uji Glejser.....	110
Lampiran 10. Regresi Linier Berganda	110
Lampiran 11. Koefisien Determinasi	111
Lampiran 12. Uji t (Parsial).....	111
Lampiran 13. Uji F (Simultan).....	111
Lampiran 14. Surat Izin Penelitian.....	112
Lampiran 15. Surat Izin Balasan Penelitian	113
Lampiran 16. Surat Izin Telah Selesai Penelitian	114
Lampiran 17. Kartu Bimbingan	115
Lampiran 18. Hasil Turnitin	116