

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DPRD KOTA  
MOJOKERTO**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk melengkapi Tugas Akademik dan  
Memenuhi Syarat Pencapaian Gelar Sarjana Strata-1  
Program Studi Administrasi Negara



Oleh

**MARCHELLINO DAMIAN BAGASKARA**

**NBI 1111800159**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
SURABAYA**

**2022**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DPRD KOTA  
MOJOKERTO**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk melengkapi Tugas Akademik dan  
Memenuhi Syarat Pencapaian Gelar Sarjana Strata-1  
Program Studi Administrasi Negara



Oleh

**MARCHELLINO DAMIAN BAGASKARA**

**NBI 1111800159**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
SURABAYA**

**2022**

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**Nama : Marchellino Damian Bagaskara**

**NBI : 1111800159**

**Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di  
Sekretariat DPRD Kota Mojokerto**

**Surabaya, 6 Juli 2022**

**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Disetujui Oleh  
Dosen Pembimbing**

**Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, M.P  
NPP.20120870103**

**Drs. Adi Soesiantoro, MSI  
NPP.20110880136**

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Dipertahankan di depan Sidang Dewan Penguji Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana pada tanggal : 21 Juni 2022

Dewan Penguji :

1. **Drs. Adi Soesiantoro, M.Si**  
Ketua

2. **Dr. Achluddin Ibnu Rochim, SH.,M.Si**

Anggota I

3. **Drs. Supri Hartono, MS**

Anggota II

Mengetahui

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

**Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, M.P**

NPP.201208701

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama Mahasiswa : Marchellino Damian Bagaskara  
NBI : 1111800159  
Program Studi : Administrasi Negara  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap  
Kinerja Pegawai Di Sekretariat DPRD Kota  
Mojokerto

Menyatakan :

1. Bahwa skripsi ini saya buat adalah benar – benar karya ilmiah saya sendiri atas bimbingan dari dosen pembimbing, bukan hasil plagiat dari karya ilmiah orang lain yang telah dipublikasikan dan atau karya ilmiah orang lain yang digunakan untuk memperoleh gelar akademik tertentu.
2. Bahwa jika saya mengambil, mengutip, atau menulis sebagian karya ilmiah orang lain tersebut akan dicantumkan sumber dan menyantumkan dalam daftar pustaka
3. Apabila kemudian hari ternyata skripsi saya terbukti sebagian atau seluruhnya sebagai plagiat dari karya ilmiah orang lain tanpa menyebutkan sumber dan tidak menyantumkan dalam daftar pustaka, maka saya bersedia menerima sanksi terberat pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya agar dapat diketahui dewan penguji.

Surabaya, 13 Juli 2022

(Marchellino Dan





UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. SEMOLOWARU 45  
SURABAYA TELP. 031 593  
1800 (Ext. 311)  
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Marchellino Damian Bagaskara  
NBI/ NPM : 1111800159  
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik  
Program Studi : Administrasi Negara  
Jenis Karya : **Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/Praktek\***

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

**"Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat DPRD Kota Mojokerto "**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustsu 1945 Surabaya  
Pada tanggal : 13 Juni 2022

\*Coret yang tidak perlu

Yang Menyatakan,  
  
METERAI  
TEMPEL  
DFDAJX887659698

(Marchellino Damian Bagaskara)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Yang Utama dari Segalanya...

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat karuniaNya yang telah melancarkan dan memudahkan dalam pengerjaan Skripsi ini hingga akhirnya dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Saya ucapkan terima kasih kepada:

Kedua orang tua saya, Paulus Swasono Kukuh,SH dan Ira Susanti,SH. Yang telah mendoakan dan mendukung saya dalam masa perkuliahan hingga kelulusan.

Kakek saya, Stanislaus Imam Suyono, yang telah mendoakan dan mendukung saya.

Kepada Kakak saya, Fransisca Dewi Shinta, SH. Yang telah memberikan motivasi dan dukungan moral untuk saya.

## RIWAYAT HIDUP

1. Nama : Marchellino Damian Bagaskara
2. Tempat/ Tanggal Lahir : Mojokerto / 08 Maret 2000
3. Alamat : Jalan Mangga 40 RT 04 RW 05 Kelurahan  
Wates, Kecamatan Magersari Kota Mojokerto
4. Nomor Telepon : 085806243117
5. E-mail : [damianmarchellino30@gmail.com](mailto:damianmarchellino30@gmail.com)
6. Riwayat Pendidikan : 1. SDN Gedongan 3 Kota Mojokerto  
2. SMP Negeri 2 Kota Mojokerto  
3. SMA Taruna Nusa Harapan Kota Mojokerto
7. Pengalaman Organisasi : -
8. Publikasi Ilmiah : -
9. Prestasi : -



## ABSTRAK

Marchellino Damian Bagaskara, 2022. **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Kota Mojokerto**. Dr. Tri Yulianti, M.Si

---

Budaya organisasi ialah kepribadian organisasi yang mempengaruhi cara bertindak individu dalam organisasi. Setiap organisasi pastinya memiliki budaya masing – masing yang akan mempengaruhi kinerja pegawai. Terkait kemampuan individu dalam menyelesaikan tugas dan fungsinya. Disini informasi terkait pengaruh budaya organisasi sangat kurang dan juga dapat mempengaruhi keberhasilan organisasi Sekretariat DPRD Kota Mojokerto. Melihat hal tersebut, ditambah hasil observasi menunjukkan banyak pegawai yang sering terlambat. Oleh karena itu, meneliti bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD kota Mojokerto sangat penting.

Tujuan dari adanya penelitian ini yaitu untuk memahami dan menjelaskan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kota Mojokerto. Serta memberikan manfaat bagi peneliti untuk mengembangkan ilmu, bagi organisasi Sekretariat DPRD Kota Mojokerto dan bagi pihak lainnya.

Hasil penelitian ini memberikan fakta budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kota Mojokerto. Dengan sig  $0,000 < 0,005$ . Kemudian dari analisis korelasi sebesar 0,696, ditambah dari analisis regresi sederhana memiliki hasil nilai konstanta ( $\alpha$ ) sebesar 8,482 dan (b) sebesar 0,524. Menghasilkan persamaan  $Y = 8,482 + 0,524X$ . Dan koefisien determinasi sebesar 0,485.

Kesimpulan yang didapat terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai karena sig  $0,000 < 0,005$ . Kemudian memiliki hubungan yang positif antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kota Mojokerto. Dari analisis korelasi sebesar 0,696. Ditambah kinerja pegawai sebesar 8,482 jika  $X = 0$ , dan jika  $X = 1$  maka tiap kinerja pegawai meningkat positif sebesar 0,524. Serta kontribusi budaya organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 0,485 atau 48,5% dan sisanya 51,5% berkontribusi terhadap faktor lain yang tidak dijelaskan di penelitian ini.

**KATA KUNCI : PENGARUH, BUDAYA ORGANISASI, KINERJA PEGAWAI**

## ABSTRAC

Marchellino Damian Bagaskara, 2022. **The Influence of Organizational Culture on Employee Performance at the Secretariat of DPRD Mojokerto City.** Dr. Tri Yulianti, M.Si

---

Organizational culture is the personality of the organization that influences the way individuals act in the organization. Every organization certainly has its own culture that will affect employee performance. Related to the individual's ability to complete tasks and functions. Here, information related to the influence of organizational culture is lacking and can also affect the success of the Mojokerto City DPRD Secretariat organization. Seeing this, plus the results of observations showed that many employees were often late. Therefore, examining how the influence of organizational culture on employee performance at the Secretariat of the DPRD Mojokerto is very important.

The purpose of this research is to understand and explain the influence of organizational culture on employee performance at the Secretariat of DPRD Mojokerto City. As well as providing benefits for researchers to develop knowledge, for the Mojokerto City DPRD Secretariat organization and for other parties.

The results of this study provide facts about organizational culture on employee performance at the Secretariat of the DPRD Mojokerto City. With sig  $0.000 < 0.005$ . Then from the correlation analysis of 0.696, plus a simple regression analysis, the constant value ( $\alpha$ ) is 8.482 and ( $b$ ) is 0.524. Resulting in the equation  $Y = 8.482 + 0.524X$ . And the coefficient of determination is 0.485.

The conclusion obtained is that there is a significant influence between organizational culture on employee performance because sig  $0.000 < 0.005$ . Then it has a positive relationship between organizational culture and employee performance at the Secretariat of the DPRD Mojokerto City. From the correlation analysis of 0.696. Plus employee performance of 8.482 if  $X = 0$ , and if  $X = 1$  then each employee's performance increases positively by 0.524. And the contribution of organizational culture to employee performance is 0.485 or 48.5% and the remaining 51.5% contributes to other factors that are not explained in this study.

**KEYWORDS: INFLUENCE, ORGANIZATIONAL CULTURE, EMPLOYEE PERFORMANC**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucap Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Kota Mojokerto”**.

Penulisan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas dan persyaratan menempuh ujian tahap akhir guna memperoleh gelar Sarjana Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Dengan segala kerendahan hati penulis menyadari bahwa karya tulis yang berupa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan mengingat keterbatasan yang penulis miliki. Karenanya penulis senantiasa mengharapkan bantuan dari pembaca berupa kritik dan saran yang sifatnya membangun sehingga akan lebih menyempurnakan skripsi ini.

Dalam kesempatan ini tidak lupa juga penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu dan melancarkan penyusunan skripsi. Ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA.,CPA. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Ibu Dr. Ayun Maduwinarti, M.P. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Ibu Anggraeny Puspitaningtyas S.AP., M.AP selaku Ketua Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Ibu Dr. Tri Yulianti, Msi selaku Dosen pembimbing pertama saya yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini
5. Bapak Drs. Adi Susiantoro, Msi selaku Dosen pembimbing kedua saya yang telah berkenan memberikan saran dalam menyusun skripsi ini.

6. Tenaga Pendidik Program Studi Administrasi Publik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan ilmu bermanfaat dari semester awal hingga saat ini.
7. Seluruh jajaran Tata Usaha Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah membantu seluruh proses administrasi dari semester awal hingga saat ini
8. Bapak Mokhammad Effendy, SH selaku Sekretaris DPRD Kota Mojokerto dan membantu melancarkan proses penyusunan skripsi ini.
9. Ibu Dra. Siti Salbiyah, M.Si selaku Kepala Bagian Umum dan Keuangan yang juga membantu melancarkan skripsi ini.
10. Seluruh Tenaga Kerja Sekretariat DPRD Kota Mojokerto yang telah membantu melancarkan proses penelitian skripsi ini.
11. Keduang orang tua Bapak Paulus Swasono Kukuh Handriwibowo, SH dan Ibu Ira Susanti Retno Ekowati, SH yang telah mendukung dalam proses penyusunan skripsi ini.
12. Kakak saya Fransisca Dewi Shinta, SH yang mendukung dan memotivasi agar penyusunan skripsi ini cepat selesai.
13. Teman – teman seperjuangan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Untag Surabaya. Terutama kepada Silviya, Yudha, Gerald, Ari Baskara, Arif Setyawan, Junita, Nabilla, Raul Sumarsono, Asri, Zulfia, Akhla, Yuliana, Sonya, Ervin, Tedy.

## DAFTAR ISI

Cover.....	i
Tanda Pengesahan Skripsi .....	ii
Tanda Persetujuan Skripsi.....	iii
Pernyataan Orisinalitas .....	iv
Pernyataan Publikasi .....	v
Pernyataan Orisinalitas .....	v
Halaman Persembahan.....	vi
Riwayat Hidup .....	vii
Abstrak .....	viii
Abstrac .....	ix
Kata Pengantar .....	x
Daftar Isi .....	xii
Daftar Tabel .....	xviii
Daftar Gambar .....	xix
Bab I Pendahuluan .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	3
Bab II Tinjauan Pustaka.....	5
2.1 Penelitian Terdahulu .....	5
2.2 Critical Review Jurnal Nasional .....	9
2.2 Landasan Teori.....	11
2.3 Kerangka Konseptual.....	19
Bab III Metode Penelitian.....	21
3.1 Jenis Penelitian.....	21
3.2 Lokasi Penelitian.....	21
3.3 Hipotesis .....	21
3.4 Variabel Penelitian dan Pengukuran.....	22
3.5 Tipe dan Sumber Data .....	23
3.6 Populasi dan Sampel .....	23
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.8 Teknik Analisis Data.....	27
Bab IV Pembahasan.....	29

4.1 Deskripsi Data Variabel.....	29
4.1.1 Budaya Organisasi .....	29
4.1.1.1 Inovasi dan Keberanian Mengambil Resiko .....	29
4.1.1.2 Perhatian Terhadap Hal – Hal Rinci .....	32
4.1.1.3 Orientasi Hasil .....	34
4.1.1.4 Orientasi Orang.....	37
4.1.1.5 Orientasi Tim .....	40
4.1.1.6 Keagresifan .....	42
4.1.1.7 Stabil .....	45
4.1.2 Kinerja Pegawai .....	55
4.1.2.1 Kualitas Hasil Pekerjaan .....	56
4.1.2.2 Kuantitas Hasil Pekerjaan .....	58
4.1.2.3 Pengertian Terhadap Pekerjaan.....	61
4.1.2.4 Kerjasama .....	63
4.2 Uji Persyaratan Analisis.....	70
4.2.1 Uji Validitas .....	70
a. Validitas Budaya Organisasi .....	70
b. Validitas Kinerja Pegawai.....	72
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	73
a. Reliabilitas Budaya Organisasi .....	73
b. Reliabilitas Kinerja Pegawai.....	73
4.3 Uji Hipotesis Penelitian .....	74
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	74
4.4.1 Analisis Regresi Sederhana.....	74
4.4.2 Analisis Koefisien Korelasi .....	74
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	75
4.4.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	76
Bab V Penutup .....	79
5.1 Kesimpulan .....	79
5.2 Saran .....	79
Daftar Pustaka.....	81
Lampiran.....	83

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu .....	5
Tabel 3.1 Definisi operasional .....	22
Tabel 3.2 Jumlah jenis kelamin responden .....	23
Tabel 3.3 Tingkat usia responden .....	23
Tabel 3.4 Tingkat pendidikan responden .....	24
Tabel 3.5 Status Kepegawaian Responden .....	24
Tabel 3.6 Pedoman Koefisien Korelasi .....	28
Tabel 4.1 Saya terbiasa melakukan inisiatif dalam melakukan pekerjaan .....	29
Tabel 4.2 Saya didorong oleh pimpinan untuk meningkatkan kreativitas dalam melakukan pekerjaan. Agar pekerjaan cepat selesai .....	30
Tabel 4.3 Terbiasa membuat gagasan yang kreatif .....	30
Tabel 4.4 Saya didorong pimpinan untuk berani mengambil keputusan dalam pekerjaan .....	31
Tabel 4.5 Saya diberi kebebasan oleh pimpinan dalam bertindak mengambil keputusan .....	31
Tabel 4.6 Saya dituntut mengerjakan pekerjaan dengan teliti .....	32
Tabel 4.7 Saya dituntut mengerjakan pekerjaan dengan akurat dan analitis .....	32
Tabel 4.8 Saya dituntut mengerjakan pekerjaan dengan memperhatikan hal – hal rinci pekerjaan .....	33
Tabel 4.9 Saya dituntut memperhatikan ukuran keberhasilan dalam pekerjaan .....	33
Tabel 4.10 Atasan membagikan informasi tepat mengenai hal – hal detail dalam aktivitas .....	34
Tabel 4.11 Saya selalu mengutamakan hasil dalam bekerja .....	34
Tabel 4.12 Saya didorong untuk berusaha meningkatkan hasil optimal dalam bekerja .....	35
Tabel 4.13 Saya senantiasa berorientasi pada kewajiban dengan mencermati cara kerja yang efektif. Agar memperoleh luaran maksimal .....	36
Tabel 4.14 Saya terbiasa menumbuhkan kelancaran beraktivitas untuk mencapai perolehan maksimal .....	36
Tabel 4.15 Saya dituntut melatih diri dan meningkatkan diri guna memperoleh hasil kerja yang optimal .....	37

Tabel 4.16 Saya menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggungjawab .....	37
Tabel 4.17 Saya mengemban pekerjaan dengan komitmen.....	38
Tabel 4.18 Saya didorong untuk mampu mengerjakan pekerjaan yang telah diberikan .....	38
Tabel 4.19 Dalam bekerja, terbiasa konsisten mengerjakan sesuai aturan yang ditetapkan .....	39
Tabel 4.20 Saya waktu kerja taat merampungkan kewajiban yang ditetapkan .....	39
Tabel 4.21 Saya senang dalam menyelesaikan pekerjaan secara tim. ....	40
Tabel 4.22 Memiliki kepercayaan antar tiap – tiap pegawai .....	40
Tabel 4.23 apabila muncul masalah di lingkungan kerja, selalu diselesaikan bersama – sama .....	41
Tabel 4.24 Terciptanya kerjasama yang baik antar pegawai .....	41
Tabel 4.25 Saling memberi solusi dan masukkan jika salah satu pegawai memiliki kendala dalam menyelesaikan pekerjaan.....	42
Tabel 4.26 Saya selalu bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan .....	43
Tabel 4.27 Saya setiap saat tepat waktu di kantor .....	43
Tabel 4.28 Saya selalu merasa kurang puas jika pekerjaan belum selesai .....	44
Tabel 4.29 Saya selalu bersemangat dalam bekerjasama dengan pegawai lain .....	44
Tabel 4.30 Saya selalu bersemangat guna menepati kewajiban secara optimal .....	44
Tabel 4.31 Saya nyaman dengan lingkungan organisasi saat ini.....	45
Tabel 4.32 Saya dalam bekerja lebih mengutamakan tujuan instansi daripada urusan pribadi.....	46
Tabel 4.33 Kantor ini mempertahankan prestasi kerja dengan baik.....	46
Tabel 4.34 Kantor ini memiliki arahan yang jelas sebagai masa depan karir pegawai .....	47
Tabel 4.35 Saya selalu dihargai dalam bekerja di kantor ini .....	47
Tabel 4.36 Keseluruhan perolehan faktor bebas.....	48
Tabel 4.37 Deskriptif faktor bebas.....	54
Tabel 4.38 Merampungkan pekerjaan secara cermat.....	56
Tabel 4.39 Menyelesaikan kewajiban tidak sampai lembur .....	57



Tabel 4.40 Saya mampu menghasilkan pekerjaan dengan hasil optimal..	57
Tabel 4.41 Standar pekerjaan yang ditetapkan dapat saya capai dengan baik	58
Tabel 4.42 Saya mampu merampungkan kewajiban secara rinci .....	58
Tabel 4.43 Saya mencapai target volume kerja dengan baik sesuai yang ditetapkan .....	59
Tabel 4.44 Jumlah kewajiban yang dilimpahkan telah sejalan dengan kecakapan saya.....	59
Tabel 4.45 Merampungkan kewajiban lebih baik daripada waktu yang lalu .....	60
Tabel 4.46 Jumlah kewajiban saya telah sejalan dengan standar kerja organisasi .....	60
Tabel 4.47 Merampungkan kewajiban dengan waktu lebih cepat daripada target .....	61
Tabel 4.48 Saya mampu memahami pekerjaan yang diberikan .....	61
Tabel 4.49 Saya mampu mengerjakan pekerjaan tanpa kendala .....	62
Tabel 4.50 Saya melaksanakan kewajiban tepat dengan bidang yang ditetapkan.....	62
Tabel 4.51 Saya mampu merampungkan kewajiban dengan efektif .....	63
Tabel 4.52 Merampungkan pekerjaan dengan mandiri.....	63
Tabel 4.53 Saya mampu memahami pekerjaan secara tim .....	64
Tabel 4.54 Saya menghargai rekan kerja dan pimpinan .....	64
Tabel 4.55 Saya mampu menghargai perbedaan pendapat dengan pegawai lain.....	65
Tabel 4.56 Saya memiliki hubungan yang baik dengan tiap – tiap pegawai .....	65
Tabel 4.57 Saya mampu bersikap adil dengan tiap – tiap pegawai .....	65
Tabel 4.58 Keseluruhan perolehan faktor terikat.....	66
Tabel 4.59 Deskriptif faktor terikat .....	69
Tabe; 4.60 Uji Validitas Budaya Organisasi.....	70
Tabe; 4.61 Uji Validitas Kinerja Pegawai .....	72
Tabel 5.62 Uji Realibilitas Budaya Organisasi .....	73
Tabel 4.63 Uji Realibilitas Kinerja Pegawai.....	73
Tabe; 4.64 Output 1 .....	74
Tabel 4.65 Otuput 2 .....	75

Tabel 4.66 Output 3 .....	75
Tabel 4.67 Output 4 .....	76
Tabel 4.68 Output 5 .....	76

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 3.1 Struktur Organisasi Sekretariat DPRD Kota Mojokerto.....25

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara .....	83
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian .....	92
Lampiran 3 Dokumentasi.....	94
Lampiran 4 Tabulasi .....	95
Lampiran 5 Analisis.....	96
Lampiran 6 Revisi.....	117
Lampiran 7 Turnitin.....	120