

LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI SEKRETARIAT DPRD KOTA MOJOKERTO”

Kepada yang terhormat,

Saya Mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Nama : Marchellino Damian Bagaskara

NBI : 1111800159

Akan melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Kota Mojokerto”. Oleh sebab itu, saya membutuhkan partisipasi dari Bapak/Ibu Sekretariat DPRD Kota Mojokerto untuk mengisi kuesioner. Kuesioner tersebut bertujuan untuk data penelitian. Berilah jawaban obyektif dibawah ini, data penelitian hanya digunakan untuk kepentingan akademis.

Atas kerjasama Bapak/Ibu Sekretariat DPRD Kota Mojokerto, saya ucapkan terima kasih :

1. Identitas

Nama :

Usia :

- Jenis kelamin : a. Laki – laki b. Perempuan
Pendidikan : a. SD d. Diploma
 b. SMP e. Sarjana
 c. SMA f. Pasca sarjana
Status : a. PNS c. Honorer
 b. PPPK

2. Petunjuk

Berilah tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang Bapak/Ibu pilih.

Kriteria Penilaian :

No	Pernyataan	Skor
1.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1
2.	Tidak Setuju (TS)	2
3.	Ragu – Ragu (RR)	3
4.	Setuju (S)	4
5.	Sangat Setuju (SS)	5

Indikator Budaya Organisasi (X)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
A. Inovasi dan Keberanian Mengambil Resiko						
1.	Saya terbiasa melakukan inisiatif dalam melakukan pekerjaan					

2.	Saya didorong oleh pimpinan untuk meningkatkan kreativitas dalam melakukan pekerjaan. Agar pekerjaan cepat selesai.					
3.	Saya terbiasa menciptakan ide – ide inovatif dalam pekerjaan					
4.	Saya didorong pimpinan untuk berani mengambil keputusan dalam pekerjaan					
5.	Saya diberi kebebasan oleh pimpinan dalam bertindak mengambil keputusan					
B. Perhatian Terhadap Hal – Hal Rinci						
1.	Saya dituntut mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
2.	Saya dituntut mengerjakan pekerjaan dengan akurat dan analitis					
3.	Saya dituntut mengerjakan pekerjaan dengan memperhatikan hal – hal rinci pekerjaan					
4.	Saya dituntut memperhatikan ukuran keberhasilan dalam pekerjaan					

5.	Pimpinan memberikan arahan yang jelas mengenai hal – hal rinci dalam pekerjaan					
C. Orientasi Hasil						
1.	Saya selalu mengutamakan hasil dalam bekerja					
2.	Saya didorong untuk berusaha meningkatkan hasil optimal dalam bekerja					
3.	Saya senantiasa berorientasi pada hasil kerja dengan memperhatikan proses kerja yang efektif. Agar mencapai hasil yang maksimal					
4.	Saya meningkatkan efektivitas bekerja untuk mencapai hasil optimal.					
5.	Saya dituntut belajar dan mengembangkan diri untuk mencapai hasil kerja yang optimal					
D. Orientasi Orang						
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggungjawab					

2.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan sungguh – sungguh					
3.	Saya didorong untuk mampu mengerjakan pekerjaan yang telah diberikan					
4.	Dalam bekerja, saya selalu terbiasa mengerjakan dengan aturan yang ditetapkan					
5.	Saya mengisi jam kerja dengan menyelesaikan pekerjaan yang ditetapkan					
E. Orientasi Tim						
1.	Saya senang dalam menyelesaikan pekerjaan secara tim.					
2.	Memiliki kepercayaan antar tiap – tiap pegawai					
3.	Jika timbul masalah di tempat kerja, selalu diselesaikan bersama – sama					
4.	Terciptanya kerjasama yang baik antar pegawai					

5.	Saling memberi solusi dan masukkan jika salah satu pegawai memiliki kendala dalam menyelesaikan pekerjaan					
F. Keagresifan						
1.	Saya selalu bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Saya selalu datang tepat waktu di kantor					
3.	Saya selalu merasa kurang puas jika pekerjaan belum selesai					
4.	Saya selalu bersemangat dalam bekerjasama dengan pegawai lain					
5.	Saya selalu bersemangat untuk mencapai hasil kerja yang optimal					
G. Stabilitas						
1.	Saya nyaman dengan lingkungan organisasi saat ini					

2.	Saya dalam bekerja lebih mengedepankan visi misi organisasi daripada urusan pribadi					
3.	Kantor ini mempertahankan prestasi kerja dengan baik					
4.	Kantor ini memiliki arahan yang jelas sebagai masa depan karir pegawai					
5.	Saya selalu dihargai dalam bekerja di kantor ini					

Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
A. Kualitas Hasil Pekerjaan						
1.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan dengan teliti dan cermat					
2.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan dengan tepat waktu (tidak sampai lembur)					
3.	Saya mampu menghasilkan pekerjaan dengan hasil optimal					

4.	Standar pekerjaan yang ditetapkan dapat saya capai dengan baik					
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan rinci					
B. Kuantitas Hasil Pekerjaan						
1	Saya mencapai target volume kerja dengan baik sesuai yang ditetapkan					
2.	Kuantitas kerja yang diberikan telah sesuai dengan kemampuan saya					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih baik daripada waktu yang lalu					
4.	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja organisasi					
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan waktu lebih cepat daripada yang ditetapkan					
C. Pengertian Terhadap Pekerjaan						
1.	Saya mampu memahami pekerjaan yang diberikan					
2.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan tanpa kendala					

3.	Saya menjalankan pekerjaan sesuai dengan bidang yang ditetapkan					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan efektif					
5.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan dengan mandiri					
D. Kerjasama						
1.	Saya mampu memahami pekerjaan secara tim					
2.	Saya menghargai rekan kerja dan pimpinan					
3.	Saya mampu menghargai perbedaan pendapat dengan pegawai lain					
4.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan tiap – tiap pegawai					
5.	Saya mampu bersikap adil dengan tiap – tiap pegawai					

Lampiran 2. Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.
 Gedung: F. 101. Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
 Telp. 031 5925982. 5931800 psw. 159 e-mail : fsip@untag-sby.ac.id

Surabaya, 05 April 2022

Nomor : 1274/K/FISIP/IV/2022
 Lampiran : 1 (Satu) Berkas Proposal
 Perihal : **Permohonan Ijin Observasi**

Kepada Yth. : Walikota Mojokerto
 JL. Gajah Mada No 145, Kota Mojokerto

Dengan hormat.
 Sehubungan dengan pemenuhan data sebagai syarat menyelesaikan mata kuliah Skripsi pada Program Studi Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan observasi dan wawancara.
 Berkenaan dengan hal tersebut diatas, maka bersama ini kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin dan bantuan kepada mahasiswa di bawah ini:


Nama	Program Studi
Marchellino Damian Bagaskara (1111800159)	Administrasi Negara

Guna melakukan pengambilan data di:

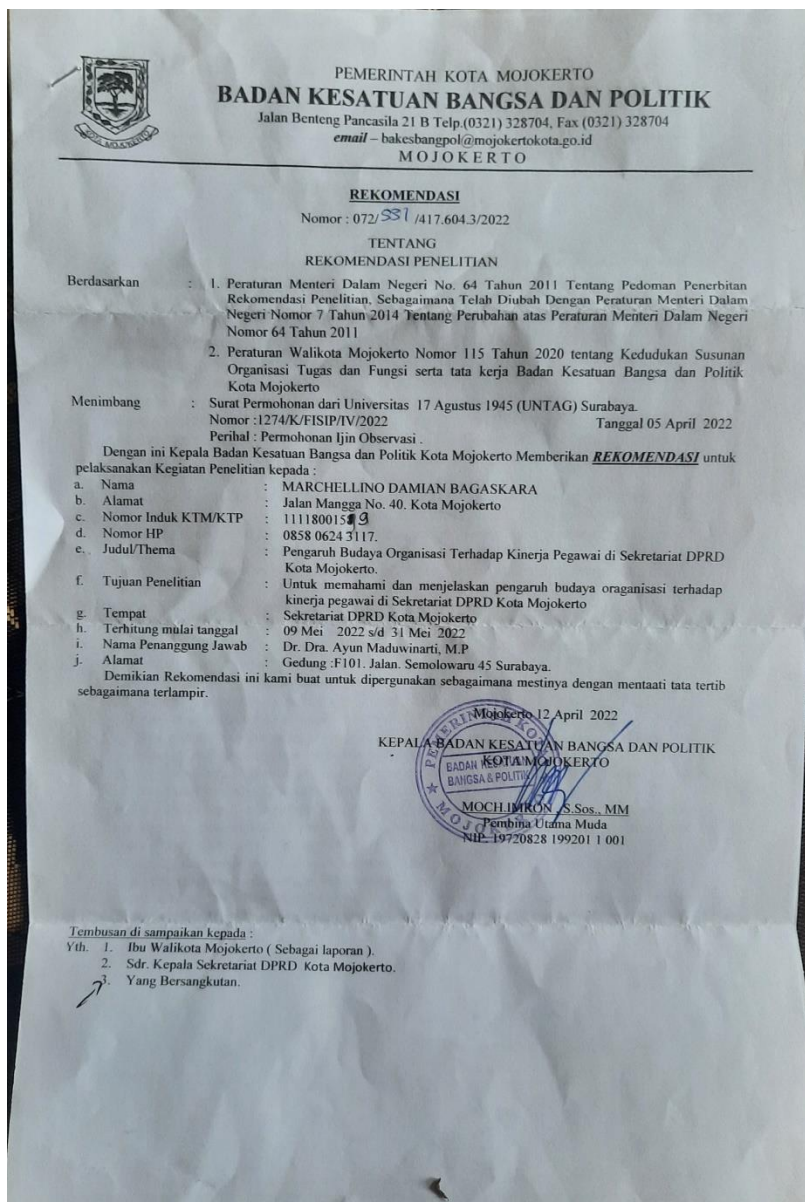
"Sekretariat DPRD Kota Mojokerto"

Dengan Judul Skripsi: **"Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Kota Mojokerto"**.

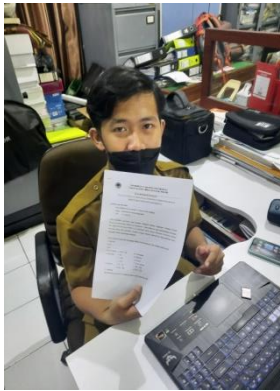
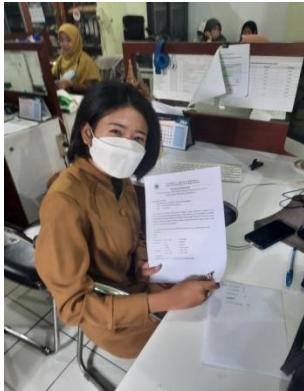
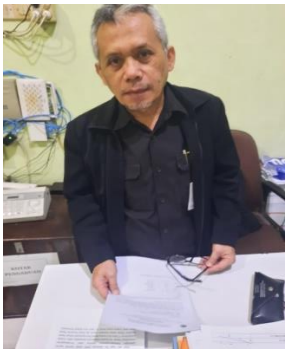
Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerjasamanya disampaikan terimakasih.

Dekan,

Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, M.P
 NPP. 20120.87.0103

Tembusan Yth:
 - Bakesbangpol Kota Mojokerto.



Lampiran 3. Dokumentasi Beberapa Pegawai Sekreatriat DPRD Kota Mojokerto



Lampiran 5 Analisis

Responden

Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - laki	22	73.3	73.3	73.3
	Perempuan	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-30	8	26.7	26.7	26.7
	31-45	9	30.0	30.0	56.7
	45 Lebih	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	10	33.3	33.3	33.3
	Sarjana	13	43.3	43.3	76.7
	Magister	3	10.0	10.0	86.7
	Diploma	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Status

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PNS	24	80.0	80.0	80.0
	Honorer	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Frekuensi

X01

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3.3	3.3	3.3
	RR	1	3.3	3.3	6.7
	S	22	73.3	73.3	80.0
	SS	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X02

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	10.0	10.0	10.0
	RR	1	3.3	3.3	13.3
	S	18	60.0	60.0	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X03

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	-----------------------

Valid	TS	1	3.3	3.3	3.3
	RR	4	13.3	13.3	16.7
	S	19	63.3	63.3	80.0
	SS	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X04

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	16.7	16.7	16.7
	RR	1	3.3	3.3	20.0
	S	19	63.3	63.3	83.3
	SS	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X05

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	10.0	10.0	10.0
	RR	5	16.7	16.7	26.7
	S	13	43.3	43.3	70.0
	SS	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X06

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	RR	1	3.3	3.3	3.3
	S	15	50.0	50.0	53.3
	SS	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X07

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	3.3	3.3	3.3
	S	21	70.0	70.0	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X08

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	18	60.0	60.0	60.0
	SS	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X09

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	3.3	3.3	3.3
	S	21	70.0	70.0	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	3.3	3.3	3.3
	S	18	60.0	60.0	63.3
	SS	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	19	63.3	63.3	63.3
	SS	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	11	36.7	36.7	36.7
	SS	19	63.3	63.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	56.7	56.7	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	56.7	56.7	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	3.3	3.3	3.3
	S	15	50.0	50.0	53.3
	SS	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	13	43.3	43.3	43.3
	SS	17	56.7	56.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	11	36.7	36.7	36.7
	SS	19	63.3	63.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	14	46.7	46.7	46.7
	SS	16	53.3	53.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	56.7	56.7	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	6.7	6.7	6.7
	S	16	53.3	53.3	60.0
	SS	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<hr/>					

Valid	RR	1	3.3	3.3	3.3
	S	19	63.3	63.3	66.7
	SS	10	33.3	33.3	100.0
Total		30	100.0	100.0	

X22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	3.3	3.3	3.3
	S	21	70.0	70.0	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3.3	3.3	3.3
	RR	1	3.3	3.3	6.7
	S	19	63.3	63.3	70.0
	SS	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3.3	3.3	3.3
	S	21	70.0	70.0	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X25

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3.3	3.3	3.3
	RR	1	3.3	3.3	6.7
	S	18	60.0	60.0	66.7
	SS	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X26

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	15	50.0	50.0	50.0
	SS	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X27

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	13.3	13.3	13.3
	RR	4	13.3	13.3	26.7
	S	12	40.0	40.0	66.7
	SS	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X28

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	-----------------------

Valid	S	18	60.0	60.0	60.0
	SS	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X29

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3.3	3.3	3.3
	RR	2	6.7	6.7	10.0
	S	13	43.3	43.3	53.3
	SS	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X30

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	15	50.0	50.0	50.0
	SS	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X31

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3.3	3.3	3.3
	RR	1	3.3	3.3	6.7
	S	15	50.0	50.0	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X32

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3.3	3.3	3.3
	RR	1	3.3	3.3	6.7
	S	22	73.3	73.3	80.0
	SS	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X33

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3.3	3.3	3.3
	RR	3	10.0	10.0	13.3
	S	15	50.0	50.0	63.3
	SS	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X34

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3.3	3.3	3.3
	TS	3	10.0	10.0	13.3
	RR	4	13.3	13.3	26.7
	S	15	50.0	50.0	76.7
	SS	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X35

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	6	20.0	20.0	20.0
	S	18	60.0	60.0	80.0
	SS	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y01

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	3.3	3.3	3.3
	S	16	53.3	53.3	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y02

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3.3	3.3	3.3
	TS	2	6.7	6.7	10.0
	RR	5	16.7	16.7	26.7
	S	16	53.3	53.3	80.0
	SS	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y03

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	14	46.7	46.7	46.7
	SS	16	53.3	53.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y04

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	3.3	3.3	3.3
	S	14	46.7	46.7	50.0
	SS	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y05

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	6.7	6.7	6.7
	S	16	53.3	53.3	60.0
	SS	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y06

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	3.3	3.3	3.3
	S	16	53.3	53.3	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y07

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	19	63.3	63.3	63.3
	SS	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y08

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	6.7	6.7	6.7
	S	15	50.0	50.0	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y09

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	6.7	6.7	6.7
	S	17	56.7	56.7	63.3
	SS	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	-----------------------

Valid	RR	5	16.7	16.7	16.7
	S	16	53.3	53.3	70.0
	SS	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	53.3	53.3	53.3
	SS	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	3	10.0	10.0	10.0
	S	14	46.7	46.7	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	6.7	6.7	6.7
	S	15	50.0	50.0	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	73.3	73.3	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3.3	3.3	3.3
	RR	4	13.3	13.3	16.7
	S	14	46.7	46.7	63.3
	SS	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	3.3	3.3	3.3
	S	15	50.0	50.0	53.3
	SS	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	-----------------------

Valid	S	13	43.3	43.3	43.3
	SS	17	56.7	56.7	100.0
Total		30	100.0	100.0	

Y18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	3.3	3.3	3.3
	S	15	50.0	50.0	53.3
	SS	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	6.7	6.7	6.7
	S	16	53.3	53.3	60.0
	SS	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3.3	3.3	3.3
	RR	1	3.3	3.3	6.7
	S	16	53.3	53.3	60.0
	SS	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X01	30	2.00	5.00	4.1000	.60743
X02	30	2.00	5.00	4.0333	.85029
X03	30	2.00	5.00	4.0000	.69481
X04	30	2.00	5.00	3.8000	.92476
X05	30	2.00	5.00	3.9333	.94443
X06	30	3.00	5.00	4.4333	.56832
X07	30	3.00	5.00	4.2333	.50401
X08	30	4.00	5.00	4.4000	.49827
X09	30	3.00	5.00	4.2333	.50401
X10	30	3.00	5.00	4.3333	.54667
X11	30	4.00	5.00	4.3667	.49013
X12	30	4.00	5.00	4.6333	.49013
X13	30	4.00	5.00	4.4333	.50401
X14	30	4.00	5.00	4.4333	.50401
X15	30	3.00	5.00	4.4333	.56832
X16	30	4.00	5.00	4.5667	.50401
X17	30	4.00	5.00	4.6333	.49013
X18	30	4.00	5.00	4.5333	.50742
X19	30	4.00	5.00	4.4333	.50401
X20	30	3.00	5.00	4.3333	.60648
X21	30	3.00	5.00	4.3000	.53498
X22	30	3.00	5.00	4.2333	.50401
X23	30	1.00	5.00	4.1667	.79148
X24	30	2.00	5.00	4.2000	.61026
X25	30	1.00	5.00	4.2000	.80516
X26	30	4.00	5.00	4.5000	.50855
X27	30	2.00	5.00	3.9333	1.01483
X28	30	4.00	5.00	4.4000	.49827
X29	30	2.00	5.00	4.3333	.75810
X30	30	4.00	5.00	4.5000	.50855

X31	30	1.00	5.00	4.3000	.83666
X32	30	2.00	5.00	4.1000	.60743
X33	30	1.00	5.00	4.1667	.87428
X34	30	1.00	5.00	3.8000	1.03057
X35	30	3.00	5.00	4.0000	.64327
Valid N (listwise)	30				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y01	30	3.00	5.00	4.4000	.56324
Y02	30	1.00	5.00	3.8000	.96132
Y03	30	4.00	5.00	4.5333	.50742
Y04	30	3.00	5.00	4.4667	.57135
Y05	30	3.00	5.00	4.3333	.60648
Y06	30	3.00	5.00	4.4000	.56324
Y07	30	4.00	5.00	4.3667	.49013
Y08	30	3.00	5.00	4.3667	.61495
Y09	30	3.00	5.00	4.3000	.59596
Y10	30	3.00	5.00	4.1333	.68145
Y11	30	4.00	5.00	4.4667	.50742
Y12	30	3.00	5.00	4.3333	.66089
Y13	30	3.00	5.00	4.3667	.61495
Y14	30	4.00	5.00	4.2667	.44978
Y15	30	2.00	5.00	4.1667	.79148
Y16	30	3.00	5.00	4.4333	.56832
Y17	30	4.00	5.00	4.5667	.50401
Y18	30	3.00	5.00	4.4333	.56832
Y19	30	3.00	5.00	4.3333	.60648
Y20	30	1.00	5.00	4.2667	.82768
Valid N (listwise)	30				

Regresi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Organisasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.696 ^a	.485	.466	6.21681

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1017.701	1	1017.701	26.332	.000 ^b
	Residual	1082.165	28	38.649		
	Total	2099.867	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.482	15.291		.555	.584
	Budaya Organisasi	.524	.102	.696	5.131	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 6 Revisi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG)
SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU
POLITIK

Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.

Gedung: F 101. Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031 5925982, 5931800 psw. 159 e-mail : fisip@untag-sty.ac.id

LEMBAR PERINTAH REVISI

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Penguji Skripsi dari mahasiswa :

NBI dan Nama : *Marchellino Damian Bagaskara-1111800159
Program Studi : Administrasi Negara

Memerintahkan untuk mengadakan Revisi Skripsi sbb :

No	Keterangan Revisi
	Dicatat mhs.

Surabaya, 23/06/2022 9:27:20

Setuju telah direvisi,
Dosen Penguji,

(Drs. Adi Soesiantoro, M.Si)

Dosen Penguji,

(Drs. Adi Soesiantoro, M.Si)



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG)
SURABAYA
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU
POLITIK**

Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.
Gedung: F 101. Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031 5925982, 5931800 psw. 159 e-mail : fisip@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERINTAH REVISI

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Penguji Skripsi dari mahasiswa :

NBI dan Nama : *Marchellino Damian Bagaskara-1111800159
Program Studi : Administrasi Negara

Memerintahkan untuk mengadakan Revisi Skripsi sbb :

No	Keterangan Revisi
	Tidak ada

Surabaya, 21/06/2022 11:43:48

Setuju telah direvisi,
Dosen Penguji,

(Dr. Achluddin Ibnu Rochim, SH., M.Si)

Dosen Penguji,

(Dr. Achluddin Ibnu Rochim, SH., M.Si)



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG)
SURABAYA
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU
POLITIK**

Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.
Gedung: F 101. Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031 5925982, 5931800 psw. 159 e-mail : fisip@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERINTAH REVISI

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Penguji Skripsi dari mahasiswa :

NBI dan Nama : "Marchellino Damian Bagaskara-1111800159
Program Studi : Administrasi Negara


Memerintahkan untuk mengadakan Revisi Skripsi sbb :

No	Keterangan Revisi
	tingkatan data

Surabaya, 21/06/2022 19:54:23

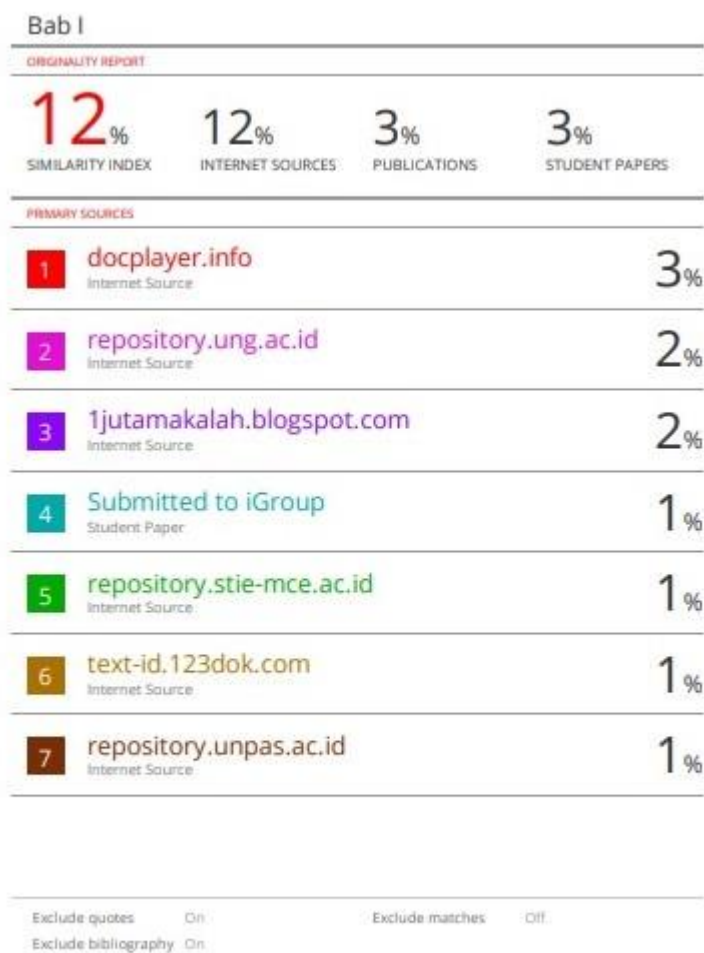
Setuju telah direvisi,
Dosen Penguji,

Dosen Penguji,


(Drs. Supri Hartono, MS)


(Drs. Supri Hartono, MS)

Lampiran 7 Turnitin



Bab IV

ORIGINALITY REPORT

17%	15%	11%	12%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	8%
2	123dok.com Internet Source	1%
3	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
4	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to Politeknik Negeri Bandung Student Paper	<1%
6	Submitted to Universitas Ibn Khaldun Student Paper	<1%
7	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<1%
8	repository.ung.ac.id Internet Source	<1%
9	ejournal.an.fisip-unmul.ac.id Internet Source	<1%
10	Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Student Paper	<1%

BAB V

ORIGINALITY REPORT

16%	16%	2%	0%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.ung.ac.id Internet Source	14%
2	123dok.com Internet Source	2%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches Off